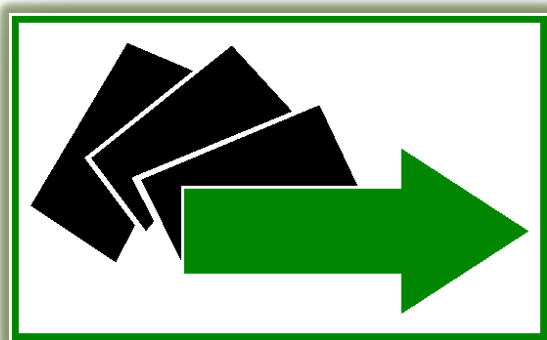


Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PRUSZKOWIE ZA ROK 2015

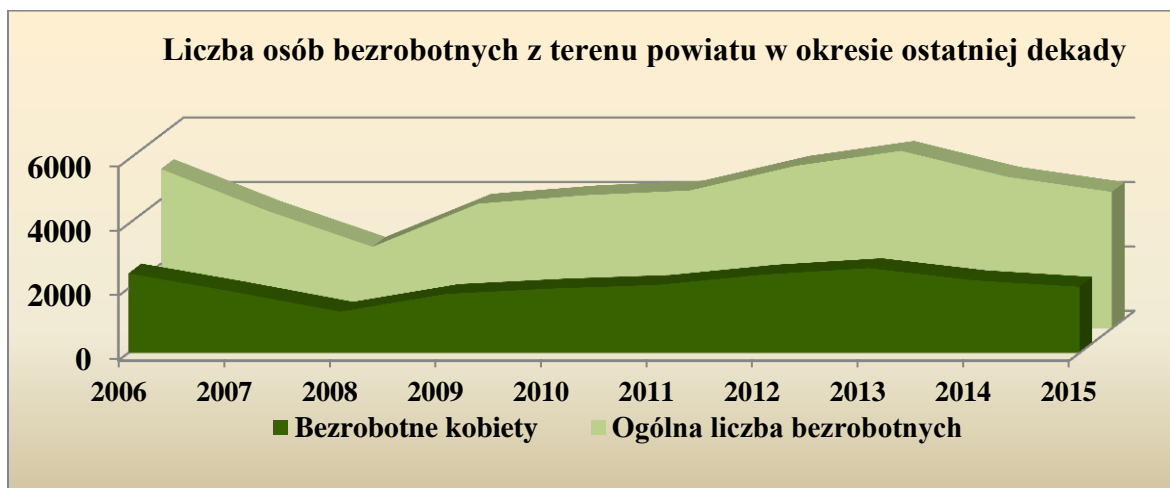
Pruszków, luty 2016 r.

I. POZIOM ORAZ STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE PRUSZKOWSKIM

1. Zmiany poziomu bezrobocia

Wg stanu na dzień 31.12.2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie zarejestrowanych było 4 229 osób bezrobotnych z całego powiatu pruszkowskiego. Od marca do sierpnia ubiegłego roku bezrobocie wskazywało tendencję spadkową, w sierpniu odnotowano nieznaczny (13 osobowy) wzrost liczby zarejestrowanych. Na przełomie września i grudnia 2015 roku odnotowano dalszy spadek liczby zarejestrowanych w Urzędzie osób. W efekcie liczba bezrobotnych z terenu powiatu od stycznia do grudnia ubiegłego roku spadła o 707 osób tj. 14,3%. Odnotowany w lutym oraz sierpniu nieznaczny kilkusobowy wzrost liczby zarejestrowanych jest prawidłowością powtarzającą się cyklicznie niemal każdego roku.

W minionym grudniu, w odniesieniu do grudnia 2014 roku, liczba bezrobotnych była niższa o 472 osoby tj. 10%.

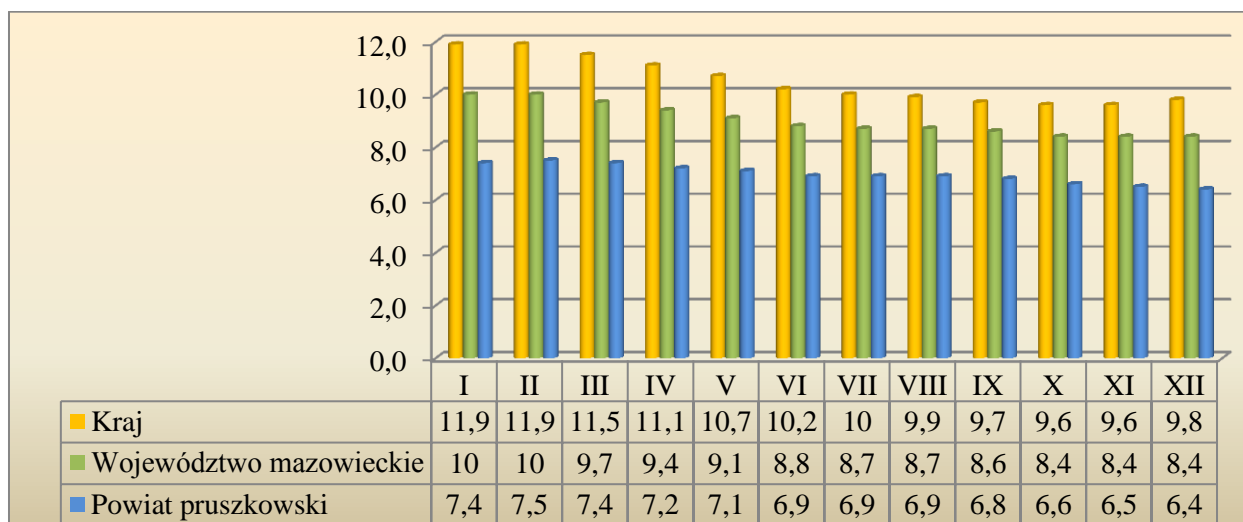


Dokonując analizy liczby bezrobotnych z terenu powiatu pruszkowskiego w okresie ostatniej dekady zaobserwowano, iż po dynamicznym przyroście odnotowanym w roku 2009, gdzie przyrost w stosunku do roku 2008 wyniósł aż 1 337 osób, wzrosty w kolejnych latach były coraz słabsze (rok 2010 - 260 osób oraz 150 osób w roku 2011). W roku 2012 ponownie nastąpił gwałtowny przyrost osób zarejestrowanych i wyniósł 764 osoby w stosunku do roku 2011. Analiza liczby bezrobotnych w ujęciu rocznym pokazuje, że tempo jej wzrostu w roku 2013 osłabło – tylko 466 osób. Zauważalne pozytywne zmiany dokonały się dopiero w roku 2014. Odnotowano spadek bezrobocia o 804 osoby w stosunku do roku 2013. Począwszy od lutego 2014 roku aż do chwili obecnej mamy do czynienia z systematycznie malejącą liczbą osób bezrobotnych z terenu powiatu. Wyraźne jej zmniejszenie nastąpiło w roku 2014, kiedy to w ciągu 12 miesięcy odnotowano spadek liczby zarejestrowanych o 804 osoby. Tendencja spadkowa, choć mniej odczuwalna (472 osoby) utrzymała się również w roku 2015. Obecna liczba bezrobotnych z terenu powiatu jest porównywalna do liczby bezrobotnych z roku 2011 (4 275 osób). Sytuacja kobiet na pruszkowskim rynku pracy wśród ogółu rejestrujących się w Urzędzie w ujęciu rocznym ani w miesięcznym nie ulegała znaczącym odchyleniom i wynosiła niespełna 50%.

2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w powiecie pruszkowskim na koniec grudnia 2015 r. wynosiła 6,4% i w porównaniu do analogicznego okresu roku 2014 spadła o 0,9 punktu procentowego. W kraju tak dobrego wyniku nie odnotowano na rynku pracy od 7 lat. Od czasu transformacji ustrojowej stopa bezrobocia tylko raz spadła do jednocyfrowego poziomu.

Zmiany wielkości stopy bezrobocia na koniec poszczególnych miesięcy roku 2015 dla kraju, województwa oraz powiatu obrazuje wykres zamieszczony poniżej.



3. Liczba zarejestrowanych

Według danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w końcu grudnia 2015 r. w ewidencji tutejszego Urzędu **pozostawało 4 274 osób** tj. o 473 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku 2014, w tym:

- 4 229 osób bezrobotnych,
- 45 osób poszukujących pracy.

Bilans osób bezrobotnych z terenu powiatu pruszkowskiego

	2013r.		2014r.		2015r.				
	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni ogółem	Stopa bezrobocia aktywnych zawodowo dla powiatu	Bezrobotni		Poszukujący pracy	Razem
						Ogółem	W tym z prawem do zasiłku		
Styczeń	8,7%	5 445	8,9%	5 763	7,4%	4 936	772	41	4 977
Luty	9,0%	5 634	9,0%	5 774	7,5%	4 956	793	45	5 001
Marzec	9,1%	5 753	8,8%	5 662	7,4%	4 902	786	46	4 948
Kwiecień	9,2%	5 797	8,6%	5 560	7,2%	4 771	773	45	4 816
Maj	9,0%	5 633	8,4%	5 376	7,1%	4 657	762	47	4 704
Czerwiec	8,8%	5 515	8,2%	5 230	6,9%	4 574	758	47	4 621
Lipiec	8,9%	5 585	8,0%	5 150	6,9%	4 557	738	47	4 604
Sierpień	8,9%	5 611	7,8%	5 063	6,9%	4 570	718	50	4 620
Wrzesień	8,6%	5 542	7,7%	4 974	6,8%	4 516	658	49	4 565
Październik	8,6%	5 495	7,5%	4 811	6,6%	4 350	641	46	4 396
Listopad	8,7%	5 568	7,4%	4 770	6,5%	4 309	640	44	4 353
Grudzień	8,6%	5 505	7,3%	4 701	6,4%	4 229	645	45	4 274

W poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie kształtowała się następująco:

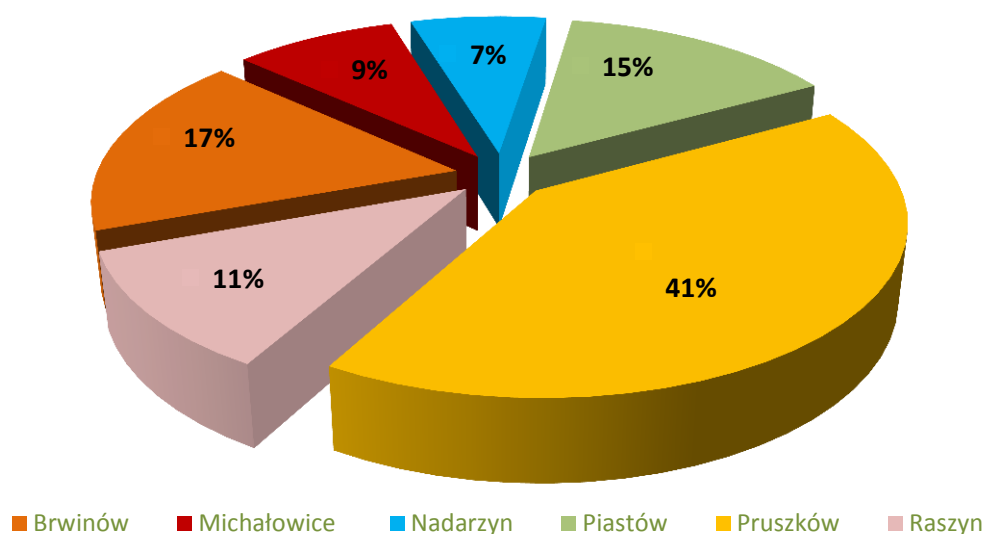
Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni							
	2012 r.		2013 r.		2014 r.		2015 r.	
	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety	Razem	W tym kobiety
Brwinów	818 (+)	396	923 (+)	408	769 (-)	370	729 (-)	355
Michałowice	437 (+)	206	483 (+)	235	409 (-)	205	363 (-)	171
Nadarzyn	304 (+)	157	351 (+)	185	329 (-)	161	304 (-)	151
Piastów	759 (+)	358	770 (+)	389	671 (-)	332	616 (-)	315
Pruszków	2 158 (+)	1033	2 317 (+)	1 091	1 960 (-)	921	1 743 (-)	861
Raszyn	563 (+)	282	661 (+)	324	563 (-)	264	474 (-)	201
RAZEM	5 039	2 432	5 505	2 632	4 701	2 253	4 229	2 054

(+) wzrost oraz (-) spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych

Z uwagi na zróżnicowaną liczbę mieszkańców poszczególnych gmin, w regionie występują znaczne dysproporcje terytorialne natężenia bezrobocia. W stosunku do roku 2014 procentowy udział bezrobotnych z poszczególnych obszarów powiatu w stosunku do liczby ogółu bezrobotnych wskazuje, iż wyłącznie na terenie Piastowa oraz gminy Brwinów odnotowano jednopunktowy wzrost procentowy liczby zarejestrowanych, natomiast w gminie Raszyn oraz w Pruszkowie odnotowano taki sam spadek liczby osób zarejestrowanych. Na terenie pozostałych gmin nie odnotowano zmian procentowych w stosunku do ogółu bezrobotnych.

Z posiadanych danych statystycznych wynika, iż procentowy udział kobiet wśród zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu pruszkowskiego był zróżnicowany. Najwyższy odsetek kobiet odnotowano w Piastowie (51%) oraz gminie Nadarzyn (50%). W pozostałych jednostkach udział procentowy kobiet nie przekroczył połowy i wyniósł: w Pruszkowie i Brwinowie – 49%, Michałowicach – 47% oraz był zdecydowanie niższy na terenie gminy Raszyn - tylko 42%.

Udział procentowy bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu w roku 2015

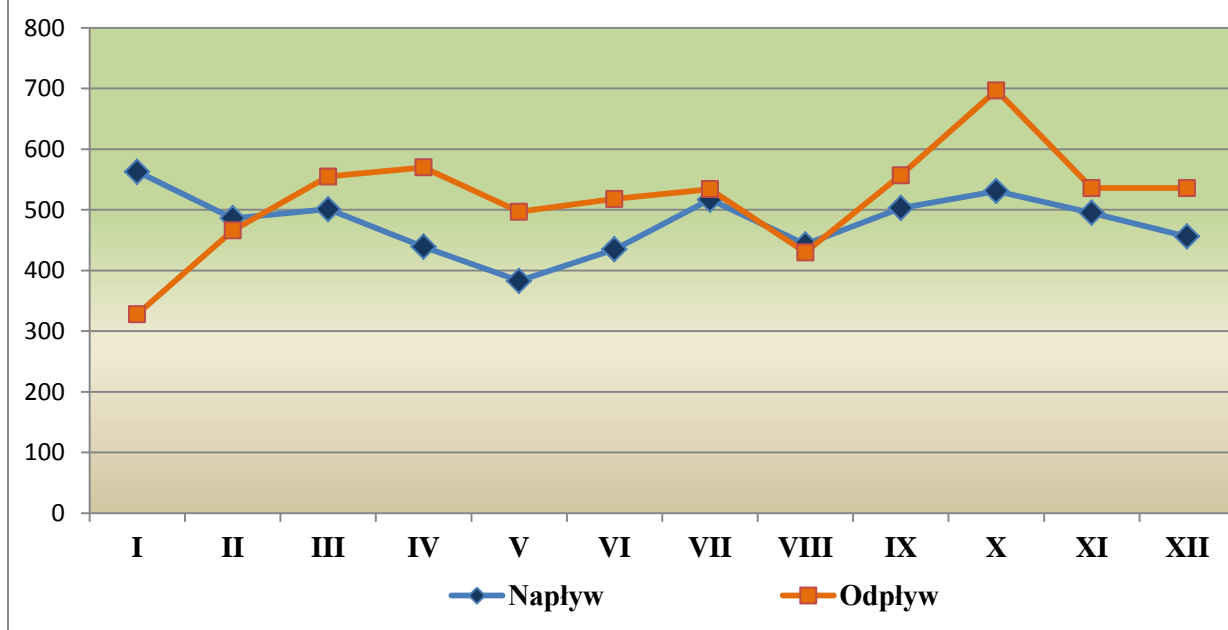


4. Zmiany w poziomie bezrobocia

W roku 2015 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie:

- zarejestrowano 5 752 osoby bezrobotne
- wyłączono z ewidencji 6 224 osoby

Napływ oraz odpływ bezrobocia w roku 2015



Rok 2015 jest drugim z kolei rokiem, w którym odnotowano nadwyżkę osób wyłączonych z ewidencji (6 224) nad osobami zarejestrowanymi (5 752). Najwięcej – 1 550 osób zarejestrowanych zostało w I kwartale 2015 roku. Większość rejestrujących się w Urzędzie Pracy robiła to po raz kolejny – 69%, natomiast niewiele, bo tylko 24% posiadało uprawnienia zasiłkowe. W roku 2014 przy porównywalnej liczbie osób napływających do Urzędu (5 755) ponad 33% posiadało prawo do zasiłku.

Z ewidencji bezrobotnych w minionym roku wyłączono 6 224 osoby, czyli o 335 osób mniej niż w okresie 12 miesięcy roku 2014. Najwięcej wyłączeń przypadło na IV kwartał 2015 roku – 1 769 osób. Z ogółu wyrejestrowanych przez Urząd Pracy bezrobotnych, 3 312 osób podjęło pracę, o 202 osoby więcej niż w roku 2014. Podjęcia pracy stanowiły ponad 53% wyłączeń z ewidencji. Drugą z głównych przyczyn, dla których osoby bezrobotne były pozbawiane statusu, było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy. Z tego tytułu w roku 2015 z ewidencji Urzędu wyłączono 1 524 osoby. Te dwa powody odpływu z bezrobocia stanowiły na terenie powiatu pruszkowskiego blisko 78% ogólnej liczby wyłączeń. Do pozostałych przyczyn wyłączenia z ewidencji zaliczamy dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego, odmowę bez uzasadnionej przyczyny podjęcia pracy lub innej formy pomocy, nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego, renty, emerytury bądź świadczeń z zakresy działania ośrodków opieki społecznej.

Napływ i odpływ bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2015r.

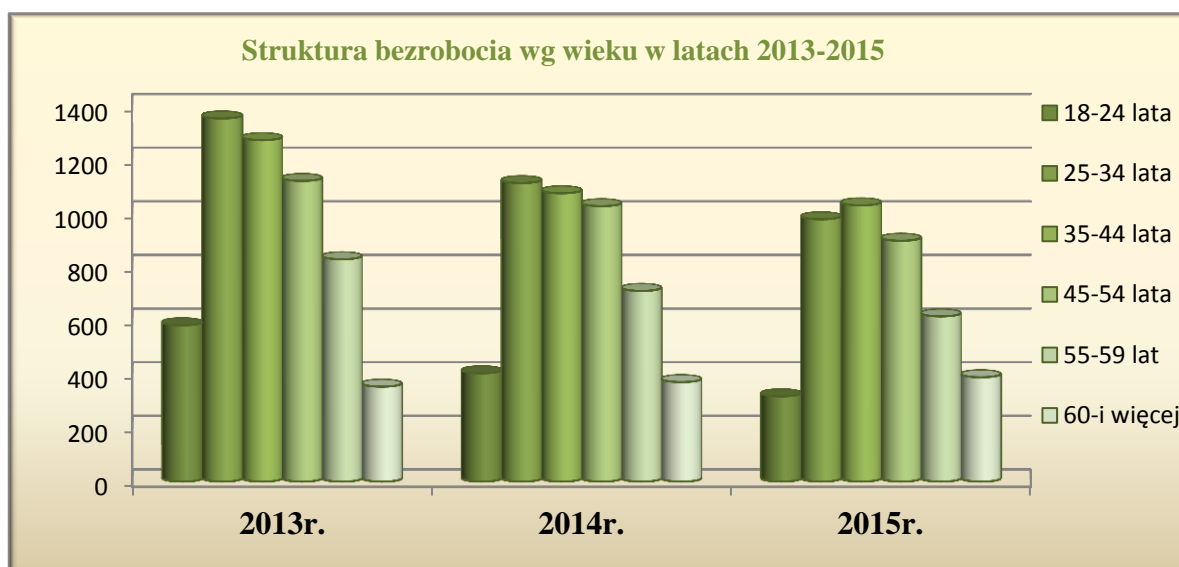
	2014r.		2015r.				
	Napływ	Odpływ	Napływ	Odpływ			
				Razem	Z tytułu podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Inne
Styczeń	640	382	563	328	188	93	47
Luty	515	504	486	466	224	131	111
Marzec	467	579	501	555	318	129	108
Kwiecień	464	566	439	570	280	64	226
Maj	441	625	383	497	307	108	82
Czerwiec	388	534	435	518	249	157	112
Lipiec	450	530	517	534	257	176	101
Sierpień	398	485	443	430	225	123	82
Wrzesień	505	594	503	557	310	128	119
Październik	544	707	531	697	359	139	199
Listopad	518	559	495	536	305	107	124
Grudzień	425	494	456	536	290	169	77
Razem	5 755	6 559	5 752	6 224	3 312	1 524	1 388

II. STRUKTURA BEZROBOCIA

Scharakteryzowanie podaŹowej strony lokalnego rynku pracy i okreŹlenie ile i jakiego rodzaju jest dostępnym pracowników, ma szczególne znaczenie dla ukierunkowania działań Urzędu. Z tych względów niezbędne jest okreŹlenie struktury bezrobocia. PoniŹsze tabele prezentują strukturę bezrobocia ze względu na wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy, zawód oraz dział gospodarki, w których bezrobotni uprzednio byli zatrudnieni.

2.1 Struktura bezrobocia wg wieku

Wiek	31.12.2015r.		31.12.2015r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
18-24	318	179	72	17	34	37	121	37
25-34	978	557	163	74	53	153	446	89
35-44	<u>1030</u>	552	179	85	80	154	419	113
45-54	898	425	144	76	66	122	365	125
55-59	616	299	103	62	49	89	244	69
60-i więcej	389	42	68	49	22	61	148	41
RAZEM	4229	2054	729	363	304	616	1743	474

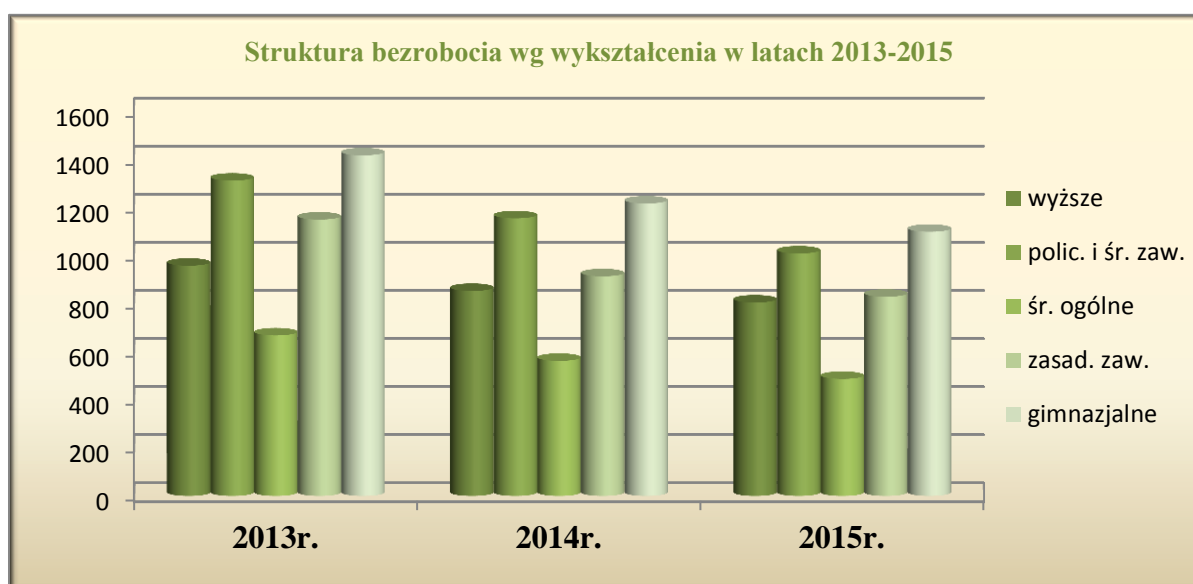


Bezrobocie nadal dotyka przede wszystkim ludzi młodych. Wg stanu na koniec roku 2015 w Powiatowym Urzędzie w Pruszkowie 55% bezrobotnych charakteryzował wiek mobilny (18 – 44 lata). Ww. cechę posiadało 2 326 osób. Warto zauważyć, iż ponad 44% tej kategorii to bezrobotni w wieku 35 – 44 lata. Negatywnym zjawiskiem jest fakt, iż mimo

spadku ogólnej liczby zarejestrowanych w Urzędzie bezrobotnych i proporcjonalnego spadku bezrobotnych w pozostałych grupach wiekowych, liczba osób w przedziale 35– 44 lata utrzymuje się na podobnym jak w roku 2014 poziomie.

2.2 Struktura bezrobocia wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	31.12.2015r.		31.12.2015r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadarzyn	Piastów	Pruszków	Raszyn
wyższe	805	522	143	101	61	104	327	69
polic i śr.zaw	1009	512	162	83	63	183	384	134
śr. ogólne	487	280	89	40	36	70	195	57
zasad. zaw.	829	305	137	53	62	110	361	106
gimnazjalne	<u>1099</u>	435	198	86	82	149	476	108
RAZEM	4229	2054	729	363	304	616	1743	474



Wykształcenie gimnazjalne i niższe posiadało 26% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku. Od lat jest to najliczniejsza grupa nie tylko na lokalnym rynku pracy. Równie liczną grupę tworzyli bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 24%. Zbiorowość osób z wykształceniem zawodowym jest trzecią z kolei pod względem wielkości – 19,6% . Na podobnym poziomie – 19% odnotowano osoby z wykształceniem wyższym. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby

z wykształceniem średnim ogólnym – 11,5%. Analiza danych wskazuje, iż w stosunku do lat ubiegłych, w żadnej z grup nie odnotowano większych zmian w stosunku do ogółu bezrobotnych.

2.3 Struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	31.12.2015r.		31.12.2015r.					
	ogółem	w tym kobiety	Brwinów	Michałowice	Nadaryn	Piastów	Pruszków	Raszyn
do 1	367	156	64	32	31	39	152	49
1-3	661	293	110	74	40	92	281	64
3-6	630	310	121	46	49	85	265	64
6-12	758	105	131	56	61	134	292	84
12-24	692	344	120	58	48	88	289	89
pow. 24	1121	546	183	97	75	178	464	124
RAZEM	4229	2054	729	363	304	616	1743	474



Według stanu na koniec grudnia 2015 r. liczba osób długotrwale poszukujących pracy (powyżej 12 miesięcy) wyniosła – 1 813, co stanowiło 43% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem 2014 r., procentowy udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych nie uległ zmianie. Osoby pozostające bez pracy stosunkowo krótko, tj. do 1 miesiąca stanowiły 8,7%, od 1 do 3 miesięcy – 15,6%, od 3 do 6 miesięcy – 14,9%, zaś od 6 do 12 miesięcy – 18% ogółu bezrobotnych.

2.4 Struktura bezrobocia wg zawodu

Na potrzeby rynku pracy rozporządzeniem ministra właściwego do spraw pracy, wprowadzono klasyfikację zawodów i specjalności, która jest usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności zidentyfikowanych na rynku pracy. Jest ona cyklicznie nowelizowana, w celu dostosowania do zmian zachodzących na rynku pracy. Klasyfikacja stanowi narzędzie pozwalające przede wszystkim na prowadzenie analiz i prognoz dotyczących rynku pracy oraz badań nad przemianą struktury społecznej. Znajduje zastosowanie w prowadzeniu polityki zatrudnienia i przeciwdziałaniu bezrobociu, pośrednictwie pracy i poradnictwie zawodowym, daje podstawę do planowania kierunków edukacji, również pozaszkolnej.

Według Klasyfikacji zawodów i specjalności, wyróżniamy 10 wielkich grup, które pozwalają odpowiednio zakwalifikować bezrobotnych wg zawodu wykonywanego przed rejestracją w Urzędzie, natomiast osoby dotychczas niepracujące wg zawodu wyuczonego.

W minionym roku zarejestrowano 5 752 osoby bezrobotne, z których największy odsetek (27%) stanowiły osoby bez zawodu. Spośród nich – 695 to kobiety.

Wśród osób posiadających zawód, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z 2 grupy zawodowej tj. specjaliści (17,6%). W obrębie tej grupy pod względem ilościowym wyróżniali się ekonomiści – 102 osoby, specjaliści ds. administracji – 62 osoby oraz pedagodzy – 53 osoby. W grupie 4 (stanowiącej 14% ogółu) wyróżniali się magazynierzy w liczbie 106 osób. W grupie 3 (12%) dominowali technicy mechanicy – 140 osób oraz technicy ekonomiści – 131 osób. Ostatnią z najliczniejszych grup zawodowych w roku 2015 stanowili pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (10,5%) a w niej zdecydowanie najwięcej bezrobotnych legitymowało się zawodem sprzedawca – 287 osób oraz fryzjer – 76 osób.

Lp. grupy zawodowej	Nazwa wielkiej grupy zawodowej	Zarejestrowani wg stanu na 31.12.2015 r.
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy, kierownicy	40
2	Specjaliści	1015
3	Technicy i inny średni personel	694
4	Pracownicy biurowi	804
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	602
6	Rolnicy, ogrodnicy, rolnicy, rybacy	337
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	448
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	123
9	Pracownicy przy pracach prostych	130
0	Siły zbrojne	0
-	Bez zawodu	1 559
Razem		5 752

2.5 Struktura bezrobocia wg działów gospodarki, w których uprzednio byli zatrudnieni

Na podstawie zgromadzonych danych ustalono, iż na koniec grudnia 2015 roku 76,8% bezrobotnych z terenu powiatu pruszkowskiego wykonywało pracę przed rejestracją w tutejszym Urzędzie.

Zgodnie z załącznikiem 2 do sprawozdania MPiPS – 01 „Bezrobotni według rodzaju działalności, ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy” wyróżniamy działy gospodarki, zarówno z sektora prywatnego jak i publicznego. Odnotowano, iż najliczniejsza grupa bezrobotnych zatrudniona była w dziale „Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów”. Ich udział procentowy w ogólnej liczbie zatrudnionych wyniósł 18% . Kolejną dużą grupę (9,5% ogółu pracujących przed rejestracją) stanowiły osoby wykonujące pracę w przetwórstwie przemysłowym. Znaczna ilość osób (7%) wykonywała pracę w działalności z zakresu usług administracyjnych. Pozostałe działy charakteryzują się znacznie niższą liczbą bezrobotnych.

W ciągu minionego roku zarejestrowano 4 418 osób bezrobotnych poprzednio pracujących, wśród których 502 osoby (11,4%) zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, natomiast 4 145 było zatrudnionych w sektorze prywatnym – 93,8%.

Lp. działu	Nazwa działu gospodarki	Zarejestrowani wg stanu na 31.12.2015 r.
1	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	20
2	Górnictwo i wydobywanie	1
3	Przetwórstwo przemysłowe	422
4	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz	16
5	Dostawa wody, gospodarka ściekami i odpadami	48
6	Budownictwo	128
7	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów	797
8	Dział. związana z zakwaterowaniem i gastronomią	111
9	Transport i gospodarka magazynowa	188
10	Informacja i komunikacja	45
11	Dział. finansowa i ubezpieczeniowa	111
12	Dział. związana z obsługą rynku nieruchomości	15
13	Dział. profesjonalna, naukowa i techniczna	101
14	Dział. z zakresu usług administrowania i dział. wspierająca	312
15	Administracja publiczna, obowiązkowe zabezp. społeczne	118
16	Edukacja	107
17	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	92
18	Działalność związana z kulturą, rozrywką, rekreacją	30
19	Pozostałe działalności usługowe	897
20	Działalność niezidentyfikowana	859
Razem		4 418
Dotychczas niepracujący		1 334
Ogółem		5 752

III. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

3.1 Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, wyróżnia kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza do niej bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znacznie utrudnione wejście na rynek pracy. Przynależność osób bezrobotnych do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy związana jest z posiadaniem przez osobę zarejestrowaną cechy odpowiadającej danej kategorii osób bezrobotnych. Sytuacją często występującą jest zakwalifikowanie osoby bezrobotnej do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na nabycie lub posiadanie więcej niż jednej cechy, wówczas bezrobotny zaliczany jest do więcej niż jednej kategorii.

Zgodnie z art. 49 ww. ustawy, osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni.

W końcu roku 2015 w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie pozostawało 3 399 osób (ponad 80% ogółu bezrobotnych) które zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, posiadały status osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:



3.2 Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni do 30 roku życia

Instrumentami wsparcia, mającymi na celu aktywizację osób do 30 roku życia są bony zatrudnieniowe, stażowe, szkoleniowe i zasiedleniowe, które dają gwarancje uzyskania – odpowiednio – pracy, stażu lub szkolenia u wybranego przez bezrobotnego pracodawcy albo dofinansowania najmu lokalu w miejscu nowego zatrudnienia. Mimo, że nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewidywała już w maju 2014 r., to doprecyzowanie i uporządkowanie przepisów oraz przyznanie środków finansowych dopiero w roku 2015 pozwoliło w pełni na podjęcie działań w stosunku do tych osób oraz zmniejszyć ich liczbę na terenie powiatu.

Na koniec grudnia 2015 roku bezrobotni do 30 roku życia w liczbie 744 osób stanowili 17,6% ogółu bezrobotnych. W stosunku do analogicznego okresu roku 2014 liczba bezrobotnych z tej grupy zmniejszyła się o 177 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał o 2 punkty procentowe. Większość osób z tej kategorii (414) to kobiety. Pod względem poziomu wykształcenia, najliczniejsze grupy stanowiły osoby, które ukończyły liceum ogólnokształcące – 205, gimnazjum – 194, ale również szkołę wyższą – 171 osób.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec 2015 roku na terenie działania tutejszego Urzędu Pracy odnotowano 1 508 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, stanowiących 35,7% ogółu bezrobotnych. W stosunku do 31 grudnia 2014 roku liczba bezrobotnych z tej grupy zmniejszyła się o 145 osób ale, ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,5 punktu procentowego.

Większość bezrobotnych powyżej 50 roku życia to mężczyźni – 928 osób, stanowiący 61,5% tej kategorii bezrobotnych. Prawo do otrzymywania zasiłku posiadało 281 osób, co stanowiło 18,6% ogółu tej kategorii bezrobotnych.

Pod względem poziomu wykształcenia dwie największe grupy stanowiły osoby, które ukończyły szkoły gimnazjalne i poniżej – 442 osoby (29,3% tej kategorii) oraz legitymujące się świadectwem ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych – 436 (28,9%). Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w 2015 roku dominowały osoby długotrwale bezrobotne tj. pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 66,6% tej grupy w liczbie 1 004 osoby.

Długotrwale bezrobotni

Na dzień 31 grudnia 2015 roku w powiecie odnotowano 2 252 osoby długotrwale bezrobotne, stanowiące 53,3% ogółu bezrobotnych. W stosunku do analogicznego okresu roku 2014 liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 297 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 0,9 punktu procentowego.

Długotrwale bezrobocie na terenie powiatu częściej występuje wśród mężczyzn. Blisko 52% mężczyzn zarejestrowanych w Urzędzie w końcu grudnia 2015 pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Większość osób z omawianej kategorii to osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia. Dwie bardzo liczne grupy wśród długotrwale bezrobotnych to osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i niższe (odpowiednio 21,2% i 29,2% w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2015 roku). Obie te populacje łącznie przekroczyły połowę ogólnej liczby bezrobotnych z tej kategorii.

Pod względem wieku w roku 2015 dominowały dwie grupy osób długotrwale bezrobotnych: 531 osób w wieku 35-44 lata (23,6%) oraz 565 osób w wieku 45-54 lata (25,1%). Bezrobotni w pozostałych grupach wiekowych to: 91 osób w wieku 18-24 lata, 372 osoby w wieku 25 – 34 lata, 417 w wieku 55 – 59 lat oraz 276 w wieku powyżej 60 roku życia.

Niepełnosprawni

Na koniec 2015 roku w ewidencji Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowały 192 osoby niepełnosprawne, w tym 171 osób bezrobotnych oraz 21 osób poszukujących pracy. W stosunku do roku 2014 liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 25 osób, a ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych zmniejszył się o 0,2 punktu procentowego.

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych, kobiety w liczbie 70 stanowiły 40,9%. Z prawem do zasiłku, na koniec grudnia 2015r. pozostawało zarejestrowanych 17 osób.

Pod względem wieku, wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, na koniec roku 2015, dominowały osoby w wieku powyżej 50 roku życia – 101 osób (59,1%).

Zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i poszukujących pracy z tej kategorii, przeważały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 81 osób bezrobotnych oraz 9 poszukujących pracy.

Osoby niepełnosprawne figurujące w ewidencji Urzędu Pracy na koniec grudnia 2015 r.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni		
		Ogółem	w tym:	
			bezrobotni	poszukujący pracy
Ogółem		192	171	21
Płeć	mężczyźni	116	101	15
	kobiety	76	70	6
Wiek	18-24	5	5	0
	25-34	17	14	3
	35-44	30	27	3
	45-54	44	41	3
	55-59	62	56	6
	60 i więcej	34	28	6
Stopień niepełnosprawności	znaczny	14	9	5
	umiarkowany	78	68	10
	lekki	100	94	6

Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu poszczególnych gmin na koniec grudnia 2015r.

	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy				
	Ogółem	w tym:			
		do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni
Piastów	682	101	231	325	25
Pruszków	1 386	309	587	950	84
Brwinów	580	145	253	382	18
Michałowice	292	55	153	194	17
Nadarzyn	239	55	104	140	10
Raszyn	397	79	180	261	17
RAZEM	3 399	744	1 508	2 252	171

*) osoba bezrobotna może zostać zaliczona do więcej niż jednej kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z uwagi na posiadanie przez nią więcej niż jednej z cech danej kategorii osób bezrobotnych.

IV. DZIAŁANIA URZĄDU W CELU OGRANICZENIA ZJAWISKA BEZROBOCIA

4.1 Profilowanie pomocy

Urząd pracy niezwłocznie po zarejestrowaniu się osoby bezrobotnej w urzędzie jest zobowiązany ustalić profil pomocy, który zawierać będzie właściwy ze względu na potrzeby zakres form pomocy oferowanych przez urząd pracy.

Na podstawie wywiadu przeprowadzonego przez doradcę zawodowego przy pomocy „Kwestionariusza do profilowania pomocy dla bezrobotnych” urząd dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

✓ *Profil pomocy I – bezrobotny aktywny*

Osoby samodzielne, dobrze przygotowane do pracy i wymagające jedynie przedstawienia ofert od pracodawców. Wsparcie, którym mogą być objęte te osoby to pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub następujące formy pomocy: szkolenia, koszty egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, boni szkoleniowy, boni stażowy, boni zatrudnieniowy, boni na zasiedlenie.

✓ *Profil pomocy II – bezrobotny wymagający wsparcia*

Profil dla osób mających obniżoną motywację do szukania pracy, na których umiejętności często nie ma już dużego zapotrzebowania na rynku pracy – wymagające podniesienia kwalifikacji poprzez szkolenia czy staż u pracodawcy. Do osób tych skierowane mogą zostać wszelkie formy pomocy przewidziane w ustawie, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

✓ *Profil pomocy III – bezrobotny oddalony od rynku pracy*

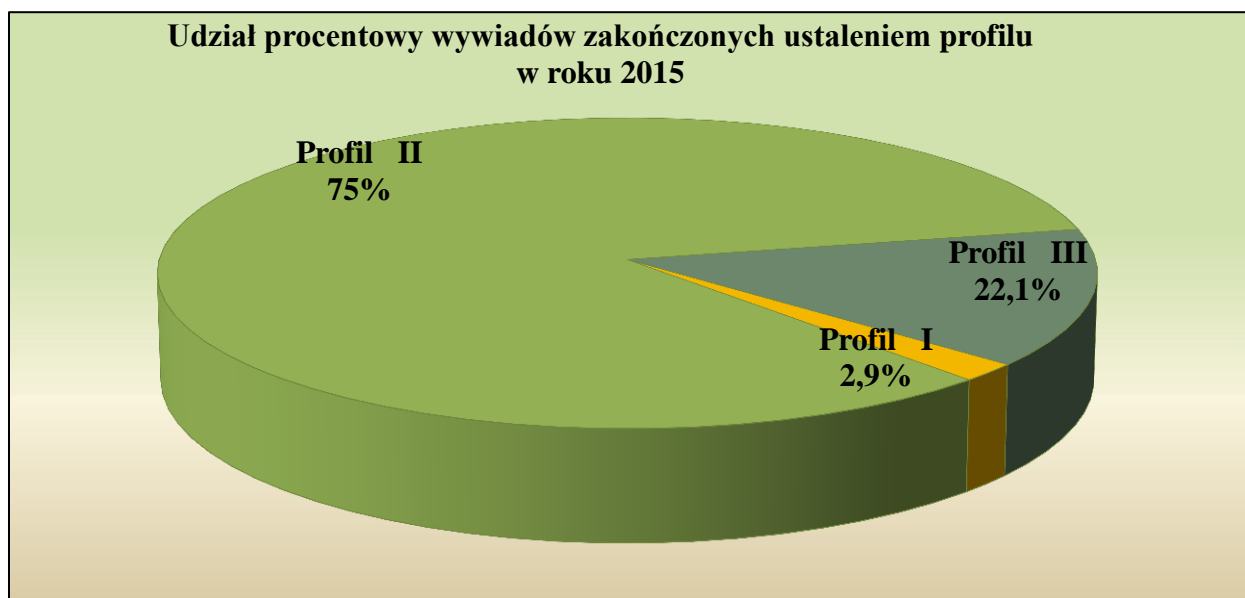
Osoby długotrwale bezrobotne, słabiej wykształcone, rejestrujące się w urzędach pracy głównie dla ubezpieczenia zdrowotnego. Dla osób tych przewidziano możliwość udziału w Programie Aktywizacja i Integracja, działaniach aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy, udziału w programach specjalnych, korzystania ze skierowań do zatrudnienia wspieranego u pracodawców lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz - w uzasadnionych przypadkach – korzystania z usług poradnictwa zawodowego.

W ciągu całego 2015 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie przeprowadził 4 583 wywiady zakończone ustaleniem profilu, z tego zakwalifikowano do:

profilu pomocy I – 88 osób,

profilu pomocy II – 3 839 osób,

profilu pomocy III – 656 osób.

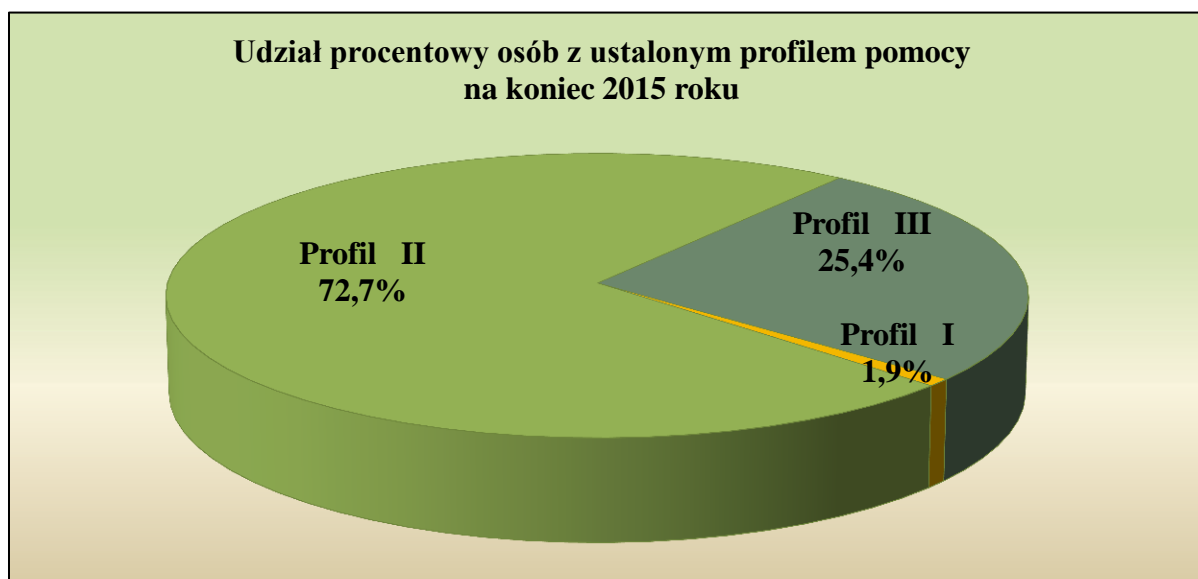


Natomiast na koniec roku sprawozdawczego w ewidencji Urzędu Pracy w Pruszkowie figurowało 3 788 osób z ustalonym profilem pomocy, z czego zakwalifikowanych do:

profilu pomocy I – 33 osoby,

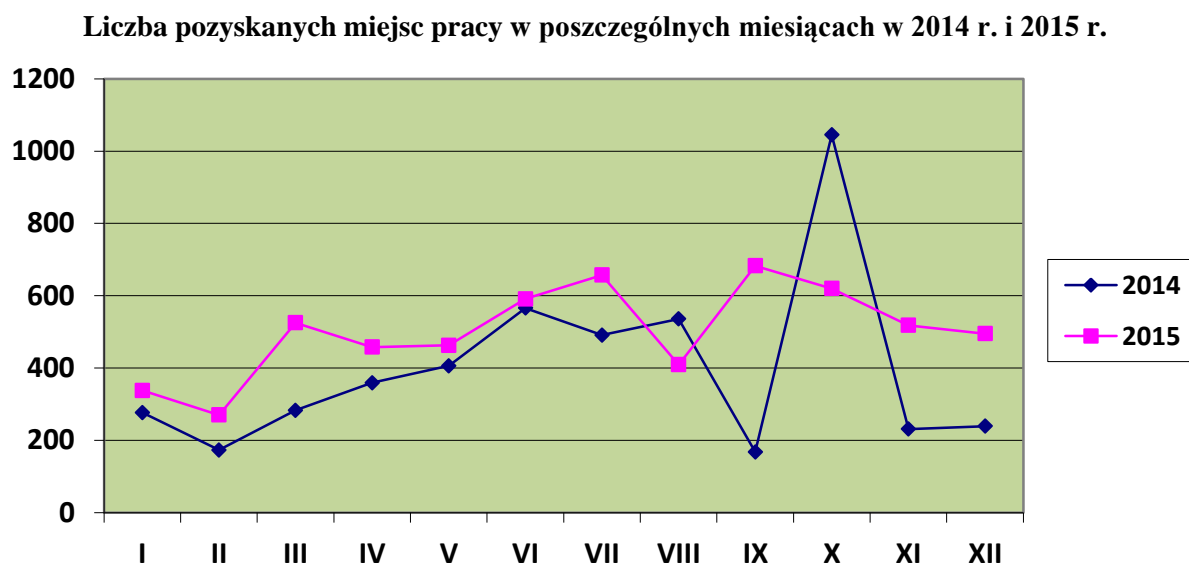
profilu pomocy II – 2 777 osób,

profilu pomocy III – 978 osób.



4.2 Pośrednictwo pracy

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie pozyskał 2 308 ofert pracy (6 027 miejsc pracy) tj. o 655 ofert pracy więcej niż w 2014 roku. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych stanowiły 10,75% zgłoszonych ofert (248). Spośród ogółu zgłoszonych miejsc pracy, 568 to stanowiska pracy subsydiowanej. W roku 2015 zrealizowano 1 403 wolne miejsc pracy, co oznacza 23,1% efektywność pośrednictwa pracy.



Najwięcej ofert pracy w roku 2015 wpłynęło w następujących zawodach: sprzedawca, handlowiec, magazynier, kucharz, pomoc kuchenna, fryzjer, nauczyciel przedszkola, pomoc nauczyciela w przedszkolu, kierowca samochodu ciężarowego, mechanik samochodowy, pracownik fizyczny, pracownik ochrony, pracownik produkcyjny, ślusarz, tokarz.

Poza krajowymi ofertami pracy doradcy klienta przyjęli 755 zagranicznych ofert pracy (5 159 stanowisk pracy) w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES). Z informacji na temat dostępnych ofert pracy oraz warunków pracy za granicą u pracowników Urzędu skorzystało 103 osoby.

W 2015 roku doradcy klienta nawiązali współpracę z 453 nowymi pracodawcami oraz utrzymywali współpracę z pracodawcami dotychczas współpracującymi. Głównym celem kontaktów z pracodawcami jest pomoc w rekrutacji na poszukiwanie miejsca pracy, a także promocja dostępnych form wsparcia oraz programów rynku pracy. W wyniku nawiązanych kontaktów, doradcy klienta pozyskali ponad 200 wolnych miejsc pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w 2015 roku zorganizował 8 giełd pracy, czyli spotkań z pracodawcami umożliwiających przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych

z kandydatami na pracownika. Spośród zaproszonych 127 osób, w giełdach uczestniczyło 92 osoby. Giełdy pracy zostały zorganizowane na następujące miejsca pracy: sprzedawca – kasjer, magazynier, technolog, tokarz, frezer, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, pracownik porządkowy, pracownik obsługi stoiska, kasjer, pracownik restauracji.

W dniu 07 października 2015 roku pod patronatem Starosty Pruszkowskiego, odbyła się czwarta edycja Powiatowych Targów Pracy w Pruszkowie w hali Międzyszkolnego Ośrodka Sportu w Pruszkowie przy ul. Gomulińskiego 4. Tegoroczna edycja skupiła 46 wystawców. Na Targach wystawcy zaprezentowali ponad 800 miejsc pracy, z których ponad 40 % zostało zrealizowanych. Do udziału w targach zaproszone zostały zarówno firmy produkcyjne, usługowe, transportowe, lotnicze, obiekty handlowe oraz gastronomiczne, jak również zakłady pracy chronionej. Targi Pracy to doskonała okazja do skorzystania z ofert pracy oraz do bezpośredniego kontaktu z zaproszonymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy. Na Targach Pracy istniała możliwość skorzystania z konsultacji doradców klienta i doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie i Wojewódzkiego Urzędu pracy w Warszawie. Podczas targów prezentowane były także propozycje pracy w krajach UE w ramach sieci EURES. Osoby zainteresowane poradą prawną mogły skorzystać z pomocy pracowników Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie. Ponadto szeroką ofertę szkoleniową i edukacyjną prezentowały jednostki szkoleniowe.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie zarejestrował 9 048 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Armenii, Ukrainy, Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Gruzji i Mołdowy. Najwięcej z zarejestrowanych oświadczeń odnotowano w branży budowlanej. 8 989 oświadczeń zarejestrowanych zostało dla obywateli Ukrainy.

Pracownicy Urzędu Pracy w 2015 roku wydali 1 044 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy.

W roku 2015 tutejszy Urząd po raz pierwszy brał udział w ogólnokrajowym badaniu pt: „Barometr zawodów”. Jest to prognoza zapotrzebowania na zawody w 2016 roku w powiecie pruszkowskim. W wyniku powyższego badania powstała lista zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy: nadwyżkowe, deficytowe oraz zrównoważone. Prognoza wykorzystywana jest do planowania kariery zawodowej w zakresie uzupełniania, zmiany lub podwyższenia kwalifikacji zawodowej.

4.3 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Indywidualne poradnictwo zawodowe polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego (również realizowanym za pomocą e-maila i telefonu) z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy lub skierowaną przez pracowników Urzędu. W 2015 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym zostały objęte ogółem 2 043 osoby (w tym 1 029 kobiet). Należy jednak pamiętać, że porada indywidualna nie jest jednorazowym spotkaniem, a procesem, na który składa się wiele spotkań i rozmów przeprowadzanych między doradcą a osobą korzystającą z usług. Według dostępnych danych, osoby bezrobotne i poszukujące pracy odwiedziły doradcę zawodowego w ramach porady indywidualnej 2 445 razy. Nie są tu ujęte dane dotyczące kontaktów za pośrednictwem telefonu czy poczty elektronicznej.

Porada indywidualna polega na szeroko rozumianym wywiadzie zawodowym oraz zaplanowaniu dalszych kroków w konstruowaniu i realizowaniu własnej ścieżki rozwoju zawodowego (czyli kolejnych rozmów doradczych, kontaktów z doradcą klienta – pośrednikiem pracy, specjalistą ds. rozwoju zawodowego) w celu rozwiązania problemu zawodowego klienta.

Poradnictwo zawodowe indywidualne w roku 2015			
Ogółem		Razem	Kobiety
		2 043	1 029
z tego:	bezrobotni	1 968	1 001
	poszukujący pracy	32	10
	inni	43	18

Z wyżej wymienionej tabeli wyszczególniono w statystykach:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia – 598 osób (w tym do 25 roku życia – 301 osób),
- 2) bezrobotni powyżej 50 roku życia – 435 osób (w tym powyżej 60 roku życia – 65 osób),
- 3) bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy – 1 375 osób,
- 4) bezrobotni zarejestrowani od 6 do 12 miesięcy – 171 osób,
- 5) bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy – 422 osoby,
- 6) bezrobotni długotrwale – 615 osób.

Osoby korzystające z pomocy w postaci jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej również korzystały z poradnictwa. Była to pomoc przy ocenie szans przedsięwzięcia, pozyskiwania informacji na temat lokalnego rynku pracy oraz dostępu do raportów i analiz dotyczących przedsiębiorczości. Klienci, którzy brali udział w projekcie realizowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i ubiegali się o dotację (łącznie 91 osób) oraz te, które otrzymały dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy

(49 osób) zostały objęte pełnym wsparciem doradczym, od początku swojego uczestnictwa w projekcie.

Z pomocy doradcy zawodowego korzystały także osoby niezarejestrowane jako osoby bezrobotne czy poszukujące pracy (łącznie 65 osób).

Indywidualne informacje zawodowe udzielane osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy dotyczyły najczęściej informacji o lokalnym rynku pracy (poszukiwanych pracownikach, stanowiskach pracy, na które prowadzona jest rekrutacja). Informacje przekazywane były w formie ogólnodostępnych opracowań, wydruków zgłoszonych ofert pracy oraz ulotek opracowywanych przez pracowników Urzędu. Z tej formy pomocy skorzystało 369 osób, w tym 184 kobiety.

Jak co roku organizowano również porady oraz informacje w formie spotkań grupowych.

Poradnictwo zawodowe grupowe w roku 2015					
Ogółem		Porady zawodowe		Informacje zawodowe	
		Liczba grup	Ilość osób	Liczba grup	Ilość osób
		22	156	9	56
z tego:	bezrobotni	X	153	X	56
	poszukujący pracy	X	1	X	X
	inni	X	2	X	X

Z wyżej wymienionej tabeli wyszczególniono w statystykach:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia – 41 osób (w tym 24 osoby do 25 roku życia),
- 2) bezrobotni powyżej 50 roku życia – 35 osób (w tym 4 osoby powyżej 60 roku życia),
- 3) bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy – 35 osób,
- 4) bezrobotni zarejestrowani od 6 do 12 miesięcy – 29 osób,
- 5) bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy – 89 osób,
- 6) długotrwale bezrobotni – 103 osoby.

Indywidualny Plan Działania po nowelizacji ustawy jest opracowywany dla każdej osoby zarejestrowanej jako osoba bezrobotna. Trzonem IPD są obowiązkowe kontakty z doradcą klienta (każda osoba kontaktuje się z przypisanym do siebie pracownikiem Centrum Aktywizacji Zawodowej pełniącym funkcję doradcy klienta). Wokół nich buduje się system działań pomocniczych oraz działań do samodzielnej realizacji. Działania pomocnicze obejmują dodatkowe kontakty z pracownikami Urzędu Pracy (np. z doradcą zawodowym lub pracownikami od spraw jednorazowych środków na założenie własnej działalności gospodarczej i zajmującymi się stażami, pracami interwencyjnymi, szkoleniami). Klienci

informowani są również o możliwości kontaktowania się z instytucjami współpracującymi, fundacjami i instytucjami wspomagającymi poszukiwanie pracy (np. agencjach pracy). Kontakty dodatkowe z doradcą zawodowym są uzależnione od potrzeb klienta i złożoności problemu zawodowego.

IPD opracowane w 2013 roku (rozliczone)	
Ogółem:	2 012
Zakończone w 2013	461
Przerwane w 2013	354
Zakończone w 2014 (PC)	174
Przerwane w 2014	265
Niezrealizowane (zakończone) w 2014	752
Zakończone w 2015 roku (PC)	6

IPD opracowane w 2014 roku (01.01.2014 – 26.05.2014)	
Ogółem:	1 185
Zakończone w 2014	111
Przerwane w 2014	72
Niezrealizowane w 2014	260
Zakończone w 2015 (PC)	136
Przerwane w 2015	207
Niezrealizowane (zakończone w związku z upływem terminu realizacji) w 2015	399

W 2015 roku sporządzono Indywidualny Plan Działania dla 4 403 osób.

Do obowiązków doradcy zawodowego należy także kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne lub lekarskie, umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub przeciwwskazaniach zdrowotnych. W 2015 roku wydano 144 skierowania, z czego:

- 1) 24 dla osób kierowanych do odbycia stażu,
- 2) 31 dla osób realizujących bon stażowy,
- 3) 38 na badania psychotechniczne określające zdolność do uczestnictwa w szkoleniu zawodowym,
- 4) 34 w związku z badaniem predyspozycji do szkolenia,
- 5) 17 na specjalistyczne badania lekarskie w celu określenia ogólnej zdolności do podjęcia pracy lub przeciwwskazań zdrowotnych jakie zgłaszały osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

W ramach usług poradnictwa zawodowego wysłano także 14 wypełnionych wniosków o orzeczenie stopnia niepełnosprawności do Powiatowego Zespołu ds. Orzekania Stopnia Niepełnosprawności w Grodzisku Mazowieckim.

4.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Ze środków będących w dyspozycji Urzędu Pracy, osobie uprawnionej można przyznać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 20 000 zł.

W roku 2015 ogłoszonych zostało **8 naborów** wniosków w trybie konkursowym o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w ramach których o przyznanie dotacji ubiegały się 252 osoby bezrobotne.

Spośród wnioskujących, w wyniku wsparcia finansowego Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, działalność gospodarczą w roku 2015 rozpoczęły **143 osoby**, w tym:

- ✓ 49 osób ze środków FP,
- ✓ 91 osób z EFS,
- ✓ 3 osoby z PFRON.

W stosunku do roku 2014 liczba osób, którym przyznano wsparcie zmalała o 30 osób.

Na realizację tego zadania w roku 2015 Urząd **wydatkował łącznie kwotę 2 837 262,58 zł** (ponad siedemset tysięcy złotych mniej w roku 2014), w tym ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy – 942 977,70 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 1 768 019,88 zł,
w tym w ramach:
 - a) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (I)” – 909 741,57 zł;
 - b) Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (I)” – 858 278,31 zł;
- ✓ PFRON – 126 265,00 zł.



4.5 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego to forma wsparcia adresowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół oraz producentów rolnych, którzy chcą zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną. Wnioski o refundację składane są do Starosty właściwego ze względu na siedzibę podmiotu, producenta rolnego, niepublicznego przedszkola lub niepublicznej szkoły albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowaną osobę bezrobotną.

Refundacja jest przyznawana na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą Pruszkowskim, z którego upoważnienia występuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie a podmiotem, producentem rolnym, niepublicznym przedszkolem lub niepubliczną szkołą. W ramach zawartej umowy refundacji podlegają wydatki przewidziane w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym zakup środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymogami ergonomii. Wysokość refundacji ze środków Funduszu Pracy nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu przepisów ustawy.

Umowa o refundację zawiera w m.in. zobowiązanie podmiotu, producenta rolnego, niepublicznego przedszkola lub niepublicznej szkoły do:

- ✓ zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- ✓ utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- ✓ zakupienia w terminie 30 dni od dnia podpisania umowy zakupów określonych w umowie,
- ✓ złożenia rozliczenia z zakupów w terminie 30 dni od dnia podpisania umowy,
- ✓ umożliwienia przeprowadzenia wizyt monitorujących, w terminach wyznaczonych przez tut. Urząd,
- ✓ zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w terminie 30 dni od dnia przeprowadzenia wizyty sprawdzającej utworzenie stanowiska pracy w przypadku, gdy stwierdzono jego utworzenie,
- ✓ złożenia w terminie wskazanym przez tut. Urząd formy zabezpieczenia środków,
- ✓ zwrotu otrzymanych środków w przypadku niewywiązania się z warunków umowy.

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie podpisał umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 39 podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą. Dzięki tej formie wsparcia, na której sfinansowanie przeznaczono kwotę 1 018 954,21 zł **powstało 51 nowych stanowisk pracy** dla zarejestrowanych osób bezrobotnych. Środki przeznaczone na wyposażenie stanowiska pracy pochodziły wyłącznie z Funduszu Pracy.

Efektywność realizacji tej formy wsparcia w roku 2015 wyniosła aż 87%.



4.6 Staże

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności zawodowych niezbędnych do samodzielnej pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy – bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem. Program realizowanego stażu określony jest w umowie zawartej pomiędzy Starostą, z upoważnienia którego występuje Dyrektor tutejszego Urzędu Pracy – a organizatorem.

W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku staż podjęło 291 osób, w tym 289 bezrobotnych oraz 2 osoby poszukujące pracy. Na organizację tej formy wsparcia do końca grudnia 2015 roku wydatkowano kwotę 1 709 732 zł (o 347 356 zł mniej niż w roku 2014) w tym ze środków:

- ✓ Funduszu Pracy – 1 217 802,00 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego – 484 242,00 zł,
- ✓ PFRON – 7 688,00 zł.

Instytucje, do których została skierowana największa liczba osób w celu odbycia stażu to: Starostwo Powiatowe w Pruszkowie, Urząd Skarbowy w Pruszkowie, Komenda Powiatowa Policji w Pruszkowie, Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej, Urząd Gminy Michałowice, Urząd Gminy Nadarzyn, Urząd Gminy Brwinów, Urząd Lotnictwa Cywilnego, Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego, Powiatowy Inspektorat Weterynarii w Pruszkowie.

4.7 Szkolenia oraz inne formy umożliwiające podniesienie kwalifikacji

Rynek pracy wymusza zarówno na osobach czynnych zawodowo oraz poszukujących zatrudnienia podejmowania działań związanych z aktywizacją zawodową w postaci doskonalenia posiadanych kwalifikacji oraz zdobywania nowych kompetencji, zgodnie z wymogami narzucanymi przez dynamicznie zmieniającą się gospodarkę. Szkolenia zawodowe w formie indywidualnej lub grupowej nastawione są na kształcenie tych zagadnień, które umożliwiają zdobycie uprawnień oraz udoskonalenie umiejętności w poszczególnych zawodach.

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie przyznał wsparcie w ramach szkoleń zawodowych indywidualnych oraz grupowych, finansowanych z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego - 217 osobom. Na szkolenia finansowane z Funduszu Pracy skierowano łącznie 182 osoby, wydatkując kwotę 558 523,50 zł, z czego:

- ✓ 120 osób w ramach szkoleń indywidualnych za kwotę 473 891,50 zł,
- ✓ 48 osób w ramach szkoleń grupowych za kwotę 37 989,00 zł,
- ✓ 14 osób w ramach bonów szkoleniowych dla osób do 30 roku życia za kwotę 46 643,00 zł.

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie finansował zadania związane z przywracaniem osób bezrobotnych na rynek pracy nie tylko ze środków Funduszu Pracy, ale również ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, gdzie 25 osób uzyskało wsparcie w postaci szkoleń indywidualnych w ramach projektu PO WER pn.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim(I)” oraz 10 osób w ramach projektu RPO WM pn.: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (I)”. Tym samym, w ramach obu projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w 2015 roku na realizację szkoleń wydatkowano kwotę 133 846,94 zł.

W związku z narastającym zapotrzebowaniem rynku pracy na wykwalifikowanych pracowników fizycznych, niezmiennie najbardziej popularne szkolenia odbyły się z zakresu uzyskania uprawnień na operatora wózków jezdniowych, magazyniera z obsługą komputera oraz spawania metodą MIG/MAG oraz TIG.

Jednocześnie analizując główne przyczyny, dla których osoby poszukujące zatrudnienia nie mogą znaleźć pracy, w tym nie spełniają wymagań pracodawcy, jakimi są brak niezbędnych uprawnień lub niedostosowane kwalifikacje wymagające uzupełnienia, duża ilość wnioskowanych szkoleń związana była ściśle z zawodami z branży transportowej, tj. szkolenia z zakresu prawa jazdy kategorii C oraz D wraz kwalifikacją wstępną. Udoskonalenia praktycznych umiejętności potwierdzonych odpowiednimi kwalifikacjami brakuje również fryzjerom oraz kosmetyczkom, ponieważ pracownicy tych profesji powinni na bieżąco podnosić swoje kwalifikacje na podstawie obserwacji zmieniających się trendów w ww. zawodach, co w znaczący sposób ukazuje zainteresowanie szkoleniami również w tej branży. W następstwie wymienionych przyczyn, najwięcej środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszy Społecznego zostało przeznaczonych na realizację powyższych szkoleń. Ponadto 48 osobom, będącymi beneficjentami jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, udzielono wsparcia w postaci szkolenia grupowego pn.: „ABC przedsiębiorczości”, dzięki któremu właściciele nowo powstałych firm mogli uzyskać niezbędną wiedzę z zakresu profesjonalnego zarządzania oraz przedsiębiorczości.

Ponadto ze środków PFRON przyznawanych dla poszukujących pracy – niepełnosprawnych sfinansowano szkolenia dla 1 osoby, przeznaczając na ten cel kwotę 2 404,60 zł.

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń zrealizowanych w roku 2015 wyniosła 63%. Niewątpliwie, na wzrost efektywności miała wpływ decyzja o ograniczeniu szkoleń grupowych tylko do realizacji szkolenia pn.: „ABC przedsiębiorczości”, po którym wszystkie przeszkolone osoby podejmują działalność gospodarczą. Ponadto skupienie się na organizacji szkoleń indywidualnych, organizowanych na wniosek osoby bezrobotnej, pozwoliło na ukierunkowanie

pomocy na konkretne potrzeby zainteresowanych osób, co przełożyło się na ich wysoką efektywność.

W związku z narastającym niedopasowaniem wykształcenia do potrzeb rynku pracy, dezaktualizacją wiedzy oraz umiejętności tutejszy Urząd Pracy przeciwdziałając bezrobociu przyznał 25 osobom dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, wydatkując kwotę 153 640,50 zł. Niezmiennie dofinansowanie ww. formy pomocy jest jedną z najbardziej efektywnych, osiągając w roku 2015 skuteczność zatrudnieniową na poziomie 100%.

Ponadto w związku z możliwością sfinansowania przez tutejszy Urząd Pracy kosztów egzaminu lub licencji, w celu potwierdzenia uzyskanych kwalifikacji stosownym dokumentem, 2 osoby skorzystały z ww. formy aktywizacji. Na ten cel wydatkowano łącznie kwotę 995 zł.

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie ze środków Funduszu Pracy wyłącznie dla osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zainteresowanych podniesieniem kompetencji w związku z niewystarczającym poziomem wykształcenia do potrzeb rynku pracy, przyznał 1 osobie bezrobotnej stypendium na kontynuowanie nauki, wydatkując kwotę 12 957,50 zł.

4.8 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W 2015 roku wsparciem w ramach prac interwencyjnych objęto **52 osoby**, wydatkując kwotę 202 306,33 zł pochodzącą z Funduszu Pracy (185 881,70 zł) oraz EFS (16 424,63 zł).

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 75%.

4.9 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. W ramach prac społecznie użytecznych w roku 2015 skierowanie otrzymało **37 osób**, w tym 17 kobiet. Środki Funduszu Pracy wydatkowane na tę formę wsparcia wyniosły 37 006,47 zł. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 25%.

4.10 Roboty publiczne

Jest to forma pomocy, skierowana zarówno do osób bezrobotnych - pozwalając im na czasowy powrót na rynek pracy oraz uaktywnienie zawodowe, jak i pracodawców, którzy na każdego skierowanego bezrobotnego mogą ubiegać się o częściowy zwrot wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W ramach robót publicznych, w 2015 zostało skierowanych **27 osób**. Na tę formę aktywizacji Urząd Pracy w Pruszkowie, w okresie od stycznia do grudnia 2015 roku wydatkował kwotę 233 641,40 zł pochodzącą w całości z Funduszu Pracy. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 41%.

4.11 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+

W celu aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia, dla grupy tej przewidziano instrumenty rynku pracy, które mają zachęcić przedsiębiorców do ich zatrudniania. Firma może otrzymać dofinansowanie w wysokości nie wyższej niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, przez okres 12 lub 24 miesięcy. W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w 2015r. **skierowano 15 osób**, wydatkując kwotę 110 415,27 zł pochodzącą w całości z FP.

4.12 Bony (forma wsparcia dla osób do 30 roku życia)

Bon szkoleniowy – to gwarancja skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz zapewnienie opłacenia kosztów, związanych z podjęciem szkolenia na podstawie indywidualnego planu działania, po uprawdopodobnieniu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po odbyciu szkolenia.

W roku 2015 w ramach bonów szkoleniowych za kwotę 46 643,00 zł pochodzącą ze środków Funduszu Pracy **na szkolenie zostało skierowanych 14 osób**. Efektywność zatrudnieniowa bonów szkoleniowych zrealizowanych w 2015 r. wyniosła blisko 86%.

Bon zatrudnieniowy – to dla pracodawców gwarancja refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon, z zobowiązaniem zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. W ramach bonu zatrudnieniowego

w roku sprawozdawczym, **pomocy udzielono 16 osobom**, wydatkując kwotę 92 695,13 zł pochodząca w całości z Funduszu Pracy.

Bon stażowy – to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez osobę bezrobotną na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się ją zatrudnić po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. Pracodawca nie ponosi żadnych kosztów w związku z organizacją stażu natomiast za zatrudnienie na umowę o pracę bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię pieniężną.

W roku 2015 do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie wpłynęło 51 wniosków o przyznanie bonu stażowego, w ramach których **29 osób podjęło staż** u wybranego przez siebie pracodawcy. Na organizację tej formy wsparcia (badania lekarskie, refundację dojazdu oraz premię dla pracodawcy) wydatkowano z Funduszu Pracy w roku 2015 kwotę 31 09,71 zł.

Bon na zasiedlenie – może zostać przyznany w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bon na zasiedlenie zostaje przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie wspierając aktywizację osób młodych, umożliwił podjęcie zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania 1 osobie bezrobotnej do 30 roku życia. Na ww. formę aktywizacji wydatkowano kwotę 6 000 zł.

4.13 Krajowy Funduszu Szkoleniowy

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w roku 2015 przyznał wsparcie finansowe w ramach nowego instrumentu polityki rynku pracy, tj. Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) polegającego na przeznaczeniu części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy w celu wsparcia kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym założeniem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców w związku z wyzwaniem nowych technologii, które stwarzają potencjalne zagrożenie bezrobociem. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Powyższej formy wsparcia udzielono 20 pracodawcom, w ramach której kształceniem ustawicznym objęto 107 osób. Na ten cel wydatkowano kwotę 429 014,62 zł.

Liczba osób objętych usługami, instrumentami oraz innymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie		Na koniec 2012r.	Na koniec 2013r.	Na koniec 2014r.	Na koniec 2015r.	Efektywność
Prace interwencyjne		32	16	19	52	75%
Roboty publiczne		42	51	18	27	41%
Prace społecznie użyteczne		17	44	43	37	25%
Szkolenia		297	323	174	217	63%
Staże		291	322	251	291	52%
Bony:	szkoleniowe	-	-	- ^{*)}	14	
	stażowe	-	-	- ^{*)}	29	
	zatrudnieniowe	-	-	- ^{*)}	16	- ^{**)}
	zasiedleniowy	-	-	- ^{*)}	1	- ^{**)}
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+		-	-	10	15	- ^{**)}
Poradnictwo zawodowe		6 512	4 985	4 466	2 764	-
Dodatki aktywizacyjne		538	555	454	440	-
Stypendium na kontynuację nauki		0	2	2	1	-
Środki na podjęcie działalności gospodarczej		110	139	173	143	93%
Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy		0	28	10	51	87%
Refundacja kosztów egzaminów		1	6	0	2	-
Refundacja kosztów studiów podyplomowych		12	20	17	25	100%
Ogółem		7 852	6 491	5 695	4 125	

^{*)}Formy pomocy funkcjonujące od 27 maja 2014 r. na mocy ustawy z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw.

^{**)} z uwagi, iż jest to nowa forma wsparcia, efektywność będzie możliwa do ustalenia w terminie późniejszym.

**Podział środków na poszczególne źródła finansowania
i programu rynku pracy w roku 2015**

Wyszczególnienie	Łączny limit	Algorytm		PO WER		RPO WM	
		FP	Wydatki krajowe	EFS	FP	EFS	FP
Szkolenia	692 825	530 000	27 736,09	95 088,91	17 736,09	40 000	10 000
Koszty studiów podyplomowych	162 000	162 000	0	0	0	0	0
Prace interwencyjne	207 600	186 000	4 320	0	0	17 280	4 320
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	114 000	114 000	0	0	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0	0	0	0	0
Roboty publiczne	250 000	250 000	0	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	38 000	38 000	0	0	0	0	0
Program Aktywizacja i Integracja	0	0	0	0	0	0	0
Staż	1 774 317,56	1 255 000	84 926,33	372 903,23	69 554,33	61 488	15 372
Przygotowanie zawodowe	0	0	0	0	0	0	0
Środki na dział. gospodarczą	2 944 294,55	1 052 000	338 331,57	790 170,98	147 383,57	763 792	190 948
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	1 020 000	1 020 000	0	0	0	0	0
Bony:	stażowy	40 000	40 000	0	0	0	0
	szkoleniowy	47 000	47 000	0	0	0	0
	zatrudnieniowy	100 000	100 000	0	0	0	0
	na zasiedlenie	6 000	6 000	0	0	0	0
Inne wydatki	badania lek.	4 200	4 200	0	0	0	0
	wynagr. koordynatora	38 622,89	0	6 026,01	32 636,88	6 26,01	0
Stypendium na kontynuację nauki	14 000	14 000	0	0	0	0	0
Refundacja składek KRUS	0	0	0	0	0	0	0
OGÓŁEM	7 452 900	4 818 200	461 340	1 290 800	240 700	882 560	220640

4.14 Wydatki

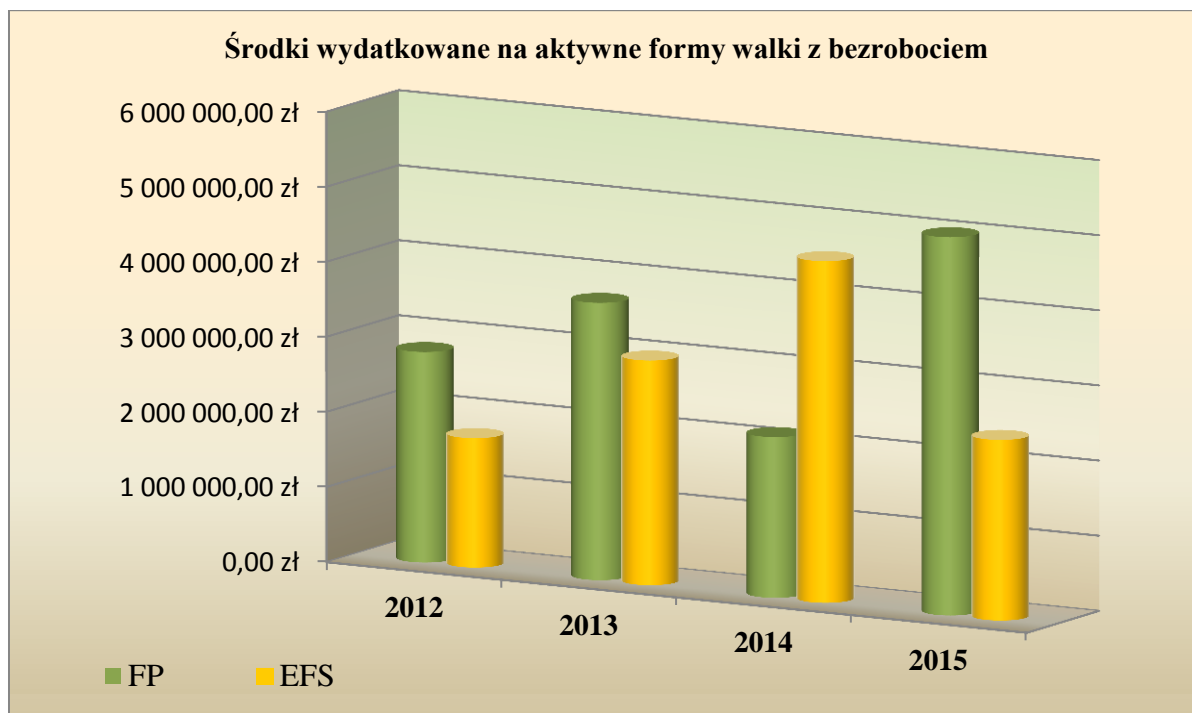
W 2015 roku wydatkowano ogółem kwotę **16 414 200 zł**, w tym z:

- ✓ Funduszu Pracy – 14 011 700 zł,
- ✓ Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 2 402 500 zł.

Środki Funduszu Pracy w wysokości 5 032 925 zł przeznaczono na realizację aktywnych form walki z bezrobociem, do pozostałych wydatków należą:

- ✓ wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych – 8 393 000 zł,
- ✓ wypłaty dodatku aktywizacyjnego – 268 600 zł,
- ✓ inne – 317 175 zł.

Dla porównania w roku 2014 na aktywne formy finansowane ze środków krajowych wydatkowano kwotę 2 138 768 zł, wobec 4 547 502 zł stanowiących dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.



4.15 Realizowane projekty

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, realizował projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (I)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku do dnia ukończenia 30 lat, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które w okresie 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W projekcie wzięło udział 148 osób (74 kobiety, 74 mężczyzn), w tym:

- ✓ 3 osoby niepełnosprawne (2 kobiety, 1 mężczyzna),
- ✓ 84 osoby długotrwale bezrobotne (34 kobiety, 50 mężczyzn),
- ✓ 82 osoby o niskich kwalifikacjach (35 kobiet, 47 mężczyzn).

Jedna osoba mogła należeć do kilku kategorii.

Realizowane formy wsparcia to:

- ✓ 76 staży dla 49 kobiet i 27 mężczyzn,
- ✓ 25 szkoleń dla 8 kobiet i 17 mężczyzn,
- ✓ 47 dotacji na działalność gospodarczą dla 17 kobiet i 30 mężczyzn.

Wszyscy uczestnicy byli objęci IPD oraz poradnictwem lub pośrednictwem pracy.

Projekt zakładał:

- a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%;
- b) dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17%;
- c) dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%;
- d) dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%.

Na realizację i finansowanie staży pozyskano kwotę 442 457,56 zł, szkolenia - 112 825,00 zł, zaś na przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 937 554,55 zł. Kwota 38 662,89 zł stanowiła koszty pośrednie.

Łączna kwota pozyskanych środków na realizację projektu w 2015 r. wyniosła 1 531 500,00 zł.

Czas trwania projektu to okres od dnia 01.01.2015 r. do dnia 31.12.2015 r.

Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, realizował projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie pruszkowskim (I)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Uczestnikami projektu były osoby powyżej 30 roku życia, zarejestrowane w tutejszym Urzędzie jako bezrobotne, należące do I lub II profilu pomocy.

Czas trwania projektu przewidziano na okres od dnia 01.01.2015 r. do dnia 31.12.2016 r.

W 2015 roku w projekcie wzięły udział 74 osoby (37 kobiet, 37 mężczyzn), w tym:

- ✓ 3 osoby niepełnosprawne (1 kobieta, 2 mężczyzn),
- ✓ 58 osób długotrwale bezrobotnych (34 kobiety, 24 mężczyzn),
- ✓ 40 osób o niskich kwalifikacjach (14 kobiet, 26 mężczyzn),
- ✓ 22 osoby powyżej 50 roku życia (10 kobiet, 12 mężczyzn).

Jedna osoba mogła należeć do kilku kategorii.

Realizowane były następujące formy:

- ✓ 15 staży (12 kobiet, 3 mężczyzn),
- ✓ 10 szkoleń (2 kobiety, 8 mężczyzn),
- ✓ 44 dotacje na działalność gospodarczą (21 kobiet, 23 mężczyzn),
- ✓ 5 prac interwencyjnych (2 kobiety, 3 mężczyzn).

Wszyscy uczestnicy byli objęci IPD oraz poradnictwem lub pośrednictwem pracy.

Na realizację i finansowanie staży pozyskano kwotę 76 860 zł, szkoleń - 50 020,00 zł, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 954 720,00 zł oraz prace interwencyjne - 21 600,00 zł.

Łączna kwota pozyskanych środków na realizację projektu w 2015 r. wyniosła 1 103 200,00 zł.

V . OBSŁUGA FORMALNA KLIENTA

W toku zadań wykonywanych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie w roku 2015, wydanych zostało:

15 001 decyzji, w tym:

- ✓ 14 470 – dotyczących statusu osoby bezrobotnej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia,
- ✓ 477 – dotyczących dodatku aktywizacyjnego,
- ✓ 51 – dotyczących nienależnie pobranych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- ✓ 3 – dotyczące umorzenia bądź rozłożenia na raty refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, środków na podjęcie działalności gospodarczej.

4 202 zaświadczenia, w tym:

- ✓ 2 917 – potwierdzających status osoby bezrobotnej oraz związane z tym świadczenia,
- ✓ 293 – dotyczące wysokości pobranych świadczeń dla celów emerytalno - rentowych,
- ✓ 303 – dotyczących nadpłaty zasiłku (dla potrzeb ZUS),
- ✓ 263 – z zakresu odbywanego stażu,
- ✓ 426 – dotyczących udzielonej pomocy de minimis.

Zawartych zostało 860 umów, w tym:

- ✓ 157 – dotyczących realizacji szkoleń dla osób bezrobotnych,
- ✓ 326 – dotyczących odbycia stażu,
- ✓ 143 – dotyczące przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 25 – dotyczących dofinansowania studiów podyplomowych,
- ✓ 52 – dotyczące prac interwencyjnych,
- ✓ 4 – dotyczące robót publicznych,
- ✓ 4 – z zakresu organizacji prac społecznie użytecznych,
- ✓ 51 – dotyczących doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ 16 – dotyczących bonów zatrudnieniowych,
- ✓ 14 – bonów szkoleniowych,
- ✓ 30 – dotyczących bonów stażowych,
- ✓ 20 – z zakresu Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- ✓ 17 – dotyczących dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50+,
- ✓ 1 – z zakresu bonu zasiedleniowego.

Inne:

- ✓ 9 048 – oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- ✓ 1 044 – opinie o możliwościach kadrowych wykonywania pracy przez cudzoziemca,

- ✓ 518 – pism dotyczących udostępnienia danych w ramach współpracy instytucji,
- ✓ 144 – skierowań do lekarza medycyny pracy,
- ✓ 218 – skierowań dla osób bezrobotnych do odbycia szkolenia,
- ✓ 837 – skierowań do pracy,
- ✓ 466 – skierowań na staż,
- ✓ 42 – skierowania na prace społecznie użyteczne.

VI. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa

W związku z wydanymi przez tutejszy Urząd w toku postępowania administracyjnego decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz związanymi z nim świadczeniami pieniężnymi, spośród 15 001 decyzji wydanych w 2015 roku, do Urzędu wpłynęło 183 odwołania. Większość z pism dotyczyła przywrócenia statusu osoby bezrobotnej w związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tutejszym Urzędzie. W wyniku dokonanej analizy 94 odwołania rozpatrzono we własnym zakresie w oparciu o art.132 Kpa, natomiast 89 odwołań zostało przekazanych do rozpatrzenia przez organ II instancji.

W 68 przypadkach Wojewoda Mazowiecki podtrzymał stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, utrzymując zaskarżone decyzje w mocy. W siedmiu sprawach stwierdzono uchybienie terminu przewidzianego do wniesienia odwołania przez stronę, dwie decyzje zostały uchylone a sprawę przekazano do ponownego rozparzenia. Jedno postępowanie zostało umorzone na wniosek osoby bezrobotnej. W pozostałych 11 przypadkach, w dalszym ciągu trwa postępowanie przed organem odwoławczym.

W roku 2015 pracownicy Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie Oddział Rynku Pracy przeprowadzili w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pruszkowie dwie kontrole w przedmiocie:

- ✓ sposobu realizacji usługi rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń,
- ✓ realizacji zadań starosty związanych z badaniem i analizowaniem sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca realizowanych przez powiatowy urząd pracy.

Również w roku 2015 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przeprowadziło w tutejszym Urzędzie kontrolę w zakresie prawidłowości i efektywności wydatkowania przez samorządy powiatowe otrzymanych w roku 2014 środków Funduszu Pracy na realizację programów na

rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Ostatnia z przeprowadzonych w roku ubiegłym kontroli dotyczyła prawidłowości wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Kapitał Ludzki w zakresie sprawdzenia zgodności realizacji projektu z jego założeniami, sprawdzenia podjętych działań przez Beneficjenta w oparciu o zapisy wniosku o dofinansowanie projektu nr POKL.06.01.03-14-033/08, pn: „Z podniesioną głową zrób karierę zawodową”.

Organy kontrolne pozytywnie oceniły działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, a wskazane przez nie zalecenia zostały wdrożone przez Urząd w wymaganym terminie.