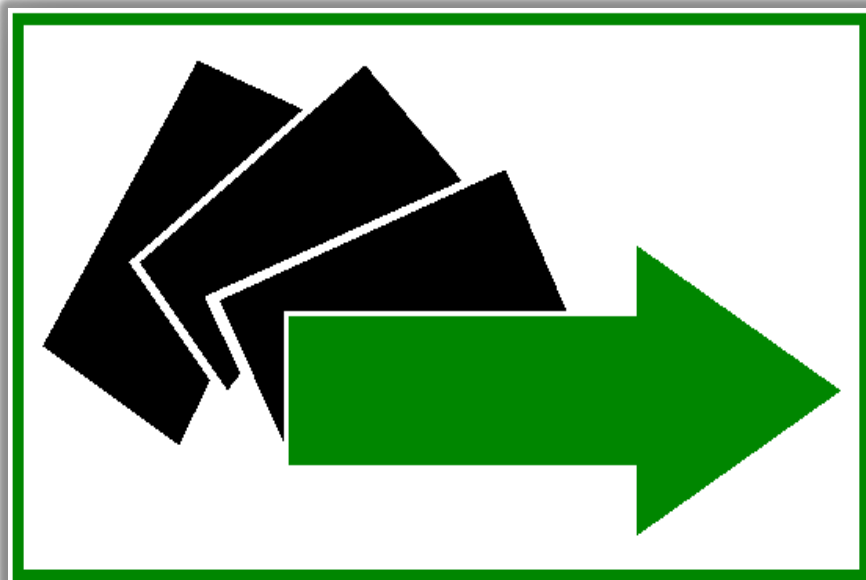


Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PRUSZKOWIE ZA ROK 2020

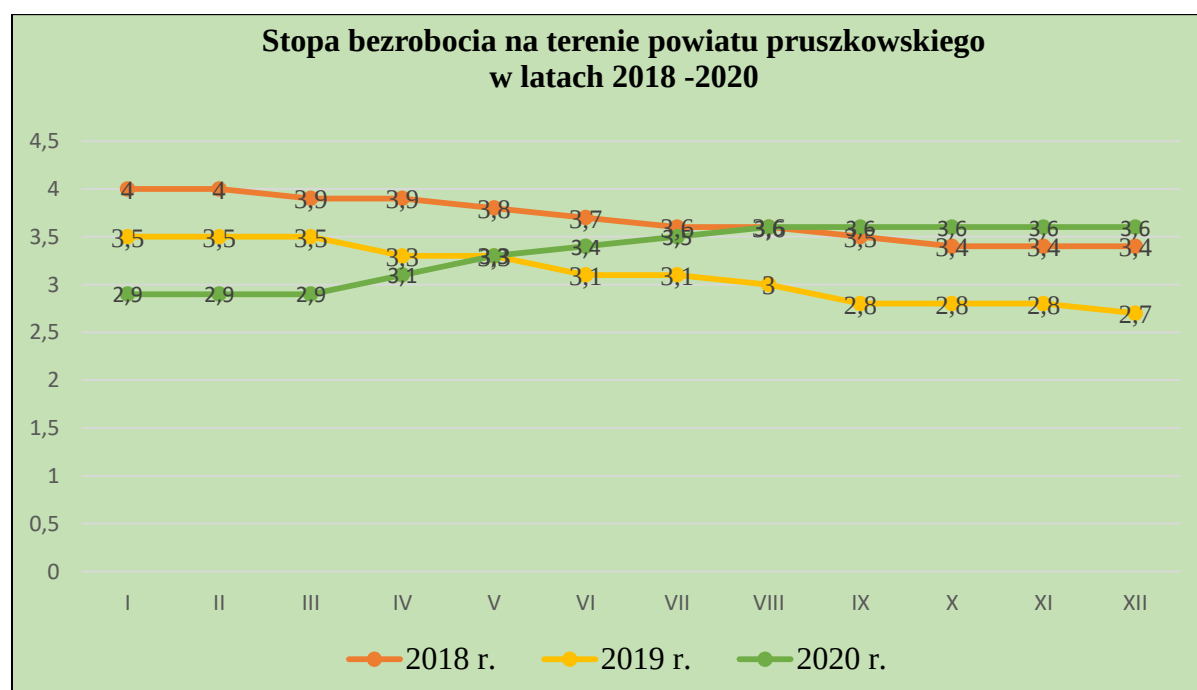
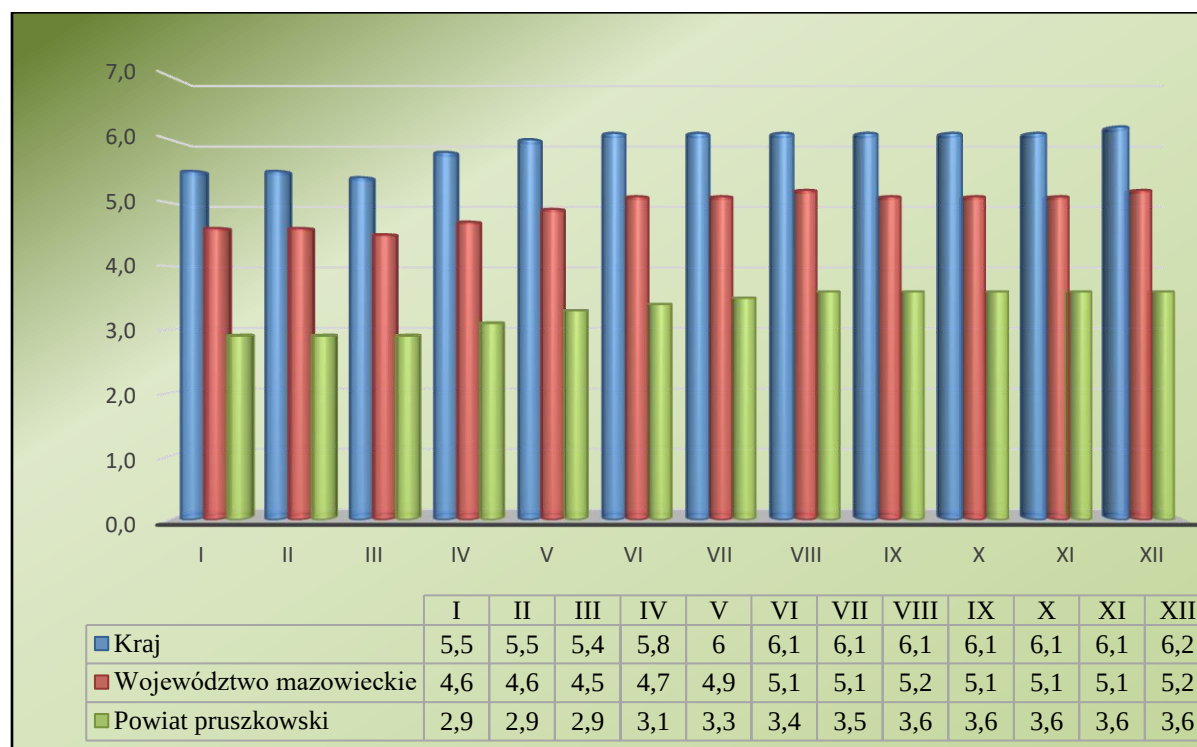
Pruszków, luty 2021 r.

I. INFORMACJE O STANIE BEZROBOCIA

1.1 Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie pruszkowskim na koniec grudnia 2020 r. wyniosła 3,6 % i w porównaniu do analogicznego okresu roku 2019 wzrosła o 0,9 punktu procentowego.

Zmiany wielkości stopy bezrobocia na koniec poszczególnych miesięcy roku 2020 dla kraju, województwa oraz powiatu obrazuje wykres zamieszczony poniżej.



1.2 Poziom bezrobocie

Według danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie na dzień 31 grudnia 2020 r. w ewidencji tutejszego Urzędu pozostawało zarejestrowanych 2 808 osób, tj. o 716 osoby więcej niż w analogicznym okresie roku 2019, w tym:

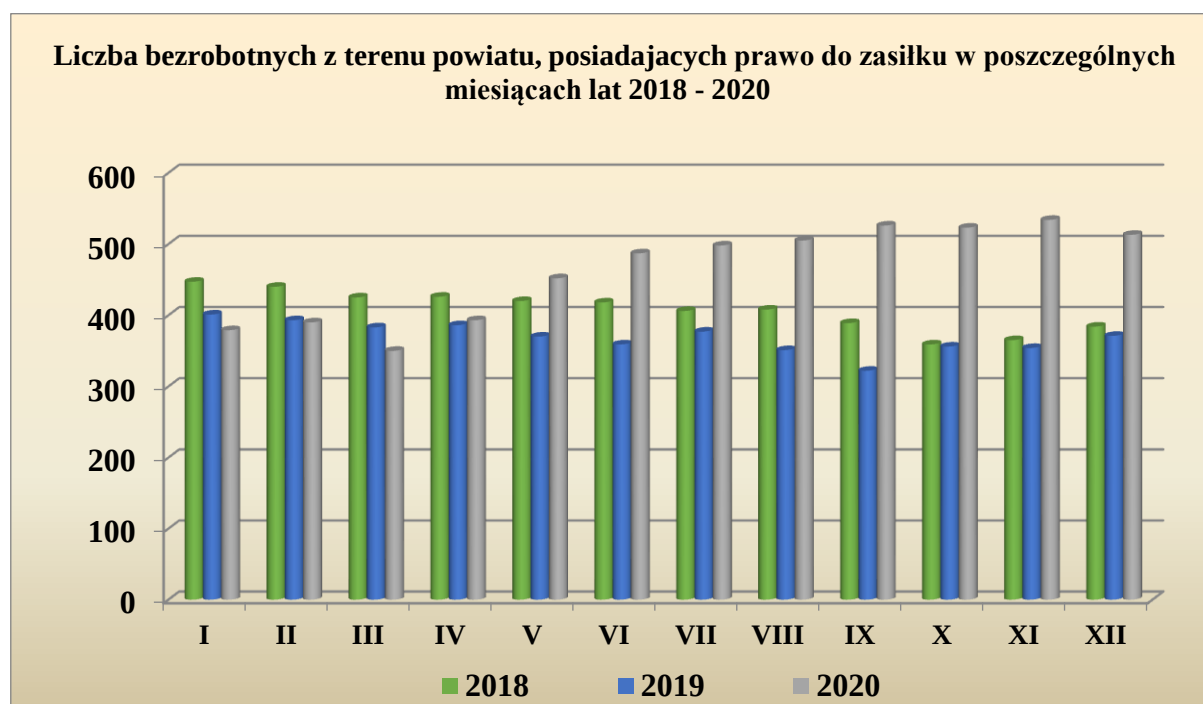
- 2 774 osoby bezrobotne,
- 34 osoby poszukujące pracy.

Bilans osób bezrobotnych z terenu powiatu pruszkowskiego

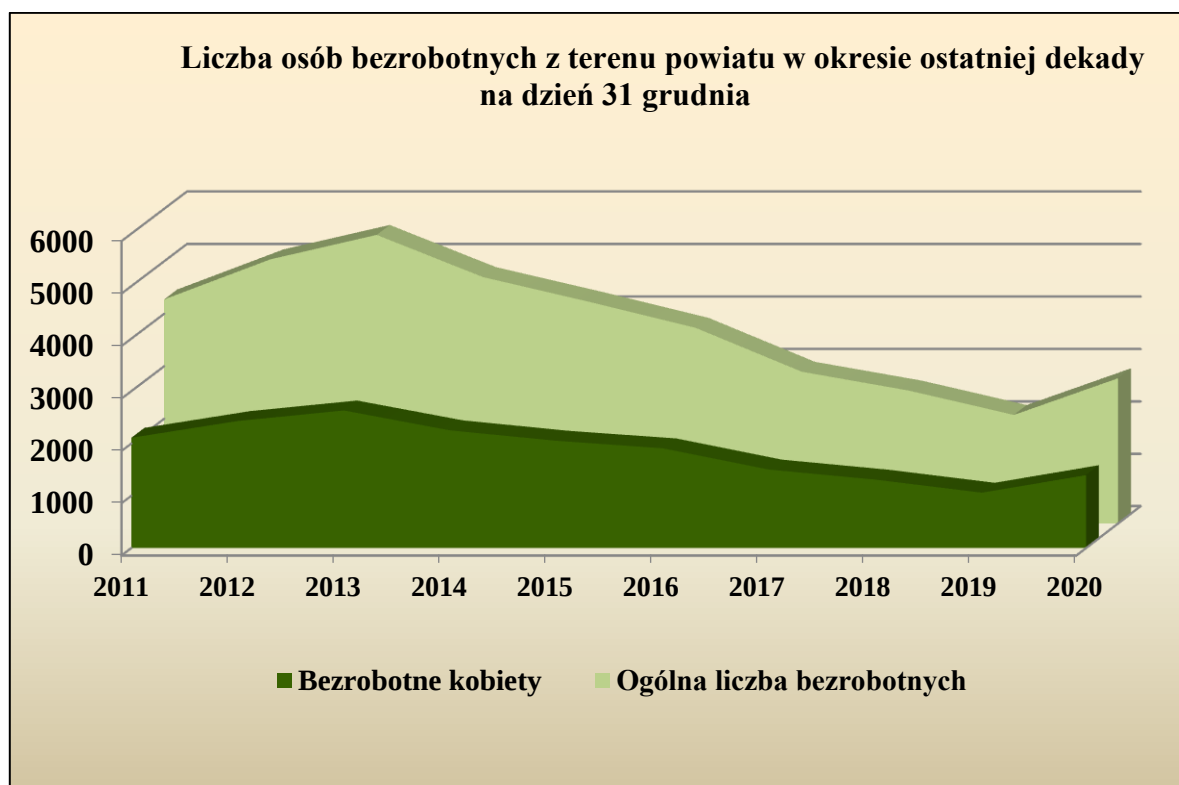
	2018 r.		2019 r.		2020 r.				
	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni		Poszukujący pracy	Razem
						Ogółem	W tym z prawem do zasiłku		
Styczeń	4,0%	2 997	3,5%	2 672	2,9%	2 219	379	18	2 237
Luty	4,0%	2 979	3,5%	2 677	2,9%	2 253	390	17	2 270
Marzec	3,9%	2 929	3,5%	2 614	2,9%	2 250	350	19	2 269
Kwiecień	3,9%	2 883	3,3%	2 520	3,1%	2 391	393	21	2 412
Maj	3,8%	2 819	3,3%	2 474	3,3%	2 529	452	31	2 560
Czerwiec	3,7%	2 733	3,1%	2 333	3,4%	2 598	487	33	2 631
Lipiec	3,6%	2 710	3,1%	2 316	3,5%	2 675	498	37	2 712
Sierpień	3,6%	2 688	3,0%	2 288	3,6%	2 769	505	37	2 806
Wrzesień	3,5%	2 641	2,8%	2 191	3,6%	2 795	526	34	2 829
Październik	3,4%	2 547	2,8%	2 134	3,6%	2 773	523	32	2 805
Listopad	3,4%	2 525	2,8%	2 147	3,6%	2 787	534	34	2 821
Grudzień	3,4%	2 541	2,7%	2 074	3,6%	2 774	513	34	2 808

Według stanu na dzień 31.12.2020 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie zarejestrowane były 2 774 osoby bezrobotne z całego powiatu pruszkowskiego. Wybuch epidemii w roku 2020 zakłócił, stale obserwowaną w latach ubiegłych, tendencję spadkową bezrobocia. Porównując dane z końca stycznia 2020 r. oraz na dzień 31 grudnia 2020 r., odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 555 osób. Największa dynamika wzrostu bezrobocia nastąpiła w maju. Liczba osób z terenu powiatu wzrosła w stosunku do kwietnia o 138 osób. W październiku zanotowano nieznaczny spadek liczby bezrobotnych, Natomiast już we wrześniu stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 3,6% i pozostała na niezmiennym poziomie z sierpnia. Oznacza to, że wzrost bezrobocia wyhamował po raz pierwszy od pięciu miesięcy. To pozytywne zjawisko stabilizacji, zarówno liczby bezrobotnych jak i stopy bezrobocia, utrzymało się do końca roku 2020.

Ważną informację o strukturze bezrobocia zawierają dane dotyczące liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, pozwalającego w pewnym stopniu złagodzić skutki związane z utratą pracy. Odmiennie niż w latach ubiegłych, liczba osób uprawnionych do zasiłku w roku 2020 znacznie wzrosła. Załamanie rynku w czasie pandemii spowodowało, iż borykający się z problemami finansowymi pracodawcy byli zmuszeni do ograniczenia liczby zatrudnionych osób, często będących długoletnimi pracownikami tych firm. Z uwagi na zagrożenie epidemią oraz rodzaj wykonywanej pracy, wiele osób decydowało się na rozwiązanie stosunku pracy na własny wniosek. Z tych względów, w roku 2020 większa niż zwykle liczba osób legitymowała się 365 przepracowanymi dniami w ciągu ostatnich 18 miesięcy, warunkującymi uzyskanie prawa do zasiłku.



Od końca roku 2009 obserwowaliśmy systematyczny wzrost zarówno liczby jak i stopy bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu. W końcu 2013 roku liczba zarejestrowanych zwiększyła się ponad dwukrotnie w stosunku do roku 2008 i wyniosła 5 505 osób, a stopa bezrobocia osiągnęła wskaźnik 8,6 %. Od tego czasu utrzymywał się trend spadkowy poziomu bezrobocia na terenie powiatu. W końcu roku 2014 liczba bezrobotnych wyniosła 4 701 osób, natomiast na koniec 2015 r. w rejestrze Urzędu Pracy w Pruszkowie odnotowano 4 229 osób bezrobotnych. W roku 2016 spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu w ujęciu rocznym wyniósł 495 osób. Rok 2017 był kolejnym, w którym odnotowano spadek poziomu bezrobocia (o 837 osób w porównaniu do grudnia 2016 r.). Liczba osób widniejących w ewidencji Urzędu na dzień 31 grudnia była porównywalna do liczby bezrobotnych z połowy 2009 roku. Odnotowany w roku 2018 spadek liczby zarejestrowanych w stosunku do roku 2017 wyniósł 356 osób. W roku 2019 obserwowaliśmy systematyczny spadek zarówno liczby jak i stopy bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu, w którego efekcie na dzień 31 grudnia zewidencjonowano 2 074 osoby bezrobotne. W roku 2020 gospodarka na całym świecie, w tym w Polsce, zmagająca się ze skutkami trwającej pandemii koronawirusa. Wywołany nią kryzys odbił się negatywnie na rynku pracy również powiatu pruszkowskiego, co spowodowało, nieodnotowywany od roku 2013, wzrost liczby bezrobotnych, których wartość na dzień 31 grudnia 2020 r. wyniosła 2 774 osoby.

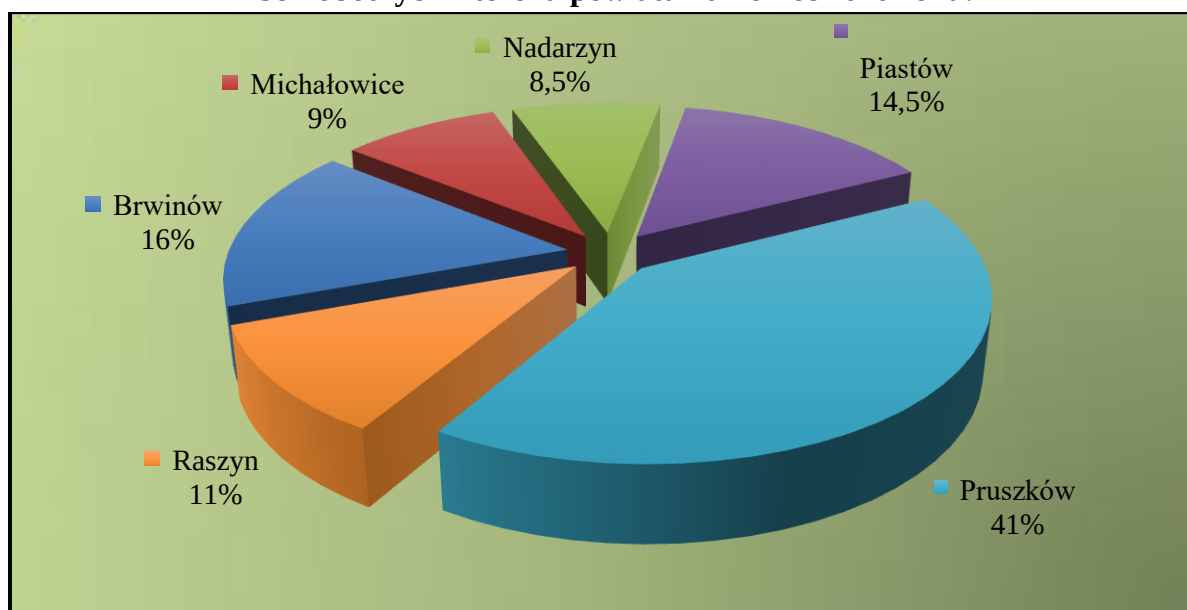


W poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie kształtowała się następująco

Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni					
	2018 r.		2019 r.		2020 r.	
	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety
Brwinów	441	211	364	179	452	224
Michałowice	211	100	195	93	246	125
Nadarzyn	199	103	161	78	231	113
Piastów	375	185	301	149	404	190
Pruszków	1 042	566	846	463	1 141	593
Raszyn	273	146	207	99	300	151
RAZEM	2 541	1 311	2 074	1 061	2 774	1 396

We wszystkich gminach powiatu pruszkowskiego odnotowano proporcjonalną do ogółu tendencję wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Porównując dane z końca roku 2019 jednopunktowe zmiany udziału procentowego w ogólnej liczbie bezrobotnych z terenu powiatu odnotowano na terenie gminy Raszyn – wzrost z 10% na 11 % oraz na terenie gminy Brwinów – spadek z 17% na 16%. Półpunktowe zmiany wystąpiły na terenie Piastowa – spadek z 15% na 14,5% oraz na terenie gminy Nadarzyn – wzrost z 8% na 8,5%.

Udział procentowy zarejestrowanych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie bezrobotnych z terenu powiatu na koniec 2020 roku.



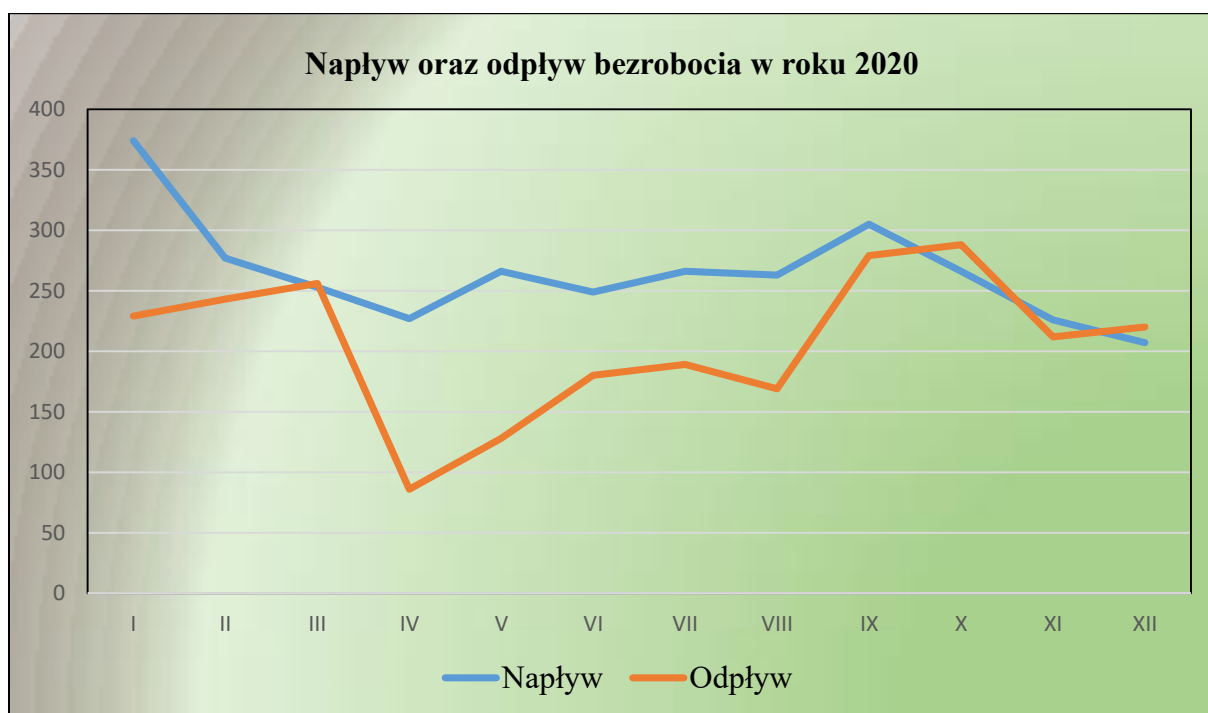
1.3 Płynność bezrobocia

Na pojęcie płynności bezrobocia składają się zagadnienia związane z napływem i odpływem bezrobotnych, czyli liczba osób włączonych do ewidencji Urzędu Pracy oraz osób wyrejestrowanych. Ponadto w ramach odpływu, odrębnej analizie podlegają przyczyny, z powodu których doszło do wyrejestrowania bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku liczba nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniosła 3 179 (w tym 1 581 osób to kobiety). W analogicznym okresie roku 2019, napływ bezrobotnych na terenie powiatu wyniósł 3 354 osoby (w tym 1 592 osoby to kobiety). Wśród zarejestrowanych w minionym roku – 1 162 (w tym 629 kobiet) to osoby dokonujące rejestracji w Urzędzie po raz pierwszy. W ciągu dwunastu miesięcy roku 2020 z ewidencji wyłączonych zostało 2 479 osób (w tym 1 246 kobiet).

W roku 2020 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie:

- zarejestrowano 3 179 osób bezrobotnych,
- wyłączono z ewidencji 2 479 osób.



W roku 2020, inaczej niż w latach ubiegłych, odnotowano nadwyżkę osób zarejestrowanych nad osobami wyłączonymi z ewidencji. Różnica ta wyniosła 700 osób. Na taki stan rzeczy zapewne duży wpływ miały zmiany organizacyjne Urzędu dotyczące obsługi interesantów w związku z wystąpieniem pandemii. Aby usprawnić kontakt z osobami zarejestrowanymi, to pracownicy Urzędu Pracy przyjęli na siebie obowiązek weryfikacji terminów spotkań osób bezrobotnych. Z tych względów, w ogóle osób wyłączonych z ewidencji, grupa osób wyłączona z powodu

niestawiennictwa wyniosła tylko 301 osób w okresie całego roku 2020. Dla porównania, w roku 2019 z tej samej przyczyny wyłączono 1 158 osób.

Kolejną grupę, która ma wpływ na wskaźnik odpływu z bezrobocia, stanowią osoby podejmujące pracę. Pomimo trudnej sytuacji, w roku 2020 - 1 658 osób (w tym 840 kobiet) zostało wyłączonych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie z powodu podjęcia pracy. Udział tej grupy osób wśród ogółu wyrejestrowanych stanowił aż 67% odpływu. Dla porównania w roku 2019 wskaźnik ten wynosił 52%. Dwie pozostałe grupy wpływające na wskaźnik odpływu bezrobotnych to wyłączenia z powodu uzyskania świadczeń z organu emerytalno-rentowego (118 osób) oraz dobrowolnej rezygnacji z usług Urzędu Pracy (77 osób). Do pozostałych „innych” przyczyn wyłączenia z ewidencji 325 osób należą między innymi: odmowa bez uzasadnionej przyczyny podjęcia pracy lub innej formy pomocy, nabycie prawa do świadczeń z zakresu działań ośrodków opieki społecznej, podjęcie nauki w systemie stacjonarnym, uzyskanie dochodu, objęcie ubezpieczeniem społecznym oraz brak gotowości do podjęcia pracy.

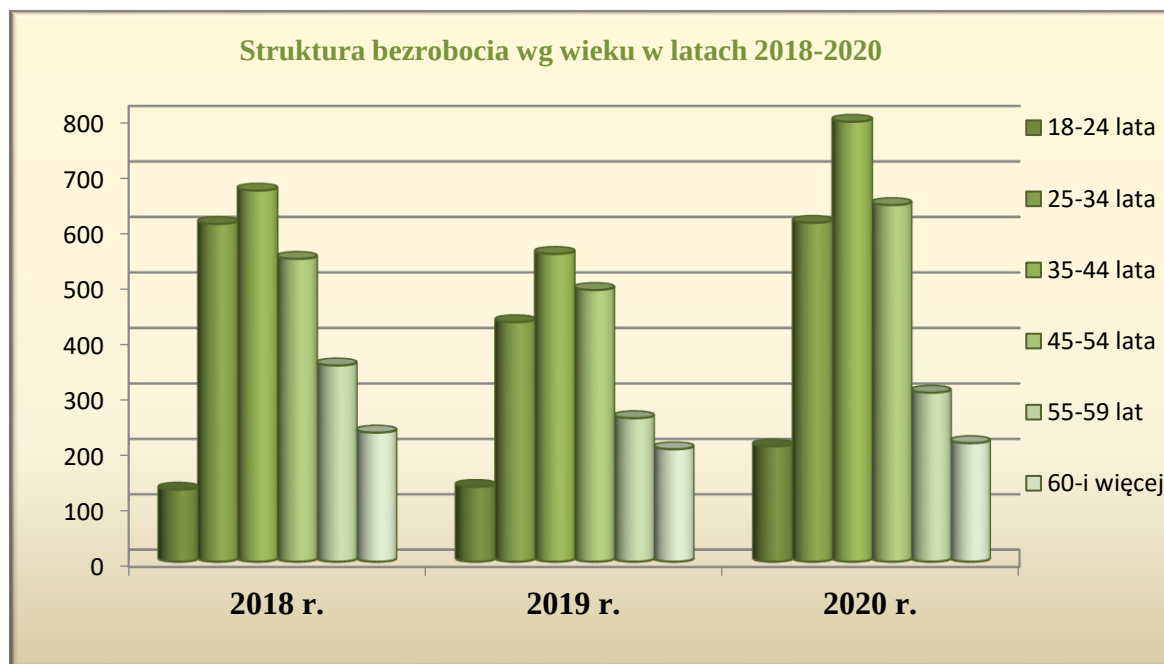
Napływ i odpływ bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2020 r.

	2019 r.		2020 r.							
			Napływ		Odpływ z tytułu:					
	Napływ	Odpływ	ogółem	zarejestrowani po raz I	ogółem	podjęcia pracy	niestawiennictwa w ustalonym terminie	uzyskania świadczeń ZUS	dobrowolnej rezygnacji	inne
Styczeń	357	226	374	106	229	125	56	8	17	23
Luty	284	279	277	90	243	114	69	6	10	44
Marzec	266	329	253	93	256	125	71	16	7	37
Kwiecień	242	336	227	107	86	65	1	7	3	10
Maj	286	332	266	96	128	92	3	9	4	20
Czerwiec	222	363	249	93	180	139	10	9	3	19
Lipiec	298	315	266	92	189	124	16	11	3	35
Sierpień	247	275	263	90	169	129	7	7	3	23
Wrzesień	287	384	305	130	279	213	19	12	10	25
Październik	332	389	266	110	288	216	14	10	5	43
Listopad	289	276	226	87	212	162	14	10	4	22
Grudzień	244	317	207	68	220	154	21	13	8	24
Razem	3 354	3 821	3179	1162	2479	1658	301	118	77	325

II. STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU

2.1. Struktura bezrobocia wg wieku

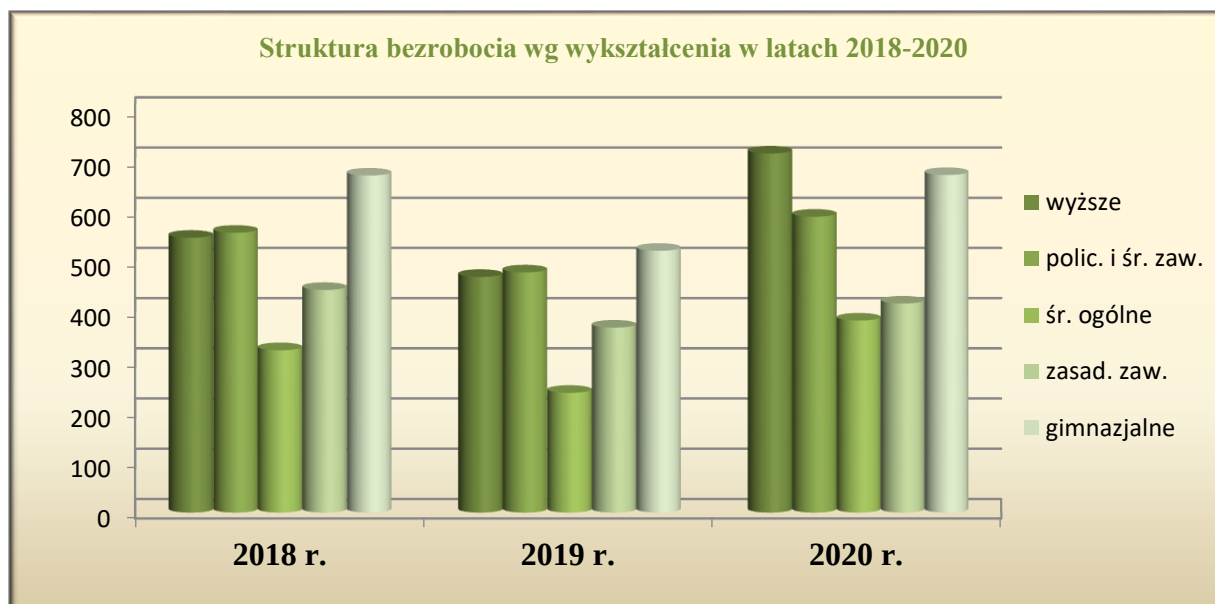
Wiek	31.12.2020 r.		31.12.2020 r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadaryn	Piastów	Pruszków	Raszyn
18-24	208	105	37	16	15	28	92	20
25-34	611	366	104	53	51	82	253	68
35-44	793	441	127	65	57	118	340	86
45-54	643	317	105	65	64	90	254	63
55-59	305	167	46	26	19	52	126	36
60-i więcej	214	x	33	21	25	34	74	27
RAZEM	2 774	1 396	452	246	231	404	1 141	300



Analizując rozkład struktury bezrobocia wg wieku, obserwujemy dominację przedziałów 25 – 34, 35 – 44 oraz 45-54 lata. Ich udział procentowy w roku 2020 w ogólnej liczbie zarejestrowanych z terenu powiatu wyniósł odpowiednio 22,0 %, 28,6 % oraz 23,2 %. Porównując dane z roku 2019, gdzie ww. trzy grupy wiekowe były również najliczniejsze, zaobserwowano wzrost procentowy w stosunku do ogółu bezrobotnych, wśród osób w przedziale wiekowym 35 - 44 lata. Ich udział procentowy w roku 2019 wynosił 26,8 %. Najniższy odsetek stanowiły natomiast osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata. Ich udział procentowy w roku sprawozdawczym wyniósł 7,5 % . Wartość ta jest wyższa w stosunku do roku 2019 o 1 punkt procentowy.

2.2 Struktura bezrobocia wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	31.12.2020 r.		31.12.2020 r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
wyższe	715	457	121	82	72	100	273	67
polic. i śr.zaw.	589	299	87	45	42	105	245	65
śr. ogólne	382	206	72	41	31	54	142	42
zasad. zaw.	416	172	58	27	28	59	187	57
gimnazjalne	672	262	114	51	58	86	294	69
RAZEM	2 774	1 396	452	246	231	404	1 141	300



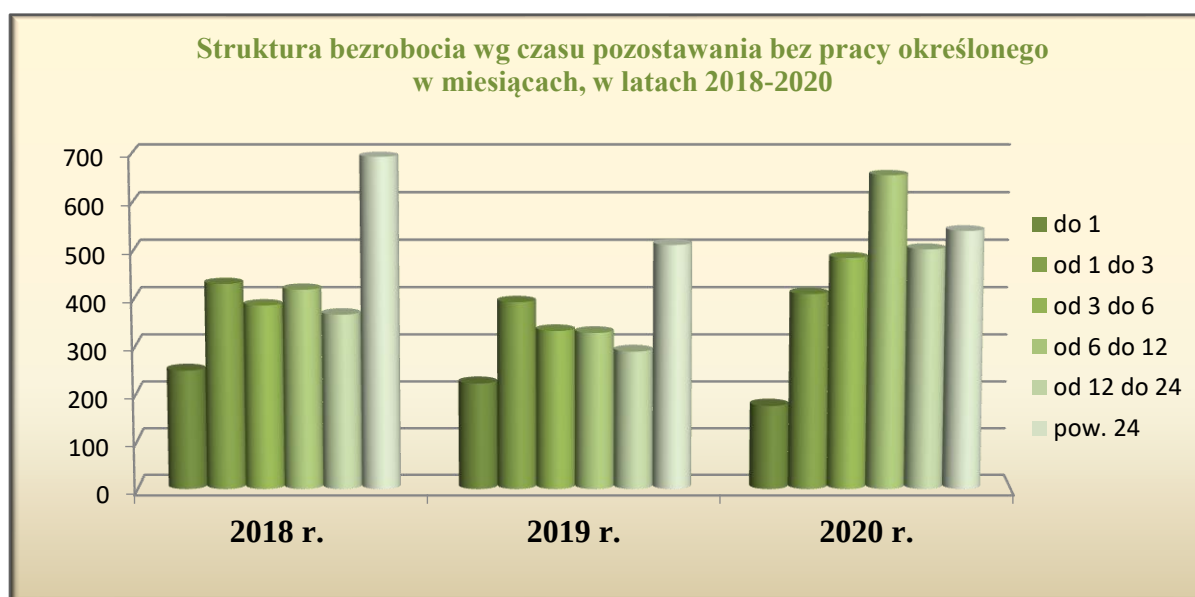
Rozmiary liczebne i stopa bezrobocia w dużym stopniu zależą od poziomu wykształcenia społeczeństwa w wieku produkcyjnym. Niezmiennie od lat, większość bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie to osoby nieposiadające wykształcenia lub posiadające wykształcenie gimnazjalne bądź podstawowe. Populacja tych osób na koniec grudnia 2020 roku stanowiła 24,2 % ogółu zarejestrowanych. Wskaźnik oznacza spadek liczebny tej grupy bezrobotnych, gdyż na koniec roku 2019 odnotowano 25,1% udziału osób z najniższym wykształceniem wśród ogółu zarejestrowanych z terenu powiatu. Od roku 2016 obserwujemy wzrost udziału procentowego bezrobotnych z wykształceniem wyższym. W roku tym, udział procentowy osób z opisywanej grupy w całej zbiorowości powiatu oscylował w granicach 19,0 %. W grudniu 2017 roku osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 20,3 % ogółu, w roku 2018 oraz 2019 odpowiednio - 21,5 % i 22,6 % natomiast w roku 2020 – 25,8 %. Blisko 2 punktowy spadek we wskaźniku

bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnym odnotowano w roku 2020. Wśród osób legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym zaobserwowano 2,7 punktowy spadek w stosunku do roku 2019. Udział bezrobotnych z tej grupy w roku 2020 wynosił 15,0 %.

Na uwagę zasługuje skrajność struktury wykształcenia bezrobotnych według płci. Dwie najliczniejsze grupy wśród zarejestrowanych kobiet to osoby legitymujące się wykształceniem wyższym oraz policealnym średnim ogólnym. Ich udział procentowy wśród osób z tych grup wyniósł odpowiednio 64% oraz 54,0%. Wśród mężczyzn najliczniejszą grupę stanowiły natomiast osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne lub podstawowe (udział 61,0% oraz 58,7% wśród właściwej grupy).

2.3 Struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	31.12.2020r.		31.12.2020r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
do 1	175	87	29	18	18	28	61	21
1-3	409	189	67	34	27	58	180	43
3-6	484	268	75	34	46	63	214	52
6-12	655	315	98	66	66	102	260	63
12-24	502	250	94	44	39	66	200	59
pow. 24	549	287	89	50	35	87	226	62
RAZEM	2 774	1 396	452	246	231	404	1 141	300



Dla oceny sytuacji, według kryterium jakim jest czas pozostawania bez pracy, istotne znaczenie ma ustalenie liczby osób pozostających bez pracy stosunkowo najdłużej, tj. 12-24 miesiące oraz 24 i więcej. Łączny udział procentowy długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia roku 2020 wynosił 37,8 % ogółu zarejestrowanych. Dotychczas na terenie powiatu bezrobocie długotrwale częściej występowało wśród kobiet. W roku 2020 udział procentowy zarówno mężczyzn jak i kobiet pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy jest porównywalny i wynosi odpowiednio 37,8 % oraz 38,4 % .

2.4 Struktura bezrobocia wg zawodu

Klasyfikacja zawodów i specjalności jest istotnym narzędziem do obsługi rynku pracy, znajduje zastosowanie w pośrednictwie pracy i poradnictwie zawodowym. Umożliwia prowadzenie badań statystycznych, analiz i prognoz dotyczących rynku pracy. Pozwala na gromadzenie i analizę danych statystycznych dotyczących zatrudnienia i bezrobocia, które służą do określania polityki przeciwdziałania bezrobociu oraz polityki kształcenia i szkolenia zawodowego młodzieży oraz dorosłych. Znajomość i właściwe stosowanie klasyfikacji przez pracowników urzędów pracy ma duży wpływ na efektywność realizacji zadań stojących przed urzędami pracy. W szczególności dobra znajomość klasyfikacji i umiejętność właściwego jej stosowania wymagana jest do wykonywania zadań z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, rozwoju zawodowego itd. Według klasyfikacji zawodów i specjalności wyróżniamy 10 wielkich grup, które pozwalają odpowiednio zakwalifikować bezrobotnych według zawodu wykonywanego przed rejestracją w Urzędzie, natomiast osoby dotychczas niepracujące - według zawodu wyuczonego.

W roku 2020 zarejestrowano 3 179 osób bezrobotnych, z których 652 stanowiły osoby bez zawodu (20,5 %), spośród nich – 269 to kobiety. Dla porównania, w ciągu 2019 roku, do ewidencji Urzędu Pracy włączono 879 osoby nieposiadające zawodu. Ich udział w ogólnej liczbie napływu stanowił 26,2 %.

Wśród osób posiadających zawód najliczniejszą grupę stanowiły osoby z II grupy zawodowej, tj. specjaliści (19,9 % ogółu napływu). W obrębie tej grupy pod względem ilościowym wyróżniali się nauczyciele oraz pedagodzy – 61 osób oraz ekonomiści – 53 osoby. Kolejna dominująca grupa zawodowa to grupa III, obejmująca techników i inny średni personel stanowiąca 16,1 % napływu. Wśród tej grupy dominowały osoby posiadające zawód technika prac biurowych – 87 osób, technika ekonomisty – 86 osób oraz technika mechanika – 73 osoby.

Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy, obejmujący grupę V w udziale 15,4 % napływu w roku 2020, uplasowali się na kolejnym miejscu. W grupie tej sprzedawcy w liczbie 231 osób byli najliczniejsi. Ostatnią z najliczniejszych grup zawodowych w roku 2020 stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (10,7 %). Wśród grupy VII zdecydowanie najwięcej bezrobotnych legitymowało się zawodem mechanika pojazdów samochodowych – 97 osób.

Lp. grupy zawodowej	Nazwa wielkiej grupy zawodowej	Zarejestrowani wg stanu na 31.12.2020 r.
I	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy, kierownicy	53
II	Specjaliści	631
III	Technicy i inny średni personel	511
IV	Pracownicy biurowi	260
V	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	491
VI	Rolnicy, ogrodnicy, rolnicy, rybacy	16
VII	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	341
VIII	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	99
IX	Pracownicy przy pracach prostych	125
X	Siły zbrojne	-
-	Bez zwodu	652
Razem		3 179

2.5 Struktura bezrobocia wg działów gospodarki, w których uprzednio byli zatrudnieni

Na podstawie zgromadzonych danych ustalono, iż na koniec grudnia 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowało 2 337 bezrobotnych (w tym 1 225 kobiet), którzy przed rejestracją wykonywali pracę. Stanowili oni w liczbie zarejestrowanych na koniec 2020 roku 84,2 %. Na koniec okresu sprawozdawczego, spośród wykonujących pracę 2 337 osób (52,8 % zarejestrowanych) było zatrudnionych w sektorze prywatnym.

Analizując podział bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy zarówno działu gospodarki z sektora prywatnego jak i publicznego, na dzień 31 grudnia 2020 roku odnotowano, iż najliczniejsza grupa bezrobotnych zatrudniona była w działach „Pozostałe działalności usługowe” oraz „Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów”. Ich udział procentowy w ogólnej liczbie zatrudnionych przed rejestracją wyniósł odpowiednio 13,6 % oraz 16,3 %. Kolejną dużą grupę (8,9%) stanowiły osoby wykonujące

pracę w dziale „Przetwórstwo przemysłowe”. Pozostałe działy charakteryzują się znacznie niższą liczbą bezrobotnych.

Lp. działu	Nazwa działu gospodarki	Zarejestrowani na koniec 2020 r.
1	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	5
2	Górnictwo i wydobywanie	0
3	Przetwórstwo przemysłowe	207
4	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz	9
5	Dostawa wody, gospodarka ściekami i odpadami	16
6	Budownictwo	56
7	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów	381
8	Dział. związana z zakwaterowaniem i gastronomią	55
9	Transport i gospodarka magazynowa	82
10	Informacja i komunikacja	26
11	Dział. finansowa i ubezpieczeniowa	70
12	Dział. związana z obsługą rynku nieruchomości	16
13	Dział. profesjonalna, naukowa i techniczna	50
14	Dział. z zakresu usług administrowania i dział. wspierająca	99
15	Administracja publiczna, obowiązkowe zabezp. społeczne	50
16	Edukacja	70
17	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	51
18	Działalność związana z kulturą, rozrywką, rekreacją	20
19	Pozostałe działalności usługowe	318
20	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	1
21	Działalność niezidentyfikowana	755
Razem		2 337
Dotychczas niepracujący		437
Ogółem		2 774

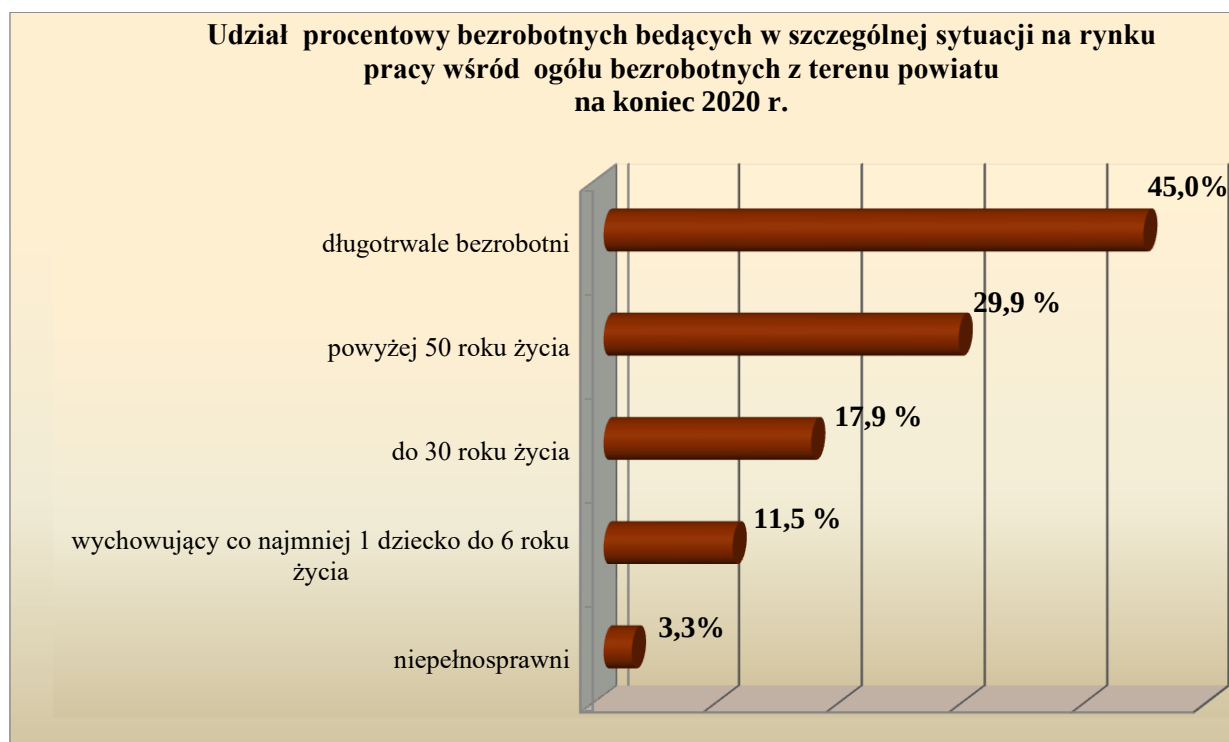
III. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

3.1 Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku wyróżnia kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza do niej bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znacznie utrudnione wejście na rynek pracy. Przynależność osób bezrobotnych do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy związana jest z posiadaniem przez osobę zarejestrowaną cechy odpowiadającej danej kategorii osób bezrobotnych. Sytuacją często występującą jest zakwalifikowanie osoby bezrobotnej do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na nabycie lub posiadanie więcej niż jednej cechy, wówczas bezrobotny zaliczany jest do więcej niż jednej kategorii.

Zgodnie z art. 49 ww. ustawy, bezrobotnymi będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby: do 30 roku życia, długotrwale bezrobotne, powyżej 50 roku życia, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

W końcu roku 2020 w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie pozostawało 2 095 osób (75,5 % ogółu bezrobotnych), które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, posiadały status osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:



3.2 Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni do 30 roku życia

W ciągu ostatnich lat osoby wkraczające na rynek pracy borykają się z ogromną trudnością w znalezieniu stałego zatrudnienia. Rynek pracy oferuje im głównie praktyki, bezpłatne staże lub pracę na umowę zlecenie. Dodatkowym czynnikiem ograniczającym zatrudnienie młodych na rynku pracy jest nadal brak doświadczenia. Pracodawcy mając do wyboru wykwalifikowanego pracownika lub absolwenta, częściej wybierają tego pierwszego. Z tych względów sytuacja młodych ludzi na rynku pracy wciąż nie jest zadowalająca.

Na koniec grudnia roku 2020 w ewidencji Urzędu Pracy pozostawało zarejestrowanych 497 osób do 30 roku życia, które stanowiły 17,9 % ogółu zarejestrowanych na terenie powiatu. Dla porównania w analogicznym okresie roku 2019 liczba osób tej kategorii wynosiła 322 i stanowiła 15,5 % ogółu. Spośród osób do 30 roku życia, 276 to kobiety. Pod względem poziomu wykształcenia, najliczniejsze grupy stanowiły osoby, które ukończyły liceum ogólnokształcące – 139 osób oraz posiadały wykształcenie gimnazjalne i niższe – 135 osób.

W gronie osób z tej kategorii, w statystykach wyszczególnione zostały osoby do 25 roku życia. Na koniec grudnia 2020 roku ich liczba na terenie powiatu wyniosła 208 osób, w tym 105 kobiet. Dla porównania, na koniec roku 2019 bezrobotni do 25 roku życia stanowili 135 osób, w tym 82 kobiety.

Aby przeciwdziałać problemowi bezrobocia ludzi młodych, prócz działań w ramach środków krajowych, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie realizował projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)”, współfinansowany przez Unię Europejską. Projekt został skierowany do osób wieku 18-29 lat, pozostających bez pracy.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Obok osób długotrwale bezrobotnych, to właśnie osoby w wieku 50 plus mają największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia, a utrata pracy wiąże się dla nich często z długim okresem bezrobocia. Problemy osób w tym przedziale wiekowym są wynikiem braku dostatecznych kwalifikacji. Ich umiejętności i wiedza zawodowa nie są dostosowane do dynamicznie rozwijającego się rynku pracy. Mimo objęcia tej grupy osób licznymi formami pomocy przez tutejszy Urząd, na koniec roku 2020 na terenie powiatu pozostawało zarejestrowanych 830 osób (w tym 308 kobiet) powyżej 50 roku życia. W stosunku do 31 grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych z tej grupy wiekowej wzrosła o 142 osoby. Mimo

wzrostu wskaźnika ilościowego, procentowy udział osób powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się z 33,6 % do 29,9 %. Większość bezrobotnych powyżej 50 roku życia to mężczyźni – 522 osoby, stanowiący 62,9 % tej kategorii bezrobotnych. Pod względem poziomu wykształcenia dwie największe grupy stanowiły osoby legitymujące się świadectwem ukończenia szkoły policealnej i średniej zawodowej – 290 osób oraz, które posiadały wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 222 osoby.

Długotrwale bezrobotni

Na dzień 31 grudnia 2020 roku w powiecie zewidencjonowano 1 249 osób długotrwale bezrobotnych. W ogóle bezrobotnych ich wielkość stanowiła 45,0 %. W stosunku do analogicznego okresu roku 2019 liczba osób długotrwale bezrobotnych wzrosła o 288 osób. Nieznacznej zmianie uległ udział procentowy tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych, który w roku 2019 wynosił również 46,3 %. Odsetek kobiet w tej kategorii bezrobotnych w roku 2020 wynosił 50,0 % (624 osoby). Dwie bardzo liczne grupy wśród długotrwale bezrobotnych, to osoby nieposiadające wykształcenia - 315 oraz legitymujące się wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym – 290 osób (odpowiednio 25,2 % i 23,2 % w ogólnej liczbie bezrobotnych tej kategorii w końcu 2020 roku). Pod względem wieku, w roku 2020 dominowały osoby długotrwale bezrobotne: 358 osób w wieku 35-44 lata (28,7 %) oraz 332 osoby w wieku 45–54 lata (26,6 %). Bezrobotni w pozostałych grupach wiekowych to: 41 osób w wieku 18–24 lata, 202 osoby w wieku 25 – 34 lata, 171 w wieku 55 – 59 lat oraz 145 w wieku powyżej 60 roku życia.

Niepełnosprawni

Na koniec 2020 roku w ewidencji Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowały 92 osoby bezrobotne niepełnosprawne (3,3 % ogółu bezrobotnych). W stosunku do roku 2019 liczba osób z tej grupy spadła o 2 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się o 1,2 punktu procentowego. Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych z terenu powiatu, kobiety w liczbie 39 stanowiły 42,4 %. Z prawem do zasiłku, na koniec grudnia 2020 r. pozostawało zarejestrowanych 14 osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności. Pod względem wieku, wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, na koniec roku 2020, dominowały osoby w wieku powyżej 50 roku życia – 45 osób (48,9 %). 54 osoby z tej kategorii zaliczono do długotrwale bezrobotnych. Prócz osób bezrobotnych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie figurują osoby niepełnosprawne posiadające, z uwagi na uprawnienia rentowe, wyłącznie status osób poszukujących pracy. Poniższa tabela przedstawia ogół niepełnosprawnych z terenu powiatu.

Osoby niepełnosprawne figurujące w ewidencji Urzędu Pracy na koniec grudnia 2020 r.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni			
		2019 r.	2020r.		
		Ogółem	Ogółem	w tym:	
				bezrobotni	poszukujący pracy
Ogółem		103	104	92	12
Płeć	mężczyźni	62	61	53	8
	kobiety	41	43	39	4
Wiek	18-24	4	5	3	2
	25-29	5	9	9	0
	30-39	15	13	12	1
	40-44	10	11	10	1
	45-49	15	16	13	3
	50-54	16	17	17	0
	55-59	25	17	15	2
	60 i więcej	13	16	13	3
Stopień niepełnosprawności	znaczny	7	7	3	4
	umiarkowany	56	58	50	8
	lekki	40	39	39	0

Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu poszczególnych gmin na koniec grudnia 2020 r.

	Wybrane kategorie bezrobotnych				
	Ogółem	w tym:			
		do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni
Piastów	305	63	132	177	21
Pruszków	864	205	329	514	38
Brwinów	346	85	133	218	18
Michałowice	189	43	71	115	7
Nadarzyn	168	43	73	92	3
Raszyn	223	58	92	133	5
RAZEM	2 095	497	830	1 249	92

**) osoba bezrobotna może zostać zaliczona do więcej niż jednej kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z uwagi na posiadanie przez nią więcej niż jednej z cech danej kategorii osób bezrobotnych.*

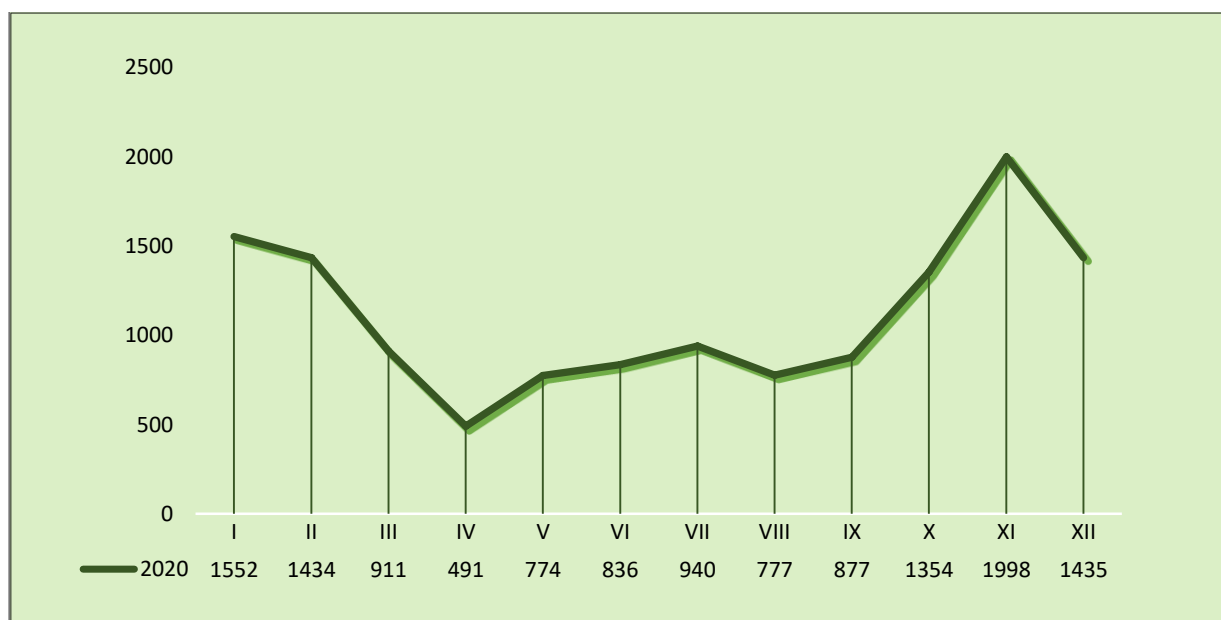
IV. DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU OGRANICZENIA ZJAWISKA BEZROBOCIA

4.1 Pośrednictwo pracy

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęło 2 170 ofert pracy, które dotyczyły 13 379 wolnych miejsc pracy. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych w liczbie 51 stanowiły 2,3% ogółu zgłoszonych ofert i obejmowały 146 wolnych miejsc pracy. Biorąc pod uwagę rodzaj działalności prowadzonej przez pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy, oferty pochodziły głównie z sektora prywatnego i dotyczyły przede wszystkim sekcji handlowej, gastronomii, transportu oraz sektora budowlanego. Oferty przeważnie dotyczyły stanowisk niewymagających wysokich kwalifikacji tj. sprzedawca/kasjer, pracownik kuchni, magazynier, pracownik porządkowy, pracownik fizyczny/produkcyjny, pracownik budowlany. Z ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych do Urzędu 110 to miejsca pracy dotyczące zatrudnienia subsydiowanego. Zatrudniono 757 osób w ramach pośrednictwa pracy, co oznacza efektywność w wysokości 5,6 %.

Z ogółu ofert możemy wyodrębnić 1 718 ofert pracy (obejmujących 11 907 stanowisk) składanych przez pracodawców, w celu uzyskania informacji starosty wymaganej do zezwolenia o pracę.

Liczba miejsc pracy w poszczególnych miesiącach roku 2020



Dodatkową grupę ofert stanowiły zagraniczne oferty pracy obejmujące 1 999 stanowisk pracy w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES). Podczas spotkań z doradcą zawodowym, z informacji na temat dostępnych ofert pracy oraz warunków pracy w innym kraju skorzystało 27 osób.

W minionym roku doradcy klienta utrzymywali kontakty z pracodawcami dotychczas pozyskanymi oraz nawiązali współpracę z 55 nowymi pracodawcami, którzy po raz pierwszy korzystali z usług Urzędu. Głównym celem bezpośrednich kontaktów z podmiotami gospodarczymi było pozyskiwanie nowych ofert pracy, a także promowanie oferowanych usług oraz programów. W wyniku nawiązanych kontaktów doradcy klienta pozyskali ponad 30 wolnych miejsc pracy.

Spadek realizacji ofert pracy oraz niska efektywność zewnętrznego pośrednictwa pracy spowodowane były sytuacją wywołaną epidemią COVID-19. Na skutek epidemii, nie zostały zorganizowane również coroczne Targi Pracy.

4.2 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie objął poradnictwem zawodowym ogółem 1 554 osoby, w tym 761 kobiet.

Według zgromadzonych danych, w roku 2020 z porad indywidualnych skorzystało 690 osób. Spotkania polegały na bezpośrednim oraz telefonicznym kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu ustalenia możliwości rozwiązania jej problemu zawodowego poprzez:

- ✓ ustalenie problemu,
- ✓ analizę sytuacji osoby, z uwzględnieniem jej zainteresowań, predyspozycji zdrowotnych, społecznych oraz kwalifikacji i kompetencji,
- ✓ analizę możliwości, ustalenie potrzeby przeprowadzenia badań specjalistycznych (lekarskich i psychologicznych),
- ✓ weryfikację sposobu rozwiązywania problemu zawodowego.

Poradnictwo zawodowe indywidualne			
		ogółem	w tym kobiety
		690	333
z tego:	bezrobotni	679	326
	poszukujący pracy	0	0
	inni	11	7

Prowadzone przez tutejszy Urząd statystyki pozwalają ustalić, iż z porad indywidualnych najliczniej korzystali bezrobotni do 30 roku życia (210 osób), powyżej 50-go roku życia (201 osób), długotrwale bezrobotni (232 osoby) oraz zarejestrowani do 6-ciu miesięcy (397 osób).

Kolejną z form pomocy poradnictwa jest indywidualna informacja zawodowa. Polega ona na wspólnym z doradcą zawodowym ustaleniu obszaru poszukiwanego zatrudnienia oraz możliwości podjęcia pracy na lokalnym rynku pracy, zgodnie z wymogami stawianymi przez potencjalnych pracodawców. Podczas konsultacji mogą zostać ustalone predyspozycje zawodowe czy kierunki szkoleń, których celem będzie zmiana kwalifikacji zawodowych zgodnie z tendencją lokalnego rynku. W roku 2020 z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 810 osób, w tym 402 kobiety.

Z uwagi na sytuację związaną z COVID- 19, w roku 2020 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie zostało zorganizowane tylko jedno spotkanie dla 54 osób w ramach informacji w formie spotkań grupowych.

Dodatkowo, z inicjatywy Urzędu Pracy w Pruszkowie, pełnym wsparciem doradczym zostały objęte osoby, które brały udział w projektach realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i ubiegały się o szkolenie, staże, oferty pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (łącznie 100 osób).

Indywidualny Plan Działania (IPD)

Podstawą w realizacji IPD są obowiązkowe kontakty z pracownikiem Centrum Aktywizacji Zawodowej pełniącym funkcję doradcy klienta. Podczas spotkań zaplanowany zostaje system działań pomocniczych oraz działań do samodzielnej realizacji. Liczba kontaktów z doradcą zawodowym jest uzależniona od potrzeb klienta i złożoności problemu zawodowego.

W 2020 roku sporządzono Indywidualny Plan Działania dla 2 260 osób, z czego:

- ✓ zakończony został przez 903 osoby – z powodu podjęcia pracy lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej,
- ✓ przerwany przez 180 osób – z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie obowiązkowym, rezygnacji z rejestracji na własny wniosek, nieprzyjęcia propozycji odpowiedniej pracy, przerwania udziału w stażu lub szkoleniu.

Do obowiązków doradcy zawodowego należy także kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne lub lekarskie, umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub przeciwwskazaniach zdrowotnych.

W 2020 roku wydano następujące skierowania:

- ✓ 8 dla osób realizujących staż,
- ✓ 12 na badania psychotechniczne określające zdolność do uczestnictwa w szkoleniu zawodowym,
- ✓ 12 w związku z badaniem predyspozycji do szkolenia,
- ✓ 2 na specjalistyczne badania lekarskie w celu określenia ogólnej zdolności do podjęcia pracy lub przeciwwskazań zdrowotnych jakie zgłaszały osoby bezrobotne.

4.3 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Ze środków będących w dyspozycji Urzędu Pracy, można przyznać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2020 ogłoszonych zostało 6 naborów dla osób ubiegających się o ww. pomoc, a maksymalna kwota dofinansowania wyniosła 23 000 zł, w tym:

- ✓ 1 nabór ze środków Funduszy Pracy,
- ✓ 2 nabory w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- ✓ 3 nabory w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Wnioski o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej rozpatrywane były w trybie konkursowym. W roku 2020 o przyznanie dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej ubiegało się 110 osób bezrobotnych. Umowy zawarto z 70 osobami.

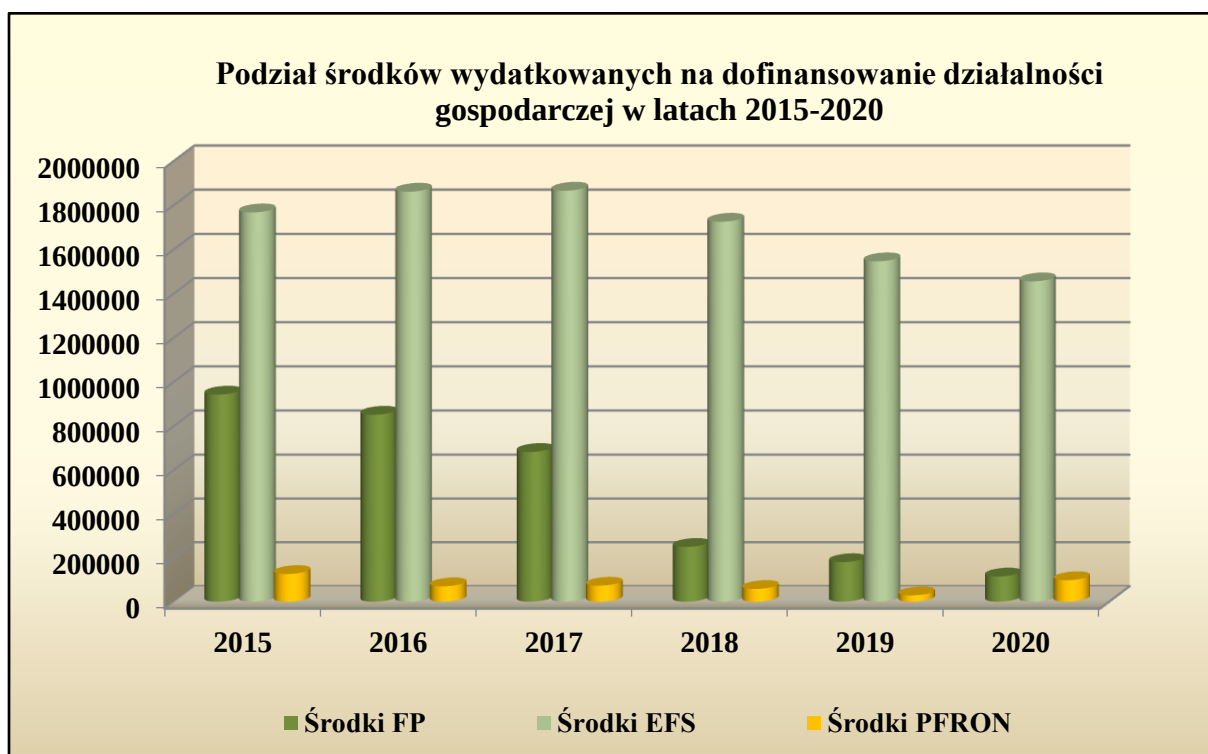
Na wsparcie finansowe ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych mogły liczyć również osoby niepełnosprawne decydujące się na prowadzenie działalności gospodarczej. Warunkiem koniecznym było zarejestrowanie w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu. W roku 2020 w ramach środków z PFRON odbył się 1 nabór, w ramach którego o dofinansowanie ubiegały się 4 osoby. Umowy zawarto z 2 osobami bezrobotnymi. Spośród wnioskujących, w wyniku wsparcia finansowego Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, działalność gospodarczą w roku 2020 rozpoczęły łącznie 72 osoby, w tym:

- ✓ 5 osób ze środków Funduszu Pracy,
- ✓ 65 osób ze środków EFS (w tym 26 z POWER i 39 z RPO WM),
- ✓ 2 osoby ze środków PFRON.

Z uwagi na sytuację związaną z COVID-19, jedna umowa w ramach środków RPO WM została rozwiązana na wniosek beneficjenta.

Na realizację tego zadania w roku 2020 Urząd wydatkował łącznie kwotę 1 668 655,42 zł, w tym ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy – 115 000,00 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 1 455 655,42 zł, w tym w ramach:
 - a) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)” – 597 384,53 zł;
 - b) Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (III)” – 858 270,89 zł;
- ✓ PFRON – 98 000,00 zł.



4.4 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

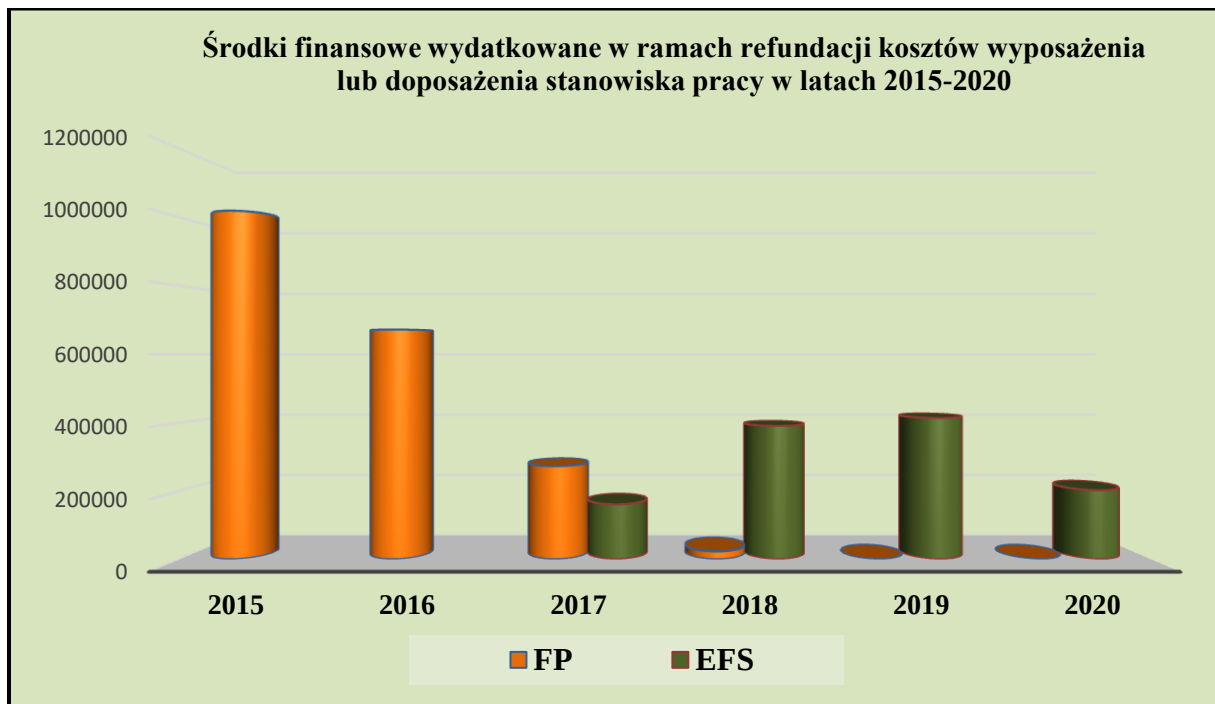
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest formą wsparcia adresowaną do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół oraz producentów rolnych, którzy chcą zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną. W ramach zawartej umowy refundacji podlegają wydatki przewidziane w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym zakup

środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymogami ergonomii. Kwota nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu przepisów ustawy. Maksymalna wysokość refundacji jaką przewidział w roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wyniosła 23 000 zł.

Dzięki tej formie wsparcia, na której sfinansowanie przeznaczono kwotę 202 313,15 zł, powstało 9 nowych stanowisk pracy dla zarejestrowanych osób bezrobotnych. Środki na wyposażenie stanowiska pracy pochodziły z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- ✓ dla 6 stanowisk pracy w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (III)” – kwotę 133 313,15 zł,
- ✓ dla 3 stanowisk pracy w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)” – kwotę 69 000,00 zł,





4.5 Staże

Istotą stażu jest nabycie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności zawodowych niezbędnych do samodzielnej pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy – bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem. Program realizowanego stażu zostaje określony w umowie zawartej pomiędzy Starostą, z upoważnienia którego występuje Dyrektor tutejszego Urzędu Pracy – a organizatorem.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku staż realizowało 50 osób, w tym:

- ✓ 44 kobiety,
- ✓ 23 osoby w wieku do 30 lat, z czego 16 osób nie ukończyło 25 roku życia,
- ✓ 3 osób powyżej 50 roku życia,
- ✓ 13 osób długotrwale bezrobotnych.

Efektywność staży w 2020 roku wyniosła 86%.

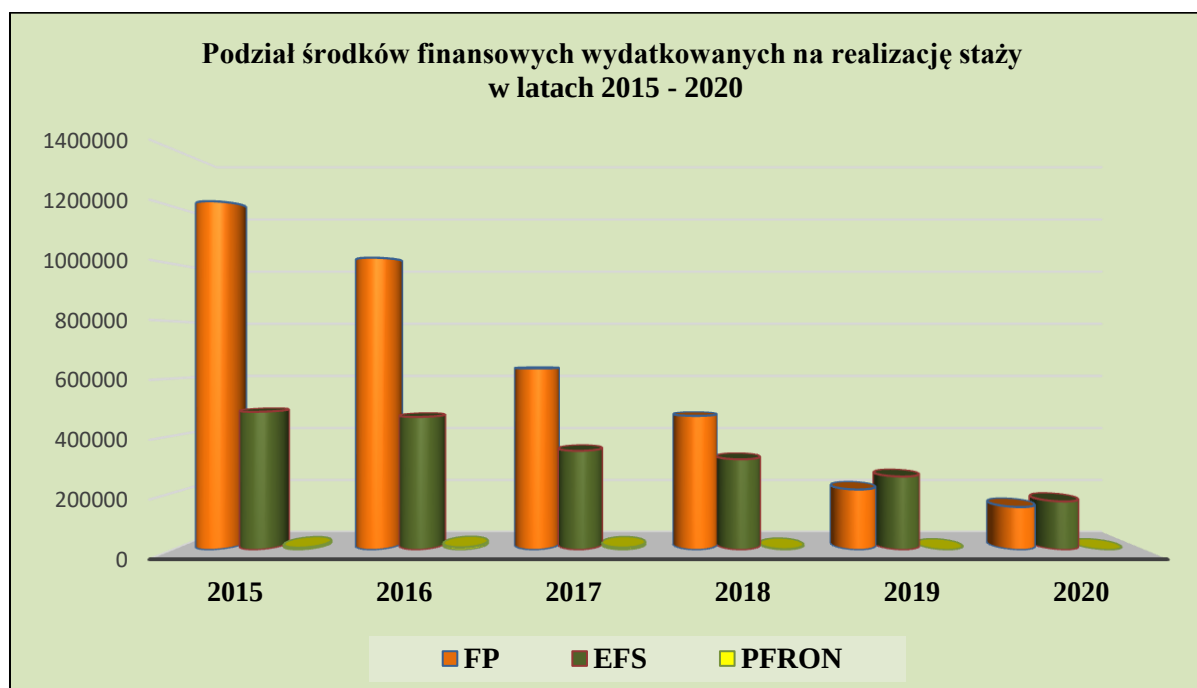
Na organizację tej formy wsparcia do końca grudnia 2020 roku wydatkowano kwotę 320 776,15 złotych (o 148 926,20 złotych mniej niż w roku 2019), w tym ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy – 150 637,37 złotych,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 170 138,78 złotych, w tym:
 - a) z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)” – 64 306,58 zł;

b) z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (III)” – 105 832,20 zł.

Instytucje, u których w roku 2020 staż podjęła więcej niż jedna osoba to:

- Starostwo Powiatowe w Pruszkowie,
- „NEW ROMANTIC” Katarzyna Staniak-Litwińczuk,
- Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Pruszkowie,
- MKA GROUP Milena Skoczylas.



4. 6 Szkolenia oraz inne formy umożliwiające podniesienie kwalifikacji

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie, analogicznie do lat ubiegłych, odstąpił od realizacji szkoleń grupowych ze środków Funduszu Pracy. Sytuacja została podyktowana relatywnie niską efektywnością zatrudnieniową wynikającą z organizacji szkoleń grupowych w latach ubiegłych, która przekładała się na mało efektywne wydatkowanie środków finansowych przeznaczonych na ich realizację. Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób są inicjowane, organizowane i finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie na podstawie ustaleń zawartych w opracowanym przez doradcę klienta indywidualnym planie działania, mając na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności

gospodarczej, w szczególności w przypadku braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Szkolenia osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy finansowane są w szczególności ze środków Funduszu Pracy, a także Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ustalonych limitów.

W ramach szkoleń indywidualnych Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w roku 2020 przyznał wsparcie 55 osobom, w tym:

- ✓ 31 osobom ze środków finansowych FP,
- ✓ 24 osobom ze środków finansowych EFS,

(w tym 9 osobom w ramach PO WER – projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)”; 15 osobom w ramach RPO WM – projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (III)”.

Na szkolenia indywidualne wydatkowano kwotę 240 334,29 zł, w tym:

- ✓ 144 830,72 zł z FP,
- ✓ 95 503,57 zł w ramach projektów unijnych (PO WER – 45 234,22 zł oraz RPO WM – 50 269,35 zł).

W odpowiedzi na ciągły wzrost zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na wykwalifikowanych pracowników fizycznych, ze względu na brak aktualnych uprawnień czy kwalifikacji zawodowych, niezmiennie największe zainteresowanie przyciągają szkolenia indywidualne z zakresu spawania metodami MIG/MAG/TIG czy obsługi wózków jezdniowego oraz urządzeń elektrycznych do 1kV. Jednocześnie część wnioskowanych szkoleń indywidualnych związana była ściśle z zawodami z branży transportowej, tj. szkolenia z zakresu prawa jazdy kategorii C lub D wraz z kwalifikacją wstępną/szkoleniem okresowym. Udoskonalenia praktycznych umiejętności potwierdzonych odpowiednimi certyfikatami potrzebowały w dalszym ciągu kosmetyczki oraz fryzjerzy, ponieważ pracownicy tych profesji muszą stale podnosić swoje kwalifikacje na podstawie obserwacji zmieniających się trendów we wskazanych specjalnościach. Ponadto znaczna część osób bezrobotnych zainteresowana była szkoleniami indywidualnymi z zakresu księgowości.

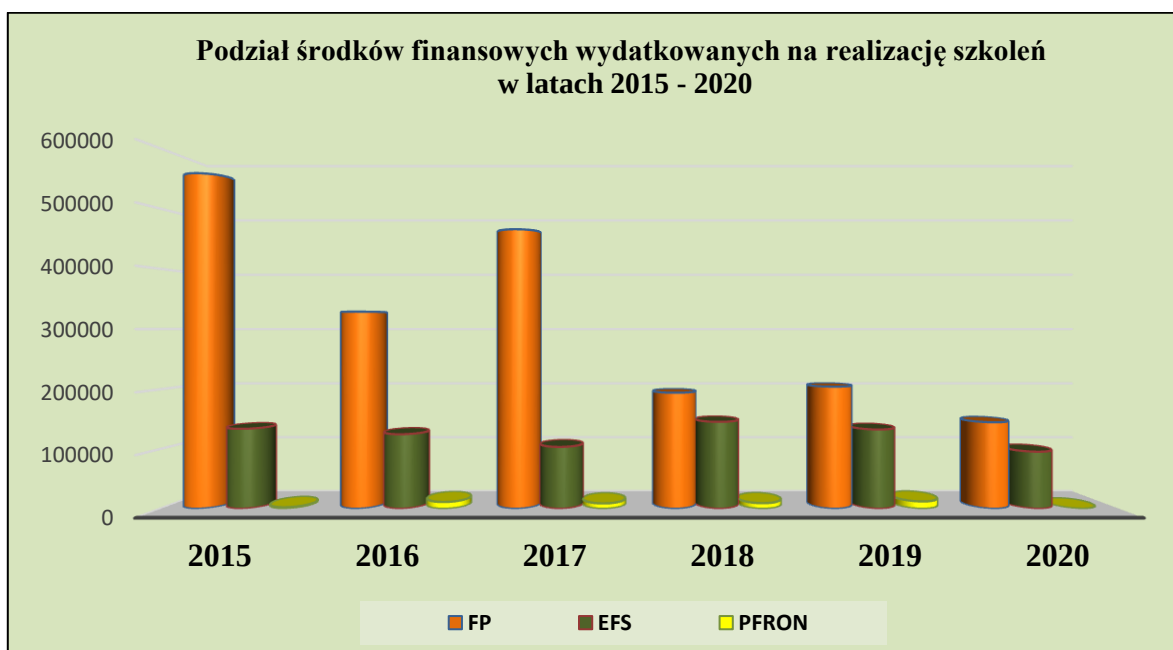
Rekrutacja oraz kwalifikacja osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy na szkolenia indywidualne odbywała się na podstawie opinii doradcy klienta opracowanej we współpracy ze specjalistą ds. rozwoju zawodowego o celowości udziału we wnioskowanej formie wsparcia pod kątem przyszłego zatrudnienia oraz konieczności aktywizacji zawodowej

poprzez odbycie wskazanego przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy szkolenia indywidualnego.

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych zrealizowanych w roku 2020 wyniosła 40%.

W odpowiedzi na dynamiczne zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy, a także na dezaktualizację wiedzy oraz umiejętności, w celu przeciwdziałania bezrobociu, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie przyznał 16 osobom dofinansowanie studiów podyplomowych, wydając na ten cel kwotę 107 279,11 zł. Niezmiennie dofinansowanie studiów podyplomowych jest jedną z najbardziej efektywnych form wsparcia z zakresu podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W roku 2020 efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy osiągnęła 76,5%.

W 2020 roku żadna osoba bezrobotna nie była zainteresowana możliwością sfinansowania przez tutejszy Urząd Pracy kosztów egzaminu lub licencji.



4.7 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma aktywizacji polegająca na zatrudnieniu przez pracodawcę osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy, z częściowym dofinansowaniem kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne. Celem tej formy aktywizacji jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Zatrudnienie to następuje w wyniku umowy zawartej pomiędzy pracodawcą

a Starostą Pruszkowskim, w imieniu którego na podstawie upoważnienia występuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie.

Prace interwencyjne trwają od 9 do 18 miesięcy. Maksymalny czas ich trwania może zostać wydłużony w przypadku osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. W odniesieniu do tej grupy wiekowej umowa między pracodawcą a starostą może obowiązywać do 30 miesięcy. Umowa o organizację prac interwencyjnych jest zawierana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2020 roku zawartych zostało 11 umów (7 na okres 12 miesięcy oraz 4 na okres 6 miesięcy) w ramach których pracę podjęło 11 osób (3 mężczyzn i 8 kobiet), w tym wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- ✓ 1 kobieta długotrwale bezrobotna,
- ✓ 1 kobieta poniżej 30 roku życia.

Na tę formę wsparcia wydatkowano kwotę 111 361,25 zł pochodzącą z Funduszu Pracy, obejmującą zobowiązania finansowe wynikające z kontynuacji umów podpisanych w 2019 r. oraz realizację umów z roku 2020. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 81 %.

4.8 Prace społecznie użyteczne

Do realizacji instrumentu rynku pracy jakim są prace społecznie użyteczne, w roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie skierował 16 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W ramach tej formy wsparcia wydatkowano kwotę 17 322,76 zł pochodzącą w całości z Funduszu Pracy.

4.9 Roboty publiczne

Z uwagi na ograniczone środki finansowe - w wyniku analizy sytuacji na lokalnym rynku pracy - w roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie nie organizował robót publicznych. Decyzja ta została podyktowana aktywizacją możliwie największej liczby bezrobotnych, w ramach przyznanych środków.

4.10 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+

Celem dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 - 60 lat oraz 24 miesięcy

w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat. Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania, tj. przez okres 6 miesięcy w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat oraz przez okres 12 miesięcy w przypadku 24-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2020 roku podpisane zostały 2 umowy (1 na okres 18 miesięcy oraz 1 na okres 36 miesięcy) w ramach których pracę podjęło 2 mężczyzn.

Wydatkowano kwotę 46 489,91 zł pochodzącą z Funduszu Pracy, obejmującą zobowiązania finansowe wynikające z kontynuacji umów podpisanych w 2019 r oraz realizację umów z roku 2020. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 80 %.

4.11 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE stanowią pomoc de minimis. W roku 2020 na powyższą formę wsparcia wydatkowano 249 055,10 zł, w ramach zawartych 22 umów. Ze wsparcia skorzystało 108 pracowników.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy					
Wyszczególnienie	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Liczba przeszkolonych osób	418	238	200	403	108
Liczba pracodawców	47	36	58	63	22
Wydatkowana kwota w zł	590 346,32	536 083,97	474 916,24	970 234,56	249 055,10

4.12 Bony (forma wsparcia dla osób do 30 roku życia)

Osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia, mogą skorzystać z dodatkowych instrumentów rynku pracy w postaci bonu szkoleniowego, stażowego, zatrudnieniowego oraz bonu na zasiedlenie.

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie, wspierając aktywizację osób młodych do 30 roku życia, umożliwił podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, przyznając bon na zasiedlenie dwóm osobom. Wartość dofinansowania wyniosła 12 000,00 zł.

4.13 Liczba osób objętych usługami, instrumentami oraz innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie		2018 r.	2019 r.	2020 r.	Efektywność
Prace interwencyjne		19	38	11	81%
Roboty publiczne		16	16	-	-
Prace społecznie użyteczne		29	24	16	-
Szkolenia		86	74	55	40 %
Staże		87	73	50	86 %
Bony:	szkoleniowe	-	-	-	-
	stażowe	8	-	-	-
	zatrudnieniowe	-	-	-	-
	zasiedleniowe	-	3	2	-
Dofinansowanie wynagrodzenia 50 +		3	8	2	80 %
Dofinansowanie wynagrodzenia osób 30 –		11	-	-	-
Poradnictwo zawodowe		1 573	1 085	1 554	-
Dodatki aktywizacyjne		246	245	229	-
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		200	403	108	-
Środki na podjęcie działalności gospodarczej		91	79	72	100 %
Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy		17	18	9	84,20%
Refundacja kosztów studiów podyplomowych		14	15	16	76,5%
Ogółem		2 400	2 081	2 124	

4.14 Podział środków na poszczególne źródła finansowania i programy rynku pracy w roku 2020

	Łączny limit	Fundusz Pracy	PO WER	RPO WM	Dodatkowe środki	Inne formy wsparcia
Szkolenia	288 335,80	155 000,00	58 230,80	75 105,00	0,00	0,00
KFS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	304 000,00
Koszty studiów podyplomowych	115 000,00	115 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prace interwencyjne	200 000,00	200 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dofinansowanie wynagro. 50 +	126 800,00	126 800,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dofinansowanie wynagro. 30 –	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Świadczenie aktywizacyjne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Roboty publiczne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prace społecznie użyteczne	25 000,00	25 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Staż	344 663,93	151 000,00	74 663,93	119 000,00	0,00	0,00
Przygotowanie zawodowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Środki na dział. gospodarczą	1 702 000,00	115 000,00	690 000,00	897 000,00	0,00	0,00
Refundacja kosztów wyp. i doposażenia	230 000,00	0,00	92 000,00	138 000,00	0,00	0,00
Bony:	stażowy		0,00	0,00	0,00	0,00
	szkoleniowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	zatrudnieniowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	na zasiedlenie	12 000,00	12 000,00	0,00	0,00	0,00
badania lekarskie	1 000,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Refundacja składek KRUS	1 000,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Refundacja koszt. dojazdu	8 000,00	8 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Refundacja kosztów opieki	20 000,00	20 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COVID-19	1 216 999,68	0,00	699 491,97	517 507,71	78 000 000,0	0,00
OGÓŁEM	4 290 799,41	929 800,00	1 614 386,70	1 746 612,71	78 000 000,0	304 000,00

4.15 Wydatki

Na aktywne i pasywne formy walki z bezrobociem w roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wydatkował ogółem kwotę 86 870 100 zł, w tym z:

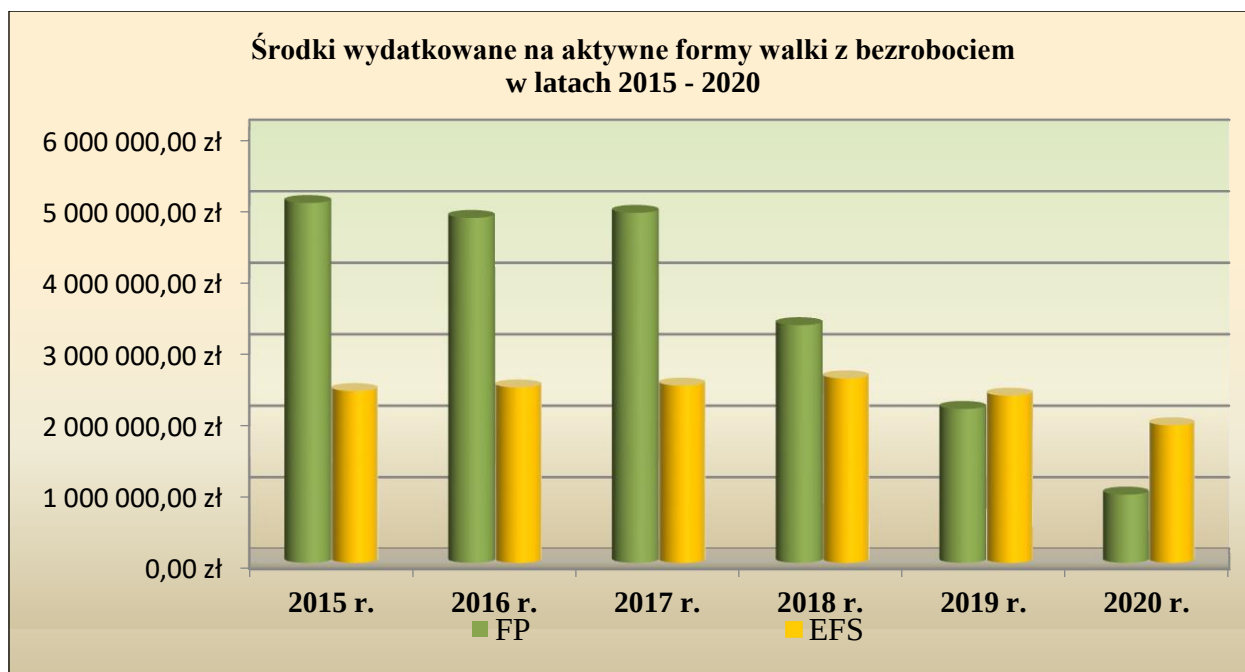
- ✓ Funduszu Pracy – 79 795 800 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 7 074 300 zł, w tym na działania związane z zapewnieniem wsparcia firmom i organizacjom dotkniętym skutkami COVID-19 – 5 150 688,68 zł.

Środki Funduszu Pracy w wysokości 73 618 700 zł przeznaczono na realizację aktywnych form walki z bezrobociem, w tym 72 664 714,04 zł to środki na działania związane z zapewnieniem wsparcia firmom i organizacjom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz 953 985,96 zł – na realizację zadań przewidzianych ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do pozostałych wydatków należą:

- ✓ wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych – 5 552 600 zł,
- ✓ wypłaty dodatku aktywizacyjnego – 202 300 zł,
- ✓ inne – 422 200 zł.

Dla porównania w roku 2019 na aktywne formy finansowane ze środków krajowych wydatkowano kwotę 2 152 606 zł, wobec 2 337 800 zł stanowiących dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów.



*w tabeli nie zostały uwzględnione środki wydatkowane na działania związane z COVID-19

4.16 Realizowane projekty

Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie kontynuował realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (III)” w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 - 2020, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Czas trwania projektu to okres od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r.

Projekt został skierowany do osób w wieku 30 lat i więcej:

- ✓ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie należących do co najmniej jednej z grup defaworyzowanych, tj.: kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych, osób w wieku 50 lat i więcej, bezrobotnych mężczyzn w wieku 30-49 lat (z zastrzeżeniem, że będą oni objęci wsparciem jedynie w postaci szkoleń i dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej) oraz
- ✓ pracujących korzystających ze wsparcia zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz.1842 z późn. zm.).

W 2020 roku w projekcie udział wzięły 334 osoby, w tym:

- ✓ 73 osoby bezrobotne (36 kobiet oraz 37 mężczyzn), a wśród nich:
 - 20 osób długotrwale bezrobotnych (9 kobiet, 11 mężczyzn),
 - 44 osoby o niskich kwalifikacjach (13 kobiet, 31 mężczyzn),
 - 14 osób powyżej 50 roku życia (4 kobiety, 10 mężczyzn),
 - 4 osoby niepełnosprawne (1 kobieta, 3 mężczyzn).Niektóre osoby należały do kilku z wymienionych kategorii.
- ✓ 261 osób pracujących (101 kobiet, 160 mężczyzn), które skorzystały ze wsparcia w postaci dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (zgodnie z art. 15 z.z. ww. ustawy).

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- ✓ staż dla 14 osób (12 kobiet i 2 mężczyzn),
- ✓ wyposażenie lub wyposazenie stanowiska pracy dla 6 osób (3 kobiet, 3 mężczyzn),
- ✓ szkolenia indywidualne dla 15 osób (3 kobiet, 12 mężczyzn),
- ✓ dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 38 osób (18 kobiet, 20 mężczyzn),
- ✓ instrumenty dofinansowania dla 261 osób w następstwie wystąpienia COVID-19 (101 kobiet, 160 mężczyzn).

Wszyscy bezrobotni uczestnicy projektu zostali objęci IPD oraz poradnictwem zawodowym. Projekt przewidywał osiągnięcie wskaźników minimalnej efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup defaworyzowanych objętych wsparciem w programie co najmniej na poziomie ustalonym przez Ministra właściwego ds. rozwoju, tj.:

- ✓ odsetek osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach do poziomu ISCED 3, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie - 45%,
- ✓ odsetek osób nienależących do ww. grup, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie - 60%.

Kwota pozyskanych środków na realizację projektu w roku 2020 wyniosła 1 746 612,71 zł.

Na finansowanie poszczególnych form przeznaczono kwoty:

- ✓ staże -119 000,00 zł ,
- ✓ szkolenia - 75 105,00 zł,
- ✓ wyposażenie lub wyposazenie stanowiska pracy -138 000,00 zł,
- ✓ przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 897 000,00 zł,
- ✓ instrumenty dofinansowania COVID-19 - 517 507,71 zł.

Dodatkowo, w połowie roku 2020, ww. pula pieniędzy została uzupełniona o kwotę 894 606,41 zł z przeznaczeniem na działania związane z wsparciem pracodawców w następstwie wystąpienia COVID-19.

W ramach realizacji projektu prowadzony był monitoring obszarów wiejskich, zgodnie z którym beneficjentami projektu było 21 osób zamieszkujących ww. obszary, w tym:

- ✓ 13 osób, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 4 osoby odbywające staż,
- ✓ 3 uczestników szkoleń indywidualnych,
- ✓ 1 osoba zatrudniona w ramach wyposażenia lub wyposazenia stanowiska pracy.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie rozpoczął realizację projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)”, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Projekt obejmuje lata 2020-2022.

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowiły osoby, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020. Jednocześnie tutejszy Urząd zapewnił możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów.

Ponadto, projekt zakładał udzielenie wsparcia dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Okres czterech miesięcy, w ciągu którego należało udzielić wsparcia osobom liczony był od dnia przystąpienia do projektu.

W ramach realizacji projektu w roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie objął wsparciem 49 osób (22 kobiety, 27 mężczyzn). Wymienione osoby bezrobotne w ramach projektu skorzystały z następujących form aktywizacji zawodowej:

- ✓ 11 staży,
- ✓ 9 szkoleń indywidualnych,
- ✓ 26 dotacji w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 3 ofert pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Realizowane w ramach projektu szkolenia odpowiadały bieżącym potrzebom lokalnego rynku pracy. Kształcenie prowadziło do zdobycia kompetencji lub kwalifikacji zawodowych wskazanych jako deficytowe w powiecie lub województwie, z którego pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów) lub w odpowiedzi na potrzeby konkretnych pracodawców (w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia). Efektem zrealizowanych szkoleń indywidualnych było nabycie kompetencji lub uzyskanie kwalifikacji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem) każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).

W związku z podjętymi działaniami aktywizacyjnymi zrealizowany projekt przyczynił się do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, poprzez zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 18-29 lat. Łączna kwota wydatkowanych środków na realizację projektu w 2020 roku wyniosła 775 925,33 zł. Na finansowanie poszczególnych form aktywizacji zawodowej przeznaczono:

- ✓ staże – 64 306,58 zł,
- ✓ szkolenia indywidualne – 45 234,22 zł,
- ✓ dotacje w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 597 384,53 zł,
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 69 000,00 zł.

Ponadto, w związku z koniecznością aktualizacji wniosku o dofinansowanie projektu, w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, wsparciem w ramach projektu objęto również działania z art. 15 zzb, art. 15 zzc oraz art. 15 zze ww. ustawy, wydając na ten cel kwotę 3 741 412,38 zł.

4.17 Działania realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej

Z uwagi na wystąpienie pandemii, w roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie został zobligowany do realizacji instrumentów związanych z Tarczą Antykryzysową, których celem była ochrona rynku pracy i zapewnienie wsparcia w postaci pożyczki lub dofinansowania firmom i organizacjom dotkniętym skutkami COVID-19.

Pożyczka bezzwrotna ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842 z późn. zm.)

W ramach ww. ustawy wprowadzono wsparcie polegające na udzieleniu mikroprzedsiębiorcom niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy w maksymalnej kwocie 5 000 zł, na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

W okresie od 6 kwietnia do 31 grudnia 2020 r. do tutejszego Urzędu wpłynęły 13 353 wnioski o udzielenie pożyczki. Do końca 2020 roku przyznano 10 792 pożyczki w łącznej kwocie 53 782 824,00 zł.

Pożyczka bezzwrotna ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotowi prowadzącemu działalność pożytku publicznego (art. 15zzda ww. ustawy).

Od dnia 6 lipca 2020 r. z pożyczki mogły skorzystać także organizacje pozarządowe. W 2020 roku pożyczkę otrzymały 23 organizacje w łącznej kwocie 71 661, 69 zł.

Wsparcie wraz z odsetkami ulegało umorzeniu z mocy prawa pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia. Pomoc ta będzie realizowana do końca czerwca 2021 r.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc ww. ustawy).

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiane jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Dofinansowanie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące w wysokości:

- ✓ 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (1 300,00 zł), w sytuacji spadku obrotów co najmniej 30%,
- ✓ 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (1 820,00 zł), w sytuacji spadku obrotów co najmniej 50%,
- ✓ 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (2 340,00 zł) w sytuacji spadku obrotów co najmniej 80%.

W roku 2020 w ramach ww. wsparcia, do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie złożono 1 782 wnioski, z czego 1 421 rozpatrzono pozytywnie. Dofinansowanie było objęte środkami Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 1 907 956,30 zł oraz środków Funduszu Pracy - 5 357 000,43 zł.

Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw (art.15zze4 ww. ustawy)

Od dnia 19 grudnia 2020 r. mikro i mali przedsiębiorcy mogą skorzystać także z dotacji branżowej na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. O dotację tę mogą ubiegać się przedsiębiorcy, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, 41 kodami określonymi w powyższej ustawie. Dotacja mogła być udzielona do wysokości 5 000 zł i można było ją otrzymać tylko raz. Tutejszy Urząd od 19 grudnia do 31 grudnia 2020 r. przyjął 191 wniosków o udzielenie wsparcia, z czego przedsiębiorcom udzielono 153 dotacje na łączną kwotę 760 000 zł.

Ww. wsparcie zostało wypłacone przedsiębiorcom w styczniu bieżącego roku. Dotacja nie podlega zwrotowi, jeśli przedsiębiorca będzie prowadził swoją działalność przez okres trzech miesięcy od dnia jej udzielenia. Wnioski o powyższą pomoc mogły być składane do urzędów pracy do 31 stycznia 2021 r.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb ww. ustawy).

Na podstawie zawartej umowy, dofinansowanie dotyczyło części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług w przypadku udokumentowania spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Ww. dofinansowanie, mogło być przyznane mikroprzedsiębiorcom, małym oraz średnim przedsiębiorcom na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenia wniosku.

W ramach tego wsparcia do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w roku 2020 wpłynęło 841 wniosków, z czego 603 zostały rozpatrzone pozytywnie, na łączną kwotę 16 552 859,99 zł.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze ww. ustawy).

O ww. dofinansowanie mogły ubiegać się organizacje pozarządowe oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego. Na podstawie zawartej umowy, dofinansowanie dotyczyło części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowę zlecenie albo inną umowę o świadczenie usług, w przypadku udokumentowania spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

W ramach tego wsparcia do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w roku 2020 wpłynęło 9 wniosków, z czego 6 zostało rozpatrzonych pozytywnie, na łączną kwotę 121 642,25 zł.

Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników kościelnej osoby prawnej oraz jej jednostki organizacyjnej (art. 15 zze2 ww. ustawy).

Przewidziano analogicznie, jak przy art. 15zze, wsparcie polegające na dofinansowaniu części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek. Wsparcie przysługiwało kościelnej osobie prawnej i jej jednostce organizacyjnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach

wolności sumienia i wyznania. Dofinansowanie przysługiwało na okres 3 miesięcy od miesiąca złożenia wniosku, w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70 % kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne.

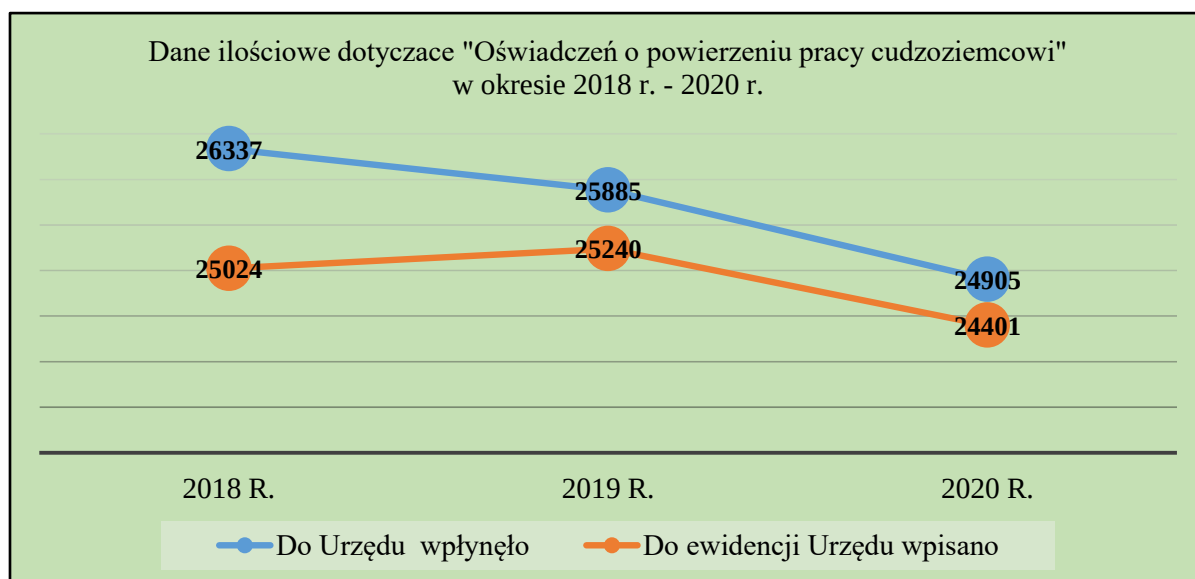
W ramach tego wsparcia do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w roku 2020 wpłynęły 4 wniosków, z czego 3 zostały rozpatrzone pozytywnie, na łączną kwotę 21 458,06 zł.

Łącznie w roku 2020, w ramach realizacji instrumentów związanych z Tarczą Antykryzysową, do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęły 16 203 wnioski, z czego wsparcia w postaci pożyczki lub dofinansowania udzielono 13 001 podmiotom, wydając na ten cel kwotę 77 815 402,72 zł.

	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA			RAZEM
	FP	EFS		
		RPO WM	POWER	
Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy (art. 15 zzd)	53 782 824,00 zł	-	-	53 782 824,00 zł
Pożyczka dla organizacji (art.15 zzda)	71 661,69 zł	-	-	71 661,69 zł
Dofinansowanie dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15 zzc)	5 357 000,43 zł	1 409 276,30 zł	498 680,00 zł	7 264 956,73 zł
Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorców (art.15 zze4)	-	-	-	-
Dofinansowanie dla mikro i średnich przedsiębiorców (art.15 zzb)	13 355 851,28 zł	-	3 197 008,71 zł	16 552 859,99 zł
Dofinansowanie dla organizacji pozarządowych (art.15 zze)	75 918,58 zł	-	45 723,67 zł	121 642,25 zł
Dofinansowanie dla pracowników kościelnej osoby prawnej (art.15 zze2)	21 458,06 zł	-	-	21 458,06 zł
RAZEM	72 664 714,04 zł	1 409 276,30 zł	3 741 412, 38 zł	77 815 402,72 zł
		5 150 688,68 zł		

V. PODEJMOWANIE PRACY ZA GRANICĄ U PRACODAWCÓW ZAGRANICZNYCH ORAZ WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW W RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Od 1 stycznia 2018 r., w związku ze zmianą treści ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązują nowe zasady zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz zezwoleń na pracę sezonową. Ustawa wprowadziła dodatkowe regulacje przewidujące rozbudowę obecnego systemu dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Objęto zmianami dotychczasowe przepisy dotyczące zezwoleń na pracę oraz wprowadzono nowy typ zezwoleń, które dotyczy wykonywania przez cudzoziemców prac sezonowych. Wprowadzona została również nowa formuła oświadczenia – „Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi”. Powyższe zmiany spowodowały, iż w ciągu ostatnich trzech lat do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęło ponad 77 000 „Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom”.



Tylko w roku 2020 do tutejszego Urzędu wpłynęło 24 905 „Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom” dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Jest to procedura uproszczona pozwalająca wykonywać krótkoterminową pracę w Polsce wyżej wymienionym cudzoziemcom bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach.

Do ewidencji Urzędu wpisano 24 401 oświadczeń. Dla porównania w 2019 r. do ewidencji wpisano 25 240 wniosków. W omawianym okresie najczęściej rejestrowano oświadczenia przy pracach prostych, na produkcji i w magazynie. Najwięcej oświadczeń wpisano dla obywateli Ukrainy (21 217 wniosków).

Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2020 r.			
Powiat	Gmina (według adresu podmiotu powierzającego pracę)	Obywatelstwo	Ilość oświadczeń
Powiat pruszkowski	Piastów	Armenia	1
		Białoruś	149
		Gruzja	43
		Mołdawia	15
		Rosja	48
		Ukraina	3 159
	Pruszków	Armenia	16
		Białoruś	651
		Gruzja	405
		Mołdawia	76
		Rosja	548
		Ukraina	9 470
	Brwinów	Armenia	1
		Białoruś	148
		Gruzja	55
		Mołdawia	3
		Rosja	12
		Ukraina	1 328
	Michałowice	Armenia	96
		Białoruś	159
		Gruzja	109
		Mołdawia	44
		Rosja	34
		Ukraina	2 026
	Nadarzyn	Armenia	1
		Białoruś	23
		Gruzja	6
		Mołdawia	1
		Rosja	2
		Ukraina	579
	Raszyn	Armenia	6
		Białoruś	258
		Gruzja	69
		Mołdawia	119
		Rosja	86
		Ukraina	4 655

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie przyjął 1 034 wnioski dotyczące pracy sezonowej, co stanowi wzrost do poprzedniego roku o 380. Wydano 416 zezwoleń na pracę sezonową, mniej o 70 w porównaniu do 2019 r. Zezwolenia te uprawniają do pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka.

Ilość zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – wydanych w 2020 r.			
Powiat	Gmina (według adresu podmiotu powierającego pracę)	Obywatelstwo	Ilość wydanych zezwoleń
Powiat pruszkowski	Piastów	Armenia	0
		Białoruś	0
		Gruzja	0
		Mołdawia	0
		Rosja	0
		Ukraina	13
	Pruszków	Armenia	0
		Białoruś	0
		Gruzja	0
		Mołdawia	1
		Rosja	0
		Ukraina	118
	Brwinów	Armenia	0
		Białoruś	1
		Gruzja	0
		Mołdawia	1
		Rosja	0
		Ukraina	192
	Michałowice	Armenia	0
		Białoruś	0
		Gruzja	0
		Mołdawia	0
		Rosja	0
		Ukraina	25
	Nadarzyn	Armenia	0
		Białoruś	0
		Gruzja	0
		Mołdawia	0
		Rosja	0
		Ukraina	33
	Raszyn	Armenia	0
		Białoruś	0
		Gruzja	0
		Mołdawia	0
		Rosja	0
		Ukraina	32

Spadek ilości złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców oraz wydanych zezwoleń na pracę sezonową spowodowany był w znacznym stopniu przez ogłoszony w marcu 2020 r. stan zagrożenia epidemiologicznego oraz ograniczenia z nim związane w związku z przekraczaniem granicy przez obcokrajowców. Ponadto na

podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842 z późn. zm.) zostały wprowadzone szczególne rozwiązania dla cudzoziemców przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności przedłużono do 30 dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ważność zezwoleń na pracę i zezwoleń na pracę sezonową oraz okresów dopuszczalnej pracy, na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanych do ewidencji oświadczeń.

W ramach ww. działań uzyskano dochód w kwocie 792 479,50 zł, w tym:

- ✓ z wydanych zezwoleń 31 500,00 zł,
- ✓ z wydanych oświadczeń 760 979,50 zł.

Osiągnięty dochód, w podziale po 50 % zasilił budżet państwa oraz budżet powiatu.

VI. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa

W związku z wydanymi przez tutejszy Urząd, w toku postępowania administracyjnego, decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz związanymi z nim świadczeniami pieniężnymi, spośród blisko 8 000 decyzji wydanych w roku 2020, do Urzędu wpłynęło 30 odwołań. W wyniku dokonanej analizy, 7 odwołań rozpatrzono we własnym zakresie w oparciu o art. 132 kodeksu postępowania administracyjnego, natomiast 23 odwołania zostały przekazane do rozpatrzenia organowi II instancji.

W 21 postępowaniach Wojewoda Mazowiecki podtrzymał stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, utrzymując zaskarżone decyzje w mocy, natomiast dwie sprawy zostały przekazane do ponownego rozpatrzenia.

W roku 2020 jednostki zewnętrzne nie prowadziły w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie kontroli.