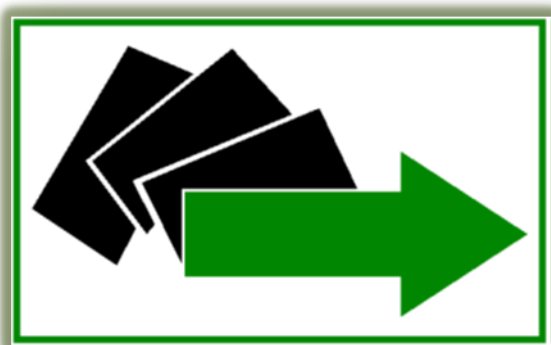


# **Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie**

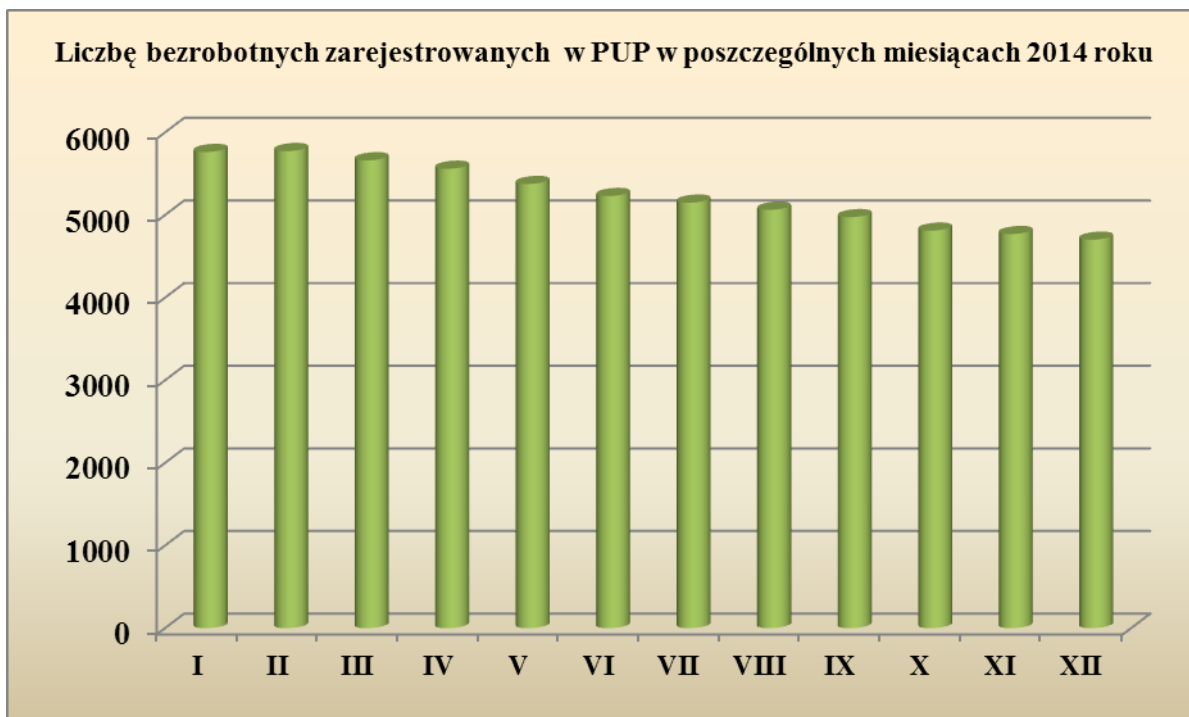


## **SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PRUSZKOWIE ZA ROK 2014**

# I. POZIOM ORAZ STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE PRUSZKOWSKIM

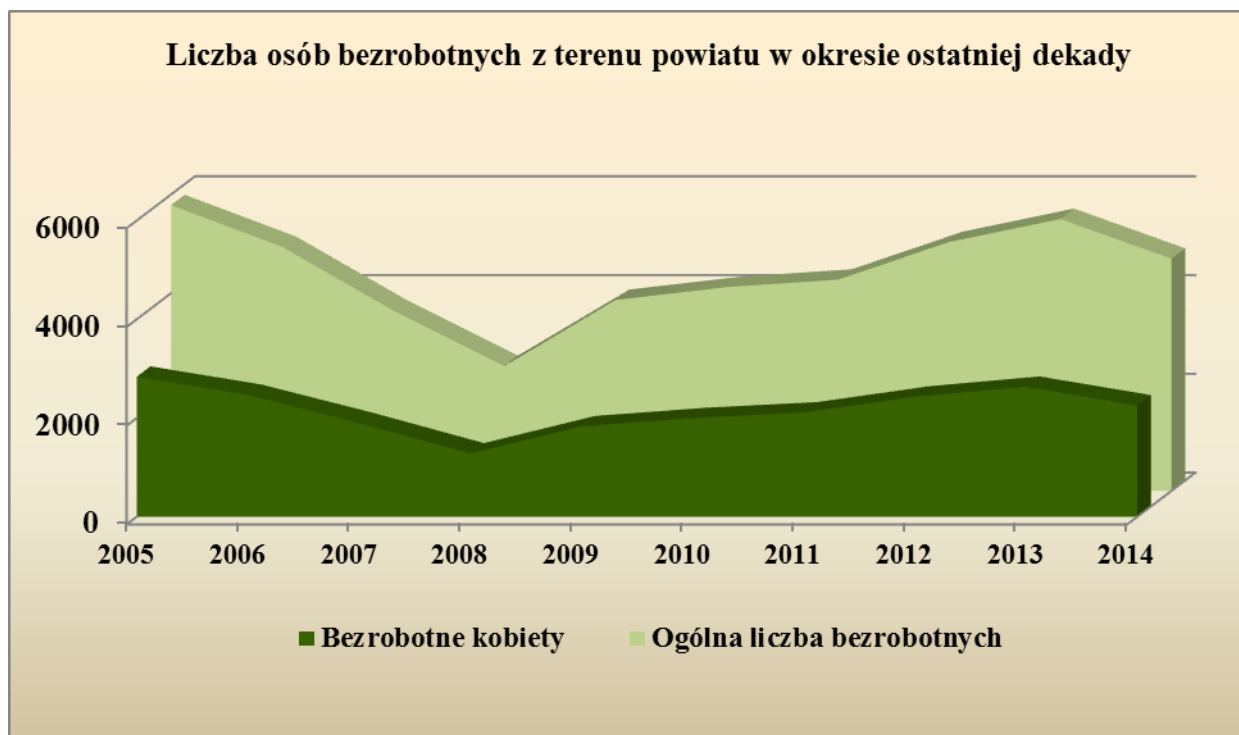
## 1. Zmiany poziomu bezrobocia

Na koniec grudnia 2014r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie zarejestrowanych było 4 701 osób bezrobotnych, w tym 2 253. kobiety (47,9% ogółu). Porównując sytuację ze stanem z początkiem roku, kiedy zarejestrowanych było 5 763 osoby bezrobotne, w tym 2 743 kobiety (47,6%), w ciągu roku 2014 odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 1 062 osoby.



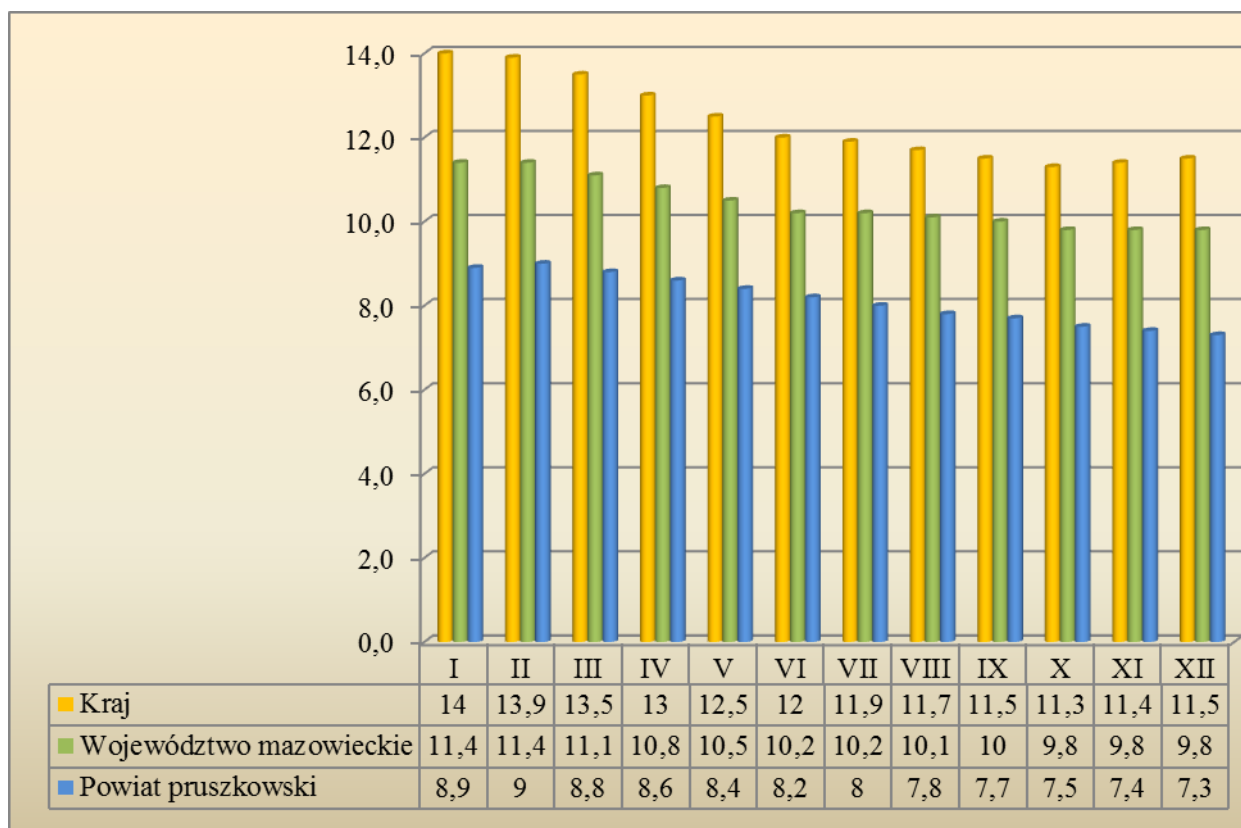
Na koniec 2014 roku zanotowano znacznie niższą liczę zarejestrowanych bezrobotnych niż w analogicznym okresie roku 2013. W ujęciu rocznym od dokładnie pięciu lat rosła populacja osób bezrobotnych rejestrujących się w Urzędzie Pracy w Pruszkowie. Po dynamicznym przyroście odnotowanym w roku 2009, gdzie różnica w stosunku do roku 2008 wyniosła aż 1 337 osób, wzrosty te w kolejnych latach były coraz słabsze (rok 2010 - 260 osób oraz 150 osób w roku 2011). W roku 2012 ponownie nastąpił gwałtowny przyrost osób zarejestrowanych i wyniósł 764 osoby w stosunku do roku 2011. Analiza liczby bezrobotnych w ujęciu rocznym pokazuje, że tempo jej wzrostu w roku 2013 osłabło – tylko 466 osób. Jednak zauważalne pozytywne zmiany dokonały się dopiero w roku ubiegłym. Odnotowano spadek bezrobocia o 804 osoby w stosunku do roku 2013.

Sytuacja kobiet na pruszkowskim rynku pracy wśród ogółu rejestrujących się w Urzędzie w ujęciu rocznym, ani w miesięcznym nie ulegała znaczącym odchyleniom i wynosiła niespełna 50%.



## 2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w powiecie pruszkowskim na koniec grudnia 2014r. wynosiła 7,3%, i w porównaniu do analogicznego okresu roku 2013 spadła o 1,3 punktu procentowego. Zmiany wielkości stopy bezrobocia na koniec poszczególnych miesięcy roku 2014 dla kraju, województwa oraz powiatu obrazuje poniższy wykres.



### 3. Liczba zarejestrowanych

Według danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w końcu grudnia 2014r. w ewidencji tutejszego Urzędu **pozostawało 4 747 osób** tj. o 804 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku 2013, w tym:

- 4 701 osób bezrobotnych,
- 46 osób poszukujących pracy.

#### Bilans osób bezrobotnych z terenu powiatu pruszkowskiego

|                | 2012r.  |                   | 2013r.  |                   | 2014r.  |            |                           |                   |       |
|----------------|---|-------------------|---|-------------------|---|------------|---------------------------|-------------------|-------|
|                | Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu | Bezrobotni ogółem | Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu | Bezrobotni ogółem | Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu | Bezrobotni |                           | Poszukujący pracy | Razem |
|                |   |                   |   |                   |   | Ogółem     | W tym z prawem do zasiłku |                   |       |
| <b>Styczeń</b> | 7,5%  | 4 624             | 8,7%  | 5 445             | 8,9%  | 5 763      | 922                       | 46                | 5 809 |
| <b>Luty</b>    | 7,7%  | 4 759             | 9,0%  | 5 634             | 9,0%  | 5 774      | 908                       | 52                | 5 826 |
| <b>Marzec</b>  | 7,6%  | 4 743             | 9,1%  | 5 753             | 8,8%  | 5 662      | 903                       | 57                | 5 719 |

|                    |      |       |      |       |      |       |     |    |       |
|--------------------|------|-------|------|-------|------|-------|-----|----|-------|
| <b>Kwiecień</b>    | 7,5% | 4 667 | 9,2% | 5 797 | 8,6% | 5 560 | 872 | 53 | 5 613 |
| <b>Maj</b>         | 7,5% | 4 647 | 9,0% | 5 633 | 8,4% | 5 376 | 830 | 53 | 5 429 |
| <b>Czerwiec</b>    | 7,4% | 4 587 | 8,8% | 5 515 | 8,2% | 5 230 | 814 | 54 | 5 284 |
| <b>Lipiec</b>      | 7,5% | 4 645 | 8,9% | 5 585 | 8,0% | 5 150 | 788 | 57 | 5 207 |
| <b>Sierpień</b>    | 7,6% | 4 706 | 8,9% | 5 611 | 7,8% | 5 063 | 755 | 54 | 5 117 |
| <b>Wrzesień</b>    | 7,7% | 4 794 | 8,6% | 5 542 | 7,7% | 4 974 | 752 | 50 | 5 024 |
| <b>Październik</b> | 7,8% | 4 860 | 8,6% | 5 495 | 7,5% | 4 811 | 734 | 50 | 4 861 |
| <b>Listopad</b>    | 8,1% | 5 019 | 8,7% | 5 568 | 7,4% | 4 770 | 712 | 48 | 4 818 |
| <b>Grudzień</b>    | 8,1% | 5 039 | 8,6% | 5 505 | 7,3% | 4 701 | 691 | 46 | 4 747 |

Na dzień 31 grudnia 2014r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie zarejestrowanych było o 804 osoby bezrobotne mniej niż w tym samym miesiącu roku 2013. Jest to wynik trwającej nieprzerwanie od marca 2014 r. tendencji spadkowej liczby bezrobotnych. Wcześniej (od połowy 2008r.) notowano nieprzerwane wzrosty osób pozostających w rejestrze bezrobotnych, za wyjątkiem nielicznych miesięcy gdzie wystąpiły wyłącznie sezonowe spadki bezrobocia.

**W poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie kształtowała się następująco:**

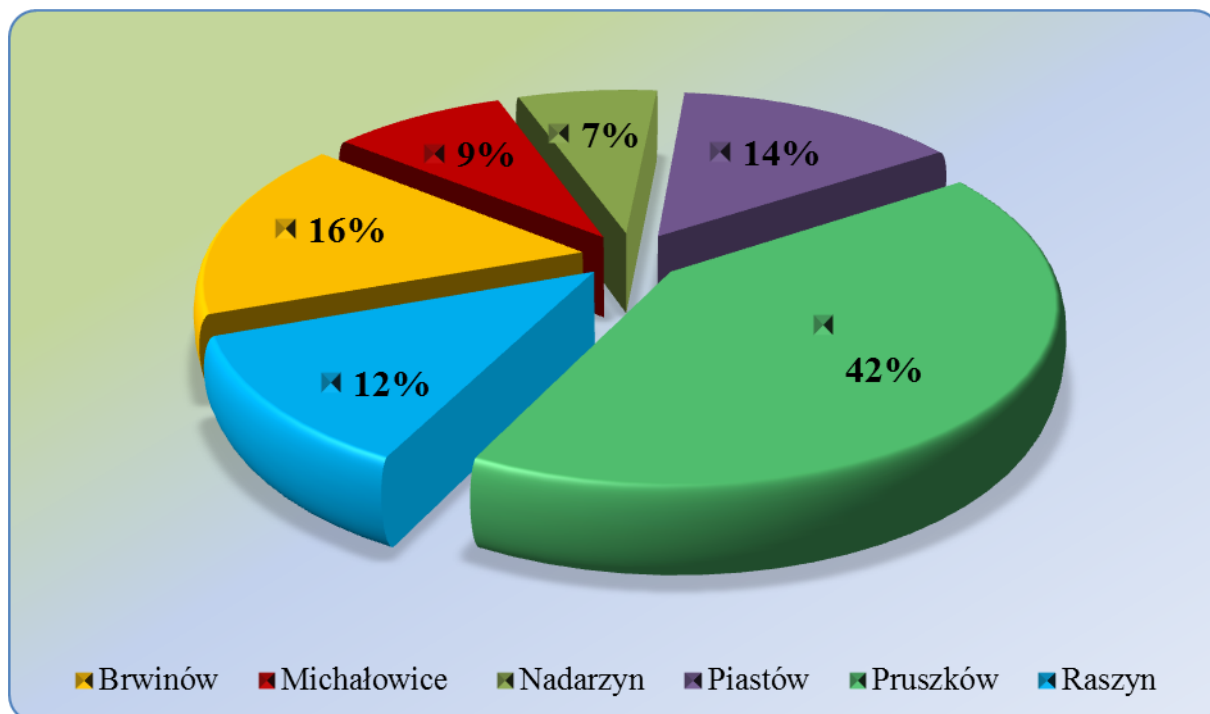
| Wyszczególnienie   | Zarejestrowani bezrobotni |               |                |               |                |               |         |               |
|--------------------|---------------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|---------------|---------|---------------|
|                    | 2011r.                    |               | 2012r.         |               | 2013r.         |               | 2014r.  |               |
|                    | Razem                     | W tym kobiety | Razem          | W tym kobiety | Razem          | W tym kobiety | Razem   | W tym kobiety |
| <b>Brwinów</b>     | <b>652 (-)</b>            | 316           | <b>818 (+)</b> | 396           | <b>923 (+)</b> | 408           | 769 (-) | 370           |
| <b>Michałowice</b> | <b>356 (-)</b>            | 169           | <b>437 (+)</b> | 206           | <b>483 (+)</b> | 235           | 409 (-) | 205           |
| <b>Nadarzyn</b>    | <b>252 (+)</b>            | 130           | <b>304 (+)</b> | 157           | <b>351 (+)</b> | 185           | 329 (-) | 161           |

|                 |                  |       |                  |       |                  |       |           |       |
|-----------------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|-----------|-------|
| <b>Piastów</b>  | <b>604 (+)</b>   | 291   | <b>759 (+)</b>   | 358   | <b>770 (+)</b>   | 389   | 671 (-)   | 332   |
| <b>Pruszków</b> | <b>1 920 (+)</b> | 968   | <b>2 158 (+)</b> | 1033  | <b>2 317 (+)</b> | 1 091 | 1 960 (-) | 921   |
| <b>Raszyn</b>   | <b>491 (+)</b>   | 238   | <b>563 (+)</b>   | 282   | <b>661 (+)</b>   | 324   | 563 (-)   | 264   |
| <b>RAZEM</b>    | <b>4 275</b>     | 2 112 | <b>5 039</b>     | 2 432 | <b>5 505</b>     | 2 632 | 4 701     | 2 253 |

(+) wzrost oraz (-) spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych

Z uwagi na zróżnicowaną liczbę mieszkańców poszczególnych gmin, w regionie występują znaczne dysproporcje terytorialne natężenia bezrobocia. W stosunku do roku 2013 procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych obszarów powiatu, w stosunku do liczby ogółu bezrobotnych wskazuje, iż wyłącznie na terenie gminy Nadarzyn odnotowano jedno punktowy wzrost procentowy liczby zarejestrowanych, natomiast w gminie Brwinów odnotowano taki sam spadek liczby osób zarejestrowanych. Na terenie pozostałych miast/gmin nie odnotowano zmian procentowych w stosunku do ogółu bezrobotnych.

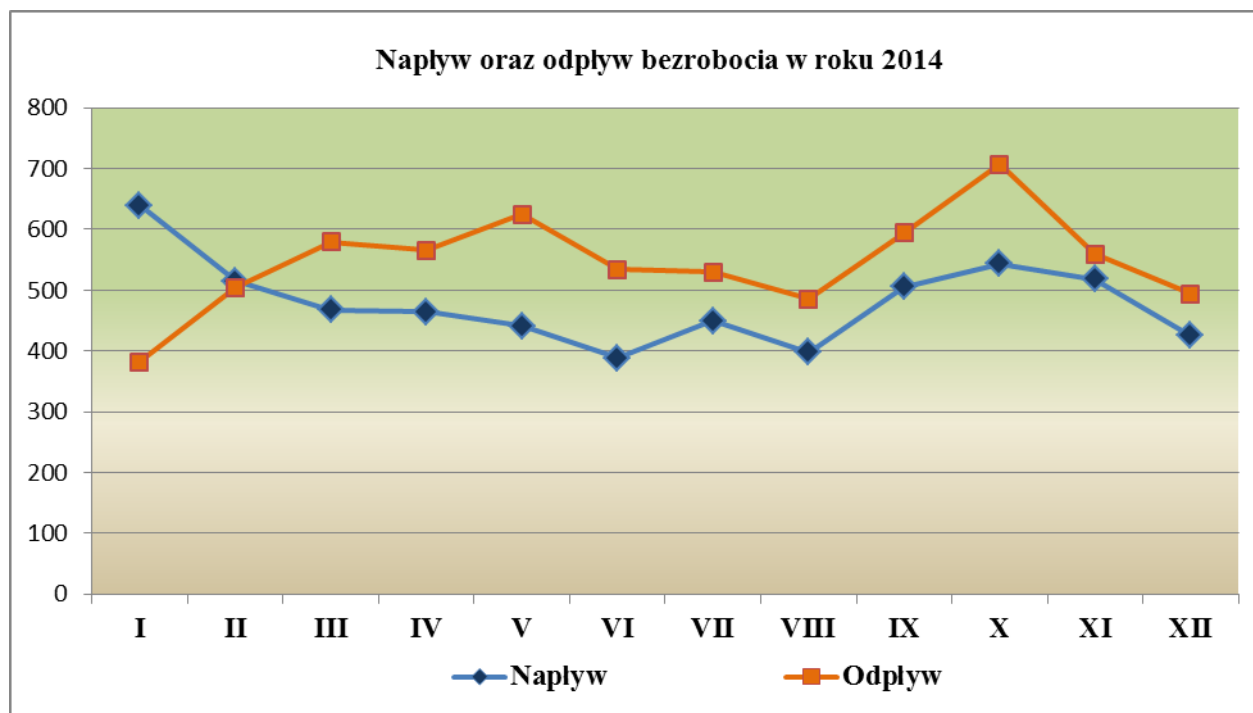
#### Udział procentowy bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu w roku 2014



#### 4. Napływ oraz odpływ bezrobotnych

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie:

- zarejestrował 5 755 osób
- wyłączył z ewidencji 6 559 osób



Bilans przyptyw/odptyw dla roku 2012 zamknął się nadwyżką osób zarejestrowanych nad wyrejestrowanymi dając wynik 764 osób. W roku 2013 różnica ta wyniosła już nieco mniej - 466 osób. W roku 2014 sytuacja uległa radykalnym zmianom. W ciągu roku zarejestrowano 5 755 osób, tj. o 1 123 osoby mniej niż przed rokiem. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 6 559 osób, czyli o 147 osób więcej niż w analogicznym okresie roku 2013.

Wśród napływu osób bezrobotnych do ewidencji, bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 33,1% ogółu napływu w 2014r. Spośród osób nowo zarejestrowanych 23,9% (1 375 osób) stanowiły osoby dotychczas niepracujące. Odsetek nowo zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 8,4% (485 osób) ogólnej liczby nowo zarejestrowanych.

**Napływ i odpływ bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2014r.**

|  | 2013r. |        | 2014r. |        |                         |                                     |      |
|--|--------|--------|--------|--------|-------------------------|-------------------------------------|------|
|  | Napływ | Odpływ | Napływ | Odpływ |                         |                                     |      |
|  |        |        |        | Razem  | Z tytułu podjęcia pracy | Niepotwierdzenia gotowości do pracy | Inne |
|  |        |        |        |        |                         |                                     |      |

|              |              |              |              |              |              |              |              |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Styczeń      | 786          | <b>380</b>   | 640          | <b>382</b>   | 215          | 119          | 48           |
| Luty         | 660          | <b>471</b>   | 515          | <b>504</b>   | 261          | 127          | 116          |
| Marzec       | 601          | <b>482</b>   | 467          | <b>579</b>   | 287          | 186          | 106          |
| Kwiecień     | 580          | <b>536</b>   | 464          | <b>566</b>   | 274          | 168          | 124          |
| Maj          | 472          | <b>636</b>   | 441          | <b>625</b>   | 258          | 198          | 169          |
| Czerwiec     | 528          | <b>646</b>   | 388          | <b>534</b>   | 278          | 178          | 78           |
| Lipiec       | 573          | <b>503</b>   | 450          | <b>530</b>   | 250          | 199          | 81           |
| Sierpień     | 532          | <b>506</b>   | 398          | <b>485</b>   | 184          | 232          | 69           |
| Wrzesień     | 540          | <b>609</b>   | 505          | <b>594</b>   | 271          | 220          | 103          |
| Październik  | 601          | <b>648</b>   | 544          | <b>707</b>   | 306          | 214          | 187          |
| Listopad     | 588          | <b>515</b>   | 518          | <b>559</b>   | 299          | 161          | 99           |
| Grudzień     | 417          | <b>480</b>   | 425          | <b>494</b>   | 227          | 185          | 82           |
| <b>Razem</b> | <b>6 878</b> | <b>6 412</b> | <b>5 755</b> | <b>6 559</b> | <b>3 110</b> | <b>2 187</b> | <b>1 262</b> |

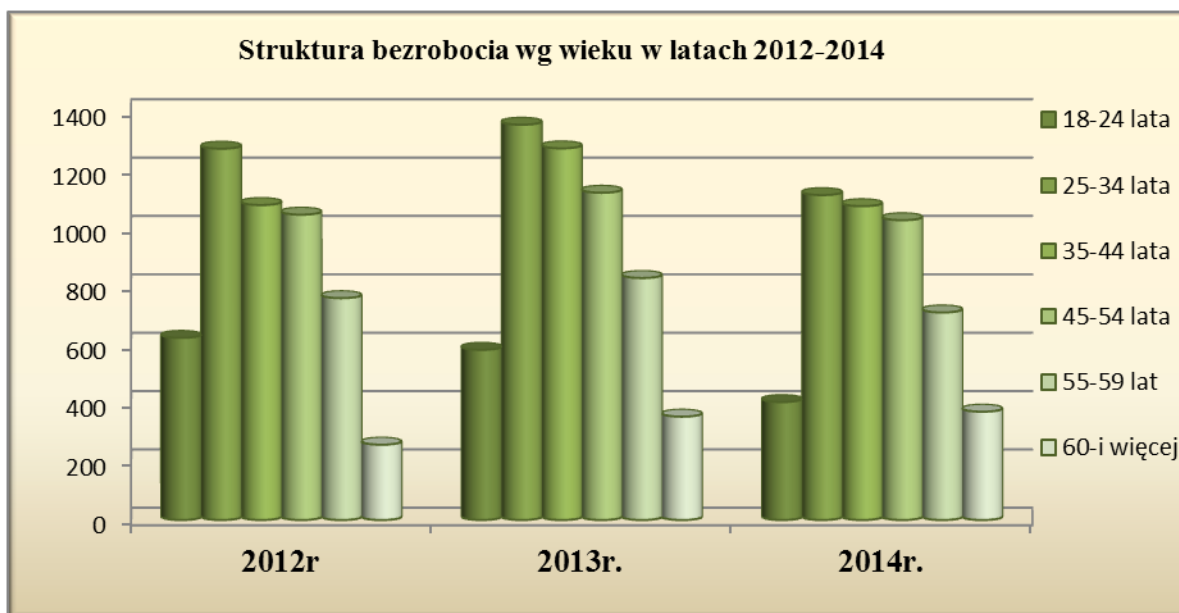
## II. STRUKTURA BEZROBOCIA

Prowadzone przez Urząd Pracy statystyki wskazują dysproporcje poszczególnych grup bezrobotnych a posiadana wiedza z tego zakresu ma szczególne znaczenie dla ukierunkowania działań Urzędu. Poniższe tabele prezentują strukturę bezrobocia ze względu na wiek, wykształcenie oraz czas pozostawania bez pracy z uwzględnieniem danych dla poszczególnych gmin.

### 2.1 Struktura bezrobocia wg wieku

| Wiek         | 31.12.2014r. |               | 31.12.2014r. |             |            |            |             |            |
|--------------|--------------|---------------|--------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|
|              | ogółem       | w tym kobiety | Brwinów      | Michalowice | Nadarzyn   | Piastów    | Pruszków    | Raszyn     |
| 18-24        | 404          | 205           | 82           | 28          | 40         | 39         | 156         | 59         |
| 25-34        | <u>1113</u>  | 619           | 180          | 93          | 72         | 172        | 477         | 119        |
| 35-44        | 1075         | 574           | 147          | 84          | 82         | 158        | 470         | 134        |
| 45-54        | 1027         | 495           | 180          | 93          | 66         | 138        | 412         | 138        |
| 55-59        | 711          | 333           | 106          | 72          | 47         | 109        | 305         | 72         |
| 60-i więcej  | 371          | 27            | 74           | 39          | 22         | 55         | 140         | 41         |
| <b>RAZEM</b> | <b>4701</b>  | <b>2253</b>   | <b>769</b>   | <b>409</b>  | <b>329</b> | <b>671</b> | <b>1960</b> | <b>563</b> |

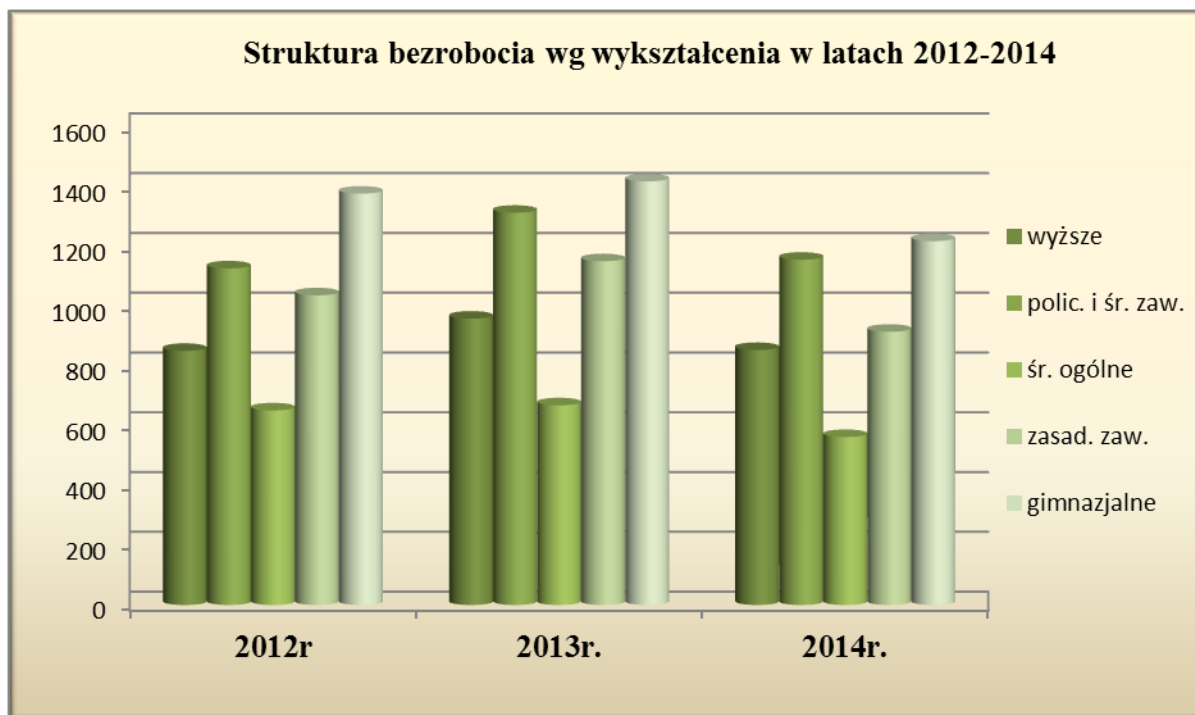




Z wykresu wynika, iż proporcje bezrobotnych według wieku ulegają niewielkim zmianom. Niski poziom młodych osób (do 25 roku) jest ściśle związany z potrzebą dalszego kształcenia. Grupa wiekowa powyżej 55 lat stanowi mniejszy procent ogółu ludności, stąd również mały udział bezrobotnych w tym przedziale wiekowym. Wiele osób w tym wieku może korzystać z rent, świadczeń przedemerytalnych czy wcześniejszych emerytur, co zmniejsza liczbę bezrobotnych. Niezmiennie, największą grupę bezrobotnych stanowią osoby w wieku 25-34 lata (23,7% ogółu). Z uwagi, iż osoby te są na etapie zakładania rodzin, poszukiwania mieszkań, jest to zjawisko bardzo niekorzystne. Poważnym problemem jest bezrobocie wieku średniego, stanowiące w grupie 35-54 lata 44,7% udziału bezrobotnych. Osoby, które utraciły pracę w tych grupach wiekowych mają poważne problemy z jej ponownym znalezieniem, z uwagi na wymagania stawiane przez pracodawców.

## 2.2 Struktura bezrobocia wg poziomu wykształcenia

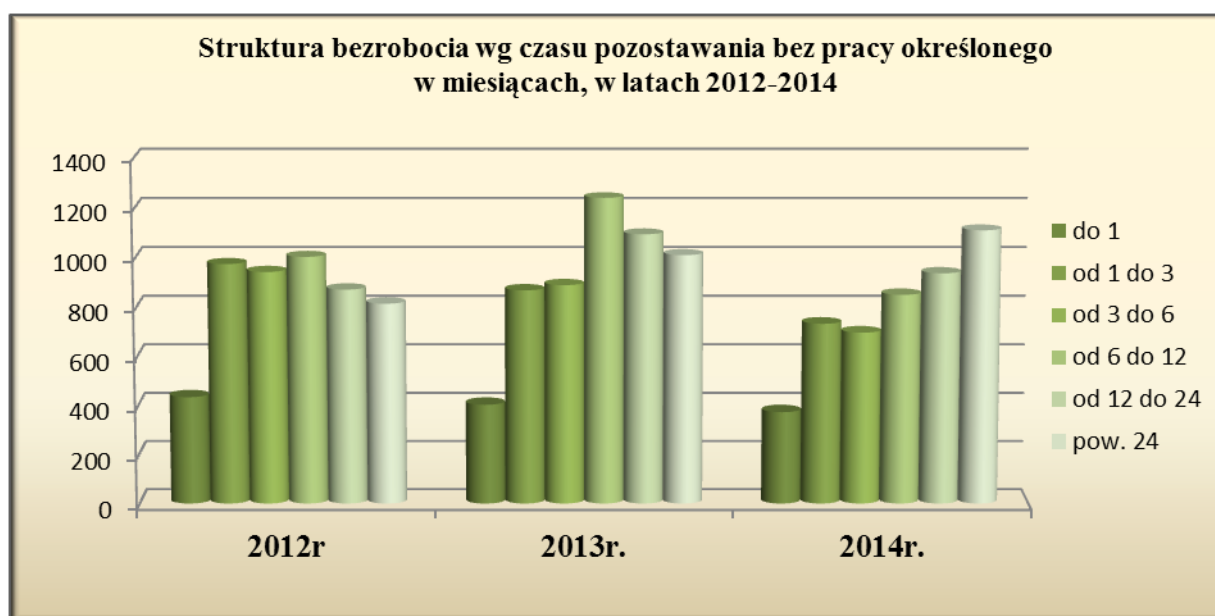
| Wykształcenie  | 31.12.2014r. |               | 31.12.2014r. |             |            |            |             |            |
|----------------|--------------|---------------|--------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|
|                | ogółem       | w tym kobiety | Brwinów      | Michałowice | Nadarzyn   | Piastów    | Pruszków    | Raszyn     |
| wyższe         | 853          | 559           | 137          | 114         | 61         | 116        | 342         | 83         |
| polic i śr.zaw | 1155         | 550           | 179          | 104         | 75         | 195        | 464         | 138        |
| śr. ogólne     | 562          | 337           | 86           | 46          | 50         | 75         | 233         | 72         |
| zasad. zaw.    | 914          | 330           | 150          | 62          | 50         | 135        | 385         | 132        |
| gimnazjalne    | 1217         | 477           | 217          | 83          | 93         | 150        | 536         | 138        |
| <b>RAZEM</b>   | <b>4701</b>  | <b>2253</b>   | <b>769</b>   | <b>409</b>  | <b>329</b> | <b>671</b> | <b>1960</b> | <b>563</b> |



Według poziomu wykształcenia największą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym (25,9% ) oraz policealnym i średnim zawodowym (24,6%). Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnym (blisko 12%). Analiza danych wskazuje, iż w stosunku do lat ubiegłych, w żadnej z grup wiekowych nie odnotowano większych zmian w stosunku do ogółu bezrobotnych.

### 2.3 Struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy

| Czas pozostawania bez pracy w miesiącach | 31.12.2014r. |               | 31.12.2014r. |             |            |            |             |            |
|--|--------------|---------------|--------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|
|  | ogółem       | w tym kobiety | Brwinów      | Michałowice | Nadarzyn   | Piastów    | Pruszków    | Raszyn     |
| do 1                                     | 374          | 177           | 63           | 34          | 27         | 47         | 154         | 49         |
| 1-3                                      | 733          | 352           | 107          | 63          | 64         | 117        | 301         | 81         |
| 3-6                                      | 697          | 345           | 116          | 53          | 54         | 93         | 288         | 93         |
| 6-12                                     | 850          | 416           | 143          | 72          | 55         | 109        | 368         | 103        |
| 12-24                                    | 937          | 457           | 140          | 91          | 75         | 134        | 383         | 114        |
| pow. 24                                  | 1110         | 506           | 200          | 96          | 54         | 171        | 466         | 123        |
| <b>RAZEM</b>                             | <b>4701</b>  | <b>2253</b>   | <b>769</b>   | <b>409</b>  | <b>329</b> | <b>671</b> | <b>1960</b> | <b>563</b> |



W strukturze bezrobocia należy uwzględnić również czas pozostawania bez pracy. Wzrostową dynamikę rok do roku i wzmocnienie tempa wzrostu liczby bezrobotnych zaobserwować można dla grupy osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (23,6% ogółu). W roku 2013 tempo napływu do bezrobocia tych osób wyniosło 18,3 %, w roku 2012 - 16,2%. Jak wynika z wykresu, w latach ubiegłych najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy (20% w roku 2012 oraz 22,5% w 2013). Obecnie ich udział wynosi niewiele ponad 18%. Z obserwacji wynika, iż pracodawcy niechętnie przyjmują do pracy osoby z długim okresem „wyłączenia z pracy”, gdyż obawiają się niekorzystnych następstw takiego stanu rzeczy, co oznacza że rosnącym problemem może być powrót na rynek pracy osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

### **III. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**

#### **3.1 Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Do dnia 26 maja 2014r. obowiązywały przepisy, które w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określały grupę osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy jako:

- ✓ bezrobotni do 25 roku życia,
- ✓ bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- ✓ bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- ✓ bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,

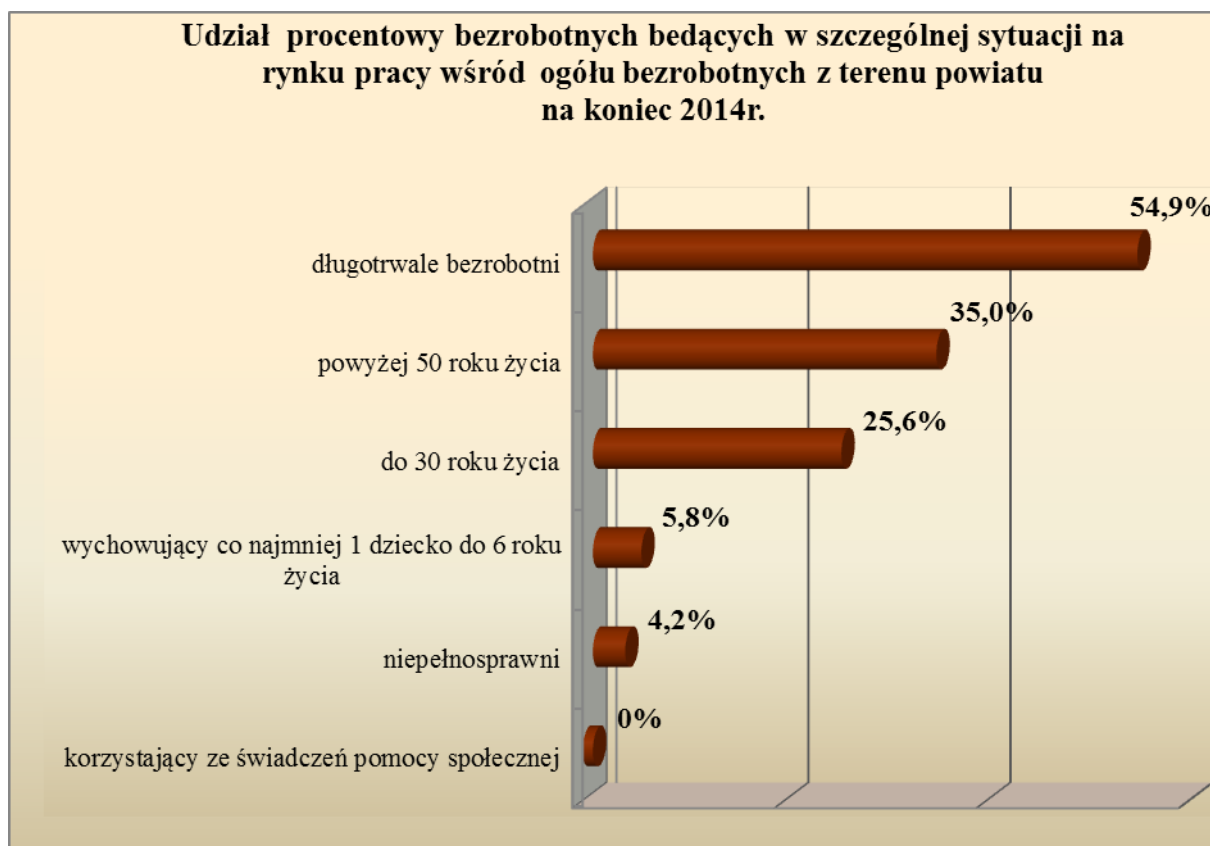
- ✓ bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ✓ bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- ✓ bezrobotni niepełnosprawni.

Z dniem 27 maja 2014 roku weszły w życie zmiany w ww. ustawie. Jedną z ważniejszych dotyczyła zmiany kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do której obecnie zalicza się:

- ✓ bezrobotnych do 30 roku życia,
- ✓ bezrobotnych długotrwale,
- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- ✓ bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ✓ bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- ✓ bezrobotnych niepełnosprawnych.

Przynależność osób bezrobotnych do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy związana jest z posiadaniem przez osobę zarejestrowaną cechy odpowiadającej danej kategorii osób bezrobotnych. Sytuacją często występującą jest zakwalifikowanie osoby bezrobotnej do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na nabycie lub posiadanie więcej niż jednej cechy, wówczas bezrobotny zaliczany jest do więcej niż jednej kategorii.

W końcu roku 2014 w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie pozostawało ponad 81% osób, które zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, posiadały status osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:



### 3.2 Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

#### **Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

Na koniec 2014 roku na terenie powiatu odnotowano 1 653 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, stanowiących 35,2% ogółu bezrobotnych. W stosunku do 31 grudnia 2013 roku liczba bezrobotnych z tej grupy zmniejszyła się o 152 osoby ale ich udział, w ogólnej liczbie bezrobotnych, wzrósł o 2,5 punktu procentowego.

Większość bezrobotnych powyżej 50 roku życia to mężczyźni – 1 029 osób, stanowiący 62,6% tej kategorii bezrobotnych. Prawo do otrzymywania zasiłku posiadało 346 osób, co stanowiło 21,1% ogółu tej kategorii bezrobotnych.

Pod względem poziomu wykształcenia największe grupę stanowiły osoby, które ukończyły szkoły gimnazjalne i poniżej – 491 osób (30,0% tej kategorii). Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w 2014 roku, dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 33,4% tej grupy w liczbie 549 osób.

#### **Długotrwale bezrobotni**

Na dzień 31 grudnia 2014 roku w powiecie odnotowano 2 549 osób długotrwale bezrobotnych, stanowiących 54,2% ogółu bezrobotnych. W stosunku do analogicznego okresu roku 2013 liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 78 osób, ale ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 6,5 punktu procentowego. W poszczególnych gminach udział długotrwale bezrobotnych był najniższy na terenie Nadarżyna - 49,2%, natomiast najwyższy - 55,7% w gminie Michałowice.

Prawo do zasiłku posiadało 5 osób, co stanowiło 0,2% tej kategorii bezrobotnych. Większość długotrwale bezrobotnych to mężczyźni – 1 363 osoby, stanowiący 53,5% ogółu długotrwale bezrobotnych.

W 2014 r., najwięcej osób długotrwale bezrobotnych legitymowało się stażem pracy od 10 do 20 lat (479 osób). Pod względem wieku dominowały dwie grupy osób długotrwale bezrobotnych: w wieku 35-44 lata (23%) oraz 45-54 lata (23,4%). Spośród tej kategorii osób najwięcej posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej - 713 osób oraz policealne i średnie zawodowe – 640 osób.

### **Niepełnosprawni**

Na koniec 2014 roku w ewidencji Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowały 222 osoby niepełnosprawne, w tym 196 osób bezrobotnych oraz 26 osób poszukujących pracy. W stosunku do roku 2013 liczba niepełnosprawnych zmniejszyła się o 4 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób niepełnosprawnych zwiększył się o 0,5 punktu procentowego.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety w liczbie 82 osób stanowiły 42,3% tej kategorii bezrobotnych. Z prawem do zasiłku, na koniec grudnia 2014r. pozostawało zarejestrowanych 17 osób.

Pod względem wieku, wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, na koniec roku 2014, dominowały osoby w wieku od 55 do 59 lat (37,2%, wobec 28,2% w roku poprzedzającym sprawozdanie).

Zarówno wśród osób bezrobotnych jak i poszukujących prac z tej kategorii, przeważały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 86 osób bezrobotnych oraz 6 poszukujących pracy.

Pod względem wykształcenia, na koniec 2014 roku, najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych stanowiły osoby, które ukończyły szkoły gimnazjalne/ podstawowe (37,2%) oraz zasadnicze zawodowe (27%).

### **Osoby niepełnosprawne figurujące w ewidencji Urzędu Pracy na koniec grudnia 2014r.**

| Wyszczególnienie           |             | Niepełnosprawni |            |                   |
|----------------------------|-------------|-----------------|------------|-------------------|
|                            |             | Ogółem          | w tym:     |                   |
|                            |             |                 | bezrobotni | poszukujący pracy |
| <b>Ogółem</b>              |             | <b>222</b>      | <b>196</b> | <b>26</b>         |
| Płeć                       | mężczyźni   | 129             | 114        | 15                |
|                            | kobiety     | 93              | 82         | 11                |
| Wiek                       | 18-24       | 9               | 9          | 0                 |
|                            | 25-34       | 18              | 15         | 3                 |
|                            | 35-44       | 26              | 21         | 5                 |
|                            | 45-54       | 57              | 51         | 6                 |
|                            | 55-59       | 80              | 73         | 7                 |
|                            | 60 i więcej | 32              | 27         | 5                 |
| Stopień niepełnosprawności | znaczny     | 12              | 6          | 6                 |
|                            | umiarkowany | 91              | 76         | 15                |
|                            | lekki       | 119             | 114        | 5                 |

**Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu poszczególnych gmin na koniec grudnia 2014r.**

|              | Zarejestrowani bezrobotni |                       |                        |                 |
|--------------|---------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------|
|              | Ogółem                    | w tym:                |                        |                 |
|              |                           | powyżej 50 roku życia | długotrwale bezrobotne | niepełnosprawni |
| Piastów      | 671                       | 246                   | 363                    | 34              |
| Pruszków     | 1 960                     | 672                   | 1 067                  | 101             |
| Brwinów      | 769                       | 285                   | 424                    | 21              |
| Michałowice  | 409                       | 164                   | 228                    | 19              |
| Nadarzyn     | 329                       | 102                   | 162                    | 6               |
| Raszyn       | 563                       | 184                   | 305                    | 15              |
| <b>RAZEM</b> | <b>4 701</b>              | <b>1 653</b>          | <b>2 549</b>           | <b>196</b>      |

#### **IV. DZIAŁANIA URZĘDU W CELU OGRANICZENIA ZJAWISKA BEZROBOCIA**

##### **4.1 Profilowanie pomocy**

Mając do dyspozycji ograniczone środki finansowe urzędy pracy muszą planować pomoc kierowaną do osoby bezrobotnej w taki sposób, aby optymalnie wykorzystywać

i właściwie adresować dostępne formy pomocy. Pomoc ta, powinna być zawsze dostosowana do indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej. Jednym ze sposobów, które mogą ułatwiać dobieranie form pomocy dla bezrobotnego jest określanie jego potencjału zatrudnieniowego. W oparciu o tę informację możliwe jest formułowanie odpowiednich programów i dobieranie takich form aktywizacji, które z największym prawdopodobieństwem mogą przyczynić się do wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy. Takie podejście leży u podstaw koncepcji profilowania pomocy wprowadzonej do praktyki urzędów pracy na podstawie zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzonych ustawą z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw.

W celu ustalenia profilu pomocy dla osoby bezrobotnej pracownik urzędu pracy wykorzystuje „Kwestionariusz do profilowania pomocy dla bezrobotnych”. Zadając bezrobotnemu kolejne pytania pracownik gromadzi i analizuje informacje, które pozwalają przyporządkować bezrobotnemu jeden z trzech profili i formy pomocy stosowane w ramach tych profili:

✓ ***Profil pomocy I – bezrobotny aktywny***

Osoby samodzielne, dobrze przygotowane do pracy i wymagające jedynie przedstawienia ofert od pracodawców. Wsparcie, którym mogą być objęte te osoby to pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub następujące formy pomocy: szkolenia, koszty egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, boni szkoleniowy, boni stażowy, boni zatrudnieniowy, boni na zasiedlenie;

✓ ***Profil pomocy II – bezrobotny wymagający wsparcia***

Profil dla osób mających obniżoną motywację do szukania pracy, na których umiejętności często nie ma już dużego zapotrzebowania na rynku pracy – wymagające podniesienia kwalifikacji poprzez szkolenia czy staż u pracodawcy. Do osób tych skierowane mogą zostać wszelkie formy pomocy przewidziane w ustawie, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;

✓ ***Profil pomocy III – bezrobotny oddalony od rynku pracy***

Osoby długotrwale bezrobotne, słabiej wykształcone, rejestrujące się w urzędach pracy głównie dla ubezpieczenia zdrowotnego. Dla osób tych przewidziano możliwość udziału w Programie Aktywizacja i Integracja, działaniach aktywizacyjnych zleconych przez urząd



pracy, udziału w programach specjalnych, korzystania ze skierowań do zatrudnienia wspieranego u pracodawców lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz - w uzasadnionych przypadkach – korzystania z usług poradnictwa zawodowego.

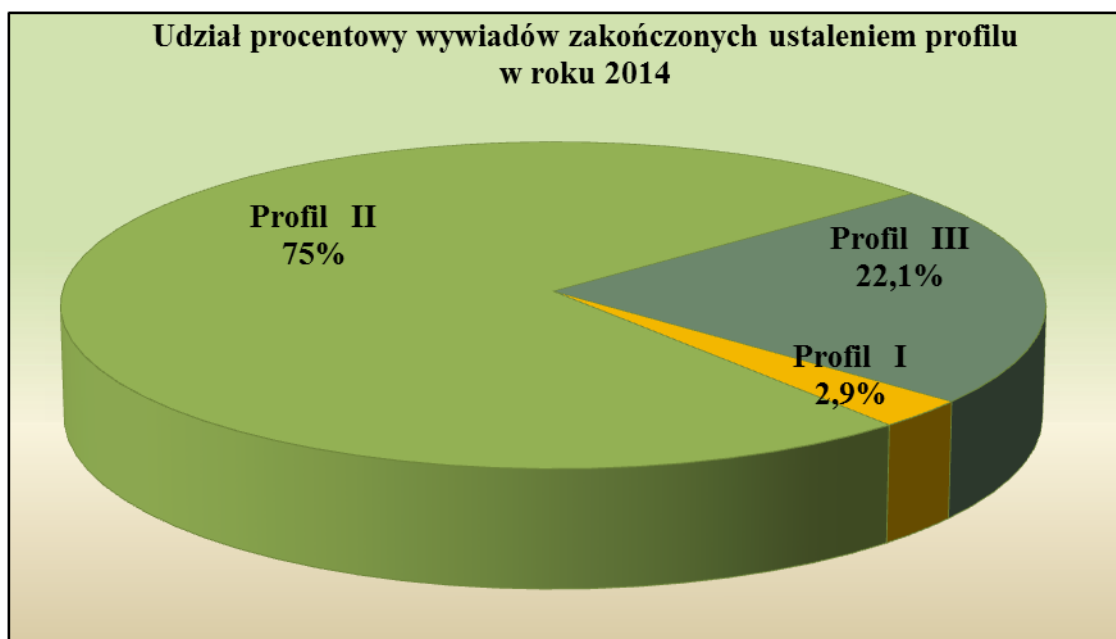
Ustalenie właściwego profilu pomocy dla bezrobotnego jest ważnym elementem pozwalającym na adekwatne adresowanie wsparcia obejmującego różne usługi i instrumenty rynku pracy. Z perspektywy realizowanych przez urzędy pracy procesów aktywizacyjnych, starannie i wnikliwie przeprowadzone profilowanie pomocy ma kluczowe znaczenie.

Od momentu wdrożenia profilowania pomocy dla bezrobotnych (maj 2014r.) do dnia 31.12.2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie przeprowadził 5 795 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu, z tego zakwalifikowano do:

***profilu pomocy I*** – 166 osób,

***profilu pomocy II*** – 4 349 osób,

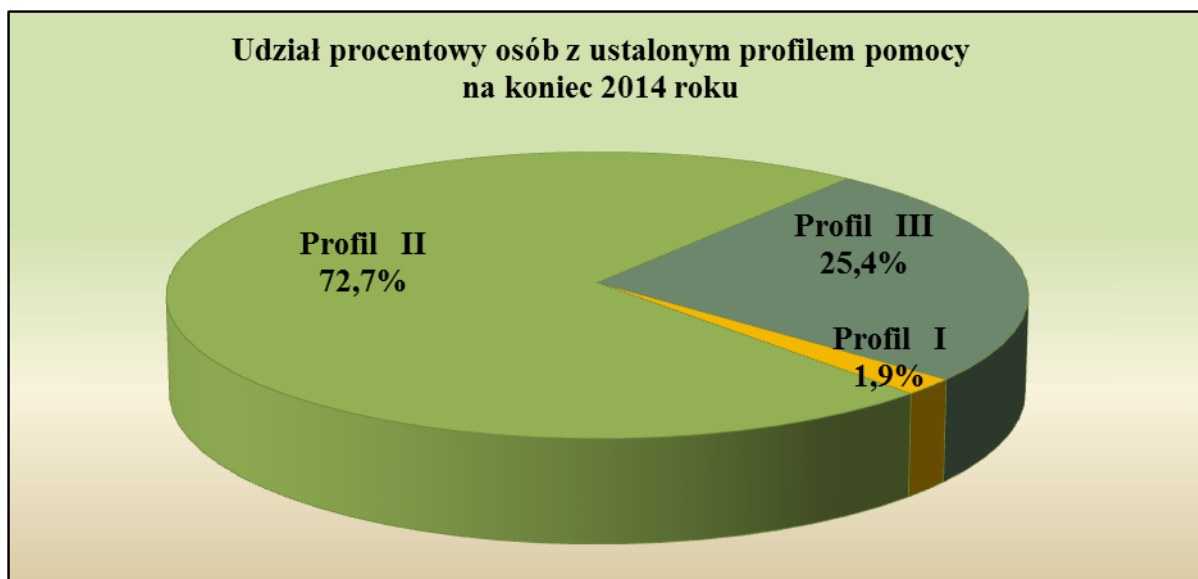
***profilu pomocy III*** – 1 280 osób.



Natomiast na koniec roku sprawozdawczego w ewidencji Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowało 4 318 osób z ustalonym profilem pomocy, z czego zakwalifikowanych do:

***profilu pomocy I*** – 83 osoby,

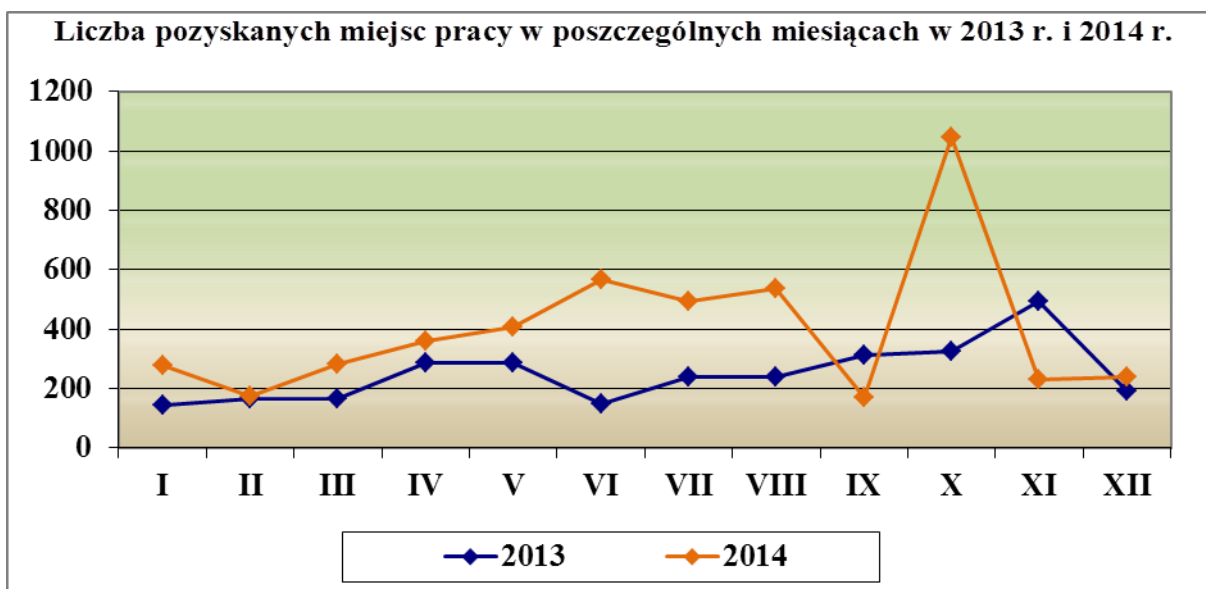
***profilu pomocy II*** – 3 138 osób,



#### 4.2 Pośrednictwo pracy

W 2014 roku doradcy klienta Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie pozyskali 1 653 oferty pracy, zawierających **5 074 wolne miejsca pracy** (w tym 489 stanowisk dla osób niepełnosprawnych oraz 350 pracy subsydiowanej).

W porównaniu do roku 2013 odnotowano o 2 088 więcej wolnych miejsc pracy.



Najczęściej poszukiwane w 2014 r. przez pracodawców stanowiska pracy to:

- ✓ sprzedawca,

- ✓ przedstawiciel handlowy,
- ✓ magazynier,
- ✓ sprzątaczką,
- ✓ pracownik fizyczny,
- ✓ kucharz,
- ✓ pomoc kuchenna,
- ✓ kierowca samochodu ciężarowego,
- ✓ mechanik samochodowy,
- ✓ operator wózka widłowego,
- ✓ pracownik ochrony,
- ✓ fryzjer,
- ✓ księgowy,
- ✓ elektryk.

Doradcy klienta dysponowali ponadto 644 zagranicznymi ofertami pracy, które obejmowały 3 384 stanowiska pracy w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES). Wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy dużym zainteresowaniem cieszyły się zarówno oferty pracy EURES, jak i informacje dotyczące podjęcia pracy i warunków pracy za granicą. Z informacji na ten temat u pracowników Urzędu skorzystało 127 osób.

**W roku 2014 zrealizowano 1 477 wolnych miejsc pracy, co stanowiło 31% ogółu miejsc pracy.** Głównym powodem niezrealizowania ofert pracy jest brak odpowiednich kandydatów na stanowiska poszukiwane przez pracodawców chcących uzyskać wyłącznie informacje Starosty niezbędne do procedury zezwoleń na pracę dla cudzoziemców. Ponadto warunki części ofert pracy były nieatrakcyjne dla osób poszukujących pracy ze względu na niskie wynagrodzenie, umowy cywilnoprawne oraz zatrudnienie tymczasowe przez agencje zatrudnienia.

W 2014 r. doradcy klienta nawiązali współpracę z 611 nowymi pracodawcami, którym przedstawiono dostępne formy wsparcia oraz zaproponowano pomoc w rekrutacji odpowiednich kandydatów do pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w 2014 r. zorganizował **12 giełd pracy**, czyli bezpośrednich spotkań pracodawców z kandydatami na pracownika. Spośród zaproszonych 254 osób bezrobotnych, w giełdach uczestniczyło 185 osób. Zatrudnienie znalazły 32 osoby.

W dniu 17 października 2014 r. pod patronatem Starosty Pruszkowskiego, odbyła się **trzecia edycja Powiatowych Targów Pracy w Pruszkowie**. Spotkanie miało miejsce tak jak w ubiegłych latach w hali Międzyszkolnego Ośrodka Międzyszkolnego w Pruszkowie, przy ul. Gomulińskiego 4. Tegoroczna edycja skupiła 36 wystawców, m.in. pracodawców, instytucji

związanych z rynkiem pracy oraz agencji zatrudnienia. Targi Pracy dla pracodawców były okazją do dotarcia z ofertami pracy do szerokiego grona osób zainteresowanych oraz szansą zaprezentowania samej firmy. Natomiast osoby odwiedzających miały możliwość bliższego zapoznania się z wybraną firmą oraz bezpośredniej rozmowy z przedstawicielami obecnych wystawców. Gościem specjalnym Targów byli przedstawiciele niemieckiego Powiatu Esslingen, którzy informowali o sytuacji na rynku pracy w Niemczech. Na Targach Pracy nie zabrakło również stoiska z zagranicznymi ofertami pracy (EURES) oraz stanowiska pracowników tutejszego Urzędu Pracy, którzy służyli pomocą i informacją w zakresie doradztwa zawodowego, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, szkoleń oraz innych aktywnych form wsparcia. **Na Targach wystawcy zaprezentowali ponad 450 miejsc pracy, z których ponad 44 % zostało zrealizowanych.**

W 2014 r. tutejszy Urząd przyjął informacje dotyczące zwolnień grupowych od następujących firm z terenu powiatu pruszkowskiego: Hellmann Worldwide Logistics Polska Sp. z o.o. Sp. k. w Raszynie, Wójcik Fashion Sp. z o.o., PGNiG Technologie Sp. akcyjna oraz Oriflame Poland Sp. z o.o., która zlikwidowała Centrum Dystrybucyjne w Pruszkowie (zwolniono 62 osoby).

Doradcy klienta w 2014r. zarejestrowali **2 721 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania krótkotrwałej pracy** obywatelom Armenii, Ukrainy (2 680 oświadczeń), Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Gruzji i Mołdawii. Najwięcej z zarejestrowanych oświadczeń odnotowano w branżach: budownictwo, rolnictwo oraz w gospodarstwach domowych.

Pracownicy Urzędu Pracy w 2014 r. wydali **445 informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych** podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy.

#### **4.3 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa**

Indywidualne poradnictwo zawodowe polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy lub skierowaną przez pracowników Urzędu. W 2014 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym zostało objętych ogółem **3 451 osób** (w tym 1 671 kobiet). Należy jednak pamiętać, że porada indywidualna nie jest jednorazowym spotkaniem, a procesem na który składa się wiele spotkań i rozmów przeprowadzanych między doradcą a osobą korzystającą z usług. Według dostępnych danych, osoby bezrobotne i poszukujące pracy odwiedziły doradcę zawodowego w ramach porady indywidualnej 5 211 razy. Nie są tu ujęte dane dotyczące kontaktów za pośrednictwem telefonu czy poczty elektronicznej.

Rozmowa wstępna jest to usługa polegająca na szeroko rozumianym wywiadzie zawodowym oraz zaplanowaniu dalszych kroków w procesie doradczym w celu rozwiązania problemu zawodowego klienta.

| PORADNICTWO ZAWODOWE INDYWIDUALNE |                   |                 |         |                     |         |
|-----------------------------------|-------------------|-----------------|---------|---------------------|---------|
|                                   |                   | Rozmowy wstępne |         | Porady indywidualne |         |
|                                   |                   | Razem           | Kobiety | Razem               | Kobiety |
| Ogółem                            |                   | 1 475           | 732     | 1 976               | 939     |
| Z tego:                           | Bezrobotni        | 1 448           | 716     | 1 948               | 927     |
|                                   | Poszukujący pracy | 14              | 8       | 12                  | 2       |
|                                   | Inni              | 13              | 8       | 16                  | 10      |

Z wyżej wymienionej tabeli wyszczególniono w statystykach:

- 1) bezrobotni do 25 roku życia – 470 osób,
- 2) bezrobotni powyżej 50 roku życia – 976 osób,
- 3) bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy – 1279 osób,
- 4) bezrobotni zarejestrowani od 6 do 12 miesięcy – 674 osoby,
- 5) bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy – 1443 osób,
- 6) bezrobotni zamieszkali na wsi – 2284 osób,
- 7) niepełnosprawni – 147 osób,
- 8) cudzoziemcy – 34 osoby.

Osoby korzystające z poradnictwa indywidualnego według poziomu wykształcenia:

- 1) wyższe – 629 osób,
- 2) policealne i średnie zawodowe – 688 osób,
- 3) średnie ogólnokształcące – 445 osób,
- 4) zasadnicze zawodowe – 537 osoby,
- 5) gimnazjalne i poniżej – 1152 osób.

Wśród osób korzystających z usług doradcy zawodowego 178 osób zostało przebadanych standaryzowanymi testami określającymi predyspozycje i zainteresowania zawodowe (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych). Oprócz tego stosowano testy do samooceny, (nie wymagające licencji ani specjalnych uprawnień do ich stosowania) wydawane bezpośrednio osobom zainteresowanym lub przeprowadzane w obecności doradcy zawodowego, który udzielał wsparcia przy interpretacji wyników.

Wszyscy klienci ubiegający się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zostali objęci pełnym wsparciem doradczym, od początku swojego uczestnictwa w projekcie.

Osoby te prosiły o pomoc przy ocenie szans przedsięwzięcia, pozyskiwania informacji na temat lokalnego rynku pracy oraz dostępu do raportów i analiz dotyczących przedsiębiorczości.

Z pomocy doradcy zawodowego korzystały także osoby nie zarejestrowane jako osoby bezrobotne czy poszukujące pracy (łącznie 65 osób).

Indywidualne informacje zawodowe udzielane osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy dotyczyły najczęściej informacji o zawodach oraz rynku pracy. Przekazywane były w formie ogólnodostępnych opracowań oraz ulotek opracowywanych przez pracowników Urzędu. Z tej formy pomocy skorzystało **305 osób**, w tym 157 kobiet.

Porady oraz informacje zawodowe były organizowane również w formie spotkań grupowych.

W roku 2014 zorganizowano 22 spotkania, w ramach których udzielono pomocy 314 osobom.

| PORADNICTWO ZAWODOWE GRUPOWE |                   |             |            |             |            |
|------------------------------|-------------------|-------------|------------|-------------|------------|
|                              |                   | Porady      |            | Informacje  |            |
|                              |                   | Liczba grup | Ilość osób | Liczba grup | Ilość osób |
| Ogółem                       |                   | 7           | 216        | 15          | 98         |
| Z tego:                      | Bezrobotni        | x           | 211        | x           | 93         |
|                              | Poszukujący pracy | x           | 4          | x           | 5          |
|                              | Inni              | x           | 1          | x           | 0          |

Z wyżej wymienionej tabeli wyszczególniono w statystykach:

- 1) Bezrobotni do 25 roku życia – 66 osób,
- 2) Bezrobotni powyżej 50 roku życia – 64 osoby,
- 3) Bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy – 165 osób,
- 4) Bezrobotni zarejestrowani od 6 do 12 miesięcy – 38 osób,
- 5) Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy – 101 osób,
- 6) Bezrobotni zamieszkali na wsi – 35 osób,
- 7) Osoby niepełnosprawne – 15 osób,
- 8) Cudzoziemcy – 1 osoba.

Indywidualny Plan Działania po nowelizacji ustawy jest opracowywany dla każdej osoby zarejestrowanej jako osoba bezrobotna. Wokół niego buduje się system działań pomocniczych oraz działań do samodzielnej realizacji. Kontakty z doradcą zawodowym są uzależnione od potrzeb klienta i złożoności problemu zawodowego.

| IPD opracowane w roku 2011 (rozliczone) |      |
|---|------|
| Ogółem:                                 | 1169 |
| Zakończone (PC) w 2011                  | 198  |
| Przerwane w 2011                        | 191  |
| Zakończone (PC) w 2012                  | 192  |
| Przerwane w 2012                        | 164  |
| Niezrealizowane (zakończone) w 2012     | 34   |
| Zakończone (PC) w 2013                  | 55   |
| Przerwane w 2013                        | 41   |
| Niezrealizowane (zakończone) w 2013     | 261  |
| Zakończone (PC) w 2014                  | 16   |
| Przerwane w 2014                        | 12   |
| Niezrealizowane (zakończone) w 2014     | 5    |

| IPD opracowane w roku 2012 (rozliczone) |      |
|---|------|
| Ogółem:                                 | 2189 |
| Zakończone w 2012 (PC)                  | 361  |
| Przerwane w 2012                        | 369  |
| Zakończone w 2013 (PC)                  | 287  |
| Przerwane w 2013                        | 312  |
| Niezrealizowane (zakończone) w 2013     | 739  |
| Zakończone w 2014 (PC)                  | 27   |
| Przerwane w 2014                        | 39   |
| Niezrealizowane (zakończone) w 2014     | 55   |

| IPD opracowane w roku 2013          |      |
|-------------------------------------|------|
| Ogółem:                             | 2012 |
| Zakończone w 2013(PC)               | 461  |
| Przerwane w 2013                    | 354  |
| Zakończone w 2014 (PC)              | 174  |
| Przerwane w 2014                    | 265  |
| Niezrealizowane (zakończone) w 2014 | 752  |
| W trakcie                           | 6    |

| IPD opracowane w 2014 roku (01.01.2014 – 26.05.2014)   |      |
|--|------|
| Ogółem:  | 1185 |
| Zakończone w 2014 (PC)   | 111  |
| Przerwane w 2014   | 72   |
| Z uwagi na nowelizację ustawy, pozostałe plany działania dla 1 002 osób, zostały zmodyfikowane zgodnie z wyznaczonym profilem pomocy oraz nowymi formy pomocy. |      |

Zakończenie realizacji Indywidualnego Planu Działania może nastąpić na każdym etapie realizacji z powodu podjęcia pracy (zarówno w formie umowy o pracę, jak i umowy o dzieło czy umowy zlecenia), rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, rozpoczęcia uczestnictwa w zewnętrznym projekcie współfinansowanym ze środków UE.

Przerwanie realizacji Indywidualnego Planu Działania następuje w momencie, kiedy osoba nie stawia się w obowiązkowym terminie wizyty u pośrednika pracy lub na zajęciach aktywizacyjnych, zrezygnuje z usług Powiatowego Urzędu Pracy, nie przyjmie propozycji odpowiedniego zatrudnienia, przerwie odbywanie szkolenia lub stażu.

Do obowiązków doradcy zawodowego należy także kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne lub lekarskie, umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub przeciwwskazaniach zdrowotnych.

W 2014 roku wydano 451 skierowań tego typu, z czego:

- ✓ 251 dla osób kierowanych do odbycia stażu,
- ✓ 29 dla osób realizujących bon stażowy,
- ✓ 23 na badania psychotechniczne określające zdolność do uczestnictwa w szkoleniu zawodowym,
- ✓ 12 w związku z badaniem predyspozycji do szkolenia,
- ✓ 5 na specjalistyczne badania lekarskie w celu określenia ogólnej zdolności do podjęcia pracy lub przeciwwskazań zdrowotnych jakie zgłaszały osoby bezrobotne.

W ramach usług poradnictwa zawodowego przekazano do Powiatowego Zespołu ds. Orzekania Stopnia Niepełnosprawności w Grodzisku Mazowieckim 19 wniosków o orzeczenie stopnia niepełnosprawności.

Prowadzono również spotkania dla młodzieży ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych mieszczących się na terenie powiatu pruszkowskiego. Ich celem było przedstawienie możliwości zatrudnienia, dalszego kształcenia, potrzeb lokalnego rynku pracy oraz zasad rejestracji i korzystania z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie po ukończeniu szkoły.

Kolejną zmianą jaką z dniem 27 maja 2014r. wniosła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy było uchylenie artykułu 39 ust. 1–5 ww. ustawy dotyczącego usług Klubu Pracy. Jednak do czasu funkcjonowania Klubu Pracy zrealizowano następujące usługi:

- ✓ Jedno trzytygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy ***Szukam pracy***, w którym uczestniczyło **10 osób**.
- ✓ Dla **22 grup** odbyły się zajęcia aktywizacyjne jedno i trzydniowe z zakresu tematów przygotowujących do poszukiwania pracy, w których uczestniczyło w sumie **168 osób**. Tematami najczęściej przeprowadzanymi były: *Rynek pracy i sposoby poszukiwania zatrudnienia, Kompetencje i predyspozycje zawodowe, Dokumenty aplikacyjne, Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.*



- ✓ Z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych skorzystało **218 osób**. W ramach tej usługi opracowywano, drukowano dokumenty aplikacyjne, udostępniono Internet w celu poszukiwania informacji z rynku pracy i poszukiwania ofert pracy, przygotowywano do odbycia rozmowy kwalifikacyjnej, udostępniono telefon w celu umożliwienia kontaktu z pracodawcami.

**Poniższa tabela zawiera zestawienie aktywizacyjnych działań Klubu Pracy w roku 2014.**

| Rodzaj usługi  | Szkolenie<br><i>Szukam<br/>pracy</i> | Zajęcia<br>aktywiza-<br>cyjne | Dostęp do<br>informacji<br>i baz<br>danych | Liczba<br>osób<br>ogółem |
|--|--------------------------------------|-------------------------------|--|--------------------------|
| <b>Liczba osób</b>   | <b>10</b>                            | <b>168</b>                    | <b>218</b>                                 | <b>396</b>               |
| Liczba kobiet  | 9                                    | 74                            | 145  | 228                      |
| Liczba mężczyzn  | 1                                    | 94                            | 73   | 168                      |
| Liczba osób poniżej 25 r. ż.   | 2                                    | 43                            | 16   | 61                       |
| Liczba osób powyżej 50r.ż.   | 5                                    | 39                            | 84   | 128                      |
| Liczba osób długotrwale bezrobotnych   | 6                                    | 78                            | 82   | 166                      |
| Liczba kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia               | 0                                    | 10                            | 15   | 25                       |
| Liczba osób bez kwalifikacji zawodowych  | 1                                    | 68                            | 53   | 122                      |
| Liczba osób bez doświadczenia zawodowego   | 1                                    | 63                            | 42   | 106                      |
| Liczba osób bez wykształcenia średniego  | 0                                    | 77                            | 106  | 183                      |
| Liczba osób samotnie wychowujących dziecko                                       | 1                                    | 18                            | 13   | 32                       |
| Liczba osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia | 0                                    | 8                             | 3  | 11                       |
| Liczba osób niepełnosprawnych  | 0                                    | 15                            | 31   | 46                       |
| Liczba osób mieszkających na wsi   | 6                                    | 50                            | 64   | 120                      |
| Liczba osób, które podjęły zatrudnienie  | 3                                    | 15                            | 40   | 58                       |

Z uwagi na zgłaszaną potrzebę osób korzystających z usług Urzędu, działania te są nadal realizowane w ramach poradnictwa zawodowego.

#### **4.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

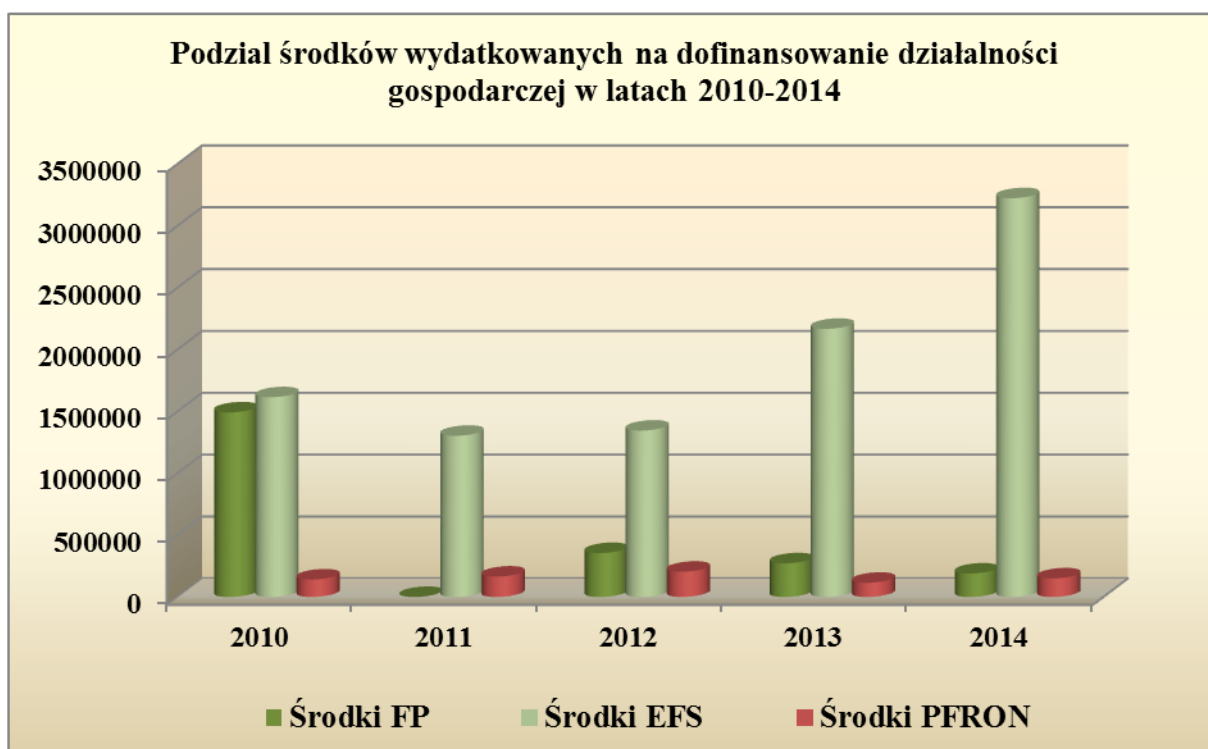
Ze środków będących w dyspozycji Urzędu Pracy, osobie uprawnionej można przyznać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów

pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 20 000 zł.

W roku 2014 ogłoszonych zostało 5 naborów wniosków w trybie konkursowym o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w ramach których o przyznanie dotacji ubiegało się 215 osób bezrobotnych. Spośród wnioskujących, w wyniku wsparcia finansowego Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, działalność gospodarczą w roku 2014 rozpoczęły **173 osoby bezrobotne** ( w tym: 6 osób ze środków FP, 163 osoby z EFS, 4 osoby z PFRON ). W stosunku do roku 2013 liczba osób, którym przyznano wsparcie wzrosła o 34 osoby, natomiast w stosunku do roku 2012 - o 63 osoby.

Na realizację tego zadania w roku 2014 Urząd **wydatkował łącznie kwotę 3 563 378,57 zł** (ponad milion złotych więcej niż w roku 2013), w tym ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy - 189 877,98 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego - 3 223 500,59 zł,
- ✓ PFRON - 150 000 zł.



#### 4.5 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego to forma wsparcia adresowana do podmiotów, które prowadzą działalność

gospodarczą, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół oraz producentów rolnych którzy chcą zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną. Wysokość refundacji o jaką mogli wnioskować podmioty do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w roku 2014 nie przekraczała 18 000,00 zł.

Refundacja jest przyznawana na podstawie umowy, w ramach której refundacji podlegają wydatki przewidziane w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym zakup środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymogami ergonomii. Umowa o refundację zawiera m.in. zobowiązanie podmiotu do:

- ✓ zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- ✓ utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- ✓ zakupu w terminie 30 dni od dnia podpisania umowy zakupów określonych w umowie,
- ✓ złożenia rozliczenia z zakupów w terminie 30 dni od dnia podpisania umowy,
- ✓ umożliwienia przeprowadzenia wizyt monitorujących, w terminach wyznaczonych przez tut. Urząd,
- ✓ zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w terminie 30 dni od dnia przeprowadzenia wizyty sprawdzającej utworzenie stanowiska pracy, w przypadku, gdy stwierdzono jego utworzenie,
- ✓ złożenia w terminie wskazanym przez tut.. Urząd formy zabezpieczenia środków,
- ✓ zwrotu otrzymanych środków w przypadku niewywiązania się z warunków umowy.

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie podpisał umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 9 podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą. Dzięki tej formie wsparcia, na której sfinansowanie przeznaczono **kwotę 179 293,69 zł powstało 10 nowych stanowisk pracy** dla zarejestrowanych osób bezrobotnych. Środki przeznaczone na wyposażenie stanowiska pracy, pochodziły wyłącznie z Funduszu Pracy.



#### 4.6 Staże

Staż to forma aktywizacji zawodowej, korzystna zarówno z punktu widzenia stażysty jak i pracodawcy. Stwarza osobie bezrobotnej możliwości zdobycia doświadczenia oraz praktycznych umiejętności zawodowych niezbędnych do samodzielnego wykonywania zadań na określonym stanowisku. Pracodawcy natomiast umożliwia pozyskanie pracownika bez konieczności wypełniania obowiązków związanych z zatrudnieniem.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku staż podjęło **251 osób**, w tym 249 bezrobotnych oraz 2 osoby poszukujące pracy. Efektywność staży w roku sprawozdawczym wyniosła 66%.

Na organizację tej formy wsparcia do końca grudnia 2014 roku wydatkowano kwotę 2 057 088 zł, (o 312 269 zł mniej niż w roku 2013), w tym ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy – 844 874 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 1 194 977 zł,
- ✓ PFRON – 17 237 zł.

Instytucje, do których została skierowana największa liczba osób w celu odbycia stażu to: Starostwo Powiatowe w Pruszkowie, Urząd Skarbowy w Pruszkowie, Komenda Powiatowa Policji w Pruszkowie, Urząd Gminy Brwinów, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Pruszkowie.

#### **4. 7 Szkolenia oraz inne formy umożliwiające podniesienie kwalifikacji**

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie realizował jedną z najatrakcyjniejszych form aktywizacji osób bezrobotnych, dających możliwość zmiany lub zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych, jaką są szkolenia zawodowe. W ramach szkoleń indywidualnych i grupowych **kwalifikacje podniosły łącznie 174 osoby** (w liczbie tej nie są ujęte osoby korzystające z bonu szkoleniowego).

**Na szkolenia finansowane z Funduszu Pracy skierowano łącznie 65 osób, wydatkując kwotę 219 913,79 zł,**

W związku z ciągłym zapotrzebowaniem rynku pracy na zawody z branży transportowej, niezmiennie największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z zakresu prawa jazdy kategorii C i D wraz kwalifikacją wstępną oraz szkolenia dla operatorów koparek. Ponadto znaczna liczba osób podniosła kwalifikacje w zakresie księgowości oraz kadr, jak również informatyki. Tym samym najwięcej środków Funduszu Pracy zostało przeznaczonych na realizację powyższych szkoleń.

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie finansował zadania związane z przywracaniem osób bezrobotnych na rynek pracy nie tylko ze środków Funduszu Pracy, ale też ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach projektu pn. „Z podniesioną głową zrób karierę zawodową” zorganizowano:

- ✓ szkolenia indywidualne dla 16 osób, głównie z wykształceniem podstawowym,
- ✓ dla 90 osób będących beneficjentami dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej, udzielono wsparcia w postaci szkolenia grupowego pn. „ABC przedsiębiorczości”, dzięki któremu właściciele nowo powstałych firm mogli uzyskać niezbędną wiedzę z zakresu profesjonalnego zarządzania.

Tym samym, w ramach projektu pn. „Z podniesioną głową zrób karierę zawodową” współfinansowanego ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego, w 2014 roku na realizację powyższych szkoleń dla 106 osób wydatkowano kwotę 129 024,36 zł.**

Ponadto ze środków **PFRON sfinansowano szkolenia dla 3 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, przeznaczając na ten cel kwotę 4.861,82 zł.**

Rekrutacja oraz kwalifikacja osób bezrobotnych na szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie odbywa się na podstawie opinii doradcy klienta oraz specjalisty ds. rozwoju zawodowego dotyczącej celowości odbycia szkolenia przez osoby bezrobotne.

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń zrealizowanych w 2014 r., przedstawiona jako iloraz liczby osób bezrobotnych, które podjęły pracę w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu oraz liczby osób kończących szkolenia w badanym okresie, wyniosła 65%. Jest to najwyższej odnotowana efektywność zatrudnieniowa na przełomie ostatnich lat. Niewątpliwie, na wzrost efektywności miała wpływ decyzja o ograniczeniu szkoleń grupowych tylko do realizacji szkolenia pn. „ABC przedsiębiorczości”, po którym wszystkie osoby szkolone podejmują działalność gospodarczą. Ponadto skupienie się na organizacji szkoleń wskazanych przez bezrobotnego, pozwoliło na ukierunkowanie pomocy na indywidualne potrzeby zainteresowanych osób, co przełożyło się na ich wysoką efektywność.

W związku z ciągłym zainteresowaniem osób bezrobotnych zmianą bądź podnoszeniem kwalifikacji zawodowych w formie **dofinansowania kosztów studiów podyplomowych**, tutejszy Urząd **przyznał takie dofinansowanie 17 osobom, łącznie wydatkując kwotę 100 362,08 zł**. Niezmiennie dofinansowanie studiów podyplomowych jest jedną z najbardziej efektywnych form pomocy, osiągając w 2014 r. efektywność zatrudnieniową na poziomie 100%.

W roku 2014 żadna z osób bezrobotnych nie skorzystała z możliwości ubiegania się o sfinansowanie kosztów egzaminu lub licencji, natomiast **2 osobom zostało przyznane stypendium na kontynuowanie nauki. Na ten cel wydatkowano łącznie kwotę 8 652,30 zł**.

#### **4.8 Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W 2014 roku wsparciem w ramach prac interwencyjnych objęto **19 osób, wydatkując kwotę 199 728,75 zł** w całości pochodzącą z Funduszu Pracy. Efektywność zatrudnieniowa prac interwencyjnych wyniosła 57%.

#### **4.9 Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. W ramach prac społecznie - użytecznych w roku 2014 skierowanie otrzymały 43 osoby. Środki Funduszu Pracy wydatkowane na tę formę wsparcia wyniosły 52593,71 zł. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 19%.

#### 4.10 Roboty publiczne

Jest to forma pomocy, skierowana zarówno do osób bezrobotnych - pozwalając im na czasowy powrót na rynek pracy oraz uaktywnienie zawodowe, jak i pracodawców, którzy na każdego skierowanego bezrobotnego mogą ubiegać się o częściowy zwrot wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W ramach robót publicznych, w 2014 zostało skierowanych **18 osób**. Na tę formę aktywizacji Urząd Pracy w Pruszkowie, w okresie od stycznia do grudnia 2014 roku **wydatkował kwotę 218 473,49 zł** pochodzącą w całości z Funduszu Pracy. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 33%.

#### 4.11 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+

Bezrobotni powyżej 50 roku życia to grupa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ich wiek często jest dla potencjalnych pracodawców podstawową barierą w zatrudnieniu. W celu aktywizacji zawodowej tej grupy osób bezrobotnych przewidziano instrumenty rynku pracy, które mają zachęcić przedsiębiorców do ich zatrudniania. W maju roku 2014 w urzędach pracy rozszerzono wachlarz możliwości aktywizacji dla osób powyżej 50 roku życia. Firma może otrzymać **dofinansowanie wynagrodzenia przez okres:**

- **12 miesięcy** - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60,
- **24 miesięcy** - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w 2014r. **skierowano 10 osób, wydając kwotę 7 546,65 zł** pochodzącą w całości z FP.

#### 4.12 Bony (forma wsparcia dla osób do 30 roku życia)

Bony to kolejna nowa forma aktywizacji zawodowej, wprowadzona po zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy została skierowana do osób, które nie przekroczyły 30 roku życia. Przyznanie wsparcia jest uzależnione od profilu pomocy, który zostaje ustalony w wyniku analizy sytuacji i szans osoby bezrobotnej na rynku pracy oraz Indywidualnego Planu Działania ustalonego z doradcą w urzędzie.

**Bon szkoleniowy** – to gwarancja skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz zapewnienie opłacenia kosztów, związanych z podjęciem szkolenia na podstawie indywidualnego planu działania, po uprawdopodobnieniu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po odbyciu szkolenia,

W roku 2014 w ramach bonów szkoleniowych **za kwotę 65.725,00 zł** pochodzącą ze środków Funduszu Pracy **na szkolenie zostały skierowane 24 osoby**. Efektywność zatrudnieniowa bonów szkoleniowych zrealizowanych w 2014 r. wyniosła 58%.

**Bon zatrudnieniowy** – to dla pracodawców gwarancja refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon, z zobowiązaniem zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. W ramach bonu zatrudnieniowego w roku sprawozdawczym, **pomocy udzielono 5 osobom, wydatkując kwotę 5 298,40 zł** pochodzącą w całości z Funduszu Pracy.

**Bon stażowy** – to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez osobę bezrobotną na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się ją zatrudnić po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. Pracodawca nie ponosi żadnych kosztów w związku z organizacją stażu natomiast za zatrudnienie na umowę o pracę bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię pieniężną.

W roku 2014 do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęło 45 wniosków o przyznanie bonu stażowego, w ramach których **29 osób podjęło staż** u wybranego przez siebie pracodawcy. Na organizację tej formy wsparcia **wydatkowano w roku 2014 kwotę 43 897 zł.**

**Bon na zasiedlenie** – może zostać przyznany w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bon na zasiedlenie zostaje przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2014 bezrobotni zarejestrowani w tutejszym Urzędzie nie byli zainteresowani bonami na zasiedlenie. Zapewne jest to wynikiem korzystnego położenie powiatu. Sąsiedztwo Warszawy, czy gęsta sieć dróg pozwalająca na szybkie i dogodne przemieszczanie się w obrębie całego powiatu oraz sprawne wydostanie się z jego obrębu w dalszym kierunku są czynnikami wpływającymi na brak zapotrzebowanie na tę formę pomocy.



**Liczba osób objętych usługami, instrumentami oraz innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu**

| Wyszczególnienie  |                | Na koniec 2011r. | Na koniec 2012r. | Na koniec 2013r. | Na koniec 2014r. | Efektywność |
|---|----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------|
| Prace interwencyjne   |                | 27               | 32               | 16               | 19               | 57%         |
| Roboty publiczne  |                | 40               | 42               | 51               | 18               | 33%         |
| Prace społecznie użyteczne                                    |                | 25               | 17               | 44               | 43               | 19%         |
| Szkolenia   |                | 163              | 297              | 323              | 174              | 65%         |
| Staże   |                | 178              | 291              | 322              | 251              | 66%         |
| Bony:   | szkoleniowe    | -                | -                | - *)             | 24               | 58%         |
|   | stażowe        | -                | -                | - *)             | 29               | - **)       |
|   | zatrudnieniowe | -                | -                | - *)             | 5                | - **)       |
| Dofinansowanie wynagrodzenia 50+                              |                | -                | -                | - *)             | 10               | - **)       |
| Poradnictwo zawodowe  |                | 4 840            | 6 512            | 4 985            | 4 466            | -           |
| Dodatki aktywizacyjne   |                | 489              | 538              | 555              | 454              | -           |
| Środki na podjęcie działalności gospodarczej                  |                | 77               | 110              | 139              | 173              | 100%        |
| Refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy |                | 10               | 0                | 28               | 10               | 100%        |
| Refundacja kosztów egzaminów                                  |                | 4                | 1                | 6                | 0                | -           |
| Refundacja kosztów studiów podyplomowych                      |                | 3                | 12               | 20               | 17               | 100%        |
| Łącznie w ciągu roku z aktywnych form skorzystało             |                | 5 856            | 7 852            | 6 489            | 5 693            |             |

\*)Formy pomocy funkcjonujące od 27 maja 2014r. na mocy ustawy z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw.

\*\*) z uwagi, iż jest to nowa forma wsparcia, efektywność będzie możliwa do ustalenia w terminie późniejszym

**Podział środków na poszczególne źródła finansowania i programy rynku pracy w roku 2014**

| Wyszczególnienie  |                | Łączny limit        | Algorytm            | Program Operacyjny<br>Kapitał Ludzki<br>dofinansowanie | Dodatkowe<br>środki |
|---|----------------|---------------------|---------------------|--|---------------------|
| Szkolenia   |                | 352 352,40          | 220 300,00          | 132 052,40   | -----               |
| Prace interwencyjne   |                | 200 000,00          | 200 000,00          | -----  | -----               |
| Roboty publiczne  |                | 218 500,00          | 218 500,00          | -----  | -----               |
| Prace społecznie użyteczne                                    |                | 53 000,00           | 53 000,00           | -----  | -----               |
| Staż u pracodawcy   |                | 2 049 647,60        | 845 000,00          | 1 204 647,60   | -----               |
| <b>Bony:</b>  | stażowe        | 52 000,00           | -----               | -----  | 52 000,00           |
|   | szkoleniowe    | 66 800,00           | -----               | -----  | 66 800,00           |
|   | zatrudnieniowe | 5 400,00            | -----               | -----  | 5 400,00            |
| Dofinansowanie wynagrodzenia 50+                              |                | 14 100,00           | -----               | -----  | 14 100,00           |
| Dofinansowanie do studiów podyplomowych                       |                | 100 500,00          | 100 500,00          | -----  | -----               |
| Środki na podjęcie działalności gospodarczej                  |                | 3 418 800,00        | 190 300,00          | 3 228 500,00   | -----               |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenie stanowiska pracy |                | 179 300,00          | 179 300,00          | -----  | -----               |
| Stypendium na kontynuację nauki                               |                | 8 700,00            | 8 700,00            | -----  | -----               |
| Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem                       |                | -----               | -----               | -----  | -----               |
| Badania lekarskie   |                | 2 500,00            | 2 500,00            | -----  | -----               |
| Inne wydatki  |                | -----               | -----               | -----  | -----               |
| <b>OGÓŁEM</b>   |                | <b>6 721 600,00</b> | <b>2 018 100,00</b> | <b>4 565 200,00</b>                                    | <b>138 300,00</b>   |

#### 4.12 Wydatki

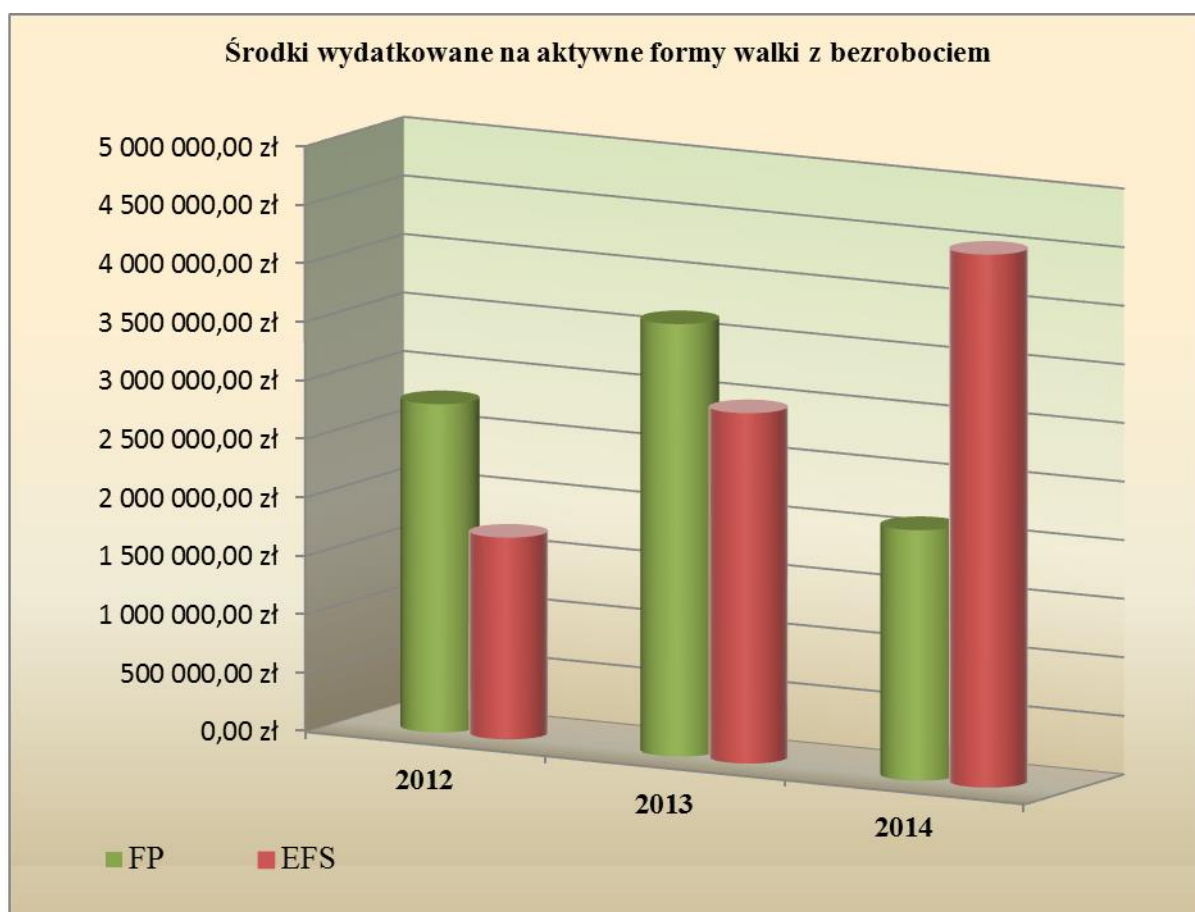
W 2014 roku wydatkowano ogółem kwotę **16 745 959 zł**, w tym z:

- ✓ Funduszu Pracy – 12 198 457 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 4 547 502 zł

Środki Funduszu Pracy w wysokości 2 138 768 zł. przeznaczono na realizację aktywnych form walki z bezrobociem, do pozostałych wydatków należą:

- ✓ wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych – 9 391 418 zł,
- ✓ wypłaty dodatku aktywizacyjnego – 270 836 zł,
- ✓ inne – 397 435 zł.

Dla porównania w roku 2013 na aktywne formy finansowane ze środków krajowych wydatkowano kwotę 3 691 860 zł, wobec 2 990 104 zł stanowiących dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.



#### 4.13 Program Operacyjny Kapitał Ludzki

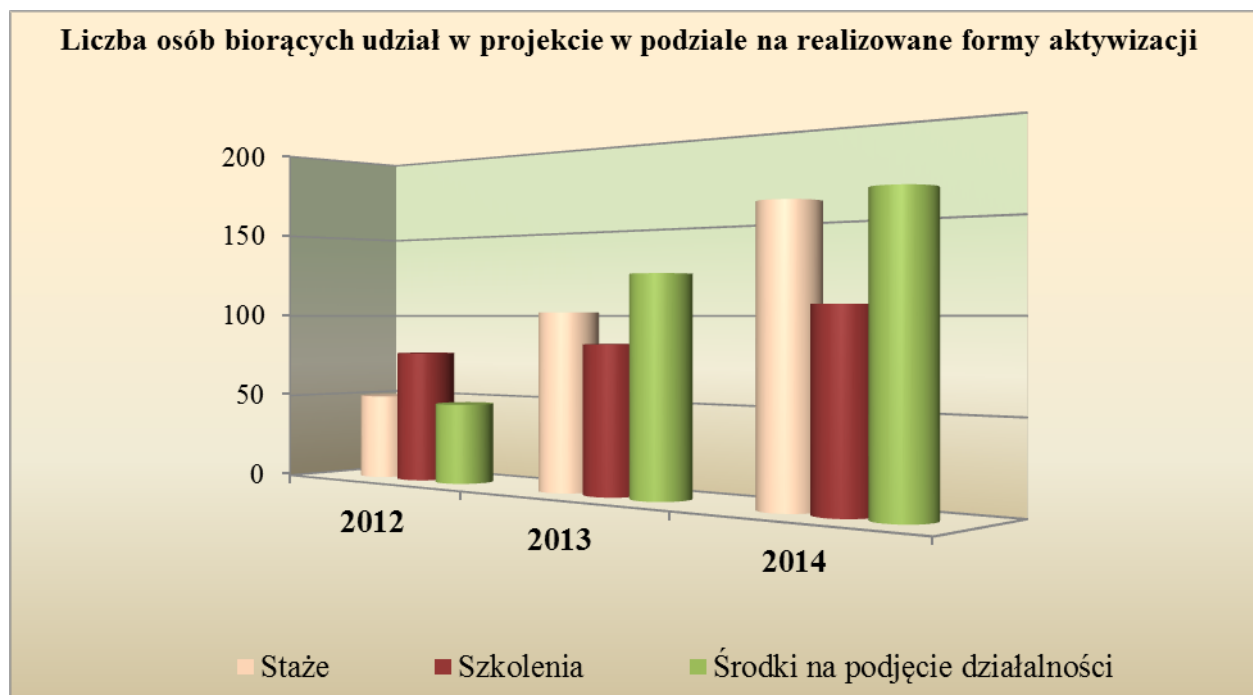
W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w oparciu o Program Operacyjny Kapitał Ludzki Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.3” „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” realizował projekt „Z podniesioną głową zrób karierę zawodową” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach którego zaktywizowanych zostało 338 osób bezrobotnych, w tym:

- ✓ 159 osób skierowano do odbycia stażu,
- ✓ 16 osób ukończyło szkolenia indywidualne,
- ✓ 90 osób uczestniczyło w szkoleniach ABC przedsiębiorczości
- ✓ 163 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,

Na realizację i finansowanie:

- ✓ staży przeznaczono kwotę 1 204 647,60 zł,
- ✓ szkoleń - 132 052,40 zł,
- ✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 3 228 500,00 zł .

Łączna kwota środków przeznaczona na realizację projektu w 2014r. wyniosła 4 565 200 zł.



## **V . OBSŁUGA FORMALNA KLIENTA**

W toku zadań wykonywanych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w roku 2014, wydanych zostało:

### 14 778 decyzji, w tym:

- ✓ 14 250 – dotyczących statusu osoby bezrobotnej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia,
- ✓ 488 – dotyczących dodatku aktywizacyjnego,
- ✓ 40 – dotyczących nienależnie pobranych świadczeń z tytułu bezrobocia.

### 6 627 zaświadczeń, w tym:

- ✓ 5 504 – potwierdzających status osoby bezrobotnej oraz związane z tym świadczenia,
- ✓ 333 – dotyczące wysokości pobranych świadczeń dla celów emerytalno - rentowych,
- ✓ 205 – dotyczących nadpłaty zasiłku ( dla potrzeb ZUS),
- ✓ 263 – z zakresu odbywanego stażu,
- ✓ 322 – dotyczące udzielonej pomocy de minimis,

### Zawartych zostało 570 umów, w tym:

- ✓ 85 – dotyczących realizacji szkoleń dla osób bezrobotnych,
- ✓ 17 – dotyczących dofinansowania studiów podyplomowych,
- ✓ 173 – dotyczące przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 193 – dotyczące odbycia stażu,
- ✓ 15 – dotyczących prac interwencyjnych,
- ✓ 4 – dotyczące robót publicznych,
- ✓ 3 – z zakresu organizacji prac społecznie użytecznych,
- ✓ 10 – dotyczących doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ 5 – dotyczących bonów zatrudnieniowych,
- ✓ 26 – bonów szkoleniowych,
- ✓ 29 – bonów stażowych,
- ✓ 10 – dotyczących dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50+.

### Inne:

- ✓ 2 721 – oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- ✓ 445 – opinii o możliwościach kadrowych wykonywania pracy przez cudzoziemca,
- ✓ 472 – pism dotyczących udostępnienia danych w ramach współpracy instytucji,
- ✓ 451 – skierowań do lekarza medycyny pracy,

- ✓ 200 – skierowań dla osób bezrobotnych do odbycia szkolenia,

## **VII. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa**

W związku z wydanymi przez tutejszy Urząd w toku postępowania administracyjnego decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz związanymi z nim świadczeniami pieniężnymi, spośród 14 778 decyzji wydanych w 2014 roku, do Urzędu wpłynęło 153 odwołania. Większość z pism dotyczyła przywrócenia statusu osoby bezrobotnej w związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tutejszym Urzędzie. W wyniku dokonanej analizy 43 odwołania rozpatrzono we własnym zakresie w oparciu o art.132 Kpa, natomiast 110 odwołań zostało przekazanych do rozpatrzenia przez organ II instancji.

W 86 przypadkach Wojewoda Mazowiecki podtrzymał stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, utrzymując zaskarżone decyzje w mocy. W dwóch sprawach stwierdzono uchybienie terminu przewidzianego do wniesienia odwołania przez stronę, jedna decyzja została uchylona a sprawę przekazano do ponownego rozparzenia. Jedno postępowanie zostało umorzone na wniosek osoby bezrobotnej. W pozostałych 20 przypadkach, w dalszym ciągu trwa postępowanie przed organem odwoławczym.

W roku 2014 pracownicy Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie Oddział Rynku Pracy przeprowadzili w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie dwie kontrole w zakresie:

- ✓ przyznawania i wypłaty zasiłków osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Urzędzie,
- ✓ procedur finansowania kosztów studiów podyplomowych.

Kontrola nie wykazała nieprawidłowości w działaniach Urzędu.