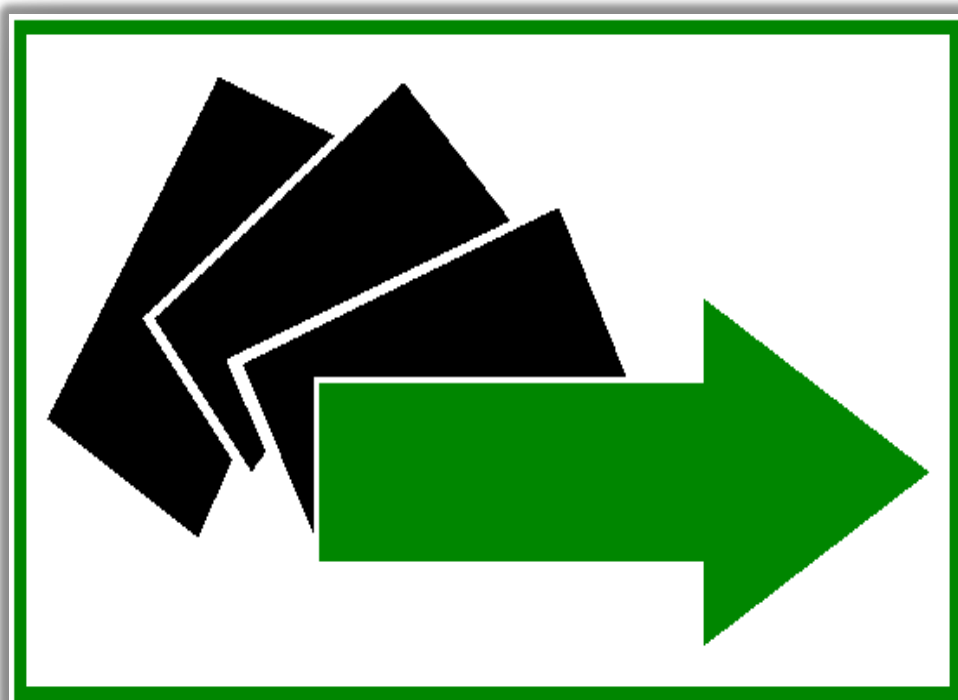


Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie



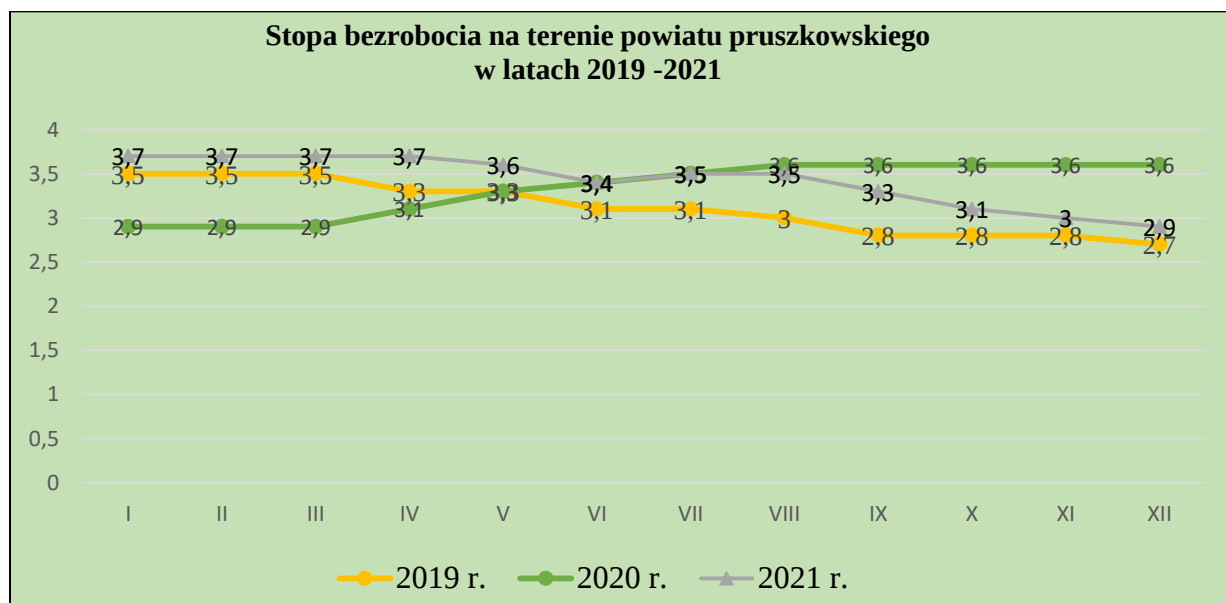
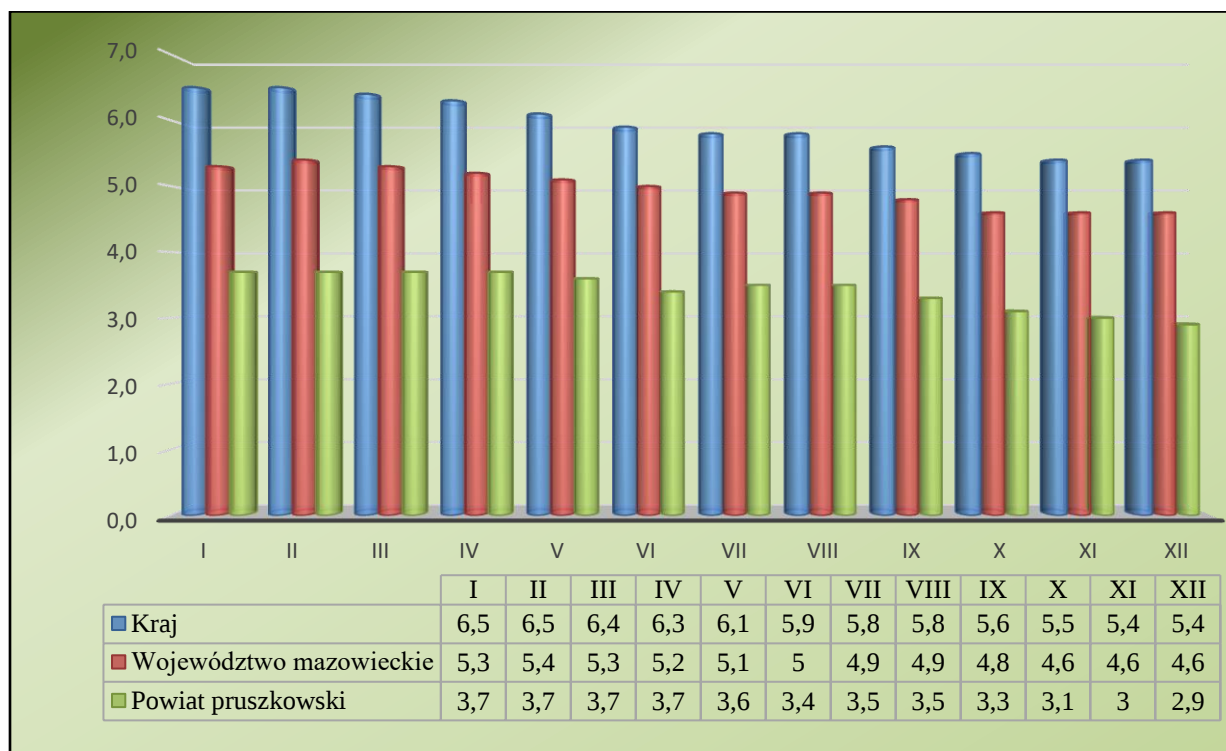
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PRUSZKOWIE ZA ROK 2021

I. INFORMACJE O STANIE BEZROBOCIA

1.1 Stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były 2 282 osoby bezrobotne (w tym 1 170 kobiet).

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie pruszkowskim na koniec grudnia 2021 r. wynosiła 2,9% (w kraju było to 5,4% a w województwie mazowieckim 4,6%). W analogicznym okresie roku 2020 stopa bezrobocia na terenie powiatu była o 0,7 punktu proc. wyższa i wynosiła 3,6%. Zamieszczony poniżej wykres przedstawia stopę bezrobocia w poszczególnych miesiącach roku 2021.



1.2 Poziom bezrobocie

Według danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie na dzień 31 grudnia 2021 r. w ewidencji tutejszego Urzędu pozostawało zarejestrowanych 2 317 osób, tj. o 491 osób mniej niż w analogicznym okresie roku 2020, w tym:

- 2 282 osoby bezrobotne,
- 35 osób poszukujących pracy.

Bilans osób bezrobotnych z terenu powiatu pruszkowskiego

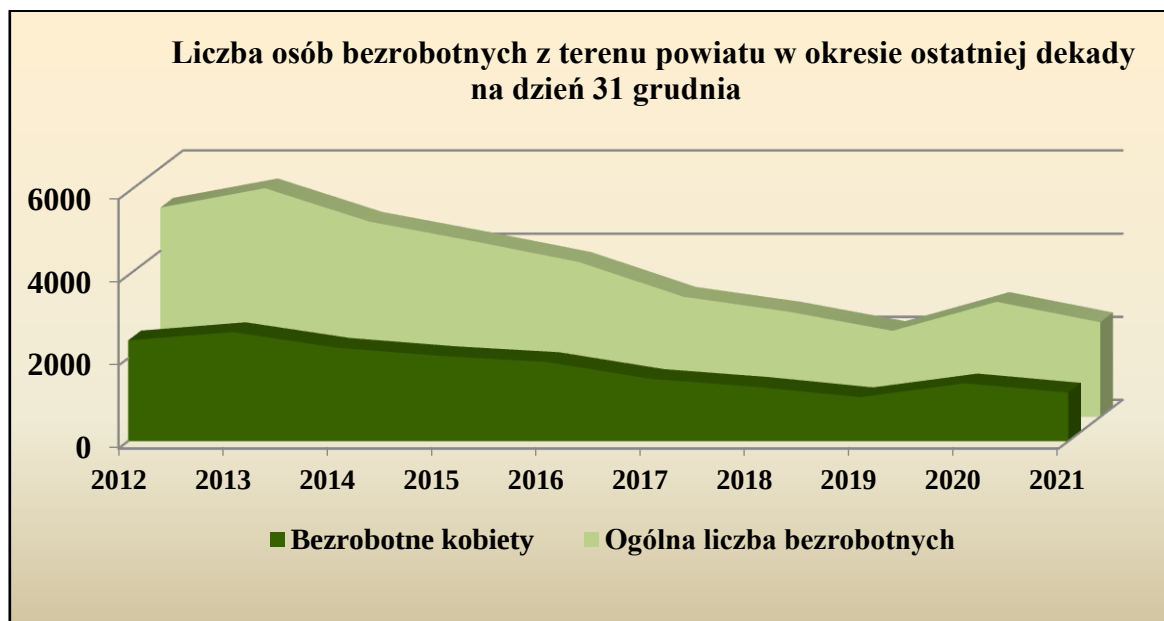
	2019 r.		2020 r.		2021 r.				
	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni		Poszukujący pracy	Razem pozostający w ewidencji
						Ogółem	W tym z prawem do zasiłku		
Styczeń	3,5%	2 672	2,9%	2 219	3,7%	2 868	513	34	2 902
Luty	3,5%	2 677	2,9%	2 253	3,7%	2 905	479	34	2 939
Marzec	3,5%	2 614	2,9%	2 250	3,7%	2 887	453	37	2 924
Kwiecień	3,3%	2 520	3,1%	2 391	3,7%	2 861	441	43	2 904
Maj	3,3%	2 474	3,3%	2 529	3,6%	2 769	411	44	2 813
Czerwiec	3,1%	2 333	3,4%	2 598	3,4%	2 668	386	41	2 709
Lipiec	3,1%	2 316	3,5%	2 675	3,5%	2 722	382	40	2 762
Sierpień	3,0%	2 288	3,6%	2 769	3,5%	2 691	387	36	2 727
Wrzesień	2,8%	2 191	3,6%	2 795	3,3%	2 593	348	34	2 627
Październik	2,8%	2 134	3,6%	2 773	3,1%	2 454	337	33	2 487
Listopad	2,8%	2 147	3,6%	2 787	3,0%	2 366	317	35	2 401
Grudzień	2,7%	2 074	3,6%	2 774	2,9%	2 282	318	35	2 317

Skala bezrobocia na terenie powiatu, na przestrzeni ostatnich lat, kształtowała się bardzo pozytywnie. Od momentu zarejestrowania w naszym kraju pierwszych przypadków zakażenia koronawirusem, gospodarka stanęła w miejscu, czego skutkiem były redukcje etatów lub obniżenie wymiaru czasu pracy dla wielu pracowników. Na rynku pracy nastąpił kryzys. Sytuacja ta znalazła odzwierciedlenie również na lokalnym rynku pracy. Od kwietnia 2020 r. widoczna była tendencja wzrostowa stopy bezrobocia. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu powiatu pruszkowskiego na koniec grudnia 2020 r. wzrosła o 700 osób, tj. o 33,75 % w stosunku do analogicznego okresu roku 2019. Sytuacja ta utrzymywała się przez następnych 12 miesięcy. W kwietniu 2021 r. pierwszy raz odnotowano nieznaczny spadek liczby bezrobotnych. Od tego momentu stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu systematycznie spada. Na dzień 31 grudnia 2021 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowały 2 282 osoby bezrobotne, to 17,74 % mniej niż w grudniu 2020 r.

1.3 Bilans bezrobotnych z terenu powiatu pruszkowskiego w okresie ostatniej dekady

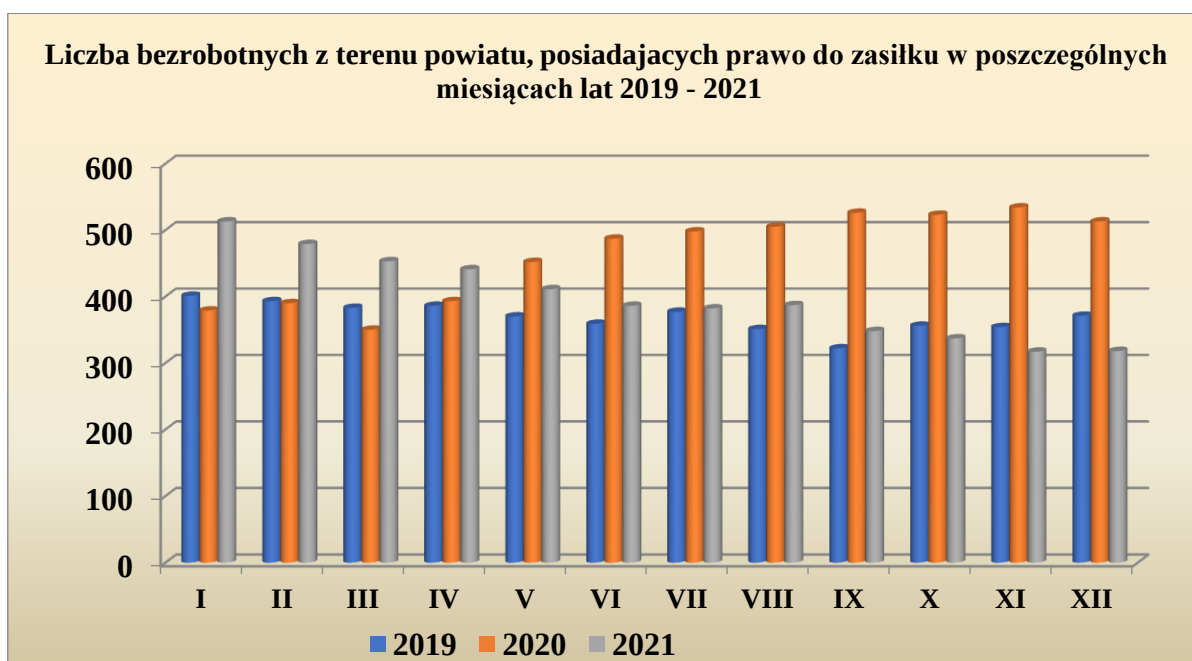
W końcu 2013 roku liczba zarejestrowanych na terenie powiatu zwiększyła się ponad dwukrotnie w stosunku do roku 2008 i wyniosła 5 505 osób, a stopa bezrobocia osiągnęła wskaźnik 8,6 %. Od tego czasu utrzymywał się trend spadkowy poziomu bezrobocia na terenie powiatu. W końcu roku 2014 liczba bezrobotnych wyniosła 4 701 osób, natomiast na koniec 2015 r. w rejestrze Urzędu Pracy w Pruszkowie odnotowano 4 229 osób bezrobotnych. W roku 2016 spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu w ujęciu rocznym wyniósł 495 osób. Rok 2017 był kolejnym, w którym odnotowano spadek poziomu bezrobocia (o 837 osób w porównaniu do grudnia 2016 r.). Liczba osób widniejących w ewidencji Urzędu na dzień 31 grudnia była porównywalna do liczby bezrobotnych z połowy 2009 roku. Odnotowany w roku 2018 spadek liczby zarejestrowanych w stosunku do roku 2017 wyniósł 356 osób. W roku 2019 obserwowaliśmy systematyczny spadek zarówno liczby jak i stopy bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu, w którego efekcie na dzień 31 grudnia zewidencjonowano 2 074 osoby bezrobotne. W roku 2020 gospodarka na całym świecie, w tym w Polsce, zmagająca się ze skutkami trwającej pandemii. Wywołany nią kryzys odbił się negatywnie na rynku pracy również powiatu pruszkowskiego, co spowodowało, nieodnotowywany od roku 2013, wzrost liczby bezrobotnych, których wartość na dzień 31 grudnia 2020 r. wyniosła 2 774 osoby.

W roku 2021 odnotowano wyraźne oznaki poprawy na lokalnym rynku pracy. Z posiadanych danych wynika, że od kwietnia 2021 r. liczba bezrobotnych sukcesywnie spada, osiągając na koniec roku wartość porównywalną do liczby zarejestrowanych bezrobotnych tuż przed wybuchem pandemii (marzec 2020 r. – 2 250 osób).



1.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2021 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie zarejestrowanych było 318 osób z prawem do zasiłku (w tym 199 kobiet). W odniesieniu do grudnia 2020 r., liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku spadła o 195 osób. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili blisko 14 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2021 roku w tutejszym Urzędzie.



1.5 Bezrobotne kobiety

Na dzień 31 grudnia 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie zarejestrowanych było 1 170 kobiet. Ich udział procentowy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z terenu powiatu wynosił 51,3%. Wśród bezrobotnych kobiet największy odsetek (25,6%) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy. W strukturze wieku najliczniejszą grupę stanowiły kobiety, których wiek zawierał się w przedziale od 35 do 44 lat (32,7%). Pod względem posiadanego wykształcenia największą grupę stanowiły osoby legitymujące się wyższym wykształceniem (34,1%). Z uwagi na posiadany staż pracy, największy odsetek stanowiły panie posiadające staż mieszczący się w przedziale od 1 roku do 5 lat oraz od 10 do 20 lat (20,9% każda z grup).

Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy na koniec 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie		2020 r.		2021 r.	
		Ogółem	Udział % 1 396 = 100%	Ogółem	Udział % 1 170 = 100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	87	6,2%	97	8,3%
	1-3	189	13,5%	182	15,6%
	3-6	268	19,2%	152	13,0%
	6-12	315	22,6%	192	16,4%
	12-24	250	17,9%	248	21,2%
	pow. 24	287	20,6%	299	25,6%
Wiek	18-24	105	7,5%	72	6,2%
	25-34	366	26,2%	283	24,2%
	35-44	441	31,6%	383	32,7%
	45-54	317	22,7%	295	25,2%
	55-59	167	12,0%	137	11,7%
Wykształcenie	wyższe	457	32,7%	399	34,1%
	policealne i średnie zawodowe	299	21,4%	222	19,0%
	średnie ogólnokształcące	206	14,8%	169	14,4%
	zasadnicze zawodowe	172	12,3%	145	12,4%
	gimnazjalne i poniżej	262	18,8%	235	20,1%
Staż pracy w latach	do 1 roku	207	14,8%	154	13,2%
	1-5	312	22,4%	244	20,9%
	5-10	246	17,6%	211	18,0%
	10-20	258	18,5%	244	20,9%
	20-30	165	11,8%	136	11,6%
	30 lat i więcej	37	2,7%	24	2,0%
	bez stażu	171	12,2%	157	13,4%
		1 396	100%	1 170	100%

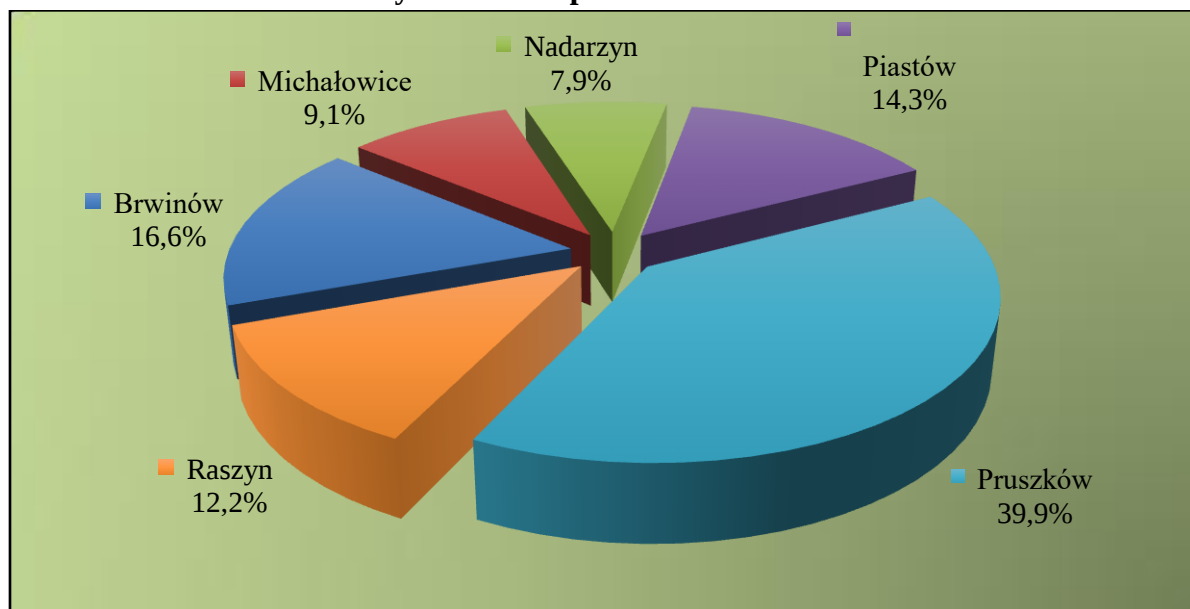
1.6 Bezrobotni na terenie poszczególnych gmin powiatu

W poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie kształtowała się następująco

	Zarejestrowani bezrobotni					
	2019 r.		2020 r.		2021 r.	
	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety
Brwinów	364	179	452	224	378	182
Michałowice	195	93	246	125	208	113
Nadarzyn	161	78	231	113	180	100
Piastów	301	149	404	190	327	148
Pruszków	846	463	1 141	593	910	483
Raszyn	207	99	300	151	279	144
RAZEM	2 074	1 061	2 774	1 396	2 282	1 170

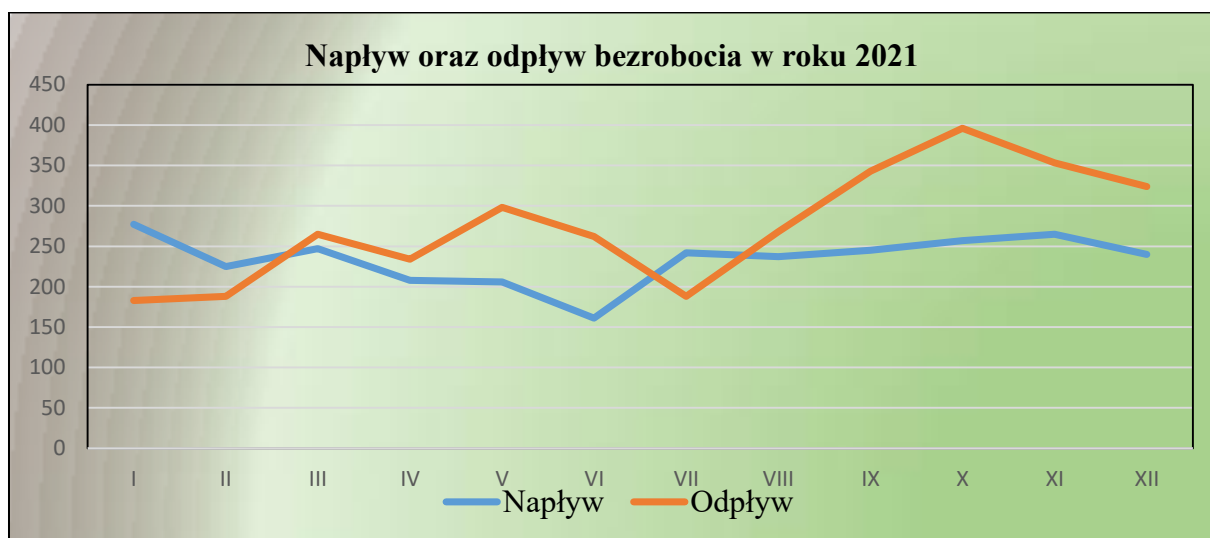
We wszystkich gminach powiatu pruszkowskiego odnotowano proporcjonalny do ogółu spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Porównując dane z końca roku 2020 zmiany udziału procentowego w ogólnej liczbie bezrobotnych z terenu powiatu, na poziomie przekraczającym jeden punkt procentowy, odnotowano wyłącznie na terenie gminy Raszyn – wzrost z 11% na 12,2 % oraz na terenie Pruszkowa – spadek z 41% na 39,9%. W pozostałych jednostkach odnotowano niewielkie zmiany. Na terenie Brwinowa oraz Michałowic wzrost (odpowiednio o 0,6 i 0,1 punktu procentowego), natomiast na terenie Nadarzyna oraz Piastowa spadek (0,6 i 0,2 punktu procentowego).

Udział procentowy zarejestrowanych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie bezrobotnych z terenu powiatu na koniec 2021 roku.



1.7 Płynność bezrobocia

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku liczba nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych na terenie powiatu wyniosła 2 810 (w tym 1 415 osób to kobiety). W analogicznym okresie roku 2020, napływ bezrobotnych wyniósł 3 179 osób (w tym 1 581 kobiet). Wśród zarejestrowanych w minionym roku – 985 (w tym 519 kobiet) to osoby dokonujące rejestracji w Urzędzie po raz pierwszy. W ciągu dwunastu miesięcy roku 2021 z ewidencji wyłączone zostały 3 302 osoby (w tym 1 641 kobiet).



W roku 2021 odnotowano nadwyżkę osób wyrejestrowanych z ewidencji nad osobami zarejestrowanymi. Różnica ta wyniosła 492 osoby. Pomimo dość trudnej sytuacji na rynku pracy, w roku 2021 z powodu podjęcia pracy z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wyłączono 2 024 osoby. Udział tej grupy osób wśród ogółu wyrejestrowanych stanowił aż 61,3% odpływu. Dla porównania w roku 2020, z tej samej przyczyny wyłączono 1 658 osób. Kolejną grupę, która ma wpływ na wskaźnik odpływu z bezrobocia stanowią osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy, w liczbie 598 osób. Wskaźnik ten nie jest wysoki, gdyż od roku 2020, aby usprawnić kontakt z osobami zarejestrowanymi, pracownicy Urzędu Pracy przejęli na siebie obowiązek weryfikacji terminów spotkań osób bezrobotnych. Dla porównania, w roku 2019, czyli przed dokonaniem zmian organizacyjnych, z tej samej przyczyny wyłączono aż 1 158 osób.

Dwie pozostałe grupy wpływające na wskaźnik odpływu bezrobotnych to wyłączenia z powodu uzyskania świadczeń z organu emerytalno-rentowego (137 osób) oraz dobrowolnej rezygnacji z usług Urzędu Pracy (98 osób). Do pozostałych „innych” przyczyn wyłączenia z ewidencji 445 osób, należą między innymi: odmowa bez uzasadnionej przyczyny podjęcia pracy lub innej formy pomocy, nabycie prawa do świadczeń z zakresu działań ośrodków opieki społecznej, podjęcie nauki w systemie stacjonarnym, uzyskanie dochodu czy objęcie ubezpieczeniem społecznym.

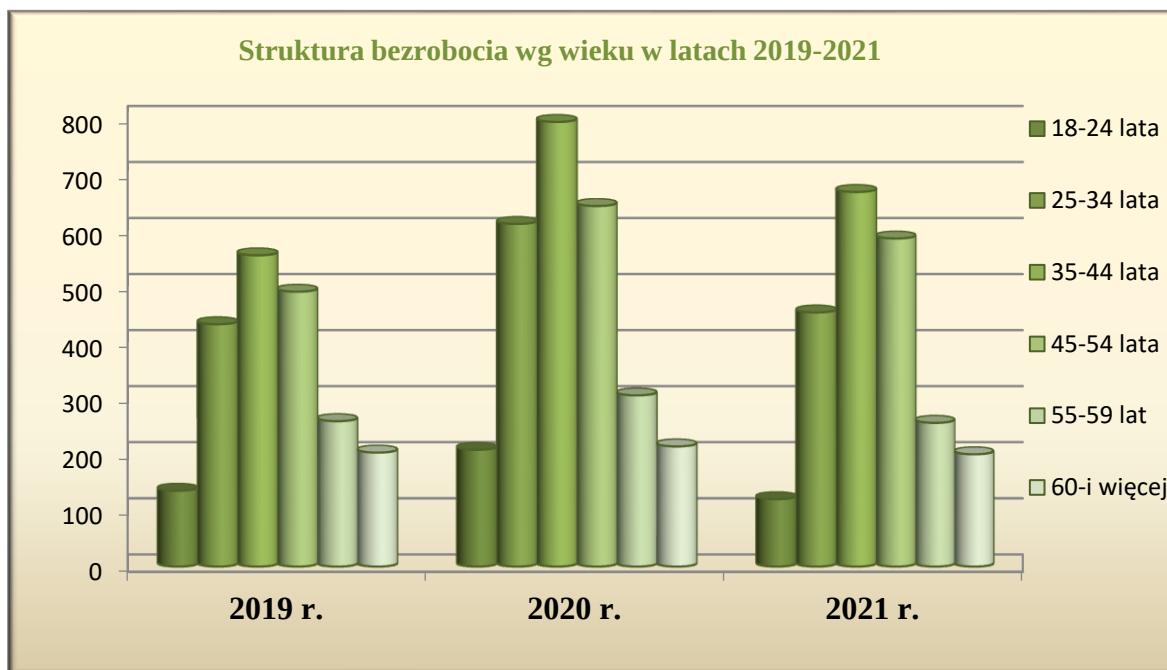
Napływ i odpływ bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2021 r.

	2020 r.		2021 r.							
			Napływ		Odpływ z tytułu:					
	Napływ	Odpływ	ogółem	zarejestrowani po raz I	ogółem	podjęcia pracy	niestawiennictwa w ustalonym terminie	uzyskania świadczeń ZUS	dobrowolnej rezygnacji	inne
Styczeń	374	229	277	114	183	135	19	6	3	20
Luty	277	243	225	84	188	141	9	15	6	17
Marzec	253	256	247	106	265	182	29	14	5	35
Kwiecień	227	86	208	69	234	152	22	11	8	41
Maj	266	128	206	69	298	193	39	17	4	45
Czerwiec	249	180	161	55	262	167	27	12	7	49
Lipiec	266	189	242	99	188	124	21	7	6	30
Sierpień	263	169	237	73	268	148	78	8	7	27
Wrzesień	305	279	245	72	343	193	77	13	14	46
Październik	266	288	257	105	396	199	118	17	16	46
Listopad	226	212	265	78	353	192	82	10	10	59
Grudzień	207	220	240	61	324	198	77	7	12	30
Razem	3 179	2 479	2 810	985	3 302	2 024	598	137	98	445

II. STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU

2.1. Struktura bezrobocia wg wieku

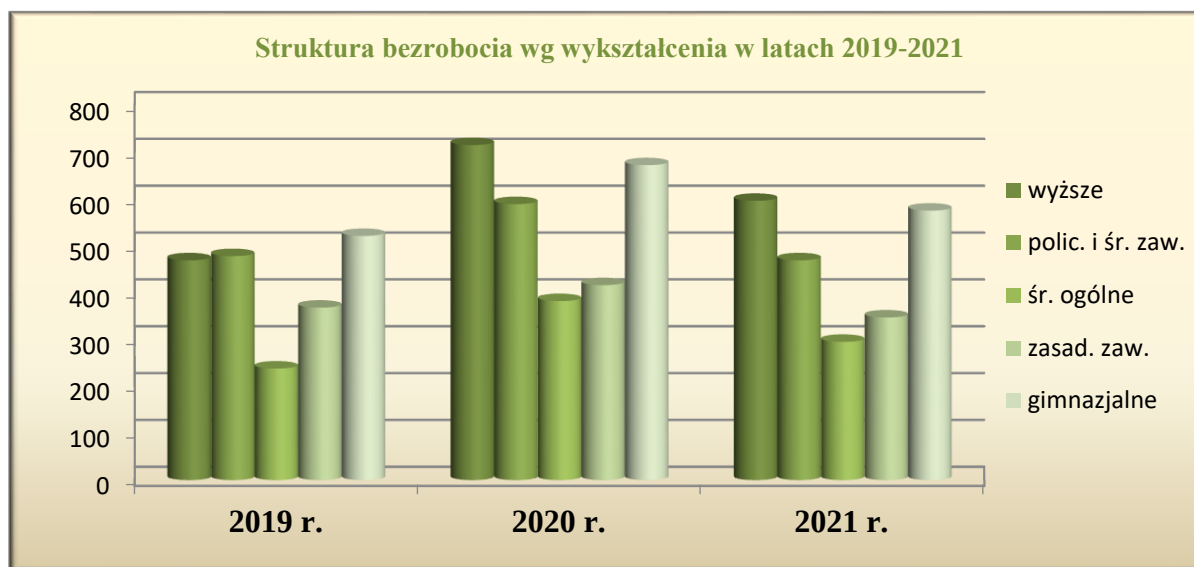
Wiek	31.12.2021 r.		31.12.2021 r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
18-24	120	72	14	12	8	13	59	14
25-34	453	283	85	32	37	57	168	74
35-44	668	383	109	57	54	95	282	71
45-54	585	295	94	62	47	83	231	68
55-59	256	137	39	23	19	41	106	28
60-i więcej	200	-	37	22	15	38	64	24
RAZEM	2 282	1 170	378	208	180	327	910	279



Analizując rozkład struktury bezrobocia wg wieku, obserwujemy dominację przedziałów 35 – 44 oraz 45 – 54 lata. Udział procentowy tych grup w roku 2021 w ogólnej liczbie zarejestrowanych z terenu powiatu wynosił odpowiednio 29,3% oraz 25,6 %. Porównując dane z roku 2020, gdzie ww. dwie grupy wiekowe były również najliczniejsze, zaobserwowano wzrost procentowy w stosunku do ogółu bezrobotnych, wśród osób w przedziale wiekowym 45 - 54 lata. Ich udział procentowy w roku 2020 wynosił 23,2 %. Najniższy odsetek stanowiły natomiast osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata. Ich udział procentowy w roku sprawozdawczym wyniósł 5,3%. Wartość ta jest niższa w stosunku do roku 2020 o 2,2 punktu procentowego.

2.2 Struktura bezrobocia wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	31.12.2021 r.		31.12.2021 r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
wyższe	596	399	95	72	64	81	219	65
polic. i śr.zaw.	469	222	72	36	26	91	180	64
śr. ogólne	295	169	53	32	23	38	107	42
zasad. zaw.	347	145	50	23	25	51	154	44
gimnazjalne lub podstawowe	575	235	108	45	42	66	250	64
RAZEM	2 282	1 170	378	208	180	327	910	279

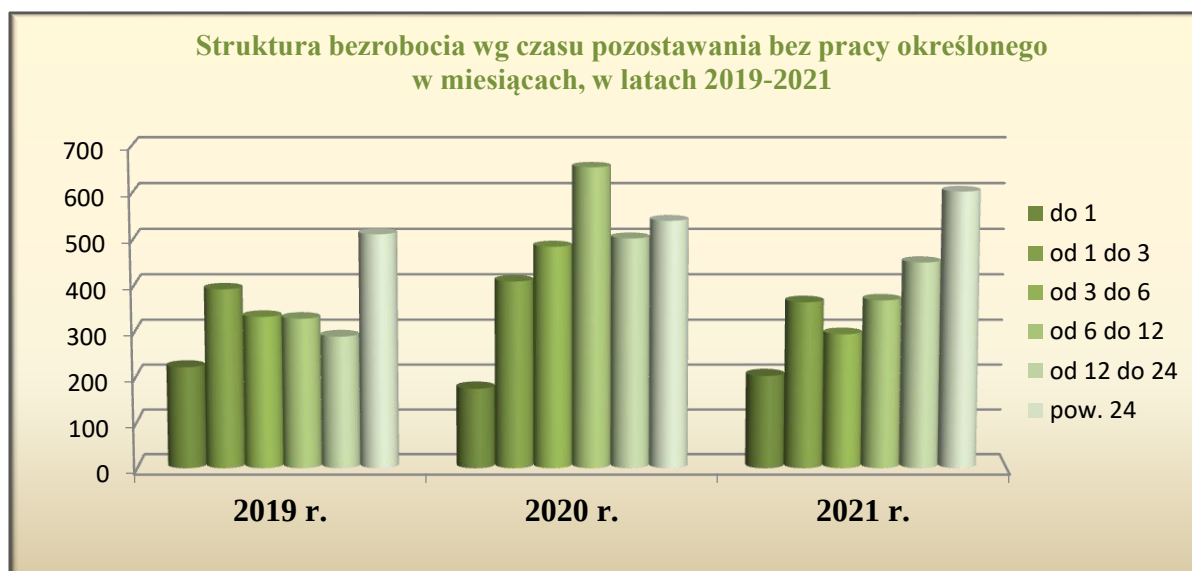


Niezmiennie od lat, duża grupa bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie to osoby nieposiadające wykształcenia lub posiadające wykształcenie gimnazjalne bądź podstawowe. Populacja tych osób na koniec grudnia 2021 roku stanowiła 25,2% ogółu zarejestrowanych. W roku sprawozdawczym odnotowano kolejny wzrost liczby osób legitymujących się wykształceniem wyższym, który wyniósł 26,1%. Trend wzrostowy tej grupy bezrobotnych obserwujemy od roku 2016, kiedy to udział procentowy osób z opisywanej grupy, w całej zbiorowości powiatu, oscylował w granicach 19,0%. W grudniu 2017 roku osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 20,3 % ogółu, w roku 2018 oraz 2019 odpowiednio - 21,5 % i 22,6 % natomiast w roku 2020 – 25,8 %.

W pozostałych grupach wystąpiły tylko niewielkie zmiany procentowe w stosunku do analogicznego okresu roku 2020. Wskaźnik bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym wyniósł 20,6% (spadek o 0,6 punktu procentowego), średnim ogólnym - 12,9% (spadek o 0,8%). Udział bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym, w roku 2021 wzrósł o 0,2 punktu do wartości 15,2 %.

2.3 Struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	31.12.2021r.		31.12.2021r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
do 1	203	97	32	21	14	25	84	27
1-3	364	182	54	25	25	49	168	43
3-6	294	152	46	26	30	34	118	40
6-12	368	192	69	29	29	53	137	51
12-24	450	248	64	45	38	74	179	50
pow. 24	603	299	113	62	44	92	224	68
RAZEM	2 282	1 170	378	208	180	327	910	279



Dla oceny sytuacji, według kryterium jakim jest czas pozostawania bez pracy, istotne znaczenie ma ustalenie liczby osób pozostających bez pracy stosunkowo najdłużej, tj. 12-24 miesiące oraz 24 i więcej. Łączny udział procentowy długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia roku 2021 wyniósł 46,1% ogółu zarejestrowanych. W analogicznym okresie roku 2020 udział tej grupy bezrobotnych był znacznie niższy i wynosił 37,8% ogółu. Do roku 2019, na terenie powiatu bezrobocie długotrwale częściej występowało wśród kobiet. Zarówno w roku 2020 jak i 2021 udział procentowy mężczyzn jak i kobiet pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy jest porównywalny i wynosił odpowiednio w roku 2020 - 37,8 % oraz 38,4 % a w roku 2021 – 45,5% oraz 46,7%.

2.4 Struktura bezrobocia wg zawodu

Klasyfikacja zawodów i specjalności jest istotnym narzędziem do obsługi rynku pracy i znajduje zastosowanie w pośrednictwie pracy oraz poradnictwie zawodowym. Pozwala na gromadzenie i analizę danych statystycznych dotyczących zatrudnienia i bezrobocia, które służą do określania polityki przeciwdziałania bezrobociu oraz polityki kształcenia i szkolenia zawodowego młodzieży oraz dorosłych. Znajomość i właściwe stosowanie klasyfikacji przez pracowników urzędów pracy ma duży wpływ na efektywność realizacji zadań stojących przed urzędami pracy. W szczególności dobra znajomość klasyfikacji i umiejętność właściwego jej stosowania wymagana jest do wykonywania zadań z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, rozwoju zawodowego itd. Według klasyfikacji zawodów i specjalności wyróżniamy 10 wielkich grup, które pozwalają odpowiednio zakwalifikować bezrobotnych według zawodu wykonywanego przed rejestracją w Urzędzie, natomiast osoby dotychczas niepracujące - według zawodu wyuczonego.

Na koniec grudnia 2021 roku na terenie powiatu zarejestrowane były 2 282 osoby bezrobotne, z których 502 nie legitymowały się żadnym zawodem (22,0%), w tym – 215 kobiet.

Wśród osób posiadających zawód, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z II grupy zawodowej, tj. specjaliści (20,0% ogółu zarejestrowanych). W obrębie tej grupy pod względem ilościowym wyróżniali się nauczyciele oraz pedagodzy – 44 osoby oraz ekonomiści – 66 osób.

Kolejna dominująca grupa zawodowa to grupa III, obejmująca techników i inny średni personel, stanowiąca 15,0% zarejestrowanych. Wśród tej grupy dominowały osoby posiadające zawód technika ekonomisty – 48 osób oraz technika mechanika – 49 osób.

Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy, obejmujący grupę V w udziale 14,9% zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2021 roku, uplasowali się na kolejnym miejscu. W grupie tej sprzedawcy w liczbie 166 osób byli najliczniejsi.

Ostatnią z najliczniejszych grup zawodowych w roku 2021 stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (13,0%). Wśród grupy VII zdecydowanie najwięcej bezrobotnych legitymowało się zawodem mechanika pojazdów samochodowych – 42 osoby.

Lp. grupy zawodowej	Nazwa wielkiej grupy zawodowej	Zarejestrowani wg stanu na 31.12.2021 r.
I	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy, kierownicy	28
II	Specjaliści	457
III	Technicy i inny średni personel	342
IV	Pracownicy biurowi	147
V	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	340
VI	Rolnicy, ogrodnicy, rolnicy, rybacy	10
VII	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	297
VIII	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	61
IX	Pracownicy przy pracach prostych	98
X	Siły zbrojne	-
-	Bez zwozu	502
Razem		2 282

2.5 Struktura bezrobocia wg działów gospodarki, w których uprzednio byli zatrudnieni

Na podstawie zgromadzonych danych ustalono, iż na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowało 1 932 bezrobotnych (w tym 1 013 kobiet), którzy przed rejestracją wykonywali pracę. Stanowili oni w liczbie zarejestrowanych na koniec 2021 roku - 84,7 %. Na koniec okresu sprawozdawczego, spośród wykonujących pracę, 1 176 osób (60,9 % ogółu pracujących przed rejestracją) było zatrudnionych w sektorze prywatnym. Wśród 1 932 ww. osób – 206 zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Lp. działu	Nazwa działu gospodarki	Zarejestrowani na koniec 2021 r.	
		Ogółem	w tym kobiety
1	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	5	2
2	Górnictwo i wydobywanie	0	0
3	Przetwórstwo przemysłowe	168	75
4	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz	7	3
5	Dostawa wody, gospodarka ściekami i odpadami	19	5
6	Budownictwo	55	12
7	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów	298	182
8	Dział. związana z zakwaterowaniem i gastronomią	36	26
9	Transport i gospodarka magazynowa	67	23
10	Informacja i komunikacja	21	7
11	Dział. finansowa i ubezpieczeniowa	55	33
12	Dział. związana z obsługą rynku nieruchomości	11	5
13	Dział. profesjonalna, naukowa i techniczna	40	27
14	Dział. z zakresu usług administrowania i dział. wspierająca	84	40
15	Administracja publiczna, obowiązkowe zabezpieczenie społ.	45	27
16	Edukacja	49	39
17	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	35	31
18	Działalność związana z kulturą, rozrywką, rekreacją	16	6
19	Pozostałe działalności usługowe	273	124
20	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	1	0
21	Działalność niezidentyfikowana	647	346
Razem		1 932	1 013
Dotychczas niepracujący		350	157
Ogółem		2 282	1 170

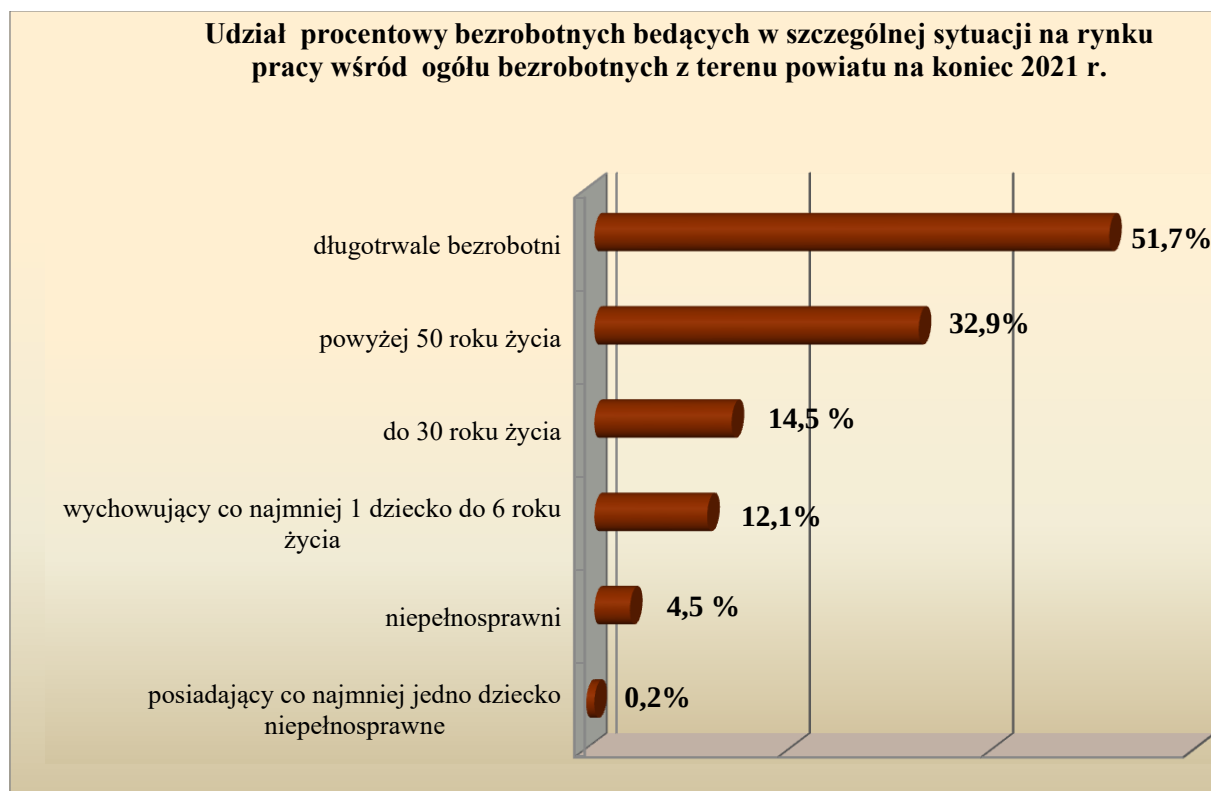
III. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

3.1 Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku wyróżnia kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza do niej bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znacznie utrudnione wejście na rynek pracy. Przynależność osób bezrobotnych do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy związana jest z posiadaniem przez osobę zarejestrowaną cechy odpowiadającej danej kategorii osób bezrobotnych. Sytuacją często występującą jest zakwalifikowanie osoby bezrobotnej do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na nabycie lub posiadanie więcej niż jednej cechy, wówczas bezrobotny zaliczany jest do więcej niż jednej kategorii.

Zgodnie z art. 49 ww. ustawy, bezrobotnymi będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby: do 30 roku życia, długotrwale bezrobotne, powyżej 50 roku życia, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

W końcu roku 2021 w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie pozostawało 1 780 osób (78,0% ogółu bezrobotnych) w tym 910 kobiet, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, posiadały status osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:



3.2 Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni do 30 roku życia

Bezrobocie wśród osób młodych – do 30 roku życia stanowi jeden z poważniejszych problemów identyfikowanych na rynku pracy. Bariere bezpośrednio przekładającą się na szansę podejmowania zatrudnienia w tej grupie osób stanowi brak doświadczenia zawodowego oraz kwalifikacji a także niedostosowanie uzyskanego w toku edukacji zawodu do aktualnego zapotrzebowania na rynku pracy. Pracodawcy więc, z uzasadnionych ekonomicznie powodów, preferują zatrudnienie doświadczonego pracownika. Skuteczna walka ze wzrastającym bezrobociem młodzieży możliwa będzie jedynie poprzez wzmożenie działań mających na celu ułatwienie młodym osobom wejście na rynek pracy.

Na koniec grudnia roku 2021 w ewidencji Urzędu Pracy pozostawało zarejestrowanych 330 osób do 30 roku życia, które stanowiły 14,5% ogółu zarejestrowanych na terenie powiatu. Dla porównania w analogicznym okresie roku 2020 liczba osób tej kategorii wynosiła 497 i stanowiła 17,9% ogółu. Spośród osób do 30 roku życia – 197 to kobiety.

Osoby nieposiadające kwalifikacji zawodowych budzą obawy wśród pracodawców w zakresie powierzenia zatrudnienia. Brak wiedzy formalnej, dającej teoretyczne podstawy do wykonywania pracy w określonym zawodzie, która nie została zdobyta w toku edukacji powoduje, że osoby nie posiadające zawodu wyuczonego nie są tak atrakcyjne w oczach potencjalnych pracodawców. Z tych względów na koniec roku 2021, najliczniejszy odsetek (33,3%) wśród ogółu osób do 30 roku życia stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 110 osób oraz średnim ogólnokształcącym – 77 osób (23,3%).

W gronie osób z tej kategorii, w statystykach wyszczególnione zostały osoby do 25 roku życia. Na koniec grudnia 2021 roku ich liczba na terenie powiatu wyniosła 120 osób, w tym 72 kobiety. Dla porównania, na koniec roku 2020, bezrobotni do 25 roku życia stanowili 208 osób, w tym 105 kobiet.

Diagnostując sytuację osób młodych na rynku pracy z uwzględnieniem miejsca zamieszkania ustalono, że największy odsetek bezrobotnych do 30 roku życia zamieszkuje na terenie Pruszkowa – 140 osób, co stanowi 42,4% ogółu tej grupy. Jest to największa terytorialnie jednostka powiatu, obejmująca najliczniejszą grupę bezrobotnych.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wspierają rozwój zawodowy młodych osób, wkraczających na rynek pracy i uwzględniają potrzebę uzyskania przez bezrobotnych do 30 roku życia tak wymaganego przez pracodawców doświadczenia.

Prócz działań w ramach środków krajowych, w roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie realizował dla tej grupy bezrobotnych projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)”, współfinansowany przez Unię Europejską.

Długotrwale bezrobotni

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje długotrwale bezrobotnego jako osobę pozostającą w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu. Zjawisko długotrwałego bezrobocia stanowi istotny problem dla lokalnego rynku pracy. Doświadczenie pokazuje, że osoby długotrwale bezrobotne są z różnych przyczyn jedną z najtrudniejszych grup w kontekście aktywizacji zawodowej. Przywrócenie na rynek pracy bywa w przypadku długotrwale bezrobotnych szczególnie długie i kosztowne. Jak pokazują statystyki z terenu powiatu pruszkowskiego, wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy to właśnie osoby długotrwale bezrobotne zajmują pierwszą pozycję.

Na dzień 31 grudnia 2021 roku w powiecie zewidencjonowano 1 180 osób długotrwale bezrobotnych. W ogóle bezrobotnych ich wielkość stanowiła 51,7 %. W stosunku do analogicznego okresu roku 2020 procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych wzrósł o 6,7 punktu procentowego. Odsetek kobiet w tej kategorii bezrobotnych w roku 2021 wynosił 51,7 % (610 osób).

Odpowiednie wykształcenie wydaje się mieć bardzo istotne, a często wręcz kluczowe znaczenie w kontekście bezrobocia i poszukiwania pracy. Samo posiadanie wyższego wykształcenia nie gwarantowało znalezienia pracy i nie wykluczało długotrwałego bezrobocia, ale zmniejszało takie prawdopodobieństwo. Analizując statystyki długotrwale bezrobotnych na terenie powiatu w roku 2021, z uwagi na posiadane wykształcenie, największy odsetek osób odnotowano w dwóch skrajnych grupach, tj.:

- osób z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – 305 osób oraz
- osób legitymujących się wykształceniem wyższym – 309 osób.

Udział procentowy tych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych długotrwale w końcu 2021 roku wynosił odpowiednio 25,8 % oraz 26,2 %. O ile odsetek osób bez kwalifikacji w poprzednich latach zawsze utrzymywał się na wysokim poziomie, o tyle tak duży wskaźnik osób legitymujących się wykształceniem wyższym jest zjawiskiem niepokojącym, które dotychczas nie miało miejsca.

Pod względem wieku, w roku 2021 dominowały osoby długotrwale bezrobotne: 328 osób w wieku 35-44 lata (27,8 %) oraz 329 osoby w wieku 45-54 lata (27,9 %). Bezrobotni w pozostałych grupach wiekowych to: 30 osób w wieku 18-24 lata, 190 osób w wieku 25 – 34 lata, 166 w wieku 55 – 59 lat oraz 137 w wieku powyżej 60 roku życia.

Chociaż aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych jest utrudniona, osobom tym udaje się znaleźć pracę. W ciągu całego ubiegłego roku, na terenie powiatu zatrudnienie znalazło 508 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 283 kobiety). Zdecydowaną większość podjąć pracy stanowiło zatrudnienie niesubsydiowane.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W ostatnim czasie – działania wokół problemu bezrobocia zdecydowanie skupiają się na problemach osób młodych, wchodzących dopiero na rynek pracy. Jednak starsze pokolenie, powyżej 50 roku życia, w znacznie większym stopniu narażone jest na zagrożenia występujące na rynku pracy. Obok osób długotrwale bezrobotnych to właśnie osoby w wieku 50 plus mają największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia, a utrata pracy wiąże się dla nich często z długim okresem bezrobocia. Problemy osób w tym przedziale wiekowym są wynikiem braku dostatecznych kwalifikacji. Ich umiejętności i wiedza zawodowa nie są dostosowane do dynamicznie rozwijającego się rynku pracy.

Mimo objęcia tej grupy osób licznymi formami pomocy przez tutejszy Urząd, na koniec roku 2021, na terenie powiatu pozostawało zarejestrowanych 750 osób (w tym 280 kobiet) powyżej 50 roku życia. W stosunku do 31 grudnia 2020 roku liczba bezrobotnych z tej grupy wiekowej pomniejszyła się o 80 osób. Mimo spadku wskaźnika ilościowego, procentowy udział osób powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się z 29,9% w roku 2020 do 32,9 % w roku 2021. Większość bezrobotnych powyżej 50 roku życia to mężczyźni – 470 osób, stanowiący 62,6% tej kategorii bezrobotnych.

W końcu 2021 roku w grupie wiekowej 50+ wykształcenie gimnazjalne lub niższe posiadało 26,0%. Wśród omawianej grupy bezrobotnych, wykształcenie wyższe posiadało 19,5%, policealne i średnie zawodowe – 25,5%, średnie ogólnokształcące – 6,0%, a zasadnicze zawodowe – 22,8%.

Analizując strukturę bezrobotnych powyżej 50 roku życia, pod względem stażu pracy obserwujemy wysoki odsetek osób posiadających staż pracy nieprzekraczający 10 lat – 193 osoby (udział 25,7% w tej grupie). 11,5% osób nie posiadało żadnego stażu pracy. Staż pracy od 10 do 20 lat posiadało 20,5% bezrobotnych 50 plus. 31,5% - legitymowało się stażem od 20 do 30 lat oraz 10,8%- stażem 30 lat i więcej.

Grupę wiekową powyżej 50 roku życia cechuje długotrwałe bezrobocie. 57,9% tych osób poszukuje pracy ponad rok. W okresie od 6 do 12 miesięcy bez pracy pozostawało 13,9%, od 3 do 6 miesięcy – 11,6%, podobnie od 1 miesiąca do 3 miesięcy – 11,5%. W przeciągu mniej niż jednego miesiąca pracę znalazło jedynie 5,1%.

Prócz działań w ramach środków krajowych, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w roku 2021 realizował projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)”, współfinansowany przez Unię Europejską, który był kierowany również do tej grupy bezrobotnych.

Niepełnosprawni

Zakres problemów, które dotyczą osób niepełnosprawnych, w związku z ich wejściem na rynek pracy jest zróżnicowany. Odnoszą się one zarówno do samych niepełnosprawnych, jak i pracodawców oraz szeroko rozumianego otoczenia. Do głównych problemów należą: niski poziom aktywności zawodowej, izolacja społeczna będącą konsekwencją braku samodzielności, wycofanie z aktywności społecznej i zawodowej. Jednak do głównych ograniczeń zatrudniania osób niepełnosprawnych należy brak ofert pracy na otwartym rynku pracy. Podkreśla to rolę zakładów pracy chronionej, które bez wsparcia zewnętrznego nie mają zdolności konkurencyjnej, a tym samym tworzenia i zachowania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

Na koniec 2021 roku w ewidencji Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowały 102 osoby bezrobotne niepełnosprawne (4,5 % ogółu bezrobotnych). W stosunku do roku 2020, liczba osób z tej grupy wzrosła o 10, a ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł o 1,2 punktu procentowego. Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych z terenu powiatu, kobiety w liczbie 49 stanowiły 48,0%. Z prawem do zasiłku, na koniec grudnia 2021 r. pozostawało zarejestrowanych 6 osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności. W tym samym okresie, w ewidencji Urzędu Pracy w Pruszkowie widniało 49 osób (48,9%) w wieku powyżej 50 roku życia. Według czasu pozostawania bez pracy, na dzień 31 grudnia 2021 roku, osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie 41 (42,2% ogółu niepełnosprawnych) stanowiły najliczniejszą grupę.

Z uwagi natomiast na stopień niepełnosprawności, wśród zarejestrowanych na terenie powiatu bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające umiarkowany stopień (63 osoby). Do głównych przyczyn niepełnosprawności należały choroby neurologiczne (18,6%), upośledzenie narządu ruchu (17,6%), choroby psychiczne (14,7%).

W okresie sprawozdawczym, do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy włączono 102 osoby niepełnosprawne (w tym 42 kobiety). Spośród zarejestrowanych, 81 osób dokonało rejestracji po raz kolejny.

W roku 2021 wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych na terenie powiatu 102 osoby niepełnosprawne (w tym 38 kobiet). Mimo trudnej sytuacji na rynku pracy, wśród wyrejestrowanych, 67 osób (tj. 65,7%) zostało pozbawionych statusu bezrobotnego z powodu podjęcia pracy. 4 z wymienionych osób podjęły pracę subsydiowaną (2 osoby prace interwencyjne oraz 2 roboty publiczne).

Prócz osób bezrobotnych, na koniec grudnia 2021 roku, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowało 15 osób niepełnosprawnych posiadających, z uwagi na uprawnienia rentowe, wyłącznie status osób poszukujących pracy.

Osoby niepełnosprawne figurujące w ewidencji Urzędu Pracy na koniec grudnia 2021 r.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni			
		2020 r.	2021r.		
		Ogółem*)	Ogółem*)	w tym:	
				bezrobotni	poszukujący pracy
Ogółem		104	117	102	15
Płeć	mężczyźni	61	62	53	9
	kobiety	43	55	49	6
Wiek	18-24	5	4	3	1
	25-29	9	4	4	0
	30-39	13	20	18	2
	40-44	11	14	13	1
	45-49	16	21	15	6
	50-54	17	18	18	0
	55-59	17	14	14	0
	60 i więcej	16	22	17	5
Stopień niepełnosprawności	znaczny	7	8	3	5
	umiarkowany	58	72	63	9
	lekki	39	37	36	1

*) wartości w kolumnie „Ogółem” zawierają sumę liczby osób niepełnosprawnych posiadających status bezrobotnego oraz poszukującego pracy

Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu poszczególnych gmin na koniec grudnia 2021 r.

	Wybrane kategorie bezrobotnych				
	Ogółem bezrobotni w szczególnej sytuacji	w tym wybrane kategorie:			
		do 30 roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku życia	niepełnosprawni
Piastów	262	39	178	127	13
Pruszków	691	140	455	282	52
Brwinów	292	54	200	119	16
Michałowice	176	27	123	77	8
Nadarzyn	139	23	93	60	3
Raszyn	220	47	131	85	10
RAZEM	1 780	330	1180	750	102

*) osoba bezrobotna może zostać zaliczona do więcej niż jednej kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z uwagi na posiadanie przez nią więcej niż jednej z cech danej kategorii osób bezrobotnych.

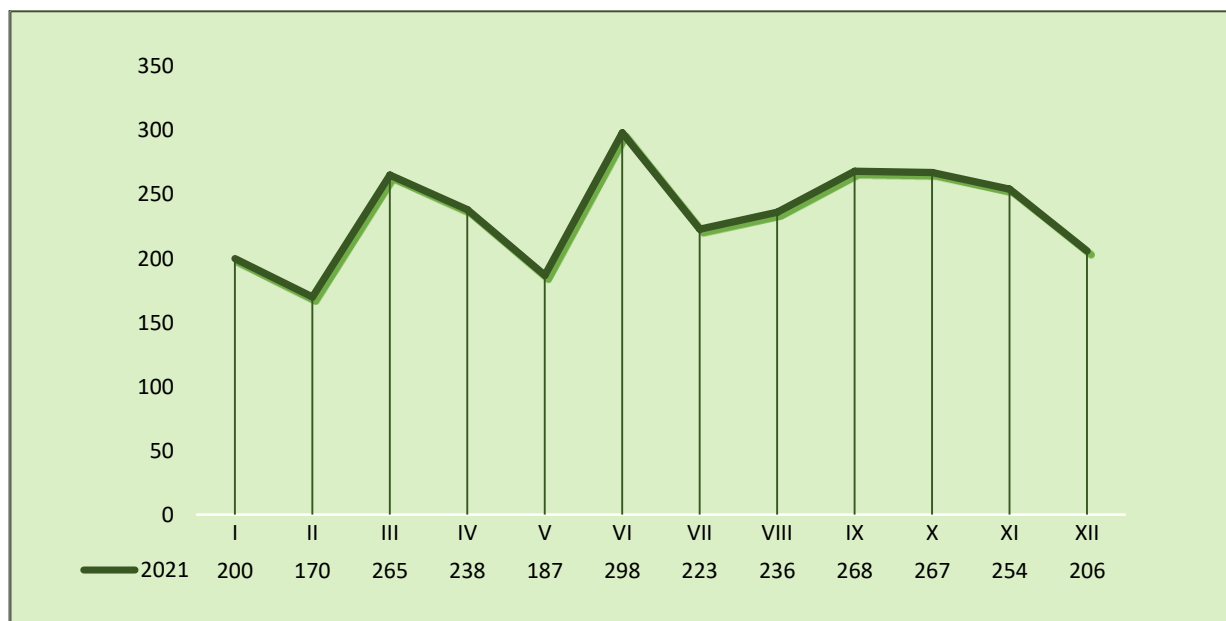
IV. DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU OGRANICZENIE ZJAWISKA BEZROBOCIA

4.1 Pośrednictwo pracy

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęło 2 812 ofert, które dotyczyły 19 668 wolnych miejsc pracy. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych stanowiły 1% ogółu zgłoszonych ofert pracy (27 ofert) i obejmowały 48 wolnych miejsc pracy. Biorąc pod uwagę rodzaj działalności prowadzonej przez pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy, większość ofert pochodziło z sektora prywatnego i dotyczyło głównie sekcji handlowej, gastronomii, transportu oraz sektora budowlanego. Najwięcej ofert pracy dotyczyło zawodów niewymagających wysokich kwalifikacji: sprzedawca/kasjer, pracownik kuchni, magazynier, sprzątaczką, pracownik fizyczny/produkcyjny, pracownik budowlany. Z ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych do Urzędu, 187 to miejsca pracy dotyczące zatrudnienia subsydiowanego. W roku 2021 zrealizowano 385 ofert pracy, co oznacza 13,7 % efektywności pośrednictwa pracy.

Z ogółu ofert pracy należy wyodrębnić 2 197 (obejmujących 18 384 stanowiska) składanych przez podmioty gospodarcze w celu uzyskania informacji Starosty, niezbędnej do zezwolenia na pracę dla cudzoziemca. Wymagania wskazywane w powyższych ofertach (znajomość języków takich jak hindi, wietnamski, ukraiński, doświadczenie na stanowisku wskazanym w ofercie, np. znajomość kuchni indyjskiej, umiejętność obsługi nietypowych maszyn, np. produkcyjnych) dyskwalifikowały zarejestrowane w tutejszym Urzędzie osoby bezrobotne.

Liczba ofert pracy w poszczególnych miesiącach roku 2021



Dodatkową grupę stanowiły 24 zagraniczne oferty pracy (194 stanowisk pracy) w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES). Z informacji na temat dostępnych ofert pracy oraz warunków pracy za granicą u doradców klienta skorzystało 8 osób.

W minionym roku doradcy klienta nawiązali współpracę z 35 nowymi pracodawcami, którzy po raz pierwszy korzystali z usług Urzędu. Jednocześnie doradcy utrzymywali kontakty z pracodawcami dotychczas pozyskanymi. Głównym celem bezpośrednich kontaktów z podmiotami gospodarczymi jest pozyskiwanie nowych ofert pracy, a także promowanie oferowanych usług oraz programów rynku. W wyniku nawiązanych kontaktów, doradcy klienta pozyskali ponad 18 wolnych miejsc pracy. Spadek realizacji ofert pracy oraz niska efektywność zewnętrznego pośrednictwa pracy spowodowane były sytuacją wywołaną epidemią COVID-19. Na skutek epidemii nie zostały zorganizowane również coroczne Targi Pracy.

4.2 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie objął poradnictwem zawodowym ogółem 2 922 osoby, w tym 1 422 kobiety.

Według zgromadzonych danych, w okresie sprawozdawczym z porad indywidualnych skorzystało 1 336 osób. Indywidualne poradnictwo zawodowe to proces doradczy, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej motywując klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Rozmowa pozwala na uzyskanie niezbędnych informacji o sytuacji klienta, przebiegu jego drogi edukacyjnej i zawodowej, zainteresowaniach i oczekiwaniach związanych z wyborem kierunku kształcenia lub zawodu. Przeprowadzona rozmowa stanowi punkt wyjścia do wspólnego określenia planu dalszego działania klienta. Tematyka spotkań z doradcą dotyczy najczęściej: wyboru drogi zawodowej, zmiany kwalifikacji, rozwoju posiadanych kwalifikacji, dostosowania zawodowego do warunków rynku pracy.

Ten rodzaj poradnictwa jest szczególnie ważny w przypadku osób młodych, znajdujących się w okresie kształtowania wartości, poszukiwania wzorców, określania ról społecznych.

Poradnictwo zawodowe indywidualne				
	2020 r.		2021 r.	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
	690	333	1 336	643
bezrobotni	679	326	1316	633
poszukujący pracy	0	0	3	1
inni	11	7	17	9

Z danych statystycznych wynika, iż z porad indywidualnych na terenie powiatu najliczniej korzystali:

- bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy (655 osób),
- długotrwale bezrobotni (549 osób),
- bezrobotni do 30 roku życia (385 osób),
- powyżej 50-go roku życia (383 osoby).

Kolejną z form pomocy poradnictwa jest indywidualna informacja zawodowa. Polega ona na wspólnym z doradcą zawodowym ustaleniu obszaru poszukiwanego zatrudnienia oraz możliwości podjęcia pracy na lokalnym rynku pracy, zgodnie z wymogami stawianymi przez potencjalnych pracodawców. Podczas konsultacji mogą zostać ustalone predyspozycje zawodowe czy kierunki szkoleń, których celem będzie zmiana kwalifikacji zawodowych zgodnie z tendencją lokalnego rynku. W roku 2021 z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 1 586 osób, w tym 779 kobiet.

Dodatkowo, z inicjatywy Urzędu Pracy w Pruszkowie, pełnym wsparciem doradczym zostały objęte osoby, które brały udział w projektach realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i ubiegały się o szkolenie, staże, oferty pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - łącznie 162 osoby.

4.3 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Ze środków będących w dyspozycji Urzędu Pracy można przyznać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2021 ogłoszonych zostało 6 naborów dla osób ubiegających się o ww. pomoc, a maksymalna kwota dofinansowania wyniosła 23 000 zł, w tym:

- ✓ 1 nabór ze środków Funduszu Pracy,
- ✓ 3 nabory w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój ,
- ✓ 2 nabory w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Wnioski o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej rozpatrywane były w trybie konkursowym. W roku 2021 o przyznanie dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej ubiegały się 124 osoby bezrobotne. Umowy zawarto z 88 osobami.

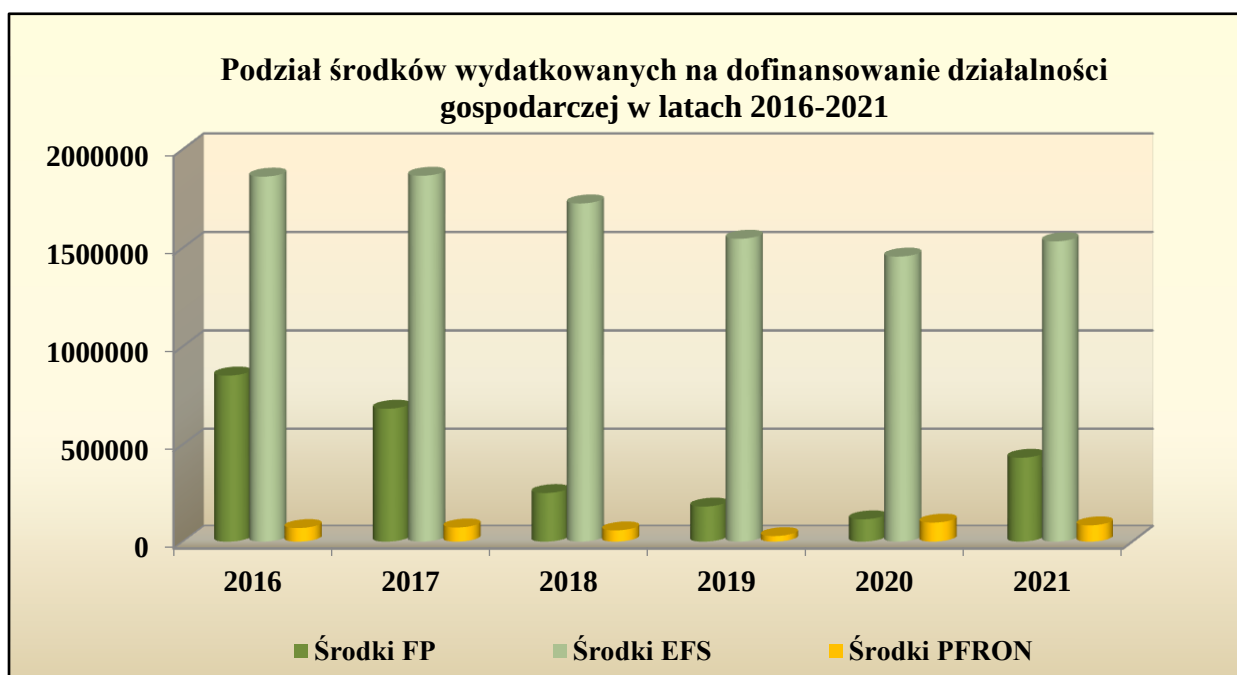
Na wsparcie finansowe ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych mogły liczyć również osoby niepełnosprawne decydujące się na prowadzenie działalności gospodarczej. Warunkiem koniecznym była rejestracja w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu. W roku 2021 w ramach środków z PFRON odbyły się 2 nabory, w ramach którego o dofinansowanie ubiegały się 2 osoby. Pozytywne rozpatrzenie wniosków pozwoliło na zawarcie umów z tymi osobami.

Spośród wnioskujących, w wyniku wsparcia finansowego Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, działalność gospodarczą w roku 2021 rozpoczęło łącznie 90 osób, w tym:

- ✓ 20 osób ze środków Funduszu Pracy,
- ✓ 68 osób ze środków EFS (w tym 30 z POWER i 38 z RPO WM),
- ✓ 2 osoby ze środków PFRON.

Na realizację tego zadania w roku 2021 Urząd wydatkował łącznie kwotę 2 049 027,96 zł, (o 380 372,54 zł więcej niż w roku 2020) w tym ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy – 431 815,61 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 1 533 218,33 zł, w tym w ramach:
 - a) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)” – 670 967,13 zł;
 - b) Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)” – 862 251,20 zł;
- ✓ PFRON – 83 994,02 zł.



4.4 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

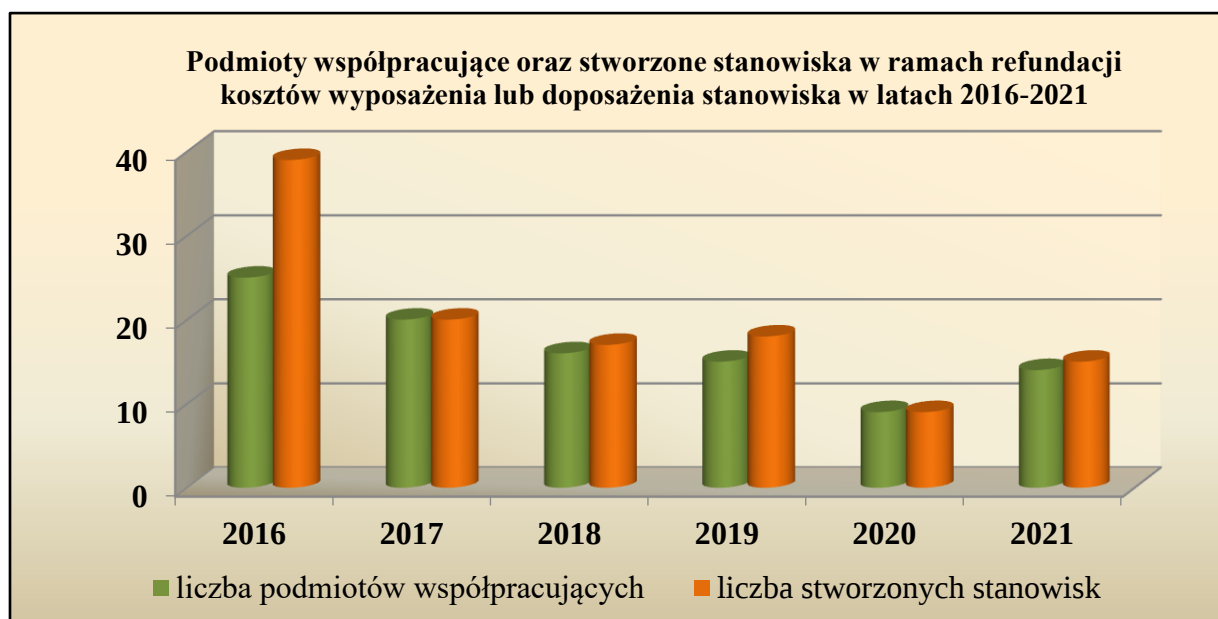
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest formą wsparcia adresowaną do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół oraz producentów rolnych, którzy chcą zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną. W ramach zawartej umowy, refundacji podlegają wydatki przewidziane w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym zakup środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymogami ergonomii. Kwota nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu przepisów ustawy. Maksymalna wysokość refundacji jaką przewidział w roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wyniosła 23 000 zł.

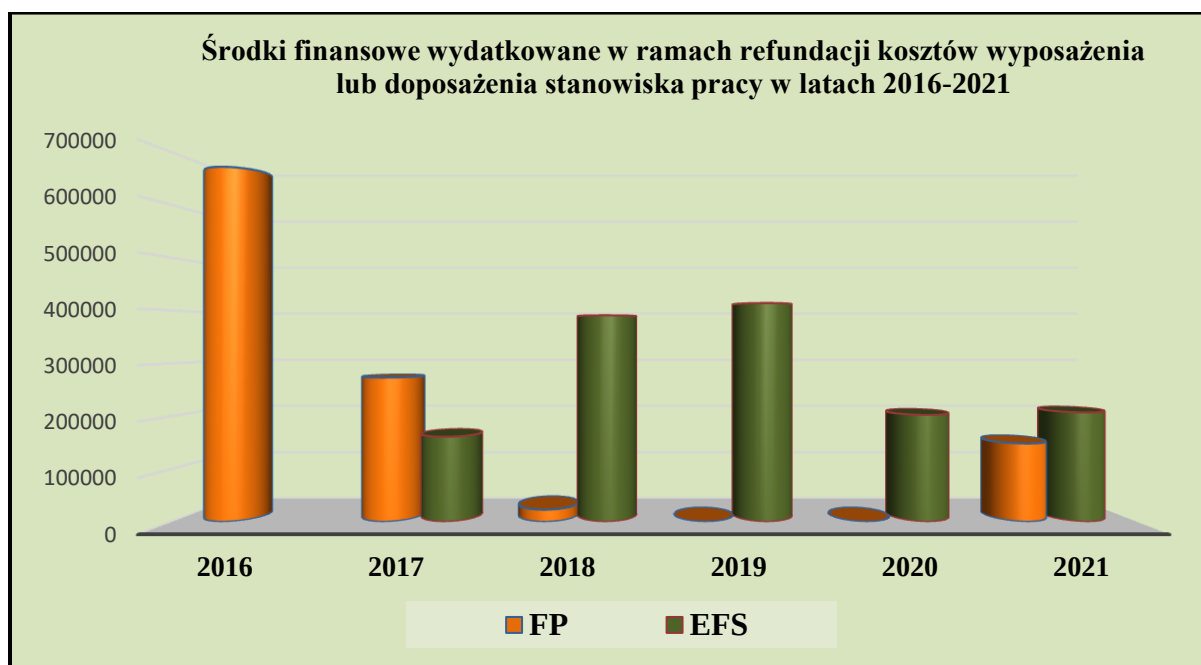
W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie zawarł umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 14 podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą.

Dzięki tej formie wsparcia, w roku 2021 powstało 15 nowych stanowisk pracy dla zarejestrowanych osób bezrobotnych. Wydatkowana kwota – 355 097,57 zł pochodziła ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy – 207 000,00 zł (8 stanowisk pracy),
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 148 097,57 zł, (7 stanowisk) w tym:
 - a) z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)” – 46 000,00 zł;
 - b) z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)” – 102 097,57 zł.

Efektywność wyniosła 78,90 %.





4.5 Staże

Istotą stażu jest nabycie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności zawodowych niezbędnych do samodzielnej pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy – bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem. Program realizowanego stażu zostaje określony w umowie zawartej pomiędzy Starostą, z upoważnienia którego występuje Dyrektor tutejszego Urzędu Pracy – a organizatorem.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku staż realizowały 82 osoby, w tym:

- ✓ 63 kobiety,
- ✓ 45 osób w wieku do 30 lat, z czego 31 osób nie ukończyło 25 roku życia,
- ✓ 4 osoby powyżej 50 roku życia,
- ✓ 21 osób długotrwale bezrobotnych.

Efektywność staży w 2021 roku wyniosła 89%.

Na organizację tej formy wsparcia do końca grudnia 2021 roku wydatkowano kwotę 669 174,11 złotych (o 348 397,96 złotych więcej niż w roku 2020), w tym ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy – 267 041,21 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 402 132,90 zł, w tym:
 - a) z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)” – 279 502,76 zł;
 - b) z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)” – 122 630,14 zł.

Poniżej wskazano instytucje, u których w 2021 r. staż podjęła więcej niż 1 osoba:

- Agnieszka Małuj Beauty Magia Urody,
- Starostwo Powiatowe w Pruszkowie,
- COLIBRA DYSTRYBUCJA Sp. z o.o.,
- DENT-MED Marcin Jarosiewicz,
- Ewelina Dobrowolska STUDIO KOSMETYCZNE EWELINA,
- Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Pruszkowie,
- Przedsiębiorstwo Usługowe „HETMAN” Sp. z o.o.,
- Randstad Polska Sp. z o.o.



4. 6 Szkolenia oraz inne formy umożliwiające podniesienie kwalifikacji

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie, analogicznie do lat ubiegłych, odstąpił od realizacji szkoleń grupowych. Sytuacja została podyktowana relatywnie niską efektywnością zatrudnieniową, wynikającą z organizacji szkoleń grupowych w latach ubiegłych, która przekładała się na mało efektywne wydatkowanie środków finansowych przeznaczonych na ich realizację. Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób są inicjowane, organizowane i finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie na podstawie ustaleń zawartych w opracowanym przez doradcę klienta indywidualnym planie działania. Ich celem jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymywanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Szkolenia osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy finansowane są w szczególności ze środków Funduszu Pracy, a także Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ustalonych limitów.

W ramach szkoleń indywidualnych Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w roku 2021 przyznał wsparcie 100 osobom (97 osobom bezrobotnym oraz 3 poszukującym pracy), w tym:

- ✓ 71 – ze środków finansowych FP,
- ✓ 3 – ze środków PFRON,
- ✓ 26 – ze środków finansowych EFS, w tym:

13 osobom w ramach PO WER – projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)”; 13 osobom w ramach RPO WM – projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)”.

Na szkolenia indywidualne wydatkowano kwotę 537 018,08 zł, w tym:

- ✓ 390 168,94 zł ze środków FP,
- ✓ 15 601,00 zł ze środków PFRON,
- ✓ 131 248,14 zł w ramach projektów unijnych (PO WER – 65 614,63 zł oraz RPO WM – 65 633,51 zł).

W odpowiedzi na ciągły wzrost zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na wykwalifikowanych pracowników fizycznych, ze względu na brak aktualnych uprawnień czy kwalifikacji zawodowych, niezmiennie największe zainteresowanie przyciągają szkolenia indywidualne z zakresu spawania metodami MIG/MAG/TIG czy obsługi wózków jezdniowych oraz urządzeń elektrycznych do 1kV. Jednocześnie część wnioskowanych szkoleń indywidualnych związana była ściśle z zawodami z branży transportowej, tj. szkolenia z zakresu prawa jazdy kategorii C lub D wraz z kwalifikacją wstępną/szkoleniem okresowym. Udoskonalenia praktycznych umiejętności potwierdzonych odpowiednimi certyfikatami potrzebowały w dalszym ciągu kosmetyczki oraz fryzjerzy, ponieważ pracownicy tych profesji muszą stale podnosić swoje kwalifikacje na podstawie obserwacji zmieniających się trendów we wskazanych specjalnościach. Ponadto znaczna część osób bezrobotnych zainteresowana była szkoleniami indywidualnymi z zakresu księgowości.

Kwalifikacja osób bezrobotnych na szkolenia indywidualne odbywała się na podstawie opinii doradcy klienta, opracowanej we współpracy ze specjalistą ds. rozwoju zawodowego, o celowości udziału we wnioskowanej formie wsparcia pod kątem przyszłego zatrudnienia oraz konieczności aktywizacji zawodowej.

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych zrealizowanych w roku 2021 wyniosła 38%.

W odpowiedzi na dynamiczne zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy, a także na dezaktualizację wiedzy oraz umiejętności, w celu przeciwdziałania bezrobociu, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w roku 2021 przyznał dofinansowanie studiów podyplomowych 24 osobom, wydając na ten cel kwotę 161 012,92 zł. Niezmiennie dofinansowanie studiów podyplomowych jest jedną z najbardziej efektywnych form wsparcia z zakresu podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W roku 2021 efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy osiągnęła 67%.

W 2021 roku żadna osoba bezrobotna nie była zainteresowana możliwością sfinansowania przez tutejszy Urząd Pracy kosztów egzaminu lub licencji.



4.7 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma aktywizacji polegająca na zatrudnieniu przez pracodawcę osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy, z częściowym dofinansowaniem kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne. Celem tej formy aktywizacji jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Zatrudnienie to następuje w wyniku umowy zawartej pomiędzy pracodawcą a Starostą Pruszkowskim, w imieniu którego, na podstawie upoważnienia występuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie.

Prace interwencyjne trwają od 9 do 18 miesięcy. Maksymalny czas ich trwania może zostać wydłużony w przypadku osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia.

W odniesieniu do tej grupy wiekowej umowa między pracodawcą a starostą może obowiązywać do 30 miesięcy. Umowa o organizację prac interwencyjnych jest zawierana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2021 roku wpłynęło 57 wniosków o organizację prac interwencyjnych, na podstawie których zawartych zostało 41 umów (30 na okres 12 miesięcy oraz 11 na okres 6 miesięcy).

Z uwagi na rezygnację z oferty osób skierowanych, trzy z umów nie zostały zrealizowane.

W rezultacie, w ramach prac interwencyjnych zostało zatrudnionych 38 osób bezrobotnych (16 mężczyzn i 22 kobiety), w tym wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- ✓ 8 osób długotrwale bezrobotnych (5 kobiet, 3 mężczyzn),
- ✓ 5 osób poniżej 30 roku życia (2 kobiety, 3 mężczyzn),
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia (mężczyzna),
- ✓ 2 osoby niepełnosprawne (2 mężczyzn).

Na tę formę wsparcia wydatkowano kwotę 232 434,96 zł pochodzącą z Funduszu Pracy, obejmującą zobowiązania finansowe wynikające z kontynuacji umów podpisanych w 2020 r. oraz realizację umów z roku 2021. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 76,9 %.

4.8 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Świadczenie to może być w całości finansowane z budżetu gminy.

Do realizacji instrumentu rynku pracy jakim są prace społecznie użyteczne, w roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie skierował 15 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W ramach tej formy wsparcia wydatkowano kwotę 16 614,12 zł pochodzącą w całości z Funduszu Pracy.

4.9 Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnych do wykonywania prac zleconych głównie przez samorządy terytorialne. Celem robót publicznych jest zachęcenie bezrobotnego do dalszego poszukiwania pracy, a także uniknięcie zjawiska bezrobocia długookresowego. Z tych względów, roboty publiczne mają szczególne znaczenie dla reaktywizacji grup bezrobotnych długotrwale. Mimo to, skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania. Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi mają pierwszeństwo przy zatrudnieniu w ramach robót publicznych. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych, otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

W ramach tej formy subsydiowanego zatrudnienia, w 2021 r. stworzono 15 stanowisk pracy na które skierowano 19 osób (z uwagi na rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn niezależnych od pracodawcy, 4 osoby z ww. zostały skierowane celem uzupełnienia stanowiska pracy).

Organizatorami robót publicznych na terenie powiatu w roku 2021 byli:

- ✓ Urząd Gminy Michałowice – 8 stanowisk,
- ✓ Urząd Gminy Brwinów – 3 stanowiska,
- ✓ Urząd Gminy Raszyn – 4 stanowiska.

Wydatkowana na ten cel kwota, pochodząca w całości z Funduszu Pracy, to 208 971,09 zł.

Efektywność zatrudnieniowa w ramach robót publicznych wyniosła 100 %.

4.10 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+

Celem dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 - 60 lat oraz 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat. Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania, tj. przez okres 6 miesięcy w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat oraz przez okres 12 miesięcy w przypadku 24-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2021 roku wpłynęło 9 wniosków o dofinansowanie w tym zakresie. W wyniku rozpatrzenia ww. wniosków zawarto 5 umów (4 na okres 18 miesięcy i 1 na okres 36 miesięcy), w ramach których pracę podjęło 5 bezrobotnych (3 kobiety i 2 mężczyzn) w tym wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 2 kobiety długotrwale bezrobotne.

Wydatkowano kwotę 60 102,50 zł, pochodzącą z Funduszu Pracy, obejmującą zobowiązania finansowe wynikające z kontynuacji umów podpisanych w roku 2020 oraz realizacji umów z 2021 roku. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 20%.

4.11 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE stanowią pomoc de minimis.

W ramach zawartych 38 umów, roku 2021 na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę 467 721,02 zł.

Ze wsparcia skorzystało 170 pracowników.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy					
Wyszczególnienie	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.
Liczba przeszkolonych osób	238	200	403	108	170
Liczba pracodawców	36	58	63	22	38
Wydatkowana kwota w zł	536 083,97	474 916,24	970 234,56	249 055,10	467 721,02

4.12 Bony (forma wsparcia dla osób do 30 roku życia)

Osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia mogą skorzystać z dodatkowych instrumentów rynku pracy w postaci bonu szkoleniowego, stażowego, zatrudnieniowego oraz bonu na zasiedlenie.

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie, wspierając aktywizację osób młodych do 30 roku życia umożliwił podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, przyznając bon na zasiedlenie 4 osobom. Wartość dofinansowania pochodząca z Funduszu Pracy wyniosła 28 000,00 zł.

4.13 Liczba osób objętych usługami, instrumentami oraz innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie		2019 r.	2020 r.	2021 r.	Efektywność
Prace interwencyjne		38	11	38	76,9%
Roboty publiczne		16	-	19	100%
Prace społecznie użyteczne		24	16	15	-
Szkolenia		74	55	97	38%
Stáže		73	50	82	89%
Bony:	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
	zasiedleniowy	2	3	4	-
Dofinansowanie wynagrodzenia 50 +		8	2	5	20%
Dofinansowanie wynagrodzenia osób 30 –		-	-	-	-
Poradnictwo zawodowe		1 085	1 554	2 922	-
Dodatki aktywizacyjne		245	229	214	-
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		403	108	170	-
Środki na podjęcie działalności gospodarczej		79	72	90	100%
Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy		18	9	15	78,9%
Refundacja kosztów studiów podyplomowych		15	16	24	67%
Ogółem		2 080	2 125	3 695	

4.14 Podział pozyskanych środków z poszczególnych źródeł finansowania i programów rynku pracy w roku 2021

	Łączny limit	Fundusz Pracy	PO WER	RPO WM	Dodatkowe środki	Inne formy wsparcia
Szkolenia	608 397,82	400 000,00	134 367,30	74 030,52	0,00	0,00
KFS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	478 300,00
Koszty studiów podyplomowych	170 000,00	170 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prace interwencyjne	250 000,00	250 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dofinansowanie wynagro. 50 +	65 000,00	65 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dofinansowanie wynagro. 30 –	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Świadczenie aktywizacyjne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Roboty publiczne	260 000,00	260 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prace społecznie użyteczne	25 000,00	25 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Staż	938 032,34	415 017,09	387 515,25	135 500,00	0,00	0,00
Przygotowanie zawodowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Środki na dział. gospodarczą	2 116 000,00	460 000,00	782 000,00	874 000,00	0,00	0,00
Refundacja kosztów wyp. i doposażenia	690 000,00	368 000,00	207 000,00	115 000,00	0,00	0,00
Bony:	stażowy		0,00	0,00	0,00	0,00
	szkoleniowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	zatrudnieniowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	na zasiedlenie	30 000,00	30 000,00	0,00	0,00	0,00
badania lekarskie	2 000,00	2 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Stypendium na kontynuację nauki	3 704,39	3 704,39	0,00	0,00	0,00	0,00
Refundacja składek KRUS	2 000,00	2 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Refundacja koszt. dojazdu	20 000,00	20 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Refundacja kosztów opieki	10 000,00	10 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COVID-19	0,00	0,00	600 000,00	0,00	28 000 000,00	0,00
OGÓŁEM	5 190 134,55	2 480 721,48	1 510 882,55	1 198 530,52	28 000 000,00	478 300,00

4.15 Wydatki

Na aktywne i pasywne formy walki z bezrobociem w roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wydatkował ogółem kwotę 35 028 767,03 zł, w tym z:

- ✓ Funduszu Pracy – 32 814 070,09 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 2 214 696,94 zł, w tym na działania związane z zapewnieniem wsparcia firmom i organizacjom dotkniętym skutkami COVID-19 – 547 664,79 zł oraz 1 667 032,15 zł – na realizację zadań przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

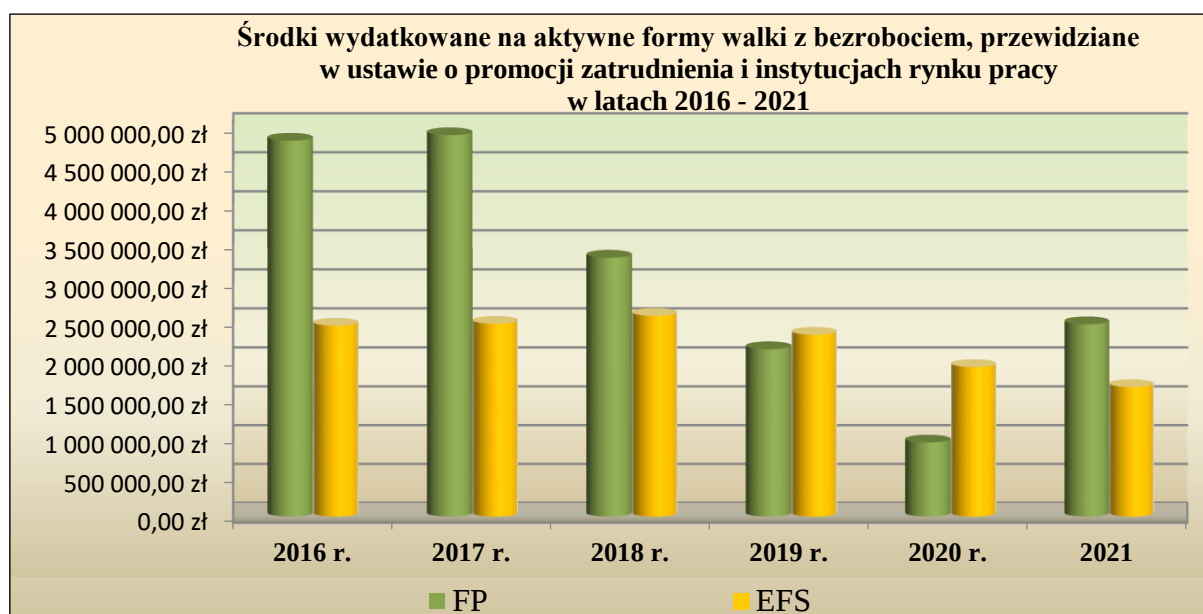
Środki Funduszu Pracy w wysokości 25 216 260,81 zł przeznaczono na realizację aktywnych form walki z bezrobociem, w tym 22 744 359,34 zł to środki wydatkowane na działania związane z zapewnieniem wsparcia firmom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz 2 471 901,47 zł – na realizację zadań przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do pozostałych wydatków z Funduszu Pracy należą:

- wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych – 7 035 126,54 zł,
- wypłaty dodatku aktywizacyjnego – 247 207,50 zł,
- inne – 315 475,24 zł.

Dla porównania w roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie na aktywne formy walki z bezrobociem wydatkował kwotę:

- ✓ 73 618 700 zł ze środków krajowych (w tym 72 664 714,04 zł na działania związane z wsparciem firm dotkniętych skutkami COVID-19);
- ✓ 7 074 300 zł środków Europejskiego Funduszu Społecznego (w tym 5 150 688,68 zł na działania związane z wsparciem firm dotkniętych skutkami COVID-19).



*w tabeli nie zostały uwzględnione środki wydatkowane na działania związane z COVID-19

**Środki wydatkowane na aktywne formy walki z bezrobociem w roku 2021
z Funduszu Pracy i Europejskich Funduszy Społecznych
w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego
Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020**

Wyszczególnienie		FP	POWER	RPO	OGÓŁEM
szkolenia	koszty szkoleń	299 650,80 zł	43 579,00 zł	44 044,00 zł	521 417,08 zł
	stypendium	82 258,14 zł	22 035,63 zł	21 589,51 zł	
	badania lek.	8 260,00 zł	-	-	
Studia podtyp.	dofinansowanie	115 011,01 zł	-	-	161 012,92 zł
	stypendium	46 001,91 zł	-	-	
Prace interwencyjne		232 434,96 zł	-	-	232 434,96 zł
Roboty publiczne		208 971,09 zł	-	-	208 971,09 zł
Prace społ. użyteczne		16 614,12 zł			16 614,12 zł
staż	stypendium	264 525,71 zł	279 502,76 zł	122 630,14 zł	669 174,11 zł
	opieka nad dzieckiem	2 355,50 zł	-	-	
	badania lekarskie	160,00 zł	-	-	
Bon zasiedleniowy		28 000,00 zł	-	-	28 000,00 zł
Bon stażowy		-	-	-	-
Bon zatrudnieniowy		-	-	-	-
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+		60 102,50 zł	-	-	60 102,50 zł
Covid-19		22 744 359,34 zł	547 664,79 zł	-	23 292 024,13 zł
KFS		467 721,02 zł	-	-	467 721,02
Środki na podjęcie działalności		431 815,61 zł	670 967,13 zł	862 251,20 zł	1 965 033,94
Wypożyczenie stanowiska pracy		207 000,00 zł	46 000,00 zł	102 097,57 zł	355 097,57
Badania lekarskie		320,00 zł	-	-	320,00 zł
RAZEM		25 215 561,71	1 609 749,31	1 152 612,42	27 977 923,44

4.16 Realizowane projekty

Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie kontynuował realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)” w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 - 2020, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Czas trwania projektu to okres od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r.

Projekt został skierowany do osób w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie, należących do co najmniej jednej z grup defaworyzowanych, tj.: kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych, osób w wieku 50 lat i więcej, bezrobotnych mężczyzn w wieku 30-49 lat (z zastrzeżeniem, że będą oni objęci wsparciem jedynie w postaci szkoleń i dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

W 2021 roku w projekcie udział wzięło 70 osób (34 kobiety, 36 mężczyzn) w tym:

- ✓ 26 osób długotrwale bezrobotnych (14 kobiet, 12 mężczyzn),
- ✓ 37 osób o niskich kwalifikacjach (16 kobiet, 21 mężczyzn),
- ✓ 13 osób powyżej 50 roku życia (7 kobiet, 6 mężczyzn),
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna (kobieta).

Niektóre z ww. osób należały do kilku kategorii.

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- ✓ staż dla 14 osób (13 kobiet i 1 mężczyzna),
- ✓ wyposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla 5 osób (5 mężczyzn),
- ✓ szkolenia indywidualne dla 13 osób (2 kobiet, 11 mężczyzn),
- ✓ dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 38 osób (19 kobiet, 19 mężczyzn).

Wszyscy bezrobotni uczestnicy projektu zostali objęci IPD oraz poradnictwem zawodowym. Projekt przewidywał osiągnięcie wskaźników minimalnej efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup defaworyzowanych objętych wsparciem w programie, co najmniej na poziomie ustalonym przez Ministra właściwego ds. rozwoju, tj.:

- ✓ odsetek osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach do poziomu ISCED 3, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie - 44,3%,
- ✓ odsetek osób nienależących do ww. grup, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie - 60,4%.

Kwota wydatkowanych środków na realizację projektu w roku 2021 wyniosła 1 152 612,42 zł.

Na finansowanie poszczególnych form przeznaczono kwoty:

- ✓ staże -122 630,14 zł ,
- ✓ szkolenia – 65 633,51 zł,
- ✓ doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy -102 097,57 zł,
- ✓ przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 862 251,20 zł.

W ramach realizacji projektu prowadzony był również monitoring obszarów wiejskich, zgodnie z którym beneficjentami projektu było 29 osób zamieszkujących ww. obszary, w tym:

- ✓ 22 osoby, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 2 osoby odbywające staż,
- ✓ 5 uczestników szkoleń indywidualnych,
- ✓ 2 osoby zatrudnione w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Ponadto prowadzony był monitoring białych i zielonych miejsc pracy. W 2021 r., w powiecie pruszkowskim nie było zapotrzebowania na zielone i białe miejsca pracy.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie kontynuował realizację projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (IV)”, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Projekt obejmuje lata 2020-2022.

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowiły osoby, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020. Jednocześnie tutejszy Urząd zapewnił możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektu. W tym celu tutejszy Urząd zamieścił stosowne informacje na stronie internetowej, a także przesłał je do ośrodków pomocy społecznej oraz PCPR na terenie powiatu pruszkowskiego.

Ponadto, projekt zakładał udzielenie wsparcia dla osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez zatrudnienia zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce. W ciągu czterech miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Okres czterech miesięcy, w ciągu którego należało udzielić wsparcia osobom liczony był od dnia przystąpienia do projektu.

W ramach realizacji projektu w roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie objął wsparciem 70 osób (31 kobiet, 39 mężczyzn). Wśród uczestników projektu znajdowały się 23 osoby (13 kobiet, 10 mężczyzn) długotrwale bezrobotne. Wymienione osoby bezrobotne w ramach projektu skorzystały z następujących form aktywizacji zawodowej:

- ✓ 25 staży,
- ✓ 13 szkoleń indywidualnych,
- ✓ 30 dotacji w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 2 ofert pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Jednocześnie zrealizowane szkolenia indywidualne w ramach projektu odpowiadały bieżącym potrzebom rynku pracy. Przeprowadzone szkolenia indywidualne prowadziły do zdobycia kompetencji lub kwalifikacji zawodowych wskazanych jako deficytowe w powiecie lub województwie, z którego pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów) lub w odpowiedzi na potrzeby konkretnych pracodawców (w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia). Efektem zrealizowanych szkoleń indywidualnych było nabycie kompetencji lub uzyskanie kwalifikacji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).

W związku z podjętymi działaniami aktywizacyjnymi, zrealizowany projekt przyczynił się do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, poprzez zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 18-29 lat. Łączna kwota wydatkowanych środków na realizację projektu w 2021 roku wyniosła 1 609 749,31 zł. Na finansowanie poszczególnych form aktywizacji zawodowej przeznaczono:

- ✓ 279 502,76 zł – staże,
- ✓ 65 614,63 zł – szkolenia indywidualne,
- ✓ 670 967,13 zł – dotacje w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 46 000,00 zł – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Ponadto, z uwagi na konieczność aktualizacji wniosku o dofinansowanie projektu, w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, wsparcie w ramach art. 15 zzb, art. 15 zzc, art. 15 zze ww. ustawy było finansowane również w ramach projektu. W tym zakresie, na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników oraz prowadzenie działalności gospodarczej dla przedsiębiorców do 30 roku życia, wydatkowano kwotę 547 664,79 zł.

4.17 Działania realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej

Tak jak w roku 2020 w uwagi na pandemię, również w roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie został zobligowany do realizacji instrumentów związanych z Tarczą Antykryzysową, których celem była ochrona rynku pracy i zapewnienie wsparcia w postaci pożyczki lub dofinansowania firmom i organizacjom dotkniętym skutkami COVID-19. W 2021 roku tutejszy Urząd udzielał wsparcia w ramach następujących działań:

- ✓ **Pożyczka bezzwrotna ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842 z późn. zm.)**

Ww. wsparcie polegało na udzieleniu mikroprzedsiębiorcom niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy w maksymalnej kwocie 5 000 zł, na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Pożyczka udzielana była jednorazowo.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło 360 wniosków o udzielenie pożyczki dla mikroprzedsiębiorców.

Pozytywnie rozpatrzono 183 wnioski, o łącznej wartości pożyczek 914 294,44 zł.

Wsparcie wraz z odsetkami ulegało umorzeniu z mocy prawa pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia.

- ✓ **Pożyczka bezzwrotna ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotowi prowadzącemu działalność pożytku publicznego (art. 15zzda ww. ustawy)**

W 2021 roku wpłynęło do Urzędu 11 wniosków. W okresie od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. pożyczkę otrzymały 2 organizacje, w łącznej kwocie 10 000,00 zł.

Pożyczka wraz z odsetkami ulegała umorzeniu z mocy prawa pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia.

- ✓ **Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw (art.15zze4 ww. ustawy)**

Nabór wniosków o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej trwał od 19 grudnia 2020 r. do 31 stycznia 2021 r. O dotację tę mogli ubiegać się przedsiębiorcy, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, 41 kodami określonymi w powyższej ustawie. Dotacja mogła być udzielona do wysokości 5 000 zł i można było ją otrzymać tylko raz.

Tutejszy Urząd od 1 stycznia do 31 stycznia 2021 r. przyjął **377** wniosków o udzielenie wsparcia. W 2021 r. wypłacono **458** dotacji (wypłat dokonano także na podstawie wniosków złożonych w 2020 r, tj. 191; łącznie w ramach naboru wpłynęło 568 wniosków). W ramach 458 pozytywnie rozpatrzonych wniosków, w roku 2021 na ten cel wydatkowano kwotę 2 289 000,00 zł.

Dotacja nie podlega zwrotowi, jeśli przedsiębiorca będzie prowadził swoją działalność przez okres trzech miesięcy od dnia jej udzielenia.

✓ **Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw (art.15z4 - rozporządzenia)**

Od 1 lutego 2021 r. do 31 sierpnia 2021 r. mikro i mali przedsiębiorcy określonych branż mogli skorzystać z dotacji w wysokości 5 000 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, na podstawie Rozporządzenia z dnia 19 stycznia 2021 r., 26 lutego 2021 r. oraz 16 kwietnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19. Dotacja mogła być udzielona jednokrotnie, dwukrotnie, trzykrotnie, czterokrotnie lub pięciokrotnie w zależności od branży przedsiębiorcy.

W ramach naboru do tutejszego Urzędu przedsiębiorcy złożyli **3 034** wniosków, w ww. okresie wypłacono **2 820** dotacji, na łączną kwotę 14 098 000,00 zł.

Dotacja będzie bezzwrotna dla przedsiębiorcy pod warunkiem prowadzenia przez niego działalności gospodarczej przez 3 miesiące od dnia jej udzielenia.

✓ **Dotacja dla sklepików szkolnych (art.15z4a)**

Od 23 lipca 2021 r. do 30 września 2021 r. przedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą w dniu 30 września 2020 r. (w tym dniu działalność gospodarcza nie mogła być zawieszona) polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, oznaczonej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 jako rodzaj przeważającej działalności., w jednym z dwóch kodów: 47.11.Z – sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych albo 47.19.Z – pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach – mogli skorzystać z dotacji w wysokości 5 000 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

W ramach naboru do tutejszego Urzędu przedsiębiorcy złożyli 6 wniosków, w tym okresie wypłacono 5 dotacji, w łącznej kwocie 25 000,00 zł.

Dotacja będzie bezzwrotna dla przedsiębiorcy pod warunkiem prowadzenia przez niego działalności gospodarczej przez 3 miesiące od dnia jej udzielenia.

✓ **Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc ww. ustawy)**

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiane jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Dofinansowanie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące w wysokości:

- 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (1 400,00 zł), w sytuacji spadku obrotów co najmniej 30%,
- 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (1 960,00 zł), w sytuacji spadku obrotów co najmniej 50%,
- 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (2 520,00 zł) w sytuacji spadku obrotów co najmniej 80%.

Ww. kwoty obowiązywały w 2021 roku po waloryzacji minimalnego wynagrodzenia. W danym roku w ramach ww. wsparcia, do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie złożono 392 wnioski, z czego 293 rozpatrzono pozytywnie, wydając na ten cel kwotę 1 925 640,00 zł.

✓ **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb ww. ustawy)**

Na podstawie zawartej umowy, dofinansowanie dotyczyło części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług w przypadku udokumentowania spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Ww. dofinansowanie mogło być przyznane mikroprzedsiębiorcom, małym oraz średnim przedsiębiorcom na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenia wniosku.

W ramach tego wsparcia do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w roku 2021 wpłynęło **190** wniosków, z czego 131 zostało rozpatrzonych pozytywnie, na kwotę 3 536 110,23 zł.

✓ **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zde ww. ustawy)**

O ww. dofinansowanie mogły ubiegać się organizacje pozarządowe oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego. Na podstawie zawartej umowy, dofinansowanie dotyczyło części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowę zlecenie albo inną umowę o świadczenie usług, w przypadku udokumentowania spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

W ramach tego wsparcia do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w roku 2021 wpłynęło 5 wniosków, z czego 4 zostały rozpatrzone pozytywnie, na łączną kwotę 172 138,96 zł.

✓ **Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników kościelnej osoby prawnej oraz jej jednostki organizacyjnej (art. 15 zze2 ww. ustawy)**

Przewidziano analogicznie, jak przy art. 15zde, wsparcie polegające na dofinansowaniu części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek. Wsparcie przysługiwało kościelnej osobie prawnej i jej jednostce organizacyjnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania. Dofinansowanie przysługiwało na okres 3 miesięcy od miesiąca złożenia wniosku, w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70 % kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne.

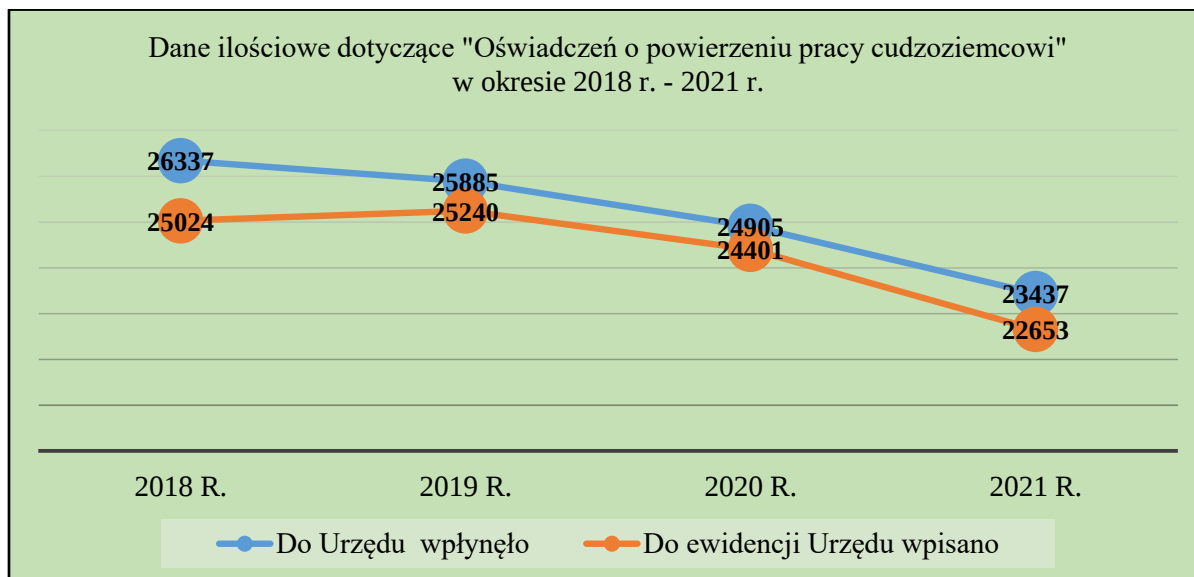
W ramach tego wsparcia do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w roku 2021 wpłynęło 5 wniosków. Wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie, na łączną kwotę 321 840,50 zł.

Łącznie w roku 2021, w ramach realizacji instrumentów związanych z Tarczą Antykryzysową, do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęło 4 380 wniosków, z czego wsparcia w postaci pożyczki lub dofinansowania udzielono 3 896 podmiotom, wydając na ten cel kwotę 23 292 024,13 zł.

	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA			RAZEM
	FP	EFS		
		RPO WM	POWER	
Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy (art. 15 zzd)	914 294,44 zł	-	-	914 294,44 zł
Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy (art. 15 zzda)	10 000,00 zł	-	-	10 000,00 zł
Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorców (art.15 zze4-ustawa)	2 289 000,00 zł	-	-	2 289 000,00 zł
Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorców (art.15 zze4-rozporządzenie)	14 098 000,00 zł	-	-	14 098 000,00 zł
Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorców (art.15 zze4a)	25 000,00 zł	-	-	25 000,00 zł
Dofinansowanie dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15 zzc)	1 814 760,00 zł	-	110 880,00 zł	1 925 640,00 zł
Dofinansowanie dla mikro i średnich przedsiębiorców (art.15 zzb)	3 124 526,04 zł	-	411 584,19 zł	3 536 110,23 zł
Dofinansowanie dla organizacji pozarządowych (art.15 zze)	146 938,36 zł	-	25 200,60 zł	172 138,96 zł
Dofinansowanie dla pracowników kościelnej osoby prawnej (art.15 zze2)	321 840,50 zł	-	-	321 840,50 zł
RAZEM	22 744 359,34 zł	-	547 664,79 zł	23 292 024,13 zł
		547 664,79 zł		

V. PODEJMOWANIE PRACY ZA GRANICĄ U PRACODAWCÓW ZAGRANICZNYCH ORAZ WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW W RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Od 1 stycznia 2018 r., w związku ze zmianą treści ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązują nowe zasady zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz zezwoleń na pracę sezonową. Wprowadzone zmiany spowodowały, iż w ciągu ostatnich czterech lat do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęło ponad sto tysięcy „Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom”.



W okresie od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. do tutejszego Urzędu złożono 23 437 „Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom” dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Jest to bardzo popularna procedura wśród podmiotów powierzających wykonywanie pracy dla cudzoziemców, ponieważ pozwala wykonywać krótkoterminową pracę przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach w Polsce obywatelom wyżej wymienionym państw, bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę.

W powyższym okresie do ewidencji oświadczeń tutejszego Urzędu wpisano 22 653 wnioski. Dla porównania w 2020 r. do ewidencji wpisano 24 401 wniosków, co stanowi spadek o 1 748. Spadek ilości oświadczeń w 2021 r. spowodowany był w szczególności możliwością korzystania przez cudzoziemców z przepisów wprowadzonych ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842 z późn. zm.), na podstawie których oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, których ostatni dzień przypadał w okresie epidemii, wydłużały się z mocy prawa. Wówczas cudzoziemiec mógł dalej legalnie pracować na rzecz podmiotu, dla którego oświadczenie było wystawione, bez konieczności rejestracji kolejnego dokumentu.

W 2021 roku najczęściej oświadczenia otrzymywali obywatele Ukrainy (19 714 wniosków – co stanowi 87% ogółu wniosków). Z cudzoziemcami najchętniej zawierano umowy zlecenia (18 970 wniosków stanowiących 84% ogółu oświadczeń). Najczęściej cudzoziemców zatrudniali pracodawcy następujących Sekcji PKD: przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, transport i gospodarka magazynowa. W 2021 roku najczęściej cudzoziemcy otrzymywali oświadczenia jako pracownicy wykonujący prace proste, magazynierzy, operatorzy i monterzy maszyn oraz urządzeń.

Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2021 r.			
Powiat	Gmina (według adresu podmiotu powierzającego pracę)	Obywatelstwo	Ilość oświadczeń
Powiat pruszkowski	Piastów	Armenia	4
		Białoruś	80
		Gruzja	22
		Mołdawia	9
		Rosja	25
		Ukraina	5097
	Pruszków	Armenia	41
		Białoruś	690
		Gruzja	305
		Mołdawia	146
		Rosja	289
		Ukraina	8963
	Brwinów	Armenia	4
		Białoruś	129
		Gruzja	41
		Mołdawia	8
		Rosja	12
		Ukraina	1006
	Michałowice	Armenia	44
		Białoruś	157
		Gruzja	56
		Mołdawia	20
		Rosja	31
		Ukraina	1489
	Nadarzyn	Armenia	0
		Białoruś	17
		Gruzja	13
		Mołdawia	3
		Rosja	5
		Ukraina	580
	Raszyn	Armenia	9
		Białoruś	256
		Gruzja	78
		Mołdawia	292
		Rosja	153
		Ukraina	2579

W 2021 roku do Urzędu Pracy w Pruszkowie złożono 881 „Wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej”. 353 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, natomiast w 528 przypadkach umorzono postępowanie.

Zezwolenia na pracę sezonową uprawniają do pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w części gastronomii i hotelarstwa. Cudzoziemcy w 2021 r. zatrudniani byli głównie na umowę zlecenia – 205 zezwoleń (w sumie 58% ogółu wydanych zezwoleń) oraz umowę o pomocy przy zbiorach - 137 (39%). Wszystkie wydane zezwolenia na pracę sezonową otrzymali obywatele Ukrainy.

Podobnie jak przy oświadczeniach spadek ilości wydanych zezwoleń na pracę sezonową w roku 2021 spowodowany był w znacznym stopniu wprowadzeniem szczególnych rozwiązań dla cudzoziemców przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W szczególności przedłużono do trzydzietego dnia, następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii (w zależności od tego, który stan obowiązywał jako ostatni) ważność zezwoleń na pracę sezonową.

Ilość zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – wydanych w 2021 r.			
Powiat	Gmina (według adresu podmiotu powierzającego pracę)	Obywatelstwo	Ilość wydanych zezwoleń
Powiat pruszkowski	Piastów	Armenia	0
		Białoruś	0
		Gruzja	0
		Mołdawia	0
		Rosja	0
		Ukraina	8
	Pruszków	Armenia	0
		Białoruś	0
		Gruzja	0
		Mołdawia	1
		Rosja	0
		Ukraina	135
	Brwinów	Armenia	0
		Białoruś	0
		Gruzja	0
		Mołdawia	0
		Rosja	0
		Ukraina	154
	Michałowice	Armenia	0
		Białoruś	0
		Gruzja	0
		Mołdawia	0
		Rosja	0
		Ukraina	29
	Nadarzyn	Armenia	0
		Białoruś	0
		Gruzja	0
		Mołdawia	0
		Rosja	0
		Ukraina	8
	Raszyn	Armenia	0
		Białoruś	0
		Gruzja	0
		Mołdawia	0
		Rosja	0
		Ukraina	19

W ramach ww. działań uzyskano dochód w kwocie 741 721 zł, w tym:

- ✓ z wydanych zezwoleń 27 060,00 zł,
- ✓ z wydanych oświadczeń 714 661,00 zł.

Osiągnięty dochód, w podziale po 50 % zasilił budżet państwa oraz budżet powiatu.

VI. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa

W związku z wydanymi przez tutejszy Urząd, w toku postępowania administracyjnego, decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz związanymi z nim świadczeniami pieniężnymi, spośród blisko 7 000 decyzji wydanych w roku 2021, do Urzędu wpłynęły 22 odwołania. W wyniku dokonanej analizy, 4 odwołania rozpatrzono we własnym zakresie w oparciu o art. 132 kodeksu postępowania administracyjnego, natomiast 18 odwołań zostało przekazanych do rozpatrzenia organowi II instancji.

W 11 postępowaniach Wojewoda Mazowiecki podtrzymał stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, utrzymując zaskarżone decyzje w mocy, trzy sprawy zostały przekazane do ponownego rozpatrzenia, natomiast w czterech sprawach orzeczono o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania .

W roku 2021 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie prowadzone były kontrole przez:

- ✓ Najwyższą Izbę Kontroli, Departament Pracy, Spraw Społecznych i Rodziny. Zakres kontroli dotyczył „Realizacji zadań przez powiatowe urzędy pracy w zakresie polityki rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem funkcjonowania osób niepełnosprawnych na tym rynku” oraz „ Prawidłowości i skuteczności aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz trwałości ich zatrudnienia” w latach 2018-2020.

Kontrola nie wykazała nieprawidłowości. Podjęto działania celem realizacji zaleceń wskazanych w wystąpieniu pokontrolnym;

- ✓ Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie, Wydział Rynku Pracy. Przedmiotem kontroli były postępowania administracyjne i wydawanie decyzji w trybie art. 132, 151 oraz 155 Kodeksu postępowania administracyjnego. Do dnia przekazania sprawozdania do Urzędu Pracy nie wpłynęły zalecenia w przedmiocie kontroli;
- ✓ Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie, Wydział Rynku Pracy. Kontrola prowadzona była w przedmiocie oceny realizacji zadań związanych badaniem i analizowaniem sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca. Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r.

Podjęto działania celem realizacji zaleceń wskazanych w wystąpieniu pokontrolnym;

- ✓ Najwyższą Izbę Kontroli, Delegaturę NIK w Warszawie. Kontrola dotyczyła „Efektów wybranych działań państwa podejmowanych w celu łagodzenia skutków epidemii w gospodarce”. Zakresem kontroli objęto wdrażanie instrumentów wsparcia i rezultaty udzielonej pomocy oraz poddano analizie efekty udzielonego wsparcia. Kontrolę rozpoczęto we wrześniu 2021 r. i jest ona prowadzona w dalszym ciągu.