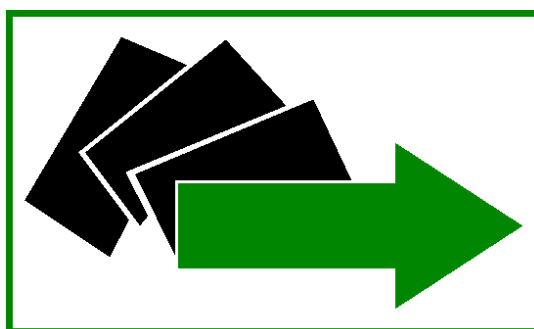


# **Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie**



## **SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PRUSZKOWIE ZA ROK 2013**

Pruszków, luty 2014r.

## I. POZIOM ORAZ STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE PRUSZKOWSKIM

### 1. Zmiany poziomu bezrobocia

Na koniec grudnia 2013r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie zarejestrowanych było **5 505 osób bezrobotnych**, w tym **2 632 kobiety (47,8% ogółu)**. Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2012r., kiedy zarejestrowanych było 5 039 osób bezrobotnych, w tym 2 432 kobiety (48,3%) odnotowano **wzrost liczby bezrobotnych o 9,2 %**.



### 2. Stopa bezrobocia

Według danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny stopa bezrobocia w powiecie pruszkowskim na koniec grudnia 2013r. wynosiła 8,6%, i w porównaniu do analogicznego okresu roku 2012, była wyższa o 0,5 punktu procentowego.

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Kraj	14,2	14,4	14,3	14,0	13,5	13,2	13,1	13,0	13,0	13,0	13,2	13,4
Województwo mazowieckie	11,4	11,6	11,6	11,5	11,3	11,1	11,1	11,1	11,0	10,9	11,0	11,0
Powiat pruszkowski	8,7	9,0	9,1	9,2	9,0	8,8	8,9	8,9	8,6	8,6	8,7	8,6

### 3. Liczba zarejestrowanych

Według danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w końcu grudnia 2013r. w ewidencji tutejszego Urzędu **pozostawało 5 551 osób** tj. o 464 osoby więcej niż w analogicznym okresie roku 2012, w tym:

- 5 505 osób bezrobotnych,
- 46 osób poszukujących pracy.

#### **Bilans osób bezrobotnych z terenu powiatu pruszkowskiego na koniec poszczególnych miesięcy roku 2013**

	<b>2011r.</b>		<b>2012r.</b>		<b>2013r.</b>				
	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	<b>Bezrobotni</b>		Poszukujący pracy	<b>Razem</b>
						Ogółem	W tym z prawem do zasiłku		
<b>Styczeń</b>	7,1%	4 374	7,5%	4 624	8,7%	<b>5 445</b>	1 051	53	<b>5 498</b>
<b>Luty</b>	7,2%	4 414	7,7%	4 759	9,0%	<b>5 634</b>	1 100	61	<b>5 695</b>
<b>Marzec</b>	7,2%	4 404	7,6%	4 743	9,1%	<b>5 753</b>	1 118	62	<b>5 815</b>
<b>Kwiecień</b>	7,0%	4 283	7,5%	4 667	9,2%	<b>5 797</b>	1 139	68	<b>5 865</b>
<b>Maj</b>	6,8%	4 140	7,5%	4 647	9,0%	<b>5 633</b>	1 132	63	<b>5 696</b>
<b>Czerwiec</b>	6,6%	4 060	7,4%	4 587	8,8%	<b>5 515</b>	1 107	64	<b>5 579</b>
<b>Lipiec</b>	6,6%	4 071	7,5%	4 645	8,9 %	<b>5 585</b>	1 106	57	<b>5 642</b>
<b>Sierpień</b>	6,6%	4 035	7,6%	4 706	8,9 %	<b>5 611</b>	1 038	55	<b>5 666</b>
<b>Wrzesień</b>	6,7%	4 089	7,7%	4 794	8,6 %	<b>5 542</b>	993	55	<b>5 597</b>
<b>Październik</b>	6,8%	4 144	7,8%	4 860	8,6 %	<b>5 495</b>	943	48	<b>5 543</b>
<b>Listopad</b>	6,9%	4 222	8,1%	5 019	8,7 %	<b>5 568</b>	903	45	<b>5 613</b>
<b>Grudzień</b>	7,0%	4 275	8,1%	5 039	8,6 %	<b>5 505</b>	883	46	<b>5 551</b>

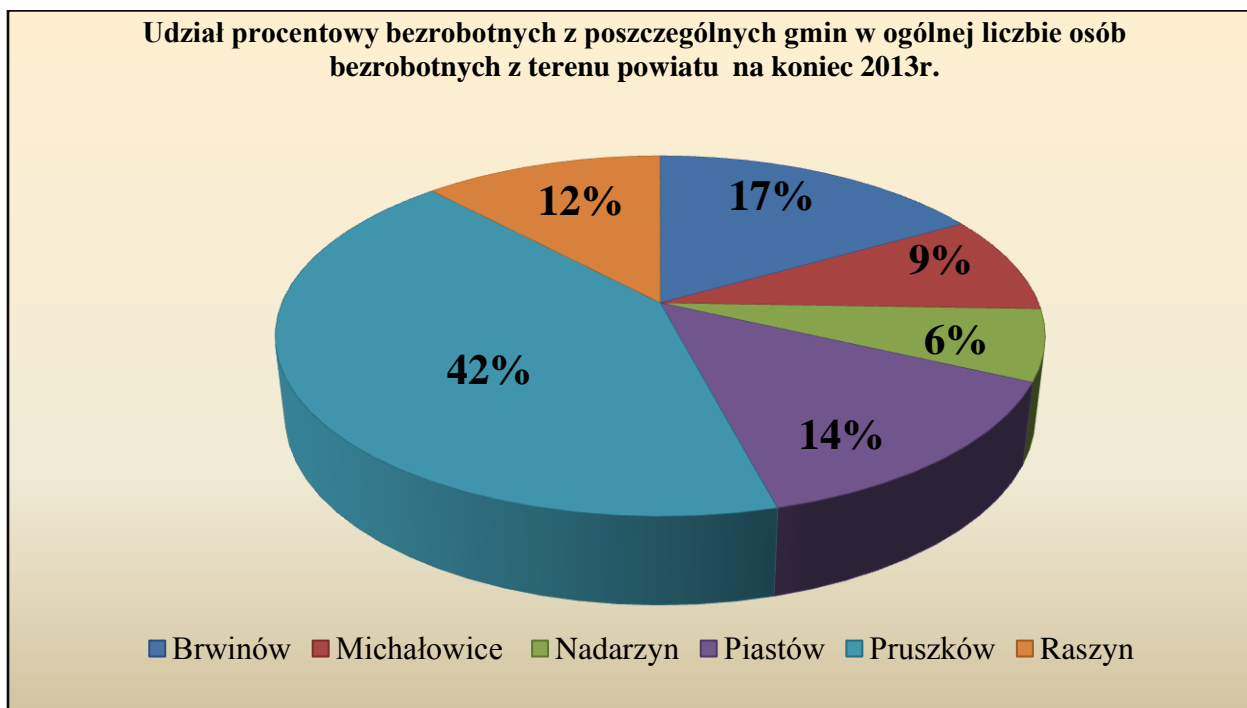
Analiza danych wskazuje, iż w odróżnieniu do roku 2012 gdzie odnotowywano ciągły wzrost liczby osób bezrobotnych, w drugiej połowie roku 2013 zaobserwowano znaczną stabilizację osób zarejestrowanych w Urzędzie. Również rozmiar rozstępu, czyli różnicy pomiędzy najwyższą a najniższą liczbą zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje, iż w roku 2012r. wartość ta wyniosła 452 osoby. W roku ubiegłym już tylko 308 osób.

**W poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie, na koniec grudnia 2013r. kształtowała się następująco:**

Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni					
	2011r.		2012r.		2013r.	
	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety
<b>Brwinów</b>	<b>652</b>	316	<b>818 (+)</b>	396	<b>923 (+)</b>	408
<b>Michałowice</b>	<b>356</b>	169	<b>437 (+)</b>	206	<b>483 (+)</b>	235
<b>Nadarzyn</b>	<b>252</b>	130	<b>304 (+)</b>	157	<b>351 (+)</b>	185
<b>Piastów</b>	<b>604</b>	291	<b>759 (+)</b>	358	<b>770 (+)</b>	389
<b>Pruszków</b>	<b>1 920</b>	968	<b>2 158 (+)</b>	1033	<b>2 317 (+)</b>	1 091
<b>Raszyn</b>	<b>491</b>	238	<b>563 (+)</b>	282	<b>661 (+)</b>	324
<b>RAZEM</b>	<b>4 275</b>	2 112	<b>5 039</b>	2 432	<b>5 505</b>	2 632

(+) wzrost oraz (-) spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych

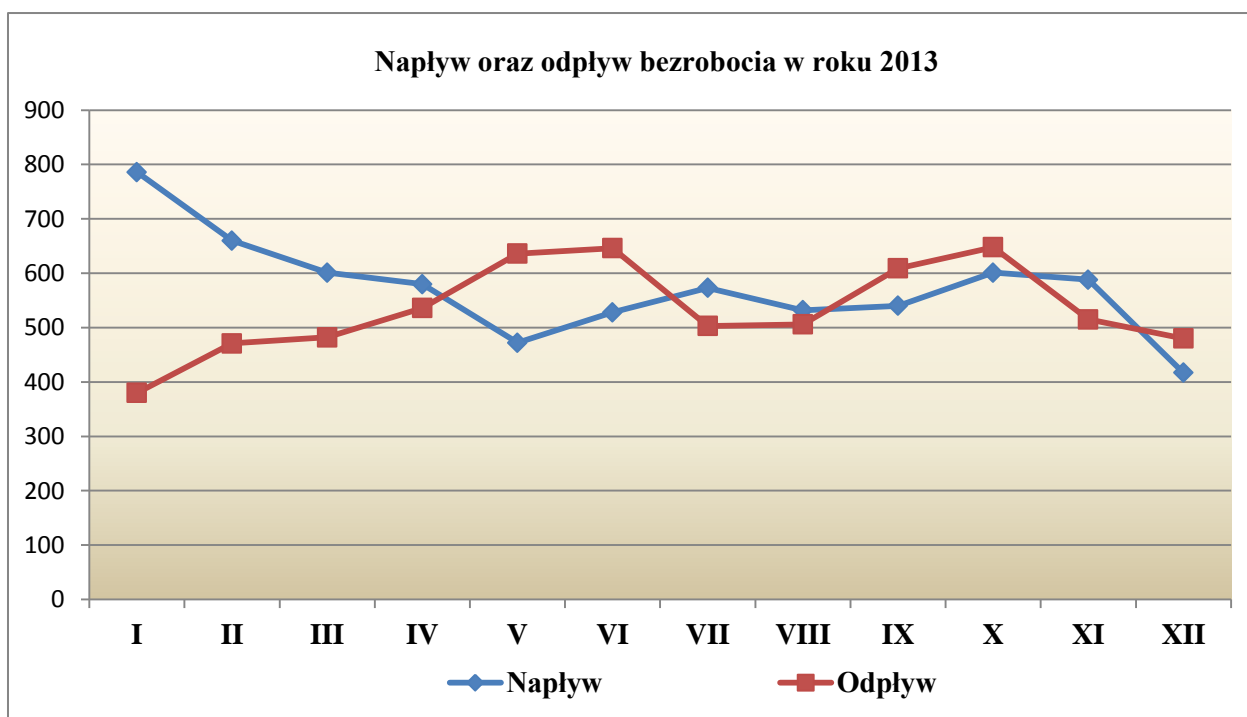
Z uwagi na zróżnicowaną liczbę mieszkańców poszczególnych gmin, w regionie występują znaczne dysproporcje terytorialne natężenia bezrobocia. W stosunku do roku 2012 procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych obszarów powiatu, w stosunku do liczby ogółu bezrobotnych wskazuje, iż na terenie gmin: Brwinów oraz Raszyn odnotowano 1 punktowy wzrost procentowy liczby zarejestrowanych, natomiast w gminie Nadarzyn oraz Michałowice liczba ta pozostała bez zmian i utrzymała się na poziomie o odpowiednio 6 oraz 9%. Pozytywnym zjawiskiem jest fakt, iż kolejny rok z rzędu odnotowano procentowy spadek liczby osób zarejestrowanych na terenach miast Piastów i Pruszków.



#### 4. Napływ oraz odpływ bezrobotnych

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie:

- zarejestrował 6 878 osób
- wyłączył z ewidencji 6 412 osób



Bilans przyływ/odpływ dla roku 2013 zamknął się nadwyżką osób zarejestrowanych nad wyrejestrowanymi dając wynik 466 osób. W roku 2012 różnica ta wyniosła 764 osoby. Wśród napływu osób bezrobotnych do ewidencji, bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 28,5% ogółu napływu w 2013r. Spośród osób nowo zarejestrowanych 24,2% (1 665 osób) stanowiły osoby dotychczas niepracujące. Odsetek nowo zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 8,0% (552 osoby) ogólnej liczby nowo zarejestrowanych.

#### Napływ i odpływ bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2013r.

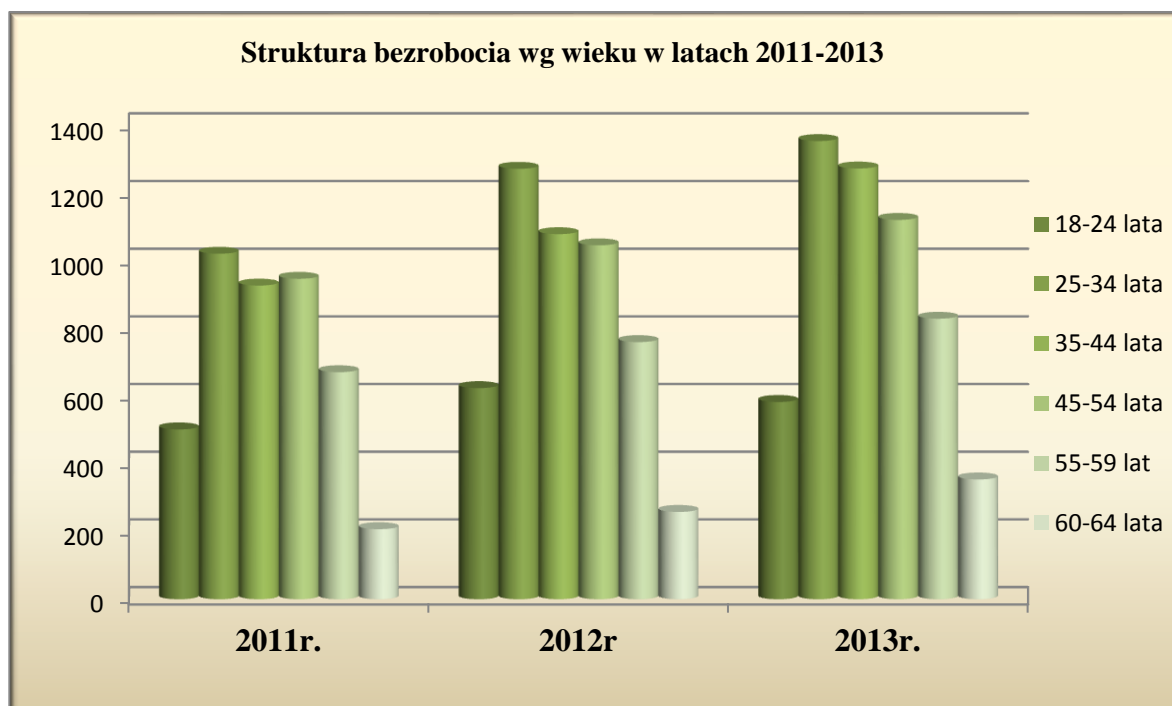
	2012r.		2013r.				
	Napływ	Odpływ	Napływ	Odpływ			
				Razem	Z tytułu podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Inne
Styczeń	699	350	786	380	201	118	61
Luty	561	426	660	471	196	132	143
Marzec	549	565	601	482	243	131	108
Kwiecień	454	530	580	536	255	135	146
Maj	466	486	472	636	279	179	178
Czerwiec	475	535	528	646	323	198	125
Lipiec	579	521	573	503	260	160	83
Sierpień	532	471	532	506	224	196	86
Wrzesień	616	528	540	609	307	167	135
Październik	644	578	601	648	297	169	182
Listopad	633	474	588	515	328	109	78
Grudzień	468	448	417	480	216	198	66
<b>Razem</b>	<b>6 676</b>	<b>5 912</b>	<b>6 878</b>	<b>6 412</b>	<b>3 129</b>	<b>1 892</b>	<b>1 391</b>

## II. STRUKTURA BEZROBOCIA

Z punktu widzenia prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie działań na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy, istotne znaczenie ma struktura bezrobocia w powiecie. Do priorytetowych kryteriów służących określeniu struktury należy wiek, czas pozostawania bez pracy oraz poziom wykształcenia. Posiadana wiedza o liczbie bezrobotnych poszczególnych grup niewątpliwie pozwala na większe ukierunkowanie wsparcia dla tych osób.

## 2.1 Struktura bezrobocia wg wieku

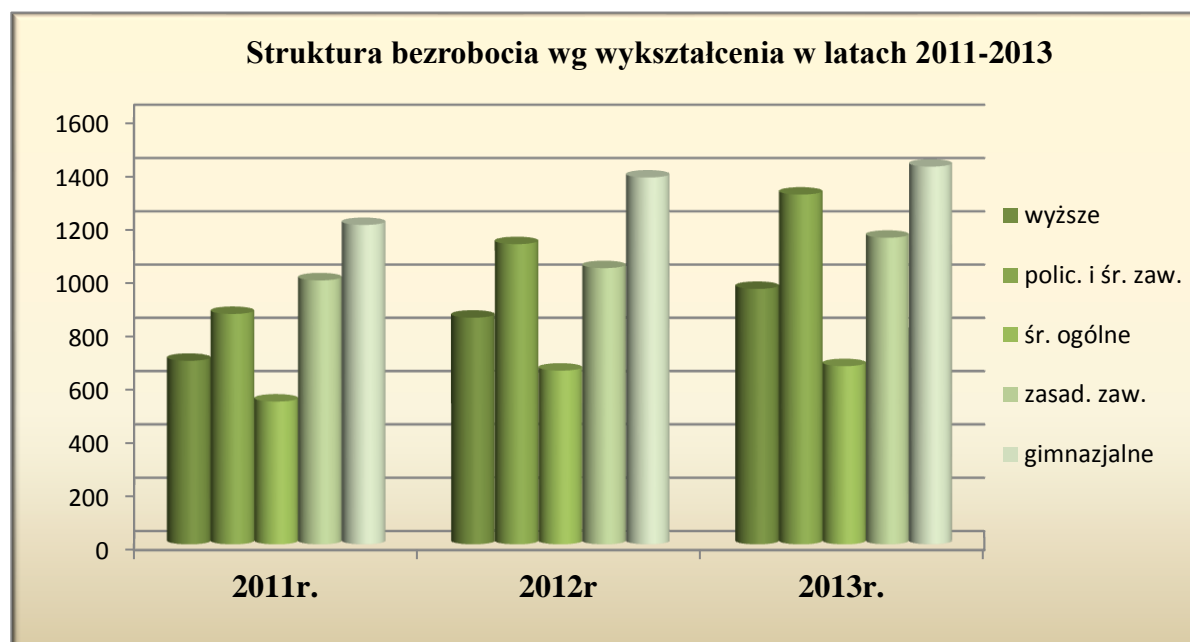
Wiek	31.12.2013r.		31.12.2013r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
18-24	583	280	109	49	44	58	235	88
25-34	<u>1345</u>	779	<u>220</u>	<u>113</u>	89	<u>188</u>	<u>587</u>	148
35-44	1273	656	191	98	<u>92</u>	183	549	<u>160</u>
45-54	1121	534	202	103	63	166	454	133
55-59	829	383	132	78	49	133	346	91
60-64	354	0	69	42	14	42	146	41
<b>RAZEM</b>	<b>5 505</b>	<b>2 632</b>	<b>923</b>	<b>483</b>	<b>351</b>	<b>770</b>	<b>2317</b>	<b>661</b>



Analiza struktury bezrobocia ze względu na wiek osób zarejestrowanych, wskazuje iż w porównaniu z rokiem 2012 spadek zarejestrowanych osób odnotowano wyłącznie w przedziale wiekowym 18-24 lata. Największy natomiast wzrost liczby zarejestrowanych odnotowano w grupie wiekowej 35-44 lata. Udział procentowy tej grupy bezrobotnych w stosunku do ogółu zarejestrowanych w roku 2013 stanowił 23,1 %. Wzrost procentowy w stosunku do analogicznego okresu roku 2012 wyniósł 1,7 punktu.

## 2.2 Struktura bezrobocia wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	31.12.2013r.		31.12.2013r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
wyższe	958	634	157	107	65	148	390	91
polic i śr.zaw	1312	674	212	<u>132</u>	77	<u>198</u>	515	<u>178</u>
śr. ogólne	668	383	97	63	45	80	281	102
zasad. zaw.	1150	409	179	77	75	179	502	138
gimnazjalne	<u>1417</u>	532	<u>278</u>	104	<u>89</u>	165	<u>629</u>	152
<b>RAZEM</b>	<b>5 505</b>	<b>2 632</b>	<b>923</b>	<b>483</b>	<b>351</b>	<b>770</b>	<b>2 317</b>	<b>661</b>

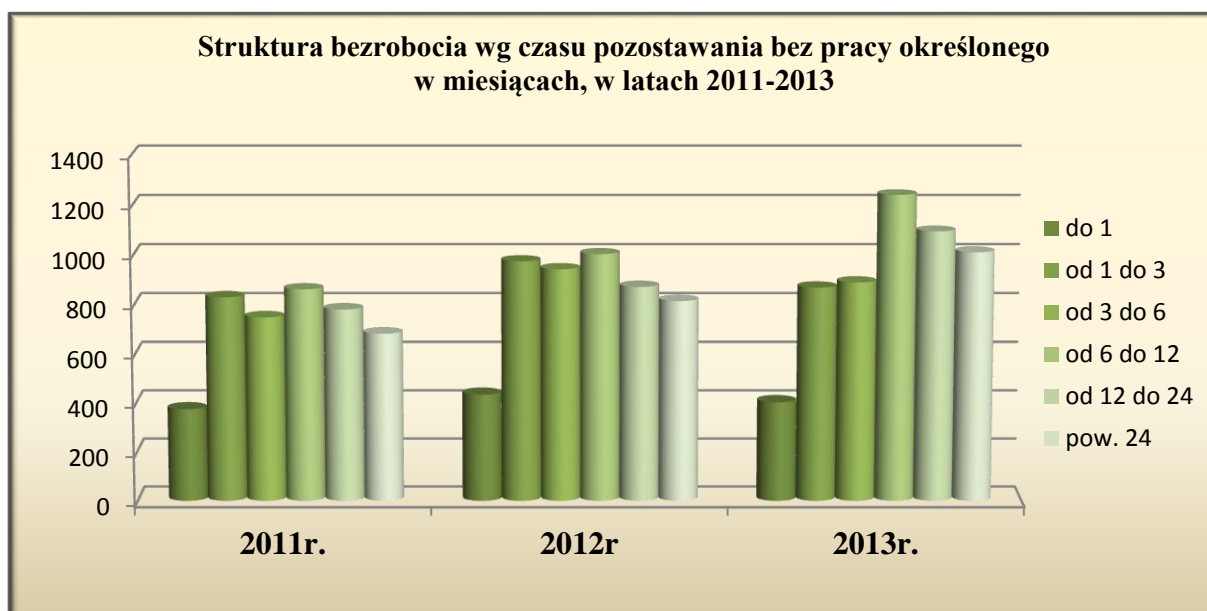


W końcu grudnia 2013 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku 2012 na terenie powiatu nastąpił po raz kolejny wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich wyodrębnionych grupach. Mimo, iż udział procentowy osób z wykształceniem gimnazjalnym jest nadal największy wśród ogółu bezrobotnych (25,7%), to jednak w stosunku do analogicznego okresu roku 2012 odnotowano najwyższy 1,6 punktu procentowego spadek osób zarejestrowanych z tego przedziału. Analiza struktury osób bezrobotnych według wykształcenia w powiecie wskazuje, iż kolejną grupą osób (23,8%) były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, następnie zasadniczym zawodowym (20,9%) oraz wyższym (17,4%). Najmniejszą grupę natomiast (12,1%) stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.



### 2.3 Struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	31.12.2013r.		31.12.2013r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
do 1	404	188	62	48	26	47	158	63
1-3	868	397	140	76	65	107	378	102
3-6	889	457	120	71	49	147	400	102
6-12	1240	579	224	100	96	169	501	150
12-24	1094	516	193	102	68	156	446	129
pow. 24	1010	495	184	86	47	144	434	115
<b>RAZEM</b>	<b>5 505</b>	<b>2 632</b>	<b>923</b>	<b>483</b>	<b>351</b>	<b>770</b>	<b>2317</b>	<b>661</b>



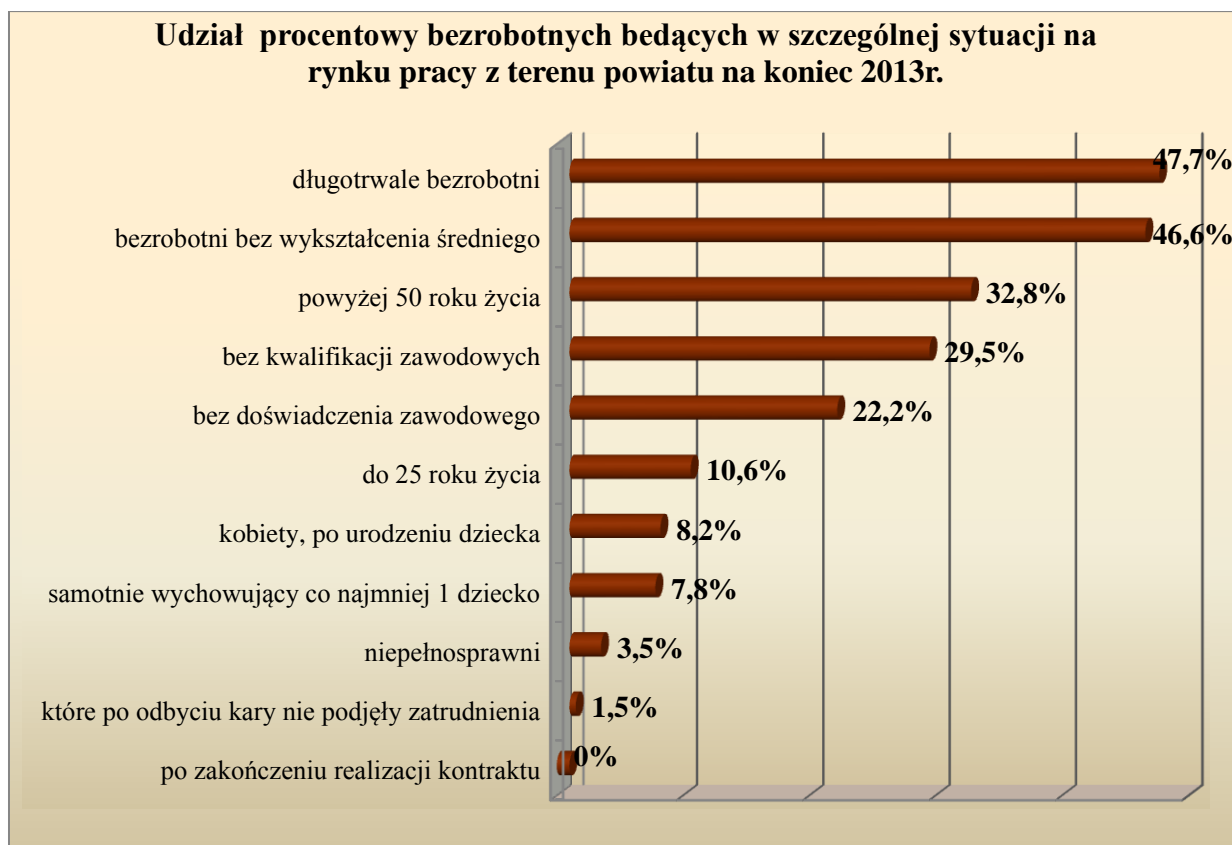
Analiza danych dotyczące zarejestrowanych w Urzędzie osób bezrobotnych pod względem ich czasu pozostawania bez pracy wskazuje, iż w roku 2013 niebezpiecznie wzrosła liczba osób bezrobotnych długookresowo (pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy) oraz bezrobotnych długotrwale (poszukujących pracy przynajmniej przez okres 12 miesięcy). W roku 2013 procentowy udział osób tych kategorii wyniósł odpowiednio 22,5% oraz 38,2%. W stosunku do roku 2012 nastąpił wzrost liczby osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy o 2,6 punktu procentowego oraz bezrobotnych długotrwale o 4,8 punktu. Jest to niebezpieczne zjawisko, bowiem im dłuższa przerwa w pracy, tym maleją szanse na ponowne jej uzyskanie.

### III. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

#### 3.1 Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W końcu roku 2013 w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie pozostawało ponad 88% osób, które zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, posiadały status osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- osób do 25 roku życia – 583 osoby,
- długotrwale bezrobotnych – 2 627 osób,
- kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia – 451 osób,
- osób powyżej 50 roku życia – 1 805 osób,
- bez kwalifikacji zawodowych – 1 622 osoby,
- bez doświadczenia zawodowego – 1 222 osoby,
- bez wykształcenia średniego – 2 567 osób,
- samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia – 431 osób,
- które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia – 83 osoby,
- niepełnosprawnych – 195 osób,
- po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego – 0 osób.



Największy udział osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w liczbie 830, wśród bezrobotnych ze swojego terenu (923 osoby) odnotowała gmina Brwinów (90%). Dokonując analizy w tym zakresie, na kolejnych miejscach uplasowała się kolejno gmina Michałowice z wynikiem 89,0%, miasto Pruszków – 88,2%, Piastów – 86,9%, gmina Raszyn - 86,7% oraz Nadarzyn z wartością 86,3%.

### **3.2 Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

#### **Bezrobotni do 25 roku życia**

Skoncentrowanie w roku 2013 działań aktywizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie na grupie osób do 25 roku życia, mimo wzrostu liczby osób zarejestrowanych spowodowało, iż ich udział procentowy w ogólnej liczbie osób bezrobotnych na koniec grudnia 2013 roku wyniósł 10,6%. W stosunku do roku 2012 wartość ta spadła o 1,8 punktu procentowego. W ciągu całego roku 2013 w tutejszym Urzędzie zarejestrowano 1 597 osób do 25 roku życia, w tym 710 kobiet. Wyłączono z ewidencji 1 429 osób (705 kobiet) w tym 583 osoby z powodu podjęcia pracy.

#### **Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

Mimo zaangażowania znacznych środków finansowych, bezrobotni powyżej 50 roku życia na dzień 31 grudnia 2013r. stanowili grupę 1 805 osób (w tym 671 kobiet) tj. 32,7% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Napływ do bezrobocia tej kategorii osób stanowił 21,0% napływu ogólnej liczby bezrobotnych i wyniósł 1 446 osób (577 kobiet). Liczba osób wyłączonych z ewidencji wyniosła 1 238 osób (536 kobiet), w tym w związku z podjęciem pracy zostało wyrejestrowanych 535 osób.

#### **Długotrwale bezrobotni**

Oslabienie rynku pracy to nie tylko ogólny wzrost ilości osób bezrobotnych, ale również wzrost ilości osób, które są długotrwale bezrobotne – czyli pozostają bez pracy przez minimum rok. Na terenie powiatu blisko połowa osób nie ma pracy od ponad roku a ich ilość w stosunku do roku 2012 wzrosła. Z aktywizacją zawodową osób długotrwale bezrobotnych jest większa trudność z uwagi, iż nie wierzą, że uda im się znaleźć zatrudnienie i szukają pracy bez przekonania. Mniej chętnie podejmują również szkolenia i korzystają z instrumentów rynku pracy umożliwiających przekwalifikowanie się. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w końcu 2013 roku kształtowała się na poziomie 2 627 osób (w tym 1 256 kobiet). W okresie od stycznia do grudnia 2013r. zarejestrowano 2 400 bezrobotnych z tej kategorii (1 156 kobiet). Wyłączono z ewidencji 1 984 osoby (969 kobiet), z czego w wyniku działań Urzędu skierowanych do tej grupy bezrobotnych lub z własnej inicjatywy 838 osób podjęło pracę.

## **Niepełnosprawni**

Z danych statystycznych Urzędu Pracy w Pruszkowie wynika, iż na dzień 31 grudnia 2013r. w ewidencji Urzędu Pracy w Pruszkowie pozostawało zarejestrowanych 226 osób niepełnosprawnych. Grupa ta nie jest bezpośrednio zdefiniowana w ustawie. Pod terminem "bezrobotny niepełnosprawny", kryje się osoba spełniająca wszystkie kryteria osoby bezrobotnej i jednocześnie posiadająca orzeczenie stwierdzające niepełnosprawność (może to być orzeczenie powiatowego zespołu ds. orzekania o niepełnosprawności czy orzeczenie lekarza orzecznika ZUS). W roku 2013 na terenie powiatu zarejestrowanych było 195 osób bezrobotnych. Wśród osób niepełnosprawnych figurujących w ewidencji Urzędu Pracy widniały również osoby poszukujące pracy. Na koniec grudnia ubiegłego roku ich liczba wyniosła 31 osób. Są to osoby niepełnosprawne z uprawnieniami m.in. do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalnej, zasiłku stałego, świadczenia rehabilitacyjnego, ponieważ wg ustawy nie mogą zostać uznani za bezrobotnych. Wsparcie na rynku pracy dla szerszego kręgu osób niepełnosprawnych (w tym uprawnionych do świadczeń rentowych) przysługuje na mocy ustawy na rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

### **Osoby niepełnosprawne figurujące w ewidencji Urzędu Pracy na koniec grudnia 2013r.**

		Niepełnosprawni		
		Ogółem	w tym:	
			bezrobotni	poszukujący pracy
<b>Ogółem</b>		<b>226</b>	<b>195</b>	<b>31</b>
Płeć	mężczyźni	133	114	19
	kobiety	93	81	12
Wiek	18-24	9	8	1
	25-34	20	18	2
	35-44	34	27	7
	45-54	57	51	6
	55-59	67	55	12
	60 i więcej	39	36	3
Stopień niepełnosprawności	znaczny	13	7	6
	umiarkowany	105	86	19
	lekki	108	102	6

Wśród osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności najliczniejszą grupę tworzyły osoby powyżej 50 roku życia w liczbie 138 osób. Taką samą wartość odnotowano dla osób długotrwale bezrobotnych. Utrzymującą się niekorzystną cechą osób z tej grupy, pozostaje niski poziom wykształcenia. Posiadane dane pozwoliły ustalić, iż tylko 45% zarejestrowanych niepełnosprawnych posiada wykształcenie co najmniej średnie.

**Bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2013r.**

	<b>Zarejestrowani bezrobotni</b>					
	Ogółem	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:			
			do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotne	niepełnosprawni
Piastów	770	669	58	270	370	25
Pruszków	2317	2044	237	756	1127	101
Brwinów	923	830	105	305	457	24
Michałowice	483	430	49	183	233	23
Nadarzyn	351	303	45	95	150	10
Raszyn	661	573	89	196	290	12
<b>RAZEM</b>	<b>5 505</b>	<b>4 849</b>	<b>583</b>	<b>1 805</b>	<b>2 627</b>	<b>195</b>

**IV. DZIAŁANIA URZĄDU W CELU OGRANICZENIA ZJAWISKA BEZROBOCIA**

Mimo ograniczenia środków finansowych Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w roku 2013 starał się realizować cele polityki rynku pracy, które zaspokoiłyby jak największą grupę klientów. Podejmowane w tym zakresie działania były ściśle związane z wykorzystaniem usług oraz instrumentów rynku pracy. Ułatwiano osobom bezrobotnym przejście od nauki do pracy w ramach organizowanych staży, wspierano pozyskiwanie umiejętności poprzez bezpłatne szkolenia i kontynuację nauki oraz pomagano w radzeniu sobie z wahaniem w karierze zawodowej poprzez doradztwo. Z myślą o szerzeniu przedsiębiorczości na terenie regionu, Urząd Pracy w Pruszkowie wspierał finansowo osoby mające pomysł na własną firmę. Ułatwiano kontakt potencjalnych pracowników z pracodawcami i tym samym usprawniano wejście lub powrót na rynek pracy osób bezrobotnych, a przedsiębiorcom ułatwiano poszukiwanie pracowników.

W celu skorygowania niedopasowania poszukiwanych i oferowanych kompetencji na rynku pracy Urząd dokonywał również analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu.

#### 4.1 Pośrednictwo pracy

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie pozyskał **1 339 ofert pracy**, w ramach których pracodawcy zgłosili **2 986 wolnych miejsc pracy** (w roku 2012 - 1 911), w tym 272 dla osób niepełnosprawnych. Spośród ofert pracy zgłoszonych do Urzędu 461 to stanowiska pracy subsydiowanej. Zdecydowana większość ofert pochodziła z sektora prywatnego, przede wszystkim w usługach, handlu, budownictwie i przemyśle. Największą liczbę wolnych miejsc pracy odnotowano w następujących zawodach: robotnik gospodarczy, sprzedawca, szwaczka, przedstawiciel handlowy, kierowca, kucharz. Dla porównania w roku 2012 Urząd dysponował liczbą 1 089 ofert pracy. Pośrednicy pracy ponadto przyjęli 508 ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES na 4 133 stanowiska pracy.



Efektywność wykorzystania pozyskanych ofert pracy w 2013 roku wyniosła 38,54 %. Powodem, dla którego nie zrealizowano wszystkich miejsc pracy był fakt, że część z nich zostały zgłoszone do Urzędu tylko w celu uzyskania informacji niezbędnej do procedury zezwolenia na pracę w Mazowieckim Urzędzie Wojewódzkim w Warszawie. Niektóre ze zgłaszanych ofert, z uwagi na wynagrodzenie lub rodzaj zatrudnienia (umowa o dzieło, zlecenie) były na tyle nieatrakcyjne, że bezrobotni odmawiali ich przyjęcia. W 2013r. pośrednicy pracy nawiązali współpracę w wyniku kontaktów bezpośrednich, telefonicznych i drogą elektroniczną z 233 nowymi pracodawcami, którym zaproponowano pomoc związaną z zatrudnieniem pracowników. Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie ma wieloletnie doświadczenie w organizowaniu giełd pracy i chętnie na życzenie pracodawców inicjuje tę

formę bezpośredniego kontaktu z kandydatem na pracownika. W roku 2013 na terenie Urzędu Pracy w Pruszkowie zorganizowano 5 giełd pracy, w tym trzy dla pracodawców deklarujących zatrudnienie osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. Niestety spośród zaproszonych 142 osób bezrobotnych, na giełdy zgłosiło się jedynie 72 osoby.

Chcąc świadczyć usługi w sposób profesjonalny i rzetelny, Urząd Pracy powinien docierać z informacjami o swoich działaniach do wszystkich pracodawców w powiecie. Mechanizmem upowszechniania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy wśród przedsiębiorców i pracodawców okazały się Powiatowe Targi Pracy. W dniu 22 października 2013 r. tutejszy Urząd, pod patronatem Starosty Pruszkowskiego, zorganizował po raz drugi Powiatowe Targi Pracy w hali Międzyszkolnego Ośrodka Międzyszkolnego mieszczącego się w Pruszkowie. Na targach zaprezentowano ponad 500 miejsc pracy. Uczestniczyło w nich 36 wystawców - pracodawcy, instytucje państwowe i szkoleniowe, zakłady pracy chronionej oraz agencje zatrudnienia. Targi to z pewnością jedna z niewielu okazji, by porozmawiać o potrzebach przedsiębiorców, zapoznać się z aktualnymi tendencjami na rynku pracy czy zapotrzebowaniem na konkretne kwalifikacje. Pracodawcy poza spotkaniem z wieloma potencjalnymi kandydatami do pracy, mieli możliwość zaprezentowania swoich produktów czy usług zarówno klientom indywidualnym jak i potencjalnym kontrahentom. Osoby bezrobotne natomiast miały sposobność zorientowania się z możliwościami zatrudnienia w najbliższej okolicy bądź zakresem umiejętności czy kwalifikacji, które muszą uzupełnić. Podczas targów swoje stanowiska prezentowały instytucje działające w obrębie rynku pracy.

W okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. tutejszy Urząd został poinformowany o zamiarze dokonania zwolnień grupowych pracowników w ramach ustawy z dnia 13.03.2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników przez następujące zakłady: STRABAG Sp. z o.o. z Pruszkowa, Eko-Hetman z Nadarzyna, Polska Kompania Transportowa s.a. z Pruszkowa. Z dokumentów przekazanych przez Ww. firmy wynika, że u podstaw tych zwolnień leżą względy ekonomiczne.

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie zarejestrował 1 948 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania krótkotrwałej pracy obywatelom Ukrainy, Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Gruzji i Mołdowy, spośród których aż 1 661 oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy. Najwięcej z zarejestrowanych oświadczeń odnotowano w branżach: rolniczej, budowlanej oraz w gospodarstwach domowych. Pośrednicy pracy w 2013 roku wydali 349 informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy.

## 4.2 Poradnictwo zawodowe

W ostatnich latach proces poradnictwa zawodowego został w dużej mierze zindywidualizowany. Udzielenie porady zaczyna się od szeroko rozumianego wywiadu zawodowego, obejmującego pytania o zainteresowania klienta, jego wcześniejsze wybory zawodowe, ścieżkę kształcenia, doświadczenie zawodowe ale także sytuację osobistą i cechy psychofizyczne ułatwiające lub utrudniające podjęcie pracy. Wykorzystywane są także testy badające predyspozycje i zainteresowania zawodowe klienta. Poradnictwo zawodowe jest realizowane za pomocą takich narzędzi jak indywidualna rozmowa doradcza, rozmowa wstępna, poradnictwo grupowe, indywidualną informację zawodową oraz grupową informację grupową. Istnieje możliwość skierowania osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub przeciwwskazaniach zdrowotnych. Doradca zawodowy wspomaga także osoby bezrobotne w trakcie procedury ubiegania się o wydanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności przez Powiatowe Zespoły ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności.

Indywidualne poradnictwo zawodowe polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy lub skierowaną przez pracowników urzędu. W 2013 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym **zostało objętych ogółem 3 215 osób** (w tym 1513 kobiet). Należy jednak pamiętać, że porada indywidualna nie jest jednorazowym spotkaniem, a procesem na który składa się wiele spotkań i rozmów przeprowadzanych między doradcą a osobą korzystającą z usług. Według dostępnych danych, osoby bezrobotne i poszukujące pracy odwiedziły doradcę zawodowego w ramach porady indywidualnej 3 630 razy. Nie są tu ujęte dane dotyczące kontaktów za pośrednictwem telefonu czy poczty elektronicznej. Rozmowa wstępna jest to usługa polegająca na szeroko rozumianym wywiadzie zawodowym oraz zaplanowaniu dalszych kroków w procesie doradczym w celu rozwiązania problemu zawodowego klienta.

PORADNICTWO ZAWODOWE INDYWIDUALNE					
		Rozmowy wstępne		Porady indywidualne	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Ogółem		1 667	818	1 548	695
Z tego:	bezrobotni	1 644	808	1 528	686
	poszukujący pracy	13	4	12	5
	inni	10	6	8	4



Z wyżej wymienionej tabeli wyszczególniono w statystykach:

- 1) bezrobotni do 25 roku życia – 408 osób,
- 2) bezrobotni powyżej 50 roku życia – 964 osoby,
- 3) bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy – 959 osób,
- 4) bezrobotni zarejestrowani od 6 do 12 miesięcy – 773 osoby,
- 5) bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy – 1440 osób,
- 6) bezrobotni zamieszkali na wsi – 1068 osób,
- 7) niepełnosprawni – 138 osób,
- 8) cudzoziemcy – 24 osoby.

Osoby korzystające z poradnictwa indywidualnego według poziomu wykształcenia:

- 1) wyższe – 497 osób,
- 2) policealne i średnie zawodowe – 551 osób,
- 3) średnie ogólnokształcące – 368 osób,
- 4) zasadnicze zawodowe – 463 osoby,
- 5) gimnazjalne i poniżej – 1336 osób.

Wśród osób korzystających z usług doradcy zawodowego **162 osoby zostały przebadane standaryzowanymi testami określającymi predyspozycje i zainteresowania zawodowe** (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych). Oprócz tego stosowano testy do samooceny, (nie wymagające licencji ani specjalnych uprawnień do ich stosowania) wydawane bezpośrednio osobom zainteresowanym lub przeprowadzane w obecności doradcy zawodowego, który udzielał wsparcia przy interpretacji wyników.

Osoby korzystające z pomocy w postaci jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej również korzystały z poradnictwa. Była to pomoc przy ocenie szans przedsięwzięcia, pozyskiwania informacji na temat lokalnego rynku pracy oraz dostępu do raportów i analiz dotyczących przedsiębiorczości. Klienci, którzy brali udział w projekcie realizowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i ubiegali się o dotację (łącznie 123 osoby) oraz te, którzy otrzymały dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy (12 osób) zostały objęte pełnym wsparciem doradczym, od początku swojego uczestnictwa w projekcie. Wszystkie zostały objęte wsparciem w postaci Indywidualnego Planu Działania oraz w trakcie kwalifikacji wypełniały Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych.

Z pomocy doradcy zawodowego korzystały także osoby nie zarejestrowane jako osoby bezrobotne czy poszukujące pracy (łącznie 65 osób).

Na mocy porozumień zawartych z Ośrodkami Pomocy Społecznej 13 osób skierowano do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym.

OSOBY SKIEROWANE DO UCZESTNICTWA W KONTRAKCIE SOCJALNYM		
Wykształcenie	gimnazjalne i poniżej	7
	zasadnicze zaw.	1
	Średnie ogólne	2
	średnie zawodowe i policealne	2
	wyższe	1
Wiek	osoby do 25 roku życia	1
	osoby pow. 50 roku życia	3
Inni	osoby niepełnosprawne, zamieszkali na wsi, cudzoziemcy	4

Indywidualne informacje zawodowe udzielane osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy dotyczyły najczęściej informacji o zawodach oraz rynku pracy. Przekazywane były w formie ogólnodostępnych opracowań oraz ulotek opracowywanych przez pracowników Urzędu. Z tej formy pomocy **skorzystało 751 osób**, w tym 337 kobiet.

Organizowane były także porady oraz informacje w formie spotkań grupowych.

PORADNICTWO ZAWODOWE GRUPOWE					
		Porady		Informacje	
		Liczba grup	Ilość osób	Liczba grup	Ilość osób
<b>Ogółem</b>		<b>3</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>235</b>
Z tego:	bezrobotni	x	25	x	233
	poszukujący pracy	x	0	x	1
	inni	x	0	x	1

Z wyżej wymienionej tabeli wyszczególniono w statystykach:

- 1) Bezrobotni do 25 roku życia – 29 osób,
- 2) Bezrobotni powyżej 50 roku życia – 109 osób,
- 3) Bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy – 127 osób,
- 4) Bezrobotni zarejestrowani od 6 do 12 miesięcy – 41 osób,
- 5) Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy – 90 osób,
- 6) Bezrobotni zamieszkali na wsi – 55 osób,
- 7) Osoby niepełnosprawne – 5 osób,
- 8) Cudzoziemcy – 2 osoby.

Najczęściej realizowaną formą pomocy doradczej jest Indywidualny Plan Działania, który jest opracowywany w celu wsparcia osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy w działaniach prowadzących do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Jest on przygotowywany za zgodą oraz przy udziale osoby korzystającej z usług poradnictwa oraz zawiera w szczególności:

- ✓ działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ✓ działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- ✓ planowane terminy poszczególnych działań oraz termin zakończenia realizacji (najczęściej planowane działania opisują 12 miesięcy od momentu sporządzenia IPD).

Opracowanie Indywidualnego Planu Działania poprzedzone jest pogłębionym wywiadem zawodowym, w trakcie którego ustala się cele zawodowe klienta, jego predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Diagnozuje się problemy oraz omawia styl oraz sposoby poszukiwania zatrudnienia. Następnie opracowywany jest harmonogram wizyt obowiązkowych u pośrednika pracy, który jest trzonem Indywidualnego Planu Działania. Wokół niego buduje się system działań pomocniczych oraz działań do samodzielnej realizacji. Działania pomocnicze obejmują dodatkowe kontakty z pracownikami Urzędu Pracy. W razie potrzeby wyznaczane są terminy zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy czy szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Kontakty dodatkowe z doradcą zawodowym są uzależnione od potrzeb klienta i złożoności problemu zawodowego.

IPD OPRACOWANE W 2013 ROKU	
<b>Ogółem:</b>	<b>2012</b>
Zakończone w 2013	461
Przerwane w 2013	354
W trakcie realizacji	1197

Zakończenie realizacji Indywidualnego Planu Działania może nastąpić na każdym etapie realizacji z powodu podjęcia pracy (zarówno w formie umowy o pracę, jak i umowy o dzieło czy umowy zlecenia), rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, rozpoczęcia uczestnictwa w zewnętrznym projekcie współfinansowanym ze środków UE.

Do obowiązków doradcy zawodowego należy także kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne lub lekarskie, umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub przeciwwskazaniach zdrowotnych.

W 2013 roku wydano 451 skierowań, z czego:

- ✓ 332 dla osób kierowanych do odbycia stażu,
- ✓ 26 na badania psychotechniczne określające zdolność do uczestnictwa w szkoleniu zawodowym,
- ✓ 89 w związku z badaniem predyspozycji do szkolenia,
- ✓ 2 na specjalistyczne badania lekarskie w celu określenia ogólnej zdolności do podjęcia pracy lub przeciwwskazań zdrowotnych jakie zgłaszały osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

W ramach usług poradnictwa zawodowego w roku 2013 do Powiatowego Zespołu ds. Orzekania Stopnia Niepełnosprawności w Grodzisku Mazowieckim wysłano 25 wniosków o orzeczenie stopnia niepełnosprawności.

- ✓ 1 osoba otrzymała orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności,
- ✓ 5 osób otrzymało orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,
- ✓ 5 osób – stopień lekki.

Pozostałe wnioski są w trakcie rozpatrywania.

W szkołach ponadgimnazjalnych (zawodowych i średnich) mieszczących się na terenie powiatu pruszkowskiego, dla młodzieży ostatnich klas przeprowadzono spotkania, których celem było zapoznanie z tematyką rynku pracy, możliwościami kształcenia i zatrudnienia na lokalnym rynku pracy oraz zasadami rejestracji i korzystania z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, po ukończeniu szkoły.

### 4.3 Klub Pracy

W Klubie Pracy osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy:

- ✓ uczą się technik aktywnego poszukiwania pracy,
- ✓ poznają swoje mocne strony i predyspozycje zawodowe,
- ✓ nabywają umiejętności komunikacyjnych w celu prowadzenia rozmów z pracodawcą,
- ✓ wzmacniają zachowania asertywne,
- ✓ uczą się pisania życiorysu, podania o pracę, listu motywacyjnego,
- ✓ poznają rynek pracy i zasady analizowania ofert pracy,
- ✓ poznają siebie, zdobywają wiarę we własne możliwości,
- ✓ otrzymują wsparcie psychiczne.

**W ramach pomocy dla zainteresowanych osób oferowane były:**

Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy: *Szukam pracy* - celem szkolenia było wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności, niezbędne w samodzielnym poszukiwaniu pracy. Materiał realizowany był metodą warsztatową na podstawie podręcznika Klubu Pracy. Stosowane metody to: ćwiczenia, testy, dyskusje, studium przypadku, odgrywanie ról, wykład, projekcje. Szkolenie trwało trzy tygodnie, z czego dwa tygodnie tj. 40 godzin dotyczyły wiedzy teoretycznej, trzeci tydzień - 40 godzin przeznaczony został na praktyczne zastosowanie zdobytej wiedzy w samodzielnym poszukiwaniu zatrudnienia. Łączny czas trwania szkolenia wynosił w sumie 80 godzin. Program szkolenia obejmował: metody nauki stosowane podczas szkolenia, reakcje w trudnych sytuacjach, bariery na drodze do zatrudnienia, zarządzanie sobą podczas poszukiwania zatrudnienia, kompetencje i predyspozycje zawodowe, analiza rynku pracy, oferty na rynku pracy, formy zatrudnienia, wizytówka zawodowa - dokumenty aplikacyjne, sztuka mówienia i prezentacji, zachowania asertywne w poszukiwaniu pracy, przygotowanie do rozmowy z pracodawcą, rozmowa kwalifikacyjna, edukacja dla rynku pracy, plan poszukiwania pracy, podjęcie zatrudnienia.

W roku 2013 przeprowadzono dwa szkolenia „*Szukam pracy*” z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. W szkoleniach tych udział wzięło w sumie 19 osób. Po odbytych szkoleniach uczestnicy zauważyli deficyt w realizacji procesu poszukiwania pracy, nad którym należy pracować, aby odnieść zamierzony skutek jakim jest znalezienie, otrzymanie i utrzymanie zatrudnienia zdobywając gotowość do zmiany zaistniałej sytuacji jakim jest bezrobocie.

Większość osób uzyskała potwierdzenie słusznie wybranej drogi zawodowej, którą będą realizowały. Kilka osób w krótkim czasie od ukończenia szkolenia znalazło zatrudnienie. Niektórzy uczestnicy zdecydowali się na uzupełnienie kwalifikacji i wybrali szkolenie zawodowe.

Zajęcia aktywizacyjne - zajęcia stanowią przekazanie wiedzy ważnej na potrzeby danej grupy uczestników, a ich długość była uzależniona od potrzeb uczestników. Realizacja jednego tematu trwała od trzech do pięciu godzin w ciągu jednego dnia szkoleniowego. Stosowanymi metodami przeprowadzania zajęć był wykład, dyskusje, ćwiczenia, testy i projekcje. W zajęciach brały udział grupy złożone z 8 do 12 uczestników.

W 2013 roku przeprowadzono w sumie 43 zajęcia aktywizacyjne, którymi **objęto 363 osoby**. Uczestnicy sygnalizowali, iż zajęcia są pomocne w poszukiwaniu pracy, podczas nich można uzupełnić wiedzę i umiejętności z zakresu najbardziej odpowiedniego dla konkretnej grupy osób. Uczestnicy podczas takich zajęć mają okazję spotkać osoby w podobnej sytuacji i skonfrontować ich opinie ze swoimi działaniami związanymi z poszukiwaniem pracy. Jednak bywały też takie osoby, które z racji długotrwałego bezrobocia, braku wiary w sukces i trudnej sytuacji osobistej nie były zdolne do przezwyciężenia trudności w poszukiwaniu pracy.

Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych - indywidualne konsultacje dostosowane do potrzeb zainteresowanego, które najczęściej dotyczyły dostępu do Internetu, pomocy w wyszukiwaniu ofert pracy, napisaniu i wydruku dokumentów aplikacyjnych oraz wysłaniu ich do pracodawców. Klub Pracy udostępnia również pozycje książkowe dotyczące tematyki związanej z poszukiwaniem pracy, gazety z ofertami pracy, telefon w celu kontaktowania się z pracodawcami, drukarkę, skaner i ksero.

W roku 2013 z możliwości dostępu do informacji i elektronicznych baz danych Klubu Pracy **skorzystało 377osób**. Wielu bezrobotnych i poszukujących pracy wielokrotnie korzystało z pomocy jaką oferuje Klub.

Powyższymi działaniami zostało objętych w sumie 759 osób zarejestrowanych jako bezrobotne i poszukujące pracy. Ponadto obsługiwane były osoby nie zarejestrowane w Urzędzie, których liczby w poniższym zestawieniu nie uwzględniono.

**Działania Klubu Pracy z uwzględnieniem danych liczbowych osób znajdujących się**

**w szczególnych sytuacjach na rynku pracy.**

<b>Rodzaj usługi</b>	<b>Szkolenia <i>Szukam pracy</i></b>	<b>Zajęcia aktywiza- cyjne</b>	<b>Dostęp do informacji</b>	<b>Liczba osób ogółem</b>
<b>Liczba osób</b>	<b>19</b>	<b>363</b>	<b>377</b>	<b>759</b>
Liczba kobiet	16	195	262	473
Liczba mężczyzn	3	168	115	286
Liczba osób poniżej 25 roku życia	0	65	20	85
Liczba osób powyżej 50 roku życia	6	78	147	231
Liczba osób długotrwale bezrobotnych	12	246	169	427
Liczba kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	3	53	54	110
Liczba osób bez kwalifikacji zawodowych	2	101	110	213
Liczba osób bez doświadczenia zawodowego	4	129	97	230
Liczba osób bez wykształcenia średniego	1	168	170	339
Liczba osób samotnie wychowujących dziecko	1	44	55	100
Liczba osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	0	9	5	14
Liczba osób niepełnosprawnych	1	17	14	32
Liczba osób po zakończeniu kontraktu socjalnego	0	0	0	0
Liczba osób mieszkających na wsi	5	112	87	204
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	2	32	29	63

#### **4.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

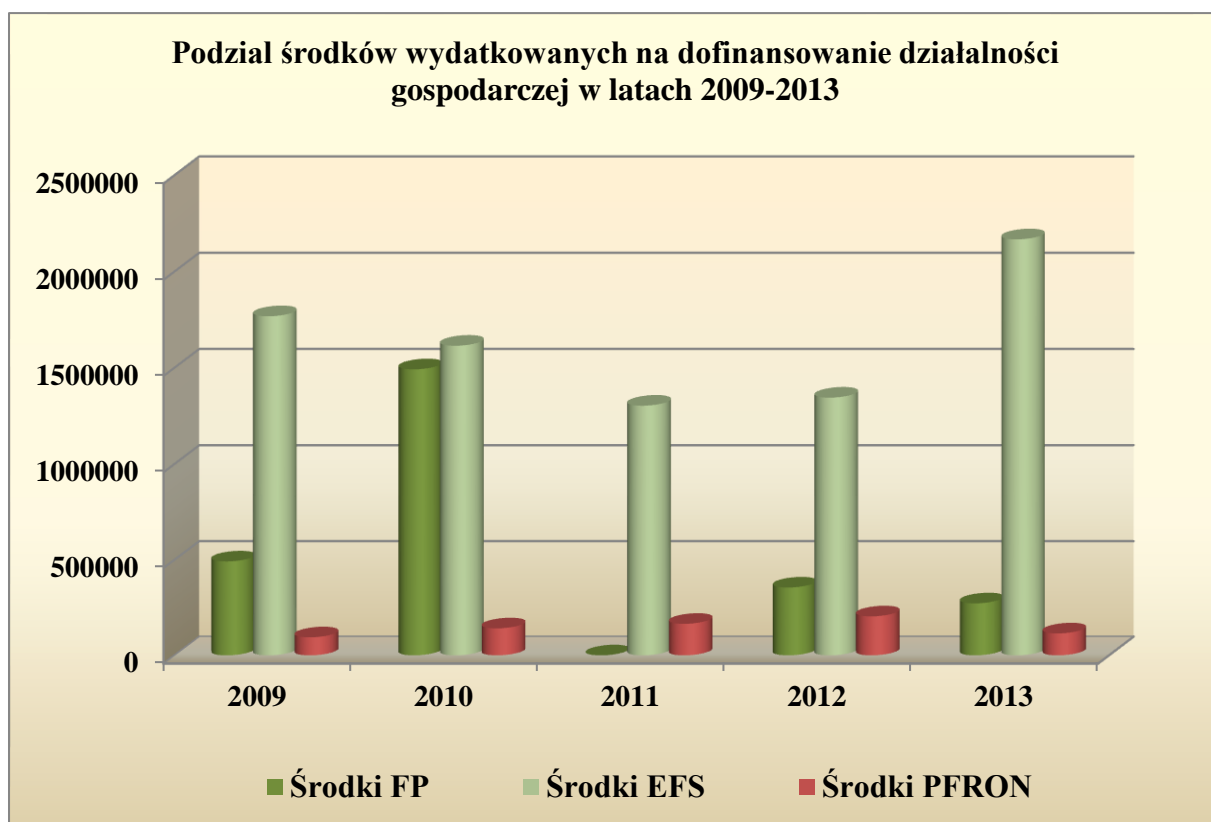
Perspektywistyczne myślenie o przyszłości wymaga napływu wartościowych inwestycji oraz wysokiej jakości zasobów ludzkich. Z tych właśnie względów Urząd Pracy wspiera osoby kreatywne, mające nie tylko pomysł na własną firmę ale również możliwości rozwoju. Osoby bezrobotne w ramach ogłaszanych przez Urząd konkursów, na podstawie analizy uwarunkowań zewnętrznych oraz oceny mocnych i słabych stron przedsięwzięcia mogą otrzymać bezzwrotne dotacje na otwarcie własnej działalności.

W roku 2013 ogłoszonych zostało 8 naborów wniosków w trybie konkursowym o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w ramach których 272

osoby bezrobotne ubiegały się o przyznanie dotacji. Spośród wnioskujących, w wyniku wsparcia finansowego Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, działalność gospodarczą w roku 2013 rozpoczęło **139 osób bezrobotnych** ( w tym: 12 osób ze środków FP, 123 osoby z EFS, 4 osoby z PFRON). W stosunku do roku 2012 liczba osób, którym przyznano wsparcie wzrosła o 29 osób, natomiast w stosunku do roku 2011 - o 62 osoby. W roku 2013 zwiększono do 18 000 zł kwotę środków, o które osoba bezrobotna mogła się ubiegać. W roku poprzednim była to wartość 16 000 zł.

Na realizację tego zadania w roku 2013 Urząd wydatkował łącznie kwotę 2 554 597 zł (ponad 650 tysięcy więcej niż w roku 2012), w tym ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy:  
272 196 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego:  
2 167 400 zł,
- ✓ PFRON:  
115 000 zł.



#### 4.5 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego to forma wsparcia adresowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół oraz producentów rolnych.

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie podpisał umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 23 podmiotami.

Dzięki tej formie wsparcia, na której sfinansowanie przeznaczono kwotę 473 157,27 zł **powstało 28 nowych stanowisk pracy** dla zarejestrowanych osób bezrobotnych. Środki przeznaczone na wyposażenie stanowiska pracy, pochodziły wyłącznie z Funduszu Pracy.



#### 4.6 Staże

Staż to forma aktywizacji zawodowej, korzystna zarówno z punktu widzenia stażysty jak i pracodawcy. Stwarza osobie bezrobotnej możliwości zdobycia doświadczenia oraz praktycznych umiejętności zawodowych niezbędnych do samodzielnego wykonywania zadań na określonym stanowisku. Pracodawcy natomiast umożliwia pozyskanie pracownika bez konieczności wypełniania obowiązków związanych z zatrudnieniem.

W okresie od stycznia do grudnia 2013 roku przez tutejszy Urząd do odbycia stażu skierowanych zostało **322 osoby**, w tym 320 bezrobotnych oraz 2 osoby poszukujące pracy. Na organizację tej formy wsparcia do końca grudnia 2013 roku wydatkowano kwotę 2 369 357 zł, (o 770 605 zł więcej niż w roku 2012) w tym ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy  
1 572 888 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego  
761 751 zł,
- ✓ PFRON  
34 718 zł.

Instytucje, do których została skierowana największa liczba osób w celu odbycia stażu to: Starostwo Powiatowe w Pruszkowie, Urząd Skarbowy w Pruszkowie, Komenda Powiatowa Policji w Pruszkowie, Urząd Gminy Nadarzyn, Urząd Gminy Brwinów, Michałowice oraz Raszyn.

#### **4.7 Szkolenia oraz inne formy umożliwiające poniesienie kwalifikacji**

W celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie zorganizował zarówno w formie grupowej oraz indywidualnej 204 szkolenia. Dwudziestu osobom sfinansowano koszty studiów podyplomowych, dwaj bezrobotni otrzymali stypendium z tytułu kontynuacji nauki, sześciu osobom sfinansowano koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych.

**5 szkoleń grupowych** skierowanych zostało do określonej grupy osób bezrobotnych (w zależności od typu szkolenia i zawodu) i poprzedzała je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez Urząd Pracy. Były to dwa szkolenia pod nazwą „Operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli” oraz „ABC przedsiębiorczości”, „Podstawy Obsługi komputera” i „Profesjonalny sprzedawca”.

**199 szkoleń indywidualnych**, to szkolenia wskazane przez osoby, które poszukiwały pracy i zrealizowane na ich wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

**Łącznie w roku 2013, za pośrednictwem Urzędu Pracy w Pruszkowie kwalifikacje podniosło 351 osób, w tym:**

✓ ze środków Funduszu Pracy:

229 w ramach szkoleń za kwotę 641 080 zł

6 osobom sfinansowano koszty egzaminów uprawnień zawodowych za kwotę 5 865 zł,

20 osobom pokryto koszty studiów podyplomowych na kwotę 104 154 zł,

2 osoby otrzymały stypendium z tytułu kontynuacji nauki o łącznej wartości 5 982 zł.

✓ ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

84 osoby w ramach szkoleń grupowych za kwotę 60 952 zł

✓ ze środków PFRON:

10 osób w ramach szkoleń za kwotę 19 458,84 zł

Niezmiennie największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia o następującej tematyce: prawo jazdy kategorii C i D, księgowość oraz kadry, fryzjerstwo i kosmetyka, operator koparki oraz operator koparko – ładowarki.

#### **4.8 Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W 2013 roku wsparciem w ramach prac interwencyjnych objęto **16 osób, w tym 9 mężczyzn i 7 kobiet**, wydatkując kwotę 189 725,47zł w całości pochodzącą z Funduszu Pracy.

#### **4.9 Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie, do odbycia prac społecznie użytecznych skierował **44 osoby, w tym 24 mężczyzn i 20 kobiet**, Wydatkowano na tę formę wsparcia kwotę 41 536,31 zł. pochodzącą w całości z Funduszu Pracy.

#### **4.10 Roboty publiczne**

Jest to forma pomocy, skierowana zarówno do osób bezrobotnych - pozwalając im na czasowy powrót na rynek pracy oraz uaktywnienie zawodowe, jak i pracodawców, którzy na każdego skierowanego bezrobotnego mogą ubiegać się o częściowy zwrot wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W ramach robót publicznych, w 2013 zostało skierowanych **51 osób, w tym 35 mężczyzn i 16 kobiet**. Na tę formę aktywizacji Urząd Pracy w Pruszkowie, w okresie od stycznia do grudnia 2013 roku wydatkował kwotę 362 440,84 zł. pochodzącą w całości z Funduszu Pracy.

**Liczba osób objętych usługami, instrumentami oraz innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu**

Wyszczególnienie	Na koniec 2010r.	Na koniec 2011r.	Na koniec 2012r.	Na koniec 2013r.
Prace interwencyjne	30	27	32	16
Roboty publiczne	47	40	42	51
Prace społecznie użyteczne	7	25	17	44
Szkolenia	281	163	297	323
Staże	298	178	291	322
Poradnictwo zawodowe oraz Klub Pracy	3 494	4 840	6 512	4 985
Dodatki aktywizacyjne	422	489	538	555
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	185	77	110	139
Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	61	10	0	28
Refundacja kosztów egzaminów	3	4	1	6
Refundacja kosztów studiów podyplomowych	11	3	12	20
<b>Łącznie w ciągu roku z aktywnych form skorzystało</b>	<b>4 839</b>	<b>5 856</b>	<b>7 852</b>	<b>6 489</b>

**Podział środków na poszczególne źródła finansowania i programy rynku pracy w roku 2013**

Wyszczególnienie	Łączny limit	Algorytm	Program Operacyjny Kapitał Ludzki dofinansowanie	Dodatkowe środki
Szkolenia	702 455	641 500	60 955	-----
Prace interwencyjne	190 000	190 000	-----	-----
Roboty publiczne	363 800	363 800	-----	-----
Prace społecznie użyteczne	41 700	41 700	-----	-----
Staż u pracodawcy	2 362 751	1 601 000	761 751	-----
Dofinansowanie do studiów podyplomowych	105 000	105 000	-----	-----
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 452 500	165 000	2 179 500	108 000
Wypożyczenie i doposażenie stanowiska pracy	474 000	474 000	-----	-----
Stypendium na kontynuację nauki	6 000	6 000	-----	-----
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	-----	-----	-----	-----
Badania lekarskie	1 700	1 700	-----	-----
Inne wydatki	-----	-----	-----	-----
<b>OGÓŁEM</b>	<b>6 699 906</b>	<b>3 589 700</b>	<b>3 002 206</b>	<b>108 000</b>

#### 4.11 Wydatki

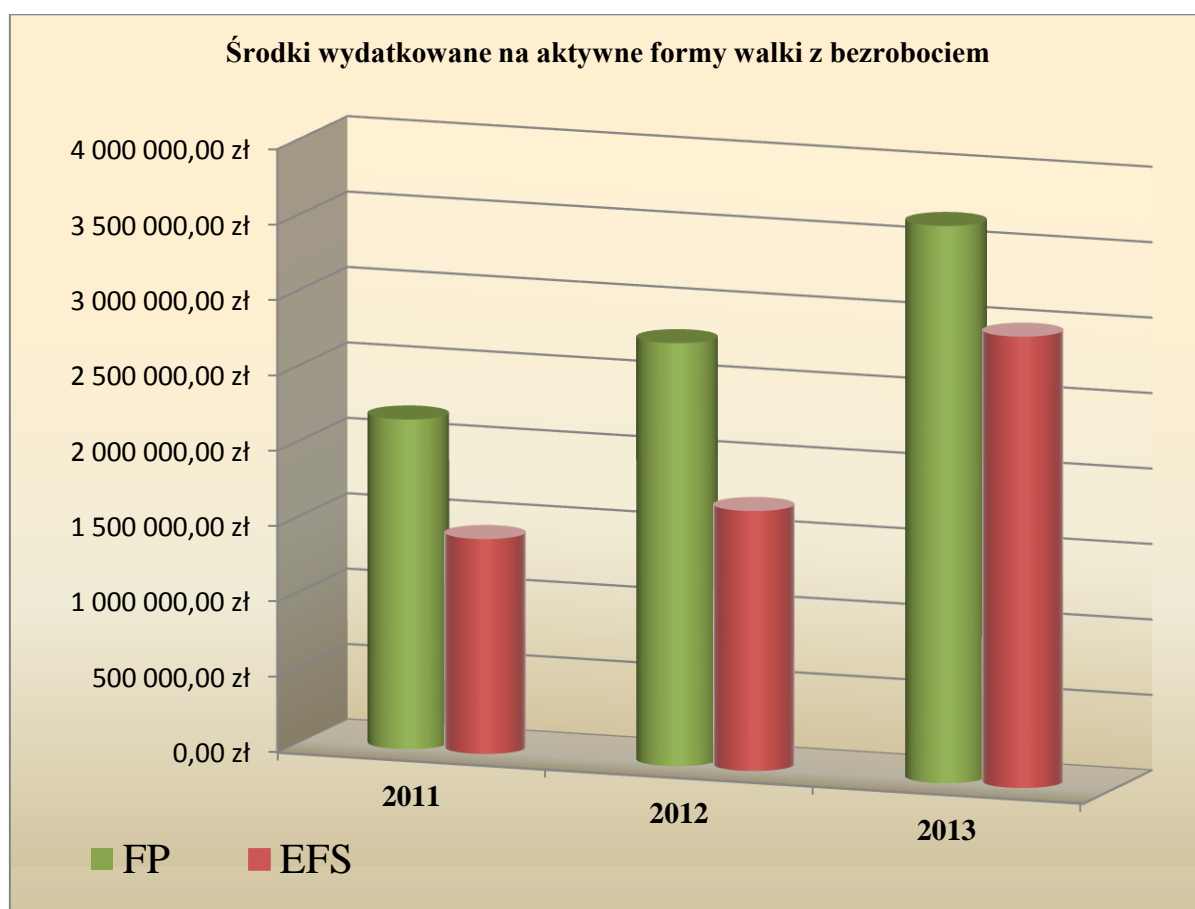
W 2013 roku wydatkowano ogółem kwotę **18 831 012 zł**, w tym z:

- ✓ Funduszu Pracy – 15 840 908 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 2 990 104 zł

Środki Funduszu Pracy w wysokości 3 691 860 zł. przeznaczono na realizację aktywnych form walki z bezrobociem, do pozostałych wydatków należą:

- ✓ wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych – 11 452 659 zł,
- ✓ wypłaty dodatku aktywizacyjnego – 299 429 zł,
- ✓ inne – 396 960 zł.

Dla porównania w roku 2012 na aktywne formy finansowane ze środków krajowych wydatkowano kwotę 2 803 321 zł, wobec 1 722 663 zł stanowiących dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

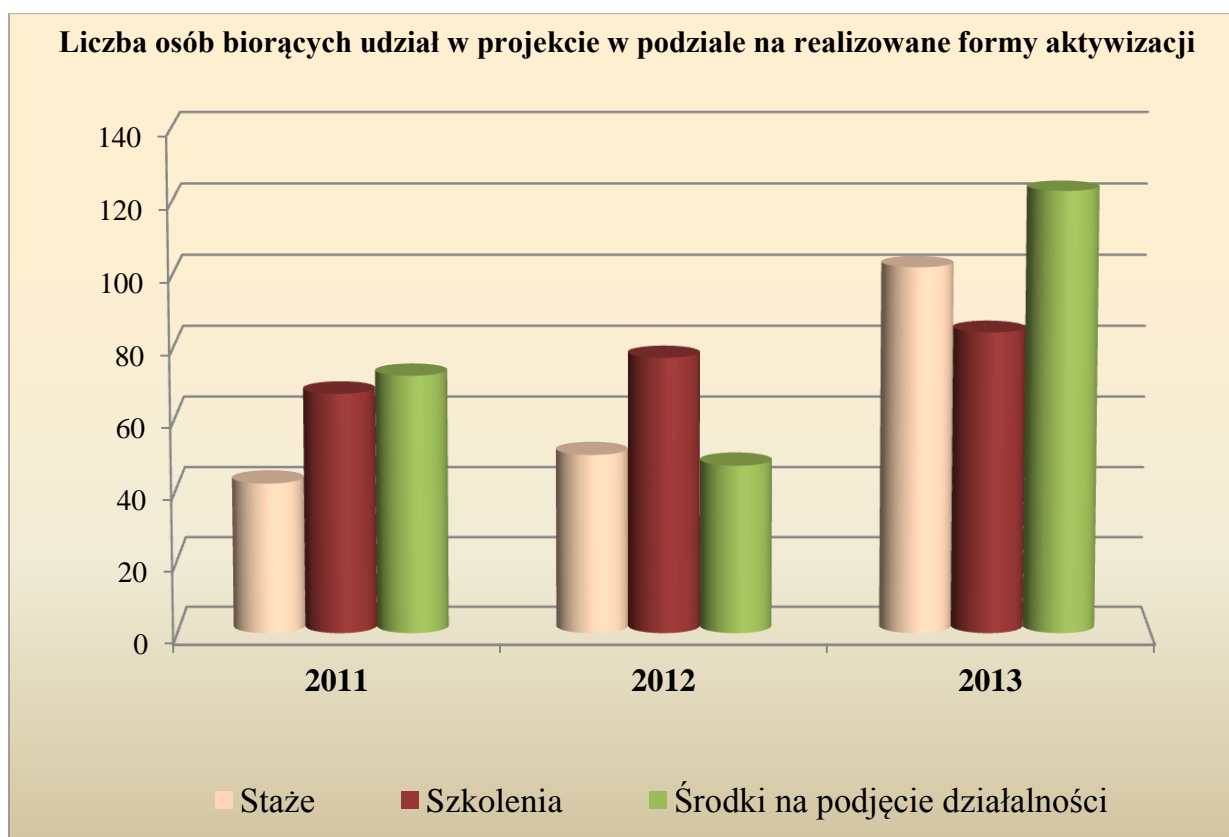


#### **4.12 Program Operacyjny Kapitał Ludzki**

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w oparciu o Program Operacyjny Kapitał Ludzki Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.3” „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” kontynuował realizację projekt „Z podniesioną głową zrób karierę zawodową” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach którego zaktywizowanych zostało 245 osób bezrobotnych (126 kobiet i 31 mężczyzn), w tym:

- ✓ 102 osoby skierowano na staże,
- ✓ 10 mężczyzn brało udział w szkoleniu „Operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymiana butli”
- ✓ 10 osób ukończyło szkolenie „ Podstawy obsługi komputera”
- ✓ 64 osoby uczestniczyło w szkoleniach ABC przedsiębiorczości
- ✓ 123 osoby otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,

Na realizację i finansowanie staży przeznaczono kwotę 761 751 zł, na szkolenia 60 955 zł zaś na przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 2 179 500 zł. Łączna kwota środków przeznaczona na realizację projektu w 2013 r. wyniosła 3 002 206 zł.



## V . OBSŁUGA FORMALNA KLIENTA

W toku zadań wykonywanych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w roku 2013, wydanych zostało:

18 919 decyzji, w tym:

- ✓ 18 240 - dotyczących statusu osoby bezrobotnej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia,
- ✓ 601 - dotyczących dodatku aktywizacyjnego,
- ✓ 78 - dotyczących nienależnie pobranych świadczeń z tytułu bezrobocia.

11 546 zaświadczeń, w tym:

- ✓ 10 486 - potwierdzających status osoby bezrobotnej oraz związane z tym świadczenia,
- ✓ 293 - dotyczących wysokości pobranych świadczeń dla celów emerytalno - rentowych,
- ✓ 216 - dotyczących nadpłaty zasiłku ( dla potrzeb ZUS),
- ✓ 300 - potwierdzających odbycie stażu,
- ✓ 251 - dotyczących udzielonej pomocy de minimis,

Zawartych zostało 713 umów, w tym:

- ✓ 204 – dotyczących realizacji szkoleń dla osób bezrobotnych,
- ✓ 20 – dotyczących dofinansowania studiów podyplomowych,
- ✓ 6 – dotycząca sfinansowania egzaminu,
- ✓ 139 – dotyczących przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 290 – dotyczące odbycia stażu,
- ✓ 16 – dotyczących prac interwencyjnych,
- ✓ 7 – dotyczących robót publicznych,
- ✓ 3 – z zakresu organizacji prac społecznie użytecznych,
- ✓ 28 – dotyczących doposażenia stanowiska pracy.

Inne:

- ✓ 1 948 – oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- ✓ 349 – zezwoleń na wykonywanie pracy przez cudzoziemca,
- ✓ 1 093 – pism dotyczących udostępnienia danych w ramach współpracy instytucji,
- ✓ 451 – skierowań do lekarza medycyny pracy,
- ✓ 1 476 – pism zawierających odpowiedzi na wnioski osób bezrobotnych,
- ✓ 323 – skierowania dla osób bezrobotnych do odbycia szkolenia,
- ✓ 25 – wnioski dotyczące ustalenia niepełnosprawności dla osób bezrobotnych

## **VII. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa**



W związku z wydanymi przez tutejszy Urząd w toku postępowania administracyjnego decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz związanymi z nim świadczeniami pieniężnymi, spośród 18 919 decyzji wydanych w 2013 roku, do Urzędu wpłynęło 115 odwołań. Większość z pism dotyczyła przywrócenia statusu osoby bezrobotnej w związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tutejszym Urzędzie. W wyniku dokonanej analizy 46 odwołań rozpatrzono we własnym zakresie w oparciu o art.132 Kpa, natomiast 69 odwołań zostało przekazanych do rozpatrzenia przez organ II instancji.

W 54 przypadkach organ odwoławczy nie stwierdził nieprawidłowości, podtrzymując stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, Wojewoda utrzymał zaskarżone decyzje w mocy. W 7 sprawach stwierdzono uchybienie terminu przewidzianego do wniesienia odwołania przez stronę, dwie decyzje zostały uchylone a sprawę przekazano do ponownego rozparzenia. W pozostałych przypadkach, w dalszym ciągu trwa postępowanie przed organem odwoławczym.

W roku 2013 pracownicy Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie Oddziału Rynku Pracy Wydział Polityki Społecznej przeprowadzili w tutejszej Jednostce kontrolę w przedmiocie współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych.

Kontrola nie wykazała nieprawidłowości w działaniach Urzędu.