



*Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Jarosławiu
za rok 2017*

Spis treści

| | |
|---|----|
| 1 Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu – organizacja jednostki | 3 |
| 2 Działalność administracyjno-ewidencyjna | 6 |
| 2.1 Stopa bezrobocia i ewidencja osób bezrobotnych | 7 |
| 2.1.1 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy..... | 12 |
| 2.1.2 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wiek | 15 |
| 2.1.3 Osoby bezrobotne, podział ze względu na staż pracy..... | 16 |
| 2.1.4 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wykształcenie..... | 18 |
| 2.1.5 Osoby bezrobotne, podział ze względu na czas pozostawania bez pracy..... | 19 |
| 2.1.6 Bezrobotni wg Polskiej Klasyfikacji Działalności | 20 |
| 2.2 Napływ i odpływ osób bezrobotnych w PUP Jarosław | 22 |
| 2.3 Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu..... | 25 |
| 2.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jarosławskim..... | 29 |
| 3 Działalność aktywizacyjna | 32 |
| 3.1 Działalność Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego..... | 34 |
| 3.2 Działalność Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego..... | 41 |
| 3.3 Działalność Referatu Instrumentów Rynku Pracy | 51 |
| 3.3.1 Realizowane programy | 51 |
| 3.3.2 Prace interwencyjne | 55 |
| 3.3.3 Roboty publiczne | 55 |
| 3.3.4 Staż..... | 56 |
| 3.3.5 Studia podyplomowe..... | 57 |
| 3.3.6 Szkolenia | 57 |
| 3.3.7 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego | 58 |
| 3.3.8 Refundacja składek spółdzielni socjalnej | 58 |
| 3.3.9 Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego..... | 58 |
| 3.3.10 Program Aktywizacja i Integracja | 59 |
| 3.3.11 Bon na zasiedlenie..... | 59 |
| 3.3.12 Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia w oparciu o art. 150f ustawy..... | 60 |
| 3.3.13 Formy aktywizacji bezrobotnych – podsumowanie | 60 |
| 3.3.14 Efektywność działań aktywizujących | 63 |
| 3.4 Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy – informacje szczegółowe..... | 64 |
| 3.4.1. Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)” | 64 |
| 3.4.2 Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)” | 67 |
| 3.4.3 Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)” | 69 |
| 3.4.4 Projekt pn. „Rozwój drogą do kariery” | 71 |
| 4 Działalność Wydziału Księgowo-Finansowego | 74 |
| 4.1 Środki – FUNDUSZ PRACY | 74 |
| 4.2 Środki – PFRON..... | 77 |
| 4.3 Środki – BUDŻET | 77 |

1 Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu – organizacja jednostki

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu jest jednostką organizacyjną powiatu wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Zwierzchnictwo nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Powiatu Jarosławskiego. Podstawą funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy jest:

- ✓ Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1868 z późn. zm.);
- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.);
- ✓ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 511);
- ✓ Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2077).

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu przestrzega zasad określonych przez organy zatrudnienia i współdziała m.in. z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS), Wojewodą, Marszałkiem, organami administracji rządowej, Ochotniczymi Hufcami Pracy (OHP), Centrum Integracji Społecznej (CIS), Ośrodkami Pomocy Społecznej (OPS), Powiatową Radą Rynku Pracy, jednostkami organizacyjnymi powiatu, samorządami terytorialnymi z terenu powiatu, bezrobotnymi, organizacjami pracodawców i poszczególnymi pracodawcami, szkołami i uczelniami wyższymi działającymi na terenie powiatu, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych oraz organizacjami, instytucjami i firmami zajmującymi się problematyką promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W swoich działaniach Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu kieruje się dobrem bezrobotnych i innych partnerów rynku pracy, dba o jak najlepszą znajomość ich oczekiwań, ustala i stosuje czytelne, jednoznaczne i zgodne z prawem procedury, zapewnia terminową i profesjonalną realizację usług.

Do 14 lutego 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu funkcjonował wg schematu określonego w Regulaminie Organizacyjnym przyjętym w dniu 19 listopada 2015 roku Uchwałą Nr 173/2015 Zarządu Powiatu Jarosławskiego. Struktura organizacyjna przedstawiała się następująco:

- I. PION DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH** – bezpośredni nadzór Zastępcy Dyrektora ds. działań aktywizacyjnych
 - 1. Wydział Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w którego skład wchodzi:
 - a. Referat Obsługi Klienta Indywidualnego,
 - b. Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego,
 - c. Referat Instrumentów Rynku Pracy.
- II. PION DZIAŁAŃ EWIDENCYJNYCH** – bezpośredni nadzór Zastępcy Dyrektora ds. ewidencyjnych
 - 1. Wydział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń,
 - 2. Zespoły/komisje zadaniowe.

III. PION DZIAŁAŃ WSPOMAGAJĄCYCH – bezpośredni nadzór Dyrektora PUP

1. Wydział Finansowo-Księgowy,
2. Wydział Organizacyjno-Administracyjny,
3. Samodzielne stanowisko ds. prawnych,
4. Samodzielne stanowisko ds. obsługi teleinformatycznej,
5. Samodzielne stanowisko ds. analiz rynku pracy.

Od 15 lutego 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu funkcjonuje wg schematu określonego w Regulaminie Organizacyjnym przyjętym uchwałą Nr 383/2017 Zarządu Powiatu Jarosławskiego. Obowiązująca struktura organizacyjna, przedstawia się następująco:

I. PION DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH – bezpośredni nadzór Dyrektora

1. Wydział Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w którego skład wchodzi:
 - a. Referat Obsługi Klienta Indywidualnego,
 - b. Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego,
 - c. Referat Instrumentów Rynku Pracy.

II. PION DZIAŁAŃ EWIDENCYJNYCH – bezpośredni nadzór Zastępcy Dyrektora

1. Wydział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń,
2. Zespoły/komisje zadaniowe.

III. PION DZIAŁAŃ WSPOMAGAJĄCYCH – bezpośredni nadzór Dyrektora

1. Wydział Finansowo-Księgowy,
2. Wydział Organizacyjno-Administracyjny,
3. Samodzielne stanowisko ds. prawnych,
4. Samodzielne stanowisko ds. obsługi teleinformatycznej,
5. Samodzielne stanowisko ds. analiz rynku pracy.

W roku 2017 zaplanowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu działania realizowane były przez 89 pracowników. W stosunku do pracowników zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.).

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu opracowywał szczegółowe informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy na potrzeby różnych instytucji i organizacji współpracujących z Urzędem, w tym dla Powiatowej Rady Rynku Pracy, która jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty Jarosławskiego w sprawach polityki rynku pracy. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi aktualnie 16 członków reprezentujących:

- działające na terenie powiatu terenowe struktury każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego,
- społeczno-zawodowe organizacje rolników, w tym związki zawodowe rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką rynku pracy.

Starosta w skład Rady może powołać trzech przedstawicieli organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania Rady.

W 2017 roku odbyło się 7 posiedzeń, podczas których Rada zapoznawała się z sytuacją panującą na lokalnym rynku pracy, z informacjami o stopniu realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu zadań oraz opiniowała:

- ✓ wybór form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach ustalonej dla powiatu kwoty na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej,
- ✓ wnioski dotyczące umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
- ✓ utworzenie nowych kierunków kształcenia,
- ✓ Program Aktywizacja i Integracja (PAI),
- ✓ wnioski o kształceniu ustawicznym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – jako nowe zadanie Rady.

Rada opiniowała również przesunięcie środków rezerwy Funduszu Pracy (FP) w ramach programów realizowanych w 2017 r., wprowadzenie zmian w planie podziału środków FP w ramach algorytmu na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy, sprawozdania z działalności Urzędu, prośby o zwrot kosztów przejazdu.

Powiatowa Rada Rynku Pracy została powołana 10 października 2014 roku na czteroletnią kadencję na lata 2014-2018.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu wyposażony został w dźwig osobowy do przewozu osób niepełnosprawnych. Realizacja inwestycji możliwa była dzięki dofinansowaniu przyznanemu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

2 Działalność administracyjno-ewidencyjna

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu działający z upoważnienia Starosty w roku 2017 wydał 20 714 decyzji, tj. o 477 mniej niż w 2016 roku (21 191), w tym:

- 18 645 decyzji administracyjnych o zarejestrowaniu, bądź wyłączeniu z ewidencji osób bezrobotnych, tj. o 1 174 decyzji mniej niż w roku 2016 (19 819);
- 1 680 decyzji o przyznaniu stypendium stażowego i szkoleniowego, tj. o 734 decyzji więcej niż w roku 2016 (946);
- 79 decyzji w sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranych świadczeń dla bezrobotnych, tj. 10 więcej niż w 2016 roku (69);
- 3 decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń, tj. o 4 mniej niż w 2016 roku (7);
- 4 decyzje o umorzeniu nienależnych świadczeń, tak jak w 2016 roku;
- 303 decyzje po wznowieniu postępowania, tj. 43 mniej niż w 2016 roku (346).

Ponadto w Wydziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń wszczęto 208 postępowań w sprawie utraty/przyznania statusu bezrobotnego, prawa do zasiłku, stypendium, tj. o 101 mniej niż w 2016 roku (309). Na drogę egzekucji skierowano 18 spraw związanych ze zwrotem nienależnie pobranych świadczeń, tj. o 12 więcej niż w 2016 roku (6).

W 2017 r. 20 osób bezrobotnych odwołało się od wydanych decyzji do organu II instancji, który:

- ✓ 14 decyzji utrzymał w mocy,
- ✓ 4 decyzje uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia,
- ✓ 2 pozostawił bez rozpatrzenia z powodów formalnych.

W 2017 roku w ramach współpracy z ośrodkami pomocy społecznej wydano za pośrednictwem systemu SEPI 11 480 zaświadczeń o statusie osoby bezrobotnej i pobieranych świadczeniach. Ogólnie w roku 2017 zanotowano spadek liczby wydanych zaświadczeń przez system SEPI o 999 w stosunku do roku poprzedniego (12 479).

W ramach współpracy z instytucjami, w szczególności z komornikami sądowymi, Policją, Sądem, Inspekcją Pracy udzielono w 2017 roku 799 informacji o osobach bezrobotnych, tj. o 158 więcej niż w 2016 roku (641).

Do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w 2017 roku wystosowano 98 zawiadomień dotyczących wypłaty świadczeń z Funduszu Pracy w związku z przyznaniem rent, emerytur oraz świadczeń przedemerytalnych. Liczba wystosowanych zawiadomień w 2017 roku (98) była zbliżona do 2016 roku (97).

Tabela 1 Ilościowe zestawienie decyzji, odwołań, skarg oraz zaświadczeń w 2017 roku

| Wyszczególnienie | Ilość |
|---|--------------|
| wydane decyzje, w tym | 20 714 |
| decyzje o przyznaniu statusu bezrobotnego | 8 961 |
| decyzje o utracie statusu bezrobotnego | 9 684 |
| decyzje o przyznaniu stypendium stażowego/szkoleniowego | 1 680 |
| decyzje o ustaleniu zwrotu nienależnie pobranych świadczeń | 79 |
| decyzje o rozłożeniu na raty zwrotu nienależnie pobranych świadczeń | 3 |
| decyzje o umorzeniu nienależnych świadczeń | 4 |
| decyzje po wznowieniu postępowań | 303 |

| | |
|---|--------|
| odwołania od decyzji | 20 |
| decyzje utrzymane w mocy | 14 |
| decyzje uchylone i przekazane do ponownego rozpatrzenia | 4 |
| decyzje pozostawione bez rozpatrzenia | 2 |
| wydane zaświadczenia w SEPI | 11 480 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Wydziału Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń PUP w Jarosławiu

2.1 Stopa bezrobocia i ewidencja osób bezrobotnych

Ważnym wskaźnikiem pomagającym ocenić sytuację na rynku pracy jest publikowana przez Główny Urząd Statystyczny stopa bezrobocia, tj. procentowy udział liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do liczby czynnych zawodowo. Bezrobocie na obszarze Polski przyjmuje różny stopień nasilenia, im wyższa stopa bezrobocia, tym trudniejsza sytuacja gospodarczo-społeczna regionu.

Na koniec 2017 roku poziom stopy bezrobocia w Polsce wyniósł 6,6%, tj. o 1.6 punktu procentowego mniej niż na koniec 2016 roku. W województwie podkarpackim na koniec 2017 roku zanotowano stopę bezrobocia na poziomie 9,7%, tj. o 1.8 punktu procentowego mniej niż na koniec 2016 roku. W powiecie jarosławskim na koniec 2017 roku stopa bezrobocia wyniosła 13,3%, tj. o 1.3 punktu procentowego mniej niż na koniec 2016 roku.

Kształtowanie się w 2017 roku stopy bezrobocia w Polsce, województwie podkarpackim i powiecie jarosławskim przedstawiono w Tabeli 2.

Tabela 2 Stopa bezrobocia w 2017 roku

| Stopa bezrobocia | 2017 rok | | | | | | | | | | | |
|---|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII |
| w Polsce | 8,5% | 8,4% | 8,0% | 7,6% | 7,3% | 7,0% | 7,0% | 7,0% | 6,8% | 6,6% | 6,5% | 6,6% |
| spadek↓/wzrost↑ do poprzedniego roku | -1,7↓ | -1,8↓ | -1,9↓ | -1,8↓ | -1,8↓ | -1,7↓ | -1,5↓ | -1,4↓ | -1,5↓ | -1,6↓ | -1,7↓ | -1,6↓ |
| w województwie podkarpackim | 11,8% | 11,7% | 11,2% | 10,6% | 10,2% | 9,9% | 9,8% | 9,8% | 9,7% | 9,5% | 9,6% | 9,7% |
| spadek↓/wzrost↑ do poprzedniego roku | -1,9↓ | -2,0↓ | -2,1↓ | -2,0↓ | -1,9↓ | -1,8↓ | -1,7↓ | -1,8↓ | -1,7↓ | -1,8↓ | -1,8↓ | -1,8↓ |
| w powiecie jarosławskim | 15,1% | 15,0% | 14,6% | 14,2% | 13,6% | 13,3% | 13,2% | 13,3% | 13,4% | 13,0% | 13,0% | 13,3% |
| spadek↓/wzrost↑ do poprzedniego roku | -1,4↓ | -1,4↓ | -1,5↓ | -1,3↓ | -1,6↓ | -1,5↓ | -1,6↓ | -1,5↓ | -1,2↓ | -1,5↓ | -1,6↓ | -1,3↓ |

Źródło: GUS, „Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

W poszczególnych miesiącach 2017 roku stopa bezrobocia na obszarze Polski, województwa podkarpackiego i powiatu jarosławskiego była niższa, niż w analogicznych miesiącach 2016 roku.

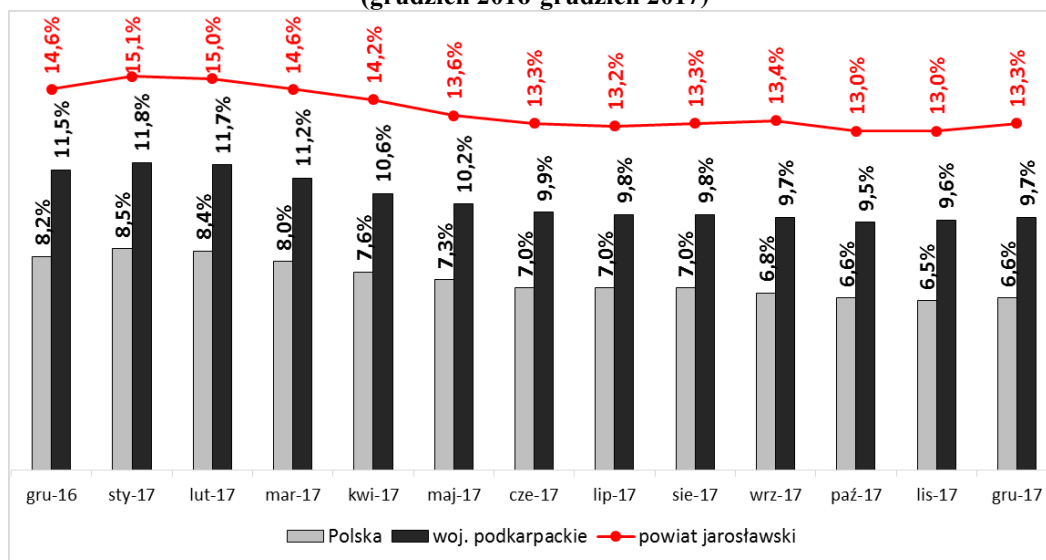
Stopa bezrobocia w Polsce w okresie styczeń-grudzień 2017 roku kształtowała się na poziomie od 6,5% do 8,5%. Najniższy poziom bezrobocia w kraju zanotowano w miesiącu grudzień – 6,5%, natomiast najwyższy w miesiącach styczeń – 8,5%.

Na obszarze województwa podkarpackiego stopa bezrobocia w okresie styczeń-grudzień 2017 roku przyjmowała wartości od 9,5% do 11,8%. Najniższy wskaźnik bezrobocia

w województwie podkarpackim zanotowano w miesiącu październik – 9,5%, natomiast najwyższy w miesiącach styczeń – 11,8%.

W powiecie jarosławskim w okresie styczeń-grudzień 2017 roku stopa bezrobocia przyjmowała wartości od 13% do 15,1%. Najniższy wskaźnik poziomu bezrobocia odnotowano na obszarze powiatu jarosławskiego w miesiącach październik i listopad – 13%, natomiast najwyższy w miesiącu styczeń – 15,1%. Nasilenie zjawiska bezrobocia jest cykliczne, stopa bezrobocia na każdym szczeblu, tj. kraju, województwa i powiatu wzrasta w pierwszym i ostatnim miesiącu roku, natomiast w pozostałych miesiącach przyjmuje tendencję spadkową.

Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie jarosławskim, województwie podkarpackim, Polsce (grudzień 2016-grudzień 2017)



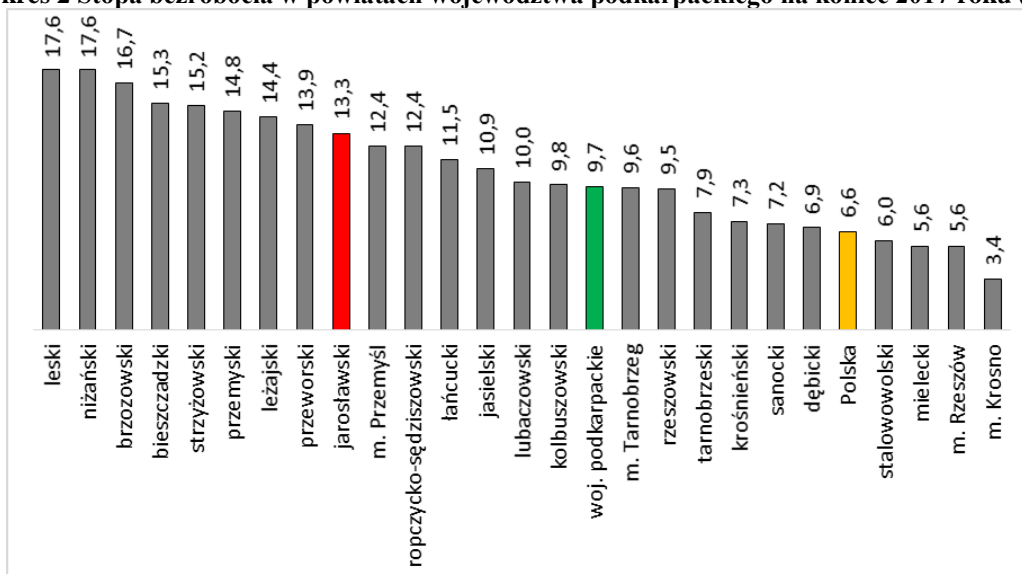
Źródło: GUS, „Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Na koniec roku 2017 stopa bezrobocia w powiecie jarosławskim wyniosła 13,3% i była wyższa o 3,6 punktu procentowego od stopy bezrobocia w województwie podkarpackim (9,7%) i o 6,7 punktu procentowego od stopy bezrobocia w Polsce (6,6%).

Wśród powiatów najwyższy wskaźnik bezrobocia w Polsce – 25,8% zanotował na koniec 2017 roku powiat szydłowiecki (woj. mazowieckie), natomiast najniższy wskaźnik – 1,4% odnotował powiat m. Poznań. Powiat jarosławski ze stopą bezrobocia na poziomie 13,3% uplasował się na wysokiej, 60 pozycji (wśród 380 powiatów) pod względem wielkości wskaźnika.

Najwyższą wartość stopy bezrobocia w województwie podkarpackim na koniec 2017 roku odnotowano w powiatach: leskim (17,6%), nizańskim (17,6%), brzozowskim (16,7%), bieszczadzkim (15,3%), strzyżowskim (15,2%), przemyskim (14,8%), leżajskim (14,4%), przeworskim (13,9%), jarosławskim (13,3%). Najniższą wartość tego wskaźnika osiągnęły na koniec 2017 roku miasta na prawach powiatu Krosno (3,4%) i Rzeszów (5,6%) oraz powiaty: mielecki (5,6%), stalowowolski (6%), dębicki (6,9%). Pozostałe powiaty województwa podkarpackiego odnotowały stopę bezrobocia na poziomie pomiędzy 7,2%, a 12,4%. Wśród 25 powiatów województwa podkarpackiego, powiat jarosławski ze stopą bezrobocia 13,3% uplasował się na 9 pozycji, tak jak na koniec 2016 roku (biorąc pod uwagę wskaźnik stopy bezrobocia od wartości najwyższej do najniższej).

Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiatach województwa podkarpackiego na koniec 2017 roku (w%)



Źródło: GUS, „Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu prowadzi ewidencję i udziela wsparcia osobom bezrobotnym z terenu miast: Jarosław i Radymno, gminy miejsko-wiejskiej Pruchnik oraz gmin: Jarosław, Radymno, Chłopice, Laszki, Pawłosiów, Roźwienica, Rokietnica, Wiązownica.

Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowanych było 7 025 osób bezrobotnych, w tym 3 621 kobiet. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2017 nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 723 osoby, w tym 290 kobiet. Na koniec grudnia 2017 roku kobiety stanowiły 51,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Udział kobiet w grupie osób bezrobotnych wzrósł o 1 punkt procentowy w porównaniu z końcem 2016 roku (50,5%).

Tabela 3 Podział zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (stan na koniec grudnia danego roku)

| OBSZAR | 2016 rok | | | | 2017 rok | | | |
|--------------------------------|--------------|--------------|---------------------|------------|--------------|--------------|---------------------|------------|
| | OGÓLEM | | Z PRAWEM DO ZASIŁKU | | OGÓLEM | | Z PRAWEM DO ZASIŁKU | |
| | RAZEM | KOBIETY | RAZEM | KOBIETY | RAZEM | KOBIETY | RAZEM | KOBIETY |
| Miasto Jarosław | 2 294 | 1 172 | 324 | 174 | 2 113 | 1 094 | 291 | 143 |
| Miasto Radymno | 388 | 187 | 54 | 22 | 301 | 150 | 42 | 24 |
| Gmina Chłopice | 306 | 141 | 44 | 16 | 280 | 122 | 41 | 16 |
| Gmina Jarosław | 798 | 404 | 113 | 62 | 766 | 395 | 116 | 68 |
| Gmina Laszki | 557 | 280 | 61 | 28 | 478 | 254 | 39 | 17 |
| Gmina Pawłosiów | 520 | 251 | 69 | 38 | 463 | 231 | 53 | 29 |
| Gmina miejsko-wiejska Pruchnik | 749 | 396 | 110 | 45 | 715 | 399 | 87 | 40 |
| Gmina Radymno | 771 | 400 | 85 | 40 | 663 | 333 | 69 | 37 |
| Gmina Rokietnica | 240 | 126 | 38 | 16 | 221 | 118 | 34 | 16 |
| Gmina Roźwienica | 446 | 223 | 65 | 34 | 417 | 209 | 65 | 31 |
| Gmina Wiązownica | 679 | 331 | 125 | 59 | 608 | 316 | 90 | 46 |
| powiat jarosławski | 7 748 | 3 911 | 1 088 | 534 | 7 025 | 3 621 | 927 | 467 |

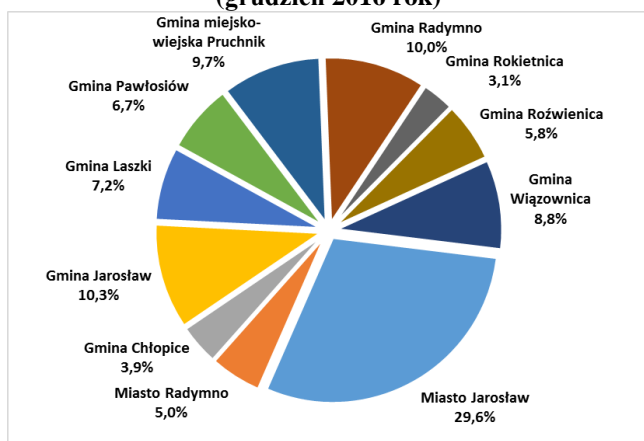
Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Spadek liczby osób bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku w stosunku do analogicznego okresu roku 2016 zanotowano na całym obszarze powiatu jarosławskiego. Największy spadek liczby osób bezrobotnych w omawianym okresie zanotowało Miasto Jarosław (181 osób) oraz gmina Radymno (108 osób).

Największą liczbę bezrobotnych na koniec 2017 roku odnotowano w: mieście Jarosław – 2 113 osób, tj. 30,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, gminie Jarosław – 766 osób, tj. 10,9% ogółu zarejestrowanych, gminie miejsko-wiejskiej Pruchnik – 715 osób, tj. 10,2% ogółu zarejestrowanych, gminie Radymno – 663 osoby, tj. 9,4% ogółu zarejestrowanych i gminie Wiązownica – 608 osób, tj. 8,7% ogółu zarejestrowanych.

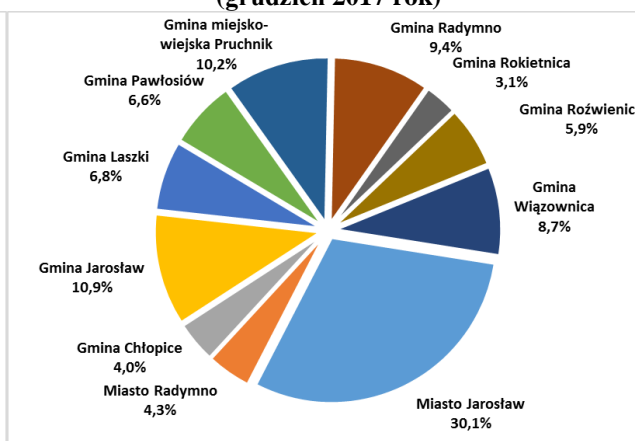
Udział procentowy osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu na koniec roku 2016 i 2017 wg miejsca zamieszkania przedstawiono na wykresach.

Wykres 3 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych (grudzień 2016 rok)



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 4 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych (grudzień 2017 rok)



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu, część bezrobotnych posiada prawo do pobierania zasiłku. W 2017 roku na terenie powiatu jarosławskiego okres pobierania zasiłku wynosił 365 dni, dla bezrobotnych spełniających określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kryteria jego przyznania.

Na koniec grudnia 2017 roku liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych w tut. Urzędzie wyniosła 927 i była niższa o 161 w porównaniu do roku 2016, kiedy prawo do zasiłku miało 1 088 osób bezrobotnych. W grupie kobiet zasiłek na koniec 2017 roku miało przyznane 467 osób, tj. o 67 mniej niż na koniec 2016 roku (534). Osoby z prawem do zasiłku stanowiły na koniec 2017 roku 13,2% ogólnej liczby zarejestrowanych, tj. o 0,8% mniej niż na koniec 2016 roku (14%).

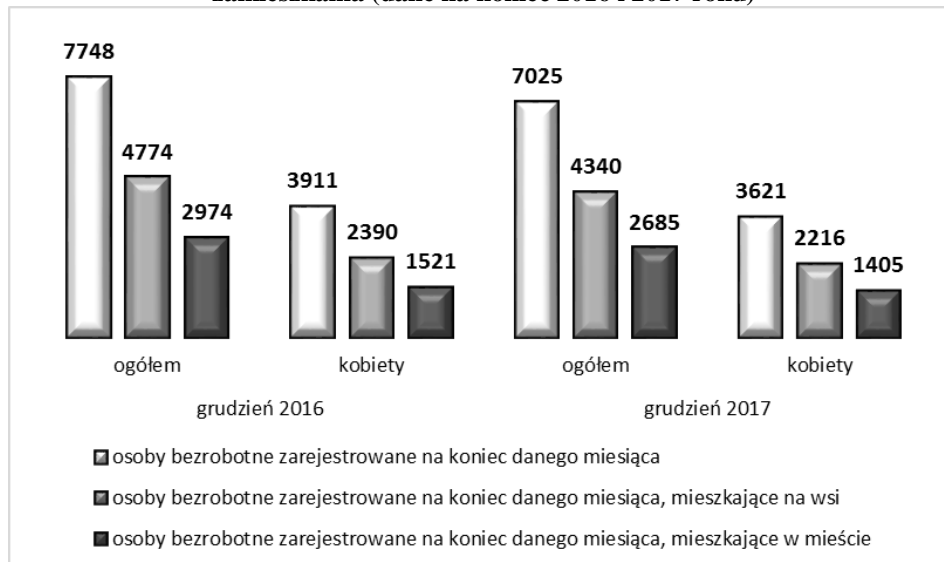
Tabela 4 Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku (grudzień 2017)

| Obszar | bezrobotni zarejestrowani w końcu grudnia 2017 r. | | %udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogóle bezrobotnych z prawem do zasiłku | %udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wg miejsca zamieszkania |
|--------------------------------|---|---------------------|---|--|
| | ogółem | z prawem do zasiłku | | |
| Miasto Jarosław | 2113 | 291 | 31,4% | 13,8% |
| Miasto Radymno | 301 | 42 | 4,5% | 14,0% |
| Gmina Chłopice | 280 | 41 | 4,4% | 14,6% |
| Gmina Jarosław | 766 | 116 | 12,5% | 15,1% |
| Gmina Laszki | 478 | 39 | 4,2% | 8,2% |
| Gmina Pawłosiów | 463 | 53 | 5,7% | 11,4% |
| Gmina miejsko-wiejska Pruchnik | 715 | 87 | 9,4% | 12,2% |
| Gmina Radymno | 663 | 69 | 7,4% | 10,4% |
| Gmina Rokietnica | 221 | 34 | 3,7% | 15,4% |
| Gmina Roźwienica | 417 | 65 | 7,0% | 15,6% |
| Gmina Wiązownica | 608 | 90 | 9,7% | 14,8% |
| powiat jarosławski | 7025 | 927 | 100,0% | 13,2% |

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01, opracowanie własne

Wśród 7 025 bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu 4 340 osób, w tym 2 216 kobiet zamieszkiwało tereny wiejskie. Na koniec grudnia 2017 roku bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie stanowili 61,8% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do grudnia 2016 roku liczba bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie na koniec 2017 roku zmalała o 434 osoby (2016 r. – 4 774 osoby). Liczbę bezrobotnych pod względem miejsca zamieszkania (miasto/wieś) prezentuje poniższy wykres.

Wykres 5 Liczba zarejestrowanych w PUP Jarosław osób bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (dane na koniec 2016 i 2017 roku)



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01, opracowanie własne

Liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zmieniała się w ciągu roku 2017 w zależności od oddziaływań lokalnego rynku pracy. Zmiany zachodzące w liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie w ujęciu kwartalnym 2017 roku przedstawiono w Tabeli 5.

Tabela 5 Ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Jarosław w ujęciu kwartalnym 2017 r.

| Lp. | Kwartaly 2017 r. | Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Jarosławiu w 2017 r. |
|-----|------------------|--|
| 1. | I kwartał | |
| | a. | 7815 |
| | b. | +67 |
| 2. | II kwartał | |
| | a. | 7016 |
| | b. | -799 |
| 3. | III kwartał | |
| | a. | 7088 |
| | b. | +72 |
| 4. | IV kwartał | |
| | a. | 7025 |
| | b. | -63 |

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

a) w liczbach bezwzględnych

b) przyrost (+) lub spadek (-) do poprzedniego kwartału

Przyrost liczby bezrobotnych w ujęciu kwartalnym odnotowano w I kwartale 2017 roku w stosunku do IV kwartału 2016 roku, liczba bezrobotnych zwiększyła się o 67 osób oraz w III kwartale 2017 roku do II kwartału 2017 roku, liczba bezrobotnych zwiększyła się o 72 osoby. W II i IV kwartale 2017 roku względem poprzednich kwartałów liczba zarejestrowanych osób malała. Największy spadek liczby bezrobotnych w ujęciu kwartalnym odnotowano w II kwartale 2017 roku w stosunku do kwartału I, liczba bezrobotnych zmalała o 799 osób. Spadek liczby osób bezrobotnych w II kwartale 2017 roku związany jest z podejmowaniem zatrudnienia w branżach sezonowych, wyjazdami za granicę oraz realizacją działań aktywizujących osoby bezrobotne (zatrudnienie subsydiowane, staże).

2.1.1 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017, poz. 1065 z późn. zm.) w art. 49 określa grupę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do ww. kategorii osób należą:

- ✓ bezrobotni do 30 roku życia;
- ✓ bezrobotni długotrwale;
- ✓ bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- ✓ bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej;
- ✓ bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- ✓ bezrobotni niepełnosprawni;
- ✓ poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (kategoria dodana od 1 lipca 2017 r.).

Przynależność osób bezrobotnych do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy związana jest z posiadaniem przez osobę zarejestrowaną cechy odpowiadającej danej kategorii osób bezrobotnych. Sytuacją często występującą jest zakwalifikowanie osoby bezrobotnej do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na nabycie lub posiadanie więcej niż jednej cechy, wówczas bezrobotny zaliczany jest do więcej niż jednej kategorii.

Na koniec grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowanych było 6 225 osób bezrobotnych będących wg ustawy o promocji zatrudnienia (...) w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. o 691 mniej niż na koniec 2016 roku (6 916). Wśród ww. kategorii zarejestrowanych było 3 278 kobiet. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły na koniec grudnia 2017 roku 88,6% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0.7 punktu procentowego mniej niż w 2016 roku. Bezrobotne kobiety zaliczane do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły na koniec grudnia 2017 roku 46,7% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0.5 punktu procentowego więcej niż w 2016 roku.

Struktura zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ujęciu kwartalnym 2017 roku przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2017 rok)

| Grupa bezrobotnych | I kwartał 2017 | | II kwartał 2017 | | III kwartał 2017 | | IV kwartał 2017 | |
|--|----------------|--------------|-----------------|--------------|------------------|--------------|-----------------|--------------|
| | razem | kobiety | razem | kobiety | razem | kobiety | razem | kobiety |
| bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy | 6 924 | 3 556 | 6 246 | 3 311 | 6 338 | 3 407 | 6 225 | 3 278 |
| do 30 roku życia | 2 333 | 1 227 | 1 914 | 1 065 | 2 104 | 1 193 | 2 102 | 1 133 |
| w tym do 25 roku życia | 1 134 | 539 | 870 | 439 | 1 043 | 534 | 1 052 | 509 |
| długotrwale bezrobotni | 4 919 | 2 671 | 4 575 | 2 528 | 4 511 | 2 510 | 4 368 | 2 400 |
| powyżej 50 roku życia | 1 813 | 703 | 1 695 | 680 | 1 660 | 672 | 1 567 | 598 |
| korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej | 266 | 217 | 146 | 114 | 117 | 84 | 257 | 198 |
| posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | 1 371 | 1 073 | 1 263 | 1 023 | 1 313 | 1 071 | 1 256 | 1 035 |
| posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 10 | 3 | 14 | 3 | 12 | 4 | 16 | 6 |
| niepełnosprawni | 234 | 100 | 222 | 91 | 209 | 91 | 208 | 93 |
| ogółem zarejestrowani bezrobotni na koniec danego kwartału 2017 roku | 7 815 | 3 913 | 7 016 | 3 620 | 7 088 | 3 737 | 7 025 | 3 621 |
| % udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych | 88,6% | 45,5% | 89,0% | 47,2% | 89,4% | 48,1% | 88,6% | 46,7% |

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Największą liczbę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ujęciu kwartalnym odnotowano w końcu I kwartału 2017 roku, do ww. kategorii należały 6 924 osoby, w tym 3 556 kobiet. Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec I kwartału 2017 roku była niższa o 815 osób w porównaniu do I kwartału 2016 (7 739).

Najniższą liczbę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w końcu IV kwartału 2017 roku, do ww. kategorii należało 6 225 osób, w tym 3 278 kobiet. Zanotowana na koniec IV kwartału 2017 roku liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy była niższa o 691 w porównaniu z analogicznym okresem 2016 roku (6 916). Najniższy udział osób w kategorii bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle bezrobotnych – 88,6% zanotowano na koniec I oraz IV kwartału 2017 roku, natomiast najwyższy – 89,4% zanotowano na koniec III kwartału 2017 roku.

Najwyższą liczbę kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w końcu I kwartału 2017 roku, tj. 3 556 osób. Kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły wówczas 90,9% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (3 913), 45,5% ogólnej liczby bezrobotnych (7 815) i 51,4% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (6 924).

Najniższą liczbę kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w końcu IV kwartału 2017 roku, tj. 3 278 osób. Jednocześnie kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły na koniec IV kwartału 2017 roku 90,5% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (3 621), 46,7% ogólnej liczby bezrobotnych (7 025) i 52,7% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (6 225).

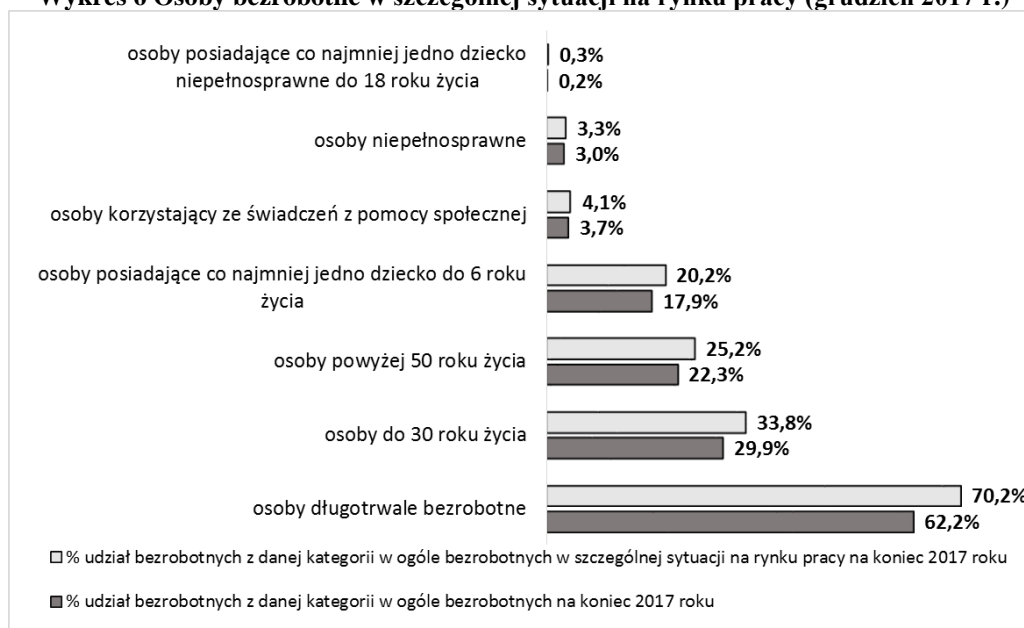
Największą grupę wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy od wielu lat stanowią długotrwale bezrobotni. Na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 4 368 osób w ww. kategorii, tj. 70,2% ogółu osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (6 225) i 62,2% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (7 025).

Drugą pod względem liczebności grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2017 roku były osoby do 30 roku życia. Bezrobotni w ww. kategorii w liczbie 2 102 osoby stanowili 33,8% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (6 225) i 29,9% ogólnej liczby zarejestrowanych (7 025).

Kolejną pod względem liczebności grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2017 roku były osoby powyżej 50 roku życia. Bezrobotni w ww. kategorii w liczbie 1 567 osób stanowili 25,2% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (6 225) i 22,3% ogólnej liczby zarejestrowanych (7 025).

Najmniej liczną grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2017 roku byli bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Bezrobotni w ww. kategorii w liczbie 16 osób stanowili 0,3% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (6 225) i 0,2% ogólnej liczby zarejestrowanych (7 025).

Wykres 6 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy (grudzień 2017 r.)



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.2 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wiek

Podział bezrobotnych wg „wieku” charakteryzuje się dużym zróżnicowaniem liczebności osób w poszczególnych grupach wiekowych. W kolejnych kwartałach 2017 roku największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, tj. ponad 30% miały osoby w wieku 25 – 34 lata. Najwięcej osób w wieku 25 – 34 lata, tj. 2 388, w tym 1 405 kobiet zarejestrowanych było w I kwartale 2017 roku. Natomiast na koniec IV kwartału 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 2 171 osób, w tym 1 310 kobiet w wieku 25 – 34 lata, tj. o 250 osób mniej niż na koniec 2016 roku (2 421). Osoby w wieku 25 – 34 lata stanowiły na koniec 2017 roku 30,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Drugą pod względem liczebności grupę w 2017 roku stanowiły osoby w wieku 35 – 44 lata. Na koniec roku 2017 w rejestrach tut. Urzędu były 1 642 osoby z ww. grupy wiekowej, tj. o 146 osób mniej niż na koniec 2016 roku (1 788). Najmniej w 2017 roku zarejestrowanych było bezrobotnych w przedziałach wiekowych 55 – 59 lat i powyżej 60 roku życia. Na koniec 2017 roku w rejestrach tut. Urzędu figurowało 711 osób w wieku 55 – 59 lat, tj. 10,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i 271 osób w wieku powyżej 60 lat, tj. 3,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. We wszystkich grupach wiekowych na koniec 2017 roku zanotowano spadek liczby bezrobotnych w porównaniu z 2016 rokiem. Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych, tj. o 29 osób zanotowano w grupie wiekowej 55 – 59 lat, największy spadek liczby bezrobotnych zanotowano w grupie wiekowej 25 – 34 lata. Należy podkreślić, że od kilku lat utrzymuje się tendencja spadkowa w liczbie osób młodych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu, maleje również udział osób w wieku 18-34 lata w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. W ostatnich latach liczba osób bezrobotnych będących w wieku powyżej 55 r. ż. w ewidencji tut. Urzędu wzrastała. W 2017 roku nastąpił spadek w tej grupie wiekowej, który spowodowany był zmianą przepisów dot. wieku emerytalnego i koniecznością wyłączenia osób w wieku powyżej 60 lat – kobiety i powyżej

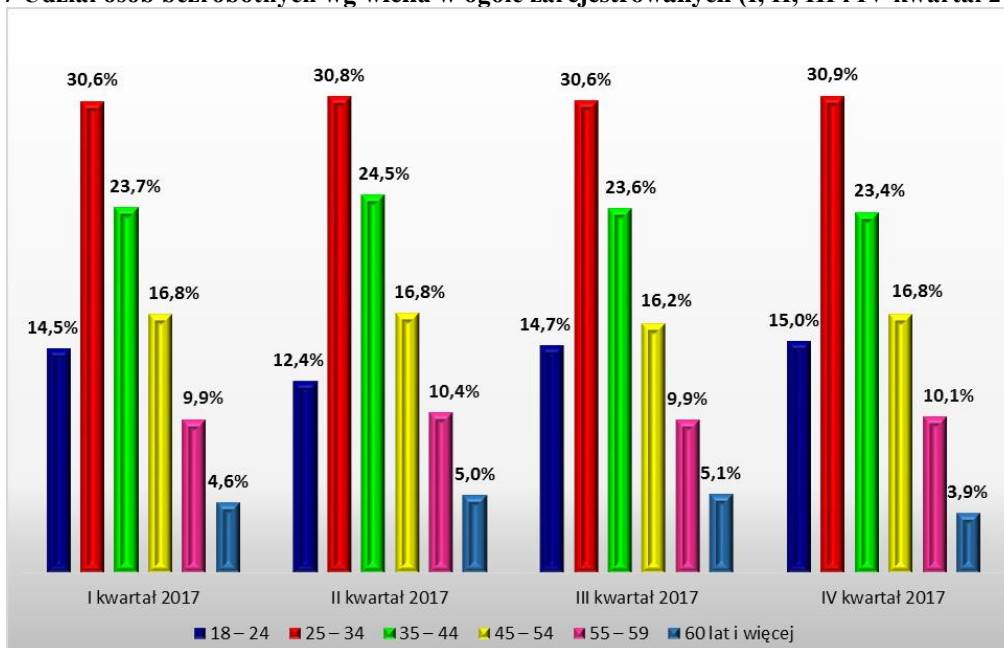
65 lat - mężczyźni. Udział liczby osób starszych (powyżej 55 r. ż.) w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2017 roku wzrósł w stosunku do analogicznego okresu 2016 roku.

Tabela 7 Podział bezrobotnych ze względu na wiek (IV kwartał 2016 r., 2017 r.)

| Kwartały | Wiek | | | | | |
|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|-----------------|
| | 18 – 24 | 25 – 34 | 35 – 44 | 45 – 54 | 55 – 59 | 60 lat i więcej |
| IV kwartał 2016 | 1 176 | 2 421 | 1 788 | 1 291 | 740 | 332 |
| I kwartał 2017 | 1134 | 2388 | 1849 | 1310 | 777 | 357 |
| II kwartał 2017 | 870 | 2164 | 1719 | 1182 | 728 | 353 |
| III kwartał 2017 | 1043 | 2167 | 1672 | 1145 | 701 | 360 |
| IV kwartał 2017 | 1052 | 2171 | 1642 | 1178 | 711 | 271 |

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 7 Udział osób bezrobotnych wg wieku w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2017 r.)



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.3 Osoby bezrobotne, podział ze względu na staż pracy

W kategorii „staż pracy” w 2017 roku najliczniej reprezentowani byli bezrobotni posiadający staż pracy od 1 roku do 5 lat, ta grupa bezrobotnych dominowała również w 2016 roku. W kolejnych kwartałach 2017 roku osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat stanowiły ok. 23% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Na koniec 2017 roku w ewidencji tut. Urzędu figurowało 1 650 osób bezrobotnych pracujących dłużej niż 1 rok i krócej niż 5 lat, tj. 23,9% ogółu zarejestrowanych (7 025). Udział osób z doświadczeniem zawodowym od 1 do 5 lat na koniec 2017 roku był wyższy o 1 punkt procentowy w porównaniu do końca 2016 roku (22,9%). Kolejną pod względem wielkości grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu były osoby posiadające staż pracy do 1 roku, stanowiły one w kolejnych kwartałach 2017 roku ok. 20% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W 2017 roku nastąpiła zmiana struktury bezrobotnych w kategorii „staż pracy” w stosunku do 2016 roku, kiedy drugą pod względem liczebności grupę bezrobotnych

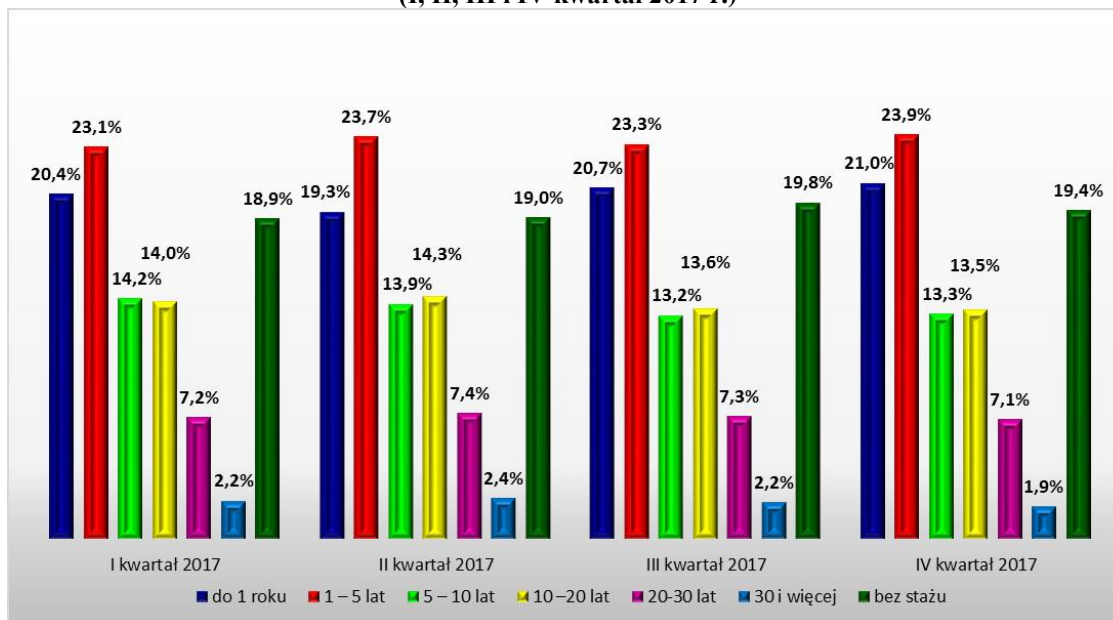
stanowiły osoby nie posiadające doświadczenia zawodowego. Na koniec 2017 roku zarejestrowane były 1 474 osoby posiadające doświadczenie do 1 roku, stanowiły one 21% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a ich udział wzrósł o 1.1 punktu procentowego w porównaniu z rokiem 2016. Bezrobotni bez stażu pracy w liczbie 1 361 stanowili na koniec 2017 roku 19,4% ogółu zarejestrowanych, tj. o 1.3 punktu procentowego mniej niż na koniec 2016 roku (20,7%). Najmniej liczną grupą bezrobotnych w kategorii „staż pracy” były osoby, które posiadają doświadczenie zawodowe dłuższe niż 30 lat. Na koniec 2017 roku w tut. Urzędzie były zarejestrowane 133 osoby, które przepracowały więcej niż 30 lat, stanowiły one 1,9% ogółu zarejestrowanych (7 025). W 2017 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych w każdej z kategorii „staż pracy”. Największy spadek w porównaniu do 2016 roku, tj. o 240 osób nastąpił w grupie bezrobotnych nie posiadających doświadczenia zawodowego, natomiast najmniejszy spadek, tj. o 23 osoby nastąpił w grupie bezrobotnych mających ponad 30-letnie doświadczenie w pracy.

Tabela 8 Podział bezrobotnych ze względu na staż pracy (IV kwartał 2016 r., 2017 r.)

| Kwartaly | Staż pracy | | | | | | bez stażu |
|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|-------------|--------------|
| | do 1 roku | 1 – 5 lat | 5 – 10 lat | 10 –20 lat | 20-30 lat | 30 i więcej | |
| IV kwartał 2016 | 1 537 | 1 773 | 1 070 | 1 057 | 554 | 156 | 1 601 |
| I kwartał 2017 | 1 592 | 1 806 | 1 108 | 1 094 | 562 | 175 | 1 478 |
| II kwartał 2017 | 1 354 | 1 666 | 972 | 1 005 | 521 | 167 | 1 331 |
| III kwartał 2017 | 1 468 | 1 650 | 935 | 962 | 514 | 153 | 1 406 |
| IV kwartał 2017 | 1 474 | 1 677 | 933 | 950 | 497 | 133 | 1 361 |

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 8 Udział osób bezrobotnych wg stażu pracy w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2017 r.)



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.4 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wykształcenie

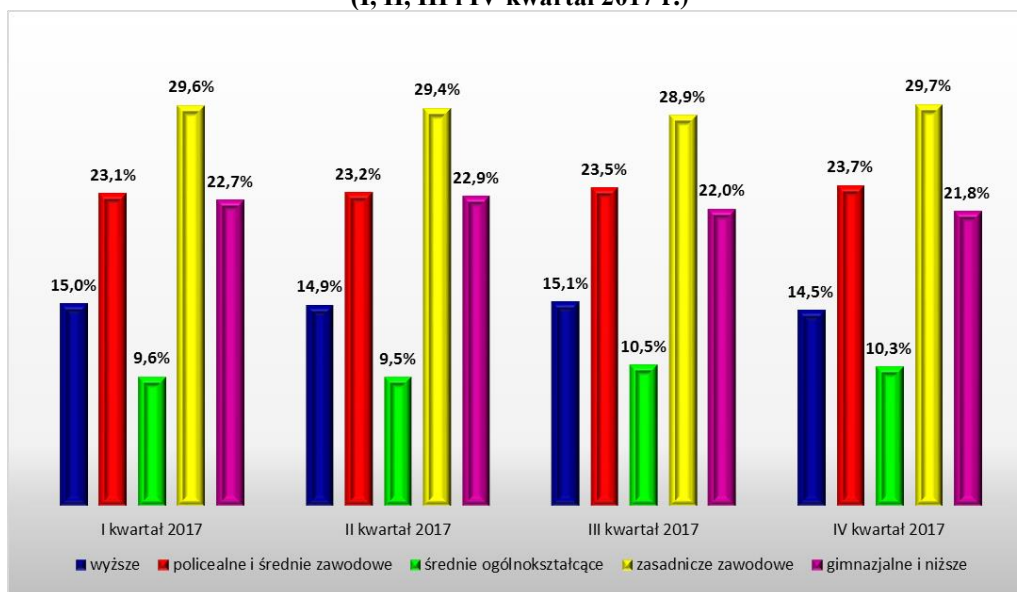
Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu w 2017 roku, to osoby z wykształceniem „zasadniczym zawodowym”. W kolejnych kwartałach 2017 roku osoby z ww. poziomem wykształcenia stanowiły ok. 29% zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniejszy w 2017 roku procentowy udział w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych, tj. ok. 10% miały osoby posiadające wykształcenie „średnie ogólnokształcące”. Na koniec 2017 roku w rejestrach tut. Urzędu figurowało 2 088 osób z wykształceniem „zasadniczym zawodowym”, tj. 29,7% ogółu zarejestrowanych (7 025). W porównaniu do 2016 roku udział osób bezrobotnych z wykształceniem „zasadniczym zawodowym” w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł na koniec 2017 roku o 0.1 punktu procentowego. Drugą pod względem liczebności bezrobotnych na koniec 2017 roku była grupa osób z wykształceniem „policealnym i średnim zawodowym”. Na koniec 2017 roku w rejestrach tut. Urzędu figurowało 1 667 osób z ww. poziomem wykształcenia, co stanowi 23,7% ogółu zarejestrowanych. Dużą grupę bezrobotnych stanowiły również osoby z wykształceniem „gimnazjalnym i poniżej”, na koniec 2017 roku w ewidencji tut. Urzędu figurowało 1 531 osób z ww. poziomem wykształcenia, co stanowiło 21,8% ogółu zarejestrowanych (7 025). Procentowy udział osób bezrobotnych z wykształceniem „policealnym i średnim zawodowym” w ogóle bezrobotnych wzrósł w 2017 roku w porównaniu do 2016 roku o 0.2 punktu procentowego, natomiast udział osób z wykształceniem „gimnazjalnym i poniżej” spadł o 0.8 punktu procentowego w omawianym okresie. Najmniej na koniec 2017 roku było zarejestrowanych osób z „wykształceniem wyższym” i „średnim ogólnokształcącym”, ich liczba wyniosła odpowiednio 1 017 oraz 722. Procentowy udział osób bezrobotnych z wykształceniem „wyższym” na koniec 2017 roku spadł o 0.2 punktu procentowego w porównaniu z 2016 rokiem (14,7%). Natomiast udział osób bezrobotnych z wykształceniem „średnim ogólnokształcącym” w ogóle zarejestrowanych na koniec 2017 roku w porównaniu z końcem 2016 roku wzrósł o 0.7 punktu procentowego. W 2017 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych na każdym poziomie wykształcenia. Największy spadek w porównaniu do 2016 roku, tj. o 217 osób nastąpił w grupie bezrobotnych posiadających wykształcenie „gimnazjalne i poniżej”, natomiast najmniejszy spadek, tj. o 22 osoby nastąpił w grupie bezrobotnych mających wykształcenie „średnie ogólnokształcące”.

Tabela 9 Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie (IV kwartał 2016 r., 2017 r.)

| Kwartaly | Wykształcenie | | | | |
|------------------|---------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------|----------------------|
| | wyższe | policealne i średnie zawodowe | średnie ogólnokształcące | zasadnicze zawodowe | gimnazjalne i niższe |
| IV kwartał 2016 | 1 141 | 1 820 | 744 | 2 295 | 1 748 |
| I kwartał 2017 | 1 171 | 1 808 | 748 | 2 317 | 1 771 |
| II kwartał 2017 | 1 043 | 1 629 | 669 | 2 066 | 1 609 |
| III kwartał 2017 | 1 071 | 1 668 | 741 | 2 050 | 1 558 |
| IV kwartał 2017 | 1 017 | 1 667 | 722 | 2 088 | 1 531 |

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 9 Udział osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2017 r.)



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.5 Osoby bezrobotne, podział ze względu na czas pozostawania bez pracy

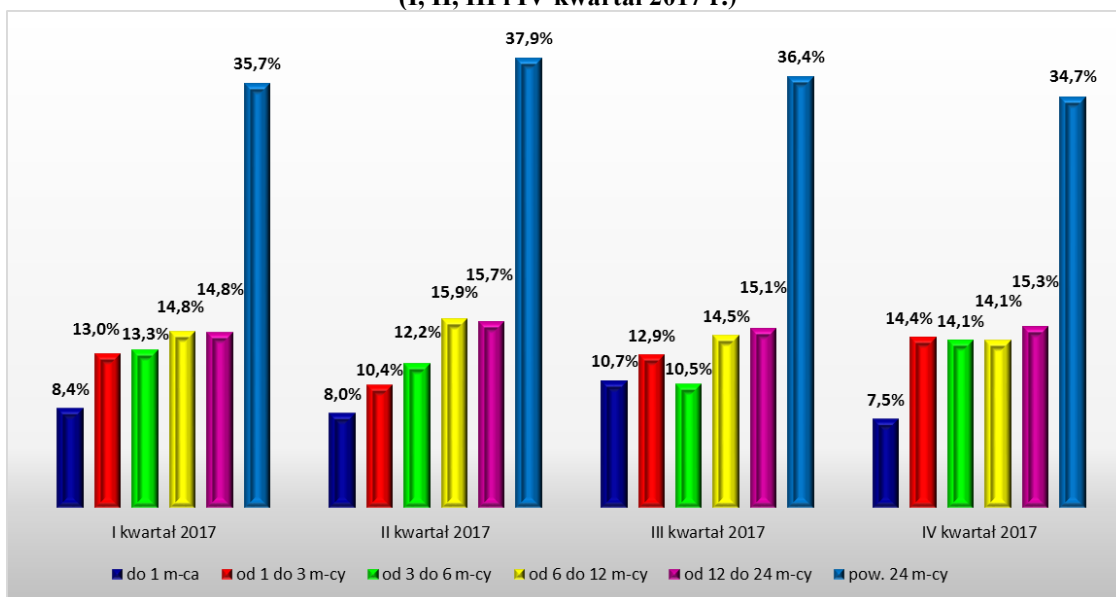
W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu na koniec 2017 roku figurowało 3 507 osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, tj. 49,9% ogółu zarejestrowanych. Udział osób bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy w ogóle zarejestrowanych na koniec 2017 roku zmniejszył się o 0,5 punktu procentowego w porównaniu z końcem 2016 roku (50,4%). Liczną grupę bezrobotnych w ewidencji tut. Urzędu stanowiły również osoby, które pozostają bez pracy od 1 do 3 miesięcy, na koniec grudnia 2017 roku zarejestrowanych było 1 010 osób w ww. kategorii, tj. 14,4% ogółu bezrobotnych (7 025). Duże grupy bezrobotnych stanowiły również osoby, które pozostają bez pracy od 6 do 12 miesięcy oraz od 3 do 6 miesięcy. Na koniec roku 2017 zarejestrowane były 992 osoby, które bez pracy pozostają od 6 do 12 miesięcy oraz 990 osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy. Spadek liczby bezrobotnych na koniec 2017 roku w porównaniu do końca 2016 roku nastąpił w każdej grupie bezrobotnych sklasyfikowanych wg czasu pozostawania bez pracy. Największy spadek bezrobotnych, tj. o 358 osób nastąpił w kategorii osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy, najmniejszy spadek, tj. o 8 osób nastąpił w kategorii bezrobotnych pozostających bez pracy krócej niż 1 miesiąc. Im dłużej osoby bezrobotne pozostają poza rynkiem pracy, tym trudniejsza jest ich aktywizacja, wymagają większego wsparcia, a proces powrotu jest dłuższy.

Tabela 10 Osoby bezrobotne pozostające bez pracy w miesiącach (IV kwartał 2016 r., 2017 r.)

| Kwartaly | Czas pozostawania bez pracy w m-c | | | | | |
|------------------|-----------------------------------|-------|-------|-------|-------|--------|
| | do 1 | 1-3 | 3-6 | 6-12 | 12-24 | pow.24 |
| IV kwartał 2016 | 534 | 1 099 | 1 015 | 1 192 | 1 115 | 2 793 |
| I kwartał 2017 | 653 | 1 014 | 1 040 | 1 158 | 1 157 | 2 793 |
| II kwartał 2017 | 560 | 729 | 854 | 1 115 | 1 100 | 2 658 |
| III kwartał 2017 | 760 | 912 | 742 | 1 029 | 1 068 | 2 577 |
| IV kwartał 2017 | 526 | 1 010 | 990 | 992 | 1 072 | 2 435 |

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 10 Udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy w miesiącach w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2017 r.)



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.6 Bezrobotni wg Polskiej Klasyfikacji Działalności

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu wśród szeregu danych statystycznych gromadzi również informacje o osobach bezrobotnych, które przed rejestracją w Urzędzie pracowały w poszczególnych gałęziach gospodarki. Dane te prezentuje Tabela 11.

Tabela 11 Podział bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (stan na koniec 2017 r.)

| Wyszczególnienie rodzajów działalności | Ogółem | Pracujący poprzednio | |
|---|--------|----------------------|-----------------|
| | | Sektor publiczny | Sektor prywatny |
| Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 460 | 25 | 435 |
| Górnictwo i wydobywanie | 10 | 1 | 9 |
| Przetwórstwo przemysłowe | 887 | 39 | 848 |
| Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 5 | 0 | 5 |
| Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 59 | 24 | 35 |
| Budownictwo | 1 029 | 33 | 996 |
| Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 1 181 | 15 | 1 166 |
| Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 186 | 3 | 183 |
| Transport i gospodarka magazynowa | 174 | 22 | 152 |
| Informacja i komunikacja | 45 | 1 | 44 |
| Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 70 | 11 | 59 |
| Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 35 | 15 | 20 |
| Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 178 | 3 | 175 |
| Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 379 | 6 | 373 |
| Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 289 | 208 | 81 |

| | | | |
|--|--------------|------------|--------------|
| Edukacja | 137 | 87 | 50 |
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 138 | 65 | 73 |
| Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 43 | 18 | 25 |
| Pozostała działalność usługowa | 294 | 17 | 277 |
| Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby | 61 | 0 | 61 |
| Organizacje i zespoły eksterytorialne | 0 | 0 | 0 |
| Działalność niezidentyfikowana | 4 | - | - |
| Razem | 5 664 | 593 | 5 067 |
| Dotychczas niepracujący | 1 361 | - | - |
| Ogółem | 7 025 | 593 | 5 067 |

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, Załącznik 2, PUP Jarosław, opracowanie własne

Z przedstawionych danych wynika, że 5 067 osób, tj. 72,1% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2017 roku pracowało przed rejestracją w sektorze prywatnym, 593 osoby, tj. 8,4% ogółu zarejestrowanych pracowały w sektorze publicznym. 1 361 osób, tj. 19,4% ogółu zarejestrowanych na koniec 2017 roku w Urzędzie nie wykonywało pracy w żadnym z sektorów, a dla 4 osób nie można ustalić sektora, w którym pracowali (praca za granicą). Wg sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2017 roku, przed rejestracją w tut. Urzędzie pracowało w następujących sekcjach:

- **„handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”** – na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 1 181 osób bezrobotnych, w tym 774 kobiety pracujących w sekcji „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, liczba pracujących przed rejestracją w ww. sekcji stanowiła 16,8% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0,6% mniej niż na koniec 2016 roku (17,4%);

- **„budownictwo”** – na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 1 029 osób bezrobotnych, w tym 198 kobiet pracujących w sekcji „budownictwo”, liczba pracujących przed rejestracją w ww. sekcji stanowiła 14,6% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0,1% mniej niż na koniec 2016 roku (14,7%);

- **„przetwórstwo przemysłowe”** – na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 887 osób bezrobotnych, w tym 438 kobiet pracujących w sekcji „przetwórstwo przemysłowe”, liczba pracujących przed rejestracją w ww. sekcji stanowiła 12,6% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0,6% więcej niż na koniec 2016 roku (12%).

2.2 Napływ i odpływ osób bezrobotnych w PUP Jarosław

Ważną informacją dotyczącą sytuacji osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy jest poziom ich napływu do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu. Ilość dokonanych rejestracji osób bezrobotnych w roku 2016 i 2017 przedstawia Tabela 12.

Tabela 12 Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 roku

| miesiąc | 2016 r. | | 2017 r. | | wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2016 roku |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|
| | ogółem | kobiety | ogółem | kobiety | |
| styczeń | 964 | 398 | 845 | 318 | -119↓ |
| luty | 750 | 299 | 698 | 274 | -52↓ |
| marzec | 875 | 371 | 801 | 359 | -74↓ |
| kwiecień | 975 | 479 | 870 | 388 | -105↓ |
| maj | 752 | 348 | 559 | 259 | -193↓ |
| czerwiec | 679 | 320 | 627 | 262 | -52↓ |
| lipiec | 761 | 373 | 731 | 352 | -30↓ |
| sierpień | 743 | 340 | 763 | 383 | 20↑ |
| wrzesień | 841 | 383 | 906 | 431 | 65↑ |
| październik | 788 | 349 | 810 | 368 | 22↑ |
| listopad | 744 | 289 | 676 | 283 | -68↓ |
| grudzień | 754 | 305 | 675 | 270 | -79↓ |
| razem | 9 626 | 4 254 | 8 961 | 3 947 | -665↓ |

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Ogółem w 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowało się 8 961 osób bezrobotnych, w tym 3 947 kobiet. Liczba osób rejestrujących się w 2017 roku była niższa o 665 w porównaniu z rokiem 2016, kiedy do ewidencji tut. Urzędu napłynęło 9 626 osób bezrobotnych. W grupie kobiet w 2017 roku nastąpił spadek o 307 osób w porównaniu do 2016 roku (4 254). Największy napływ bezrobotnych w 2017 roku zanotowano w miesiącach: wrzesień – 906 rejestracji, kwiecień – 870 rejestracji, styczeń – 845 rejestracji, październik – 810 rejestracji oraz marzec – 801 rejestracji.

Liczba bezrobotnych mieszkających na obszarach wiejskich powiatu jarosławskiego rejestrujących się w 2017 roku w tut. Urzędzie wyniosła 5 656 osób, tj. 63,1% ogółu rejestrujących się (8 961).

Liczba osób wyrejestrowanych w 2017 roku z ewidencji tut. Urzędu wyniosła 9 684, w tym 4 237 kobiet. Liczba osób wyrejestrowanych w 2017 roku była niższa o 509 w porównaniu z rokiem 2016, kiedy z ewidencji tut. Urzędu wyłączono 10 193 osoby, w tym 4 417 kobiet. Największą liczbę wyłączeń z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu zanotowano w miesiącach: kwiecień – wyrejestrowano 1 141 osób, w tym 536 kobiet; marzec – wyrejestrowano 1 072 osoby, w tym 451 kobiet; październik – wyrejestrowano 1 015 osób, w tym 497 kobiet. Z wyrejestrowanych bezrobotnych w 2017 roku 5 422 osoby, tj. 56% ogółu wyłączonych z ewidencji (9 684) podjęły zatrudnienie.

Liczba wyrejestrowanych w 2017 roku bezrobotnych zamieszkujących na terenach wiejskich powiatu jarosławskiego wyniosła 6 090 osób, tj. 62,9% ogółu wyrejestrowanych.

Liczbę osób wyłączonych z ewidencji tut. Urzędu w roku 2017 w ujęciu miesięcznym przedstawia Tabela 13.

Tabela 13 Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji PUP w 2017 roku

| miesiąc | 2016 r. | | 2017 r. | | wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2016 roku | z ogółem zamieszkali na wsi | | | | |
|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|---|
| | razem | kobiety | razem | kobiety | | 2016 r. | | 2017 r. | | wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2016 r. |
| | | | | | | razem | kobiety | razem | kobiety | |
| styczeń | 472 | 197 | 502 | 198 | 30↑ | 283 | 106 | 316 | 120 | 33↑ |
| luty | 791 | 363 | 703 | 300 | -88↓ | 486 | 217 | 438 | 188 | -48↓ |
| marzec | 1 045 | 480 | 1 072 | 451 | 27↑ | 683 | 308 | 673 | 275 | -10↓ |
| kwiecień | 1 378 | 617 | 1 141 | 536 | -237↓ | 907 | 397 | 732 | 338 | -175↓ |
| maj | 912 | 398 | 889 | 330 | -23↓ | 578 | 246 | 592 | 207 | 14↑ |
| czerwiec | 908 | 363 | 825 | 336 | -83↓ | 564 | 219 | 517 | 197 | -47↓ |
| lipiec | 797 | 312 | 791 | 324 | -6↓ | 479 | 192 | 520 | 222 | 41↑ |
| sierpień | 709 | 287 | 666 | 289 | -43↓ | 449 | 187 | 410 | 181 | -39↓ |
| wrzesień | 955 | 435 | 871 | 436 | -84↓ | 600 | 268 | 515 | 250 | -85↓ |
| październik | 876 | 389 | 1 015 | 497 | 139↑ | 556 | 228 | 633 | 312 | 77↑ |
| listopad | 663 | 287 | 664 | 309 | 1↑ | 437 | 184 | 413 | 185 | -24↓ |
| grudzień | 687 | 289 | 545 | 231 | -142↓ | 417 | 170 | 331 | 132 | -86↓ |
| ogółem | 10 193 | 4 417 | 9 684 | 4 237 | -509↓ | 6 439 | 2 722 | 6 090 | 2 607 | -349↓ |

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Powodów wyrejestrowań z ewidencji Urzędu jest wiele, najczęściej są to: podjęcia pracy (niesubsydiowanej, subsydiowanej), niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego. W tabeli poniżej przedstawiono powody wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w roku 2017.

Tabela 14 Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji PUP w 2017 r. wg przyczyn wyłączeń

| przyczyna wyrejestrowania | 2016 r. | 2017 r. | | udział osób wyrejestrowanych w ogóle wyłączeń w 2017 r. | wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2016 roku |
|---|---------|---------|---------|--|--|
| | ogółem | ogółem | kobiety | | |
| podjęcie pracy ogółem | 5 615 | 5 422 | 2 337 | 56,0% | -193↓ |
| niesubsydiowanej, w tym: | 4 023 | 3 781 | 1 590 | 39,0% | -242↓ |
| podjęcie działalności gospodarczej | 74 | 141 | 54 | 1,5% | 67↑ |
| subsydiowanej, w tym: | 1 592 | 1 641 | 747 | 16,9% | 49↑ |
| prace interwencyjne | 169 | 170 | 88 | 1,8% | 1↑ |
| roboty publiczne | 442 | 440 | 265 | 4,5% | -2↓ |
| podjęcie działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie | 258 | 211 | 55 | 2,2% | -47↓ |
| podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego | 319 | 284 | 90 | 2,9% | -35↓ |
| rozpoczęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie | 67 | 93 | 43 | 1,0% | 26↑ |
| inne | 337 | 443 | 206 | 4,6% | 106↑ |
| rozpoczęcia szkolenia* | 78 | 99 | 8 | 1,0% | 21↑ |
| w tym w ramach bonu szkoleniowego* | 38 | 41 | 3 | 0,4% | 3↑ |
| rozpoczęcia stażu* | 830 | 733 | 463 | 7,6% | -97↓ |

| | | | | | |
|--|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
| rozpoczęcie prac społecznie użytecznych* | 7 | 18 | 15 | 0,2% | 11↑ |
| w tym w ramach PAI* | 2 | 18 | 15 | 0,2% | 16↑ |
| odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI | 176 | 258 | 88 | 2,7% | 82↑ |
| niepotwierdzenie gotowości do pracy | 2 179 | 1 818 | 617 | 18,8% | -361↓ |
| dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego | 845 | 660 | 333 | 6,8% | -185↓ |
| podjęcie nauki | 53 | 45 | 22 | 0,5% | -8↓ |
| osiągnięcia wieku emerytalnego | 67 | 148 | 96 | 1,5% | 81 |
| nabycie praw emerytalnych lub rentowych | 65 | 58 | 21 | 0,6% | -7↓ |
| nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego | 56 | 58 | 38 | 0,6% | 2↑ |
| inne powody | 222 | 367 | 199 | 3,8% | 145↑ |
| ogółem | 10 193 | 9 684 | 4 237 | 100,0% | -509↓ |

*tzw. "wyłączenia statystyczne", bez utraty statusu bezrobotnego

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

W roku 2017 najwięcej osób zostało wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy, łącznie 5 422, tj. 56% ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych. Wśród wyłączonych, 3 781 osób podjęło zatrudnienie niesubsydiowane, natomiast 1 641 osób zostało skierowanych do pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego. Liczba kobiet wyrejestrowanych w roku 2017 z tytułu podjęcia zatrudnienia wyniosła 2 337, tj. 55,2% liczby wyłączonych kobiet (4 237) i 24,1% ogólnej liczby wyrejestrowanych osób bezrobotnych (9 684). Liczba osób wyłączonych z tytułu podjęcia zatrudnienia w roku 2017 była niższa o 193 w stosunku do analogicznego okresu 2016 roku, natomiast udział osób, które podjęły pracę w ogóle wyrejestrowanych bezrobotnych w 2017 roku (56%) wzrósł o 0,9% w porównaniu z rokiem poprzednim (55,1%).

Liczna grupa bezrobotnych, tj. 1 818 osób, w tym 617 kobiet, w 2017 roku została wyrejestrowana z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Liczba osób wyrejestrowanych w 2017 roku z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy była niższa o 361 w porównaniu do 2016 roku. Wyłączenia z tytułu niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie stanowiły 18,8% wszystkich wyrejestrowań w 2017 roku.

Osoby zarejestrowane mają możliwość dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego i rejestracji w Urzędzie Pracy, w 2017 roku z powodu dobrowolnej rezygnacji wyłączono 660 osób, w tym 333 kobiety. Wyrejestrowania z tytułu dobrowolnej rezygnacji stanowiły w 2017 roku 6,8% ogólnej liczby wyrejestrowań. Liczba osób wyrejestrowanych w 2017 roku z tytułu rezygnacji ze statusu bezrobotnego była niższa o 185 w porównaniu do 2016 roku.

Według danych statystycznych w 2017 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ponadto 850 osób z powodu rozpoczęcia:

- ✓ prac społecznie użytecznych, w ramach PAI – 18 osób, w tym 15 kobiet;
- ✓ szkolenia – 99 osób, w tym 8 kobiet;
- ✓ stażu – 733 osoby, w tym 463 kobiety.

Osoby kierowane przez Urząd na ww. formy aktywizacji podczas uczestnictwa w szkoleniu, stażu, pracach społecznie użytecznych nie tracą statusu osoby bezrobotnej, jednak w statystykach ujmowane są jako osoby wyłączone z ewidencji (tzw. wyłączenia statystyczne).

2.3 Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu ma na celu efektywne aktywizowanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Niezbędnym elementem tych działań jest współpraca z pracodawcami, którzy mają możliwość złożenia w Urzędzie Pracy oferty zatrudnienia, mogą również korzystać ze środków Urzędu Pracy wspierających proces włączania na rynek pracy osób bezrobotnych. Pracodawcy chętnie zwracają się o wsparcie oferowane przez Urząd przy zatrudnianiu osób bezrobotnych, powodem są przede wszystkim względy ekonomiczne, ale równie istotna dla pracodawców jest możliwość znalezienia w Urzędach Pracy odpowiednich dla swojej branży pracowników. W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu 5 805 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 1 269 więcej niż w 2016 roku (4 536). 1 116 ofert zostało w 2017 roku anulowanych ze względu na rezygnację pracodawcy z ich realizacji, tj. o 1 102 więcej niż w roku 2016 (14 ofert anulowanych). Ostatecznie w 2017 roku tutaj Urząd realizował 4 689 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 167 więcej niż w 2016 roku (4 522). 46,5% ogólnej liczby ofert zgłoszonych do realizacji, tj. 2 181 ofert dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego. Udział ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy w 2017 roku zmniejszył się o 0,7 punktu procentowego w porównaniu do 2016 roku (47,2%). W 2017 roku wpłynęło do realizacji 791 miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 773 w ramach organizacji stażu oraz 18 w ramach organizacji prac społecznie użytecznych. Miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2017 roku stanowiły 16,9% wszystkich zgłoszonych do realizacji ofert, tj. o 2,1% mniej niż w roku 2016 (19%).

Tabela 15 Oferty pracy zgłoszone do PUP Jarosław w 2017 roku

| miesiąc | wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej ogółem | | oferty subsydiowane | | miejsca aktywizacji zawodowej * | | staż | | oferty dla osób niepełnosprawnych | |
|-----------------------------|--|--------------|---------------------|--------------|---------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------------------|-----------|
| | 2016 | 2017 | 2016 | 2017 | 2016 | 2017 | 2016 | 2017 | 2016 | 2017 |
| styczeń | 139 | 161 | 35 | 55 | 10 | 5 | 10 | 5 | 3 | 4 |
| luty | 467 | 350 | 241 | 218 | 104 | 99 | 104 | 99 | 2 | 7 |
| marzec | 496 | 528 | 388 | 313 | 150 | 173 | 150 | 165 | 10 | 16 |
| kwiecień | 531 | 434 | 304 | 270 | 109 | 110 | 103 | 110 | 11 | 12 |
| maj | 403 | 1 650 | 222 | 248 | 99 | 116 | 98 | 116 | 22 | 10 |
| czerwiec | 444 | 398 | 220 | 222 | 95 | 90 | 95 | 80 | 22 | 8 |
| lipiec | 477 | 449 | 183 | 201 | 79 | 81 | 79 | 81 | 9 | 17 |
| sierpień | 346 | 426 | 87 | 194 | 29 | 43 | 29 | 43 | 22 | 2 |
| wrzesień | 389 | 517 | 162 | 191 | 61 | 49 | 61 | 49 | 7 | 7 |
| październik | 386 | 429 | 166 | 206 | 75 | 35 | 75 | 35 | 9 | 7 |
| listopad | 228 | 300 | 97 | 74 | 53 | 15 | 53 | 15 | 3 | 1 |
| grudzień | 230 | 163 | 42 | 25 | 8 | 0 | 8 | 0 | 1 | 3 |
| ogółem zgłoszone oferty | 4 536 | 5 805 | 2 147 | 2 217 | 872 | 816 | 865 | 798 | 121 | 94 |
| oferty anulowane | 14 | 1 116 | 14 | 36 | 11 | 25 | 11 | 25 | x | x |
| oferty do realizacji | 4 522 | 4 689 | 2 133 | 2 181 | 861 | 791 | 854 | 773 | 121 | 94 |

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

W 2017 roku pracodawcy zgłosili 94 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej przeznaczone dla osób posiadających stopień niepełnosprawności. Oferty dla osób niepełnosprawnych stanowiły 2% ogółem zgłoszonych do realizacji w 2017 roku ofert pracy (4 689).

Liczbę ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców w 2017 roku sklasyfikowaną wg rodzaju prowadzonej działalności przedstawia Tabela 16.

Tabela 16 Oferty pracy wg sekcji PKD zgłaszane do PUP w Jarosławiu w roku 2017

| sekcja PKD | liczba ofert pracy w 2016 r. | liczba ofert pracy subsydiowanej w 2016 r. | liczba ofert pracy w 2017 r. | liczba ofert pracy subsydiowanej w 2017 r. | wzrost↑/spadek↓ ofert w porównaniu do 2016 roku | wzrost↑/spadek↓ ofert subsydiowanych w porównaniu do 2016 roku |
|--|------------------------------|--|------------------------------|--|---|--|
| Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 43 | 16 | 46 | 14 | 3↑ | -2↓ |
| Górnictwo i wydobywanie | 2 | 0 | 5 | 3 | 3↑ | 3↑ |
| Przetwórstwo przemysłowe | 533 | 281 | 765 | 262 | 232↑ | -19↓ |
| Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 7 | 1 | 3 | 1 | -4↓ | 0 |
| Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 33 | 22 | 18 | 16 | -15↓ | -6↓ |
| Budownictwo | 894 | 234 | 1 088 | 283 | 194↑ | 49↑ |
| Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 791 | 470 | 880 | 525 | 89↑ | 55↑ |
| Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 160 | 102 | 155 | 99 | -5↓ | -3↓ |
| Transport i gospodarka magazynowa | 156 | 54 | 143 | 31 | -13↓ | -23↓ |
| Informacja i komunikacja | 48 | 21 | 24 | 13 | -24↓ | -8↓ |
| Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 39 | 16 | 36 | 14 | -3↓ | -2↓ |
| Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 16 | 15 | 20 | 18 | 4↑ | 3↑ |
| Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 308 | 66 | 143 | 58 | -165↓ | -8↓ |
| Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 529 | 22 | 413 | 17 | -116↓ | -5↓ |
| Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 368 | 343 | 286 | 281 | -82↓ | -62↓ |
| Edukacja | 146 | 119 | 169 | 141 | 23↑ | 22↑ |
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 175 | 142 | 201 | 168 | 26↑ | 26↑ |
| Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 51 | 41 | 65 | 57 | 14↑ | 16↑ |
| Pozostała działalność usługowa | 223 | 168 | 229 | 168 | 6↑ | 0 |
| Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Organizacje i zespoły eksterytorialne | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ogółem | 4 522 | 2133 | 4 689 | 2 169* | 167↑ | 36↑ |

Wyszczególnienie nie obejmuje ofert anulowanych

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01 Załącznik 2, opracowanie własne

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej ofert pracy w okresie styczeń-grudzień 2017 roku złożyli pracodawcy działający w sektorach:

- „budownictwo” – wpłynęło 1 088 ofert pracy, co stanowi 23,2% wszystkich zgłoszonych do realizacji ofert pracy (4 689). Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „budownictwo” wpłynęły 283 oferty pracy

subsydiowanej, co stanowi 6% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2016 liczba ofert pracy w sektorze „budownictwo” wzrosła w roku 2017 o 194. Jednocześnie w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowało się 1 456 osób, w tym 244 kobiety pracujące przed rejestracją w Urzędzie w ww. sekcji;

- **„handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”** – wpłynęło łącznie 880 ofert, co stanowi 18,8% wszystkich zgłoszonych do realizacji ofert pracy (4 689). Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” wpłynęło 525 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 11,2% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2016 liczba ofert pracy w sektorze „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” wzrosła w roku 2017 o 89. Jednocześnie w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowało się 1 308 osób bezrobotnych, w tym 772 kobiety pracujących przed rejestracją w Urzędzie w sektorze „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”;

- **„przetwórstwo przemysłowe”** – wpłynęło 765 ofert pracy, co stanowi 16,3% wszystkich zgłoszonych do realizacji ofert pracy (4 689). Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „przetwórstwo przemysłowe” wpłynęły 262 oferty pracy subsydiowanej, co stanowi 5,6% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2016 liczba ofert pracy w sektorze „przetwórstwo przemysłowe” wzrosła w roku 2017 o 232. Jednocześnie od stycznia do grudnia 2017 roku napłynęło 950 osób, w tym 307 kobiet pracujących przed rejestracją w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu w sekcji „przetwórstwo przemysłowe”;

- **„działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca”** – wpłynęło 413 ofert pracy, co stanowi 8,8% ogólnie zgłoszonych do realizacji ofert pracy (4 689). Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” wpłynęło 17 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 0,4% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2016 liczba ofert pracy w sektorze „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” spadła w roku 2017 o 116. Jednocześnie w roku 2017 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowało się 505 osób bezrobotnych, w tym 200 kobiet pracujących przed rejestracją w Urzędzie w ww. sekcji;

- **„administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne”** – wpłynęło 286 ofert pracy, co stanowi 6,1% ogólnie zgłoszonych do realizacji ofert pracy (4 689). Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” wpłynęło 281 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 6% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2016 liczba ofert pracy w sektorze „administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” spadła w roku 2017 o 82. Jednocześnie w roku 2017 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowało się 296 osób bezrobotnych, w tym 120 kobiet pracujących przed rejestracją w Urzędzie w ww. sekcji.

Przedstawione dane potwierdzają, że na terenie powiatu jarosławskiego od kilku lat najprężniej działają firmy w branżach: handel, przetwórstwo i usługi (budownictwo).

Z danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy wynika, że najwięcej ofert pracy w roku 2017 wpłynęło w zawodach:

- **sprzedawca** – zgłoszono 345 ofert pracy, co stanowi 7,4% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (4 689), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 212; w 2017 r. zarejestrowało się 477 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie sprzedawca;
- **pomocniczy robotnik budowlany** – zgłoszono 273 oferty pracy, co stanowi 5,8% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (4 689), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 94; w 2017 r. zarejestrowało się 169 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie pomocniczy robotnik budowlany;
- **robotnik gospodarczy** – zgłoszono 235 ofert pracy, co stanowi 5% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy (4 689), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 200; w 2017 r. zarejestrowało się 136 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie robotnik gospodarczy;
- **szwaczka maszynowa** – zgłoszono 216 ofert pracy, co stanowi 4,6% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (4 689), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 19; w 2017 r. zarejestrowało się 41 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie szwaczka maszynowa;
- **pozostali pracownicy obsługi biurowej** – zgłoszono 167 ofert pracy, co stanowi 3,6% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (4 689), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 155; w 2017 r. zarejestrowały się 23 osoby, które pracowały w zawodzie pozostali pracownicy obsługi biurowej;
- **spawacz** – zgłoszono 136 ofert pracy, co stanowi 2,9% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert (4 689), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 8; w 2017 r. zarejestrowało się 17 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie spawacz;
- **zbrojarz** – zgłoszono 114 ofert pracy, co stanowi 2,4% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (4 689), nie zgłoszono ofert pracy subsydiowanej; w 2017 r. zarejestrowało się 11 osób bezrobotnych pracujących w zawodzie zbrojarz;
- **magazynier** – zgłoszono 105 ofert pracy, co stanowi 2,2% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (4 689), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 79; w 2017 r. zarejestrowało się 79 osób bezrobotnych posiadających kwalifikacje do wykonywania zawodu magazynier;
- **operator urządzeń do przetwórstwa mięsa** – zgłoszono 100 ofert pracy, co stanowi 2,1% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (4 689), nie zgłoszono ofert pracy subsydiowanej; w 2017 r. zarejestrowało się 17 osób bezrobotnych pracujących w zawodzie operator urządzeń do przetwórstwa mięsa;
- **kierowca samochodu ciężarowego** – zgłoszono 71 ofert pracy, co stanowi 1,5% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (4 689), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 4; w 2017 r. zarejestrowało się 39 osób bezrobotnych posiadających kwalifikacje do wykonywania zawodu kierowca samochodu ciężarowego;
- **krojczy** - zgłoszono 71 ofert pracy, co stanowi 1,5% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (4 689), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 8; w 2017 r. zarejestrowały się 33 osoby bezrobotne posiadające kwalifikacje do wykonywania zawodu krojczy.

2.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jarosławskim

Zgodnie z nową metodologią monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wprowadzoną w 2015 roku Urzędy Pracy mają opracowywać informację sygnałną za I i II półrocze danego roku oraz informację roczną za dany rok. W ww. informacjach należy przedstawić zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone na terenie danego obszaru.

Poniżej przedstawiono „Informację sygnałną za I półrocze 2017 r.”, „Informację sygnałną za II półrocze 2017 r.” oraz „Informację roczną za 2017 r.”, w których wyszczególnione zostały zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie jarosławskim wg grup elementarnych. Tabele zawierające dane przygotowane przez MRPiPS są również dostępne na stronie internetowej <http://mz.praca.gov.pl>.

Tabela 17 Informacja sygnałna za I półrocze 2017 r. dla powiatu jarosławskiego

| Sekcja | Zaklasyfikowanie | Grupa elementarna |
|--|------------------------------|---|
| DEFICYT | zawód maksymalnie deficytowy | Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Windykatorzy i pokrewni |
| | | Archiwiści i muzealnicy |
| | | Wydawcy posiłków |
| | | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | zawód deficytowy | Technicy archiwiści i pokrewni |
| | | Planiści produkcyjni |
| | | Nauczyciele szkół specjalnych |
| | | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej |
| | | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej |
| | | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży |
| | | Sekretarki (ogólne) |
| | | Operatorzy maszyn do szycia |
| | | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Fizjoterapeuci | | |
| RÓWNOWA GA | zawód zrównoważony | Spedytorzy i pokrewni |
| | | Instruktorzy nauki jazdy |
| | | Inżynierowie elektrycy |
| | | Lektorzy języków obcych |
| | | Układacze towarów na półkach |
| NADWYŻKA | zawód nadwyżkowy | Tynkarze i pokrewni |
| | | Technicy rolnictwa i pokrewni |
| | | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych |
| | | Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Administratorzy systemów komputerowych |
| | | Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie |
| | | Stolarze meblowi i pokrewni |
| | | Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku |
| | zawód maksymalnie nadwyżkowy | Ładowacze nieczystości |
| | | Szklarze |
| | | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej |
| | | Maszyści kotłów parowych i pokrewni |
| | | Funkcjonariusze celni i ochrony granic |
| | | Obuwnicy i pokrewni |
| Fotografowie | | |
| Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii | | |
| Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi | | |

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródło: mz.praca.gov.pl, udostępnione przez MRPiPS

Tabela 18 Informacja sygnałna za II półrocze 2017 r. dla powiatu jarosławskiego

| Sekcja | Zaklasyfikowanie | Grupa elementarna |
|--|--|--|
| DEFICYT | zawód maksymalnie deficytowy | Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Windykatorzy i pokrewni |
| | | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów |
| | | Audiofonolodzy i logopedzi |
| | | Archiwiści i muzealnicy |
| | zawód deficytowy | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Planiści produkcyjni |
| | | Agenci i administratorzy nieruchomości |
| | | Asystenci nauczycieli |
| | | Nauczyciele szkół specjalnych |
| RÓWNOWA GA | zawód nadwyżkowy | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych |
| | | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży |
| NADWYŻKA | zawód nadwyżkowy | Agenci ubezpieczeniowi |
| | | Operatorzy maszyn do szycia |
| | | Dietetycy i żywieniowcy |
| | | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni |
| | | Artyści plastycy |
| | | Technicy elektronicy i pokrewni |
| | | Kucharze |
| | | Mechanicy pojazdów samochodowych |
| | | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali |
| | | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp |
| | | Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany |
| | | Kosmetyczki i pokrewni |
| | | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji |
| | | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni |
| | | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej |
| | | Murarze i pokrewni |
| | | Hydraulicy i monterzy rurociągów |
| | | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych |
| | | Dyrektorzy generalni i zarządzający |
| | Muzycy i pokrewni | |
| | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | |
| | Księgowi | |
| | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | |
| | Dekarze | |
| | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | |
| | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | |
| | Czyszciciele pojazdów | |
| | Kasjerzy i sprzedawcy biletów | |
| | Spawacze i pokrewni | |
| | zawód maksymalnie nadwyżkowy | Szwaczki, hafciarki i pokrewni |
| | | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej |
| | | Rolnicy upraw polowych |
| | | Kaletnicy, rymarze i pokrewni |
| | | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych |
| | | Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii |
| Robotnicy budowy dróg | | |
| Konduktorzy i pokrewni | | |
| Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami | | |

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródło: mz.praca.gov.pl, udostępnione przez MRPiPS

Tabela 19 Informacja sygnałowa roczna za 2017 r. dla powiatu jarosławskiego

| Sekcja | Zaklasyfikowanie | Grupa elementarna |
|--------------------------|------------------------------|---|
| DEFICYT | zawód maksymalnie deficytowy | Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Windykatorzy i pokrewni |
| | | Archiwiści i muzealnicy |
| | | Audiofonolodzy i logopedzi |
| | | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Technicy archiwiści i pokrewni |
| | | Wydawcy posiłków |
| | zawód deficytowy | Nauczyciele szkół specjalnych |
| | | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej |
| | | Planiści produkcyjni |
| | | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej |
| | | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno- |
| | | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży |
| | | Agenci i administratorzy nieruchomości |
| | | Operatorzy maszyn do szycia |
| | | Agenci ubezpieczeniowi |
| Instruktorzy nauki jazdy | | |
| RÓWNOWAGA | zawód nadwyżkowy | Tynkarze i pokrewni |
| | | Układacze towarów na półkach |
| NADWYŻKA | zawód nadwyżkowy | Artyści plastycy |
| | | Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych |
| | | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni |
| | | Pracownicy zakładów pogrzebowych |
| | | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji |
| | | Kosmetyczki i pokrewni |
| | | Organizatorzy konferencji i imprez |
| | | Księgowi |
| | | Czyściciele pojazdów |
| | | Dyrektorzy generalni i zarządzający |
| | zawód maksymalnie nadwyżkowy | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej |
| | | Specjaliści nauk o Ziemi |
| | | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni |
| | | Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii |
| | | Konduktorzy i pokrewni |

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródło: mz.praca.gov.pl, udostępnione przez MRPIPS

3 Działalność aktywizacyjna

Zgodnie z Uchwałą 433/2013 Zarządu Powiatu Jarosławskiego działania aktywizujące zostały przydzielone Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w ramach którego funkcjonują:

- a. Referat Obsługi Klienta Indywidualnego,
- b. Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego,
- c. Referat Instrumentów Rynku Pracy,
- d. Stanowiska związane z realizacją projektów.

W Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu zadania w 2017 roku wykonywało 49 pracowników.

W 2017 roku Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu wdrażało następujące działania:

- realizacja Programu Aktywizacja i Integracja;
- budowanie Partnerstwa Lokalnego na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego i aktywizacji rynku pracy w powiecie jarosławskim;
- współpraca z Państwową Wyższą Szkołą Techniczno-Ekonomiczną im. Ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu
- aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego;
- współpraca z pracodawcami i instytucjami pożytku publicznego w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego;
- realizacja aktywnych form wsparcia w celu przeciwdziałania bezrobociu w ramach Referatu Instrumentów Rynku Pracy;
- przygotowywanie i realizacja projektów realizowanych ze środków EFS.

Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja

Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej może inicjować działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych, które są realizowane w ramach Programu Aktywizacja i Integracja. Do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja kierowane są osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

Program PAI, po zaopiniowaniu przez powiatową radę rynku pracy, realizowany jest przez powiatowy urząd pracy działający we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej, podmiotami zatrudnienia socjalnego prowadzonymi przez jednostki samorządu terytorialnego lub podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane przez powiatowy urząd pracy w ramach prac społecznie użytecznych.

Działania w zakresie integracji społecznej osób bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, mogą być realizowane, w szczególności, poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia, w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo. Mogą być realizowane przez ośrodki pomocy społecznej, podmioty zatrudnienia socjalnego prowadzone przez jednostki samorządu terytorialnego lub podmioty prowadzące działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwa 2 miesiące. W okresie udziału bezrobotnego w Programie Aktywizacja i Integracja powiatowy urząd pracy nie kieruje do bezrobotnego innych form pomocy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu zrealizował dwa Programy Aktywizacja i Integracja (PAI). Pierwszy Program trwający jedną edycję, tj. 2 miesiące realizowany był wspólnie z Gminą Miejską Jarosław i Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Jarosławiu. Wzięło w nim udział 8 osób bezrobotnych, dla których Urząd ustalił III profil pomocy. Wszystkie osoby program ukończyły.

Drugi Program, również trwający jedną edycję, tj. 2 miesiące realizowany był wspólnie z Gminą Wiązownica i Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wiązownicy. Wzięło w nim udział 10 osób bezrobotnych, dla których Urząd ustalił III profil pomocy. Program ukończyło 9 osób, 1 osoba przerwała udział.

Program Aktywizacja i Integracja stwarza dodatkowe możliwości aktywizacji osób, które utraciły kontakt z rynkiem pracy i możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu pozostawania na bezrobociu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy.

Budowanie Partnerstwa Lokalnego na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego i aktywizacji rynku pracy w powiecie jarosławskim

W 2017 roku Starosta Powiatu Jarosławskiego oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu kontynuowali budowanie Partnerstwa Lokalnego na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego i aktywizacji rynku pracy w powiecie jarosławskim.

W ramach tego przedsięwzięcia w dniu 27 września 2017 r. wspólnie z Panią Dorotą Wierzbińską-Dubaj – Dyrektorem Zespołu Szkół Spożywczych, Chemicznych i Ogólnokształcących w Jarosławiu zorganizowana zastała konferencja, pt.: „Wspierający Pracodawca w kształceniu zawodowym na lokalnym rynku pracy”.

Celem konferencji było przedstawienie roli i znaczenia udziału pracodawców w kształceniu zawodowym w branży gastronomiczno-hotelarskiej oraz wypracowanie rozwiązań ułatwiających przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy. Konferencja odbyła się w auli udostępnionej przez Państwową Wyższą Szkołę Techniczno-Ekonomiczną im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu.

Współpraca z Państwową Wyższą Szkołą Techniczno-Ekonomiczną im. Ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu

Na zaproszenie Studenckiego Koła Naukowego „FOCUS” działającego przy Instytucie Ekonomii i Zarządzania w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno-Ekonomicznej im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu, pracownicy Wydziału Centrum Aktywizacji Zawodowej wzięli udział w warsztatach zorganizowanych przez Koło.

Na warsztatach w dniu 16.05.2017 r. poprowadzili blok „Jak rozpocząć działalność gospodarczą”, natomiast w dniu 30.11.2017 r. poprowadzili blok „Formy aktywizacji zawodowej – szkolenia i bony szkoleniowe”.

W warsztatach wzięli udział studenci oraz ich opiekunowie z Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu

W dalszej części „Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu za rok 2017” zostały przedstawione szczegółowe informacje o zadaniach realizowanych w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu przez referaty oraz specjalistów ds. programów koordynujących projekty współfinansowane z EFS.

3.1 Działalność Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego

Referat Obsługi Klienta Indywidualnego wspólnie z Referatem Obsługi Klienta Instytucjonalnego realizuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu usługę pośrednictwa pracy, która zgodnie z art. 35 ustawy o promocji zatrudnienia (...) zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy, w ramach których udzielana jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach. W roku 2017 usługi pośrednictwa pracy były realizowane w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego przez 23 pracowników, w tym 16 pośredników pracy i 7 doradców zawodowych, wśród ww. pracowników 22 osoby pełniły funkcję doradcy klienta.

Doradcy klienta wykonujący zadania w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego mają na celu utrzymywanie kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w zakresie ich aktywizacji poprzez przedstawianie odpowiedniej oferty pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Zadania doradców klienta określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) oraz w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. z 2014 r., poz. 631).

Działania realizowane przez Referat Obsługi Klienta Indywidualnego to:

- kierowanie do pracy osób bezrobotnych;
- upowszechnianie i realizacja ofert pracy;

- udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia;
- przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP;
- podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym;
- opracowanie i realizacja indywidualnych planów działania oraz ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Kierowanie do pracy osób bezrobotnych

Podstawowym zadaniem doradcy klienta realizowanym w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez przedstawianie propozycji odpowiedniej pracy i kierowanie na rozmowę kwalifikacyjną na zgłaszaną przez pracodawcę do tut. Urzędu ofertę pracy.

W roku 2017 doradcy klienta wystawili 7 399 skierowań. Średnio doradca klienta wydał 336 skierowań w roku (22 doradców klienta) tj. o 76 więcej niż w roku 2016 (260).

Doradcy klienta wydawali skierowania zarówno na oferty ogólnodostępne, jak i subsydiowane oraz na wolne miejsca aktywizacji zawodowej (staż oraz prace społecznie użyteczne w ramach PAI).

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w roku 2017 doradcy klienta skierowali na:

- ✓ prace interwencyjne – 449 osób, w tym 170 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych;
- ✓ roboty publiczne – 936 osób, w tym 440 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych;
- ✓ wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 796 osób, w tym 303 osoby zostały zatrudnione (299 osób bezrobotnych i 3 osoby poszukujące pracy);
- ✓ staż – 1 472 osoby, w tym 738 osób rozpoczęło staż (733 osoby bezrobotne i 5 osób poszukujących pracy);
- ✓ prace społecznie użyteczne w ramach PAI – 18 osób bezrobotnych;
- ✓ refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. – 1 477 osób, w tym 406 osób zostało zatrudnionych;
- ✓ oferty ogólnodostępne – 2 251 osób, w tym 241 osób zostało zatrudnionych.

Upowszechnianie i realizacja ofert pracy

Każda oferta przekazana do Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego jest przesyłana do CBOP (Centralnej Bazy Ofert Pracy). Doradca klienta poprzez kontakt z pracodawcą, który złożył ofertę monitoruje jej realizację, aktualizuje zawarte w niej dane, aż do momentu finalizacji oferty. Oferty upowszechniane są na stronie internetowej tut. Urzędu, na telebimach oraz na tablicach ogłoszeń w siedzibie Urzędu.

W roku 2017 doradcy klienta realizowali 4 689 ofert, składając osobom bezrobotnym propozycje zatrudnienia lub aktywizacji zawodowej w ramach:

- ✓ prac interwencyjnych – 178 ofert,

- ✓ robót publicznych – 447 ofert,
- ✓ ofert ogólnodostępnych – 2 508 ofert,
- ✓ refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy – 309 ofert, w tym 8 ofert ze środków PFRON;
- ✓ refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. – 456 ofert,
- ✓ stażu – 773 miejsc stażu, w tym 6 miejsc stażu ze środków PFRON;
- ✓ prac społecznie użytecznych w ramach PAI – 18 ofert.

Wśród realizowanych ofert pracy i wolnych miejsc aktywizacji zawodowej 94 przeznaczone były dla osób niepełnosprawnych, w tym 14 finansowanych ze środków PFRON.

Pracodawcy mają możliwość wskazania kandydata na staż i często korzystają z tego przywileju, na 773 oferty stażu w 309 przypadkach pracodawca określił dane stażysty, co stanowi 40% wszystkich ofert.

Udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia

Doradca klienta w ramach swoich obowiązków kontaktuje się z pracodawcą w celu:

- ✓ aktualizacji złożonej oferty,
- ✓ przekazania informacji o bezrobotnych kierowanych na rozmowy kwalifikacyjne,
- ✓ doprecyzowania dodatkowych wymagań stawianych przed bezrobotnymi,
- ✓ potwierdzenia zakończenia rekrutacji i dezaktualizacji oferty (wycofanie oferty ze strony internetowej tut. Urzędu oraz CBOP).

Skierowania na rozmowy kwalifikacyjne są wydawane bezrobotnym posiadającym I lub II profil pomocy, którzy spełniają wszystkie wymagania zawarte w ofercie pracy, a także w odczuciu doradcy klienta mają szansę podjęcia zatrudnienia. W stosunku do bezrobotnych, którzy nie spełniają wszystkich warunków oferty, a są nią zainteresowani doradcy klienta udzielają informacji o ofercie odnotowując powyższy fakt w systemie informatycznym.

Przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP

Zadaniem doradcy klienta jest umiejscowienie osoby bezrobotnej na rynku pracy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017, poz. 1045 z późn. zm.) doradca klienta przedkłada osobie bezrobotnej propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Doradca klienta kierując osobę bezrobotną na rozmowę kwalifikacyjną do pracodawcy, w każdym przypadku proponuje tzw. odpowiednią pracę, czyli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym, i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu. Ważną kwestią jest też odległość od potencjalnego miejsca pracy, łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie może przekroczyć 3 godzin. Wynagrodzenie za wykonywaną pracę musi natomiast osiągać wysokość co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

W przypadku braku dla osoby bezrobotnej oferty pracy, doradca klienta przedstawia propozycję innej formy pomocy określoną w ustawie.

Ze względu na wysoki poziom bezrobocia wśród osób młodych, decyzją Ministerstwa rozszerzona została grupa osób bezrobotnych, do których ma być kierowana pomoc w ramach tzw. „Gwarancji dla młodzieży”, programu wsparcia młodych na rynku pracy. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobom bezrobotnym do 25 roku życia (po decyzji Ministra osobom bezrobotnym do 30 roku życia) powiatowy urząd pracy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie. Doradcy klienta zatem w szczególności zajmują się osobami do 30 roku życia, jeśli do 4 miesięcy od rejestracji brak jest odpowiedniej oferty, propozycji szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych wówczas osobie bezrobotnej przedstawiona zostaje propozycja udziału w indywidualnej lub grupowej informacji zawodowej bądź poradzie indywidualnej.

Podjęcie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z osobą zarejestrowaną lub osobą niezarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy. Utrzymywanie kontaktu przez doradcę klienta z osobą bezrobotną ma na celu zwiększenie szans klienta na wyjście ze stanu bezrobocia w możliwie krótkim czasie. Bezrobotni osobiście potwierdzają gotowość do podjęcia zatrudnienia u doradców klienta w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego, wizyty dłużników alimentacyjnych u doradcy klienta zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia (...) odbywają się nie rzadziej niż co 90 dni.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. z 2014 r., poz. 631) doradca klienta w okresie realizacji Indywidualnego Planu Działania (IPD) powinien co najmniej raz na 60 dni podjąć kontakt z osobą bezrobotną w celu monitorowania realizacji działań zawartych w IPD. Doradcy klienta nawiązują kontakt z osobami bezrobotnymi w formie rozmowy telefonicznej lub drogą elektroniczną, po uprzednim wyrażeniu zgody bezrobotnego, na taką formę kontaktu. Przeciętnie w roku 2017 każda osoba bezrobotna około 10 razy nawiązała kontakt ze swoim doradcą klienta. Liczba kontaktów zwiększa się w przypadku pozyskiwania i przedkładania odpowiednich dla danej osoby bezrobotnej ofert pracy. Na wniosek (pisemny/ustny) osoby bezrobotnej, doradcy klienta wydają zaświadczenia potwierdzające fakt zarejestrowania w Urzędzie Pracy. W 2017 roku wystawionych zostało 3 079 zaświadczeń.

Opracowanie i realizacja indywidualnych planów działania oraz profili pomocy dla bezrobotnych

W celu zwiększenia szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, poprzez dobór najbardziej adekwatnej formy pomocy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zobowiązuje doradcę klienta, po ustaleniu profilu pomocy dla osoby bezrobotnej, do opracowania Indywidualnego Planu Działania, którego czasokres realizacji uzależniony jest od ustalonego profilu pomocy. W roku 2017 doradcy klienta przygotowali 9 549 Indywidualnych Planów Działania, tj. o 2 536 mniej niż w 2016 roku (12 085).

Na koniec 2017 roku Indywidualny Plan Działania realizowało 6 905 osób bezrobotnych, w tym 3 603 kobiety (w liczbie tej ujęte są osoby będące na stażu).

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2017, poz. 1065 z późn. zm.) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy przypisała ustalenie profilu pomocy dla bezrobotnych. Profil pomocy oznacza właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Profil pomocy zostaje ustalony przez doradcę klienta na podstawie wywiadu przeprowadzonego z osobą bezrobotną przy pomocy Kwestionariusza. W roku 2017 przeprowadzono 10 296 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu, tj. o 2 568 wywiadów mniej niż w 2016 roku (12 864), w tym:

- ✓ 6 wywiadów zakończyło się ustaleniem I profilu pomocy,
- ✓ 5 484 wywiady zakończyły się ustaleniem II profilu pomocy,
- ✓ 4 806 wywiadów zakończyło się ustaleniem III profilu pomocy.

Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 7 010 osób bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy, w tym:

- ✓ 3 osoby z ustalonym I profilem pomocy,
- ✓ 2 068 osób z ustalonym II profilem pomocy,
- ✓ 4 939 osób z ustalonym III profilem pomocy.

Poradnictwo zawodowe

W ramach Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego swoją pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy świadczyli oprócz pośredników pracy, doradcy zawodowi. Poradnictwo zawodowe jest obok pośrednictwa pracy i organizacji szkoleń podstawową usługą rynku pracy.

Zadania i zakres działania doradców zawodowych określa:

- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.),
- ✓ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami:

1. **dostępności,**
2. **dobrowolności,**

3. **równości** bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową,
4. **swobody** wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,
5. **bezpłatności**,
6. **poufności i ochrony danych**.

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, planowaniu kariery zawodowej oraz przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

Pomoc świadczona przez doradców zawodowych w Referacie Klienta Indywidualnego polegała w szczególności na:

- ✓ udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- ✓ udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- ✓ kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

W okresie sprawozdawczym, tj. od 01.01.2017 do 31.12.2017 roku usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego świadczyło 7 doradców w formie:

- ✓ porady indywidualnej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego;
- ✓ informacji indywidualnej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej.

Ogółem w 2017 r. z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystały 1 523 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym z usług doradców zawodowych w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego skorzystało 1 460 osób, z usług doradcy zawodowego w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego skorzystały 63 osoby.

W omawianym okresie z rozmowy doradczej w formie porady indywidualnej skorzystało 590 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tj. o 486 więcej niż w roku 2016 (104). W ramach porady indywidualnej osoby bezrobotne i poszukujące pracy odbyły 658 wizyt u doradców zawodowych, liczba ta była wyższa o 543 w stosunku do liczby wizyt w 2016 roku (115).

Podczas realizacji usług poradnictwa zawodowego indywidualnego, celem określenia preferencji i zainteresowań zawodowych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu doradcy zawodowi stosowali różne metody i narzędzia diagnostyczne. Badaniami testowymi w 2016 roku objęto 51 osób (w tym 9 kobiet), tj. o 13 mniej niż w roku 2016 (64 osoby). Łączna liczba wykonanych badań testowych w 2017 roku wyniosła 55 (w 2016 r. wykonano 66 badań).

Jednym z działań doradców zawodowych w ramach świadczonej usługi jest kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W 2017 r. doradcy zawodowi skierowali na badania lekarskie i psychologiczne 53 osoby, w tym bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonu szkoleniowego, bezrobotnych chcących uczestniczyć w szkoleniach indywidualnych ze środków Funduszu Pracy, bezrobotnych będących uczestnikami projektu pn. „Rozwój drogą do kariery” oraz poszukujących pracy pobierających rentę szkoleniową.

Doradcy zawodowi oprócz poradnictwa indywidualnego udzielali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji w formie indywidualnej. Ogółem z informacji zawodowej indywidualnej świadczonej przez doradców zawodowych w 2017 r. skorzystały 933 osoby (w tym 417 kobiet), tj. o 274 osoby więcej niż w roku 2016 (659). W Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego doradcy zawodowi przeprowadzili 870 informacji zawodowych indywidualnych, w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego doradca zawodowy przeprowadził 63 informacje zawodowe indywidualne.

W ramach pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy doradcy zawodowi w 2017 roku udostępniali „zasoby informacji” do samodzielnego korzystania i udzielali informacji o:

1. zawodach i specjalnościach;
2. rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności;
3. zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej,
4. szkołach i instytucjach szkoleniowych,
5. stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania,
6. metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES,
7. sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
8. zasadach przygotowywania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych,
9. stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
10. warunkach świadczenia pracy,
11. warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów,
12. projektach, o których mowa w art.2 ust 1 pkt.26 a, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego.

„Zasoby informacji” były udostępniane przez doradców zawodowych w formie drukowanej oraz w formie dokumentów elektronicznych.

Tabela 20 Działalność poradnictwa zawodowego indywidualnego świadczone w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego i Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego (2016 i 2017 rok)

| Bezrobotni | porada indywidualna | | informacja zawodowa indywidualna | |
|-------------------------|---------------------|------|----------------------------------|------|
| | 2016 | 2017 | 2016 | 2017 |
| ogółem | 104 | 590 | 659 | 933 |
| -do 25 roku | 58 | 58 | - | - |
| -pow. 50 roku | 2 | 2 | - | - |
| -do 6 m-cy | 85 | 85 | - | - |
| -od 6 do 12 m-cy | 7 | 7 | - | - |
| -pow. 12 m-cy | 11 | 11 | - | - |
| niepełnosprawni | 1 | 1 | - | - |

Źródło: Załącznik 4 do sprawozdania MIPS -01, PUP Jarosław

3.2 Działalność Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego

Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego wspólnie z Referatem Obsługi Klienta Indywidualnego realizuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu usługę pośrednictwa pracy, która zgodnie z art. 35 ustawy o promocji zatrudnienia (...) zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy, w ramach których udzielana jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach.

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

1. **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
2. **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
3. **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
4. **jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W roku 2017 usługi pośrednictwa pracy były realizowane w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego przez 8 pracowników (8 doradców klienta), w tym:

- ✓ 6 pośredników pracy (1 pośrednik pracy wykonywał usługi grupowej informacji zawodowej),
- ✓ 1 doradcę zawodowego (realizacja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej),
- ✓ 1 specjalistę ds. programów (realizacja umów zawartych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego).

W celu pozyskania informacji o potrzebach zatrudnieniowych pracodawców pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta nawiązywali i utrzymywali kontakty z pracodawcami wyrażającymi zainteresowanie współpracą z Urzędem oraz informowali o zakresie usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu przywiązuje dużą wagę do efektywnej współpracy

między Urzędem a Pracodawcami, w której jakość świadczonych usług oraz ich intensywność wpływa na efektywność polityki rynku pracy i działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Doradcy klienta (pośrednik pracy i doradca zawodowy) zajmowali się organizacją grupowych informacji zawodowych, doradca zawodowy przeprowadzał również informacje indywidualne. Na prowadzonych zajęciach doradcy klienta aktywizowali osoby bezrobotne, przybliżając tematykę rynku pracy oraz przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zadania pośredników pracy pełniących funkcję doradcy klienta określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Realizując w 2017 roku swoje zadania doradcy klienta:

- ✓ pozyskali do współpracy 266 nowych podmiotów gospodarczych, o 21 więcej niż w 2016 roku (245),
- ✓ nawiązali 4 576 kontaktów z pracodawcami i przedsiębiorcami, o 378 więcej niż w 2016 roku (4 198),
- ✓ przeprowadzili 580 kontroli u przedsiębiorców i pracodawców, o 74 mniej niż w 2016 roku (654),
- ✓ przyjęli, pozyskali od pracodawców 2 508 ofert pracy ogólnodostępnych, o 119 więcej niż w 2016 roku (2 389),
- ✓ zorganizowali 40 Giełd Pracy, o 8 więcej niż w 2016 roku (32),
- ✓ przeprowadzili 74 grupowe informacje zawodowe, w których uczestniczyło 791 osób, o 207 mniej niż w 2016 roku (998),
- ✓ objęli informacją zawodową indywidualną 63 osoby, o 56 mniej niż w 2016 roku (119),
- ✓ upowszechnili 248 ofert pracy w ramach sieci EURES (tablica ogłoszeń, informacja dla doradców klienta indywidualnego),
- ✓ zarejestrowali 1 998 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, tj. o 1 446 więcej niż w 2016 roku (552 oświadczenia),
- ✓ wydali 76 informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, o 14 więcej niż w 2016 roku (62),
- ✓ zawarli 99 umów/porozumień w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w następstwie których objęto kształceniem 512 pracowników i 23 pracodawców (ogółem 535 osób).

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu organizował, współorganizował, uczestniczył w wielu wydarzeniach lokalnego rynku pracy oraz współpracował z różnymi instytucjami. Działania podejmowane w 2017 roku przez Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego to m. in.:

- **03.01.2017 r. - 31.01.2017 r. – przeprowadzenie badania ankietowego wśród pracodawców uczestniczących w targach pracy organizowanych przez PUP w Jarosławiu**, oceniającego poziom zadowolenia z udziału w ww. inicjatywie oraz potrzebę organizowania tego rodzaju wydarzeń.

- **13.01.2017 r. - 31.12.2017 r. – w ramach stałej współpracy ze szkołami z terenu powiatu wydawano opinie dla Powiatowej Rady Rynku Pracy w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia.**

Zaopiniowano następujące kierunki kształcenia w zawodach:

- ✓ technik renowacji elementów architektury – Zespół Szkół Budowlanych i Ogólnokształcących im. Króla Kazimierza Wielkiego w Jarosławiu,
 - ✓ technik inżynierii środowiska i melioracji – Zespół Szkół Drogowo – Geodezyjnych i Licealnych im. Augusta Witkowskiego w Jarosławiu,
 - ✓ ślusarz, mechanik-monter maszyn i urządzeń – Zespół Szkół Ogólnokształcących, Zawodowych i Rolniczych w Radymnie,
 - ✓ technik obsługi turystycznej – Zespół Szkół Spożywczych, Chemicznych i Ogólnokształcących w Jarosławiu,
 - ✓ technik weterynarii, technik architektury krajobrazu, technik fotografii i multimediiów – Zespół Szkół Licealnych i Technicznych im. Juliusza Słowackiego w Jarosławiu,
 - ✓ technik spedytor, magazynier – logistyk – Zespół Szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących im. Marii Dąbrowskiej w Jarosławiu,
 - ✓ technolog (technik) robót wykończeniowych w budownictwie – Zespół Szkół Budowlanych i Ogólnokształcących im. Króla Kazimierza Wielkiego w Jarosławiu.
- **24.01.2017 r., 30.05.2017 r., 27.06.2017 r. – zorganizowanie dla osób zainteresowanych wyjazdem za granicę lub pracą w kraju spotkań informacyjno-rekrutacyjnych we współpracy z Agencją Pośrednictwa Pracy „Promedica24” z siedzibą w Rzeszowie, rekrutującą do pracy w charakterze opiekuna osób starszych w Anglii, Niemczech oraz na terenie Polski.**
 - **07.02.2017 r. – zorganizowanie w Starostwie Powiatowym w Jarosławiu dwóch konferencji promujących Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w których uczestniczyli Dyrektorzy szkół i placówek z terenu powiatu jarosławskiego (I konferencja) oraz Wójtowie i Burmistrzowie z terenu powiatu jarosławskiego (II konferencja). Spotkanie miało na celu przedstawienie nowych priorytetów wydatkowania środków KFS w 2017 roku oraz priorytetów Rady Rynku Pracy w związku z ubieganiem się o środki rezerwy KFS w 2017 roku.**
 - **14.02.2017 r. – uczestnictwo w spotkaniu na temat wdrażania Krajowego Funduszu Szkoleniowego zorganizowanym w siedzibie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie, prezentacja powyższej formy.**
 - **23.02.2017 r. – zorganizowanie Restauracji „Colosem” w Jarosławiu konferencji promującej Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Spotkanie miało na celu przedstawienie priorytetów wydatkowania środków KFS przyjętych przez Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na 2017 rok oraz priorytetów Rady Rynku Pracy w związku z ubieganiem się o środki rezerwy w 2017 roku. W spotkaniu udział wzięły osoby zainteresowane środkami KFS (przedstawiciele pracodawców, przedsiębiorców, instytucji).**

- **06.03.2017 r.** – zorganizowanie we współpracy z przedstawicielem Domu Wczasowego „Bałtyk” w Mrzeżynie, spotkania informacyjno-rekrutacyjnego dla osób zainteresowanych pracą w następujących zawodach: pomoc kuchenna, kelner, pielęgniarka, pokojówka, rehabilitant.
- **21.04.2016 r.** – organizacja VI Jarosławskich Targów Pracy w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno-Ekonomicznej w Jarosławiu. Podczas Targów Pracy osoby poszukujące zatrudnienia miały możliwość uczestnictwa w rozmowie z pracodawcami, pozyskania krajowej i zagranicznej oferty pracy, uzyskania pomocy w pisaniu dokumentów aplikacyjnych oraz skorzystania z porad specjalistów z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Targi Pracy umożliwiły pracodawcom zaprezentowanie oferty i zakresu działania Firmy oraz poszukiwanie kandydatów do pracy.

Patronat honorowy nad Targami Pracy objął Starosta Jarosławski, Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie oraz Europejskie Służby Zatrudnienia EURES. Patronat medialny nad ww. wydarzeniem objęli: TVP3 Rzeszów, Polskie Radio Rzeszów, Gazeta Codzienna Nowiny, Życia Podkarpackie, Gazeta Jarosławska, Ekspres Jarosławski, Twoja TV i POD24.

Na Targi Pracy zaproszono 56 wystawców oferujących oferty pracy w kraju i za granicą.

Propozycje zatrudnienia w Polsce dotyczyły zawodów: spawacz, monter konstrukcji stalowych, cieśla, pracownik produkcyjny, telemarketer, kelner, barman, kucharz, pomoc kuchenna, szwaczka, krojczy, doradca do spraw BHP, przedstawiciel handlowy, instalator, magazynier, stolarz meblowy, malarz konstrukcji, spawacz metodą MIG/MAG/TIG, trakowy, blacharz, recepcjonista, pracownik gospodarczy (osoby niepełnosprawne), monter, ślusarz, operator wózka widłowego, operator dźwigu, operator zwyczki, elektronik, kosmetyczka, pokojówka, operator urządzeń do formowania z tworzyw sztucznych, pracownik utrzymania ruchu, doradca klienta (ubezpieczenia), pracownik biurowy, inżynier budowy, kierownik budowy, robotnik budowlany, murarz, specjalista do spraw zakupów, kierowca kat. C, dysponent, pielęgniarka, technolog jakości, przedstawiciel handlowy (branża rolnicza), kierownik sprzedaży, funkcjonariusz straży granicznej, zbrojarz, fizjoterapeuta, pracownik ochrony, ratownik wodny, animator czasu wolnego, osoby sprzątające (orzeczenie o stopniu niepełnosprawności), doradca klienta (bankowość), konsultant kosmetyków, ubojowy.

Propozycje pracy za granicą dotyczyły zawodów: Francja – pracownik do zbioru warzyw, pracownik do pracy w gospodarstwie rolnym; Niemcy – opiekun osób starszych, pracownik szklarniowy, pracownik polowy, pracownik magazynowy, pracownik produkcyjny, pracownik do pracy w gospodarstwie rolnym; Holandia – pracownik do zbioru warzyw, pracownik produkcji, pracownik logistyki, operator wózka widłowego, pracownik magazynu, pracownik do pracy w gospodarstwie rolnym, pracownik szklarni (uprawa pomidorów, uprawa papryki, uprawa i pielęgnacja kwiatów), stolarz, spawacz MIG/MAG (Holandia).

- **15.05.2017 r.** – zorganizowanie dla osób zainteresowanych wyjazdem za granicę, spotkania informacyjno-rekrutacyjnego we współpracy z Agencją Pośrednictwa Pracy „Work Centre Sp. z o. o” z siedzibą w Opolu, rekrutującą do pracy w charakterze pracownika polowego w Holandii.
- **09.06.2017 r. - 12.06.2017 r.** – przeprowadzenie wśród pracodawców badania ankietowego dotyczącego poziomu zainteresowania Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w celu określenia kwoty wnioskowanej w ramach rezerwy KFS w 2017 roku.
- **27.06.2017 r.** – zorganizowanie we współpracy z Instytutem Turystyki w Krakowie spotkania informacyjnego na temat bezpłatnych kursów języka angielskiego i niemieckiego.
- **17.07.2017 r.-** zorganizowanie udziału w grupowej informacji zawodowej wychowanków Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego z Jarosławia, którym przedstawiono następujące zagadnienia: podstawowe zadania Urzędów Pracy w Polsce, metody poszukiwania pracy, rola pośrednictwa pracy, rodzaje dokumentów aplikacyjnych i ich znaczenie w procesie ubiegania się o pracę.
- **01.09.2017 r. - 28.09.2017 r.** – przeprowadzenie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na temat stanu zatrudnienia w firmach z terenu powiatu jarosławskiego. Zebrane w ankietach informacje służą sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.
- **20.09.2017 r.** – udział w badaniu ankietowym poświęconym uproszczonej procedurze dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Badanie realizowane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej stanowiło element projektu „Stworzenie koncepcji narzędzia służącego ocenie jakości usług Publicznych Służb Zatrudnienia szczebla lokalnego, regionalnego oraz centralnego w zakresie uproszczonego systemu dopuszczania do pracy cudzoziemców oraz jego wdrożenie”.
- **27.09.2017 r.** – zorganizowanie konferencji w ramach „Partnerstwa Lokalnego na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego i aktywizacji rynku pracy w powiecie jarosławskim”. W konferencji uczestniczyli pracodawcy z branży gastronomiczno-hotelarskiej i przetwórstwa spożywczego, nauczyciele i uczniowie Zespołu Szkół Spożywczych, Chemicznych i Ogólnokształcących w Jarosławiu oraz lokalne media. Spotkanie odbyło się w Państwowej Wyższej Szkole Techniczno-Ekonomicznej w Jarosławiu. Celem konferencji było przedstawienie roli i znaczenia udziału pracodawców w kształceniu zawodowym w branży gastronomiczno-hotelarskiej oraz wypracowanie rozwiązań ułatwiających przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy. Podczas spotkania Dyrektor ZSSCHiO Dorota Wierzińska-Dubaj przedstawiła prezentację na temat systemu kwalifikacji zawodowych, Komendant OHP w Jarosławiu

Andrzej Kuca omówił zasady kształcenia młodocianych pracowników, Wicedyrektor ZSSCHiO Lidia Sobczyńska omówiła metody kształcenia praktycznego na przykładzie dualnego kształcenia w Niemczech, Kierownik Szkolenia Praktycznego ZSSCHiO, Urszula Machaj omówiła doświadczenia uczniów wraz z prezentacją diagnozy, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu Jan Wygnaniec przedstawił zawody wybierane przez uczniów, a zawody poszukiwane przez pracodawców. Ważnym elementem konferencji była praca w grupach dotycząca roli Pracodawcy w kształceniu zawodowym „Pracodawca-Uczeń-Nauczyciel”. Liderzy poszczególnych grup zaprezentowali efekty wspólnej pracy. Konferencję prowadził Certyfikowany Trener Partnerstwa Lokalnego Jadwiga Olszowska-Urban. Na konferencję uczniowie Zespołu Szkół Spożywczych, Chemicznych i Ogólnokształcących w Jarosławiu przygotowali poczęstunek w formie wypieków i przystawek.

- **28.09.2017 r - uczestnictwo w realizacji badania o nazwie „Barometr Zawodów”, przeprowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.** Badanie to miało na celu dostarczenie cennych informacji wykraczających poza informacje o ofertach pracy oficjalnie zgłaszanych przez pracodawców do PUP (dane statystyki publicznej). W oparciu o wiedzę pracowników Urzędu na temat rynku pracy opracowano „Barometr zawodów” dla powiatu jarosławskiego i województwa podkarpackiego z podziałem na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe, który stanowi prognozę zapotrzebowania na pracowników w 2018 roku. Wyniki przeprowadzonego badania są wykorzystywane do planowania kierunków szkoleń, dofinansowania kształcenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz dostarczają informacji uzupełniających wiedzę w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
- **24.10.2017 r. – uczestnictwo w Targach Pracy i Edukacji w Przeworsku organizowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy.** Na targach przedstawiono oferty pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu oraz poradniki dla młodzieży na temat ścieżki edukacyjnej i poradnictwa zawodowego.

W Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego istniejące nieprzerwanie od czerwca 2011 roku, należące do systemu Zielona Linia (ogólnopolska sieć teleinformatyczna umożliwiająca uzyskanie kompleksowej informacji z zakresu rynku pracy przez klientów Publicznych Służb Zatrudnienia) stanowisko konsultanta, zapewniło możliwość przekazywania na bieżąco na portal Zielona Linia informacji o realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu usługach, programach aktywizacji zawodowej, pozyskanych ofertach pracy oraz innych informacji niezbędnych dla obsługi klientów PSZ.

W Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego realizowane były w 2017 roku również usługi pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia), która zapewnia możliwość współpracy w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Ogółem w okresie od 01.01.2017 r. - 31.12.2017 r. kontakt z pośrednikiem pracy realizującym zadania w sieci EURES nawiązało około 520 osób. Poszukujący pracy mogli ponadto samodzielnie korzystać z informacji o ofertach pracy, które były zamieszczane na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej EURES. W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu udostępniano zainteresowanym informacje o możliwości podjęcia pracy w krajach UE i EOG nadsyłane przez agencje zatrudnienia z całej Polski. Z obserwacji doradców klienta wynika, że podstawowym problemem osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą pozostaje nadal brak lub słaba znajomość języków obcych uniemożliwiająca legalne zatrudnienie.

W okresie od 01.01.2017 r. - 31.12.2017 r. pracownicy Referatu przeprowadzili łącznie 580 kontroli subsydiowanych miejsc pracy, tj. 175 kontroli dotyczących jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 167 kontroli związanych z doposażeniem/wyposażeniem stanowiska pracy, 131 kontroli realizacji staży, 81 kontroli zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, 21 kontroli szkolenia pracowników i pracodawcy w ramach środków KFS, 2 kontrole szkolenia osób bezrobotnych, 1 kontrolę prac społecznie użytecznych w ramach PAI, 1 kontrolę osoby bezrobotnej odbywającej staż a przebywającej na zwolnieniu chorobowym, 1 kontrolę miejsca prowadzenie przyszłej działalności gospodarczej po złożeniu wniosku o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W tut. Urzędzie zarejestrowano w 2017 roku 1 998 „Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi” (w roku 2012 zarejestrowano 467 oświadczeń, w roku 2013 zarejestrowano 602 oświadczenia, w roku 2014 zarejestrowano 733 oświadczenia, w roku 2015 zarejestrowano 613 oświadczeń, w roku 2016 zarejestrowano 552 oświadczenia). Zatem w 2017 roku zanotowano znaczny wzrost liczby zarejestrowanych oświadczeń w porównaniu z latami ubiegłymi.

Ponadto w 2017 roku pracownicy Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego udzielali pracodawcom i osobom zainteresowanym informacji o wszystkich formach subsydiowanych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu oraz służyli pracodawcom pomocą przy wypełnianiu stosownych wniosków i kompletowaniu niezbędnych załączników.

Poradnictwo zawodowe

Głównym celem poradnictwa realizowanego w 2017 roku w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego było przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poszukiwania pracy lub samozatrudnienia, poprzez skuteczne i profesjonalne prowadzenie grupowych informacji zawodowych oraz przekazanie wiedzy na tematy związane z poszukiwaniem pracy, samooceną, planowaniem kariery zawodowej, przygotowaniem dokumentów aplikacyjnych i uczestnictwem w rozmowach kwalifikacyjnych.

Doradcy klienta działający w oddziale Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu przy ulicy Poniatowskiego 6, realizowali ustawowe zadania o szerokim zakresie, tj.:

- ✓ grupowe informacje zawodowe,
- ✓ indywidualne informacje zawodowe,

- ✓ wsparcie osób poszukujących pracy.

Od 01.01.2017 r - 31.12.2017 r. przeprowadzono 74 informacje grupowe, na które zostało skierowanych 1 166 osób, natomiast uczestniczyło 791 osób bezrobotnych, w tym 397 kobiet. Pomimo skierowania, 375 osób nie zgłosiło się na informację grupową.

Liczba informacji grupowych w 2017 roku zmniejszyła się o 100 w porównaniu z rokiem 2016. Liczba osób uczestniczących w informacjach grupowych w 2017 roku była niższa o 207 w porównaniu do 2016 roku (998).

Na zajęciach prowadzonych w 2017 roku omawiano następujące tematy:

- ✓ „Dokumenty aplikacyjne jako nasza wizytówka zawodowa, E-rekrutacja, Europass – podstawy”,
- ✓ „Oczekiwania pracodawców wobec kandydatów do pracy, dokumenty aplikacyjne podstawy, wzory”,
- ✓ „Asertywność w poszukiwaniu pracy”,
- ✓ „Klient 50 plus – ustawowe formy wsparcia w aktywizacji zawodowej”,
- ✓ „Rozmowa kwalifikacyjna – pojęcie, przygotowanie, znaczenie w poszukiwaniu pracy”,
- ✓ „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą – skuteczne porozumiewanie się”,
- ✓ Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą – skuteczne porozumiewanie się, rola stresu – umiejętność redukowania”,
- ✓ „A-B-C poszukiwania pracy – metody i formy”,
- ✓ „Własny biznes – krok po kroku”,
- ✓ „Prawa i obowiązki osoby bezrobotnej i poszukującej pracy, dokumenty aplikacyjne – podstawy, wzory”,
- ✓ „Urząd Pracy bez tajemnic – formy wsparcia, dokumenty aplikacyjne – podstawy”,
- ✓ „Urząd Pracy bez tajemnic – formy wsparcia, dokumenty aplikacyjne – podstawy, wzory”,
- ✓ „Urząd Pracy – zakres działalności, ustawowe formy wsparcia, dokumenty aplikacyjne – podstawy”,
- ✓ „Ustawowe formy wsparcia w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem bonów”,
- ✓ „Metody poszukiwania pracy, E-rekrutacja”.

W ramach organizowanych informacji grupowych doradcy klienta udostępniali wzory dokumentów aplikacyjnych, scenariusze rozmów z pracodawcami oraz autorskie poradniki i informatory dostosowane tematycznie do zakresu podejmowanych zagadnień. W trakcie udzielanego wsparcia doradcy klienta stosowali różne techniki nauczania i nowoczesne urządzenia audiowizualne, co ułatwiało uczestnikom zajęć przyswajanie wiedzy.

Najważniejszym zadaniem realizowanym przez doradców klienta było łagodzenie problemu bezrobocia i rozwój zasobów ludzkich przez zwiększenie mobilności i aspiracji osób bezrobotnych w trudnym procesie poszukiwania pracy. Niezależnie od tematyki spotkania, informowano zainteresowanych o aktualnych ofertach pracy, formach pomocy i programach realizowanych przez tut. Urząd. Na spotkania z bezrobotnymi zapraszani byli również przedstawiciele zaprzyjaźnionych instytucji takich jak Urząd Skarbowy, którzy

przybliżali uczestnikom spotkań tematy związane z rozpoczęciem i opodatkowaniem działalności gospodarczej, rozliczeniami rocznymi z fiskusem, rodzajami umów o pracę, ubezpieczeniami, składkami itp.

Doradcy klienta świadczyli również pomoc osobom poszukującym pracy. Podczas wizyt udzielano informacji o aktualnych ofertach pracy, dostępności środków PFRON, pomagano przy pisaniu dokumentów aplikacyjnych, redagowano pisma do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w sytuacjach, gdy Urząd ten wymagał informacji o stawiennictwie osoby poszukującej pracy oraz ustalano terminy kolejnych kontaktów z klientami zgodnie z wymogami ustawowymi.

W celu rozpowszechniania informacji o realizowanych usługach umieszczono na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu, Portalu POD24 oraz w „Expresie Jarosławskim” artykuły pokazujące działalność tut. Urzędu, tj. poradnictwo zawodowe, warsztaty, targi pracy, giełdy pracy oraz konferencje w ramach „Partnerstwa Lokalnego” w powiecie jarosławskim.

W 2017 roku kontynuowano realizację programu pn. „Karta Młodego Przedsiębiorcy”, którego celem było promowanie przedsiębiorczości wśród młodzieży.

Wprowadzenie Karty oznaczało utworzenie systemu informacji o preferencjach, ulgach, zniżkach i udogodnieniach oferowanych przez lokalne firmy i instytucje, co pomogło młodym ludziom w wieku poniżej 30 roku życia w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. W 2017 roku rozpowszechniano ww. usługę wśród kolejnej grupy osób zainteresowanych przystąpieniem do programu. W przedsięwzięciu zapoczątkowanym w 2015 roku uczestniczy nadal ponad 50 instytucji oraz 29 uczestników do 30 roku życia, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą. W 2017 roku do „Karty Młodego Przedsiębiorcy” przystąpiło 4 nowych uczestników.

Tabela 21 Działalność poradnictwa zawodowego w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego (2016 i 2017 rok)

| Bezrobotni | Informacja zawodowa grupowa | |
|-------------------------|------------------------------------|-------------|
| | 2016 | 2017 |
| ogółem | 998 | 791 |
| -do 25 roku | 806 | 496 |
| -pow. 50 roku | 43 | 64 |
| -do 6 m-cy | 880 | 595 |
| -od 6 do 12 m-cy | 42 | 42 |
| -pow. 12 m-cy | 67 | 146 |
| niepełnosprawni | 15 | 16 |

Źródło: Załącznik 4 do sprawozdania MIPS -01, PUP Jarosław

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W okresie od 01.01.2017 r. - 31.12.2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu kontynuowano realizację formy wsparcia wprowadzonej od dnia 27 maja 2014 roku znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

Celem utworzenia KFS jest utrzymanie zatrudnienia przez osoby pracujące, których wykształcenie i kompetencje stały się nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Zgodnie z art. 69a ust.2 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.), środki KFS mogą zostać przeznaczone na:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o finansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjęciem kształcenia.

W ramach KFS określono odpowiednio wysokość wsparcia:

- ✓ 100% kosztów kształcenia ustawicznego dla mikroprzedsiębiorstwa, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- ✓ 80% kosztów kształcenia ustawicznego dla pozostałych pracodawców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, pracodawca pokryje 20% kosztów.

Przy realizacji wsparcia dla pracowników i pracodawców w 2017 roku Minister, Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- ✓ wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i społeczna,
- ✓ wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Dodatkowo Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania w 2017 roku rezerwy KFS:

- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury),
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych,
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz. U. z 2017 r., poz. 1508).

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu wpłynęło od Pracodawców 139 wniosków o przyznanie środków w ramach KFS tj. o 4 mniej niż w 2016 roku (143). W 2017 roku podpisano 99 umów/porozumień, tj. o 11 więcej niż w 2016 roku (88). W ramach zawartych w 2017 roku umów przeszkolono 512 pracowników, w tym 255 kobiet oraz 23 pracodawców (ogółem 535 osób). Dla porównania w 2016 roku objęto kształceniem 844 pracowników i 31 pracodawców (ogółem 875 osób).

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego sfinansowano:

- ✓ kursy - 22 pracodawców i 502 pracowników, w tym 255 kobiet,
- ✓ studia podyplomowe - 1 pracodawca i 10 pracowników, w tym 9 kobiet,
- ✓ egzaminy - 1 pracownik,
- ✓ badania lekarskie i/lub psychologiczne - 1 pracownik.

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej otrzymał na 2017 rok limit środków (w tym rezerwa) w kwocie 973.000,00 zł, dla porównania w 2016 roku przyznany limit wynosił 1.200.000,00 zł.

Zaangażowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dzień 31.12.2017 r. wynosiło 867.815,97 zł. Dla porównania zaangażowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dzień 31.12.2016 r. wynosiło 1.193.043,12 zł.

3.3 Działalność Referatu Instrumentów Rynku Pracy

Referat Instrumentów Rynku Pracy wchodzi w skład Wydziału Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) i realizuje zadania w zakresie inicjowania, organizowania i finansowania usług i instrumentów rynku pracy. W 2017 roku w Referacie Instrumentów Rynku Pracy zadania realizowało 13 pracowników.

3.3.1 Realizowane programy

Realizację zadań w zakresie organizowania i finansowania usług i instrumentów rynku pracy w powiecie jarosławskim w ramach środków algorytmowych Funduszu Pracy (w kwocie 8 799 241,70 zł), przyznanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu jarosławskiego na 2017 r., Referat Instrumentów Rynku Pracy podjął po zatwierdzeniu przez Starostę Jarosławskiego, pozytywnie zaopiniowanego w dniu 5 stycznia 2017 r. przez Powiatową Radę Rynku Pracy „*Planu podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2017 r.*”.

W ww. planie podziału środków algorytmowych założono realizację: prac interwencyjnych; robót publicznych; staży; studiów podyplomowych; szkoleń; wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy; jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej; refundacji składek dla spółdzielni socjalnej; kosztów dojazdu oraz prac społecznie – użytecznych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).

Ostatecznie w 2017 r. na realizację zadań w zakresie organizowania i finansowania usług i instrumentów rynku pracy w ramach środków algorytmowych Funduszu Pracy zaplanowano kwotę 8 749 467,73 zł.

Oprócz form wsparcia udzielanego zgodnie z „*Planem podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów w 2017 r.*”, Referat Instrumentów Rynku Pracy uczestniczył w realizacji projektów współfinansowanych środkami Europejskiego Funduszu Społecznego, tj.:

➤ **Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)”**

W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)”, współfinansowanego środkami EFS z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER na lata 2014-2020), Referat Instrumentów Rynku Pracy w 2017 roku monitorował realizację staży osób do 29 roku życia, które rozpoczęły się w 2016 roku. Realizacja niniejszego Projektu zakończyła się w roku 2017.

➤ **Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)”**

W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)”, współfinansowanego środkami EFS z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER na lata 2014-2020), Referat Instrumentów Rynku Pracy w 2017 roku realizował działania aktywizacyjne na rzecz bezrobotnych do 29 roku życia. Zgodnie z założeniami programowymi udzielano wsparcia bezrobotnym w wejściu lub powrocie na rynek pracy poprzez szkolenia (w ramach bonów szkoleniowych), staże, zatrudnienie (w ramach bonów na zasiedlenie), jak też poprzez udzielanie jednorazowych środków bezrobotnym zainteresowanym podjęciem działalności gospodarczej. Projekt jest kontynuowany w 2018 roku.

➤ **Projekt „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)”**

W ramach projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)”, współfinansowanego środkami EFS z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 w ramach Działania 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy, Referat Instrumentów Rynku Pracy (RZ) realizował w 2017 roku trzy rodzaje wsparcia: organizował staż, refundował pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz udzielał jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej osobom bezrobotnym zainteresowanym samozatrudnieniem. Realizacja niniejszego Projektu zakończyła się 31.12.2017 roku.

➤ **Projekt „Rozwój drogą do kariery”**

W ramach projektu „Rozwój drogą do kariery” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa VII Rynek Pracy Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy, Referat Instrumentów

Rynku Pracy (RZ) realizował w 2017 roku następujące formy wsparcia: szkolenia zawodowe (2 kierunki), staże oraz wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Projekt jest kontynuowany w 2018 roku, zakończenie jego realizacji nastąpi 30.06.2018 roku.

➤ **Programy z rezerwy Funduszu Pracy**

W związku z pozyskaniem dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy w 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu realizowano 5 programów adresowanych do:

- ✓ bezrobotnych niepełnosprawnych,
- ✓ bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.
- ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- ✓ bezrobotnych długotrwale,
- ✓ bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

W dniu 24.02.2017 r. złożone zostały 2 wnioski o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację dwóch programów aktywizacji zawodowej, tj. dla bezrobotnych niepełnosprawnych oraz dla bezrobotnych z regionu wysokiego bezrobocia. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24.03.2017 r. otrzymano środki na ich realizację.

W programie adresowanym do bezrobotnych niepełnosprawnych zorganizowano staż oraz wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Na realizację programu, którego beneficjentami były osoby niepełnosprawne Minister przyznał kwotę 82 900,00 zł. Kwota ta, decyzją Marszałka Województwa Podkarpackiego z dnia 03.10.2017 r. została pomniejszona o 23 000,00 zł na rzecz programu skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Ostatecznie na finansowanie programu dla niepełnosprawnych przeznaczono 59 900,00 zł.

W programie skierowanym do bezrobotnych z regionu wysokiego bezrobocia zorganizowano i sfinansowano roboty publiczne. Na realizację programu dla bezrobotnych z regionu wysokiego bezrobocia decyzją Ministra przeznaczona została kwota w wysokości 1 370 000,00 zł. Kwota ta za zgodą Marszałka Województwa Podkarpackiego wzrosła do kwoty 1 873 500,00 zł o środki przesunięte z programu dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia, z programu dla bezrobotnych długotrwale oraz z programu dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

W dniu 21.04.2017 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie złożono 3 wnioski o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych długotrwale oraz bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30.05.2017 r. Starosta Powiatu Jarosławskiego otrzymał na realizację ww. programów wnioskowane pule środków.

W programie skierowanym do bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zorganizowano i sfinansowano roboty publiczne, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych zainteresowanych samozatrudnieniem. Na realizację programu dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia Minister przyznał kwotę 756 000,00 zł. Kwota ta, za zgodą Marszałka Województwa Podkarpackiego uległa zmniejszeniu do kwoty **396 600,00 zł.** Zaoszczędzone w ramach niniejszego programu środki zasiliły program dla bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia.

W ramach programu skierowanego do osób bezrobotnych długotrwale zorganizowano i sfinansowano roboty publiczne, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych zainteresowanych samozatrudnieniem. Na realizację programu Minister przyznał kwotę w wysokości 2 251 000,00 zł. Pula środków, za zgodą Marszałka Województwa Podkarpackiego uległa zmniejszeniu do kwoty 1 303 500,00 zł na rzecz programu dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

W ramach programu skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi zorganizowano i sfinansowano: roboty publiczne, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, bony na zasiedlenie oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Na program, którego beneficjentami były osoby mieszkające na wsi Minister przeznaczył kwotę 2 892 000,00 zł. Ostatecznie pula środków przeznaczona na realizację niniejszego programu w wyniku dokonanych za zgodą Marszałka Województwa Podkarpackiego przesunięć między programami wzrosła do kwoty 3 718 400,00 zł.

➤ **Rehabilitacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)**

Uchwałą Rady Powiatu Jarosławskiego nr XXXI/185/2017 z dnia 21 lutego 2017 r. na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu przyznano na 2017 r. środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie 260 000,00 zł.

Przyznane środki zgodnie z planem ich podziału przeznaczono na zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, tj.: na finansowanie staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

Uchwała Rady Powiatu Jarosławskiego z dnia 30 sierpnia 2017 r. nr XXXVIII/232/2017 zmieniła Uchwałę nr XXXI/185/2017 z dnia 21 lutego 2017 r. zmniejszając planowaną kwotę na realizację zadań przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu do wysokości 245 500,00 zł.

- **Realizacja zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundacja pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia)**

Na realizację zadania w 2017 r. decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2015 r. dla powiatu jarosławskiego przyznana została kwota 5 580 600,00 zł.

3.3.2 Prace interwencyjne

W roku 2017 do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu wpłynęły 142 wnioski o organizację prac interwencyjnych, pozytywnie rozpatrzono 114. Z powodu rezygnacji pracodawców nie zrealizowano 23 wniosków, natomiast negatywnie rozpatrzono 5 wniosków.

Przyczyny negatywnego rozpatrzenia wniosków to:

- ✓ brak kandydatów spełniających wymagania pracodawcy,
- ✓ złożenie wniosku po zamknięciu naboru.

W 2017 roku zawarto 114 umów o organizację prac interwencyjnych oraz skierowano 170 osób bezrobotnych, w tym 23 osoby z powodu konieczności tzw. „podmiany” na zwolnione stanowiska pracy.

W 2017 roku kontynuowano 100 umów o organizację prac interwencyjnych zawartych w 2016 r., w ramach których było zatrudnionych 117 osób. Kontynuowano również umowy zawarte w latach 2014-2015, w ramach których zatrudnionych było 15 osób.

Ogółem w 2017 roku w pracach interwencyjnych uczestniczyły 302 osoby, z których 147 zakończyło udział w ww. pracach

Po zakończeniu prac interwencyjnych zatrudnienie kontynuowało 128 osób, tj. 87,07%.

Według stanu na dzień 01.01.2018 r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych kontynuowało 187 osób.

W oparciu o złożone wnioski pracodawców w 2017 roku (1 093) dokonano refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia bezrobotnych skierowanych do prac interwencyjnych ogółem w kwocie 1 283 621,45 zł.

3.3.3 Roboty publiczne

W 2017 roku przyjęto 282 wnioski dotyczące organizacji robót publicznych. Pozytywnie rozpatrzono 274 wnioski, natomiast 8 wniosków nie zostało zrealizowanych z uwagi na rezygnację pracodawcy z organizacji robót.

Zawarto ogółem 274 umowy, z których 1 anulowano. Do zatrudnienia w ramach ww. umów skierowano w 2017 roku 440 osób, w tym 26 osób na wakujące miejsca pracy w związku z wcześniejszym rozwiązaniem umów o pracę ze skierowanymi bezrobotnymi.

Na robotach publicznych zatrudniano w ramach:

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – 161 osób, w tym 11 na „podmianę” (zawarto 98 umów),
- ✓ programu dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 4 osoby (zawarto 4 umowy),
- ✓ programu dla bezrobotnych długotrwale – 29 osób, w tym 2 na „podmianę”(zawarto 19 umów);
- ✓ programu dla bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, realizujących roboty publiczne – 181 osób, w tym 12 na „podmianę” (zawarto 131 umów),
- ✓ programu dla osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 39 osób, w tym 1 na „podmianę” (zawarto 22 umowy).

W 2017 r. kontynuowano również realizację 99 umów zawartych w 2016 roku, w tym 15 umów w ramach środków algorytmowych oraz 84 umowy w ramach pięciu programów z rezerwy Funduszu Pracy, tj. program dla bezrobotnych z regionu wysokiego bezrobocia; program dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat, programu dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia, programu dla bezrobotnych byłych opiekunów osób niepełnosprawnych oraz program dla bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy. W ramach ww. umów zatrudnienie w 2017 roku kontynuowało 121 osób.

Ogółem w 2017 roku w robotach publicznych uczestniczyły 562 osoby, z których 450 zakończyło udział w formie, 26 osób przerwało udział, natomiast 112 osób kontynuuje zatrudnienie w ramach robót publicznych w 2018 roku. Po zakończeniu robót zatrudnienie utrzymało 428 osób, tj. 95,11%.

W oparciu o złożone wnioski pracodawców w 2017 roku (1 768) dokonano refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia bezrobotnych skierowanych do robót publicznych w kwocie ogółem 5 394 559,10 zł.

3.3.4 Staż

W 2017 roku wpłynęło 726 wniosków o organizację stażu, w tym 4 wnioski dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Zostały zrealizowane 502 wnioski, natomiast negatywnie rozpatrzono 138 wniosków.

Powody negatywnego rozpatrzenia wniosków o organizację stażu:

- ✓ osoba wskazana we wniosku do odbycia stażu nie figurowała w ewidencji PUP;
- ✓ liczba pracowników wnioskodawcy uniemożliwiała skierowanie na staż;
- ✓ wskazane we wniosku osoby podjęły staż w innym zakładzie;
- ✓ brak ze strony pracodawcy deklaracji zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu;
- ✓ wyczerpanie limitu środków finansowych;
- ✓ wniosek złożony na niewłaściwym druku.

Z organizacji miejsc stażowych zrezygnowało w 2017 roku 86 wnioskodawców.

W ramach 624 umów zawartych w 2017 r. skierowano do odbycia stażu 738 osób, w tym w ramach:

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – 343 osoby (zawarto 254 umowy),
- ✓ projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)” – 240 osób (zawarto 218 umów, w tym 3 anulowano),

- ✓ projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III) ” – 57 osób (zawarto 55 umów),
- ✓ projektu RPO WP ”Rozwój drogą do kariery” – 92 osoby (zawarto 92 umowy),
- ✓ środków PFRON – 5 osób (zawarto 4 umowy),
- ✓ programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych (rezerwa FP) – 1 osoba (zawarto 1 umowę),

Staż w ramach umów zawartych w 2016 roku, kontynuowało w 2017 roku 411 osób. Łącznie staż w 2017 roku odbywało 1 149 osób (w tym 5 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu), z których 751 osób zakończyło staż, zaś 99 przerwały jego odbywanie, tj. łącznie 850 osób. Po stażu zatrudnienie podjęło 730 osób, tj. 85,88 %.

Ogółem na aktywizację zawodową w formie stażu w 2017 roku wydatkowano kwotę 6 730 837,72 zł.

3.3.5 Studia podyplomowe

W roku 2017 studia podyplomowe kontynuowało 6 osób. Wydatkowano na ten cel kwotę 9 364,80 zł .

Nowych umów nie zawarto.

3.3.6 Szkolenia

W okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu zrealizował:

- 32 szkolenia indywidualne,
- 2 szkolenia grupowe,
- 42 bonów szkoleniowe.

Ogółem w 2017 r. na szkolenia skierowano 100 osób, w tym w ramach szkoleń indywidualnych 40 osób, w ramach szkoleń grupowych 19 osób oraz 41 osób w ramach bonów szkoleniowych.

Szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyło o 100% skierowanych. W trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego zakończeniu zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęły 82 osoby, co daje 82% efektywność.

Szkolenia indywidualne (wskazane przez osoby bezrobotne) finansowano ze środków Funduszu Pracy. Koszty wynikające z realizacji bonów szkoleniowych były finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim”. Natomiast realizacja szkoleń grupowych odbyła się w ramach projektu pn. „Rozwój drogą do kariery” finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020.

Na realizację szkoleń bezrobotnych w 2017 r. wydatkowano łącznie kwotę 372 943,78 zł.

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wyniósł 3 729,44 zł.

3.3.7 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego

O przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wystąpiły w 2017 roku 292 osoby składając przedmiotowe wnioski w ramach:

- ✓ środków Funduszu Pracy – 180 wniosków,
- ✓ projektów PO WER i RPO współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego – 109 wniosków,
- ✓ środków PFRON – 3 wnioski.

Pozytywnie rozpatrzono 208 wniosków, podpisując 208 stosownych umów w ramach.

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – 39 umów,
- ✓ programu dla bezrobotnych długotrwale – 30 umów,
- ✓ programu dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 5 umów,
- ✓ programu dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 52 umowy,
- ✓ projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)” – 51 umów,
- ✓ projektu pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż., pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)” – 31 umów.

Na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej wydatковано w 2017 roku kwotę 4 765 527,62 zł, w tym w ramach:

- ✓ Funduszu Pracy i środków z rezerwy Funduszu Pracy kwotę 2 887 646,79 zł,
- ✓ projektu PO WER (III) kwotę 1 167 690,83 zł,
- ✓ projektu RPO 710 190,00 zł.

Ponadto w roku 2017 wpłynęło 3 wnioski o dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej w ramach środków PFRON. Pozytywnie rozpatrzono 3 wnioski zawierając 2 umowy przyznające jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie ogółem 60 000,00 zł. Jedna umowa nie została zawarta z uwagi na rezygnację wnioskodawcy.

3.3.8 Refundacja składek spółdzielni socjalnej

W 2017 roku zrealizowano 2 wnioski dotyczące refundacji składek spółdzielni socjalnej, zawierając 2 umowy, którymi objęto 4 osoby angażując środki Funduszu Pracy w kwocie 2 621,01 zł.

3.3.9 Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2017 roku wpłynęły ogółem 224 wnioski o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym 4 wnioski w ramach środków PFRON. 53 wnioski rozpatrzono negatywnie, ze względu na:

- ✓ rezygnację pracodawcy,
- ✓ nie spełnienie wymogów wskazanych w rozporządzeniu,
- ✓ brak środków (1 wniosek z PFRON).

W 2017 roku podpisano 171 umów, w tym 3 umowy ze środków PFRON, kierując do zatrudnienia na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy 213 bezrobotnych, w tym 3 osoby z PFRON. W 2017 roku dokonano 90 „podmian” osób na zwolnionych stanowiskach pracy, w tym 2 „podmiany” do umów zawartych w 2014 roku, 40 „podmian do umów zawartych w 2015 roku, 34 „podmiany” do umów z 2016 roku (w tym 3 z PFRON) oraz 14 „podmian” do umów zawartych w 2017 roku.

Łącznie w 2017 roku skierowano na doposażone stanowiska pracy 303 osoby (299 osób bezrobotnych i 3 osoby poszukujące pracy).

W zawartych w 2017 roku umowach do zatrudnienia na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy skierowano w ramach :

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – 30 osób (zawarto 24 umowy),
- ✓ PFRON – 4 osoby (3 umowy),
- ✓ projektu RPO (III) – 52 osoby (zawarto 43 umowy),
- ✓ programu dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 10 osób (zawarto 9 umów),
- ✓ programu dla bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 84 osoby (zawarto 61 umów),
- ✓ programu dla bezrobotnych długotrwale – 12 osób (zawarto 12 umów),
- ✓ programu dla bezrobotnych niepełnosprawnych – 2 osoby (zawarto 2 umowy),
- ✓ projektu pn „Rozwój drogą do kariery” – 19 osób (zawarto 17 umów).

Łączny koszt wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych wyniósł 4 974 870,77 zł, w tym koszt wyposażenia/doposażenia 3 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON wyniósł 150 000,00 zł.

3.3.10 Program Aktywizacja i Integracja

W 2017 r. zawarto 2 porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI), tj. z Gminą Wiązownica oraz Gminą Miejską Jarosław. Do prac społecznie użytecznych w ramach PAI skierowano na okres 2 miesięcy łącznie 18 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Udział w Programie PAI zakończyło 17 bezrobotnych .

Koszt świadczeń wypłaconych uczestnikom prac społecznie użytecznych wyniósł 7 654,50zł.

3.3.11 Bon na zasiedlenie

O przyznanie bonu na zasiedlenie w 2017 r. wystąpiło z wnioskiem 114 bezrobotnych. Pozytywnie rozpatrzono 97 wniosków, zawarto 97 umów. Pozostałe 17 wniosków rozpatrzono negatywnie z powodu:

- ✓ braku wymaganych dokumentów,
- ✓ wcześniejszego podjęcia pracy przez bezrobotnego,
- ✓ nie spełnienia ustawowych warunków do przyznania bonu,
- ✓ braku środków.

Bony na zasiedlenie przyznano w oparciu o:

- ✓ środki Funduszu Pracy – 19 umów,
- ✓ środki projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)”, współfinansowanego środkami EFS z Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 – 65 umów,
- ✓ środki programu finansowanego z rezerwy Funduszu Pracy pn. „Bezrobotni zamieszkujący na wsi” – 13 umów.

Ogółem na realizację bonów na zasiedlenie wydatkowano w 2017 r. kwotę 776 000,00 zł.

W analizowanym 2017 roku z przedmiotowych umów rozliczyło się ogółem 78 osób, w tym 47 osób, które bony na zasiedlenie otrzymały w roku 2016.

3.3.12 Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia w oparciu o art. 150f ustawy

W roku 2017 do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu wpłynęło 306 wniosków o organizację zatrudnienia w ramach refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. (art. 150f). Pozytywnie rozpatrzono 256 wniosków. Łącznie z powodu rezygnacji pracodawców nie zrealizowano 33 wniosków, w tym 16 wniosków po wcześniejszym pozytywnym rozpatrzeniu. Negatywnie rozpatrzono 33 wnioski.

Przyczyny negatywnego rozpatrzenia wniosków:

- ✓ brak kandydatów spełniających wymogi pracodawcy podane w ofercie,
- ✓ złożenie niekompletnego wniosku i nie uzupełnienie w terminie wskazanym,
- ✓ nie spełnienie przez wnioskodawcę ustawowych wymogów (zmniejszenie stanu zatrudnienia, zbyt krótki okres prowadzonej działalności, nie jest przedsiębiorcą i nie jest pracodawcą, zaleganie z opłatami składek ZUS, złożenie oferty pracy nieodpowiedniej)

W 2017 roku zawarto 144 umowy w ramach działania z art. 150 f ustawy o promocji (...) oraz skierowano ogółem 406 osób bezrobotnych, w tym 103 osoby z powodu konieczności tzw. „podmiany” na zwolnione stanowiska pracy (128 osób przerwało zatrudnienie).

Na dzień 01.01.2018 r. zatrudnienie w ramach umów kontynuowało 509 osób.

W oparciu o złożone wnioski pracodawców w 2017 roku dokonano refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobotnych w kwocie 5 167 041,46 zł.

3.3.13 Formy aktywizacji bezrobotnych – podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu oferuje wsparcie w wejściu lub powrocie na rynek pracy osobom bezrobotnym poprzez zastosowanie różnych form i działań aktywizacyjnych oraz wykorzystanie instrumentów rynku pracy. Poniższe zestawienie zawiera wszystkie formy kierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy mające na celu umiejscowienie osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie na rynku pracy.

W 2017 roku ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w postaci aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, tj. szkoleń, staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, jednorazowych środków na założenie działalności gospodarczej, wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, bonu na zasiedlenie skorzystało 2 480 osób, w tym:

- ✓ 2 471 osób bezrobotnych;
- ✓ 9 osób poszukujących pracy.

Łącznie w 2017 roku na formy aktywizacji skierowano 15 osób więcej, niż w roku poprzednim (2 465). W roku 2017 tut. Urząd nie realizował wsparcia w postaci kierowania osób bezrobotnych na przygotowanie zawodowe dorosłych, dofinansowania pracodawcy lub przedsiębiorcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r. ż. oraz na bon stażowy.

Realizację aktywnych form wsparcia osób bezrobotnych na jarosławskim rynku pracy w latach 2007-2017 przedstawia Tabela 22.

Tabela 22 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP Jarosław w latach 2007-2017

| Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu | | | | | | | | | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
| Szkolenia | | | | | | | | | | | |
| Liczba osób skierowanych na szkolenie (bezrobotni i poszukujący pracy) | 311 | 351 | 404 | 471 | 52 | 261 | 369 | 361 | 122 | 79 | 100 |
| w tym w ramach bonu szkoleniowego | - | - | - | - | - | - | - | - | 36 | 38 | 41 |
| Prace interwencyjne | | | | | | | | | | | |
| Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych | 247 | 355 | 349 | 331 | 220 | 271 | 285 | 138 | 260 | 169 | 170 |
| Roboty publiczne | | | | | | | | | | | |
| Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych | 9 | 178 | 201 | 406 | 141 | 388 | 312 | 302 | 374 | 442 | 440 |
| Staż | | | | | | | | | | | |
| Liczba osób skierowanych na staż (bezrobotnych i poszukujących pracy) | 444 | 657 | 695 | 1189 | 283 | 1033 | 1025 | 1001 | 1146 | 834 | 738 |
| w tym w ramach bonu stażowego | - | - | - | - | - | - | - | 41 | - | - | - |
| Przygotowanie zawodowe | | | | | | | | | | | |
| Liczba osób skierowanych na przygotowanie zawodowe | 301 | 478 | 15 | 29 | 2 | 5 | 21 | 0 | - | - | - |
| Prace społecznie użyteczne, w tym w ramach PAI | | | | | | | | | | | |
| Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne | 8 | 123 | 118 | 151 | 0 | 77 | 90 | 0 | 10 | 7 | 18 |
| Podjęcie działalności gospodarczej, w ramach jednorazowych środków na założenie działalności gospodarczej oraz bonu na zasiedlenie | | | | | | | | | | | |
| Liczba osób, podjęły działalność (bezrobotni i poszukujący pracy) | 71 | 92 | 129 | 190 | 52 | 177 | 110 | 204 | 233 | 260 | 213 |
| Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy w tym ze środków PFRON | | | | | | | | | | | |
| Liczba zatrudnionych osób (bezrobotnych i poszukujących pracy) | 185 | 177 | 170 | 312 | 153 | 242 | 165 | 397 | 327 | 324 | 302 |
| Bon na zasiedlenie | | | | | | | | | | | |
| Liczba osób, które podjęły pracę | - | - | - | - | - | - | - | 3 | 36 | 67 | 93 |
| Dofinansowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r. ż. | | | | | | | | | | | |
| Liczba zatrudnionych bezrobotnych | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | - | - |
| Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. (art. 150f) | | | | | | | | | | | |
| Liczba zatrudnionych bezrobotnych | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 283 | 406 |
| Liczba osób, którym udzielono wsparcia | 1 576 | 2 411 | 2 081 | 3 079 | 903 | 2 454 | 2 377 | 2 407 | 2 509 | 2 465 | 2 480 |

Źródło: Dane PUP Jarosław, opracowanie własne

3.3.14 Efektywność działań aktywizujących

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizując działania wspierające walkę z bezrobociem na lokalnym rynku pracy kieruje do osób bezrobotnych oraz Pracodawców szeroki katalog form aktywizacji i zatrudnienia, zachęcając do korzystania z oferty. Jednocześnie tutaj Urząd ma na uwadze, aby podejmowane działania, dobór stosowanych wobec osób bezrobotnych form pomocy oraz wykorzystanie środków były jak najbardziej efektywne, gdyż Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokonuje oceny pracy tutaj Urzędu poprzez wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej.

Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) obliczana jest jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które po zakończeniu lub przerwaniu udziału w danej formie aktywizacji w okresie do 3 miesięcy uzyskały zatrudnienie trwające co najmniej 30 dni, do osób bezrobotnych, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) obliczana jest w wyniku podziału kwoty poniesionych wydatków na daną formę aktywizacji przez liczbę osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w danej formie do 3 miesięcy uzyskały zatrudnienie trwające minimum 30 dni.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na podstawie art. 4 ust. 1¹ pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.) ustala katalog form aktywizacji, dla których w danym roku będą określone wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, o których mowa w art. 4 ust. 1¹ pkt 2.

W 2015, 206 i 2017 roku katalog form aktywizacji obejmował:

- szkolenia,
- staże,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- przyznanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych,
- przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uzyskał efektywność zatrudnieniową w wysokości 94,01%, był to trzeci pod względem wielkości wskaźnik w Polsce. Efektywność kosztowa w 2015 roku wyniosła 16 616,38 zł. Pod względem tego wskaźnika Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 297 pozycji wśród 340 urzędów dla których wskaźnik był wyznaczany.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uzyskał efektywność zatrudnieniową w wysokości 91,7%, był to dziesiąty pod względem wielkości wskaźnik w Polsce. Efektywność kosztowa w 2016 roku wyniosła 13 328,44 zł. Pod względem tego wskaźnika Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 293 pozycji wśród 340 urzędów dla których wskaźnik był wyznaczany.

Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej za 2017 rok zostaną opublikowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na koniec I lub

początek II półrocza 2018 roku. Do końca I kwartału 2018 roku wskaźniki za 2017 rok mogą ulegać zmianie, ponieważ osoby, które ukończyły formę wsparcia w 2017 roku do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie mogą podejmować zatrudnienie, co wpływa na wartość osiągniętych wskaźników.

Tabela 23 Wskaźniki efektywności w 2015 i 2016 rok

| | Obszar | Liczba bezrobotnych na 1 doradcę klienta | Udział doradców klienta w ogóle zatrudnionych (w%) | Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form wsparcia (w %) | Efektywność kosztowa podstawowych form wsparcia |
|------|---------------------------|--|--|---|---|
| 2015 | Polska | 185,82 | 43,91 | 75,26 | 13 091,87 |
| | powiat jarosławski | 202,8 | 50,62 | 94,01 | 16 616,38 |
| 2016 | Polska | 153,45 | 45,44 | 78,74 | 11 291,09 |
| | powiat jarosławski | 184,48 | 48,28 | 91,7% | 13 328,44 |

Źródło: MRPiPS, opracowanie własne

3.4 Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy – informacje szczegółowe

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zadania z zakresu opracowywania projektów i programów w roku 2017 realizowało 2 specjalistów ds. programów. Zgodnie ze strukturą organizacyjną Urzędu, stanowiska te wykonywały zadania w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu.

3.4.1. Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)”

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)”

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy,

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,

Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Okres realizacji: **od 01.01.2016 r. do 30.04.2017 r.**

Zakładana wartość projektu w 2017 roku: **1.483.377,00 PLN**

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)” był odpowiedzią na nabór nr POWR.01.01.02-IP.21-18-003/16. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na jej podstawie realizowane były

odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy. Zgodnie z zapisami PO WER uczestnikom projektu miała zostać zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w terminie 4 miesięcy od dnia rejestracji w PUP w przypadku osób do 25 roku życia oraz w terminie 4 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu w przypadku osób powyżej 25 roku życia.

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Projekt zakładał, że proces rekrutacji uczestników zakończy się do 31.12.2016 r.

Dodatkowo projekt skierowany był do :

- ✓ osób niepełnosprawnych – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r. – tj. 1,19%),
- ✓ osób długotrwale bezrobotnych – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r. – tj. 35,98%).

Formy wsparcia przewidziane w projekcie:

- Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD (forma bezkosztowa),
- Staż (do 12 miesięcy),
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- Bon szkoleniowy,
- Bon na zasiedlenie.

Tabela 24 Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki na dzień 30.04.2017 r.

| Rodzaj wsparcia | Planowana liczba osób objętych wsparciem | Zakładana wartość wsparcia w 2017 r. w PLN |
|---|--|--|
| Zadanie 1. Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD | 639 | 0,00 |
| Zadanie 2. Staż | 407 | 1.436.665,11 |
| Zadanie 3. Bon szkoleniowy | 38 | 512,51 |
| Zadanie 4. Bon na zasiedlenie | 65 | 0,00 |
| Zadanie 5. Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 131 | 0,00 |
| Koszty ogółem | | 1.437.177,62 |

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Koszt przypadający na jednego uczestnika: **11.889,61 zł** (na podstawie aktualnego wniosku o dofinansowanie).

Dwoje uczestników projektu zostało objętych podwójną formą wsparcia (bon szkoleniowy oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej).

W ramach projektu wymagane było osiągnięcie następujących wskaźników efektywności zatrudnieniowej – zgodnie z kryterium dostępu:

- a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%,
- b) dla osób niepełnosprawnych – na poziomie co najmniej 17%,
- c) dla osób długotrwale bezrobotnych – na poziomie co najmniej 35%,
- d) dla osób o niskich kwalifikacjach – na poziomie co najmniej 48%.

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)” zakończył się w 2017 roku. W 2017 roku nie było możliwe kierowanie nowych uczestników w ramach projektu, kontynuowane były staże rozpoczęte w 2016 roku. Podczas realizacji projektu zostały osiągnięte wskaźniki na poziomie przedstawionym w poniższej tabeli (wskaźniki na podstawie zaakceptowanego wniosku o płatność).

Tabela 25 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)", wyszczególnienie

| Lp. | Nazwa wskaźnika | Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu |
|-----|--|--|
| 1. | Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników długotrwale bezrobotnych | 78,30 % |
| 2. | Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do grupy osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach | 94,92 % |
| 3. | Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników projektu o niskich kwalifikacjach | 83,79 % |
| 4. | Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników z niepełnosprawnościami | 80,00 % |
| 5. | Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu | 373 osoby |
| 6. | Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | 591 osób |
| 7. | Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu | 564 osoby |
| 8. | Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu | 190 osób |
| 9. | Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | 271 osób |
| 10. | Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu | 240 osób |

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

3.4.2 Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)”

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)”

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy,

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,

Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Okres realizacji: **od 01.01.2017 r. do 31.12.2018 r.**

Zakładana wartość projektu w 2017 roku: **3.806.853,06 PLN**

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)” był odpowiedzią na nabór nr POWR.01.01.02-IP.21-18-005/17. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone było identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art. 2 ust. 1, pkt. 10 a i art. 34 a Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach projektu realizowana była indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowiło obowiązkową formę wsparcia. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia było udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu którego należało udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony był od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony był od dnia przystąpienia do projektu. Projekt realizowany był zgodnie z zasadami określonymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Szkolenia prowadziły do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie i/lub w powiecie/powiatkach, z których pochodzili uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie lub najbardziej aktualnego na dzień organizacji szkolenia lub identyfikacji potrzeb szkoleniowych uczestnika – dotyczy szkoleń nieokreślonych we wniosku o dofinansowanie i/lub raportu opracowanego na zlecenie WUP Rzeszów pt. „Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacji i kompetencje na Podkarpaciu”). Szkolenia,

które służyły nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach ww. dokumentów były odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (posiadanie wstępnych deklaracji zatrudnienia od konkretnych pracodawców). Efektem szkoleń było uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem, w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 – 2020. Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Dodatkowo projekt skierowany był do :

- ✓ osób niepełnosprawnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (dla których został ustalony I lub II profil pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat, dla których został ustalony I lub II profil pomocy (wg stanu na koniec stycznia 2017 roku– tj. 1,63%),
- ✓ co najmniej 63 osób długotrwale bezrobotnych.

Formy wsparcia przewidziane w projekcie:

- Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD (forma bezkosztowa),
- Staż (do 12 miesięcy),
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- Bon szkoleniowy,
- Bon na zasiedlenie.

Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki na dzień 31.12.2017 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 26 Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)", wyszczególnienie

| Rodzaj wsparcia | Liczba osób objętych wsparciem w projekcie w 2017 r. | Zakładana wartość wsparcia w 2017 r. w PLN |
|---|--|--|
| Zadanie 1. Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD | 397 | 0,00 |
| Zadanie 2. Staż | 240 | 1.778.657,04 |
| Zadanie 3. Bon szkoleniowy | 41 | 220.003,40 |
| Zadanie 4. Bon na zasiedlenie | 65 | 520.000,00 |
| Zadanie 5. Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 51 | 1.167.690,83 |
| Koszty ogółem | | 3.686.351,21 |

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Koszt przypadający na jednego uczestnika: **11.173,82 zł** (na podstawie aktualnego wniosku o dofinansowanie).

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)” nie zakończył się w 2017 roku. W 2018 roku kierowani są nowi uczestnicy w ramach projektu.

3.4.3 Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)”

Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy

Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP

Okres realizacji: **od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r.**

Zakładana wartość projektu w 2017 roku: **2.364.189,00 PLN**

Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)” był odpowiedzią na nabór nr RPPK.07.02.00-IP.01-18-013/17. Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu. Projekt przyczynił się do osiągnięcia celów szczegółowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego tj.: „Zwiększenia możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy” i „Poprawy szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa”. Grupę docelową stanowiły osoby powyżej 29 roku życia, bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, należące do I lub II profilu pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- ✓ osoby od 50 roku życia,
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne,
- ✓ kobiety,
- ✓ osoby niepełnosprawne,
- ✓ osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,

- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Dodatkowo projekt skierowany był do :

- ✓ bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne kwalifikujące się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2016 r. – tj. 1,06%).
- ✓ bezrobotnych osób w wieku 50+ w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób w wieku 50+ zarejestrowanych jako osoby bezrobotne kwalifikujące się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2016 r. – tj. 7,03%).

Formy wsparcia przewidziane w projekcie:

- Staż,
- Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy,

- Środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki na dzień 31.12.2017 r. przedstawiono w tabeli.

Tabela 27 Zrealizowane wartości oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)”, wyszczególnienie

| Rodzaj wsparcia | Liczba osób objętych wsparciem w projekcie w 2017 r. | Wartość wsparcia w PLN |
|---|--|------------------------|
| Zadanie 1. Staż | 57 | 406.346,64 |
| Zadanie 2. Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy | 54 | 1.195.243,47 |
| Zadanie 3. Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 31 | 710.190,00 |
| Koszty ogółem | | 2.311.780,11 |

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Koszt przypadający na jednego uczestnika: **16.887,06** zł (na podstawie wniosku o dofinansowanie).

W ramach projektu wymagane było osiągnięcie następujących wskaźników efektywności zatrudnieniowej – zgodnie z kryterium dostępu:

- dla osób w wieku 50 lat i więcej – na poziomie co najmniej 33%,
- dla osób niepełnosprawnych – na poziomie co najmniej 33%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych – na poziomie co najmniej 30%,
- dla osób o niskich kwalifikacjach – na poziomie co najmniej 38%,
- dla kobiet – na poziomie co najmniej 39%.

Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)” został zakończony w 2017 roku. Podczas realizacji projektu zostały osiągnięte wskaźniki na poniższym poziomie (na podstawie niez zaakceptowanego wniosku o płatność):

Tabela 28 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)"

| Lp. | Nazwa wskaźnika | Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu |
|-----|---|--|
| 1. | Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie | 142 osoby |
| 2. | Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | 69 osób |
| 3. | Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie | 115 osób |
| 4. | Liczba osób odchodzących z rolnictwa objętych wsparciem w programie | 9 osób |
| 5. | Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie | 30 osób |
| 6. | Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | 6 osób |
| 7. | Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie | 31 osób |
| 8. | Liczba osób odchodzących z rolnictwa pracujących po opuszczeniu programu | 9 osób |
| 9. | Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu | 140 osób |

| | | |
|-----|--|----------|
| 10. | Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu - Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie | 140 osób |
| 11. | Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu - Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | 68 osób |
| 12. | Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu - Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | 6 osób |
| 13. | Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej | 31 szt. |
| 14. | Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla kobiet | 98,41 % |
| 15. | Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych | 94,64 % |
| 16. | Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach | 96,67 % |
| 17. | Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku 50 lat i więcej | 96,30 % |
| 18. | Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami | 100 % |

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Projekt zakładał nabór zarówno w III jak i w IV kwartale 2017 r. dla co najmniej 15% (III kw.) i 10% (IV kw.) uczestników projektu.

3.4.4 Projekt pn. „Rozwój drogą do kariery”

Projekt pn. „Rozwój drogą do kariery”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy

Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe

Okres realizacji: **od 01.01.2017 r. do 30.06.2018 r.**

Zakładana wartość projektu w 2017 roku: **1.368.562,04 PLN**

Projekt pn. „Rozwój drogą do kariery” był odpowiedzią na nabór nr RPPK.07.01.00-IP.01-18-003/15. Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu należących do II profilu pomocy. Projekt ma przyczynić się do osiągnięcia celu szczegółowego nr 1 RPO WP 2014-2020 w postaci podjęcia zatrudnienia przez co najmniej 52 osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Jarosławiu, natomiast cel szczegółowy nr 2 RPO WP ma zostać zrealizowany poprzez objęcie działaniami projektowymi 22 rolników prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2ha, (zamierzających odejść z rolnictwa). Projekt zakładał objęcie wsparciem 106 osób (59K, 47M) powyżej 29 r. ż. zarejestrowanych w PUP w Jarosławiu (woj.podkarpackie) jako bezrobotne należące do II profilu pomocy w tym co najmniej 20% rolników i członków ich

rodzin, (prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2ha, zamierzający odejść z rolnictwa), należące do co najmniej jednej z następujących grup:

- ✓ osoby od 50 roku życia,
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne,
- ✓ kobiety,
- ✓ osoby niepełnosprawne,
- ✓ osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,

- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Rekrutacja do projektu trwała od 01.01.2017 r. do 31.01.2017 r. W przypadku braku wymaganych formularzy prowadzona była dodatkowa rekrutacja.

Formy wsparcia przewidziane w projekcie:

- Indywidualny Plan Działania (dla wszystkich uczestników projektu),
- Szkolenie zawodowe w zakresie "Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie kat. C" (dla 9 uczestników projektu),
- Szkolenie zawodowe z zakresu Spawanie metodą MAG (135) spoinami pachwinowymi blach i rur oraz spoinami czołowymi blach z rozszerzeniem na stal nierdzewną (dla 10 uczestników projektu),
- Staż zawodowy (dla wszystkich uczestników projektu),
- Pośrednictwo pracy (dla wszystkich uczestników projektu),
- Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (dla 35 uczestników projektu).

Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki na dzień 31.12.2017 r. przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 29 Zrealizowane wartości oraz wskaźniki projektu „Rozwój drogą do kariery”, wyszczególnienie

| Rodzaj wsparcia | Liczba osób objętych wsparciem w projekcie w 2017 r. | Wartość wsparcia w PLN |
|--|--|------------------------|
| Zadanie 1. Rekrutacja uczestników | 95 | 0,00 |
| Zadanie 2. Indywidualny plan działania | 95 | 799,20 |
| Zadanie 3. Szkolenie zawodowe w zakresie "Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie kat. C" | 9 | 50.425,47 |
| Zadanie 4. Szkolenie zawodowe z zakresu „Spawanie metodą MAG (135) spoinami pachwinowymi blach i rur oraz spoinami czołowymi blach z rozszerzeniem na stal nierdzewną” | 10 | 67.101,10 |
| Zadanie 5. Staż zawodowy | 92 | 581.438,80 |
| Zadanie 6. Pośrednictwo pracy | 80 | 799,20 |
| Zadanie 7. Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 19 | 279.686,00 |
| Koszty ogółem | | 2.311.780,11 |

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Koszt przypadający na jednego uczestnika: **18.245,32 zł** (na podstawie wniosku o dofinansowanie).

W ramach projektu wymagane jest osiągnięcie następujących wskaźników efektywności zatrudnieniowej – zgodnie z kryterium dostępu:

- a) dla osób w wieku 50 lat i więcej – na poziomie co najmniej 43%,
- b) dla osób niepełnosprawnych – na poziomie co najmniej 43%,
- c) dla osób długotrwale bezrobotnych – na poziomie co najmniej 40%,
- d) dla osób o niskich kwalifikacjach – na poziomie co najmniej 48%,
- e) dla kobiet – na poziomie co najmniej 49%.

Projekt pn. „Rozwój drogą do kariery” nie zakończył się w 2017 roku. W 2018 roku kierowani są nowi uczestnicy w ramach projektu.

4 Działalność Wydziału Księgowo-Finansowego

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zadania z zakresu księgowości i finansów realizowało w 2017 roku 9 pracowników.

4.1 Środki – FUNDUSZ PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy w 2017 roku wynoszą ogółem kwotę **42.112.064,25 PLN** co stanowi **107,55%** wydatków roku poprzedniego.

Wyplacone świadczenia obligatoryjne stanowią kwotę **11.586.487,44 PLN**, która jest większa w porównaniu z rokiem 2016 o kwotę **11.586.487,44 PLN** i kształtuje się następująco:

Tabela 30 Wyplacone świadczenia obligatoryjne w 2016 i 2017 roku, wyszczególnienie

| wyszczególnienie | 2016 rok | | 2017 rok | | różnica | |
|---|--------------------|---------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|
| | liczba osób w roku | kwota | liczba osób w roku | kwota | liczba osób w roku | kwota |
| zasiłki dla bezrobotnych 100% | 984 | 2.768.550,64 | 1187 | 3.916.283,68 | +203 | +1.147.733,04 |
| zasiłki dla bezrobotnych 80% | 844 | 1.820.456,15 | 998 | 2.458.828,04 | +154 | +638.371,89 |
| zasiłki dla bezrobotnych 120% | 521 | 1.996.521,29 | 526 | 2.024.545,16 | +5 | +28.023,87 |
| składki na ubezpieczenie społeczne | - | 1.716.601,88 | - | 2.314.298,55 | - | +597.696,67 |
| dotatki aktywizacyjne | 255 | 204.098,20 | 358 | 317.900,05 | +103 | +113.801,85 |
| świadczenia integracyjne | 99 | 605.653,01 | 103 | 554.631,66 | +4 | -51.021,35 |
| składki na ubezpieczenia społeczne rolników | - | - | - | - | - | - |
| | 2703 | 9.111.881,17 | 3 172 | 11.586.487,14 | 469 | +2.474.605,97 |

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Z powyższej tabeli wynika wzrost liczby osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych w 2017 r. w stosunku do roku poprzedniego oraz zwiększenie liczby osób podejmujących zatrudnienie, co potwierdzają kwoty wyplaconych zasiłków i dodatków aktywizacyjnych.

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 r. wynoszą 29.459.324,03 PLN i w porównaniu z poprzednim rokiem są większe o kwotę 377.587,10 PLN, co wynika ze wzrostu limitu środków na te cele poprzez pozyskiwanie dodatkowych środków z rezerwy ministra.

Wydatki na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w stosunku do wydatków z Funduszu Pracy ogółem kształtowały się w poszczególnych latach następująco:

rok 2007 - **55,73%**
rok 2008 - **65%**
rok 2009 - **56,87%**

| | | |
|----------|---|---------|
| rok 2010 | - | 62,89% |
| rok 2011 | - | 44,74% |
| rok 2012 | - | 52,03% |
| rok 2013 | - | 51,86% |
| rok 2014 | - | 69,19% |
| rok 2015 | - | 70,98% |
| rok 2016 | - | 74,27% |
| rok 2017 | - | 69,95%. |

Plan wydatków w 2017 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 30.167.700,- PLN został wykonany w 97,65%.

Z wyżej wymienionych środków realizowano kontynuację projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)*” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego bez kosztów pośrednich na kwotę **1.437.177,62 PLN** zrealizowany w **100%** oraz projekt „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)*” bez kosztów pośrednich na kwotę **3.746.533,87 PLN** zrealizowany w **98,39%**. Projekt „*Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)*” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego bez kosztów pośrednich na kwotę **2.329.020,78 PLN** zrealizowany w **99,26%**.

Ponadto w 2017 r. realizowano programy finansowane ze środków z rezerwy ministra, tj:

Tabela 31 Wyszczególnienie kosztów realizowanych programów

| Programy finansowane ze środków z rezerwy Ministra: | |
|---|--|
| <i>Aktywizacja osób niepełnosprawnych</i> | na kwotę 59.900,- PLN zrealizowany w 89,63% |
| <i>Aktywizacja zawodowa w regionach wysokiego bezrobocia</i> | na kwotę 1.873.500,- PLN zrealizowany w 96,72% |
| <i>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych długotrwale</i> | na kwotę 1.303.500,- PLN zrealizowany w 98,77% |
| <i>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi</i> | na kwotę 3.718.400,- PLN zrealizowany w 99,37% |
| <i>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i> | na kwotę 396.600,- PLN zrealizowany w 99,41% |
| <i>Środki przyznane na podstawie algorytmu na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu</i> | na kwotę 8.749.467,73 PLN zrealizowany w 99,89% |
| <i>Realizacja zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy</i> | na kwotę 5.580.600,- PLN zrealizowany w 92,59% |
| <i>Środki przyznane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego</i> | na kwotę 973.000,- PLN zrealizowany w 89,19% |

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykonanie planu na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w rozbiciu na poszczególne aktywne formy przedstawia poniższa tabela sporządzona zgodnie ze sprawozdaniem MRPiPS-02.

Tabela 32 Wykonanie planu na realizację programów, wyszczególnienie

| wyszczególnienie | plan na 2017 r. | wykonanie kwota zł | pozostało kwota zł | procent wykonania w stosunku do planu |
|--|---------------------|----------------------|--------------------|---------------------------------------|
| Szkolenia | 392.754,51 | 387.996,95 | 4.757,56 | 81,57% |
| Prace społecznie użyteczne | 7.873,20 | 7.654,50 | 218,70 | 97,22% |
| Roboty publiczne | 5.493.664,93 | 5.394.559,10 | 99.105,83 | 98,20% |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 4.520.333,- | 4.514.993,87 | 5.339,13 | 99,88% |
| Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej | 4.778.800,- | 4.769.426,72 | 9.373,28 | 99,80% |
| Prace interwencyjne | 1.283.650,- | 1.283.621,45 | 28,55 | 100% |
| Studia podyplomowe | 5.238,88 | 5.238,55 | 0,33 | 99,99% |
| Refundacja wynagrodzenia osób do 30 r. ż. | 5.580.600,- | 5.167.041,46 | 413.558,54 | 92,59% |
| Staże | 6.210.438,37 | 6.146.385,55 | 64.052,82 | 98,97% |
| Bon na zasiedlenie | 776.000,- | 776.000,- | - | 100% |
| Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych | 2.623,93 | 2.621,01 | 2,92 | 99,89% |
| Badania osób bezrobotnych | 11.398,- | 11.398,- | - | 100% |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 973.000,- | 867.815,97 | 105.184,03 | 89,19% |
| Koszty przejazdu i zakwaterowania | 131.325,18 | 124.570,90 | 6.754,28 | 94,86% |
| | 30.167.700,- | 29.459.324,03 | 708.375,97 | 97,65% |

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, Sprawozdanie MRPiPS-02, opracowanie własne

Pozostałe wydatki w ramach przyznanych środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań wynoszą kwotę **1.066.253,08 PLN** i przedstawiają się następująco:

| | | |
|---|--------------|-------------------------|
| - koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń | kwota | 159.231,62 PLN |
| - koszty poradnictwa zawodowego | kwota | 37.928,62 PLN |
| - koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego | kwota | 325.789,31 PLN |
| - koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia | kwota | 166.110,70 PLN |
| - refundacja dodatków do wynagrodzeń | kwota | 249.812,36 PLN |
| - koszty szkoleń rady rynku pracy | kwota | 7.896,- PLN |
| - partnerstwo lokalne | kwota | 12.100,- PLN |
| - opłaty sądowe egzekucyjne | kwota | 48,- PLN |
| - wydatki kwalifikowalne EFS | kwota | <u>107.336,47 PLN</u> |
| | | 1.066.253,08 PLN |

4.2 Środki – PFRON

W ramach środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2017 r. realizowano zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej, na które ostatecznie po zmianach Uchwałą Rady Powiatu Jarosławskiego nr XXXVIII/232/2017 z dnia 30 sierpnia 2017 r. przyznano kwotę **245.000,00 PLN**, z której finansowano następujące wydatki:

| | | |
|--|--------------|-----------------------|
| - stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne | kwota | 35.146,73 PLN |
| - wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy | kwota | 150.000,- PLN |
| - środki na podjęcie działalności gospodarczej | kwota | <u>60.000,- PLN</u> |
| Ogółem wydatkowano | kwota | 245.146,73 PLN |

4.3 Środki – BUDŻET

Plan finansowy na 2017 r. po zmianach na poszczególne zadania przedstawiał się następująco:

| | | | |
|--------|-------------|--------------|--------------------------|
| Dz 851 | Rozdz 85156 | kwota | 4.467.001,60 PLN |
| Dz 853 | Rozdz 85333 | kwota | 5.116.043,- PLN |
| Dz 853 | Rozdz 85395 | kwota | <u>1.573.520,94 PLN</u> |
| | | Razem | 11.156.565,54 PLN |

Wydatki wykonane w Dz 851 Rozdz 85156 w 2017 r. wynoszą **4.467.001,60 PLN**, co stanowi **100%** planu. W kwocie tej została zapłacona składka na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń za m-ce od I 2017 r. do XII 2017 r.

Wykonanie planu wydatków w Dz 853 Rozdz 85333 na dzień 31.12.2017 r. wynosi kwotę **5.052.292,98 PLN** co stanowi **98,75%** planu.

Niewykonane wydatki w Rozdz 85333 wynoszą kwotę **63.750,02 PLN** z czego **55.829,20 PLN** są to środki na inwestycje, natomiast **7.920,82 PLN** są to środki na wydatki bieżące, które w dniu 30.12.2017 r. zostały zwrócone na rachunek Starostwa Powiatowego w Jarosławiu.

Szczegółowe wykonanie planu przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 33 Szczegółowe wykonanie planu w 2017 r.

| Szczegółowe wykonanie planu: | kwota |
|--------------------------------------|-------------------------|
| - wynagrodzenia osobowe pracowników | 3.467.243,72 PLN |
| - dodatkowe wynagrodzenie roczne | 248.047,15 PLN |
| - składki na ubezpieczenie społeczne | 632.917,61 PLN |
| - składki na Fundusz Pracy | 70.176,48 PLN |
| - odpisy na ZFŚS | 105.346,- PLN |
| - środki na inwestycje | 140.539,80 PLN |
| - pozostałe wydatki | 388.022,22 PLN |
| Razem | 5.052.292,98 PLN |

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Analizując wykonanie wydatków w 2017 r. roku należy zaznaczyć że:

- ✓ wynagrodzenia oraz pochodne od wynagrodzeń wynoszą kwotę **4.418.384,96 PLN**, co stanowi **87,45%** wykonanych wydatków ogółem
- ✓ odpisy na ZFŚS wynoszą kwotę **105.346,- PLN**, co stanowi **2,09%** wykonanych wydatków
- ✓ wydatki na inwestycje wynoszą kwotę **140.539,80 PLN**, co stanowi **2,78%** wykonanych wydatków
- ✓ pozostałe wydatki wynoszą kwotę **388.022,22 PLN**, co stanowi **7,68%** wykonanych wydatków.

Wydatki wykonane w Dz 853 Rozdz 85395 w 2017r. wynoszą kwotę **1.207.520,33 PLN**, co stanowi **76,74%** w stosunku do planu. W ramach ww. środków jest realizowany projekt pod nazwą „Rozwój drogą do kariery” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020. Ww. projekt jest realizowany na rzecz osób bezrobotnych w celu podniesienia poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia poprzez szkolenia, staż, refundacje wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

„Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu za 2017 rok” zostało opracowane na podstawie danych ilościowych i jakościowych, przygotowanych i przekazanych przez Kierowników Wydziałów i Referatów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu oraz na podstawie gromadzonych przez tut. Urząd danych statystycznych.

Opracowanie:

Justyna Podolak, Starszy Inspektor
PUP Jarosław

Materiały źródłowe:

| | |
|---|--|
| Sprawozdanie MRPiPS-01 za okres 01.01.2017-31.12.2017 | |
| Sprawozdanie MRPiPS-01 Załącznik 1 za I, II, III i IV kwartał 2017 r. | |
| Sprawozdanie MRPiPS-01 Załącznik 2 za I i II półrocze 2017 r. | |
| Sprawozdanie MRPiPS-01 Załącznik 3 za I i II półrocze 2017 r. | |
| Sprawozdanie MRPiPS-01 Załącznik 4 za okres 01.01.2017-31.12.2017 (w opracowaniu) | |
| Sprawozdanie MPiPS-02 za okres 01.01.2017-31.12.2017 | |
| Miesięczna informacja o stopie bezrobocia wg województw, podregionów i powiatów, GUS za okres 01.01.2017-31.12.2017 | |
| Informacje otrzymane od Kierowników Wydziałów i Referatów Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu | |

Spis wykresów:

| | |
|---|----|
| Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie jarosławskim, województwie podkarpackim, Polsce (grudzień 2016-grudzień 2017) | 8 |
| Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiatach województwa podkarpackiego na koniec 2017 roku (w%)..... | 9 |
| Wykres 3 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych (grudzień 2016 rok) | 10 |
| Wykres 4 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych (grudzień 2017 rok) | 10 |
| Wykres 5 Liczba zarejestrowanych w PUP Jarosław osób bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (dane na koniec 2016 i 2017 roku)..... | 11 |
| Wykres 6 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy (grudzień 2017 r.)..... | 15 |
| Wykres 7 Udział osób bezrobotnych wg wieku w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2017 r.) | 16 |
| Wykres 8 Udział osób bezrobotnych wg stażu pracy w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2017 r.) | 17 |
| Wykres 9 Udział osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2017 r.)..... | 19 |
| Wykres 10 Udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy w miesiącach w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2017 r.)..... | 20 |

Spis tabel:

| | |
|--|----|
| Tabela 1 Ilościowe zestawienie decyzji, odwołań, skarg oraz zaświadczeń w 2017 roku | 6 |
| Tabela 2 Stopa bezrobocia w 2017 roku | 7 |
| Tabela 3 Podział zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (stan na koniec grudnia danego roku) | 9 |
| Tabela 4 Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku (grudzień 2017)..... | 11 |
| Tabela 5 Ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Jarosław w ujęciu kwartalnym 2017 r. | 12 |
| Tabela 6 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2017 rok)..... | 13 |
| Tabela 7 Podział bezrobotnych ze względu na wiek (IV kwartał 2016 r., 2017 r.)..... | 16 |
| Tabela 8 Podział bezrobotnych ze względu na staż pracy (IV kwartał 2016 r., 2017 r.) | 17 |
| Tabela 9 Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie (IV kwartał 2016 r., 2017 r.)..... | 18 |
| Tabela 10 Osoby bezrobotne pozostające bez pracy w miesiącach (IV kwartał 2016 r., 2017 r.) | 19 |
| Tabela 11 Podział bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (stan na koniec 2017 r.)..... | 20 |
| Tabela 12 Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 roku | 22 |
| Tabela 13 Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji PUP w 2017 roku | 23 |
| Tabela 14 Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji PUP w 2017 r. wg przyczyn wyłączeń..... | 23 |
| Tabela 15 Oferty pracy zgłoszone do PUP Jarosław w 2017 roku | 25 |
| Tabela 16 Oferty pracy wg sekcji PKD zgłaszane do PUP w Jarosławiu w roku 2017 | 26 |
| Tabela 17 Informacja sygnałna za I półrocze 2017 r. dla powiatu jarosławskiego | 29 |
| Tabela 18 Informacja sygnałna za II półrocze 2017 r. dla powiatu jarosławskiego..... | 30 |
| Tabela 19 Informacja sygnałna roczna za 2017 r. dla powiatu jarosławskiego | 31 |
| Tabela 20 Działalność poradnictwa zawodowego indywidualnego świadczone w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego i Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego (2016 i 2017 rok)..... | 41 |
| Tabela 21 Działalność poradnictwa zawodowego w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego (2016 i 2017 rok)..... | 49 |
| Tabela 22 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP Jarosław w latach 2007-2017 | 62 |

| | |
|---|----|
| Tabela 23 Wskaźniki efektywności w 2015 i 2016 rok | 64 |
| Tabela 24 Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki na dzień 30.04.2017 r. | 65 |
| Tabela 25 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)", wyszczególnienie | 66 |
| Tabela 26 Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)", wyszczególnienie | 68 |
| Tabela 27 Zrealizowane wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)”, wyszczególnienie | 70 |
| Tabela 28 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)" | 70 |
| Tabela 29 Zrealizowane wartość oraz wskaźniki projektu „Rozwój drogą do kariery”, wyszczególnienie | 72 |
| Tabela 30 Wypłacone świadczenia obywatelstwo w 2016 i 2017 roku, wyszczególnienie | 74 |
| Tabela 31 Wyszczególnienie kosztów realizowanych programów | 75 |
| Tabela 32 Wykonanie planu na realizację programów, wyszczególnienie | 76 |
| Tabela 33 Szczegółowe wykonanie planu w 2017 r. | 78 |