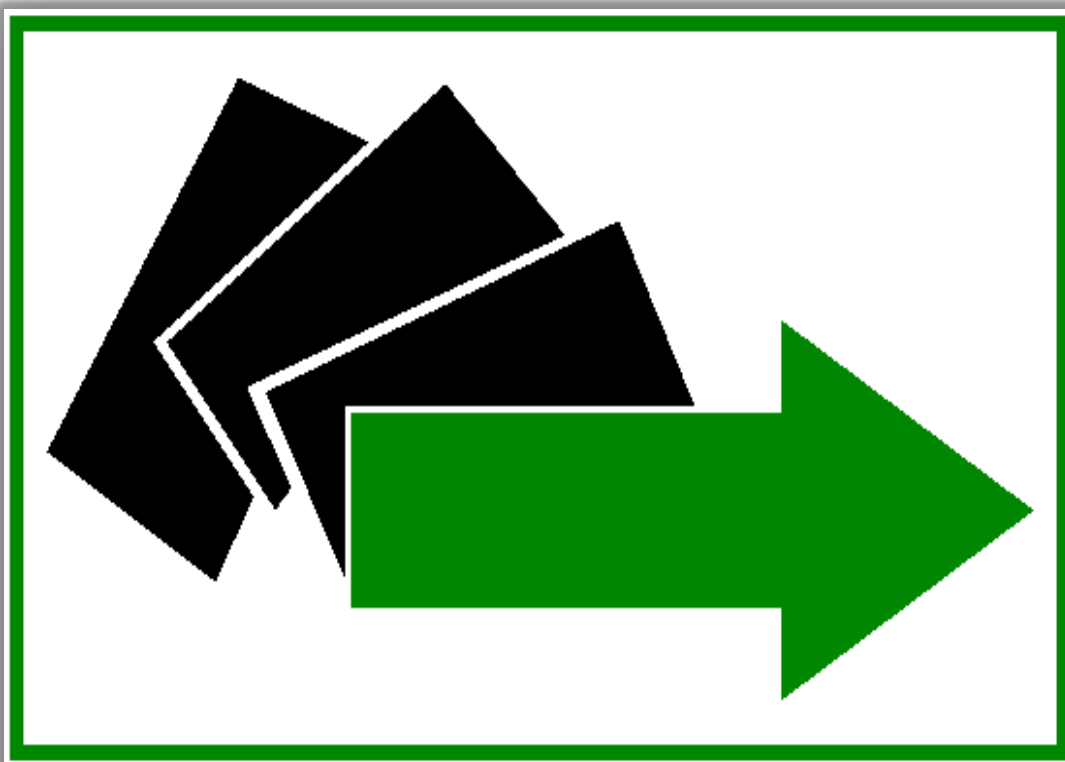


Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PRUSZKOWIE ZA ROK 2023

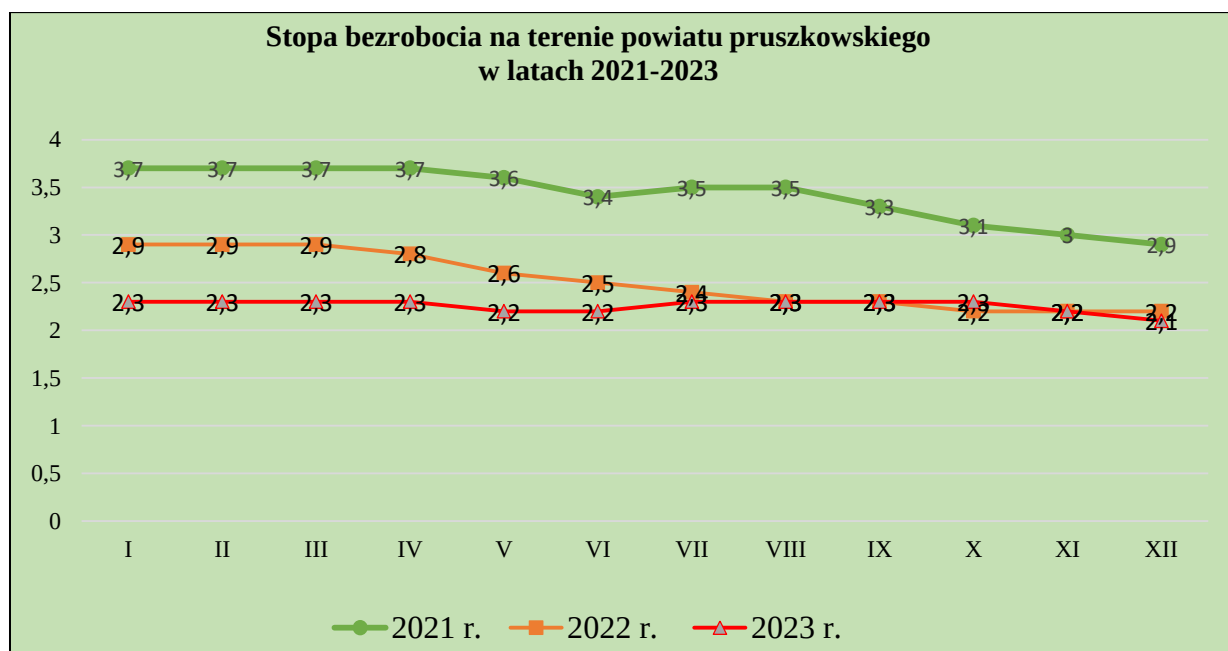
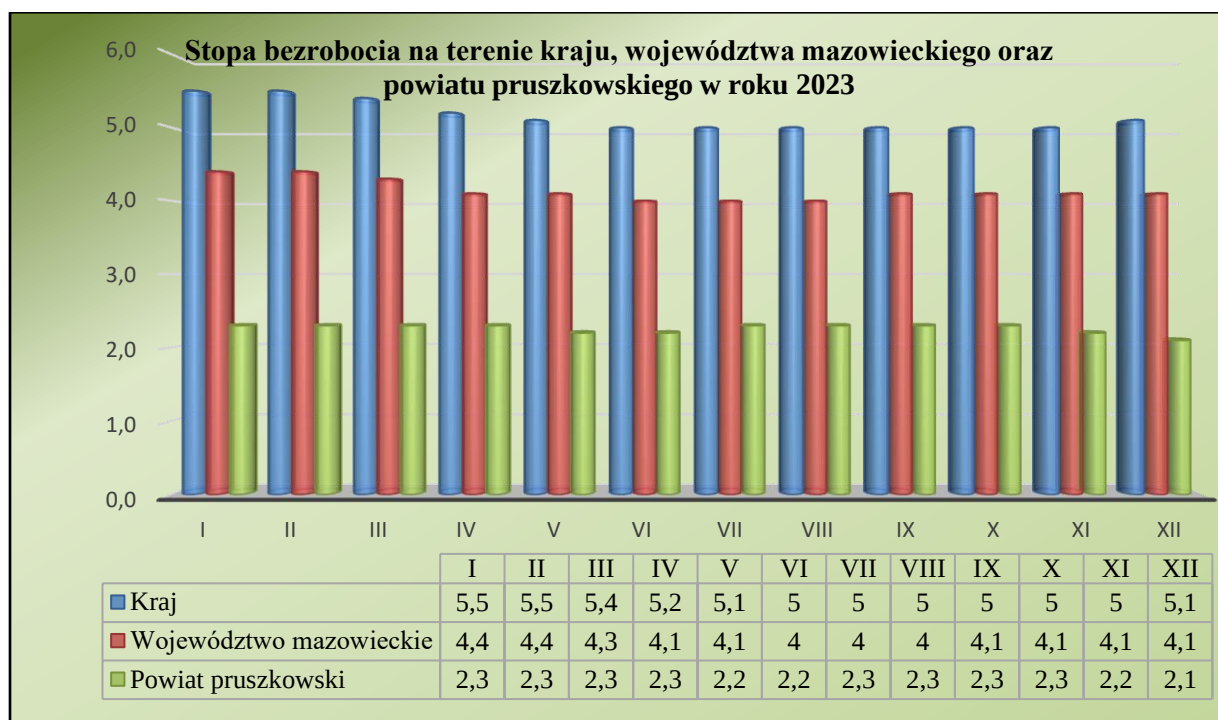
Pruszków, luty 2024 r.

I. INFORMACJE O STANIE BEZROBOCIA

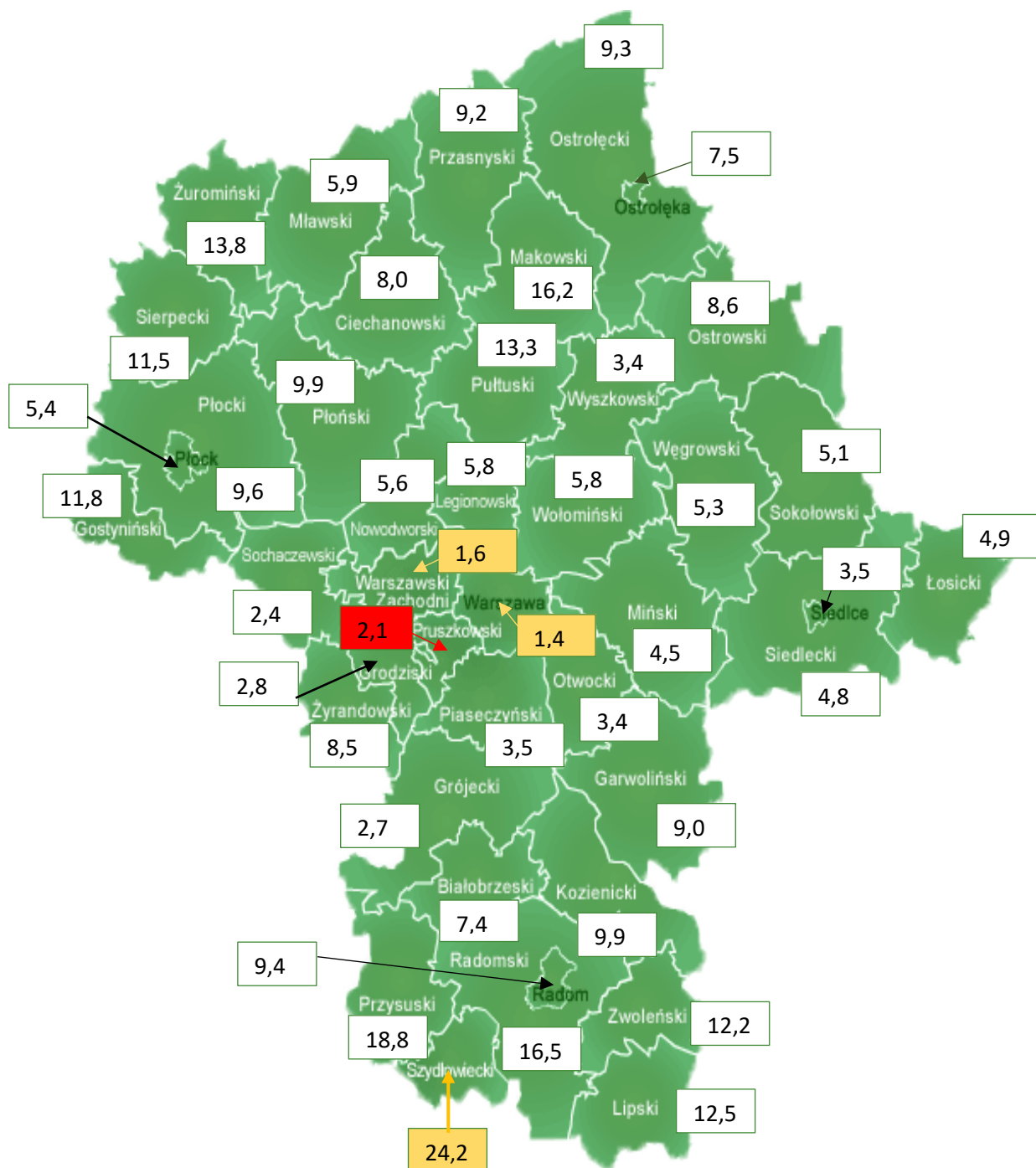
1.1 Stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1 679 osób bezrobotnych (w tym 797 kobiet).

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie pruszkowskim na koniec grudnia 2023 r. wynosiła 2,1% (w kraju było to 5,1%, w województwie mazowieckim 4,1%). W analogicznym okresie roku 2022 stopa bezrobocia na terenie powiatu była o 0,1 punktu procentowego wyższa i wynosiła 2,2%.



W grudniu 2023 w mazowieckich urzędach pracy zarejestrowanych było ponad 110,5 tysiąca osób bezrobotnych. Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie mazowieckim w ciągu ostatnich 9 miesięcy 2023 roku wahała się pomiędzy 4 a 4,1%. Odnotowany spadek stopy bezrobocia w okresie letnim, związany jest z pracą sezonową. Część osób, które wykonują zawód w branży związanej z budownictwem, rolnictwem, gastronomią, zakwaterowaniem czy hotelarstwem, funkcjonuje na rynku pracy wyłącznie sezonowo.



W końcu 2023 r. najniższą wartość stopy bezrobocia odnotowano na terenie miasta stołecznego Warszawy – 1,4% oraz powiatu warszawskiego zachodniego – 1,6%; najwyższą w powiecie szydłowieckim (24,3%). Powiat pruszkowski, z wartością 2,1%, uplasował się na trzeciej pozycji wśród powiatów o najniższej stopie bezrobocia z terenu Mazowsza.

1.2 Poziom bezrobocie

Według danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, na dzień 31 grudnia 2023 r. w ewidencji tutejszego Urzędu pozostawały zarejestrowane 1 702 osoby, tj. o 61 osób mniej niż w analogicznym okresie roku 2022, w tym:

- 1 679 osób bezrobotnych,
- 23 osoby poszukujące pracy.

Bilans osób bezrobotnych z terenu powiatu pruszkowskiego

	2021 r.		2022 r.		2023 r.				
	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni		Poszukujący pracy	Razem pozostający w ewidencji
						Ogółem	W tym z prawem do zasiłku		
Styczeń	3,7%	2 868	2,9%	2 305	2,3%	1 828	291	23	1 851
Luty	3,7%	2 905	2,9%	2 307	2,3%	1 855	299	23	1 878
Marzec	3,7%	2 887	2,9%	2 260	2,3%	1 863	296	26	1 889
Kwiecień	3,7%	2 861	2,8%	2 184	2,3%	1 818	295	25	1 843
Maj	3,6%	2 769	2,6%	2 023	2,2%	1 801	294	26	1 827
Czerwiec	3,4%	2 668	2,5%	1 955	2,2%	1 764	297	26	1 790
Lipiec	3,5%	2 722	2,4%	1 864	2,3%	1 813	310	25	1 838
Sierpień	3,5%	2 691	2,3%	1 848	2,3%	1 844	305	25	1 869
Wrzesień	3,3%	2 593	2,3%	1 870	2,3%	1 813	273	25	1 838
Październik	3,1%	2 454	2,2%	1 786	2,3%	1 765	279	25	1 790
Listopad	3,0%	2 366	2,2%	1 748	2,2%	1 716	274	26	1 742
Grudzień	2,9%	2 282	2,2%	1 742	2,1%	1 679	271	23	1 702

Pandemia COVID-19 wpłynęła negatywnie na sytuację wszystkich grup zawodowych. Z tej przyczyny od kwietnia 2020 r. widoczna była tendencja wzrostowa stopy bezrobocia. W kwietniu 2021 r. pierwszy raz odnotowano nieznaczny spadek liczby bezrobotnych. Od tego momentu stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu systematycznie spada. Na dzień 31 grudnia 2021 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowały 2 282 osoby bezrobotne, to o 17,7 % mniej niż w grudniu 2020 r.

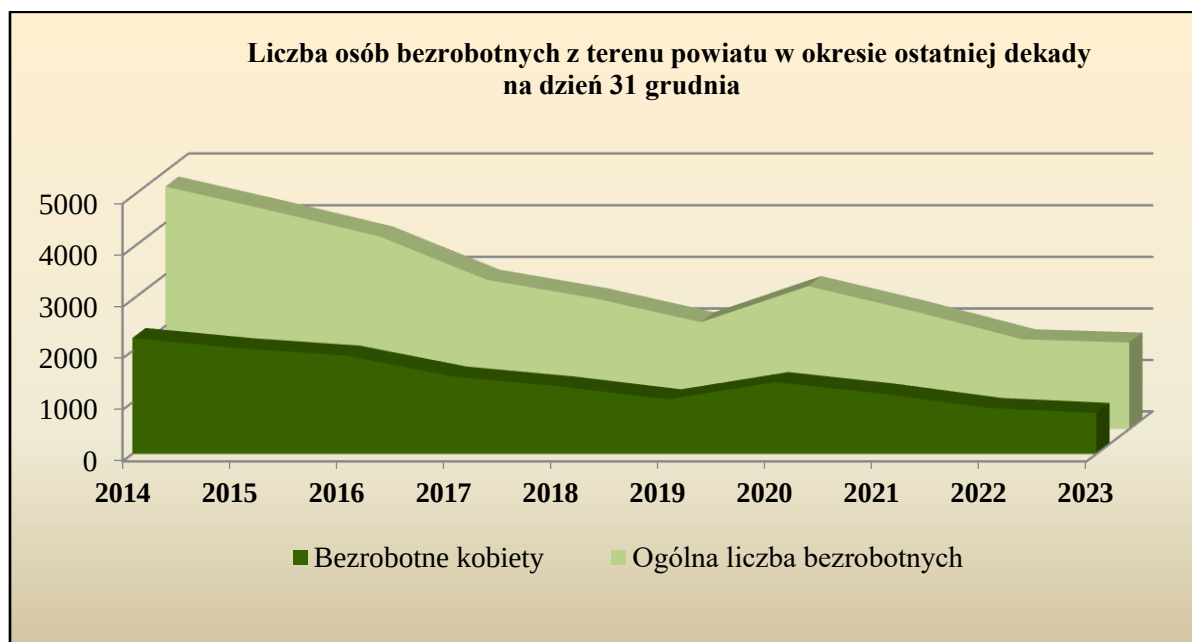
Mający miejsce w roku 2021 wybuch wojny w Ukrainie, skutkował masowym napływem do Polski osób zza wschodniej granicy, jednak nie wpłynął negatywnie na lokalny rynek pracy. Na koniec grudnia 2022 roku odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 23,7% w stosunku do analogicznego okresu roku 2021. Rok 2023 jest kolejnym rokiem z tendencją spadkową liczby bezrobotnych (1 679 osób). Na uwagę zasługuje brak zmian stopy bezrobocia odnotowany w ciągu całego ubiegłego roku – pomijając wahania sezonowe.

1.3 Bilans bezrobotnych z terenu powiatu pruszkowskiego w okresie ostatniej dekady

W końcu roku 2014 liczba bezrobotnych wyniosła 4 701 osób, natomiast na koniec 2015 r. w rejestrze Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowało 4 229 osób bezrobotnych. W roku 2016 spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu w ujęciu rocznym wyniósł 495 osób. Rok 2017 był kolejnym, w którym odnotowano spadek poziomu bezrobocia (o 837 osób w porównaniu do grudnia 2016 r.). Liczba osób widniejących w ewidencji Urzędu na dzień 31 grudnia była porównywalna do liczby bezrobotnych z połowy 2009 roku. Odnotowany w roku 2018 spadek liczby zarejestrowanych w stosunku do roku 2017 wyniósł 356 osób. W roku 2019 obserwowaliśmy systematyczny spadek zarówno liczby jak i stopy bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu, w którego efekcie na dzień 31 grudnia zewidencjonowano 2 074 osoby bezrobotne. W roku 2020 gospodarka na całym świecie, w tym w Polsce, zmagająca się ze skutkami trwającej pandemii. Wywołany nią kryzys odbił się negatywnie na rynku pracy również powiatu pruszkowskiego, co spowodowało, nieodnotowywany od roku 2013, wzrost liczby bezrobotnych, których wartość na dzień 31 grudnia 2020 r. wyniosła 2 774 osoby.

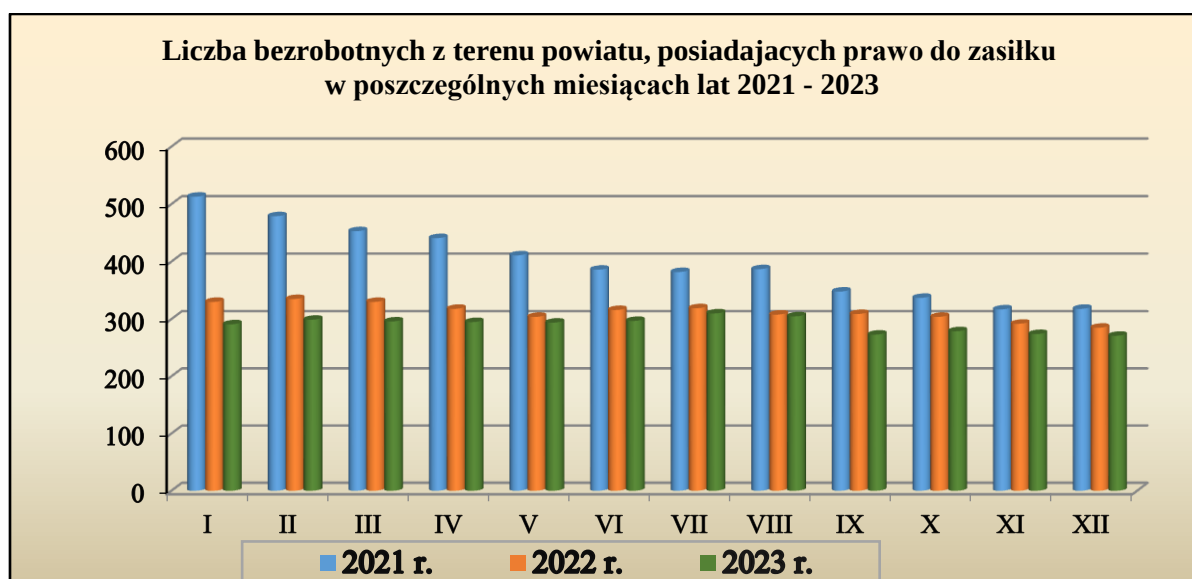
Od roku 2021 odnotowuje się wyraźne oznaki poprawy na lokalnym rynku pracy. Z posiadanych danych wynika, że od kwietnia 2021 r. liczba bezrobotnych sukcesywnie spadała, osiągając na koniec roku wartość porównywalną do liczby zarejestrowanych bezrobotnych tuż przed wybuchem pandemii (marzec 2020 r. – 2 250 osób). W końcu grudnia 2022 roku, odnotowano kolejny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych

o 540 osób w stosunku do tego samego okresu roku 2021. W roku 2023 różnica ta była nieznaczna i wyniosła 63 osoby w porównaniu do grudnia 2022.



1.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2023 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie zarejestrowanych było 271 osób z prawem do zasiłku (w tym 137 kobiet). W odniesieniu do grudnia 2022 r., liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku spadła o 14 osób. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili blisko 16,1 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2023 roku w tutejszym Urzędzie. Wśród osób uprawnionych do zasiłku największy odsetek stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (158 osób) oraz powyżej 50 roku życia (104 osoby).



1.5 Bezrobotne kobiety

Na dzień 31 grudnia 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie zarejestrowanych było 797 kobiet. Ich udział procentowy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z terenu powiatu wynosił 47,5%. Wśród bezrobotnych kobiet największy odsetek (21,2%) stanowiły osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy. W strukturze wieku najliczniejszą grupę stanowiły kobiety, których wiek zawierał się w przedziale od 35 do 44 lat (33,7%). Pod względem posiadanego wykształcenia największą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem wyższym (35,9%). Z uwagi na posiadany staż pracy, największy odsetek stanowiły panie posiadające staż mieszczący się w przedziale od 1 roku do 5 lat (21,0%) oraz od 10 do 20 lat (19,5%). Odmienne do lat ubiegłych, w roku 2023 udział procentowy kobiet wśród długotrwale bezrobotnych był porównywalny do udziału mężczyzn w tej grupie i wynosił 50,2%.

Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy na koniec 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie		2022 r.		2023 r.	
		Ogółem	Udział % 891 = 100%	Ogółem	Udział % 797 = 100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	89	10,0%	66	8,3%
	1-3	181	20,3%	154	19,3%
	3-6	166	18,6%	140	17,6%
	6-12	169	19,0%	169	21,2%
	12-24	107	12,0%	131	16,4%
	pow. 24	179	20,1%	137	17,2%
Wiek	18-24	51	5,7%	58	7,3%
	25-34	196	22,0%	165	20,7%
	35-44	292	32,8%	269	33,7%
	45-54	232	26,0%	218	27,4%
	55-59	120	13,5%	87	10,9%
Wykształcenie	wyższe	318	35,7%	286	35,9%
	policealne i średnie zaw.	172	19,3%	150	18,8%
	średnie ogólnokształcące	142	15,9%	126	15,8%
	zasadnicze zawodowe	90	10,1%	72	9,0%
	gimnazjalne i poniżej	169	19,0%	163	20,5%
Staż pracy w latach	do 1 roku	136	15,3%	99	12,4%
	1-5	163	18,3%	167	21,0 %
	5-10	147	16,5%	147	18,4%
	10-20	177	19,8%	155	19,5%
	20-30	106	11,9%	90	11,3%
	30 lat i więcej	22	2,5%	17	2,1%
	bez stażu	140	15,7%	122	15,3%
Razem		891	100%	797	100%

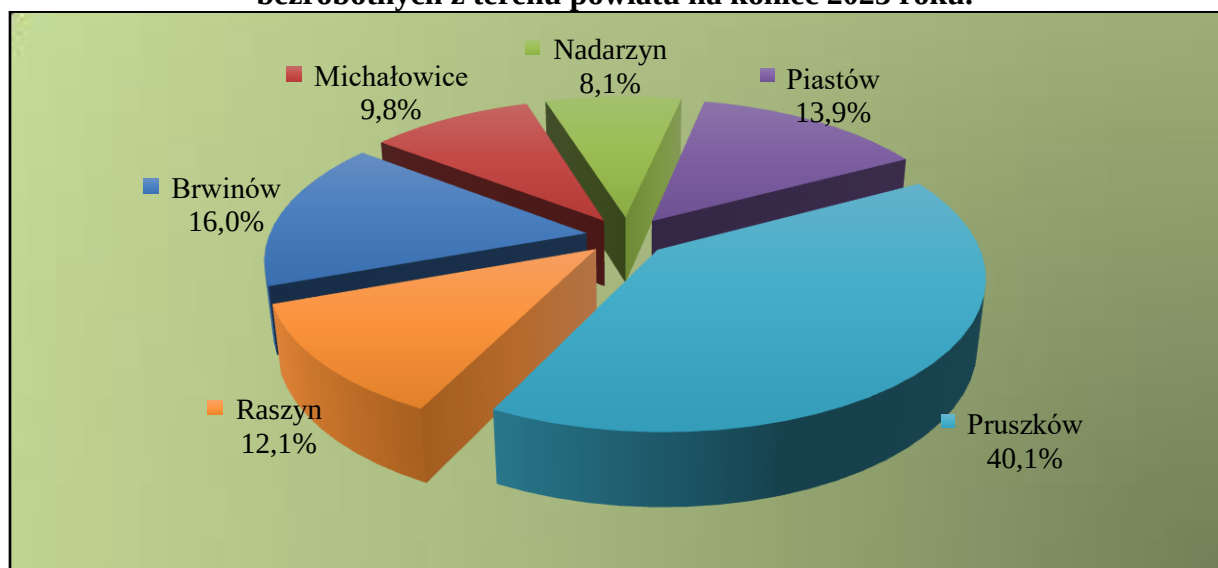
1.6 Bezrobotni na terenie poszczególnych gmin powiatu

W poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie kształtowała się następująco

	Zarejestrowani bezrobotni					
	2021 r.		2022 r.		2023 r.	
	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety
Brwinów	378	182	286	143	268	124
Michałowice	208	113	162	81	164	75
Nadarzyn	180	100	141	83	137	69
Piastów	327	148	247	109	233	104
Pruszków	910	483	717	375	674	324
Raszyn	279	144	189	100	203	101
RAZEM	2 282	1 170	1 742	891	1 679	797

Na terenie gminy Michałowice oraz Raszyn odnotowano niewielki wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. W pozostałych gminach powiatu pruszkowskiego odnotowano, proporcjonalny do ogółu, spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Porównując dane z końca roku 2022, zmiany udziału procentowego w ogólnej liczbie bezrobotnych z terenu powiatu, na poziomie przekraczającym jeden punkt procentowy, odnotowano wyłącznie na terenie gminy Raszyn – wzrost z 10,8% na 12,1 % oraz na terenie Pruszkowa – spadek z 41,2% na 40,1%. W pozostałych jednostkach odnotowano niewielkie zmiany, nieprzekraczające 0,5 punktu procentowego.

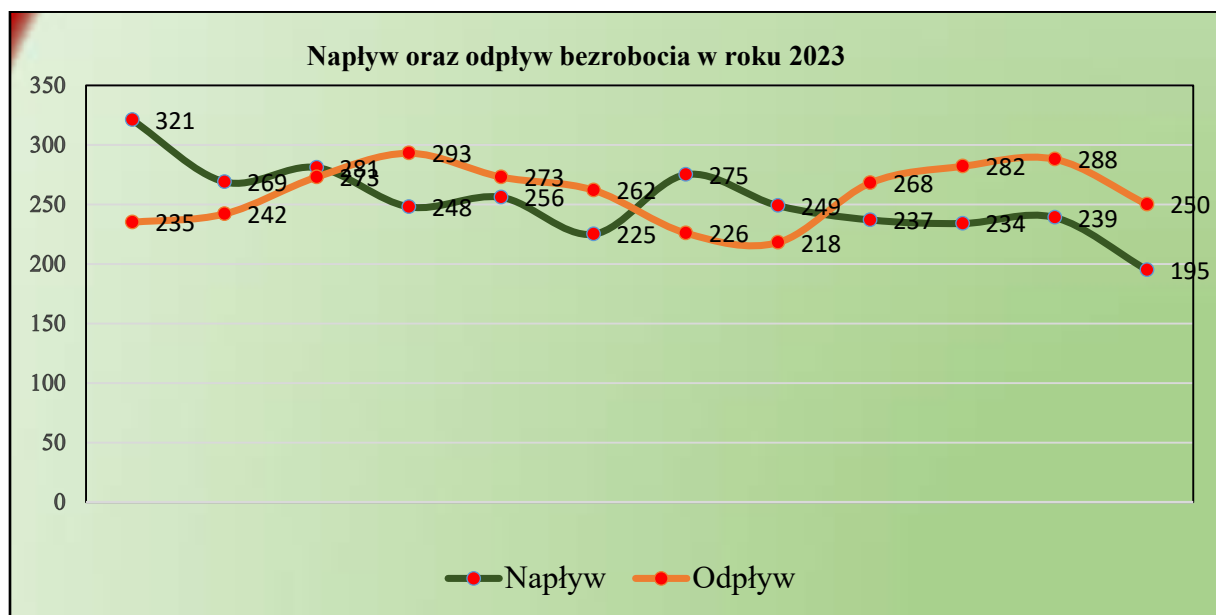
Udział procentowy zarejestrowanych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie bezrobotnych z terenu powiatu na koniec 2023 roku.



1.7 Płynność bezrobocia

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku liczba nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych na terenie powiatu wyniosła 3 029 (w tym 1 426 osób to kobiety). W analogicznym okresie roku 2022, napływ bezrobotnych wyniósł 3 208 osób (w tym 1 728 kobiet). Wśród zarejestrowanych w minionym roku – 1 007 (w tym 525 kobiet) to osoby dokonujące rejestracji w Urzędzie po raz pierwszy.

W ciągu dwunastu miesięcy roku 2023 z ewidencji wyłączonych zostało 3 092 osoby (w tym 1 520 kobiet).



W roku 2023 odnotowano nadwyżkę osób wyrejestrowanych z ewidencji nad osobami zarejestrowanymi. Różnica ta wyniosła 63 osoby. Z powodu podjęcia pracy w 2023 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wyłączono 1 530 osób (w tym 847 kobiet). Udział tej grupy osób wśród ogółu wyrejestrowanych stanowił aż 49,5% odpływu. Dla porównania w roku 2022, z tej samej przyczyny wyłączono 1 773 osoby, a ich udział procentowy odpływu stanowił 47,3%. Kolejną grupę, która ma wpływ na wskaźnik odpływu z bezrobocia stanowią osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy, w liczbie 932 osób (30,1% wyrejestrowanych). W roku 2022, z tej samej przyczyny wyłączono 1 092 osoby. Dwie pozostałe grupy wpływające na wskaźnik odpływu bezrobotnych to wyłączenia z powodu dobrowolnej rezygnacji z usług Urzędu Pracy (156 osób) oraz uzyskania świadczeń z organu emerytalno-rentowego (96 osób). Do pozostałych „innych” przyczyn wyłączenia z ewidencji 378 osób należą między innymi: odmowa bez uzasadnionej przyczyny podjęcia pracy lub innej formy pomocy, nabycie prawa do świadczeń z zakresu działań ośrodków opieki

społecznej, podjęcie nauki w systemie stacjonarnym, uzyskanie dochodu czy objęcie ubezpieczeniem społecznym.

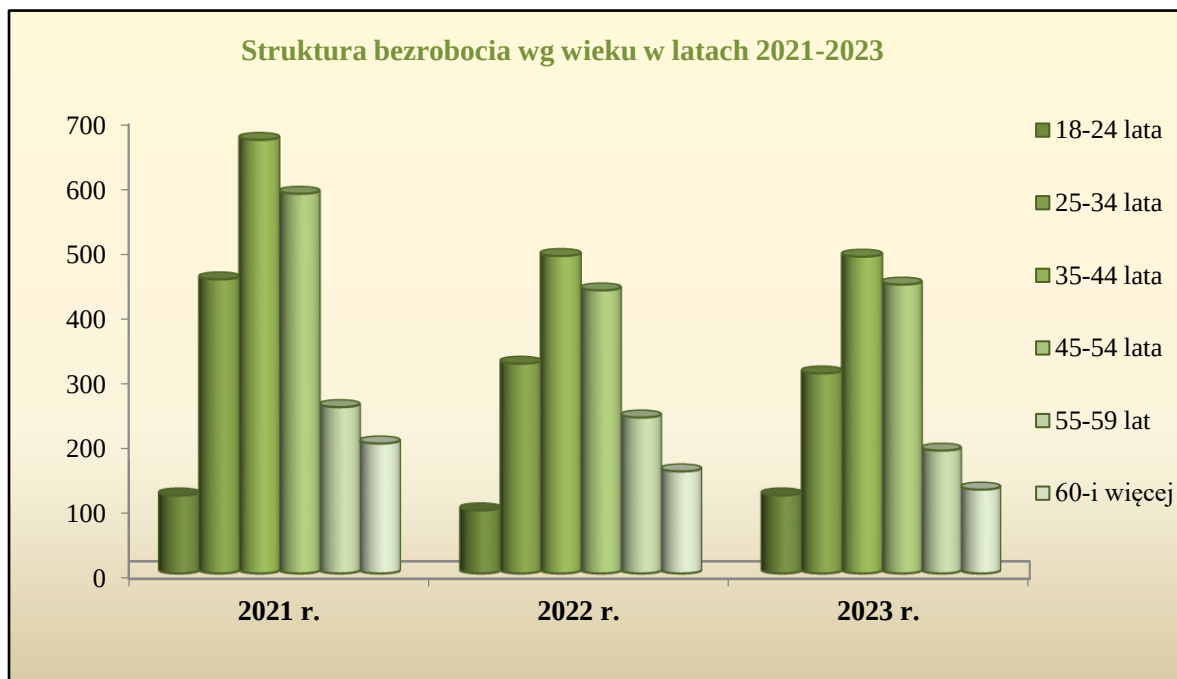
Napływ i odpływ bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2023 r.

	2022 r.		2023 r.							
			Napływ		Odpływ					
	Napływ	Odpływ	ogółem	w tym	ogółem	w tym z tytułu:				
				zarejestrowani po raz I		podjęcia pracy	niestawienia w Urzędzie	dobrowolnej rezygnacji	uzyskania świadczeń ZUS	inne
Styczeń	260	237	321	105	235	103	71	12	11	38
Luty	232	230	269	101	242	110	59	11	16	46
Marzec	268	315	281	95	273	120	91	13	8	41
Kwiecień	284	360	248	71	293	158	81	13	8	33
Maj	263	424	256	75	273	120	93	17	8	35
Czerwiec	272	340	225	67	262	142	76	10	11	23
Lipiec	270	361	275	84	226	119	70	16	5	16
Sierpień	266	282	249	76	218	109	57	17	6	29
Wrzesień	348	326	237	90	268	163	67	14	7	17
Październik	246	330	234	94	282	153	80	10	9	30
Listopad	255	293	239	85	288	135	94	13	3	43
Grudzień	244	250	195	64	232	98	93	10	4	27
Razem	3 208	3 748	3 029	1 007	3 092	1 530	932	156	96	378

II. STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU

2.1. Struktura bezrobocia wg wieku

Wiek	31.12.2023 r.		31.12.2023 r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
18-24	120	58	21	9	5	14	59	12
25-34	308	165	50	28	32	40	111	47
35-44	488	269	78	48	45	68	203	46
45-54	445	218	69	45	31	66	177	57
55-59	189	87	27	17	15	26	77	27
60-i więcej	129	-	23	17	9	19	47	14
RAZEM	1 679	797	268	164	137	233	674	203



Analizując rozkład struktury bezrobocia wg wieku, obserwujemy dominację przedziałów 35 – 44 lata oraz 45 – 54 lata. Udział procentowy tych grup w roku 2023 w ogólnej liczbie zarejestrowanych z terenu powiatu wynosił odpowiednio 29,1% oraz 26,5 %. Porównując dane z roku 2022, gdzie dwie ww. grupy wiekowe były również najliczniejsze, zaobserwowano wzrost procentowy w stosunku do ogółu bezrobotnych wśród osób w tych przedziałach wiekowych. Ich udział procentowy w roku 2022 wynosił 28,1 % dla grupy 35-44 lata oraz 25,0% dla 45-54 lata. Najniższy odsetek stanowiły natomiast osoby w przedziale wiekowym 18–24 lata. Ich udział procentowy w roku sprawozdawczym wyniósł 7,1%. Wartość ta jest wyższa w stosunku do roku 2022 o 1,5 punktu procentowego.

2.2 Struktura bezrobocia wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	31.12.2023 r.		31.12.2023 r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
wyższe	460	286	82	58	41	53	184	42
polic. i śr.zaw.	359	150	46	24	35	65	140	49
śr. ogólne	230	126	40	23	15	32	86	34
zasad. zaw.	226	72	33	20	19	30	100	24
gimnazjalne lub podstawowe	404	163	67	39	27	53	164	54
RAZEM	1 679	797	268	164	137	233	674	203

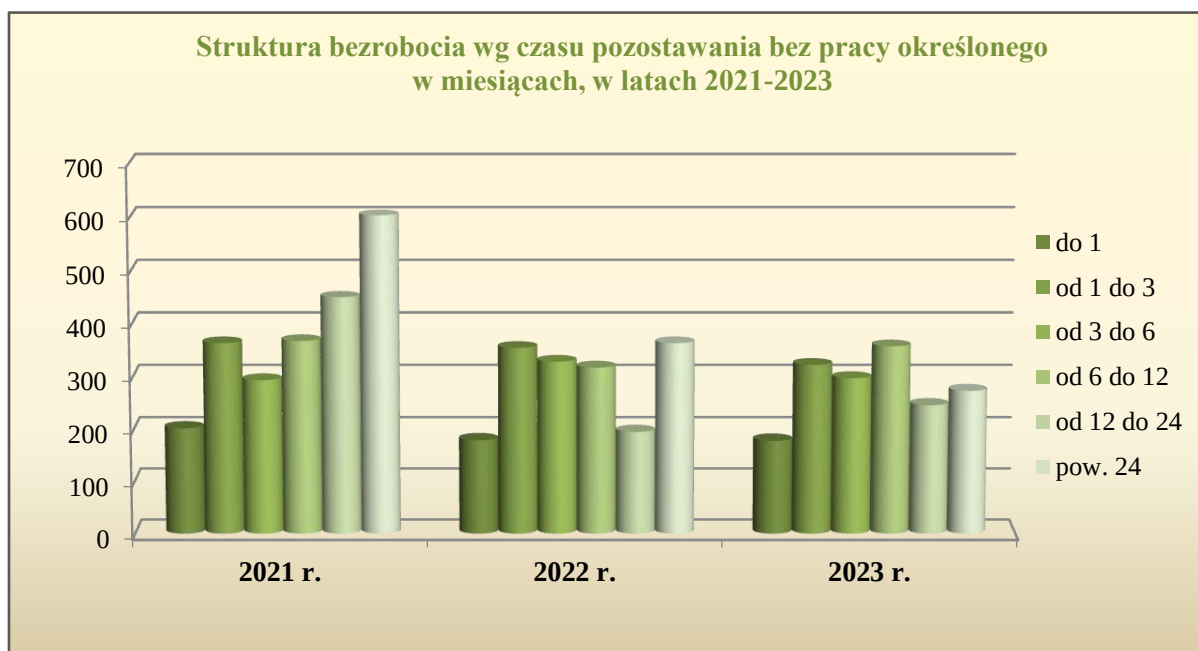


Badając strukturę bezrobocia z terenu powiatu pruszkowskiego pod względem wykształcenia, obserwujemy dwie skrajne duże grupy. Są to osoby nieposiadające wykształcenia lub posiadające wykształcenie gimnazjalne bądź podstawowe oraz osoby legitymujące się wykształceniem wyższym. Populacja tych osób wśród ogółu zarejestrowanych w roku 2023 wyniosła odpowiednio 24,0 % oraz 27,4%. Niepokojącym zjawiskiem jest fakt, iż wyższy poziom wykształcenia nie przekłada się na szybsze znalezienie pracy przez bezrobotnych. Na podstawie zgromadzonych danych ustalono, iż aż 39,1% z wykształceniem wyższym to osoby poszukujące pracy najdłużej, zakwalifikowane do grupy osób długotrwale bezrobotnych.

Najmniejsze grupy stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym oraz średnim ogólnokształcącym. Ich udział procentowy w ogóle zarejestrowanych w roku 2023 wynosił odpowiednio 13,5 % oraz 13,7%.

2.3 Struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	31.12.2023r.		31.12.2023r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
do 1	179	66	30	13	10	23	79	24
1-3	323	154	55	33	28	47	125	35
3-6	298	140	52	27	22	47	115	35
6-12	358	169	55	33	31	43	154	42
12-24	247	131	35	29	27	33	89	34
pow. 24	274	137	41	29	19	40	112	33
RAZEM	1 679	797	268	164	137	233	674	203



Jednym z najgroźniejszych zjawisk występujących na rynku pracy jest długie, ponad 12 miesięczne pozostawanie bez pracy. W końcu 2023 roku w ewidencji Urzędu Pracy w Pruszkowie zarejestrowanych było 521 osób z tej kategorii, w tym 274 osoby pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy. Osoby te stanowiły 31,0% ogółu bezrobotnych, co oznacza że co trzecia osoba bezrobotna pozostaje bez pracy ponad rok. Ponad 46% osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy to osoby powyżej 50 roku życia. Kobiety pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowiły niewielką przewagę. Ich udział procentowy wśród tej kategorii osób wynosił 51,4%.

2.4 Struktura bezrobocia wg zawodu

Klasyfikacja zawodów i specjalności jest istotnym narzędziem do obsługi rynku pracy i znajduje zastosowanie w pośrednictwie pracy oraz poradnictwie zawodowym. Pozwala na gromadzenie i analizę danych statystycznych dotyczących zatrudnienia i bezrobocia, które służą do określania polityki przeciwdziałania bezrobociu oraz polityki kształcenia i szkolenia zawodowego młodzieży oraz dorosłych. Znajomość i właściwe stosowanie klasyfikacji przez pracowników urzędów pracy ma duży wpływ na efektywność realizacji zadań stojących przed urzędami pracy. W szczególności dobra znajomość klasyfikacji i umiejętność właściwego jej stosowania wymagana jest do wykonywania zadań z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego czy rozwoju zawodowego. Według klasyfikacji zawodów i specjalności wyróżniamy 10 wielkich grup, które pozwalają odpowiednio zakwalifikować bezrobotnych według zawodu wykonywanego przed rejestracją w Urzędzie, natomiast osoby dotychczas niepracujące - według zawodu wyuczonego.

Na koniec grudnia 2023 roku na terenie powiatu zarejestrowanych było 1 679 osób bezrobotnych, z których 370 (22,0% ogółu) , w tym – 151 kobiet, nie legitymowało się żadnym zawodem.

Wśród osób posiadających zawód, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z II grupy zawodowej, tj. specjaliści (20,3% ogółu zarejestrowanych). W obrębie tej grupy pod względem ilościowym wyróżniali się ekonomiści – 38 osób, nauczyciele oraz pedagodzy – 26 oraz specjaliści ds. zarządzania – 19 osób.

Kolejna dominująca grupa zawodowa to grupa III, obejmująca techników i inny średni personel, stanowiąca 14,9% zarejestrowanych. Wśród tej grupy dominowały osoby posiadające zawód technika mechanika – 48 osób oraz technika ekonomisty – 40 osób.

Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy, obejmujący grupę V w udziale 14,4% zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2023 roku, uplasowali się na kolejnym miejscu. W grupie tej sprzedawcy w liczbie 121 osób byli najliczniejsi.

Ostatnią z najliczniejszych grup zawodowych w roku 2023 stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (12,2%). Wśród grupy VII zdecydowanie najwięcej bezrobotnych legitymowało się zawodem mechanika – 50 osób, ślusarza – 23 osoby oraz krawca – 12 osób.

Lp. grupy zawodowej	Nazwa wielkiej grupy zawodowej	Zarejestrowani wg stanu na 31.12.2023 r.		
		Ogółem	Udział % 1 679 = 100%	w tym kobiety
I	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy, kierownicy	33	2,0%	15
II	Specjaliści	341	20,3%	210
III	Technicy i inny średni personel	250	14,9%	104
IV	Pracownicy biurowi	118	7,0%	65
V	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	241	14,4%	181
VI	Rolnicy, ogrodnicy, rolnicy, rybacy	7	0,4%	3
VII	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	204	12,2 %	27
VIII	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	42	2,5%	10
IX	Pracownicy przy pracach prostych	73	4,3%	31
X	Siły zbrojne	0	-	0
-	Bez zawodu	370	22,0%	151
Razem		1 679	100%	797

2.5 Struktura bezrobocia wg działów gospodarki, w których uprzednio byli zatrudnieni

Na podstawie zgromadzonych danych ustalono, iż na koniec grudnia 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowało 1 406 bezrobotnych (w tym 677 kobiety), którzy przed rejestracją wykonywali pracę. Stanowili oni w liczbie zarejestrowanych na koniec 2023 roku – 83,7%. Na koniec okresu sprawozdawczego, spośród wykonujących pracę, 835 osób (59,4 % ogółu pracujących przed rejestracją) było zatrudnionych w sektorze prywatnym. Wśród 1 406 ww. osób – 142 zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

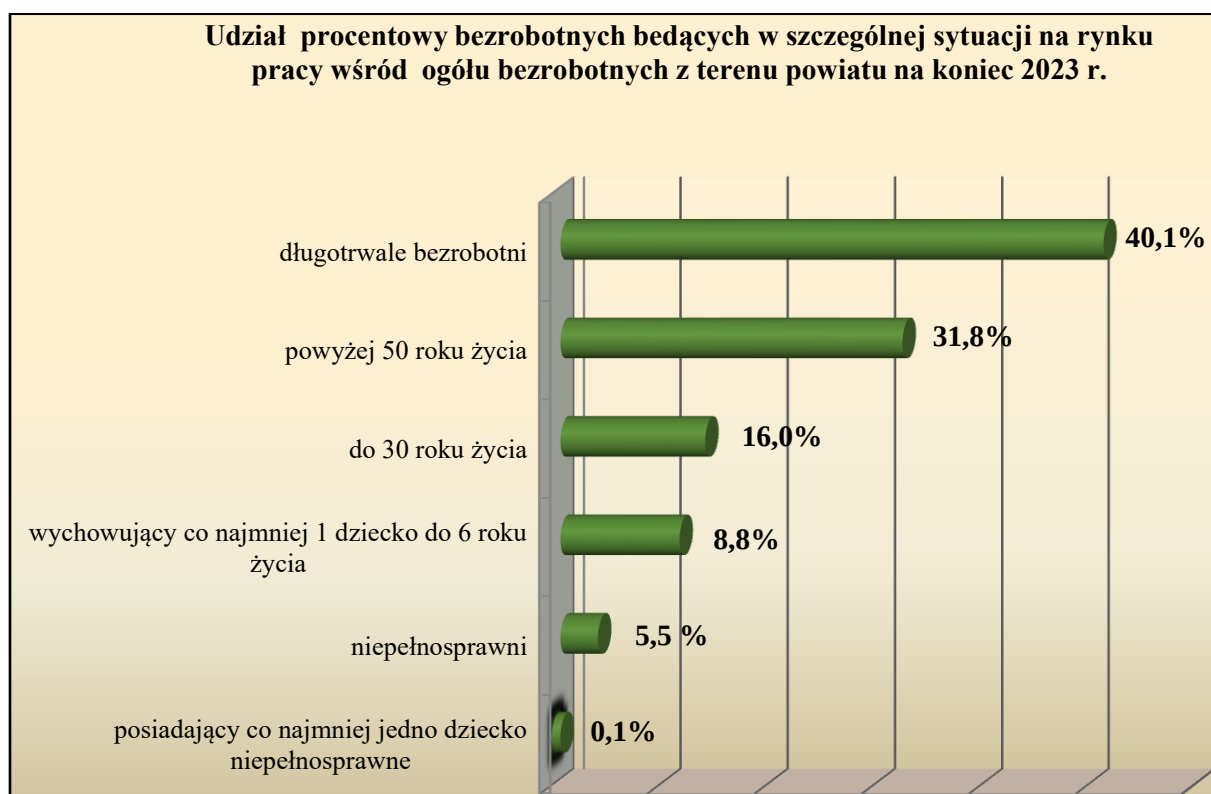
Lp. działu	Nazwa działu gospodarki	Zarejestrowani na koniec 2023 r.	
		Ogółem	w tym kobiety
1	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3	2
2	Górnictwo i wydobywanie	0	0
3	Przetwórstwo przemysłowe	115	45
4	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz	2	0
5	Dostawa wody, gospodarka ściekami i odpadami	11	2
6	Budownictwo	43	6
7	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów	221	105
8	Dział. związana z zakwaterowaniem i gastronomią	26	16
9	Transport i gospodarka magazynowa	59	27
10	Informacja i komunikacja	17	8
11	Dział. finansowa i ubezpieczeniowa	33	19
12	Dział. związana z obsługą rynku nieruchomości	4	1
13	Dział. profesjonalna, naukowa i techniczna	24	21
14	Dział. z zakresu usług administrowania i dział. wspierająca	71	30
15	Administracja publiczna, obowiązkowe zabezpieczenie społ.	35	20
16	Edukacja	38	31
17	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	32	23
18	Działalność związana z kulturą, rozrywką, rekreacją	9	4
19	Pozostałe działalności usługowe	171	66
20	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	1	1
21	Działalność niezidentyfikowana	491	250
Razem		1 406	677
Dotychczas niepracujący		273	120
Ogółem		1 679	797

III. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

3.1 Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Mimo stabilnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, w dalszym ciągu w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie znajduje się znaczne grono osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, mających problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Z prowadzonych przez Urząd statystyk wynika, iż na przestrzeni ostatnich kilku lat, 7 z 10 bezrobotnych w regionie jest osobą zakwalifikowaną do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazanych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przynależność osób bezrobotnych do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, związana jest z posiadaniem przez osobę zarejestrowaną cechy odpowiadającej danej kategorii osób bezrobotnych. Sytuacją często występującą jest zakwalifikowanie osoby bezrobotnej do więcej niż jednej kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ze względu na nabycie lub posiadanie więcej niż jednej ze wskazanych w ustawie cech.

W końcu roku 2023 w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie pozostawało zarejestrowanych 1 207 osób (71,8% ogółu bezrobotnych) w tym 569 kobiet, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, posiadały status osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:



3.2 Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.2.1 Bezrobotni do 30 roku życia

Bezrobocie wśród osób młodych stanowi jeden z poważniejszych problemów identyfikowanych na rynku pracy. Bariere bezpośrednio przekładającą się na szansę podejmowania zatrudnienia w tej grupie osób stanowi brak doświadczenia zawodowego oraz kwalifikacji a także niedostosowanie uzyskanego w toku edukacji zawodu do aktualnego zapotrzebowania na rynku pracy. Pracodawcy natomiast, z uzasadnionych ekonomicznie powodów, preferują zatrudnienie doświadczonego pracownika. Z tych względów szczególnym wsparciem przez urzędy pracy powinny być objęte osoby młode, dopiero wchodzące na rynek pracy.

Na koniec grudnia roku 2023 w ewidencji Urzędu Pracy pozostawało zarejestrowanych 268 osób do 30 roku życia, które stanowiły 16,0% ogółu zarejestrowanych na terenie powiatu. Dla porównania w analogicznym okresie roku 2022 liczba osób tej kategorii wynosiła – 232 i stanowiła 13,3% ogółu. Spośród osób do 30 roku życia – 130 to kobiety.

Wskaźnik bezrobotnych do 30 roku życia zróżnicowany jest w zbiorze gmin powiatu pruszkowskiego. Według danych z końca 2022 roku, najwięcej bezrobotnych z tej grupy – 104 osoby – notowano na terenie miasta Pruszków, podczas gdy na terenie gminy Nadarzyn oraz Michałowic wskaźnik ten wynosił odpowiednio 25 oraz 21 osób. Wyraźne różnice widoczne są ponadto w przypadku analizy udziału bezrobotnych do 30 roku życia w ogóle zarejestrowanych osób tej kategorii, zarejestrowanych na terenie poszczególnych gmin. Największy odsetek (18,7%) badanych bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Brwinów. Najmniejszy udział młodych bezrobotnych w ogóle osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu poszczególnych gmin notowano w Michałowicach (12,8%) oraz Piastowie (14,2%).

Największa grupa bezrobotnych z tej kategorii posiadała wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 30,2%. Blisko co czwarty bezrobotny, posiadał dyplom uczelni wyższej. Wykształceniem średnim ogólnokształcącym legitymowało się 20,9% osób z analizowanej grupy 40,1% bezrobotnych tej kategorii, nie legitymował się żadnym stażem pracy.

Najliczniejsza grupa bezrobotnych do 30 roku życia, pozostawała w rejestrach Urzędów Pracy w Pruszkowie do 3 miesięcy, tj. 50,4%. Osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy stanowiły tylko 10,8% analizowanej grupy.

W gronie osób z tej kategorii, w statystykach wyszczególnione zostały osoby do 25 roku życia. Na koniec grudnia 2023 roku ich liczba na terenie powiatu wyniosła 120 osób, w tym 58 kobiet. Dla porównania, na koniec roku 2022, bezrobotni do 25 roku życia stanowili 97 osób, w tym 51 kobiety.

3.2.2 Długotrwale bezrobotni

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje długotrwale bezrobotnego jako osobę pozostającą w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu.

Zjawisko długotrwałego bezrobocia stanowi istotny problem dla lokalnego rynku pracy. Doświadczenie pokazuje, że osoby długotrwale bezrobotne są z różnych przyczyn jedną z najtrudniejszych grup w kontekście aktywizacji zawodowej. Znaczne oddalenie od rynku pracy przekłada się bowiem na problemy w poszukiwaniu pracy oraz bierność zawodową. Dynamiczny rynek pracy wymaga od pracowników elastyczności, chęci do zmian. Natomiast pozostawanie poza zatrudnieniem w długim okresie, nierzadko wpływa na zniechęcenie i brak podjęcia jakichkolwiek kroków w kierunku poszerzenia lub uzupełnienia swoich kwalifikacji. Przywrócenie na rynek pracy bywa w tym przypadku szczególnie długie i kosztowne.

Jak pokazują statystyki z terenu powiatu pruszkowskiego, wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy to właśnie osoby długotrwale bezrobotne zajmują pierwszą pozycję.

Na dzień 31 grudnia 2023 roku w ewidencji tutejszego Urzędu figurowały 673 osoby długotrwale bezrobotne (w tym 338 kobiet). Stanowili oni 40,1% ogółu bezrobotnych z terenu powiatu oraz 55,8% z ogółu osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Odpowiednie wykształcenie wydaje się mieć istotne znaczenie w kontekście bezrobocia i poszukiwania pracy. Samo posiadanie wyższego wykształcenia nie gwarantuje jednak, jak wskazują statystyki, znalezienia pracy i nie wyklucza długotrwałego bezrobocia. Na podstawie zgromadzonych danych ustalono, iż to właśnie osoby posiadające dyplom uczelni wyższej, w liczbie 180, byli najliczniejszą grupą długotrwale bezrobotnych. Na kolejnym miejscu plasowały się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym w liczbie 156.

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych dokumentowało doświadczenie zawodowe do 5 lat (34,6% ogółu zarejestrowanych z analizowanej grupy). Stażu pracy nie posiadało 13,7% osób z tej grupy. Ponad 38,3% długotrwale bezrobotnych z regionu korzystało z pomocy urzędów pracy od ponad dwóch lat.

Badając strukturę bezrobocia długotrwałego pod względem wieku, odnotowano dominację dwóch grup wiekowych: osób w przedziale 45–54 lata oraz 35–44 lata. Ich udział procentowy spośród ogółu analizowanej grupy wynosił odpowiednio 30,2% oraz 27,8%.

Pomimo odnotowanego spadku liczebności długotrwale bezrobotnych w regionie, w dalszym ciągu osoby te tworzą kategorię ważną i wymagającą pilnego wsparcia w obszarze aktywizacji i poradnictwa zawodowego.

3.2.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Obok osób młodych oraz długotrwale bezrobotnych, ustawodawca zwraca uwagę na trudną sytuację 50+ na rynku pracy, dlatego też określa osoby powyżej 50 roku życia jako grupę znajdującą się szczególnej sytuacji na rynku pracy. Głównym założeniem Urzędu jest pomoc tym osobom w odnalezieniu się na rynku pracy. W celu zwiększenia aktywności zawodowej osób 50+ prowadzone są działania na różnych płaszczyznach. Osobom powyżej 50 roku życia oraz pracodawcom zatrudniającym te osoby przysługują pewne przywileje takie jak: pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych, dofinansowanie wynagrodzenia, brak konieczności opłacania składek na Fundusz Pracy. Wszystkie te środki mają niwelować negatywne czynniki oraz bariery w efektywnym funkcjonowaniu na rynku pracy tych osób. Urząd podejmuje działania aby potencjał pracowników 50+ w postaci wiedzy i doświadczenia zawodowego, przywiązania do pracodawcy oraz zaangażowania mogły być wykorzystane.

Na koniec roku 2023, na terenie powiatu pozostawały zarejestrowane 534 osoby powyżej 50 roku życia. W grupie tej zdecydowanie dominowali mężczyźni w liczbie 334, stanowiący 62,5% tej kategorii bezrobotnych. W stosunku do analogicznego okresu roku 2022, liczba osób w tym przedziale wiekowym spadła o 78 osób. Odnotowano również procentowy spadek udziału osób powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych z 35,1% w roku 2022 do 31,8% w roku 2023.

W końcu 2023 roku w grupie wiekowej 50+ wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe posiadało 20,0%. Wśród omawianej grupy bezrobotnych, dyplom uczelni wyższej posiadało 20,6%. Największy udział procentowy, bo 26,4% osób tej kategorii, legitymował się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym oraz gimnazjalnym lub podstawowym.

Grupę wiekową powyżej 50 roku życia cechuje długotrwale bezrobocie. 45,1% tych osób poszukuje pracy ponad rok. W okresie od 6 do 12 miesięcy, bez pracy pozostawało 19,9%,

od 3 do 6 miesięcy – 13,7%, podobnie od 1 miesiąca do 3 miesięcy – 14,8%. W przeciągu mniej niż jednego miesiąca bez pracy pozostawało jedynie 6,5%.

Analizując strukturę bezrobotnych powyżej 50 roku życia, pod względem stażu pracy, obserwujemy wysoki odsetek osób posiadających staż pracy nieprzekraczający 10 lat – 166 osób (udział 31,1% w tej grupie). 9,6% osób nie posiadało żadnego stażu pracy. Staż pracy od 10 do 20 lat posiadało 20,2% bezrobotnych 50+. 29,6% – legitymowało się stażem od 20 do 30 lat oraz 9,5% – 30 lat i więcej.

3.2.4 Niepełnosprawni

Z uwagi na niedogodności związane ze stanem zdrowia, dodatkowa pomoc kierowana jest również dla osób niepełnosprawnych, które znajdują się w gorszej pozycji na rynku pracy. Dlatego też, powyższa grupa bezrobotnych, w myśl ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kwalifikowana jest do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Powiatowe urzędy pracy, jako część administracji specjalnej w odniesieniu do osób z niepełnosprawnościami, mają za zadanie przygotować osoby te do poszukiwania pracy. Odbywa się to przez zapewnienie dostępu do poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy czy systemu szkoleń.

Zmniejszaniu bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych sprzyjają działania funduszu celowego PFRON. Dzięki tym środkom, Urząd realizuje instrumenty mające służyć osobom niepełnosprawnym poszukującym pracy (szkolenia, staże, badania lekarskie, zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy, dofinansowanie działalności gospodarczej) Na wsparcie mogą liczyć również pracodawcy zatrudniający osoby o niepełnej sprawności.

Na koniec 2023 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie pozostawały zarejestrowane łącznie 104 osoby legitymujące się stopniem niepełnosprawności. Wśród grupy tej, 93 osoby posiadały status bezrobotnego, natomiast pozostałe 11, głównie z uwagi na posiadane uprawnienia do świadczeń emerytalno - rentowych, nabyło status osoby poszukującej pracy.

Osoby bezrobotne z orzeczonym stopniem niepełnosprawności stanowiły 5,5% ogółu bezrobotnych z terenu powiatu oraz 7,7% populacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W grupie osób niepełnosprawnych zdecydowanie dominowali mężczyźni w udziale procentowym 63,4% oraz osoby z orzeczonym umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (65,6%). 4,3% bezrobotnych posiadało znaczny stopień, natomiast 30,1% - lekki.

Do głównych przyczyn niepełnosprawności bezrobotnych należały choroby neurologiczne (21,5%), upośledzenie psychiczne (18,3%) oraz choroby narządu ruchu (18,3%).

Struktura wieku bezrobotnych o niepełnej sprawności wskazuje, iż liczba osób niepełnosprawnych wzrasta z wiekiem. Na koniec grudnia 2023 roku najliczniej reprezentowaną grupą były osoby w wieku 50+ (50,5% ogółu niepełnosprawnych), następnie w wieku 30 – 49 lat (37,7%). Udział osób do 30 roku życia był najniższy i wyniósł 11,8%.

W ciągu roku 2023 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie zarejestrowane zostały łącznie 122 osoby bezrobotne (w tym 51 kobiet), z czego 96 osób dokonało rejestracji po raz kolejny. 101 z wymienionych osób poprzednio pracowało.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku, z ewidencji Urzędu wyłączono 122 osoby (w tym 54 kobiety), z których 65 podjęło pracę.

Osoby niepełnosprawne figurujące w ewidencji Urzędu Pracy na koniec grudnia 2023 r.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni			
		2022 r.	2023 r.		
		Ogółem*)	Ogółem*)	w tym:	
				bezrobotni	poszukujący pracy
Ogółem		108	104	93	11
Płeć	mężczyźni	65	67	59	8
	kobiety	43	37	34	3
Wiek	18-24	8	8	7	1
	25-29	5	4	4	0
	30-39	17	14	13	1
	40-44	6	13	11	2
	45-49	17	14	11	3
	50-54	14	14	14	0
	55-59	20	16	15	1
	60 i więcej	21	21	18	3
Stopień niepełnosprawności	znaczny	8	8	4	4
	umiarkowany	75	68	61	7
	lekki	25	28	28	0

*) wartości w kolumnie „Ogółem” zawierają sumę liczby osób niepełnosprawnych posiadających status bezrobotnego oraz poszukującego pracy

**Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
z terenu poszczególnych gmin na koniec grudnia 2023 r.**

	Wybrane kategorie bezrobotnych				
	Ogółem bezrobotni w szczególnej sytuacji	w tym wybrane kategorie:			
		do 30 roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku życia	niepełnosprawni
Piastów	168	33	91	73	16
Pruszków	479	104	266	206	45
Brwinów	194	50	110	83	13
Michałowice	121	21	70	61	10
Nadarzyn	101	25	52	42	2
Raszyn	144	35	84	69	7
RAZEM	1 207	268	673	534	93

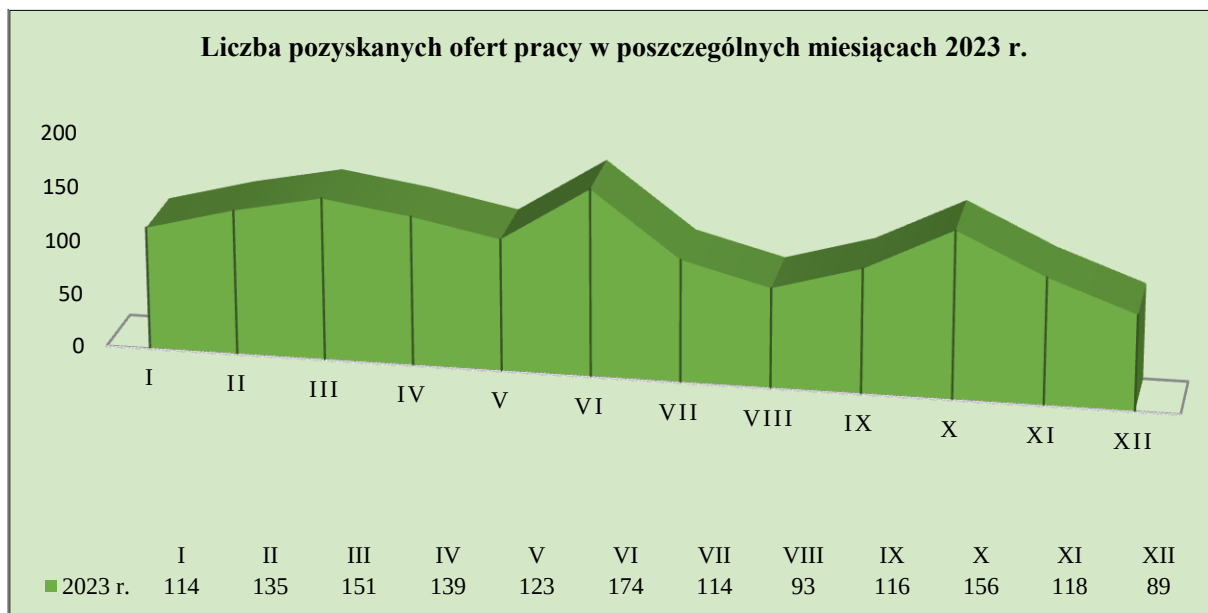
**) osoba bezrobotna może zostać zaliczona do więcej niż jednej kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z uwagi na posiadanie przez nią więcej niż jednej z cech danej kategorii.*

IV. DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU OGRANICZENIE ZJAWISKA BEZROBOCIA

4.1 Pośrednictwo pracy

W roku 2023 do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęły 1 522 oferty, które dotyczyły 9 758 wolnych miejsc pracy. Spośród ww., 954 oferty zostały złożone przez podmioty gospodarcze w celu uzyskania informacji Starosty niezbędnej do zezwolenia na pracę dla cudzoziemca. Specyfika pracy oraz wymagania stawiane przez pracodawców w powyższych ofertach dyskwalifikowały do podjęcia pracy osoby zarejestrowane w Urzędzie. Wśród ogółu zgłoszonych ofert, 3,2% (48 ofert, 71 miejsc pracy) dotyczyło zatrudnienia osób z orzeczoną niepełnosprawnością. Z ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych do Urzędu, 176 to miejsca pracy dotyczące zatrudnienia subsydiowanego.

Biorąc pod uwagę rodzaj działalności prowadzonej przez pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy dominowały oferty pochodzące z sektora prywatnego, dotyczące głównie sekcji handlowej, gastronomicznej, transportu oraz sektora budowlanego. Najwięcej ofert pracy dotyczyło zawodów niewymagających wysokich kwalifikacji: sprzedawca/kasjer, pracownik kuchni, magazynier, robotnik magazynowy, sprzątaczką, pracownik fizyczny/produkcyjny, kierowca, manikiurzystka, kontroler jakości, pracownik usług porządkowych.



W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie zrealizował 501 ofert pracy, co oznacza 32,9% efektywności pośrednictwa pracy.

Rok 2023 przyniósł kolejną podwyżkę płacy minimalnej. Tym razem wartość w okresie od stycznia do czerwca 2023 r. wyniosła 3 490 złotych brutto oraz od lipca do grudnia 2023 r. – 3 600 złotych brutto. Wzrosła również minimalna stawka godzinowa, która od stycznia do czerwca 2023 r. wynosiła 27,70 złotych brutto natomiast od lipca do grudnia 2023 r. – 28,10 złotych brutto. Wzrost płacy minimalnej wpłynął na średnią krajową, która w grudniu roku 2023 wyniosła 8 033 złote brutto.

Wśród ofert będących w dyspozycji Urzędu, dodatkową grupę stanowiły 384 zagraniczne oferty pracy, obejmujące 3 123 stanowiska pracy w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES). Z informacji na temat dostępnych ofert pracy oraz warunków pracy za granicą skorzystało 58 osób.

Powiatowe Targi Pracy

Dużą popularnością wśród partnerów lokalnego rynku pracy cieszą się Powiatowe Targi Pracy. Po raz dziewiąty pod patronatem Starosty Pruszkowskiego Targi odbyły się dnia 28 września 2023 roku w hali Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego w Pruszkowie.

Targi adresowane są nie tylko do osób poszukujących pracy ale również do pracodawców i instytucji rynku pracy. Jest to wydarzenie, na którym pracodawcy mają możliwość spotkania się z potencjalnymi kandydatami. Uczestnicy mogą uzyskać informacje o ofertach pracy, porozmawiać z pracodawcami i zdobyć doświadczenie. Można także porównać różne organizacje pod względem atrakcyjności oferowanej pracy.

Dziewiąta edycja skupiła 34 wystawców, instytucji, firm prywatnych i agencji zatrudnienia: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie; Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie; Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP; III Oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Warszawie; Komenda Stołeczna Policji; 61 Batalion Lekkiej Piechoty w Książenicach; Stowarzyszenie „Niepełnosprawni Dla Środowiska Ekon”; Cosinus Warszawa; Areszt Śledczy w Warszawie – Służewcu; Carletti Polska Sp. z o. o.; Clar System S.A.; Dino Polska S.A.; Euro-Net Sp. z o. o.; Dom Pomocy Społecznej w Pruszkowie; Formika Sp. z o.o.; Ikea Retail Sp. z o. o.; Impel S.A.; Iss Facility Services Sp. z o. o.; Jeronimo Martins Drogerie i Farmacja Sp. z o.o.; Jeronimo Martins Polska S.A.; Komplex Sportowy Kozierki Holding; Lidl Sp. z o. o. Sp. K.; Logart Sp. z o. o.; Lyreco Polska S.A.; Maga Foods Sp. z o. o.; Mago S.A.; Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Warszawie; Miejski Zakład Oczyszczania w Pruszkowie Sp. z o. o.; AK Otrębusy Alicja Kalińska Sp. Jawna; PKP Cargo S.A.; Stołeczne Centrum Recyklingu Sp. z o. o.; ULMA Construccion Polska S.A.; Volvo Polska Sp. z o. o., Oddział Samochody Ciężarowe w Młochowie; Dsv Services Sp. z o. o.; Randstad Polska Sp. z o. o.

Wystawcy zaprezentowali ponad 500 wolnych miejsc pracy, m.in.: przedstawiciel handlowy, pracownik produkcji/montażysta, operator wózka jezdniowego, sortowacz, pracownik biurowy, kasjer/sprzedawca, pracownik magazynu, pracownik inwentaryzacji, dozorca, lider zespołu, operator pras, wtryskarek i zgrzewarek, ślusarz, pracownik rekontroli towaru, ślusarz-mechanik, elektryk, elektro-monter, spawacz, mechanik, hydraulik, pracownik naziemnej obsługi lotniska. Ponadto wystawiono ponad 100 ofert pracy z firm, których przedstawiciele nie brali udziału w imprezie.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy oferowali swoją pomoc doradcy zawodowego przy opracowaniu CV i listu motywacyjnego, udzielali informacji dotyczących możliwości korzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Pomoc ta cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem.

Organizacja Powiatowych Targów Pracy jest dużym przedsięwzięciem, jednak mając na względzie ogromne zainteresowanie przybyłych osób oraz pozytywne opinie pracodawców, jest to wydarzenie, które należy ponawiać.

4.2 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie objął poradnictwem zawodowym ogółem 1 938 osób, w tym 892 kobiety.

Według zgromadzonych danych, w okresie sprawozdawczym z porad indywidualnych skorzystało 1 515 osób. Indywidualne poradnictwo zawodowe to proces doradczy, podczas

którego doradca zawodowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej motywując klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Rozmowa pozwala na uzyskanie niezbędnych informacji o sytuacji klienta, przebiegu jego drogi edukacyjnej i zawodowej, zainteresowaniach i oczekiwaniach związanych z wyborem kierunku kształcenia lub zawodu. Przeprowadzona rozmowa stanowi punkt wyjścia do wspólnego określenia planu dalszego działania klienta. Tematyka spotkań z doradcą dotyczy najczęściej: wyboru drogi zawodowej, zmiany kwalifikacji, rozwoju posiadanych kwalifikacji, dostosowania zawodowego do warunków rynku pracy.

Ten rodzaj poradnictwa jest szczególnie ważny w przypadku osób młodych, znajdujących się w okresie kształtowania wartości, poszukiwania wzorców, określania ról społecznych.

Poradnictwo zawodowe indywidualne				
	2022 r.		2023 r.	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
	1 047	548	1 515	728
bezrobotni	1 033	540	1 503	725
poszukujący pracy	3	3	4	1
inni	11	5	8	2

Z danych statystycznych wynika, iż z porad indywidualnych na terenie powiatu najliczniej korzystali:

- bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy (893 osoby),
- długotrwale bezrobotni (270 osób),
- bezrobotni do 30 roku życia (316 osób),
- osoby powyżej 50-go roku życia (253).

Kolejną z form pomocy poradnictwa jest indywidualna informacja zawodowa. Polega ona na, wspólnym z doradcą zawodowym, ustaleniu obszaru poszukiwanego zatrudnienia oraz możliwości podjęcia pracy na lokalnym rynku pracy, zgodnie z wymogami stawianymi przez potencjalnych pracodawców. Podczas konsultacji mogą zostać ustalone predyspozycje zawodowe czy kierunki szkoleń, których celem będzie zmiana kwalifikacji zawodowych zgodnie z tendencją lokalnego rynku. W roku 2023 z indywidualnej informacji zawodowej skorzystały 364 osoby, w tym 164 kobiety.

Dodatkowo, z inicjatywy Urzędu Pracy w Pruszkowie, pełnym wsparciem doradczym zostały objęte osoby, które brały udział w projektach realizowanych ze środków Europejskiego

Funduszu Społecznego i ubiegały się o szkolenie, staże, oferty pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - łącznie 59 osób.

W roku 2023, pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej pełniący funkcję doradcy klienta sporządzili dla 2 218 osób Indywidualny Plan Działania. Podczas spotkań planowano system działań pomocniczych oraz działań do samodzielnej realizacji. Liczba kontaktów z doradcą zawodowym była uzależniona od potrzeb klienta i złożoności problemu zawodowego.

939 osób zakończyło Indywidualny Plan Działania w wyniku podjęcia pracy lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

4.3 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Ze środków będących w dyspozycji Urzędu Pracy można przyznać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2023 ogłoszone zostały 3 nabory dla osób ubiegających się o ww. pomoc, w tym:

- ✓ 2 nabory ze środków Funduszu Pracy,
- ✓ 1 nabór w ramach Projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie pruskowskim (I)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Działanie 6.1 w ramach Funduszy Europejskich dla aktywnego zawodowo Mazowsza.

Wnioski o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej rozpatrywane były w trybie konkursowym. W roku 2023 o przyznanie dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej ubiegało się 135 osób bezrobotnych. Z uwagi na ograniczone środki finansowe, dofinansowanie otrzymało 41 osób (w roku 2022 środki otrzymały 84 osoby).

Na wsparcie finansowe ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych mogły liczyć również osoby niepełnosprawne decydujące się na prowadzenie działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość wsparcia nie mogła przekroczyć 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Warunkiem koniecznym była rejestracja w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu. W roku 2023 w ramach środków z PFRON odbyły się

2 nabory, w ramach których o dofinansowanie ubiegały się 4 osoby. W ramach środków PFRON umowy zawarto z 2 osobami bezrobotnymi.

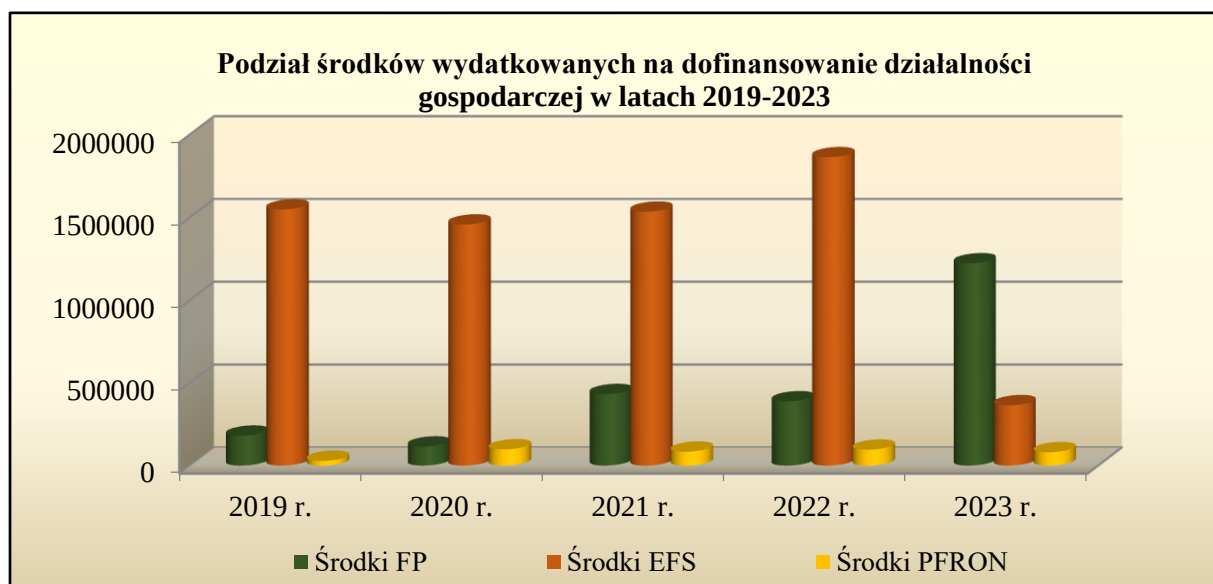
Spośród wnioskujących, w wyniku wsparcia finansowego Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, działalność gospodarczą w roku 2023 rozpoczęły łącznie 43 osoby, w tym:

- ✓ 32 osoby ze środków Funduszu Pracy,
- ✓ 9 osób ze środków EFS+,
- ✓ 2 osoby ze środków PFRON.

Z uwagi na naruszenie warunków umowy, z jedną z osób, która otrzymała środki z Funduszu Pracy, umowa została rozwiązana.

Na realizację tego zadania w roku 2023 Urząd wydatkował łącznie kwotę 1 666 112,03 zł, (o 680 397,29 zł mniej niż w roku 2022), w tym ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy – 1 220 936,62 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS – 364 140,41 zł,
- ✓ PFRON – 81 035,00 zł.



4.4 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest formą wsparcia adresowaną do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół oraz producentów rolnych, którzy chcą zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną. W ramach zawartej umowy, refundacji podlegają wydatki przewidziane w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym zakup środków

niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy. Kwota nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu przepisów ustawy. W związku z tym, maksymalna wysokość refundacji jaką wypłacił w roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wyniosła 42 034,56 zł.

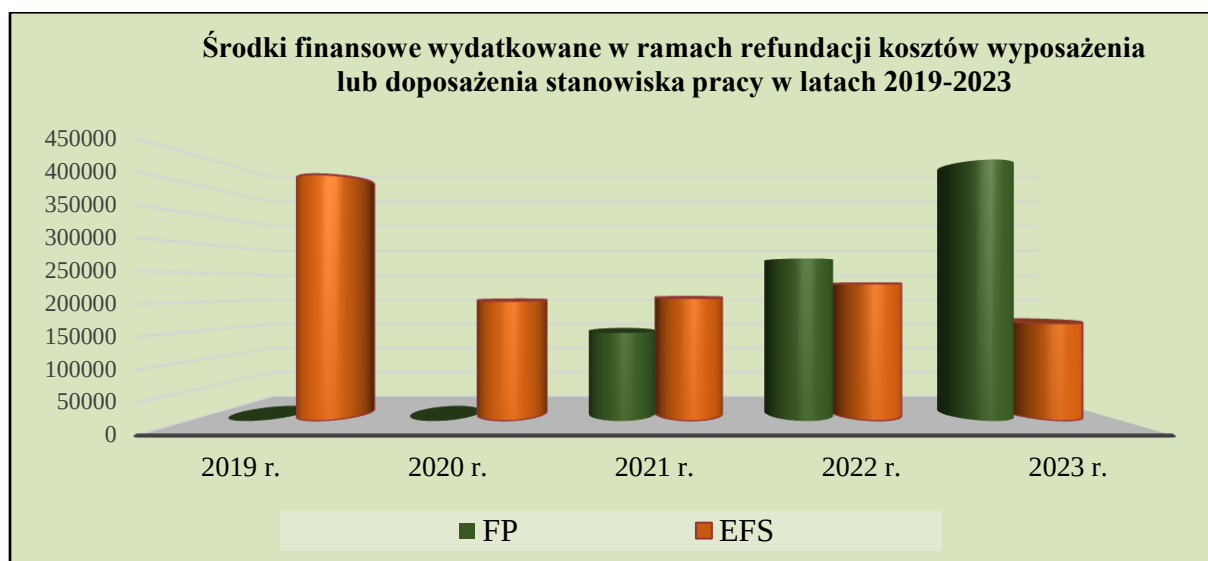
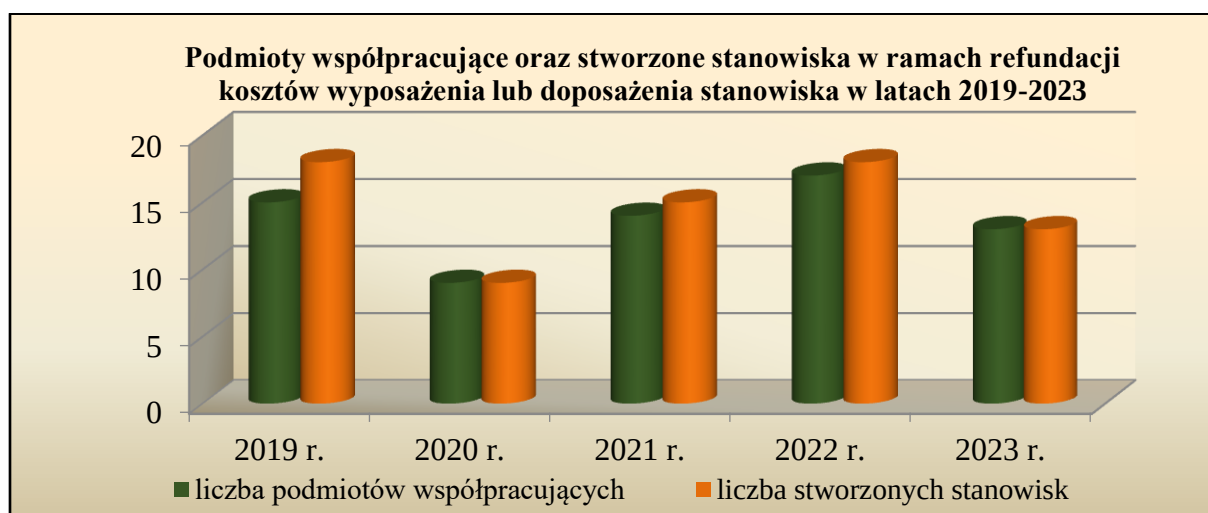
W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie zawarł umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 13 podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą.

Dzięki tej formie wsparcia, w roku ubiegłym powstało 13 nowych stanowisk pracy dla zarejestrowanych osób bezrobotnych. Wydatkowana kwota – 603 423,05 zł, pochodziła ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy – 438 953,93 zł (9 stanowisk pracy),
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – 164 469,12 zł, (4 stanowiska).

Powyższa kwota obejmowała zobowiązania finansowe wynikające z realizacji 3 umów zawartych w roku 2022.

Efektywność wyniosła 71,0%.



4.5 Staże

Istotą stażu jest nabycie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności zawodowych niezbędnych do samodzielnej pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem. Program realizowanego stażu zostaje określony w umowie zawartej pomiędzy Starostą, z upoważnienia którego występuje Dyrektor tutejszego Urzędu Pracy – a Organizatorem.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku staż realizowało 55 osób, w tym:

- 42 kobiety,
- 25 osób w wieku do 30 roku życia, z czego 16 osób nie ukończyło 25 lat,
- 8 osób powyżej 50 roku życia,
- 12 osób długotrwale bezrobotnych,
- 2 osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności.

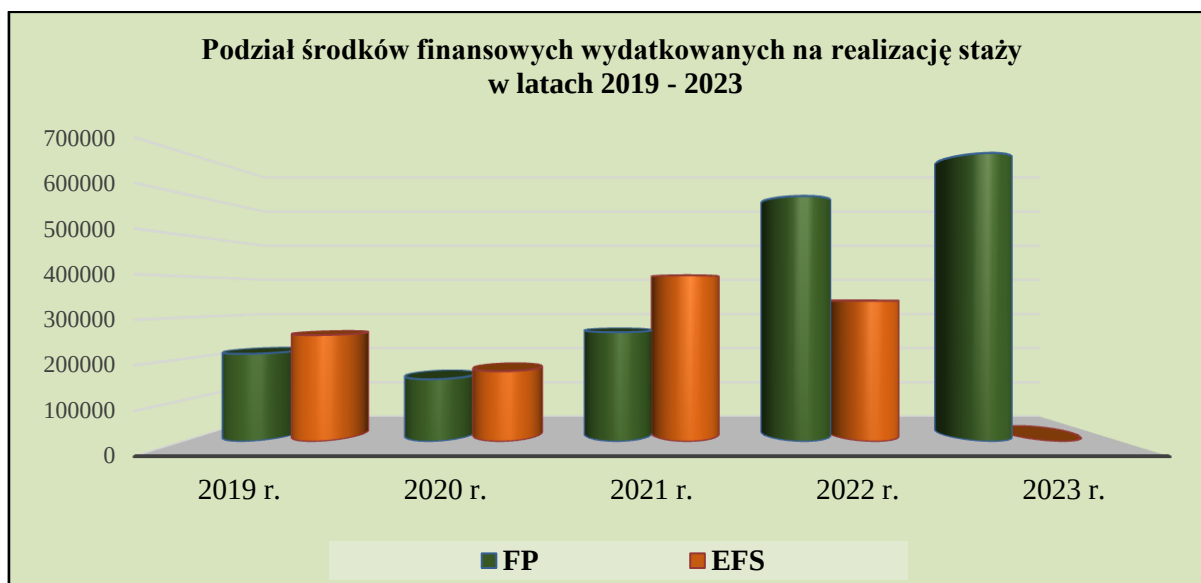
Badana efektywność staży wskazuje, iż 88% osób, które ukończyły staż w roku 2023 podjęło pracę bądź działalność gospodarczą w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu jego realizacji.

W 2023 roku wydatki na organizację tej formy wsparcia poniesione zostały wyłącznie ze środków Funduszu Pracy. Łącznie wydatkowano kwotę 697 981,47 zł, tj. o 236 408,58 zł mniejszą niż w roku 2022. Powyższa kwota została rozdysponowana na:

- ✓ wypłatę stypendium przyznanego z tytułu odbywania stażu – 692 499,03 zł,
- ✓ dokonanie refundacji kosztów dojazdu na staż – 5 272,44 zł,
- ✓ pokrycie kosztów badań lekarskich stwierdzających zdolność do podjęcia stażu – 210,00 zł.

Podmioty, u których w 2023 r. staż podjęła więcej niż 1 osoba to:

- Izba Administracji Skarbowej w Warszawie (Urząd Skarbowy w Pruszkowie),
- Brwinowskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. z siedzibą w Brwinowie,
- Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie,
- Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej,
- Komornik Sądowy przy Sądzie Rejonowym w Pruszkowie Sylwia Lewińska
- MM Monika Malczewska,
- Nadiia Repik.



4. 6 Szkolenia oraz inne formy umożliwiające podniesienie kwalifikacji

Uzyskane lub uzupełnione umiejętności czy kwalifikacje zawodowe podczas szkolenia zwiększają szansę kursantów na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia. Z uwagi, iż powiatowe urzędy pracy mogą pokryć koszty szkolenia do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, jest to forma wsparcia ciesząca się dużym zainteresowaniem.

Ze względu na niską efektywność zatrudnieniową, która przekłada się na mało efektywne wydatkowanie środków finansowych, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie odstąpił od realizacji szkoleń grupowych, skupiając się na szkoleniach indywidualnych. Zdecydowano, iż na podstawie ustaleń zawartych w opracowanym przez doradcę klienta indywidualnym planie działania, szkolenie będzie odpowiedzią na konkretne, indywidualne potrzeby osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Łącznie, w roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie sfinansował szkolenie 79 osobom bezrobotnym oraz 3 osobom poszukującym pracy, w tym:

- ✓ 72 – ze środków finansowych FP,
- ✓ 2 – ze środków PFRON,
- ✓ 8 – ze środków finansowych EFS+, w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie pruszkowskim (I)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Działanie 6.1 w ramach Funduszy Europejskich dla aktywnego zawodowo Mazowsza.

Na organizację szkoleń wydatkowano kwotę 614 901,08 zł, w tym:

- ✓ 553 057,89 zł ze środków FP,
- ✓ 48 748,71 zł w ramach środków EFS+,

✓ 13 094,48 zł ze środków PFRON.

Na powyższe wartości składały się koszty szkolenia (458 514,98 zł), stypendia (133 231,62 zł), badania lekarskie (10 060,00 zł) oraz refundacje PFRON.

W odpowiedzi na ciągły wzrost zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na kierowców zawodowych znaczną część szkoleń stanowiły szkolenia związane ściśle z zawodami z branży transportowej, tj. szkolenia z zakresu prawa jazdy kategorii C lub D wraz z kwalifikacją wstępną/szkoleniem okresowym. Ponadto, w związku z zapotrzebowaniem na wykwalifikowanych pracowników fizycznych, ze względu na brak aktualnych uprawnień czy kwalifikacji zawodowych, niezmiennie dużym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia indywidualne z zakresu obsługi wózków jezdniowych, obsługi maszyn do robót ziemnych czy spawania metodami MIG/MAG/TIG. Jednocześnie doskonalenia praktycznych umiejętności potwierdzonych odpowiednimi certyfikatami potrzebowały w dalszym ciągu kosmetyczki oraz fryzjerzy, ponieważ pracownicy tych profesji muszą stale podnosić swoje kwalifikacje na podstawie obserwacji zmieniających się trendów we wskazanych specjalnościach. Ponadto znaczna część osób bezrobotnych zainteresowana była szkoleniami indywidualnymi z zakresu księgowości i kadr.

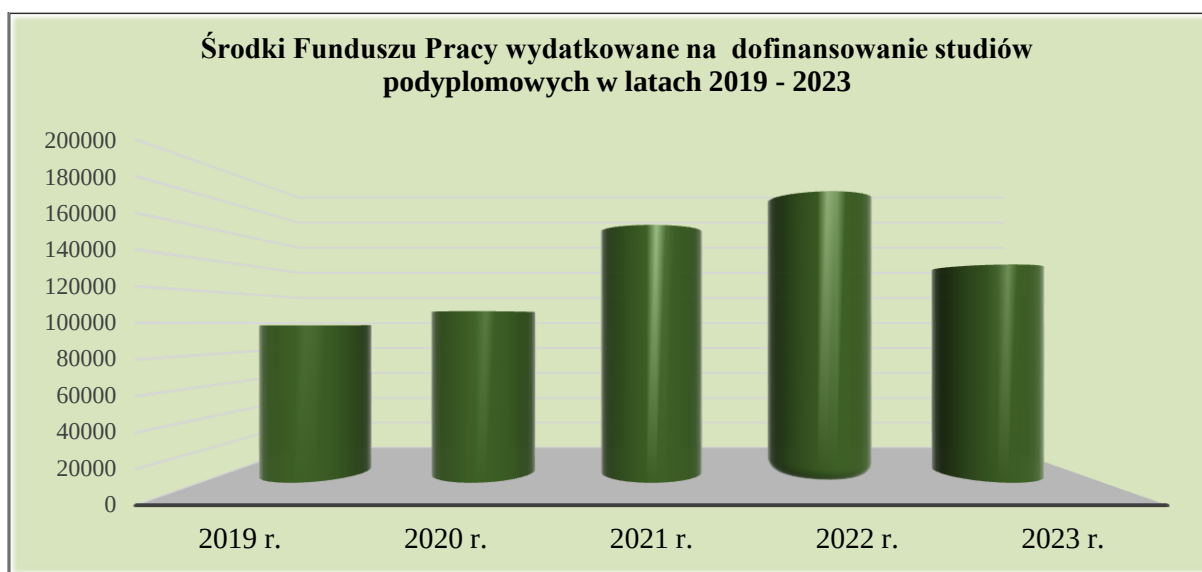
Kwalifikacja osób bezrobotnych na szkolenia indywidualne odbywała się na podstawie opinii doradcy klienta, opracowanej we współpracy ze specjalistą ds. rozwoju zawodowego, dotyczącej celowości udziału we wnioskowanej formie wsparcia pod kątem przyszłego zatrudnienia oraz konieczności aktywizacji zawodowej.

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych zrealizowanych w roku 2023 wyniosła 61,5 %.



W 2023 roku żadna osoba bezrobotna nie była zainteresowana możliwością sfinansowania przez tutejszy Urząd Pracy kosztów egzaminu lub licencji.

W odpowiedzi na dynamiczne zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy, a także na dezaktualizację wiedzy oraz umiejętności, w celu przeciwdziałania bezrobociu, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w roku 2023 przyznał dofinansowanie studiów podyplomowych 8 osobom, wydatkując na ten cel kwotę 136 359,79 zł (60 226,00 zł to koszty dofinansowania, 76 133,79 zł – wypłacone stypendia). Niezmiennie dofinansowanie studiów podyplomowych jest jedną z najbardziej efektywnych form wsparcia z zakresu podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W roku 2023 efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy osiągnęła 56%.



4.7 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma aktywizacji polegająca na zatrudnieniu przez pracodawcę osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy, z częściowym dofinansowaniem kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne. Celem tej formy aktywizacji jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Zatrudnienie to następuje w wyniku umowy zawartej pomiędzy pracodawcą a Starostą Pruszkowskim, w imieniu którego, na podstawie upoważnienia występuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie.

Prace interwencyjne trwają od 9 do 18 miesięcy. Maksymalny czas ich trwania może zostać wydłużony w przypadku osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. W odniesieniu do tej grupy wiekowej umowa między pracodawcą a starostą może obowiązywać do 30 miesięcy. Umowa o organizację prac interwencyjnych jest zawierana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2023 roku wpłynęło 49 wniosków o organizację prac interwencyjnych, na podstawie których zawartych zostało 35 umów (23 na okres 12 miesięcy oraz 12 na okres 6 miesięcy).

W rezultacie, w ramach prac interwencyjnych zostało zatrudnionych 35 osób bezrobotnych (14 mężczyzn i 21 kobiet), w tym wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- ✓ 9 osób długotrwale bezrobotnych,
- ✓ 7 osób poniżej 30 roku życia,
- ✓ 8 osób powyżej 50 roku życia
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna.

Na tę formę wsparcia w roku 2023 wydatkowano kwotę 527 726,57 zł, pochodzącą w całości z Funduszu Pracy. Powyższa kwota obejmowała zobowiązania finansowe wynikające z realizacji umów w roku 2023 ale również wynikające z kontynuacji umów z roku 2021 oraz 2022. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 53%.

4.8 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Świadczenie to może być w całości finansowane z budżetu gminy.

Przy realizacji prac społecznie użytecznych w roku 2023, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie współpracował z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pruszkowie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Michałowicach oraz Środowiskowym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Brwinowie.

Do realizacji tego instrumentu rynku pracy, w roku 2023 skierowano 10 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W ramach tej formy wsparcia wydatkowano kwotę 11 717,99 zł pochodzącą w całości z Funduszu Pracy.

4.9 Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnych do wykonywania prac zleconych głównie przez samorządy terytorialne. Celem robót publicznych jest zachęcenie bezrobotnego do dalszego poszukiwania pracy, a także uniknięcie zjawiska bezrobocia długookresowego. Z tych względów, roboty publiczne mają szczególne znaczenie dla reaktywizacji grup bezrobotnych długotrwale. Również osoby będące dłużnikami alimentacyjnymi mają pierwszeństwo przy zatrudnieniu w ramach robót publicznych. Mimo to, skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania.

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych, otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

W ramach tej formy subsydiowanego zatrudnienia, w 2023 roku skierowano do pracy 13 osób. Efektywność zatrudnieniowa w ramach robót publicznych wyniosła 100 %.

Organizatorami robót publicznych na terenie powiatu w roku 2023 byli:

- ✓ Urząd Gminy Michałowice – 3 stanowiska,
- ✓ Urząd Gminy Brwinów – 4 stanowiska,
- ✓ Urząd Gminy Raszyn – 3 stanowiska,
- ✓ Urząd Gminy Nadarzyn – 3 stanowiska.

Wydatkowana na ten cel kwota 227 638,59 zł, pochodziła w całości z Funduszu Pracy. Kwota obejmowała zobowiązania finansowe z roku 2023 oraz kontynuacji umowy z Zespołem Szkół Ogólnokształcących i Sportowych w Pruszkowie z roku 2022.

4.10 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+

Celem dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 – 60 lat oraz 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat. Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania, tj. przez okres 6 miesięcy w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania

wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat oraz przez okres 12 miesięcy w przypadku 24-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2023 roku do Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęło 6 wniosków o dofinansowanie w tym zakresie. W wyniku rozpatrzenia ww. wniosków, zawarto 3 umowy na okres 18 miesięcy, w ramach których pracę podjęły 2 kobiety oraz 1 mężczyzna.

Na realizację tej formy wsparcia Urząd wydatkował w roku 2023 kwotę 85 191,05 zł pochodzącą w całości z Funduszu Pracy. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 45%.

4.11 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE stanowią pomoc de minimis.

W ramach zawartych 39 umów, w roku 2023 na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę 503 967,50 zł. Ze wsparcia skorzystało 250 pracowników.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy					
Wyszczególnienie	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
Liczba przeszkolonych osób	403	108	170	224	250
Liczba pracodawców	63	22	38	41	39
Wydatkowana kwota w zł	970 234,56	249 055,10	467 721,02	377 562,20	503 967,50

Pracodawcy doceniają i chętnie korzystają z możliwości inwestycji w potencjał kadrowy. Z tych względów, od momentu realizacji formy wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (2015 r.), swoje kwalifikacje udoskonaliło 2 118 pracowników.

Powiatowy Urząd Pracy wydatkował na ten cel kwotę przekraczającą 4,5 miliona zł.

4.12 Bony (forma wsparcia dla osób do 30 roku życia)

Osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia mogą skorzystać z dodatkowych instrumentów rynku pracy w postaci bonu szkoleniowego, stażowego, zatrudnieniowego oraz bonu na zasiedlenie.

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie, wspierając aktywizację osób młodych do 30 roku życia umożliwił podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, przyznając bon na zasiedlenie 3 osobom. Wartość dofinansowania pochodząca z Funduszu Pracy wyniosła 30 000,00 zł.

4.13 Liczba bezrobotnych objętych usługami, instrumentami oraz innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie		2021 r.	2022 r.	2023 r.	Efektywność
Prace interwencyjne		38	68	35	53%
Roboty publiczne		19	36	13	100%
Prace społecznie użyteczne		15	9	10	-
Szkolenia		97	162	79	61,5%
Stáže		82	99	55	88%
Bony:	stażowy	-	-	-	-
	szkoleniowy	-	-	-	-
	zatrudnieniowy	-	-	-	-
	zasiedleniowy	4	9	3	-
Dofinansowanie wynagrodzenia 50 +		5	8	3	45%
Nostryfikacja		-	-	2	-
Poradnictwo zawodowe		2 922	1 829	1 938	-
Dodatki aktywizacyjne		214	204	214	-
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		170	224	250	-
Środki na podjęcie działalności gospodarczej		90	86	43	100%
Refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy		15	18	13	71%
Refundacja kosztów studiów podyplomowych		24	21	8	56%
Ogółem		3 695	2 773	2 666	

Redukcja środków finansowych na walkę z bezrobociem w roku 2023, zarówno tych krajowych jak i EFS, znacznym stopniu ograniczyła działania tutejszego Urzędu (z 7 247 500,02 zł limitu w roku 2022 do 4 559 662,04 zł w roku 2023). Z tych względów nastąpił spadek liczby osób objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Ograniczono możliwości osób bezrobotnych do przekwalifikowania czy nabycia praktycznych umiejętności podczas stażu.

Brak środków finansowych przyczynił się również do spadku subsydiowanego zatrudnienia oraz samozatrudnienia. Dla wielu osób dotacje Urzędu Pracy były ważnym bodźcem do stworzenia dodatkowego miejsca pracy czy rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Urząd skupił się na działaniach aktywizacyjnych takich jak pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, czy informacja zawodowa.

4.14 Podział pozyskanych środków z poszczególnych źródeł finansowania i programów rynku pracy w roku 2023

		Łączny limit	Fundusz Pracy	EFS	Inne formy wsparcia
Szkolenia		645 780,21	583 673,85	62 106,36	0,00
KFS		0,00	0,00	0,00	504 520,00
Koszty studiów podyplomowych		140 000,00	140 000,00	0,00	0,00
Prace interwencyjne		484 990,00	484 990,00	0,00	0,00
Dofinansowanie wynagrodzenia 50 +		80 000,00	80 000,00	0,00	0,00
Roboty publiczne		224 700,00	224 700,00	0,00	0,00
Prace społecznie użyteczne		10 500,00	10 500,00	0,00	0,00
Staż u pracodawcy		702 300,00	702 300,00	0,00	0,00
Środki na dział. gospodarczą		1 605 645,66	1 220 936,62	384 710,04	0,00
Refundacja kosztów wyp. i doposażenia		609 936,17	438 953,93	170 982,24	0,00
Bony:	stażowy	0,00	0,00	0,00	0,00
	szkoleniowy	0,00	0,00	0,00	0,00
	zatrudnieniowy	0,00	0,00	0,00	0,00
	na zasiedlenie	30 000,00	30 000,00	0,00	0,00

badania lekarskie	13 000,00	13 000,00	0,00	0,00
Stypendium na kontynuację nauki	0,00	0,00	0,00	0,00
Nostryfikacja lub potwierdzenie ukończenia studiów	7 210,00	7 210,00	0,00	0,00
Refundacja koszt. dojazdu	5 600,00	5 600,00	0,00	0,00
Refundacja kosztów opieki	0,00	0,00	0,00	0,00
OGÓŁEM	4 559 662,04	3 941 864,40	617 798,64	504 520,00

4.15 Wydatki

Polityka rynku pracy finansowana jest przede wszystkim poprzez Fundusz Pracy. Jest to główne źródło finansowania instrumentów skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Plan finansowy Funduszu obejmuje środki na:

- wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń (nielimitowane wydatki),
- realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (limitowane wydatki),
- realizację innych zadań fakultatywnych (limitowane wydatki),
- realizację innych zadań finansowanych z Funduszu.

Wydatki z tytułu zasiłków i świadczeń obligatoryjnych obejmowały zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne oraz refundacje składek na ubezpieczenia dla zwalnianych rolników.

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie, w ramach tych środków wydatkował łączną kwotę 5 853 635,41 zł (5 543 932,21 zł - zasiłki dla osób bezrobotnych, 309 703,20 zł – dodatek aktywizacyjny).

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu są drugą największą kategorią wydatków Funduszu Pracy. Są one przeznaczane na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na pozostałe wydatki.

Aby zrealizować aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wydatkował z FP kwotę 4 441 931,40 zł. Formy wsparcia, które

pochłonęły najwięcej środków to: środki na podjęcie działalności gospodarczej (36,14% ogółu środków na aktywne formy FP), staże (15,70%), szkolenia (12,45%), prace interwencyjne (11,88%), roboty publiczne (5,12%).

W ramach innych wydatków Funduszu Pracy (tj. wydatków nienależących do kategorii zasiłków i świadczeń obligatoryjnych ani aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu) istotny udział mają tzw. wydatki fakultatywne. W roku 2023 pozostałe wydatki Urzędu Pracy w Pruszkowie nieznacznie przekroczyły 3,4% łącznych wydatków Funduszu Pracy (364 574,71 zł). Do wydatków tych zaliczamy koszty związane z funkcjonowaniem jednostki (abonamenty, druki, wybrane materiały biurowe, tonery), dodatki do wynagrodzenia pracowników, szkolenia kadry. Wśród tych środków, z uwagi na rozwijającą się technologię oraz wdrażanie nowych rozwiązań, zauważalny jest niemal coroczny wzrost wydatków na rozwijanie i eksploatację systemów informatycznych (sprzęt, oprogramowanie, licencje).

W realizacji polityki na rzecz wspierania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu wykorzystywane są również fundusze unijne pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) jest głównym instrumentem Unii Europejskiej służącym inwestowaniu w ludzi. Dzięki budżetowi na lata 2021–2027, EFS+ będzie nadal wspierać unijną politykę społeczną w dziedzinie zatrudnienia, edukacji i rozwoju umiejętności, a także reformy strukturalne w tych obszarach.

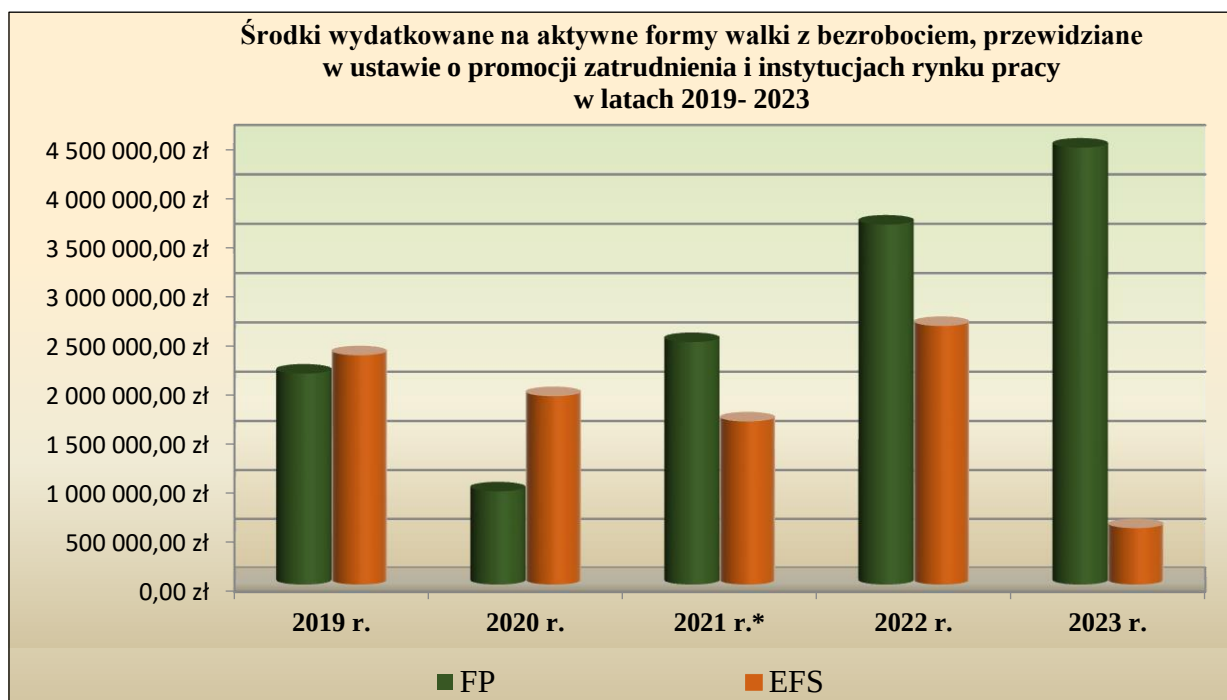
Wkład środków unijnych w finansowanie projektu realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w roku 2023 wyniósł 577 358,24 zł, stanowiąc 11,50% ogółu wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Dla porównania, w roku 2022 udział procentowy środków EFS na walkę z bezrobociem na terenie powiatu wynosił blisko 42%. Środki z EFS zostały wykorzystywane przez Urząd do realizacji takich zadań jak: szkolenia (8,44% ogółu środków na aktywne formy EFS), wyposażenie stanowiska pracy (28,49%), dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (63,07%).

Łącznie, w roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wydatkował środki w wysokości 11 237 499,76 zł, w tym w ramach:

- ✓ Funduszu Pracy – 10 660 141,52 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 577 358,24 zł.

Ogółem, w roku 2023 na realizację aktywnych form walki z bezrobociem, Urząd rozdysponował kwotę 5 019 289,64 zł, w tym w ramach:

- ✓ Funduszu Pracy – 4 441 931,40 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 577 358,24 zł.



*w roku 2021, w ramach realizacji instrumentów związanych z Tarczą Antykryzysową, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wydatkował kwotę 23 292 024,13 zł. Środki te nie zostały uwzględnione w tabeli

Środki wydatkowane na aktywne formy walki z bezrobociem w roku 2023 z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie pruszkowskim (I)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027.

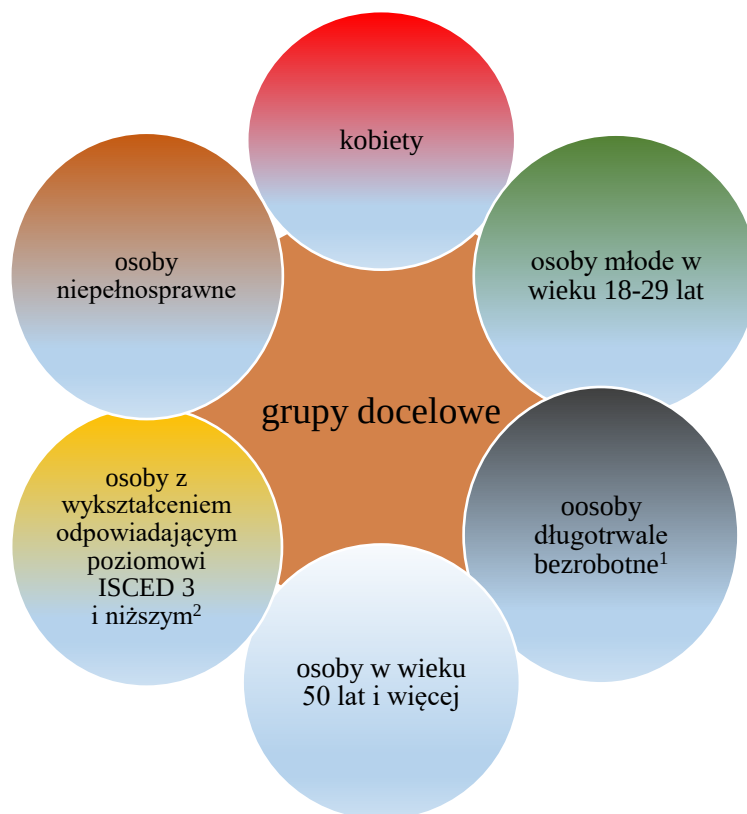
Wyszczególnienie		FP	EFS+	OGÓŁEM
Szkolenia	koszty szkoleń	417 932,15	40 582,83	601 806,60 (+PFRON 13 094,48)
	stypendium	125 065,74	8 165,88	
	badania lek.	10 060,00	-	
Studia pody.	dofinansowanie	60 226,00	-	136 359,79
	stypendium	76 133,79	-	
Prace interwencyjne		527 726,57	-	527 726,57
Roboty publiczne		227 638,59	-	227 638,59
Prace społ. użyteczne		11 717,99	-	11 717,99
Staż	stypendium	692 499,03	-	697 981,47
	opieka nad dzieckiem	-	-	

	badania lekarskie	210,00	-	
	dojazd na staż	5 272,44	-	
	Bon zasiedleniowy	30 000,00	-	30 000,00
	Bon stażowy	-	-	-
	Bon zatrudnieniowy	-	-	-
	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	85 191,05	-	85 191,05
	Nostryfikacja	7 210,00	-	7 210,00
	KFS	503 967,50	-	503 967,50
	Środki na podjęcie działalności	1 220 936,62	364 140,41	1 585 077,03 (+ PFRON 81 035,00)
	Wyposażenie stanowiska pracy	438 953,93	164 469,12	603 423,05
	Badania lekarskie	1 190,00	-	1 190,00
	RAZEM	4 441 931,40 zł	577 358,24 zł	5 019 289,64 zł (+PFRON 94 129,48 zł)

4.16 Realizowane projekty

Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął w 2023 r. realizację projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie pruszkowskim (I)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027; Oś priorytetowa VI; Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Jest to pierwszy projekt realizowany w nowej perspektywie finansowej na lata 2021-2027.

Projekt zaplanowany jest na okres od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2024 r. i jego głównym celem jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie, należących do przynajmniej jednej z grup zidentyfikowanych jako znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.:



¹Na potrzeby projektu za osobę długotrwale bezrobotną uznaje się osobę, która pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

²Zgodnie z klasyfikacją ISCED do projektu zakwalifikować można osobę, która nie ma wykształcenia bądź ukończyła: przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, liceum, technikum, zasadniczą szkołę zawodową.

W projekcie na lata 2023-2024 planowany jest udział 57 osób (29 kobiet, 28 mężczyzn), w tym 21 osób w wieku 18-29 lat (12 kobiet, 9 mężczyzn). W 2023 r. do projektu przystąpiło 21 osób (7 kobiet, 14 mężczyzn). Każdorazowo udzielenie wsparcia poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika poprzez diagnozowanie poziomu kompetencji cyfrowych, umiejętności kluczowych dla zielonej transformacji, tj. umiejętności ekologicznych oraz umiejętności niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi oraz diagnozowaniem potrzeb szkoleniowych i walidacyjnych oraz możliwości doskonalenia zawodowego. Powyższe dokonywane jest w ramach pośrednictwa/poradnictwa zawodowego i odzwierciedlane w sporządzonym lub zaktualizowanym Indywidualnym Planie Działania. Na podstawie sporządzonej diagnozy, doradca klienta, w porozumieniu z bezrobotnym wybiera kosztową formę wsparcia adekwatną do zidentyfikowanych potrzeb.

Udział osób w projekcie w roku 2023 przedstawia się następująco:

Grupa objęta wsparciem	Liczba osób	
kobiety	7	-
osoby o niskich kwalifikacjach	15	3 K
		12 M
osoby z niepełnosprawnością	0	0 K
		0 M
osoby długotrwale bezrobotne	4	0 K
		4 M
osoby w wieku 50 lat i więcej	3	1 K
		2 M
osoby młode	8	2 K
		6 M

**Uczestnik może należeć do więcej niż jednej grupy, K – kobiety, M – mężczyźni*

W ramach projektu w 2023 r. realizowane były następujące formy wsparcia:

Rodzaj interwencji	Liczba osób korzystających z danej formy wsparcia			
	Gwarancja dla młodzieży	Osoby w wieku 30 lat i więcej	Razem	K/M
Szkolenia	2	6	8	0 K
				8 M
Refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy	2	2	4	3 K
				1 M
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	5	9	4 K
				5 M
RAZEM	8	13	21	7K/14M

**K – kobiety, M – mężczyźni*

Poniżej przedstawiono kwoty wydatkowanych środków na realizację projektu w 2023 r.

Rodzaj interwencji	Kwota wydatkowanych środków		
	Gwarancja dla młodzieży	Osoby w wieku 30 lat i więcej	Razem
Szkolenia	18 844,62 zł	29 904,09 zł	48 748,71 zł
Refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy	82 034,56 zł	82 434,56 zł	164 469,12 zł
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	156 784,00 zł	207 356,41 zł	364 140,41 zł
RAZEM	257 663,18 zł	319 695,06 zł	577 358,24 zł

Wsparcie udzielone osobom młodym, bez względu na rodzaj interwencji, zaliczane jest do odrębnego zadania pn. „Gwarancja dla Młodzieży” i realizowane jest w zgodzie z polskim Planem Gwarancji dla młodzieży przyjętym w 2015 r., a zaktualizowanym w 2022 r.

W związku z dostrzeżeniem problemu, jakim jest znalezienie pracy przez osoby zamieszkujące obszary wiejskie, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie zgodnie z projektem zobowiązany jest do monitorowania przebiegu udziału wsparcia dla osób właśnie z tych obszarów.

Osoby te postrzegane są jako osoby z utrudnionym dojazdem do miejsca realizacji projektu, a także jako osoby często nieposiadające kwalifikacji niezbędnych do podejmowania pracy. Poniżej przedstawiono liczbowy udział osób w projekcie w 2023 r. z podziałem na osoby zamieszkałe na obszarach wiejskich i miejskich.

Obszar zamieszkiwany	Ilość osób objętych projektem w 2023 r.	
Wiejski	11 osób	4 K
		7 M
Miejski	10 osób	3 K
		7 M

Rezultatem projektu ma być uzyskanie kwalifikacji przez 10 uczestników projektu (1 kobietę, 9 mężczyzn). W roku 2023 kwalifikacje uzyskało 6 mężczyzn, co stanowi 60% realizacji wskaźnika. Dodatkowo na skutek udziału w projekcie 30 osób (14 kobiet, 16 mężczyzn) ma pracować, w tym w formie samozatrudnienia. W roku 2023 po opuszczeniu programu pracowało 15 osób (7 kobiet i 8 mężczyzn), co stanowi 50% realizacji wskaźnika.

Poniższa tabela przedstawia udział osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w poszczególnych formach wsparcia w 2023 r.

GRUPY BEZROBOTNYCH	RODZAJ WSPARCIA					
	Szkolenia		Środki na podjęcie działalności gospodarczej		Refundacja doposażenia stanowiska pracy	
Osoby o niskich kwalifikacjach	8	0 K	4	1 K	3	2 K
		8 M		3 M		1 M
Osoby niepełnoprawne	0	-	0	-	0	-
		-		-		-
Kobiety	0	-	4	-	4	-
Osoby w wieku 50 lat i więcej	2	0 K	1	1 K	0	-
		2 M		0 M		-
Osoby młode w wieku 18-29 lat	2	0 K	4	0 K	2	2 K
		2 M		4 M		0 M
Osoby długotrwale bezrobotne	2	0 K	2	0 K	0	-
		2 M		2 M		-

*Uczestnik może należeć do więcej niż jednej grupy

V. BAROMETR ZAWODÓW 2024

"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach na lokalnym rynku pracy, którego koordynatorem województwa mazowieckiego jest Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Dostarcza on cennych informacji dla planowania kariery zawodowej czy edukacyjnej, umożliwiając dostosowanie umiejętności do aktualnych potrzeb rynku pracy. Uczestnicy badania w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- ✓ Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- ✓ Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

W dniu 4 października 2023 roku w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Pruszkowie odbyła się 9 edycja badania „Barometr zawodów 2024”. Prognoza na rok 2024 powstała przy udziale pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, a także Hufca Pracy z Pruszkowa.

Analiza sytuacji na pruszkowskim rynku pracy wykazała, że nadal będzie można obserwować wzrost tempa zapotrzebowania na pracowników w branży budowlanej, oświatowej, medycznej i ochrony zdrowia oraz na pracowników służb mundurowych. W regionie wciąż będą występować problemy ze znalezieniem pracowników do handlu, kierowców samochodów ciężarowych oraz w zawodach o małej atrakcyjności na rynku pracy, w których proponowane wynagrodzenia są na niskim poziomie. W powyższych branżach zatrudnianych jest wielu cudzoziemców, ale nie jest to wystarczające.

Podobnie jak w ubiegłym roku w prognozie nie wystąpiły zawody nadwyżkowe. Informacje o badaniu oraz prognozy ze wszystkich regionów są dostępne na stronie internetowej: <https://barometrzawodow.pl/>. Barometr dostępny jest także na poziomie każdego z powiatów w Polsce, regionów i województw.

Barometr zawodów 2024

powiat pruszkowski

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT

Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników
Kierowcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Magazynierzy

Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Spawacze
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Dentyści
Diagności laboratoryjni medycyjni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Florysty
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorca
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Lakiernicy
Logopedzi i audyofonolodzy
Maszyniści
Mechanicy pojazdów samochodowych
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opłacy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Personel sprząający
Piekarze
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Szefowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatyki
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2023 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy Urząd Pracy
w Pruszkowie



Realizator badania

Mazowsze
sekcja polski



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w Warszawie

Koordynator wojewódzki

VI. PODEJMOWANIE PRACY ZA GRANICĄ U PRACODAWCÓW ZAGRANICZNYCH ORAZ WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW W RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Rynek pracy w powiecie pruszkowskim jest regularnie wspomagany przez pracowników zagranicznych. W wielu firmach, niezależnie od branży i wielkości, obserwuje się konieczność uzupełniania braków kadrowych pracownikami zagranicznymi. Od wybuchu wojny w Ukrainie także znaczna część wakatów została zapełniona przez uchodźców z tego terenu.

Jednak nie tylko obywatele Ukrainy podejmują pracę w naszym regionie (w szczególności na podstawie powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy). Z pozostałych procedur legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w tutejszym Urzędzie, tj. oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwoleń na pracę sezonową w 2023 roku skorzystali także obywatele Białorusi, Mołdawii, Gruzji, Armenii, Nepalu i Indii.

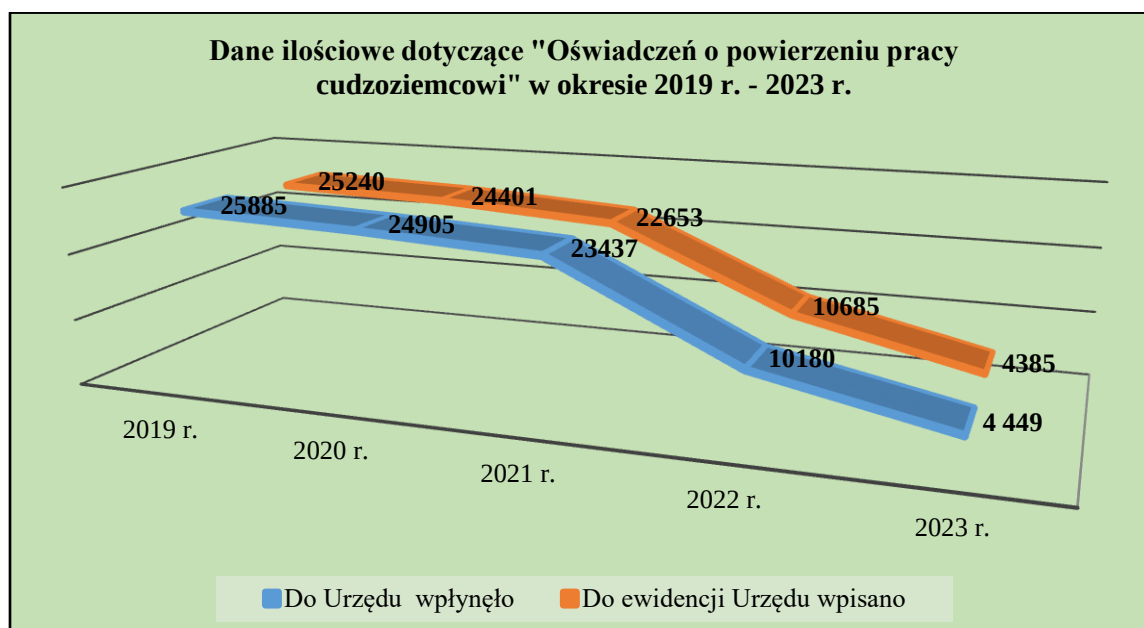
W 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie funkcjonowały trzy procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemca:

- ✓ oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- ✓ zezwolenie na pracę sezonową,
- ✓ powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

6.1 Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest formą szybkiego zatrudnienia cudzoziemców na polskim rynku pracy, ponieważ pozwala uzyskać zgodę na wykonywanie pracy – bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. W 2023 roku na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia pracę mogli podjąć pracę obywatele 5 państw: Ukrainy, Armenii, Białorusi, Gruzji i Mołdawii na okres nieprzekraczający 24 miesięcy.

W 2023 roku do tutejszego Urzędu złożono 4449 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – o 5731 mniej niż w 2022 roku. Do ewidencji oświadczeń wpisano 4385 wniosków. Dla porównania w 2022 r. do ewidencji wpisano 10.685 wniosków, co stanowi spadek o 6300.



Zmniejszenie liczby złożonych oświadczeń spowodowane jest przede wszystkim możliwością podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy na podstawie uproszczonej procedury wprowadzonej z powodu konfliktu zbrojnego w Ukrainie (powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy). Sytuacja ta spowodowana jest także inwazją Rosji na Ukrainę, powrotem do kraju pochodzenia obywateli Ukrainy i powstaniem luki w zapotrzebowaniu na pracowników w zawodach wykonywanych głównie przez mężczyzn – braki te pracodawcy próbują wypełnić obywatelami innych państw.

W 2023 roku oświadczenia wpisane do ewidencji najczęściej dotyczyły legalizacji pracy cudzoziemców z Białorusi (2379 wniosków – co stanowi ponad 54% wszystkich oświadczeń). Widoczne jest natomiast w porównaniu do poprzedniego roku i do ogólnej ilości oświadczeń zmniejszenie liczby wniosków dla obywateli Ukrainy.

Obywatelstwo	2022 r.		2023 r.	
	Liczba oświadczeń	%	Liczba oświadczeń	%
Białoruś	2 129	20%	2379	54,3%
Ukraina	7 514	70,3%	1288	29,4%
Gruzja	529	5%	365	8,3%
Mołdawia	300	2,8%	320	7,3%
Armenia	69	0,6%	33	0,7%
Rosja	144	1,3%	-	-
Razem	10 685	100%	4 385	100%

* od 28 października 2022 r. obywatele Rosji zostali wykluczeni z możliwości korzystania z procedury oświadczeniowej.

Z cudzoziemcami w 2023 roku w ramach procedury uproszczonej głównie zawierano umowy zlecenia - 2702 wnioski (ponad 61% ogółu oświadczeń) oraz umowy o pracę – 1668 wniosków (co stanowi 38% wszystkich oświadczeń). Na podstawie oświadczeń najczęściej powierzano pracę cudzoziemcom jako: pracownik wykonujący prace proste, kierowca samochodu ciężarowego i ciągnika siodłowego, pracownik magazynowy oraz robotnik budowlany.

Uwzględniając liczbę wpisanych do ewidencji oświadczeń w podziale terytorialnym według adresu podmiotu powierzającego pracę, widoczne jest, że najwięcej podmiotów zatrudniających cudzoziemców ma siedzibę lub miejsce pobytu stałego w gminie Pruszków (1650 oświadczeń).

Ilość wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2023 r.		
Teren powiatu	Obywatelstwo	Ilość oświadczeń
Piastów	Armenia	5
	Białoruś	528
	Gruzja	43
	Mołdawia	13
	Ukraina	108
Pruszków	Armenia	21
	Białoruś	810
	Gruzja	179
	Mołdawia	134
	Ukraina	506
Brwinów	Armenia	0
	Białoruś	29
	Gruzja	32
	Mołdawia	2
	Ukraina	108
Michałowice	Armenia	3
	Białoruś	247
	Gruzja	17
	Mołdawia	11
	Ukraina	197
Nadarzyn	Armenia	1
	Białoruś	25
	Gruzja	12
	Mołdawia	3
	Ukraina	85
Raszyn	Armenia	3
	Białoruś	740
	Gruzja	37
	Mołdawia	202
	Ukraina	284
RAZEM		4 385

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu dokonania wpisu w ewidencji oświadczeń obowiązany jest uiścić opłatę w wysokości 100 złotych.

6.2 Zezwolenie na pracę sezonową

Na podstawie zezwolenia na pracę sezonową (typ S) pracodawca może powierzyć pracę w branżach sezonowych: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w części gastronomii i hotelarstwa. Na jego podstawie można powierzyć pracę obywatelom wszystkich państw trzecich (tj. krajów spoza obszaru UE/EOG i Szwajcarii) na okres maksymalnie 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W odróżnieniu od innych zezwoleń wydawane jest ono przez

starostę. Oznacza to bliskość urzędu i szybsze procedowanie, niż w przypadku zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę.

W 2023 roku do Urzędu złożono 69 „Wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej”, mniej o 332 w stosunku do roku 2022. W wyniku prowadzonych postępowań wydano 64 zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej (w 2022 roku – 331 zaświadczeń). Spadła także liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w porównaniu do roku ubiegłego – wydano 21 zezwoleń (dla porównania w poprzednim roku wydano 89 zezwoleń). Zmniejszenie liczby spraw w tym przypadku spowodowana jest także czynnikami opisanymi w sekcji dotyczącej oświadczeń, tj. obserwuje się stopniowe odchodzenie od zezwoleń na pracę sezonową na rzecz powiadomień o powierzeniu pracy dla obywateli Ukrainy. Obywatele Ukrainy to grupa cudzoziemców najczęściej wykonujących prace rolnicze i ogrodnicze.

Cudzoziemcy w ramach wydanych zezwoleń w sprawie pracy sezonowej w 2023 r. zatrudniani byli na umowę zlecenia – 12 zezwoleń (w sumie 57% ogółu wydanych zezwoleń) oraz umowę o pomocy przy zbiorach – 9 zezwoleń (43%).

W 2023 roku podobnie jak w roku poprzednim widoczne jest zainteresowanie powierzaniem pracy na podstawie zezwoleń obywatelom innych państw trzecich niż obywatele Ukrainy. Zezwolenia otrzymali oprócz obywateli Ukrainy (15 zezwoleń), także obywatele Nepalu (4 zezwolenia), Indii (1 zezwolenie) oraz Gruzji (1 zezwolenie).

Biorąc pod uwagę liczbę wydanych w 2023 roku zezwoleń w podziale terytorialnym według adresu podmiotu powierzającego pracę zauważyć można, że cudzoziemcy wykonują prace sezonowe dla podmiotów z gminy Pruszków i Brwinów.

Ilość zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – wydanych w 2023 r.			
Teren powiatu	Obywatelstwo	Ilość wydanych zezwoleń	
Piastów	-	0	0
Pruszków	Ukraina	11	12
	Gruzja	1	
Brwinów	Ukraina	4	9
	Indie	1	
	Nepal	4	
Michałowice	-	0	0
Nadarzyn	-	0	0
Raszyn	-	0	0
Razem		21	

W przypadku złożenia wniosku o zezwolenie sezonowe pracodawca zobowiązany jest do uiszczenia opłaty w wysokości 30 zł.

W ramach ww. działań, w roku 2023 uzyskano dochód w kwocie 451 730,00 zł, w tym:

- ✓ z wydanych zezwoleń 2 130,00 zł,
- ✓ z wydanych oświadczeń 449 600,00 zł.

Osiągnięty dochód, w podziale po 50 % zasilił budżet państwa oraz budżet powiatu.

Dla porównania, w roku 2021 łączne dochody z tytułu zezwoleń oraz oświadczeń wyniosły 239 730 zł.

6.3 Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Procedura powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy wprowadzona w związku z konfliktem zbrojnym w Ukrainie (wprowadzona na podstawie przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa) pozwala obywatelom Ukrainy na wykonywanie pracy w Polsce bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia. Dotyczy to zarówno osób, które przybyły do Polski od dnia 24 lutego 2022 r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywateli Ukrainy, którzy przebywają legalnie na terytorium Polski w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami. Warunkiem jest powiadomienie w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy właściwego powiatowego urzędu pracy o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi (za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl). Urzędem właściwym jest urząd zgodny z siedzibą lub miejscem zamieszkania podmiotu powierzającego. Na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę może podjąć jego małżonek niemający obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r.

W 2023 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło 7623 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (dla porównania w 2022 roku złożono 5889 powiadomień). Podmioty powierzające pracę proponowali najczęściej umowy zlecenia (5066), umowy o pracę (2366) oraz umowy o pomocy przy zbiorach (146).

Złożenie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy nie podlega opłacie.

6.4 Informacja starosty

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1 – 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, nazywana jest także informacją, opinią starosty lub testem rynku pracy. Informacja starosty jest jednym z wymaganych załączników do wniosku o zezwolenie na pracę, zezwolenie na pracę sezonową, o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę albo wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji.

Informacja starosty jest wydawana w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli Polski i cudzoziemców zwolnionych z konieczności posiadania zezwolenia na pracę, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotni i poszukujący pracy. Oprócz możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, w ofercie pracy zgłoszonej w celu uzyskania informacji starosty badana jest również wysokość proponowanego wynagrodzenia, które nie powinno być niższe niż wynagrodzenie, które otrzymują pracownicy wykonujący pracę tego samego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Analizie poddaje się, także zasadność wymagań podanych w ofercie względem rodzaju pracy/stanowiska, którego dotyczy zgłoszona oferta.

Informację na podstawie zgłoszonej krajowej oferty pracy, wydaje starosta właściwy, co do głównego miejsca wykonywania pracy. W przypadku, gdy ze względu na specyfikę pracy nie da się wskazać głównego miejsca jej wykonywania, starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy. W sytuacji, gdy oferta dotyczy pracy tymczasowej i ze względu na jej specyfikę nie da się wykazać głównego miejsca jej wykonywania, starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika.

Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w 2023 r. wydał 954 informacji starosty. Dla porównania w roku 2022 wydano 1302 informacji, natomiast 2021r. – 2 197.

6.5 Sytuacja obywateli Ukrainy na lokalnym rynku

Specustawa przyznała obywatelom Ukrainy szereg możliwości związanych z organizacją zatrudnienia na terytorium RP, a tym samym uzyskania środków niezbędnych do organizacji życia w kraju. Być może jest to powód, dla którego w roku 2023 odnotowano znaczny spadek osób z terenu Ukrainy zgłaszających się do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie. Od momentu wybuchu konfliktu zbrojnego do końca grudnia 2022 roku, na terenie powiatu zarejestrowano 278 bezrobotnych, w tym 31 mężczyzn. W roku 2023 rejestracji jako osoba bezrobotna dokonało tylko 95 osób, w tym 21 mężczyzn.

Obywatele Ukrainy, którzy zarejestrowali się w Urzędzie Pracy w Pruszkowie jako osoby bezrobotne, oprócz możliwości skorzystania z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego mogli korzystać z instrumentów finansowanych ze środków publicznych. W roku 2023 Urząd finansował dla obywateli Ukrainy profesjonalne kursy języka polskiego, szkolenia zawodowe umożliwiające podniesienie kwalifikacji, staże u pracodawców, postępowanie nostryfikacyjne lub w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów w Ukrainie. Dodatkowo oferty pracy zgłaszane przez lokalnych pracodawców upowszechniane są w Centralnej Bazie Ofert Pracy także w języku ukraińskim.

6.6 Spotkania informacyjne

W celu przybliżenia pracodawcom możliwości i procedur legalnego zatrudnienia cudzoziemców Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w dniu 9 marca 2023 r. zorganizował spotkanie pt. „Zasady zatrudniania cudzoziemców”. Podczas konferencji, w której wzięło udział 23 przedstawicieli pracodawców, instytucji i agencji zatrudnienia, pracownicy tutejszego Urzędu przedstawili możliwości zatrudnienia obywateli państw trzecich, w tym także obywateli Ukrainy, omówili aktualne przepisy prawne, jak również odpowiedzieli na wszystkie zadane pytania. Problematyka podjęta podczas szkolenia cieszyła się dużym zainteresowaniem wśród osób uczestniczących, dlatego też w drugiej połowie roku zorganizowano kolejną edycję wydarzenia. W dniu 25 października 2023 roku w spotkaniu informacyjnym, które zrealizowano w ramach Dni Pracodawców 2023, organizowanych w związku z Europejskim Rokiem Umiejętności oraz Europejskim Tygodniem Umiejętności Zawodowych, udział wzięło 27 uczestników. Informacje przekazane podczas spotkań okazały się pomocne dla uczestniczących podmiotów przy zatrudnianiu cudzoziemców w swoich firmach.