

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE
M. DĄBROWA GÓRNICZA
ZA I PÓŁROCZE 2010 ROKU**

**POWIATOWY RAPORT PÓŁROCZNY
I/P/2010**

Dąbrowa Górnicza, wrzesień/październik 2010

SPIS TREŚCI

	strona
Wstęp	4
I. Założenia ogólne do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych...	5
II. Analiza i diagnoza	10
1. Bezrobocie i oferty pracy	10
2. Zawody deficytowe i nadwyżkowe	16
3. Podsumowanie i wnioski	22

Załączniki

Załącznik nr 1. T-I/P-1. Bezrobotni według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan w końcu I półrocza 2010 roku.

Załącznik nr 2. T-I/P-10. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2010 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Załącznik nr 3. T-I/P-11. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2010 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Załącznik nr 4. T-I/P-1a. Struktura bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan w końcu I półrocza 2010 roku.

Załącznik nr 5. T-I/P-2. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2010 roku.

Załącznik nr 6. T-I/P-2a. Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2010 roku.

Załącznik nr 7. T-I/P-3. Oferty pracy według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2010 roku.

Załącznik nr 8. T-I/P-3a. Struktura ofert pracy według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2010 roku.

Załącznik nr 9. T-I/P-4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2010 roku.

Załącznik nr 10. T-I/P-5. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2010 roku.

Załącznik nr 11. T-I/P-6. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2010 roku.

Załącznik nr 12. T-I/P-7. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2010 roku.

Załącznik nr 13. T-I/P-8. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2010 roku.

Załącznik nr 14. T-I/P-9. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2010 roku.

Załącznik nr 15. T-I/P-9a. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2010 roku.

WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust. 1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczno-sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: MPiPS-01, MPiPS-02, MPiPS-04, MPiPS-05 i MPiPS-06) wprowadzono do „praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych” jednolitą metodę, służącą do bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”¹.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

¹ „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa 2003

- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Niniejszy raport składa się z dwóch części. W części I omówione są ogólne założenia monitoringu oraz metodologia badań. **Część II - diagnostyczna**, obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I półroczu 2010 roku, opracowaną w oparciu o dane ze sprawozdania MPiPS-01.

I. ZAŁOŻENIA OGÓLNE DO MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH²

Prezentowana w opracowaniu metoda wykorzystuje istniejące w tym zakresie dotychczasowe doświadczenia w kraju, w tym w szczególności:

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
- Międzygminnego Ośrodka Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic (eksperyment gliwicki),³
- projekt prof. M. Kabaja opublikowany w książce pt. „Strategie i programy przeciwdziałania bezrobociu” (Wydawnictwo Naukowe SCHOLAR, Warszawa 1997),
- Krajowego Urzędu Pracy w zakresie pilotażowego wdrożenia monitoringu zawodów w wybranych województwach,
- Międzyresortowego Zespołu do Prognozowania Popytu na Pracę, działającego przy Rządowym Centrum Studiów Strategicznych, w zakresie analizy dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju⁴.

Jednocześnie przy opracowaniu zasad organizacji i funkcjonowania systemu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto założenie

² Rozdział ten został opracowany na podstawie „Zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, przesłanych wszystkim urządcom pracy przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w roku 2005

³A. Kasperek „Kształcenie a rynek pracy w Zabrzu w latach 1994-97. Analiza i monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Międzygminny Ośrodek Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic, Gliwice 1999

⁴ Szerzej: B. Łukaszewicz *Analiza dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju*; Studia i materiały Tom IX, Rządowe Centrum Studiów Strategicznych Warszawa 2002

o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

Podstawowe definicje

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- **zawód deficytowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód nadwyżkowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)**, to zawód, dla którego liczba ofert pracy równoważy liczbę osób poszukujących pracy.

Źródła informacji monitoringu

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są dane zgromadzone w powiatowych urzędach pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) oraz informacje oparte na badaniach sondażowych w zakładach pracy dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku, jak również informacje oparte na badaniach sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym.

SZCZEGÓŁOWE ZALECENIA METODYCZNE DO OPRACOWANIA ROCZNEGO RAPORTU POWIATOWEGO (RAPORT – I/P)

Źródła informacji

Źródłem informacji do opracowania RAPORTU – I/P/2010 są:

- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I półrocze 2010 roku”.
- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. 01.01.2010 r. – 30.06.2010 r.”
- Analiza oparta jest na wygenerowanych na podstawie powyższych dokumentów tabelach.

Mierniki stosowane do monitoringu

1) Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k (\bar{N}_I^k)

$$\bar{N}_I^k = \bar{B}_I^k - \bar{O}_I^k \quad (1)$$

gdzie:

\bar{B}_I^k - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w danym roku,

\bar{O}_I^k - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w danym roku,

przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:

$$\bar{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{12} \quad (2)$$

$$\bar{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{12} \quad (3)$$

gdzie:

B_i^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i -tym miesiącu w zawodzie k

O_i^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w i -tym miesiącu w zawodzie k

2) Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k ($W_{n,I}^k$)

$$W_{n,I}^k = \frac{\bar{O}_I^k}{\bar{B}_I^k} \quad \text{dla } \bar{O}_I^k \neq 0 \text{ i } \bar{B}_I^k \neq 0 \quad (4)$$

gdzie:

\bar{O}_I^k , \bar{B}_I^k są określone wzorami (2) i (3)

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,I}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,I}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Ponadto:

- zawody, które pojawiły się w statystykach, dla których $\bar{O}_I^k = 0$ i $\bar{B}_I^k = 0$, zostały zakwalifikowane do zawodów wykazujących równowagę,
- w przypadku, jeżeli wskaźnik intensywności jest równy 0 lub MAX tzn. liczba bezrobotnych albo liczba ofert pracy jest równa 0, to dla określenia, czy zawód jest deficytowy lub nadwyżkowy bierze się pod uwagę średnią miesięczną nadwyżkę (deficyt) podaży siły roboczej (\bar{N}_I^k), tzn. dla:
 - $\bar{N}_I^k > 1$, zawód jest nadwyżkowy,
 - $\bar{N}_I^k < -1$, zawód jest deficytowy,
 - $-1 \leq \bar{N}_I^k \leq 1$, zawód jest zrównoważony

3) **Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k** ($W_{s,I}^k$)

$$W_{s,I}^k = \frac{\overline{PO}_I^k}{\overline{PB}_I^k} \quad (5)$$

gdzie:

\overline{PO}_I^k - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w roku, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:

$$\overline{PO}_I^k = \frac{PO_{t-1}^k + O_I^k}{12} \quad (6)$$

przy czym

PO_{t-1}^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

O_I^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w danym roku

oraz

\overline{PB}_I^k - średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w roku obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

$$\overline{PB}_I^k = \frac{PB_{t-1}^k + PB_I^k}{2} \quad (7)$$

przy czym:

PB_{t-1}^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu poprzedniego roku

PB_I^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu danego roku.

4) **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k** ($W_{d,I}^k$)

$$W_{d,I}^k = \frac{B_{d,I}^k}{B_I^k} \cdot 100\% \quad (8)$$

gdzie:

$B_{d,I}^k$ - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu na koniec danego roku,

B_I^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu na koniec danego roku.

5) **Prognozowany wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k** ($D_{n,t+1}^k$)

$$D_{n,t+1}^k = \frac{Z_{t+1}}{P_{t+1}} \quad (9)$$

gdzie:

Z_{t+1} - przewidywane przyjęcia do pracy w powiecie w roku t+1

P_{t+1} - przewidywana podaż zasobów pracy w powiecie w roku t+1

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$D_{n,t+1}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq D_{n,t+1}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$D_{n,t+1}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Przyjęto następujące założenia dotyczące podziału zawodów według wykształcenia:

- wykształcenie wyższe - grupy wielkie 1 i 2,
- wykształcenie średnie - grupy wielkie 3, 4 i 5,
- wykształcenie zasadnicze zawodowe - grupy wielkie 6, 7, 8 i 9

Przyjęto również, że określenie „absolwent” odnosi się do osób, które ukończyły naukę, nie później niż 12 miesięcy temu.

II. ANALIZA I DIAGNOZA

1. BEZROBOCIE I OFERTY PRACY

W Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2010 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wynosiła 5748 (spadek o 383 osoby w porównaniu z końcem 2009 roku), z czego niecałe 50% stanowiły kobiety (spadek o 0,36% w porównaniu z końcem 2009 roku). W porównaniu z końcem 2009 roku ponownie spadł odsetek osób długotrwale bezrobotnych (pozostających w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Stanowiły one 32,62% ogółu bezrobotnych (na koniec 2009 roku było to 33,2% ogółu bezrobotnych). 54,61% osób tej grupy to kobiety.

Tabela 1. Struktura bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2010 roku

	ogółem	w tym				
		kobiety	absolwenci		Długotrwale bezrobotni	
			razem	kobiety	razem	kobiety
liczba bezrobotnych	5748	2870	180	99	1875	1024
odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych	100%	49,93%	3,13%	1,72%	32,62%	17,81%
odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych	100%	49,93%	100%	55,0%	100%	54,61%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 2. Ranking i struktura zawodów według liczby bezrobotnych w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2010 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni absolwenci-razem	Bezrobotni absolwenci-kobiety	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-razem	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-kobiety
1	000000	Bez zawodu	1179	590	94	53	53	32
2	522107	Sprzedawca	337	314	6	6	44	43
3	722204	Ślusarz	238	8	0	0	42	0
4	311502	Technik mechanik	146	21	2	0	23	4
5	341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	120	110	1	1	30	28
6	512201	Kucharz	100	80	1	1	13	13

7	413103	Magazynier	90	24	2	0	9	6
8	419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	85	80	2	1	13	13
9	913207	Sprzątaczką	83	83	0	0	22	22
10	343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	80	71	1	1	9	8
11	712102	Murarz	77	0	0	0	13	0
12	743304	Krawiec	72	71	0	0	13	13
13	931301	Robotnik budowlany	72	0	0	0	12	0
14	914103	Robotnik gospodarczy	69	24	1	0	4	2
15	241102	Ekonomista	58	46	0	0	13	12
16	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	57	35	0	0	17	8
17	722304	Tokarz	54	8	0	0	10	3
18	724201	Elektromonter [elektryk] zakładowy	54	4	0	0	9	0
19	341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	51	44	1	1	7	6
20	311302	Technik elektryk	50	3	0	0	10	0
21	311401	Technik elektronik	50	4	1	0	8	0
22	723106	Mechanik pojazdów samochodowych	47	1	0	0	6	0
23	723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	45	2	0	0	6	0
24	311204	Technik budownictwa	43	9	0	0	11	3
25	621201	Ogrodnik terenów zieleni	40	25	0	0	5	3
26	723105	Mechanik samochodów osobowych	40	0	1	0	4	0
27	241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	39	24	1	0	4	2
28	741201	Cukiernik	39	31	0	0	5	5
29	311590	Pozostali technicy mechanicy	38	17	0	0	2	2
30	512302	Kelner	37	30	0	0	6	5
Razem 30 zawodów* (%)			60,72	61,29	63,33	64,65	55,51	57,53

* procenty w odniesieniu do danej grupy bezrobotnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu (20,51%), które nie legitymują się praktycznie żadnymi kwalifikacjami. Znaczny odsetek (5,86%) stanowią osoby o zawodzie „Sprzedawca - 522107”.

Trzydzieści zawodów o największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych generuje 60,72% zarejestrowanych bezrobotnych. Równocześnie z grupy tych 30 zawodów, ponad 55,5% osób bezrobotnych zarejestrowanych jest powyżej 12 miesięcy. Ten wysoki wskaźnik potwierdza również grupa kobiet z tej kategorii, która stanowi ponad 57,5% ogółu zarejestrowanych kobiet powyżej 12 miesięcy.

Tabela 3. Struktura bezrobotnych absolwentów w Dąbrowie Górniczej uszeregowana malejąco wg ich liczby na koniec I półrocza 2010 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych absolwentów	Odsetek absolwentów w stosunku do ogółu zarejestrowanych absolwentów
1	000000	Bez zawodu*	1179	94	52,22%
2	522107	Sprzedawca	337	6	3,33%
3	244204	Politolog	16	5	2,78%
4	213903	Specjalista zastosowań informatyki	11	3	1,67%
5	232108	Nauczyciel języka obcego	10	3	1,67%
6	244104	Pedagog	35	3	1,67%
7	211403	Geolog	8	2	1,11%
8	241205	Specjalista do spraw rachunkowości	9	2	1,11%
9	241915	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	18	2	1,11%
10	242904	Prawnik legislator	9	2	1,11%
11	244105	Socjolog	13	2	1,11%
12	247901	Specjalista administracji publicznej	16	2	1,11%
13	311502	Technik mechanik	146	2	1,11%
14	413103	Magazynier	90	2	1,11%
15	419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	85	2	1,11%
16	512301	Bufetowy [barman]	18	2	1,11%
Razem dla 16 zawodów					74,43%

* głównie absolwenci liceów ogólnokształcących i profilowanych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

3,13% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci szkół lub uczelni (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki). Absolwenci zarejestrowani są w 62 zawodach, ale tylko 16 z nich generuje ponad 74% bezrobotnych w grupie. Uwidacznia się tutaj znacząca przewaga grupy absolwentów bez zawodu, czyli głównie absolwentów liceów ogólnokształcących lub profilowanych bądź też techników (bez uzyskanego tytułu zawodowego).

Tabela 4. Ranking zawodów według wskaźnika długotrwałego bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2010 roku*

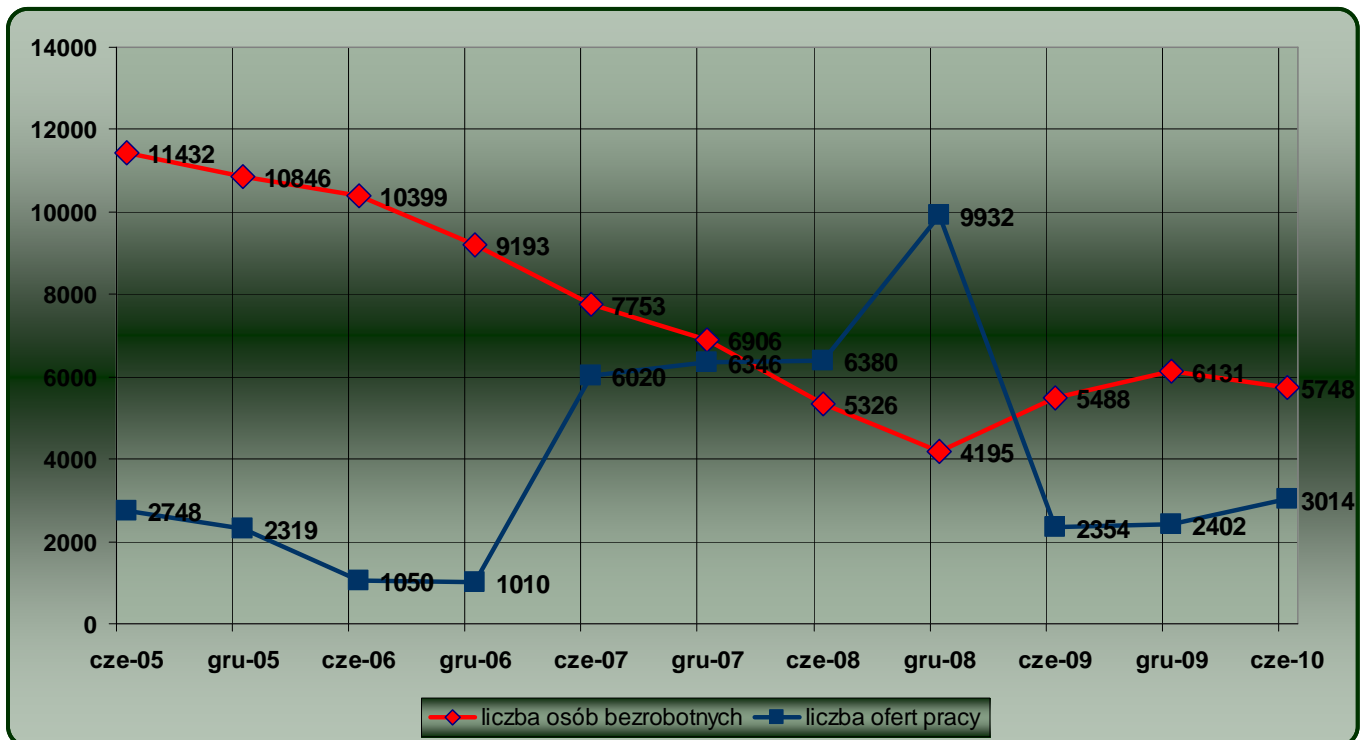
Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych		Odsetek bezrobotnych długotrwanie w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 12 miesięcy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
		ogółem	długotrwanie		
311916	Technik transportu kolejowego	11	5	0,006562	45,45%
411101	Sekretarka	11	4	0,005249	36,36%
713901	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	11	4	0,005249	36,36%
421102	Kasjer handlowy	31	10	0,013123	32,26%
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	57	17	0,02231	29,82%
913207	Sprzątaczką	83	22	0,028871	26,51%
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	19	5	0,006562	26,32%
311204	Technik budownictwa	81	18	0,014436	25,58%
341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	120	30	0,03937	25,00%
321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	12	3	0,003937	25,00%
321206	Technik ogrodnik	17	4	0,005249	23,53%
913206	Salowa	13	3	0,003937	23,08%
312102	Technik informatyk	22	5	0,006562	22,73%
241102	Ekonomista	58	13	0,01706	22,41%
724101	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	36	8	0,010499	22,22%
712301	Cieśla	27	6	0,007874	22,22%
833308	Operator suwnic [suwnicowy]	19	4	0,005249	21,05%
311302	Technik elektryk	50	10	0,013123	20,00%
714101	Malarz budowlany	35	7	0,009186	20,00%
343201	Księgowy [samodzielny]	25	5	0,006562	20,00%
422301	Telefonistka	10	2	0,002625	20,00%
933102	Ładowacz	10	2	0,002625	20,00%
.....					
244204	Politolog	16	1	0,001312	6,25%
346104	Pracownik socjalny	16	1	0,001312	6,25%
347102	Plastyk	16	1	0,001312	6,25%
914103	Robotnik gospodarczy	69	4	0,005249	5,80%
311590	Pozostali technicy mechanicy	38	2	0,002625	5,26%
000000	Bez zawodu	1179	53	0,069554	4,50%

* w rankingu umieszczono zawody, w których zarejestrowano co najmniej 10 osób bezrobotnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród 554 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2010 roku, dla 34 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%. Ale aż 90,32% z nich to zawody, w których zarejestrowano tylko 1 osobę bezrobotną. W przypadku pozostałych 9,68% zawodów zarejestrowano po 2 lub 3 osoby bezrobotne.

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych i ofert pracy w okresie czerwiec 2005 – czerwiec 2010



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

W porównaniu do końca 2009 roku, nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych. Od czerwca 2009 roku utrzymuje się tendencja wzrostu liczby zgłoszonych miejsc pracy.

Ogółem w I półroczu 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowano 3014 wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. Największe zapotrzebowanie dotyczyło zawodu „Robotnik gospodarczy – 914103” (9,09% wszystkich zgłoszonych ofert). Poszukiwany był również „Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych] – 419101” (7,76% wszystkich zgłoszonych ofert) oraz „Sprzątaczką - 913207” (6,80% wszystkich zgłoszeń).

Tabela 5. Ranking i struktura zawodów według liczby ofert pracy w Dąbrowie Górniczej w I półroczu 2010 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert	Odsetek ofert w stosunku do ogółu ofert
1	914103	Robotnik gospodarczy	274	9,09%
2	419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	234	7,76%
3	913207	Sprzątaczką	205	6,80%
4	522107	Sprzedawca	181	6,01%
5	413103	Magazynier	130	4,31%
6	341503	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	77	2,55%
7	931301	Robotnik budowlany	71	2,36%
8	913204	Pomoc kuchenna	63	2,09%
9	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	62	2,06%
10	722204	Ślusarz	51	1,69%
11	713401	Monter izolacji budowlanych	46	1,53%
12	931203	Robotnik drogowy	43	1,43%
13	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	42	1,39%
14	421102	Kasjer handlowy	39	1,29%
15	712102	Murarz	37	1,23%
16	513102	Opiekunka dziecięca	36	1,19%
17	241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	34	1,13%
18	343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	34	1,13%
19	341504	Telemarketer	32	1,06%
20	315206	Kontroler jakości wyrobów - artykuły przemysłowe	30	1,00%
21	514102	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	29	0,96%
22	817101	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	27	0,90%
23	512301	Bufetowy [barman]	25	0,83%
24	515902	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	25	0,83%
25	743604	Szwaczka	24	0,80%
26	512201	Kucharz	23	0,76%
27	932103	Pakowacz	23	0,76%
28	741490	Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	20	0,66%
29	712301	Cieśla	19	0,63%
30	343201	Księgowy [samodzielny]	18	0,60%
Razem dla 30 zawodów				64,83%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

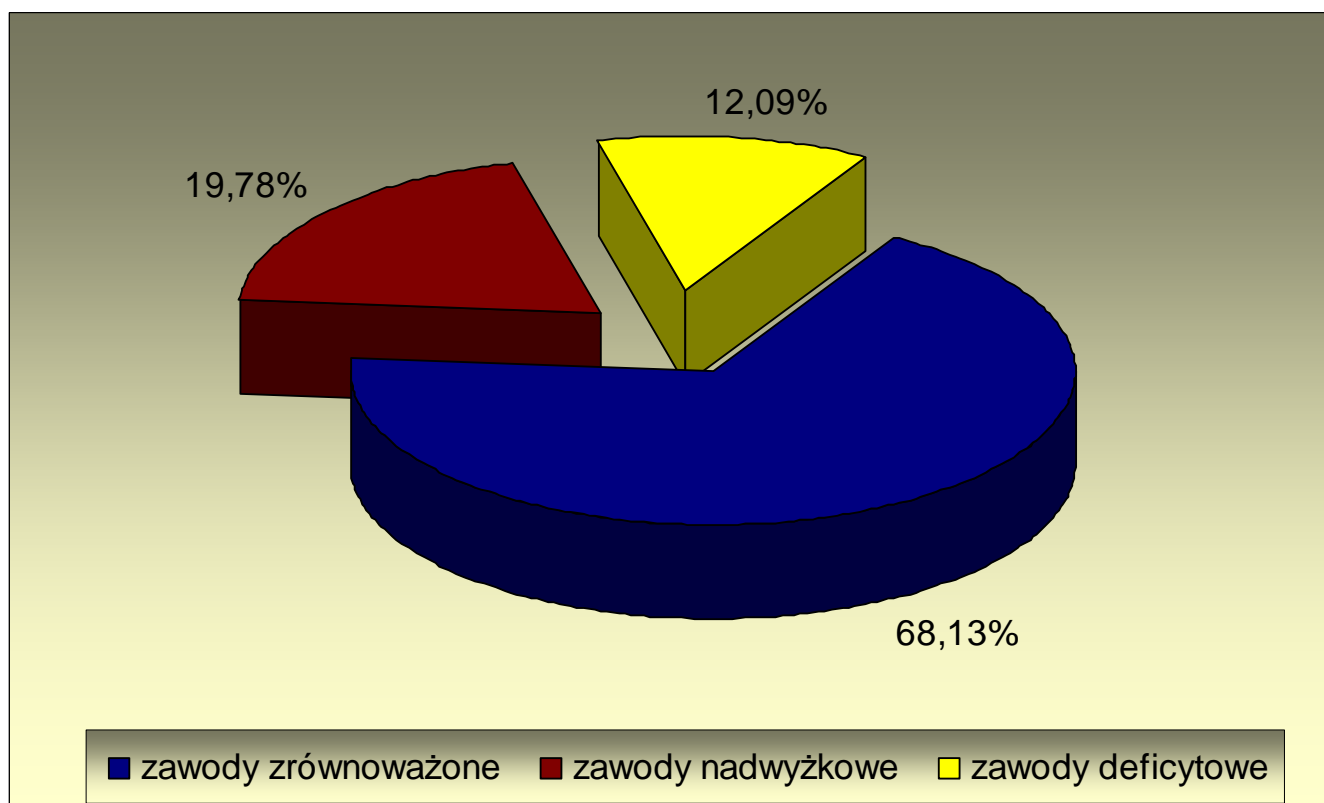
Analiza struktury bezrobotnych i ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) wskazuje, iż największa liczba bezrobotnych z ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu 2010 roku była ostatnio zatrudniona w zakładach pracy należących do sekcji: „Działalność nie zidentyfikowana” – 50,85%, „Przetwórstwo przemysłowe” – 11,99% oraz „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 9,53%. Najwięcej ofert pracy w I półroczu 2010 roku zgłoszono z zakładów pracy należących do sekcji „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 16,95%, „Budownictwo” – 13,97%, „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca”- 12,21%.

2. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Analizując dane dotyczące bezrobotnych oraz ofert pracy zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie Pracy w I półroczu 2010 roku, zidentyfikowano 274 elementarne grupy zawodowe oraz 728 zawodów/specjalności. W 76,10% (554) zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast w 45,88% (334) zarejestrowano oferty pracy.

Spośród zidentyfikowanych zawodów wyodrębniono zawody deficytowe i nadwyżkowe oraz wykazujące równowagę. Zawody wykazujące równowagę, nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowią 68,13% ogólnej liczby zawodów. W 80,44% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku zarejestrowanych bezrobotnych. 19,78% wszystkich zawodów stanowiły zawody nadwyżkowe. Zawody deficytowe stanowiły 12,09% wszystkich zawodów.

Wykres 2. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej w I półroczu 2010 roku



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 7. Struktura zawodów – w tym deficytowych i nadwyżkowych – według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej w I półroczu 2010 roku

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem*	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	21,84%	1,24%	5,08%
średnie	27,61%	4,26%	4,67%
zasadnicze zawodowe	50,41%	6,59%	9,89%
bez zawodu	0,14%	0%	0,14%
razem zawodów	100%	12,09%	19,78%
	728	88	144

* wartości dla zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Ponad 54% zawodów deficytowych, czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego. Wśród zawodów

nadwyżkowych największy odsetek stanowią również zawody na poziomie wykształcenia zawodowego – 50,00%.

Tabela 6. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej w I półroczu 2010 roku

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem*	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	21,84%	10,23%	25,69%
średnie	27,61%	35,22%	23,61%
zasadnicze zawodowe	50,41%	54,55%	50,00%
bez zawodu	0,14%	0%	0,70%
razem zawodów	100%	100%	100%
	728	88	144

* wartości dla zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród 30 najbardziej nadwyżkowych zawodów - 11 - to zawody na poziomie wykształcenia wyższego i średniego.

Tabela 8. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej w I półroczu 2010 roku (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu równego zero)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
000000	Bez zawodu	0	252,6667	252,6667	0
341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	0	15,6667	15,6667	0
241102	Ekonomista	0	7,8333	7,8333	0
724101	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	0	6,8333	6,8333	0
311590	Pozostali technicy mechanicy	0	6,6667	6,6667	0
711101	Górnik eksploatacji podziemnej	0	4,3333	4,3333	0
244204	Politolog	0	3,3333	3,3333	0
725108	Monter elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	0	2,6667	2,6667	0
828204	Monter maszyn elektrycznych	0	2,6667	2,6667	0
247901	Specjalista administracji publicznej	0	2,3333	2,3333	0
723303	Mechanik maszyn i urządzeń górniczych	0	2,1667	2,1667	0

611104	Rolnik upraw polowych	0	2	2	0
731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	0	2	2	0
744304	Obuwnik przemysłowy	0	2	2	0
214706	Inżynier inżynierii materiałowej	0	1,8333	1,8333	0
714103	Malarz – tapingier	0	1,8333	1,8333	0
821108	Operator obrabiarek zespołowych	0	1,8333	1,8333	0
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	0	1,8333	1,8333	0
211403	Geolog	0	1,6667	1,6667	0
321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0	1,5	1,5	0
913206	Salowa	0	1,5	1,5	0
244105	Socjolog	0	1,3333	1,3333	0
244302	Filolog – filologia obcojęzyczna	0	1,3333	1,3333	0
721390	Pozostali blacharze	0	1,3333	1,3333	0
723390	Pozostali mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń	0	1,3333	1,3333	0
812108	Wytapiacz stali, surówki i żelazostopów	0	1,3333	1,3333	0
933102	Ładowacz	0	1,3333	1,3333	0
341404	Organizator usług hotelarskich [zawód szkolny: Technik hotelarstwa]	0	1,1667	1,1667	0
621104	Ogrodnik – uprawa roślin ozdobnych	0	1,1667	1,1667	0
621190	Pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	0	1,1667	1,1667	0

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 9. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej w I półroczu 2010 roku (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu różnego od zera)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
311502	Technik mechanik	0,1667	26,1667	26	0,0064
244104	Pedagog	0,1667	7,5	7,3333	0,0222
311204	Technik budownictwa	0,1667	6,6667	6,5	0,025
741201	Cukiernik	0,1667	6,5	6,3333	0,0256
311401	Technik elektronik	0,3333	9,8333	9,5	0,0339
312102	Technik informatyk	0,1667	4,5	4,3333	0,037
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,3333	6,8333	6,5	0,0488
241204	Specjalista do spraw finansów [analityk finansowy]	0,1667	3,1667	3	0,0526
621201	Ogrodnik terenów zieleni	0,3333	6,3333	6	0,0526
347102	Plastyk	0,1667	2,5	2,3333	0,0667
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	0,1667	2,5	2,3333	0,0667
741203	Piekarz	0,1667	2,5	2,3333	0,0667
213903	Specjalista zastosowań informatyki	0,1667	2,3333	2,1667	0,0714
346104	Pracownik socjalny	0,1667	2,1667	2	0,0769
211301	Chemik	0,1667	2	1,8333	0,0833
214908	Inżynier organizacji i planowania produkcji	0,1667	2	1,8333	0,0833

723301	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	0,1667	1,8333	1,6667	0,0909
311209	Technik ochrony środowiska	0,1667	1,6667	1,5	0,1
311302	Technik elektryk	0,8333	8,3333	7,5	0,1
722301	Frezer	0,1667	1,6667	1,5	0,1
933104	Robotnik magazynowy	0,1667	1,6667	1,5	0,1
714101	Malarz budowlany	0,5	4,5	4	0,1111
714201	Lakiernik samochodowy	0,1667	1,3333	1,1667	0,125
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	7,6667	6,6667	0,1304
743304	Krawiec	1,1667	8,6667	7,5	0,1346
232109	Nauczyciel języka polskiego	0,1667	1,1667	1	0,1429
242904	Prawnik legislator	0,1667	1,1667	1	0,1429
313104	Fotograf	0,1667	1,1667	1	0,1429
514109	Fryzjer damski	0,1667	1,1667	1	0,1429
712302	Stolarz budowlany	0,1667	1,1667	1	0,1429

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

W porównaniu z końcem roku 2009, wśród zawodów deficytowych o wysokim wskaźniku intensywności deficytu zawodu oraz znaczącym deficycie podaży siły roboczej znajdowały się następujące zawody: monter izolacji budowlanych (713401), pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne (913290), tynkarz (713302), robotnik drogowy (931203), operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym (817101).

Tabela 10. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej w I półroczu 2010 roku (przy zarejestrowanych bezrobotnych)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
713401	Monter izolacji budowlanych	7,6667	0,1667	-7,5	46
913290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	2	0,1667	-1,8333	12
713302	Tynkarz	1,8333	0,1667	-1,6667	11
931203	Robotnik drogowy	7,1667	0,6667	-6,5	10,75
414102	Ekspedient pocztowy	1,5	0,1667	-1,3333	9
742302	Pilarz	1,1667	0,1667	-1	7
932101	Konserwator części	2,3333	0,3333	-2	7
419104	Pracownik kancelaryjny	1	0,1667	-0,8333	6

513102	Opiekunka dziecięca	6	1	-5	6
513302	Siostra PCK	1	0,1667	-0,8333	6
914202	Operator myjni	1	0,1667	-0,8333	6
522108	Sprzedawca w stacji paliw	1,8333	0,3333	-1,5	5,5
322301	Asystentka stomatologiczna	0,8333	0,1667	-0,6667	5
347101	Florysta	1,6667	0,3333	-1,3333	5
721304	Blacharz budowlany	0,8333	0,1667	-0,6667	5
913211	Sprzątacznicy pojazdów	1,6667	0,3333	-1,3333	5
931205	Robotnik torowy	1,6667	0,3333	-1,3333	5
811102	Operator koparek i zwałowarek	1,5	0,3333	-1,1667	4,5
514190	Pozostali fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	0,6667	0,1667	-0,5	4
713501	Monter/składacz okien	0,6667	0,1667	-0,5	4
713704	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	0,6667	0,1667	-0,5	4
821110	Operator zgrzewarek	0,6667	0,1667	-0,5	4
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	7	1,8333	-5,1667	3,8182
913204	Pomoc kuchenna	10,5	2,8333	-7,6667	3,7059
914103	Robotnik gospodarczy	45,6667	12,3333	-33,3333	3,7027
713601	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	1,8333	0,5	-1,3333	3,6667
913207	Sprzątacznica	34,1667	10,3333	-23,8333	3,3065
341503	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	12,8333	4,1667	-8,6667	3,08
419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	39	12,8333	-26,1667	3,039
122401	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	0,5	0,1667	-0,3333	3

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

*Tabela 11. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej w I półroczu 2010 roku
(przy braku zarejestrowanych bezrobotnych)*

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
817101	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	4,5	0	-4,5	MAX
741490	Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3,3333	0	-3,3333	MAX
713990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0	-3	MAX
346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	2,8333	0	-2,8333	MAX
414190	Pozostali doręczyciele pocztowi i pokrewni	2,5	0	-2,5	MAX
829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	-2	MAX
921103	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	2	0	-2	MAX
828590	Pozostali monterzy wyrobów z drewna	1,8333	0	-1,8333	MAX
933190	Pozostali robotnicy pomocniczy transportu i tragarze	1,8333	0	-1,8333	MAX
235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1,6667	0	-1,6667	MAX
713201	Glazurnik	1,6667	0	-1,6667	MAX
821190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	1,3333	0	-1,3333	MAX
341901	Asystent bankowości	1,1667	0	-1,1667	MAX
827490	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów piekarniczych i cukierniczych oraz koncentratów spożywczych	1,1667	0	-1,1667	MAX

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

3. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

- Na koniec I półroczu 2010 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wynosiła niewiele ponad 5,7 tysiąca (spadek o ponad 0,3 tysiąca osób w porównaniu z końcem 2009 roku), z czego niecałe 50% stanowiły kobiety (spadek o 0,36% w porównaniu z końcem 2009 roku),
- Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – podobnie jak w końcu 2009 roku - stanowią osoby bez zawodu (20,51%),
- W I półroczu 2010 roku zarejestrowano 3014 wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej,
- Największe zapotrzebowanie dotyczyło zawodu „Robotnik gospodarczy – 914103” (9,09% wszystkich zgłoszonych ofert). Poszukiwany był również

„Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych] - 419101” (7,76% wszystkich zgłoszonych ofert) oraz „Sprzątaczką - 913207” (6,80% wszystkich zgłoszeń),

- 3,13% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci szkół lub uczelni (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki),
- Największą grupą absolwentów (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki) są osoby bez zawodu (52,22%),
- Spośród 554 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2010 roku, dla 34 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%,
- Na podstawie wygenerowanych danych zidentyfikowano 274 elementarne grupy zawodowe oraz 728 zawodów/specjalności,
- W 76,10% (554) zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast w 45,88% (334) zarejestrowano oferty pracy,
- Zawody deficytowe stanowiły 12,09% wszystkich zawodów,
- Najbardziej deficytowymi zawodami są: monter izolacji budowlanych (713401), pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne (913290), tynkarz (713302), robotnik drogowy (931203), operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym (817101),
- Zawody nadwyżkowe stanowiły 19,78% ogólnej liczby zawodów. Wśród nich największą grupą zarejestrowanych bezrobotnych były osoby bez zawodu,
- Zawody wykazujące równowagę nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowiły 68,13% wszystkich zawodów. W 80,44% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku zarejestrowanych bezrobotnych,
- Ponad 54% zawodów deficytowych czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego.