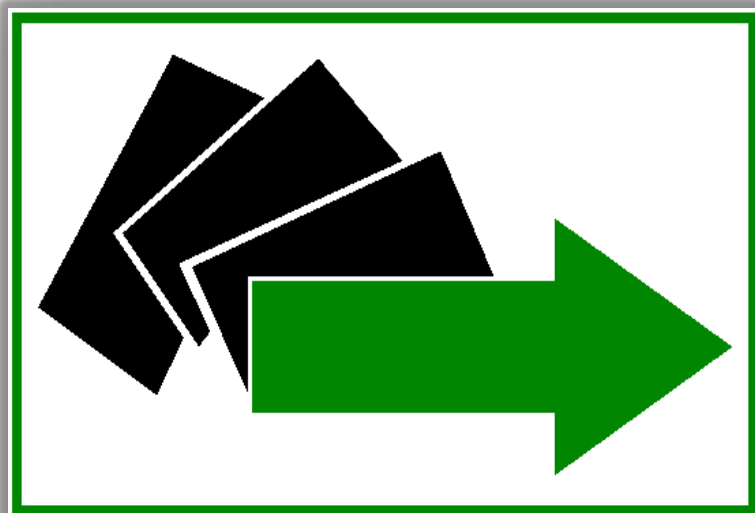


Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie



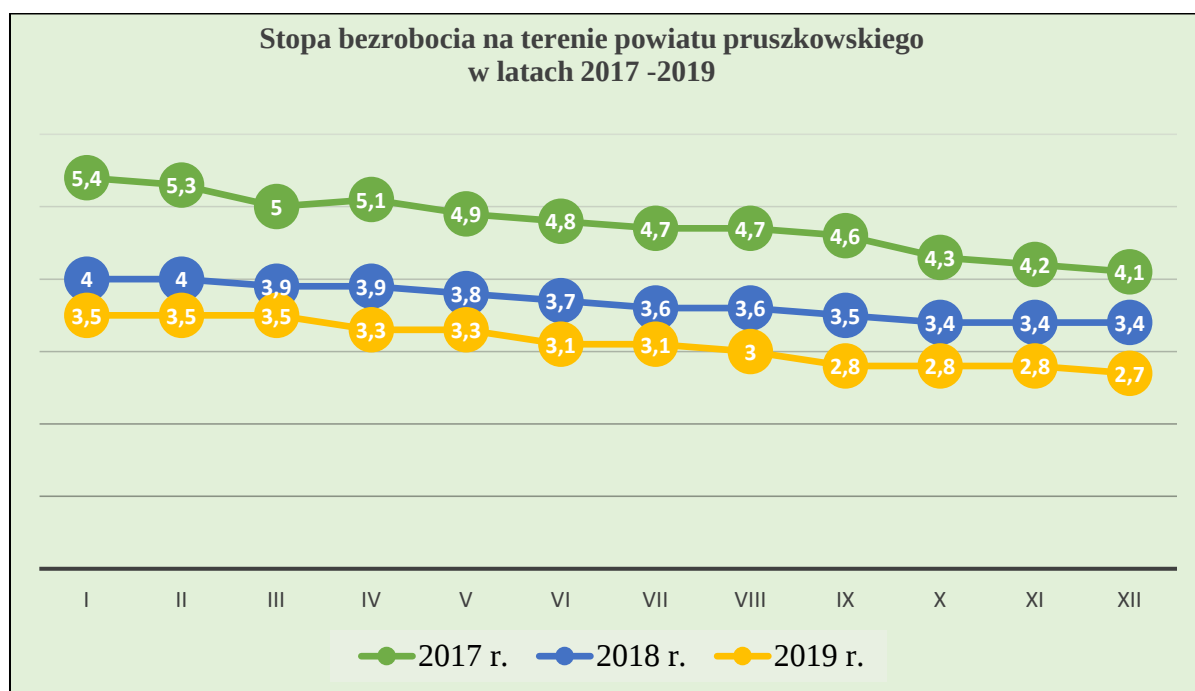
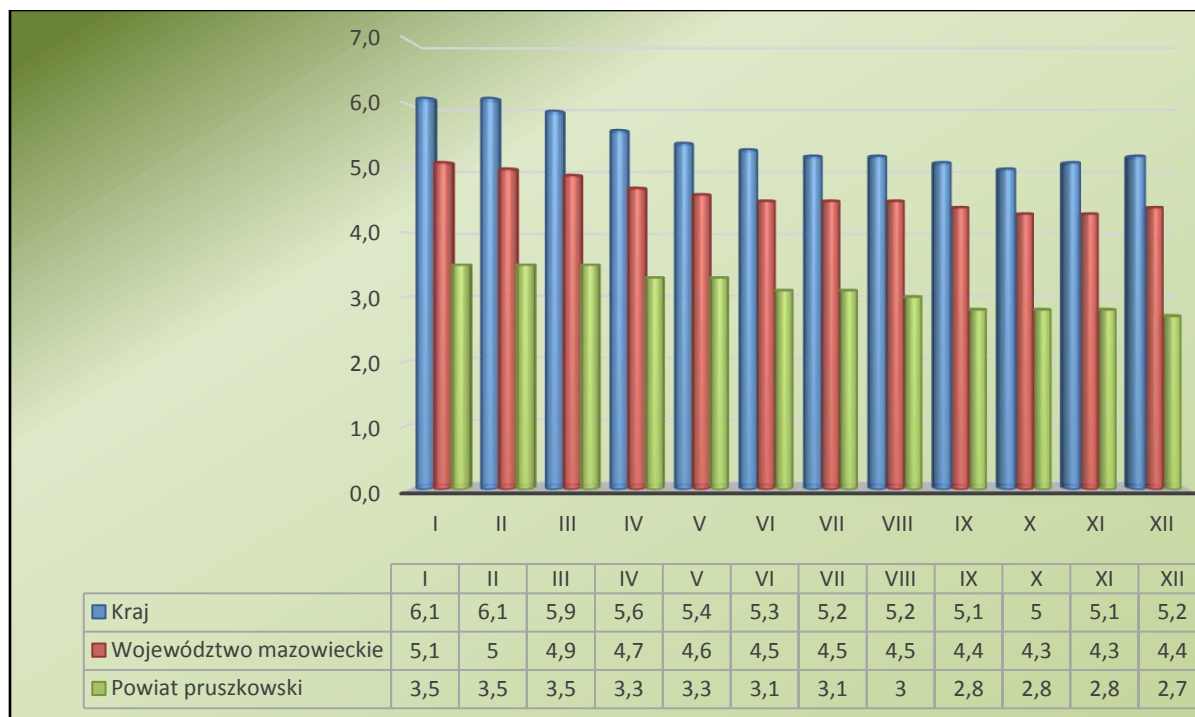
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PRUSZKOWIE ZA ROK 2019

I. INFORMACJE O STANIE BEZROBOCIA

1.1 Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie pruszkowskim na koniec grudnia 2019 r. wyniosła 2,7% i w porównaniu do analogicznego okresu roku 2018 spadła o 0,7 punktu procentowego.

Zmiany wielkości stopy bezrobocia na koniec poszczególnych miesięcy roku 2019 dla kraju, województwa oraz powiatu obrazuje wykres zamieszczony poniżej.



1.2 Poziom bezrobocie

Według danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w końcu grudnia 2019 r. w ewidencji tutejszego Urzędu pozostawało 2 092 osób, tj. o 468 osób mniej niż w analogicznym okresie roku 2018, w tym:

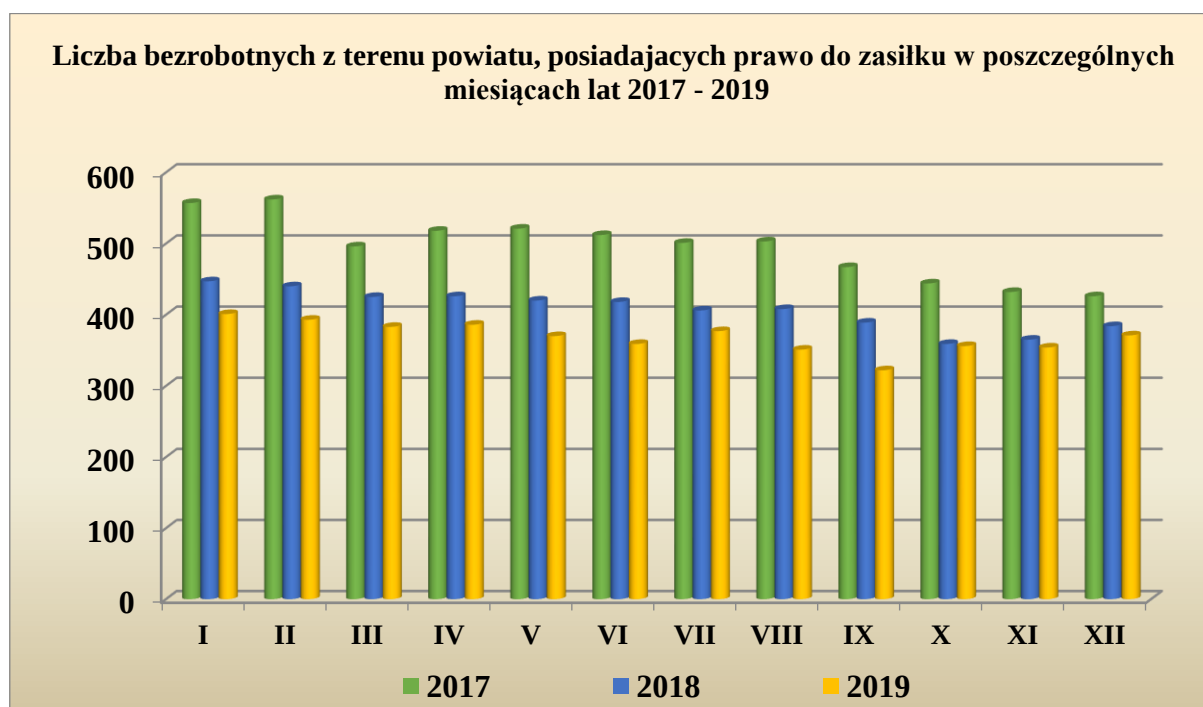
- 2 074 osoby bezrobotne,
- 18 osób poszukujących pracy.

Bilans osób bezrobotnych z terenu powiatu pruszkowskiego

	2017 r.		2018 r.		2019 r.				
	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni		Poszukujący pracy	Razem
						Ogółem	W tym z prawem do zasiłku		
Styczeń	5,4%	3 846	4,0%	2 997	3,5%	2 672	401	16	2 688
Luty	5,3%	3 785	4,0%	2 979	3,5%	2 677	393	20	2 697
Marzec	5,0%	3 568	3,9%	2 929	3,5%	2 614	383	18	2 632
Kwiecień	5,1%	3 625	3,9%	2 883	3,3%	2 520	386	18	2 538
Maj	4,9%	3 498	3,8%	2 819	3,3%	2 474	370	18	2 492
Czerwiec	4,8%	3 412	3,7%	2 733	3,1%	2 333	359	16	2 349
Lipiec	4,7%	3 397	3,6%	2 710	3,1%	2 316	377	16	2 332
Sierpień	4,7%	3 395	3,6%	2 688	3,0%	2 288	351	16	2 304
Wrzesień	4,6%	3 288	3,5%	2 641	2,8%	2 191	322	16	2 207
Październik	4,3%	3 051	3,4%	2 547	2,8%	2 134	356	14	2 145
Listopad	4,2%	2 995	3,4%	2 525	2,8%	2 147	354	18	2 165
Grudzień	4,1%	2 897	3,4%	2 541	2,7%	2 074	371	18	2 092

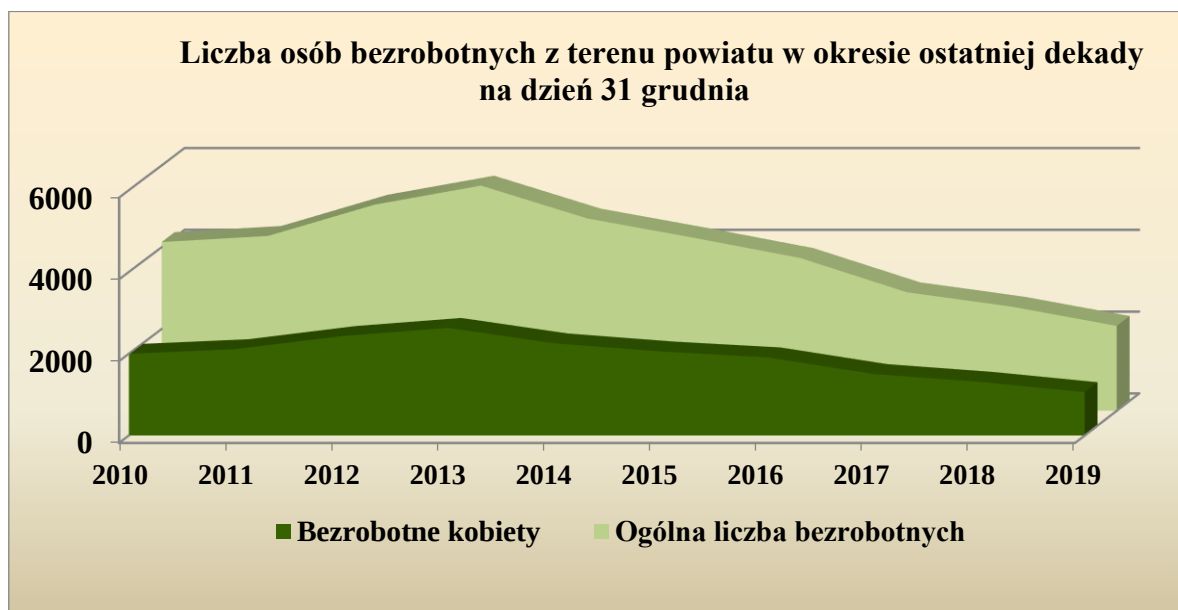
Według stanu na dzień 31.12.2019 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie zarejestrowane były 2 074 osoby bezrobotne z całego powiatu pruszkowskiego. Od stycznia ubiegłego roku bezrobocie wskazywało tendencję spadkową. Wyłącznie w listopadzie 2019 r. odnotowano nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych, którego powodem mogły być m.in. powroty do ewidencji osób bezrobotnych po zakończeniu umów na czas określony, zakończenie prac sezonowych, przede wszystkim w ogrodnictwie i budownictwie czy spadek liczby ofert pracy, jakimi dysponował Urząd Pracy.

W efekcie liczba bezrobotnych z terenu powiatu od 31 stycznia do 31 grudnia ubiegłego roku spadła o 598 osób. Ważną informację o strukturze bezrobocia zawierają dane dotyczące liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, pozwalające w pewnym stopniu złagodzić skutki związane z utratą pracy. Niestety z roku na rok spada liczba osób uprawnionych do zasiłku. Wpływ na taką sytuację ma krótkookresowość zatrudnienia i brak jego stabilności. Sezonowość pracy szczególnie w sektorze usług sprawia, że coraz mniejsza liczba osób legitymuje się 365 przepracowanymi dniami w ciągu ostatnich 18 miesięcy, warunkującymi uzyskanie prawa do zasiłku.



Od końca roku 2009 obserwowaliśmy systematyczny wzrost zarówno liczby jak i stopy bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu. W końcu 2013 roku liczba zarejestrowanych zwiększyła się ponad dwukrotnie w stosunku do roku 2008 i wyniosła 5 505 osób, a stopa bezrobocia osiągnęła wskaźnik 8,6 %. Od tego czasu utrzymuje się trend spadkowy poziomu bezrobocia na terenie powiatu. W końcu roku 2014 liczba bezrobotnych wyniosła 4 701 osób, natomiast na koniec 2015 r. w rejestrze Urzędu Pracy w Pruszkowie odnotowano 4 229 osób

bezrobotnych. W roku 2016 spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu w ujęciu rocznym wyniósł 495 osób. Rok 2017 był kolejnym, w którym odnotowano spadek poziomu bezrobocia (o 837 osób w porównaniu do grudnia 2016 r.). Liczba osób widniejących w ewidencji Urzędu na dzień 31 grudnia była porównywalna do liczby bezrobotnych z połowy 2009 roku. Odnotowany w roku 2018 spadek liczby zarejestrowanych w stosunku do roku 2017 wyniósł 356 osób. W roku 2019 obserwowaliśmy systematyczny spadek zarówno liczby jak i stopy bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu, w którego efekcie na dzień 31 grudnia zewidencjonowano 2 074 osoby bezrobotne.

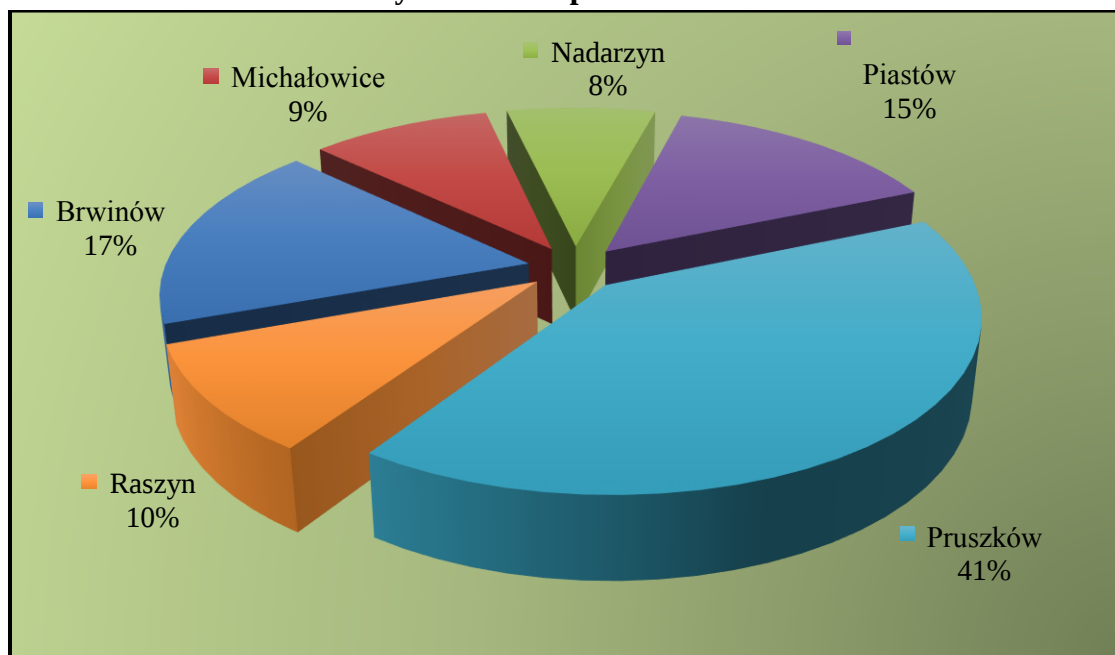


W poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie kształtowała się następująco

Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni					
	2017 r.		2018 r.		2019 r.	
	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety
Brwinów	498	248	441	211	364	179
Michałowice	248	118	211	100	195	93
Nadarzyn	201	108	199	103	161	78
Piastów	432	213	375	185	301	149
Pruszków	1 183	647	1 042	566	846	463
Raszyn	335	169	273	146	207	99
RAZEM	2 897	1 503	2 541	1 311	2 074	1 061

We wszystkich gminach powiatu pruszkowskiego odnotowano proporcjonalną do ogółu tendencję spadkową ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych. Porównując dane z końca roku 2018 jednopunktowe zmiany udziału procentowego w ogólnej liczbie bezrobotnych z terenu powiatu odnotowano na terenie gminy Raszyn – spadek z 11% na 10 % oraz na terenie gminy Michałowice – wzrost z 8% na 9%.

Udział procentowy zarejestrowanych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie bezrobotnych z terenu powiatu na koniec 2019 roku.



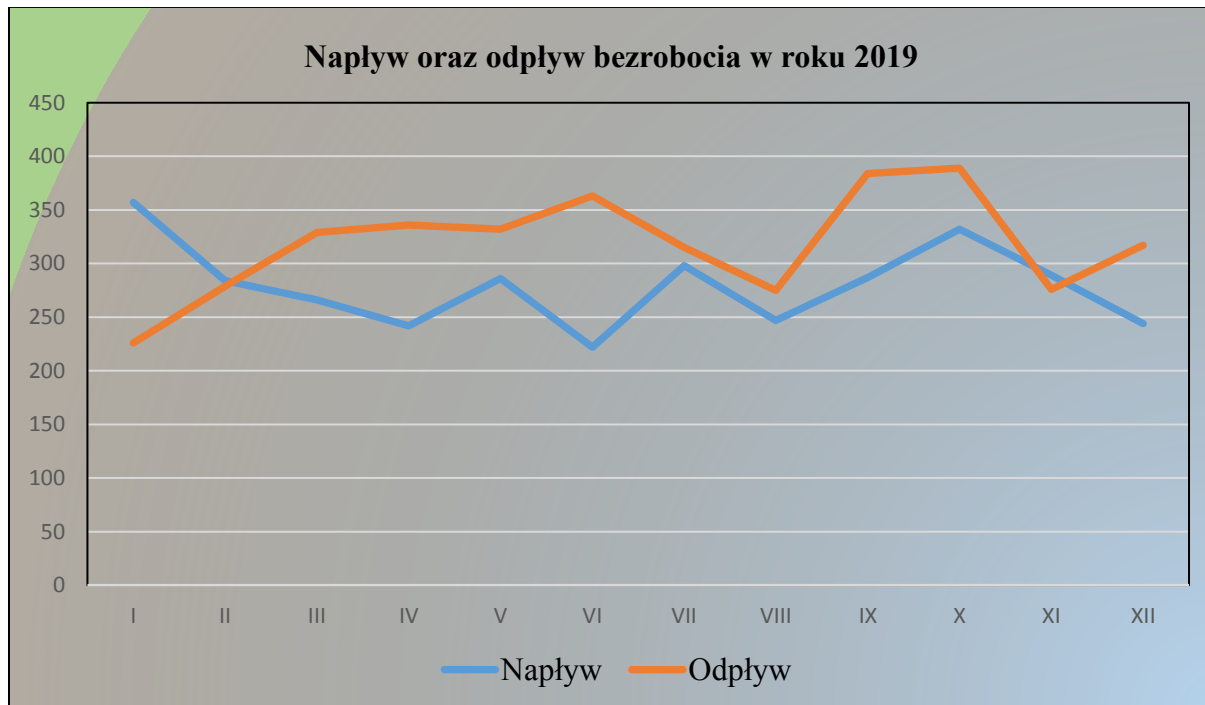
1.3 Płynność bezrobocia

Na pojęcie płynności bezrobocia składają się zagadnienia związane z napływem i odpływem bezrobotnych, czyli liczba osób włączonych do ewidencji Urzędu Pracy oraz osób wyrejestrowanych. Ponadto w ramach odpływu, odrębnej analizie podlegają przyczyny, z powodu których doszło do wyrejestrowania bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku liczba nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniosła 3 354 osoby (w tym 1592 osoby to kobiety). W analogicznym okresie roku 2018, napływ bezrobotnych na terenie powiatu wyniósł 3 690 osób (w tym 1 792 osoby to kobiety). Wśród zarejestrowanych w minionym roku - 986 (w tym 495 kobiet) to osoby dokonujące rejestracji w Urzędzie po raz pierwszy. W ciągu dwunastu miesięcy roku 2019 z ewidencji wyłączonych zostało 3 821 osób (w tym 1 842 kobiety).

W roku 2019 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie:

- zarejestrowano 3 354 osoby,
- wyłączono z ewidencji 3 821 osób.



Rok 2019 jest kolejnym rokiem, w którym odnotowano nadwyżkę osób wyłączonych z ewidencji nad osobami zarejestrowanymi. Różnica ta wyniosła 467 osób.

Najwyższą liczbę osób pozbawionych statusu bezrobotnego odnotowano w październiku oraz listopadzie 2019 r. (odpowiednio 384 oraz 389 osób), najniższą natomiast w miesiącu styczniu - 226 osób.

Wśród ogółu wyłączonych z ewidencji w minionym roku, największy 52 % udział stanowiły podjęcia pracy (1 985 osób, w tym 1 065 kobiet). Kolejną grupę odpływu – 30,3 %, stanowili bezrobotni wyrejestrowani z powodu niestawiennictwa w Urzędzie w wyznaczonym terminie (1 158 osób, w tym 428 kobiet). Dwie pozostałe grupy wpływające na wskaźnik odpływu bezrobotnych to wyłączenia z powodu uzyskania świadczeń z organu emerytalno-rentowego (135 osób) oraz dobrowolnej rezygnacji z usług Urzędu Pracy (150 osób). Do pozostałych „innych” przyczyn wyłączenia z ewidencji grupy 393 osób należą między innymi: odmowa bez uzasadnionej przyczyny podjęcia pracy lub innej formy pomocy, nabycie prawa do świadczeń z zakresu działań ośrodków opieki społecznej, podjęcie nauki w systemie stacjonarnym, uzyskanie dochodu, objęcie ubezpieczeniem społecznym oraz brak gotowości do podjęcia pracy.

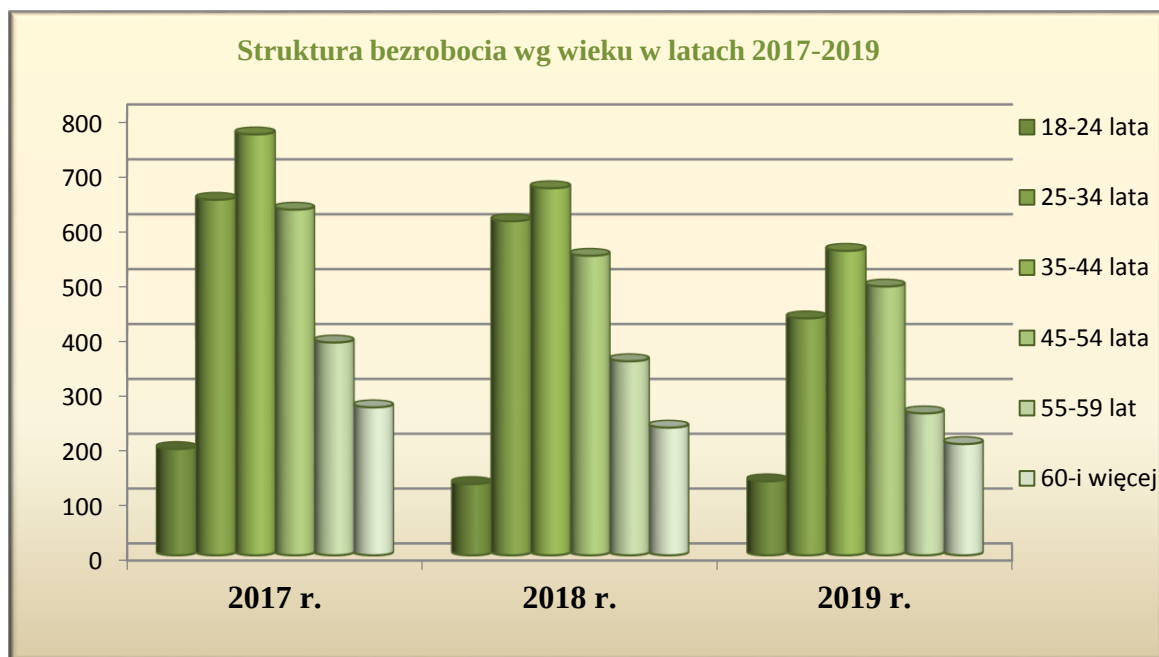
Napływ i odpływ bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2019 r.

	2018 r.		2019 r.							
			Napływ		Odpływ z tytułu:					
	Napływ	Odpływ	ogółem	zarejestrowani po raz pierwszy	ogółem	podjęcia pracy	niestawienia w ustalonym terminie	uzyskania świadczeń ZUS	dobrowolnej rezygnacji	inne
Styczeń	399	299	357	51	226	143	45	16	4	18
Luty	301	319	284	86	279	157	72	12	6	32
Marzec	281	331	266	86	329	166	92	9	9	53
Kwiecień	319	365	242	76	336	161	106	10	8	51
Maj	275	339	286	95	332	174	93	13	15	37
Czerwiec	279	365	222	74	363	179	117	17	15	35
Lipiec	298	321	298	94	315	129	124	12	18	32
Sierpień	308	330	247	82	275	151	78	8	8	30
Wrzesień	283	330	287	81	384	221	107	10	21	25
Październik	313	407	332	112	389	188	137	8	19	37
Listopad	360	382	289	80	276	163	70	11	15	17
Grudzień	274	258	244	69	317	153	117	9	12	26
Razem	3 690	4 046	3 354	986	3 821	1 985	1 158	135	150	393

II. STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU

2.1. Struktura bezrobocia wg wieku

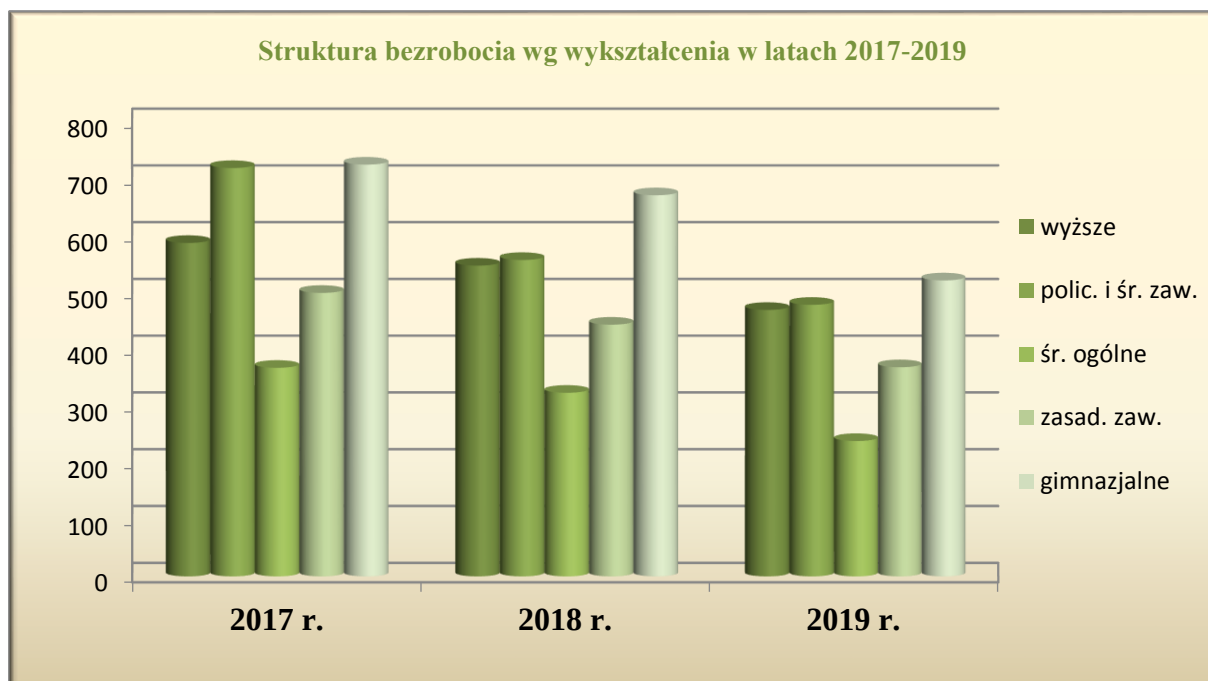
Wiek	31.12.2019 r.		31.12.2019 r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
18-24	135	82	25	10	16	36	55	9
25-34	432	290	80	41	33	62	178	41
35-44	555	300	95	54	33	36	233	61
45-54	490	251	89	40	39	45	203	49
55-59	259	138	38	18	19	45	111	28
60-i więcej	203	-	37	32	21	77	66	19
RAZEM	2 074	1 061	364	195	161	301	846	207



Analizując rozkład struktury bezrobocia wg wieku, obserwujemy dominację przedziałów 25 – 34, 35 – 44 oraz 45-54 lata. Ich udział procentowy w roku 2019 w ogólnej liczbie zarejestrowanych z terenu powiatu wyniósł odpowiednio 20,8 %, 26,8 % oraz 23,6 %. Porównując dane z roku 2018, gdzie ww. trzy grupy wiekowe były również najliczniejsze, zaobserwowano wzrost procentowy w stosunku do ogółu bezrobotnych, wśród osób w przedziale wiekowym 45-54 lata. Ich udział procentowy w roku 2018 wynosił 21,5 %. Najniższy odsetek stanowiły natomiast osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata. Ich udział procentowy w roku sprawozdawczym wyniósł 6,5 % i był wyższy w stosunku do roku 2018 o 1,4 punktu procentowego.

2.2 Struktura bezrobocia wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	31.12.2019 r.		31.12.2019 r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
wyższe	469	305	93	46	38	59	191	42
polic. i śr.zaw.	478	252	79	46	29	37	183	54
śr. ogólne	238	143	44	26	15	36	92	25
zasad. zaw.	368	139	55	29	33	53	162	36
gimnazjalne	521	222	93	48	46	66	218	50
RAZEM	2 074	1 061	364	195	161	301	846	207

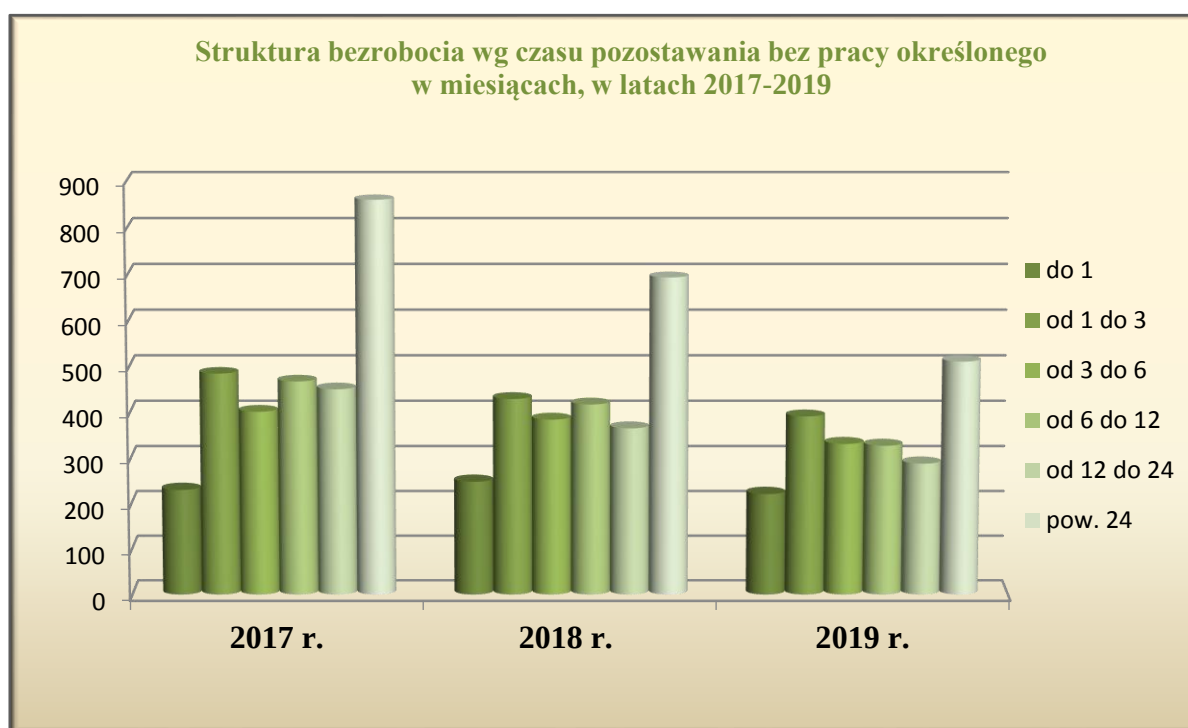


Rozmiary liczebne i stopa bezrobocia w dużym stopniu zależą od poziomu wykształcenia społeczeństwa w wieku produkcyjnym. Niezmiennie od lat, większość bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie to osoby nieposiadające wykształcenia lub posiadające wykształcenie gimnazjalne bądź podstawowe. Populacja tych osób na koniec grudnia 2019 roku stanowiła 25,1 % ogółu zarejestrowanych. Wskaźnik oznacza spadek liczebny tej grupy bezrobotnych, gdyż na koniec roku 2018 odnotowano 26,4% udziału osób z najniższym wykształceniem wśród ogółu zarejestrowanych z terenu powiatu.

Od roku 2016 obserwujemy wzrost udziału procentowego bezrobotnych z wykształceniem wyższym. W roku tym, udział procentowy osób z opisywanej grupy w całej zbiorowości powiatu oscylował w granicach 19,0 %. W grudniu 2017 roku osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 20,3 % ogółu, w 2018 - 21,5 % natomiast w roku ubiegłym – 22,6 %. Brak zmienności wskaźnika cechuje bezrobotnych legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Udział bezrobotnych z tej grupy wynosił 17,7 %. W stosunku do roku 2018 odnotowano natomiast nieco ponad jednopunktowy spadek liczby bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnym. Na uwagę zasługuje skrajność struktury wykształcenia bezrobotnych według płci. Dwie najliczniejsze grupy wśród zarejestrowanych kobiet to osoby legitymujące się wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnym. Ich udział procentowy wśród osób z tych grup wyniósł odpowiednio 65 % oraz 61,1%. Wśród mężczyzn najliczniejszą grupę stanowiły natomiast osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne lub podstawowe (udział 62,2 % oraz 57,4 % wśród właściwej grupy).

2.3 Struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	31.12.2019r.		31.12.2019r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
do 1	222	104	49	24	23	36	74	16
1-3	392	190	66	35	31	62	163	35
3-6	332	169	58	30	21	36	149	38
6-12	328	172	58	31	35	45	128	31
12-24	289	156	38	37	24	45	119	26
pow. 24	511	270	95	38	27	77	213	61
RAZEM	2 074	1 061	364	195	161	301	846	207



Dla oceny sytuacji, według kryterium jakim jest czas pozostawania bez pracy, istotne znaczenie ma ustalenie liczby osób pozostających bez pracy stosunkowo najdłużej, tj. 12-24 miesiące oraz 24 i więcej. Łączny udział procentowy długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia roku 2019 wynosił 38,6 % ogółu zarejestrowanych. Na terenie powiatu bezrobocie długotrwale częściej występuje wśród kobiet. Na koniec grudnia 2019 roku 40,2 % zarejestrowanych kobiet pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Wśród mężczyzn, w tym samym okresie, odsetek długotrwale bezrobotnych wynosił 36,9 %. Dane te pozwalają ustalić, iż w stosunku do roku 2018 odnotowano ponad 3 punktowy spadek osób długotrwale bezrobotnych.

2.4 Struktura bezrobocia wg zawodu

Klasyfikacja zawodów i specjalności jest istotnym narzędziem do obsługi rynku pracy. Znajduje zastosowanie w pośrednictwie pracy i poradnictwie zawodowym. Umożliwia prowadzenie badań statystycznych, analiz i prognoz dotyczących rynku pracy. Pozwala na gromadzenie i analizę danych statystycznych dotyczących zatrudnienia i bezrobocia, które służą do określania polityki przeciwdziałania bezrobociu oraz polityki kształcenia i szkolenia zawodowego młodzieży oraz dorosłych. Znajomość i właściwe stosowanie klasyfikacji przez pracowników urzędów pracy ma duży wpływ na efektywność realizacji zadań stojących przed urzędami pracy. W szczególności dobra znajomość klasyfikacji i umiejętność właściwego jej stosowania wymagana jest do wykonywania zadań z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, rozwoju zawodowego itd. Według klasyfikacji zawodów i specjalności wyróżniamy 10 wielkich grup, które pozwalają odpowiednio zakwalifikować bezrobotnych według zawodu wykonywanego przed rejestracją w Urzędzie, natomiast osoby dotychczas niepracujące - według zawodu wyuczonego.

W roku 2019 zarejestrowano 3 354 osoby bezrobotne, z których aż 879 stanowiły osoby bez zawodu (26,2 %), spośród nich – 334 to kobiety. Dla porównania, w ciągu 2018 roku, do ewidencji Urzędu Pracy włączono 894 osoby nieposiadające zawodu. Ich udział w ogólnej liczbie napływu stanowił 24,2 %.

Wśród osób posiadających zawód najliczniejszą grupę stanowiły osoby z II grupy zawodowej, tj. specjaliści (19,4 % ogółu napływu). W obrębie tej grupy pod względem ilościowym wyróżniali się ekonomiści – 68 osób, nauczyciele oraz pedagodzy – 67 osób oraz specjaliści ds. zarządzania – 47 osób. Kolejna dominująca grupa zawodowa to grupa III, obejmująca techników i inny średni personel stanowiąca 14,5 % napływu. Wśród tej grupy dominowały osoby posiadające zawód technika ekonomisty – 89 osób oraz technika mechanika – 73 osoby.

Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy, obejmujący grupę V w udziale 13,1 % napływu w roku 2019, uplasowali się na kolejnym miejscu. W grupie tej sprzedawcy w liczbie 205 osób byli najliczniejsi. Ostatnią z najliczniejszych grup zawodowych w roku 2019 stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (12,0 %). Wśród grupy VII zdecydowanie najwięcej bezrobotnych legitymowało się zawodem mechanik pojazdów samochodowych – 59 osób.

Lp. grupy zawodowa	Nazwa wielkiej grupy zawodowej	Zarejestrowani wg stanu na 31.12.2019 r.
I	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy, kierownicy	33
II	Specjaliści	652
III	Technicy i inny średni personel	486
IV	Pracownicy biurowi	219
V	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	439
VI	Rolnicy, ogrodnicy, rolnicy, rybacy	13
VII	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	402
VIII	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	86
IX	Pracownicy przy pracach prostych	145
X	Siły zbrojne	0
-	Bez zwozu	879
Razem		3 354

2.5 Struktura bezrobocia wg działów gospodarki, w których uprzednio byli zatrudnieni

Na podstawie zgromadzonych danych ustalono, iż na koniec grudnia 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowało 1 729 bezrobotnych (w tym 913 kobiet), którzy przed rejestracją wykonywali pracę. Stanowili oni w liczbie zarejestrowanych na koniec 2019 roku 83,45%. Na koniec okresu sprawozdawczego, spośród wykonujących pracę 1 117 osób (53,8 % zarejestrowanych) było zatrudnionych w sektorze prywatnym.

W ogólnej liczbie napływu do bezrobocia (3 354) na terenie powiatu w ciągu całego 2019 roku, osoby wykonujące pracę przed rejestracją (2 613) stanowiły 78,0 %.

Analizując podział bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy zarówno działu gospodarki z sektora prywatnego jak i publicznego, na dzień 31 grudnia 2019 roku odnotowano, iż najliczniejsza grupa bezrobotnych zatrudniona była w działach „Pozostałe działalności usługowe” oraz „Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów”. Ich udział procentowy w ogólnej liczbie zatrudnionych przed rejestracją wyniósł po 16,5%. Kolejną dużą grupę (8,9%) stanowiły osoby wykonujące pracę w dziale „Przetwórstwo przemysłowe”. Pozostałe działy charakteryzują się znacznie niższą liczbą bezrobotnych.

Lp. działu	Nazwa działu gospodarki	Zarejestrowani na koniec 2019 r.
1	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	5
2	Górnictwo i wydobywanie	1
3	Przetwórstwo przemysłowe	154
4	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz	9
5	Dostawa wody, gospodarka ściekami i odpadami	22
6	Budownictwo	48
7	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów	286
8	Dział. związana z zakwaterowaniem i gastronomią	38
9	Transport i gospodarka magazynowa	58
10	Informacja i komunikacja	24
11	Dział. finansowa i ubezpieczeniowa	46
12	Dział. związana z obsługą rynku nieruchomości	11
13	Dział. profesjonalna, naukowa i techniczna	26
14	Dział. z zakresu usług administrowania i dział. wspierająca	80
15	Administracja publiczna, obowiązkowe zabezp. społeczne	52
16	Edukacja	47
17	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	26
18	Działalność związana z kulturą, rozrywką, rekreacją	11
19	Pozostałe działalności usługowe	287
20	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0
21	Działalność niezidentyfikowana	498
Razem		1 729
Dotychczas niepracujący		345
Ogółem		2 074

III. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

3.1 Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

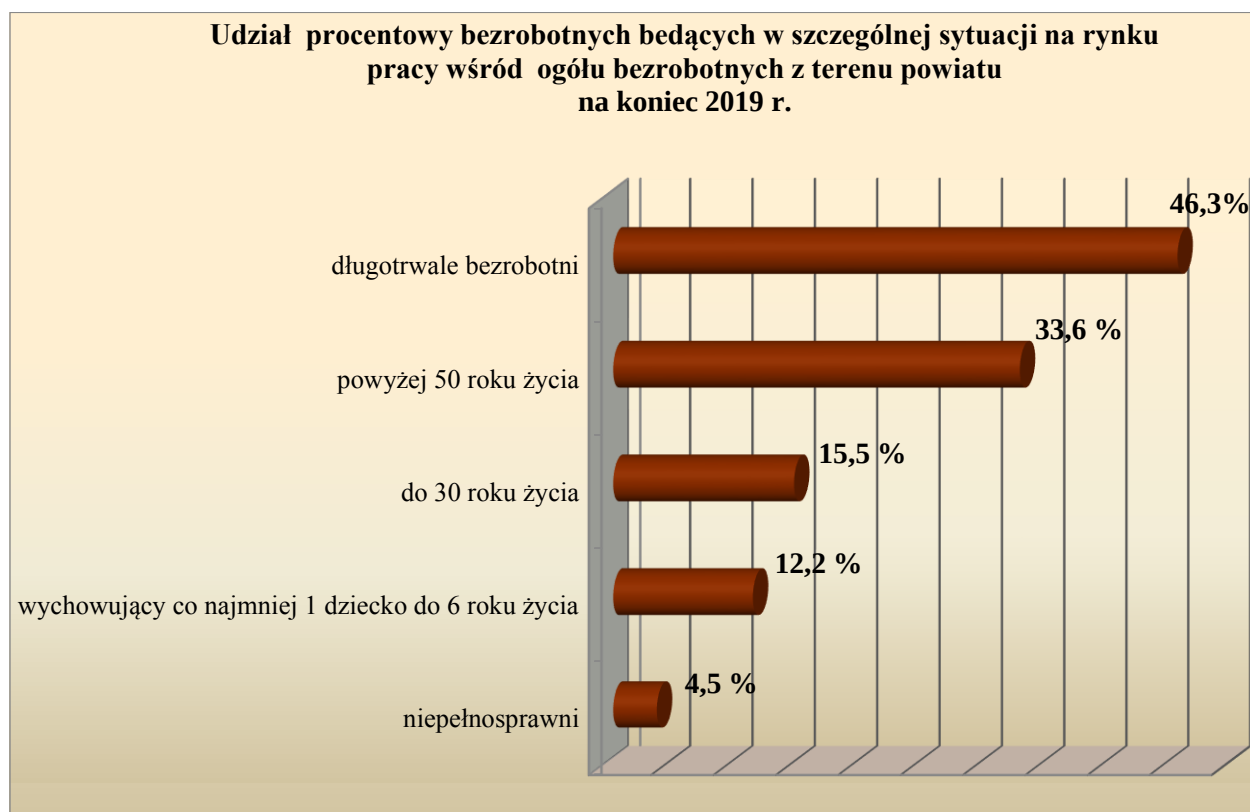
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku wyróżnia kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza do niej bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znacznie utrudnione wejście na rynek pracy. Przynależność osób bezrobotnych do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy związana jest z posiadaniem przez osobę

zarejestrowaną cechy odpowiadającej danej kategorii osób bezrobotnych. Sytuacją często występującą jest zakwalifikowanie osoby bezrobotnej do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na nabycie lub posiadanie więcej niż jednej cechy, wówczas bezrobotny zaliczany jest do więcej niż jednej kategorii.

Zgodnie z art. 49 ww. ustawy, bezrobotnymi będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby:

- 1) do 30 roku życia,
- 2) długotrwale bezrobotne,
- 3) powyżej 50 roku życia,
- 4) korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) niepełnosprawne.

W końcu roku 2019 w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie pozostawało 1 564 osoby (75,4 % ogółu bezrobotnych), które zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, posiadały status osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:



3.2 Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni do 30 roku życia

W ciągu ostatnich lat osoby wkraczające na rynek pracy borykają się z ogromną trudnością w znalezieniu stałego zatrudnienia. Rynek pracy oferuje im głównie praktyki, bezpłatne staże lub pracę na umowę zlecenie. Dodatkowym czynnikiem ograniczającym zatrudnienie młodych na rynku pracy jest nadal brak doświadczenia. Pracodawcy mając do wyboru wykwalifikowanego pracownika lub absolwenta, częściej wybierają tego pierwszego. Z tych względów sytuacja młodych ludzi na rynku pracy wciąż nie jest zadowalająca.

Na koniec grudnia roku 2019 w ewidencji Urzędu Pracy pozostawały zarejestrowane 322 osoby do 30 roku życia, które stanowiły 15,5 % ogółu zarejestrowanych na terenie powiatu. Dla porównania w analogicznym okresie roku 2018 liczba osób tej kategorii wynosiła 378 i stanowiła 14,8 % ogółu. Spośród osób do 30 roku życia, 203 to kobiety. Pod względem poziomu wykształcenia, najliczniejsze grupy stanowiły osoby, które posiadały wykształcenie gimnazjalne i niższe – 90 osób oraz, które ukończyły liceum ogólnokształcące – 80 osób.

W gronie osób z tej kategorii w statystykach wyszczególnione zostały osoby do 25 roku życia. Na koniec grudnia 2019 roku ich liczba na terenie powiatu wyniosła 135 osób, w tym 82 kobiety. Dla porównania, na koniec roku 2018 bezrobotni do 25 roku życia stanowili 130 osób, w tym 76 kobiet.

Aby przeciwdziałać problemowi bezrobocia ludzi młodych, prócz działań w ramach środków krajowych, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie realizował projekt pt.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (III)”, współfinansowany przez Unię Europejską. Projekt został skierowany do osób wieku 18-29 lat, pozostających bez pracy.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Obok osób długotrwale bezrobotnych to właśnie osoby w wieku 50 plus mają największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia, a utrata pracy wiąże się dla nich często z długim okresem bezrobocia. Problemy osób w tym przedziale wiekowym są wynikiem braku dostatecznych kwalifikacji. Ich umiejętności i wiedza zawodowa nie są dostosowane do dynamicznie rozwijającego się rynku pracy. Mimo objęcia tej grupy osób licznymi formami pomocy przez tutejszy Urząd, na koniec roku 2019 na terenie powiatu pozostawało zarejestrowanych 697 osób (w tym 255 kobiet) powyżej 50 roku życia (33,6 % ogółu zarejestrowanych). W stosunku do 31 grudnia 2018 roku liczba bezrobotnych z tej grupy

wiekowej zmniejszyła się o 158 osób, natomiast nie uległ zmianie ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych. Większość bezrobotnych powyżej 50 roku życia to mężczyźni – 442 osoby, stanowiący 63,4 % tej kategorii bezrobotnych. Pod względem poziomu wykształcenia dwie największe grupy stanowiły osoby, które posiadały wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 195 osób oraz legitymujące się świadectwem ukończenia szkoły policealnej i średniej zawodowej – 188 osób.

Długotrwale bezrobotni

Na dzień 31 grudnia 2019 roku w powiecie zewidencjonowano 961 osób długotrwale bezrobotnych. W ogóle bezrobotnych ich wielkość stanowiła 46,3 %. W stosunku do analogicznego okresu roku 2018 liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 336 osób. Zmianie uległ również ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych, który w roku 2018 wynosił również 51,0 %. Odsetek kobiet w tej kategorii bezrobotnych w roku 2019 wynosił 51,7 % (497 osób). Dwie bardzo liczne grupy wśród długotrwale bezrobotnych, to osoby nieposiadające wykształcenia - 246 oraz legitymujące się wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym – 241 osób (odpowiednio 25,6 % i 25,1 % w ogólnej liczbie bezrobotnych tej kategorii w końcu 2019 roku). Pod względem wieku, w roku 2019 dominowały osoby długotrwale bezrobotne: 234 osoby w wieku 35-44 lata (24,3 %) oraz 259 osoby w wieku 45-54 lata (27,0 %). Bezrobotni w pozostałych grupach wiekowych to: 28 osób w wieku 18-24 lata, 145 osób w wieku 25 – 34 lata, 159 w wieku 55 – 59 lat oraz 136 w wieku powyżej 60 roku życia.

Niepełnosprawni

Na koniec 2019 roku w ewidencji Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowały 94 osoby bezrobotne niepełnosprawne (4,5 % ogółu bezrobotnych). W stosunku do roku 2018 liczba osób z tej grupy spadła o 22 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się o 0,1 punktu procentowego. Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych z terenu powiatu, kobiety w liczbie 38 stanowiły 40,4 %. Z prawem do zasiłku, na koniec grudnia 2019 r. pozostawało zarejestrowanych 12 osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności. Pod względem wieku, wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, na koniec roku 2019, dominowały osoby w wieku powyżej 50 roku życia – 50 osób (53,2 %). 53 osoby z tej kategorii zaliczono do długotrwale bezrobotnych. Prócz osób bezrobotnych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie figurują osoby niepełnosprawne posiadające, z uwagi na uprawnienia rentowe, wyłącznie status osób poszukujących pracy. Poniższa tabela przedstawia ogół niepełnosprawnych z terenu powiatu.

Osoby niepełnosprawne figurujące w ewidencji Urzędu Pracy na koniec grudnia 2019 r.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni			
		2018 r.	2019 r.		
		Ogółem	Ogółem	w tym:	
				bezrobotni	poszukujący pracy
Ogółem		126	103	94	9
Płeć	mężczyźni	70	62	56	6
	kobiety	56	41	38	3
Wiek	18-24	2	4	3	1
	25-29	6	5	5	0
	30-39	12	15	14	1
	40-44	13	10	8	2
	45-49	18	15	14	1
	50-54	21	16	16	0
	55-59	33	25	25	0
	60 i więcej	21	13	9	4
Stopień niepełnosprawności	znaczny	10	7	3	4
	umiarkowany	51	56	52	4
	lekki	65	40	39	1

Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu poszczególnych gmin na koniec grudnia 2019 r.

	Wybrane kategorie bezrobotnych				
	Ogółem	w tym:			
		do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni
Piastów	233	47	112	143	16
Pruszków	633	124	277	397	48
Brwinów	277	60	115	165	14
Michałowice	140	28	66	88	6
Nadarzyn	126	33	55	65	4
Raszyn	155	30	72	103	6
RAZEM	1 564	322	697	961	94

*) osoba bezrobotna może zostać zaliczona do więcej niż jednej kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z uwagi na posiadanie przez nią więcej niż jednej z cech danej kategorii osób bezrobotnych.

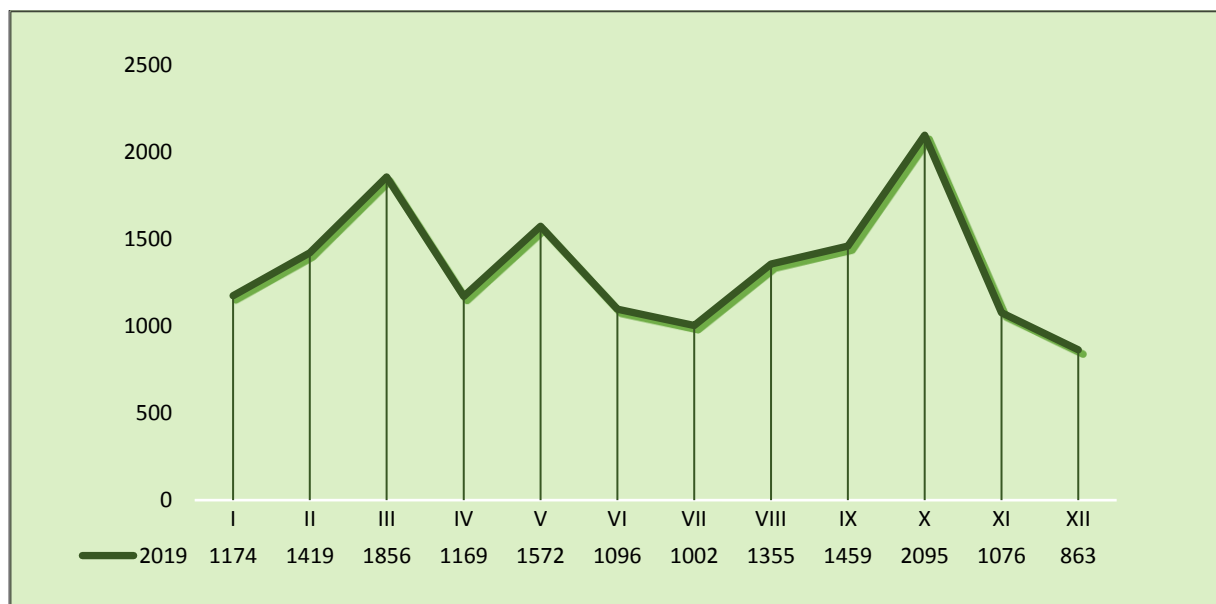
IV. DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU OGRANICZENIA ZJAWISKA BEZROBOCIA

4.1 Pośrednictwo pracy

W roku 2019 do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęły 2 823 oferty pracy, które dotyczyły 16 170 wolnych miejsc pracy. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych w liczbie 84 stanowiły 3,0% ogółu ofert z terenu powiatu i zawierały 190 wolnych miejsc pracy. Z ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych do Urzędu 273 to miejsca pracy dotyczące zatrudnienia subsydiowanego. Zgłoszenia dotyczyły głównie stanowisk: pracownik ochrony/wartownik, pracownik serwisu sprzątającego/sprzątaczk(a), doradca klienta, sprzedawca, magazynier, pracownik fizyczny.

W roku 2019 zrealizowano 2 235 miejsc pracy, tj. o 297 więcej niż w roku 2018.

Liczba pozyskanych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach w 2019 r.



Biorąc pod uwagę rodzaj działalności prowadzonej przez pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy, większość ofert pochodziło z sektora prywatnego i dotyczyło głównie sekcji handlowej, gastronomii, transportu oraz sektora budowlanego. Najwięcej ofert pracy dotyczyło zawodów niewymagających wysokich kwalifikacji: sprzedawca/kasjer, pracownik kuchni, magazynier, pracownik serwisu sprzątającego, pracownik fizyczny/produkcyjny, pracownik budowlany.

Dodatkową grupę ofert stanowiły zagraniczne oferty pracy (2 786 stanowisk pracy) w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES). Z informacji na temat dostępnych ofert pracy oraz warunków pracy za granicą skorzystało 41 osób. W minionym roku doradcy klienta nawiązali współpracę z 182 nowymi pracodawcami, którzy po raz pierwszy korzystali

z usług tutejszego Urzędu. Głównym celem bezpośrednich kontaktów z podmiotami gospodarczymi jest pozyskiwanie nowych ofert pracy, a także promowanie oferowanych usług oraz programów rynku. W wyniku nawiązanych kontaktów doradcy klienta pozyskali ponad 220 wolnych miejsc pracy.

Tutejszy Urząd organizuje i uczestniczy w przedsięwzięciach skierowanych do pracodawców. Dużą popularnością wśród partnerów lokalnego rynku pracy cieszą się Powiatowe Targi Pracy. Po raz ósmy, pod patronatem Starosty Pruszkowskiego, Targi odbyły się dnia 10 października 2019 roku w hali Międzyszkolnego Ośrodka w Pruszkowie. Targi adresowane są zarówno do pracodawców, instytucji rynku pracy, a także do wszystkich osób poszukujących zatrudnienia.

Dla pracodawców są doskonałą okazją do dotarcia z ofertami pracy do szerokiego grona zainteresowanych osób, natomiast dla osób odwiedzających są szansą do bliższego zapoznania się z interesującą ich firmą oraz bezpośredniej rozmowy z przedstawicielami pracodawców. Ósma edycja skupiła 38 wystawców, którzy zaprezentowali około 700 wolnych miejsc pracy. Do udziału w targach zaproszone zostały zarówno firmy produkcyjne, usługowe, spedycyjne i logistyczne, lotnicze, obiekty handlowe, gastronomiczne oraz magazynowe. Dużym zainteresowaniem cieszyło się stanowisko: Park of Poland – Global Parks Polska Sp. z o. o., Dachser Sp. z o. o., Jeronimo Martins Drogerie i Farmacja Sp. z o. o. , Carletti Polska Sp. z o. o. i Edelman Poland Sp. z o.o. Osoby odwiedzające targi mogły skorzystać z następujących ofert pracy, m.in.: pracownik obsługi klienta, pracownik gastronomii, pracownik produkcji, operator wózka widłowego, magazynier, ślusarz, operator lasera i pracy CNC, specjalista ds. obsługi klienta, sprzedawca / kasjer, pneumatyk, spedytor, drukarz.

Na targach nie zabrakło również stoiska doradczego pracowników Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz stoiska doradców klienta Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie. Pracownicy Urzędu służyli pomocą i informacją w zakresie doradztwa zawodowego, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, szkoleń oraz innych form wsparcia. Po raz pierwszy w przedsięwzięciu brało udział Miasto Pruszków.

4.2 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W roku 2019 przez Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie objętych zostało poradnictwem zawodowym ogółem 1 085 osób (w tym 569 kobiet).

Według zgromadzonych danych w roku 2019 z porad indywidualnych na terenie powiatu skorzystało 640 osób. Spotkania polegały na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego

z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu ustalenia możliwości rozwiązania jej problemu zawodowego poprzez:

- ✓ ustalenie problemu,
- ✓ analizę sytuacji osoby z uwzględnieniem jej zainteresowań, predyspozycji zdrowotnych, społecznych oraz kwalifikacji i kompetencji,
- ✓ analizę możliwości, ustalenie potrzeby przeprowadzenia badań specjalistycznych (lekarskich i psychologicznych),
- ✓ weryfikację sposobu rozwikłania problemu zawodowego.

Poradnictwo zawodowe indywidualne			
		ogółem	kobiety
		640	320
z tego:	bezrobotni	629	313
	poszukujący pracy	0	0
	inni	11	7

Prowadzone przez tutejszy Urząd statystyki pozwalają ustalić, iż wśród osób zawartych w tabeli najliczniej z porad indywidualnych korzystali bezrobotni do 30 roku życia – 352 osoby oraz bezrobotni zarejestrowani stosunkowo krótko, tj. do 6 miesięcy – 473 osoby.

Kolejną z form pomocy poradnictwa jest indywidualna informacja zawodowa. Polega na wspólnym z doradcą zawodowym ustaleniu obszaru poszukiwanego zatrudnienia oraz możliwości podjęcia pracy na lokalnym rynku pracy zgodnie z wymogami stawianymi przez potencjalnych pracodawców. Podczas spotkań mogą zostać ustalone predyspozycje zawodowe, kierunki szkoleń, których celem będzie zmiana kwalifikacji zawodowych zgodnie z tendencją lokalnego rynku. W roku 2019 z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 423 osoby, w tym 227 kobiet.

W roku 2019, przez Urząd Pracy w Pruszkowie, organizowane były również informacje zawodowe w formie spotkań grupowych. W warsztatach, prowadzonych pod kierunkiem doradcy zawodowego, udział wzięły 22 osoby.

Podczas zajęć doradcy zapoznali uczestników spotkań z tematyką rynku pracy oraz zakresem działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej.

Wszyscy uczestnicy spotkań grupowych to osoby długotrwale bezrobotne.

Dodatkowo, z inicjatywy Urzędu Pracy w Pruszkowie, pełnym wsparciem doradczym zostały objęte osoby, które brały udział w projekcie realizowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i ubiegały się o szkolenie, staż, oferty pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (łącznie 153 osoby).

Indywidualny Plan Działania (IPD)

Podstawą w realizacji IPD są obowiązkowe kontakty z pracownikiem Centrum Aktywizacji Zawodowej pełniącym funkcję doradcy klienta. Podczas spotkań planowany jest system działań pomocniczych oraz działań do samodzielnej realizacji. Liczba wizyt u doradcy zawodowego jest uzależniona od potrzeb klienta i złożoności problemu zawodowego.

W 2019 roku sporządzono Indywidualny Plan Działania dla 3 032 osób, z czego:

- ✓ z powodu podjęcia pracy lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej - zakończono 1 176,
- ✓ z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie obowiązkowym, rezygnacji z rejestracji na własny wniosek, nieprzyjęcia propozycji odpowiedniej pracy, przerwania udziału w stażu lub szkoleniu - przerwano 1 095.

Do obowiązków doradcy zawodowego należy także kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne lub lekarskie, umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub przeciwwskazaniach zdrowotnych.

W 2019 roku wydano następujące skierowania:

- ✓ 4 dla osób realizujących staż,
- ✓ 17 na badania psychotechniczne określające zdolność do uczestnictwa w szkoleniu zawodowym,
- ✓ 18 w związku z badaniem predyspozycji do szkolenia,
- ✓ 8 na specjalistyczne badania lekarskie w celu określenia ogólnej zdolności do podjęcia pracy lub przeciwwskazań zdrowotnych jakie zgłaszały osoby bezrobotne.

4.3 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Ze środków będących w dyspozycji Urzędu Pracy, osobie uprawnionej można przyznać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2019 ogłoszonych zostało łącznie 8 naborów dla osób ubiegających się o ww. pomoc, a maksymalna kwota dofinansowania wyniosła 23 000 zł, w tym:

- ✓ 1 nabór ze środków Funduszy Pracy,
- ✓ 5 naborów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój ,
- ✓ 2 nabory w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Wnioski o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej rozpatrywane były w trybie konkursowym. W 2019 roku o przyznanie dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej ubiegało się 200 osób bezrobotnych. Umowy zawarto z 78 osobami.

Na wsparcie finansowe ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych mogą liczyć również osoby niepełnosprawne decydujące się na prowadzenie działalności gospodarczej. Warunkiem jest aby były one zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu. W roku 2019 w ramach środków z PFRON odbył się 1 nabór, w ramach którego umowę zawarto z 1 osobą bezrobotną.

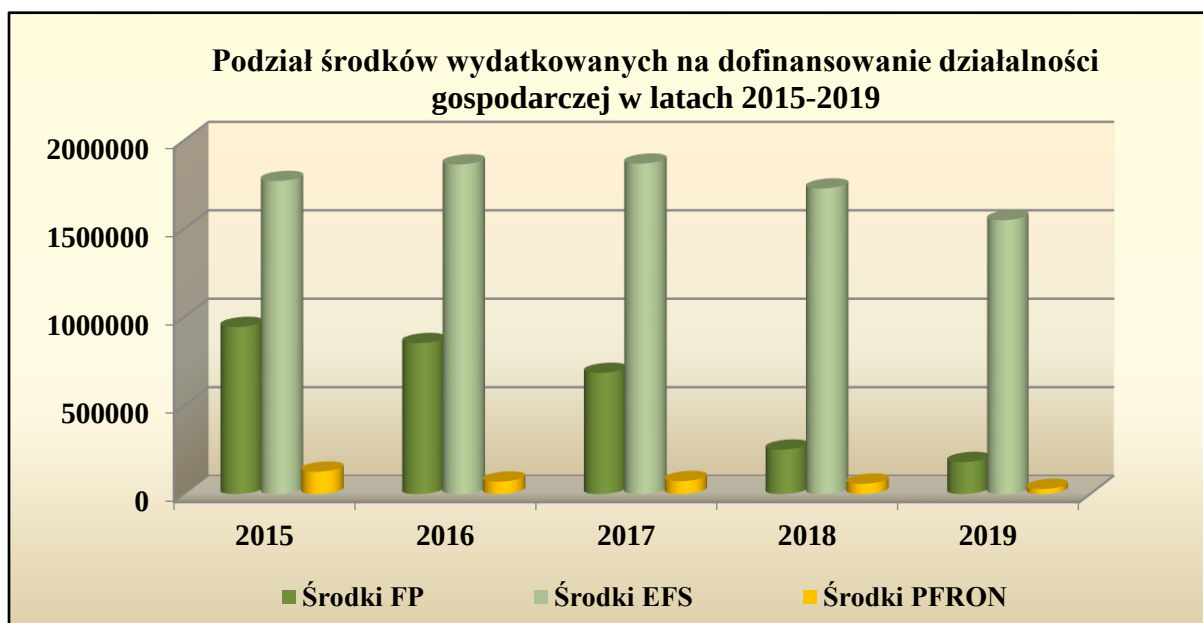
Spośród wnioskujących, w wyniku wsparcia finansowego Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, działalność gospodarczą w roku 2019 rozpoczęło łącznie 79 osób, w tym:

- ✓ 8 osób ze środków Funduszu Pracy,
- ✓ 70 osób ze środków EFS (w tym 37 z POWER i 33 z RPO),
- ✓ 1 osoba ze środków PFRON.

W stosunku do roku 2018 liczba osób, którym przyznano wsparcie zmalała o 12 osób.

Na realizację tego zadania w roku 2019 Urząd wydatkował łącznie kwotę 1 755 597,18 zł, w tym ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy – 180 510,15 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 1 546 387,03 zł, w tym w ramach:
 - a) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (III)” – 827 174,46 zł;
 - b) Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (III)” – 719 212,57 zł;
- ✓ PFRON – 28 700,00 zł.



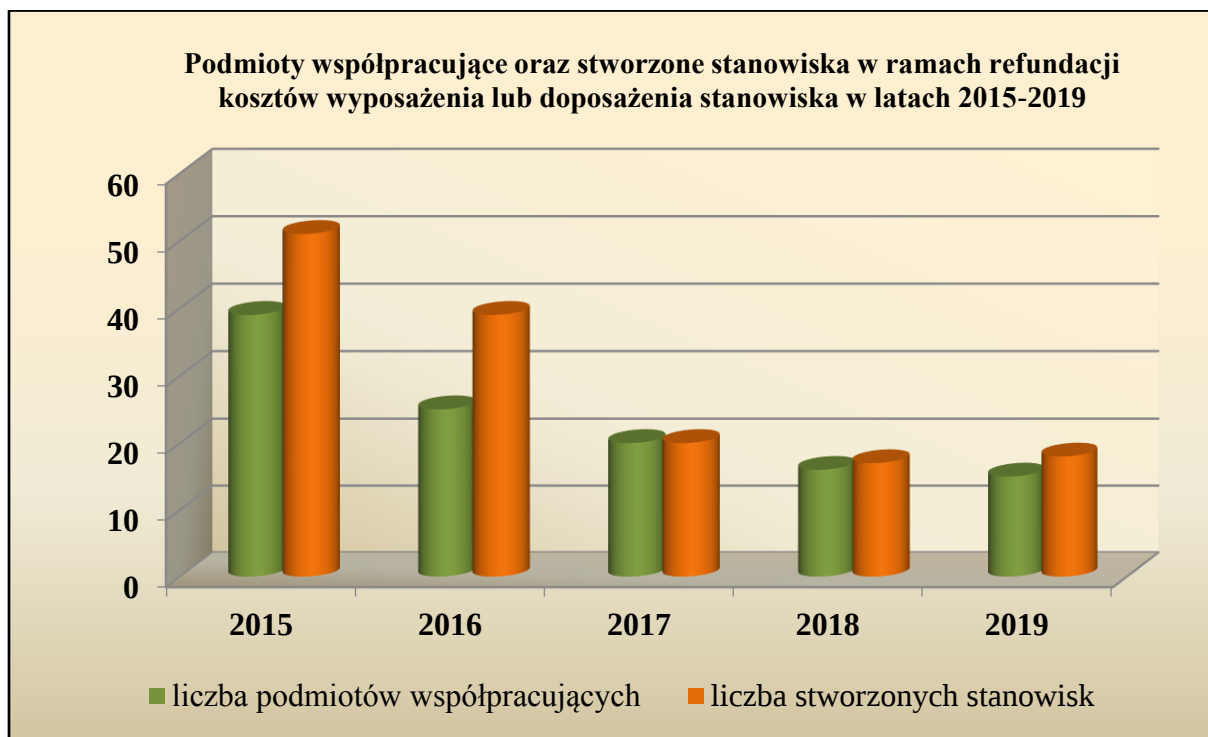
4.4 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest formą wsparcia adresowaną do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół oraz producentów rolnych, którzy chcą zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną.

Refundacja jest przyznawana na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą Pruszkowskim, z którego upoważnienia występuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie a podmiotem, producentem rolnym, niepublicznym przedszkolem lub niepubliczną szkołą.

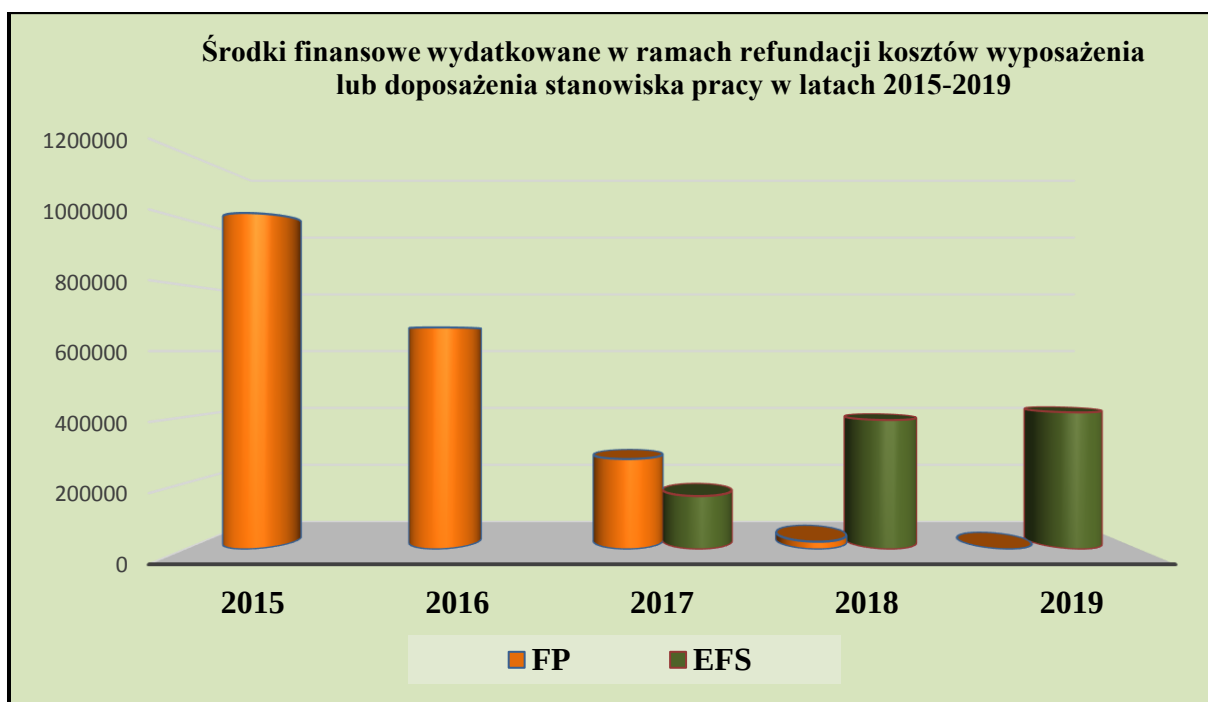
W ramach zawartej umowy, refundacji podlegają wydatki przewidziane w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym zakup środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy. Wysokość refundacji ze środków Funduszu Pracy nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy. W 2019 r. maksymalna kwota refundacji jaką przewidział Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wyniosła 23 000 zł.

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie podpisał umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 15 podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą.



Dzięki tej formie wsparcia, na której sfinansowanie przeznaczono kwotę 414 000,00 zł, powstało 18 nowych stanowisk pracy dla zarejestrowanych osób bezrobotnych. Środki przeznaczone na wyposażenie stanowiska pracy, w przypadku wszystkich stanowisk pracy, pochodziły z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów. 8 stanowisk pracy zostało sfinansowanych w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (III)”, 10 stanowisk pracy zostało sfinansowanych w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim”.

Efektywność tej formy wsparcia w roku 2019 wyniosła 84,20 %



4.5 Staże

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności zawodowych niezbędnych do samodzielnej pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy – bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem. Program realizowanego stażu określony jest w umowie zawartej pomiędzy Starostą, z upoważnienia którego występuje Dyrektor tutejszego Urzędu Pracy – a organizatorem.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku staż podjęły 73 osoby, w tym:

- ✓ 52 kobiety,
- ✓ 42 osoby w wieku do 30 lat, z czego 29 osób nie ukończyło 25 roku życia,
- ✓ 7 osób powyżej 50 roku życia,
- ✓ 18 osób długotrwale bezrobotnych,
- ✓ 1 osoba bezrobotna posiadająca orzeczenie o niepełnosprawności.

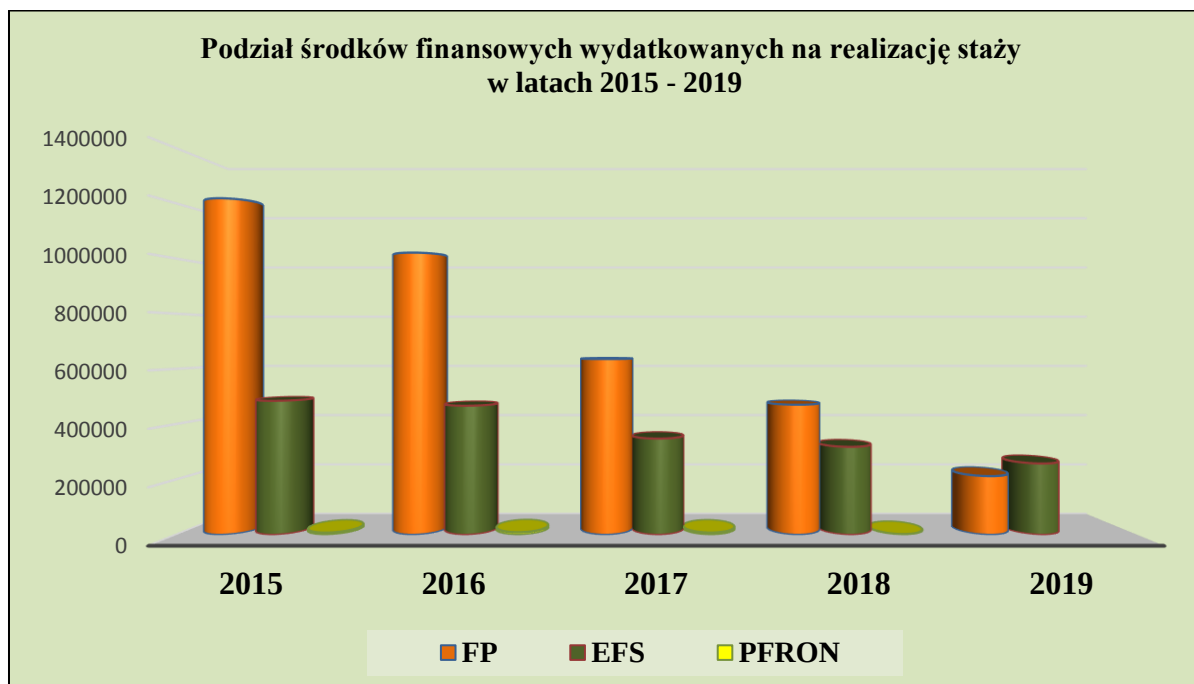
Efektywność staży w 2019 roku wyniosła 94%.

Na organizację tej formy wsparcia do końca grudnia 2019 roku wydatkowano kwotę 469 702,35 złotych (o 320 863,24 złotych mniej niż w roku 2018), w tym ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy – 212 065,54 złotych,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 257 636,81 złotych.

Poniżej wskazano instytucje, u których staż podjęła największa liczba osób:

- Izba Administracji Skarbowej w Warszawie,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych III Oddział w Warszawie,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Pruszkowie,
- Urząd Miejski w Piastowie,
- Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie,
- Główny Inspektorat Transportu Drogowego,
- Wycena Nieruchomości Szymon Barcicki,
- P.P.H.U. ELTRONIC Sp. z o. o. Sp. k.,
- SERWISANCI Sp. z o. o. Sp. k.



4. 6 Szkolenia oraz inne formy umożliwiające podniesienie kwalifikacji

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie, analogicznie do lat ubiegłych, odstąpił od realizacji szkoleń grupowych ze środków Funduszu Pracy. Sytuacja została podyktowana relatywnie niską efektywnością zatrudnieniową wynikającą z organizacji szkoleń grupowych w latach ubiegłych, która przekładała się na mało efektywne wydatkowanie środków finansowych przeznaczonych na ich realizację. Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób są inicjowane, organizowane i finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie na podstawie ustaleń zawartych w opracowanym przez doradcę klienta indywidualnym planie działania, mając na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymywanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

W ramach indywidualnych szkoleń zawodowych tutejszy Urząd Pracy przyznał wsparcie 74 osobom, w tym:

- 42 osobom ze środków finansowych FP,
- 1 osobie ze środków finansowych PFRON,
- 25 osobom ze środków finansowych EFS, (w tym 15 osobom w ramach PO WER oraz 10 osobom w ramach RPO WM).

Na szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 204 388,36 zł, z kolei w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizacja szkoleń indywidualnych wyniosła 132 772,25 zł (w tym PO WER – 83 357,02 zł, RPO WM – 49 415,23 zł). Ze środków PFRON przyznawanych dla niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu – na szkolenia indywidualne wydatkowano 12 242,43 zł.

W odpowiedzi na ciągły wzrost zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na wykwalifikowanych pracowników fizycznych, ze względu na brak aktualnych uprawnień czy kwalifikacji zawodowych, niezmiennie największe zainteresowanie przyciągają szkolenia indywidualne z zakresu spawania metodami MIG/MAG/TIG czy obsługi wózków jezdniowych oraz urządzeń elektrycznych do 1 kV. Jednocześnie część wnioskowanych szkoleń indywidualnych związana była ściśle z zawodami z branży transportowej, tj. z zakresu prawa jazdy kategorii C lub D wraz z kwalifikacją wstępną/szkoleniem okresowym. Udoskonalenia praktycznych umiejętności potwierdzonych odpowiednimi certyfikatami potrzebowały w dalszym ciągu kosmetyczki oraz fryzjerzy, ponieważ pracownicy tych profesji powinni stale podnosić swoje kwalifikacje na podstawie obserwacji zmieniających się trendów we wskazanych specjalnościach. Ponadto znaczna część osób bezrobotnych zainteresowana była szkoleniami indywidualnymi z zakresu księgowości, a także informatyki.

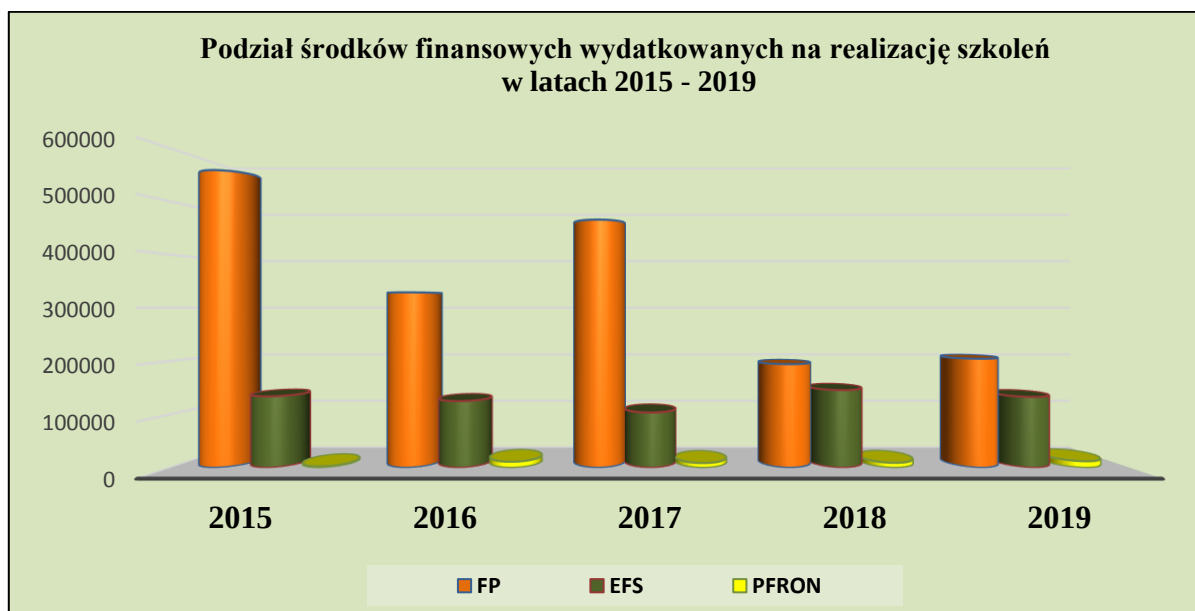
Rekrutacja oraz kwalifikacja osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy na szkolenia indywidualne odbywa się na podstawie opinii doradcy klienta, opracowanej we współpracy ze specjalistą ds. rozwoju zawodowego, dotyczącej celowości udziału we wnioskowanej formie wsparcia pod kątem przyszłego zatrudnienia oraz konieczności aktywizacji zawodowej poprzez odbycie wskazanego przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy szkolenia indywidualnego. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych zrealizowanych w 2019 roku, przedstawiona jako iloraz liczby osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą na co najmniej 30 dni, w trakcie szkolenia indywidualnego lub w okresie trzech miesięcy po jego ukończeniu oraz liczby osób kończących szkolenia indywidualne w badanym okresie wyniosła 35%.

Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w odpowiedzi na dynamiczne zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy, a także na dezaktualizację wiedzy oraz umiejętności, w celu przeciwdziałania bezrobociu w roku 2019 przyznał 15 osobom dofinansowanie studiów podyplomowych, wydatkując na tę formę pomocy kwotę 98 444,61 zł.

Niezmiennie dofinansowanie studiów podyplomowych jest jedną z najbardziej efektywnych form wsparcia z zakresu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, osiągając w 2019 roku

efektywność zatrudnieniową (liczoną analogicznie, jak w przypadku szkoleń indywidualnych) na poziomie 66%.

W 2019 roku żadna osoba bezrobotna nie była zainteresowana możliwością sfinansowania przez tutejszy Urząd Pracy kosztów egzaminu lub licencji.



4.7 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma aktywizacji polegająca na zatrudnieniu przez pracodawcę osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy, z częściowym dofinansowaniem kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne. Celem tej formy aktywizacji jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Zatrudnienie to następuje w wyniku umowy zawartej pomiędzy pracodawcą a Starostą Pruszkowskim, w imieniu którego na podstawie upoważnienia występuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie.

W 2019 roku podpisanych zostało 38 umów (30 na okres 12 miesięcy i 8 na okres 6 miesięcy) w ramach których pracę podjęło 38 osób (12 mężczyzn i 26 kobiet) w tym:

- ✓ 9 osób długotrwale bezrobotnych,
- ✓ 5 osób powyżej 50 roku życia,
- ✓ 6 osób poniżej 30 roku życia,
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna.

Wydatkowano kwotę 206 475,74 zł pochodzącą z Funduszu Pracy, obejmującą zobowiązania finansowe wynikające z kontynuacji umów podpisanych w 2018 r. oraz realizację umów z roku 2019. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 84 %.

4.8 Prace społecznie użyteczne

Do realizacji instrumentu rynku pracy jakim są prace społecznie użyteczne, w roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie skierował 24 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W ramach tej formy wsparcia wydatkowano kwotę 21 854,78 zł pochodzącą w całości z Funduszu Pracy.

4.9 Roboty publiczne

W ramach formy subsydiowanego, czasowego zatrudnienia bezrobotnego jakim są roboty publiczne, w 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie skierował 16 osób. Wydatkowana, pochodząca w całości z Funduszu Pracy kwota to 134 457,81 zł. Organizatorem robót publicznych na terenie powiatu w roku 2019 był Urząd Gminy Raszyn, Urząd Gminy Nadarzyn, Urząd Gminy Brwinów oraz Urząd Gminy Michałowice. Efektywność zatrudnieniowa w ramach robót publicznych wyniosła 100 %.

4.10 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 - 60 lat oraz 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat. Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania, tj. przez okres 6 miesięcy w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat oraz przez okres 12 miesięcy w przypadku 24-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2019 roku w ramach tej formy wsparcia podpisanych zostało 8 umów (7 na okres 18 miesięcy i 1 na okres 36 miesięcy), w ramach których pracę podjęło 8 osób (4 mężczyzn i 4 kobiety) w tym 3 osoby długotrwale bezrobotne. Wydatkowano kwotę 99 127,82 zł pochodzącą z Funduszu Pracy, obejmującą zobowiązania finansowe wynikające z kontynuacji umów podpisanych w 2018 r oraz realizację umów z roku 2019.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 57 %.

4.11 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W perspektywie kilku ostatnich lat Krajowy Fundusz Szkoleniowy zdobywa coraz większe zainteresowanie wśród pracodawców prowadzących działalność na terenie powiatu pruszkowskiego. Świadczy o tym fakt, iż w 2019 roku na powyższą formę wsparcia wydatkowano 970 234,56 zł, w ramach zawartych 65 umów. Ze wsparcia skorzystało 63 pracodawców, w tym 403 pracowników. Głównym założeniem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców. W tym celu część składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy przeznaczana jest na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji przedsiębiorstwa, jak i samych pracowników na obecnie konkurencyjnym lokalnym rynku pracy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy				
Wyszczególnienie	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
Liczba przeszkolonych osób	418	238	200	403
Liczba pracodawców	47	36	58	63
Wydatkowana kwota	590 346,32 zł	536 083,97 zł	474 916,24 zł	970 234,56 zł

4.12 Bony (forma wsparcia dla osób do 30 roku życia)

Jest to forma wsparcia skierowana dla osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia.

Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego do odbycia 6-miesięcznego stażu u wskazanego przez niego pracodawcy, o ile pracodawca ten zobowiąże się do jego zatrudnienia bezpośrednio po zakończeniu stażu, na okres co najmniej 6 miesięcy. W 2019 roku do tut. Urzędu nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie bonu stażowego. Natomiast

w związku z zawartymi umowami, których realizacja była kontynuowana w roku 2019, wydatkowano kwotę 5 204,93 złotych.

Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wspierając aktywizację osób młodych do 30 roku życia, umożliwia podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania na podstawie bonu na zasiedlenie. W 2019 roku bon na zasiedlenie został przyznany 3 osobom do 30 roku życia, wydatkując kwotę 18 000,00 zł.

4.13 Liczba osób objętych usługami, instrumentami oraz innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie		2017 r.	2018 r.	2019 r.	Efektywność
Prace interwencyjne		44	19	38	84 %
Roboty publiczne		26	16	16	100 %
Prace społecznie użyteczne		34	29	24	-
Szkolenia		135	86	74	35 %
Staże		152	87	73	94 %
Bony:	szkoleniowe	-	-	-	-
	stażowe	7	8	-	-
	zatrudnieniowe	-	-	-	-
	zasiedleniowe	5	-	3	-
Dofinansowanie wynagrodzenia 50 +		25	3	8	57 %
Dofinansowanie wynagrodzenia osób 30 –		53	11	-	-
Poradnictwo zawodowe		1 660	1 573	1 085	-
Dodatki aktywizacyjne		351	246	245	-
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		238	200	403	-
Środki na podjęcie działalności gospodarczej		116	91	79	100 %
Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy		20	17	18	84 %
Refundacja kosztów egzaminów		-	-	-	-
Refundacja kosztów studiów podyplomowych		19	14	15	66 %
Ogółem		2 885	2 400	2 081	

4.14 Podział środków na poszczególne źródła finansowania i programy rynku pracy w roku 2019

	Łączny limit	Fundusz Pracy	PO WER	RPO WM	Dodatkowe środki	Inne formy wsparcia
Szkolenia	349 362,73	205 820,73	91 401,00	52 141,00	0,00	0,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 000 000,00
Koszty studiów podyplomowych	100 000,00	100 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prace interwencyjne	199 000,00	199 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dofinansowanie wynagro. 50 +	971 000,00	97 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dofinansowanie wynagro. 30 –	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Świadczenie aktywizacyjne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Roboty publiczne	135 000,00	135 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prace społecznie użyteczne	25 000,00	25 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Staż	520 037,00	216 000,00	219 037,00	85 000,00	0,00	0,00
Przygotowanie zawodowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Środki na dział. gospodarczą	1 791 000,00	181 000,00	851 000,00	759 000,00	0,00	0,00
Refundacja kosztów wyp. i doposażenia	414 000,00	0,00	230 000,00	184 000,00	0,00	0,00
Bony:	stażowy	6 000,00	6 000,00	0,00	0,00	0,00
	szkoleniowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	zatrudnieniowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	na zasiedlenie	18 000,00	18 000,00	0,00	0,00	0,00
badania lekarskie	1 200,00	1 200,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Stypendium na kontynuację nauki	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Refundacja koszt. dojazdu	1 200,27	1 200,27	0,00	0,00	0,00	0,00
OGÓŁEM	3 656 800,00	1 185 221,00	1 391 438,00	1 080 141,00	0,00	1 000 000,00

4.15 Wydatki

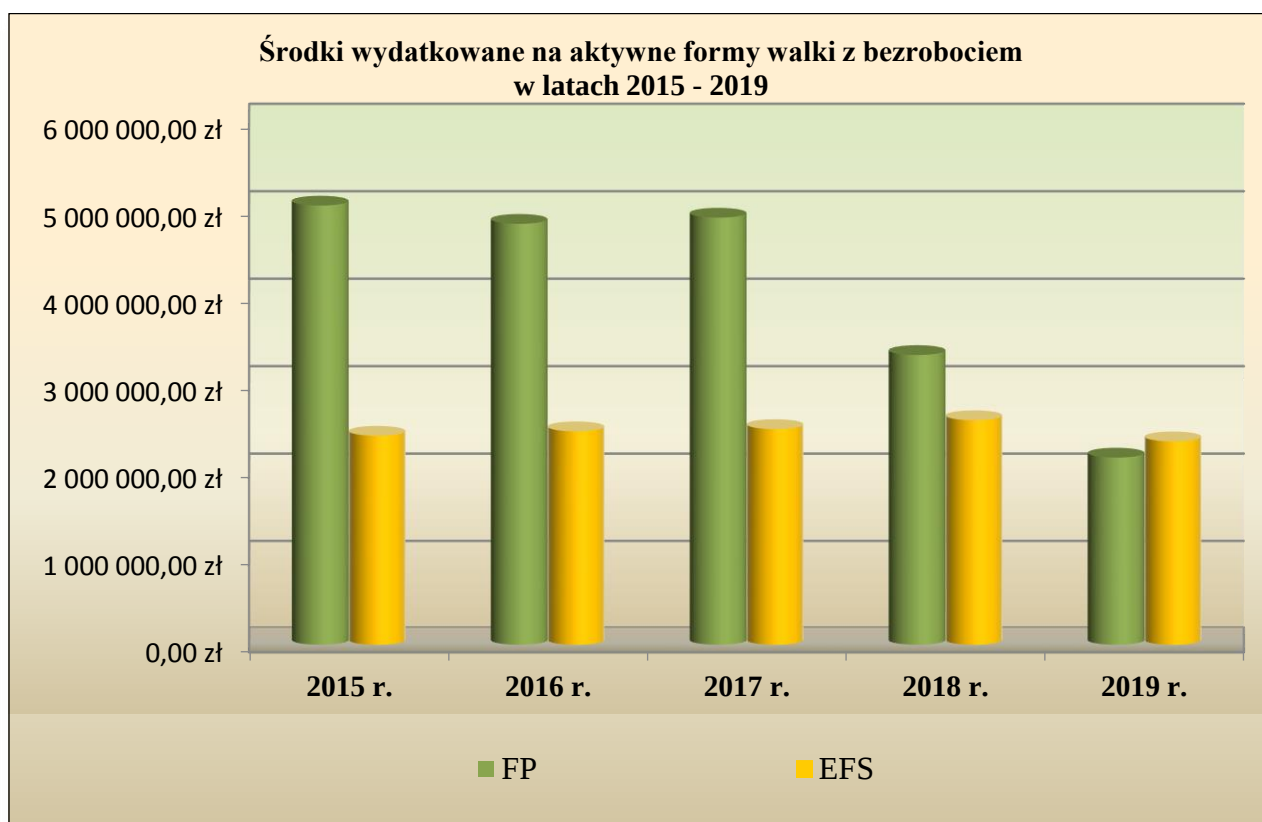
Na aktywne i pasywne formy walki z bezrobociem w roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wydatkował ogółem kwotę 9 335 200 zł, w tym z:

- ✓ Funduszu Pracy – 6 997 400 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 2 337 800 zł.

Środki Funduszu Pracy w wysokości 2 152 606 zł przeznaczono na realizację aktywnych form walki z bezrobociem, do pozostałych wydatków należą:

- ✓ wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych – 4 257 600 zł,
- ✓ wypłaty dodatku aktywizacyjnego – 199 600 zł,
- ✓ inne – 387 594 zł.

Dla porównania w roku 2018 na aktywne formy finansowane ze środków krajowych wydatkowano kwotę 3 325 200 zł, wobec 2 579 900 zł stanowiących dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów.



4.16 Realizowane projekty

Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie zawarł umowę o dofinansowanie projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (III)” w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Czas trwania projektu to 01.01.2019 - 31.12.2020 a całkowita wartość wynosi 2 309 246,00 zł.

Założeniami projektu jest aktywizacja 135 osób (68 kobiet, 67 mężczyzn) w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie, należących do niżej wymienionych grup tj.:

- ✓ kobiet,
- ✓ osób o niskich kwalifikacjach,
- ✓ osób z niepełnosprawnościami,
- ✓ osób długotrwale bezrobotnych,
- ✓ osób w wieku 50 lat i więcej
- ✓ oraz mężczyzn w wieku 30-49 lat (z zastrzeżeniem, że będą oni objęci wsparciem jedynie w postaci szkoleń i dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

W 2019 roku w projekcie udział wzięło 60 osób (37 kobiet, 23 mężczyzn), w tym:

- ✓ 17 osób długotrwale bezrobotnych (6 kobiet, 11 mężczyzn),
- ✓ 25 osób o niskich kwalifikacjach (10 kobiet, 15 mężczyzn),
- ✓ 13 osób powyżej 50 roku życia (6 kobiet, 7 mężczyzn).

Niektóre z osób należały do kilku z wymienionych kategorii.

W ramach projektu realizowane były następujące formy aktywizacji:

- ✓ staż dla 10 osób (8 kobiet i 2 mężczyzn),
- ✓ doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla 8 osób (5 kobiet i 3 mężczyzn),
- ✓ szkolenia indywidualne dla 10 osób (5 kobiet i 5 mężczyzn) w wyniku których 7 osób (3 kobiety i 4 mężczyzn) uzyskało certyfikaty potwierdzające uzyskanie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych,
- ✓ dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 32 osób (19 kobiet i 13 mężczyzn).

Wszyscy uczestnicy byli objęci IPD oraz poradnictwem lub pośrednictwem pracy.

Projekt przewiduje osiągnięcie wskaźników minimalnej efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup defaworyzowanych objętych wsparciem, w programie co najmniej na poziomie ustalonym przez Ministra właściwego ds. rozwoju, tj.:

- ✓ odsetek osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach do poziomu ISCED 3, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie – 45%,
- ✓ odsetek osób nienależących do ww. grup, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie – 60%.

Kwota pozyskanych środków na realizację projektu w 2019 roku wyniosła - 1 080 141,00 zł.

Na finansowanie poszczególnych form wsparcia przeznaczono kwoty:

- ✓ staże – 85 000,00 zł ,
- ✓ szkolenia – 52 141,00 zł,
- ✓ doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 184 000,00 zł,
- ✓ przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 759 000,00 zł.

W ramach realizacji projektu prowadzony był monitoring obszarów wiejskich, zgodnie z którym beneficjentami projektu było 20 osób zamieszkujących ww. obszary, w tym:

- ✓ 11 osób, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 2 osoby odbywające staż,
- ✓ 4 uczestników szkoleń indywidualnych,
- ✓ 3 osoby zatrudnione w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Ponadto prowadzony był monitoring białych (sektor opieki nad osobami starszymi) i zielonych (sektor zaangażowany w poprawę stanu środowiska na danym terenie) miejsc pracy. W roku 2019 w powiecie pruszkowskim nie było zapotrzebowania na zielone i białe miejsca pracy. Jeżeli w trakcie realizacji projektu w roku 2020 pojawi się możliwość stworzenia takich miejsc pracy, wnioski tych pracodawców będą traktowane priorytetowo a uczestnicy projektu otrzymają wsparcie w tym zakresie.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie zakończył realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (III)”, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Projekt obejmował lata 2018-2019.

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat, pozostające bez pracy, zarejestrowane w tutejszym Urzędzie jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczyły w kształceniu oraz szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Ponadto projekt zakładał udzielenie wsparcia dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym została zapewniona oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.

W ramach realizacji projektu w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie objął wsparciem 93 osoby (44 kobiety, 49 mężczyzn). Wśród uczestników projektu znajdowały się:

- ✓ 2 osoby niepełnosprawne (1 kobieta, 1 mężczyzna),
- ✓ 20 osób długotrwale bezrobotnych (8 kobiet, 12 mężczyzn).

Wymienione osoby w ramach projektu korzystały z następujących form aktywizacji:

- ✓ 26 staży,
- ✓ 15 szkoleń indywidualnych,
- ✓ 37 dotacji w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 15 ofert pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w tym 5 osób (2 kobiety, 3 mężczyzn) otrzymało skierowanie na uzupełnienie zwolnionego stanowiska pracy z 2018 roku.

W ramach projektu realizowano szkolenia indywidualne, które odpowiadały bieżącym potrzebom rynku pracy. Organizowane szkolenia prowadziły do zdobycia kompetencji lub kwalifikacji zawodowych wskazanych jako deficytowe w powiecie lub województwie, z którego pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów) lub w odpowiedzi na potrzeby konkretnych pracodawców (w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia). Efektem zrealizowanych szkoleń indywidualnych było nabycie kompetencji lub uzyskanie kwalifikacji potwierdzonych certyfikatem, każdorazowo weryfikowane w formie egzaminu.

Osoby bezrobotne w wieku 18–29 lat zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie cechuje przede wszystkim: wykształcenie niedostosowane do wymogów lokalnego rynku pracy, brak lub niewystarczające doświadczenie zawodowe (niechęć zatrudniania osób młodych, u których wiedza nie jest poparta praktyką zawodową), nieumiejętność poruszania się po rynku pracy oraz brak motywacji do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Jednocześnie w grupie osób młodych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy znajdują się osoby z niepełnosprawnościami – niewielka aktywność tych osób związana jest z wycofaniem społecznym oraz niską samooceną w związku z posiadaną niepełnosprawnością, osoby długotrwale bezrobotne – posiadany

status związany jest głównie opieką nad dzieckiem oraz brakiem ofert pracy zgodnych z posiadanym wykształcenia lub brak niezbędnych kompetencji/kwalifikacji zawodowych oraz osoby o niskich kwalifikacjach – posiadany poziom umiejętności jest często poniżej oczekiwań pracodawców. Analizując powyższe cechy, wsparcie udzielone w ramach projektu w każdym przypadku było poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności oraz barier uczestników projektu poprzez opracowanie lub aktualizację indywidualnego planu działania, co umożliwiło osobom bezrobotnym dokonywanie wyborów zawodowych wynikających z ich osobistych potrzeb, aspiracji oraz predyspozycji.

W związku z podjętymi działaniami aktywizacyjnymi zrealizowany projekt przyczynił się do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, poprzez zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 18-29 lat. Łączna kwota wydatkowanych środków na realizację projektu w 2019 roku wyniosła 1 330 334,40 zł, w tym na realizację:

- ✓ staży – 198 404,54 zł,
- ✓ szkoleń – 83 357,02 zł,
- ✓ dotacji w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 827 174,46 zł,
- ✓ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 221 398,38 zł.

V. PODEJMOWANIE PRACY ZA GRANICĄ U PRACODAWCÓW ZAGRANICZNYCH ORAZ WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW W RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Od 1 stycznia 2018 r., w związku ze zmianą treści ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązują nowe zasady zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz zezwoleń na pracę sezonową. Ustawa wprowadziła dodatkowe regulacje przewidujące rozbudowę obecnego systemu dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Objęto zmianami dotychczasowe przepisy dotyczące zezwoleń na pracę oraz wprowadzono nowy typ zezwolenia, które dotyczy wykonywania przez cudzoziemców prac sezonowych. Wprowadzona została również nowa formuła oświadczenia – oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Powyższe zmiany spowodowały, iż w ciągu ostatnich dwóch lat do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęło blisko 52 000 „Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom”. W roku 2019 Urząd przyjął 25 885 oświadczeń dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, z czego do „Ewidencji oświadczeń” wpisano

25 024 oświadczenia. Najwięcej oświadczeń wpisanych zostało dla obywateli Ukrainy (22 265 wniosków). Procedura ta pozwoliła cudzoziemcom wykonywać pracę bez zezwolenia przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach, najczęściej w branży budowlanej, handlowej oraz magazynowej.

Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2019 r.			
Powiat	Gmina (według adresu podmiotu powierzającego pracę)	Obywatelstwo	Ilość oświadczeń
Powiat pruszkowski	Piastów	Armenia	0
		Białoruś	88
		Gruzja	12
		Mołdawia	6
		Rosja	11
		Ukraina	3107
	Pruszków	Armenia	27
		Białoruś	385
		Gruzja	486
		Mołdawia	107
		Rosja	54
		Ukraina	8428
	Brwinów	Armenia	1
		Białoruś	60
		Gruzja	15
		Mołdawia	7
		Rosja	3
		Ukraina	1144
	Michałowice	Armenia	86
		Białoruś	280
		Gruzja	68
		Mołdawia	269
		Rosja	39
		Ukraina	3117
	Nadarzyn	Armenia	2
		Białoruś	18
		Gruzja	8
		Mołdawia	2
		Rosja	4
		Ukraina	508
	Raszyn	Armenia	1
		Białoruś	244
		Gruzja	427
		Mołdawia	211
		Rosja	54
		Ukraina	5961

Wprowadzony nowy typ zezwolenia na pracę sezonową dotyczy przede wszystkim zatrudnienia w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce, natomiast szczegółowy wykaz podklas działalności wg klasyfikacji PKD został uregulowany w rozporządzeniu. W odróżnieniu od innych zezwoleń wydawane jest ono przez starostę. Oznacza to bliskość urzędu i szybsze procedowanie, niż w przypadku zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę. Cudzoziemiec może wykonywać pracę sezonową przez 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Rozwiązania dotyczące przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową ułatwiają kontynuację pracy cudzoziemca.

W roku 2019 do tutejszego Urzędu wpłynęły 654 wnioski dotyczące pracy sezonowej, w ramach których wydano 486 zezwoleń. Wszystkie decyzje dotyczyły obywateli Ukrainy. Dla porównania, w roku 2018 do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęły 524 wnioski dotyczące pracy sezonowej. W wyniku prowadzonych postępowań, wydano 380 zezwoleń na pracę sezonową.

Ilość zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – wydanych w 2019 r.			
Powiat	Gmina (według adresu podmiotu powierzającego pracę)	Obywatelstwo	Ilość wydanych zezwoleń
Powiat pruszkowski	Piastów	Ukraina	11
	Pruszków	Ukraina	190
	Brwinów	Ukraina	192
	Michałowice	Ukraina	33
	Nadarzyn	Ukraina	44
	Raszyn	Ukraina	16

W ramach ww. działań uzyskano dochód w kwocie 814 430,00 zł, w tym:

- ✓ z wydanych zezwoleń 20 940, zł,
- ✓ z wydanych oświadczeń 793 490,00 zł.

Osiągnięty dochód, w podziale po 50 %, zasilił budżet państwa oraz budżet powiatu.

VI. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTA

W toku zadań wykonywanych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wydano:

8 868 decyzji, w tym:

- ✓ 8 557 – dotyczących statusu osoby bezrobotnej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia,
- ✓ 264 – dotyczące dodatku aktywizacyjnego,
- ✓ 44 – dotyczące nienależnie pobranych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- ✓ 1 – dotycząca rozłożenia na raty środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 2 – dotyczące rozłożenia na raty refundacji wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych.

1 640 zaświadczeń, w tym:

- ✓ 898 – potwierdzających status osoby bezrobotnej oraz związane z tym świadczenia,
- ✓ 358 – dotyczących wysokości pobranych świadczeń dla celów emerytalno - rentowych,
- ✓ 63 – dotyczące nadpłaty zasiłku (dla potrzeb ZUS),
- ✓ 52 – z zakresu odbywanego stażu,
- ✓ 269 – dotyczących udzielonej pomocy de minimis.

Inne:

- ✓ 25 024 – oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- ✓ 1 868 – informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy,
- ✓ 486 – zezwoleń na pracę sezonową,
- ✓ 403 – pisma dotyczące udostępnienia danych w ramach współpracy instytucji,
- ✓ 47 – skierowań do lekarza medycyny pracy,
- ✓ 74 – skierowania dla osób bezrobotnych do odbycia szkolenia,
- ✓ 1 194 – skierowania do pracy,
- ✓ 140 – skierowań do odbycia stażu,
- ✓ 34 – skierowania do wykonywania prac społecznie użytecznych.

VI. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa

W związku z wydanymi przez tutejszy Urząd, w toku postępowania administracyjnego, decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz związanymi z nim świadczeniami pieniężnymi, spośród 8 868 decyzji wydanych w 2019 roku, do Urzędu wpłynęły 32 odwołania. W wyniku dokonanej analizy, 5 odwołań rozpatrzono we własnym zakresie w oparciu

o art.132 kodeksu postępowania administracyjnego, natomiast 37 odwołań zostało przekazanych do rozpatrzenia organowi II instancji.

W dwóch sprawach stwierdzono uchybienie terminu przewidzianego do wniesienia odwołania przez stronę, w 31 postępowaniach Wojewoda Mazowiecki podtrzymał stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, utrzymując zaskarżone decyzje w mocy. W pozostałych przypadkach, w dalszym ciągu trwa postępowanie przed organem odwoławczym.

W roku 2019 pracownicy Biura Kontroli i Audytu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeprowadzili w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie kontrolę prawidłowości wykorzystania środków Funduszu Pracy na realizację wybranych zadań w roku 2018. W wyniku przekazanych uwag, Urząd Pracy w Pruszkowie podjął działania zgodne z zaleceniami organu kontrolującego.