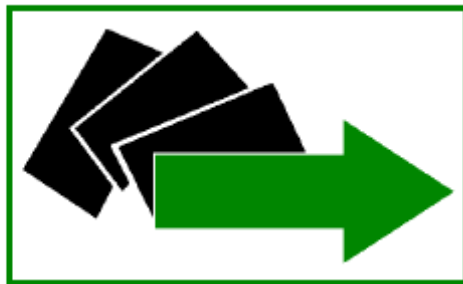


Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOWIE ZA 2007 ROK

Bytów, kwiecień 2008 r.

Spis treści

I. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia.....	3
1. Struktura bezrobotnych.....	4
2. Analiza bezrobocia według zawodów.....	7
a) Analiza napływu do bezrobocia w 2007r.	7
b) Struktura bezrobocia według zawodów	8
c) Analiza ofert pracy według zawodów	9
d) Analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych	9
II. Pozyskiwanie środków, realizacja programów oraz wydatki Funduszu Pracy	11
1. Pozyskiwanie środków i realizacja programów	11
a). Projekty złożone na konkurs z rezerwy Marszałka/Ministra.....	11
b) Projekty współfinansowane z EFS w ramach SPO RZL	14
2. Wydatki Funduszu Pracy	15
III. Inne działania urzędu	18
1. Oferty pracy i podjęcia pracy.	18
2. Usługi EURES.....	20
3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.....	22
4. Szkolenia.....	22
5. Prace interwencyjne.....	23
6. Roboty publiczne.....	23
7. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego.....	24
8. Staż.....	25
9. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.....	25
10. Prace społecznie użyteczne.....	25
11. Klub Pracy.....	25
IV. Informacja o środkach Funduszu Pracy przeznaczonych na fakultatywne zadania..	26
WNIOSKI.....	31

Załączniki:

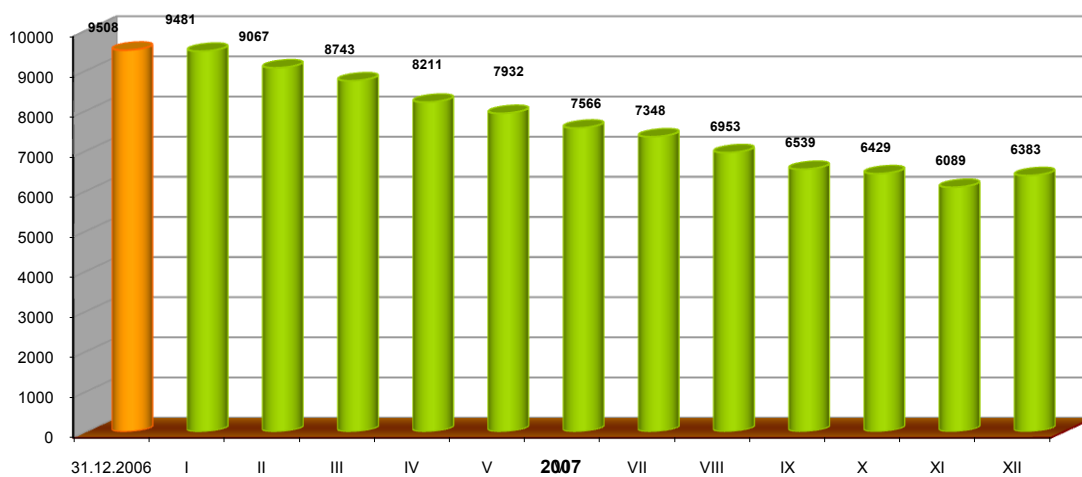
- Tabela nr 1 - Wybrane kategorie bezrobotnych
- Tabela nr 2 - Bezrobotni według wieku , poziomu wykształcenia , stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w dniu 31.12.2006 i 2007 r.
- Tabela nr 3 - Bilans bezrobotnych
- Tabela nr 4 - Limit środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia
- Wykres nr 1 - Stan bezrobocia w powiecie bytowskim w dniu 31.12.2006 i 2007
- Wykres nr 2 - Rozpoczynający udział w programach rynku pracy w okresie 2006 i 2007 roku
- Wykres nr 3 - Wydatki z Funduszu Pracy na rzecz promocji zatrudnienia w okresie 2006 i 2007r.
- Wykres nr 4 - Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2007 r.

I. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Rok **2007** był rokiem korzystnych zmian na rynku pracy powiatu bytowskiego, w dalszym ciągu utrzymywała się, zapoczątkowana w 2002 r. tendencja spadkowa liczby bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych według stanu na **31.12.2007** roku wynosiła **6 383** osoby i była niższa od odnotowanej w grudniu 2006 roku o **3125** osób, tj. o **32,8 %** (w 2006 r. liczba bezrobotnych w powiecie zmalała o **1235** osób, tj. o **11,4 %** w stosunku do 2006 roku).

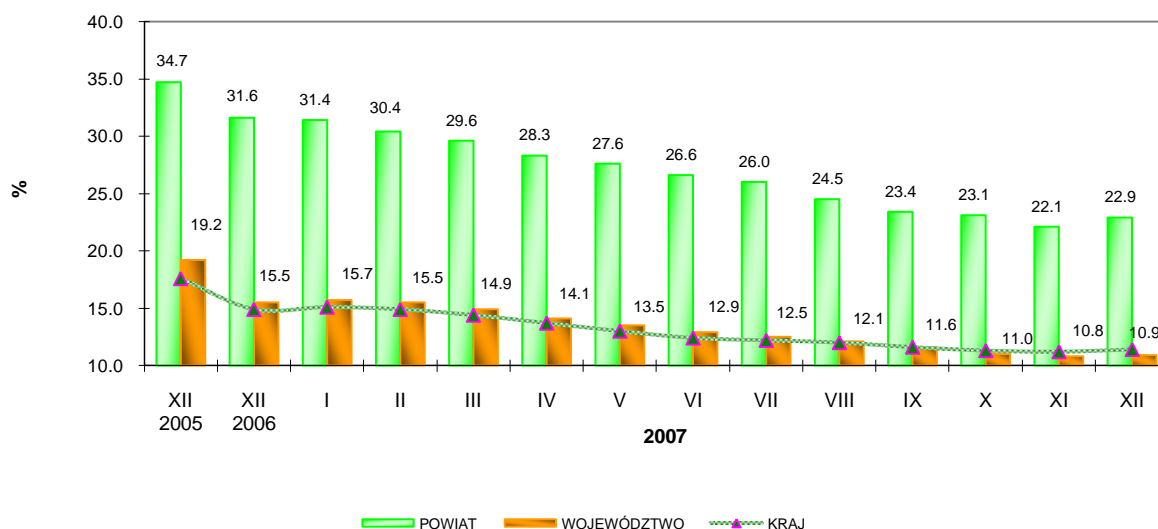
Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2007 r.



(Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MPiPS-01)

Bezrobotni pozostający w ewidencji stanowili w końcu 2007 r. **22,9 %** ludności zawodowo czynnej (XII 2006 r. – 31,6 %), wojewódzka stopa bezrobocia wyniosła - 10,9 %, krajowa natomiast – 11,4 %. W odniesieniu do grudnia 2006 r. wskaźnik ten w powiecie zmalał o **8,7** punktu procentowego.

Kształtowanie się poziomu stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2007r. przedstawia wykres:

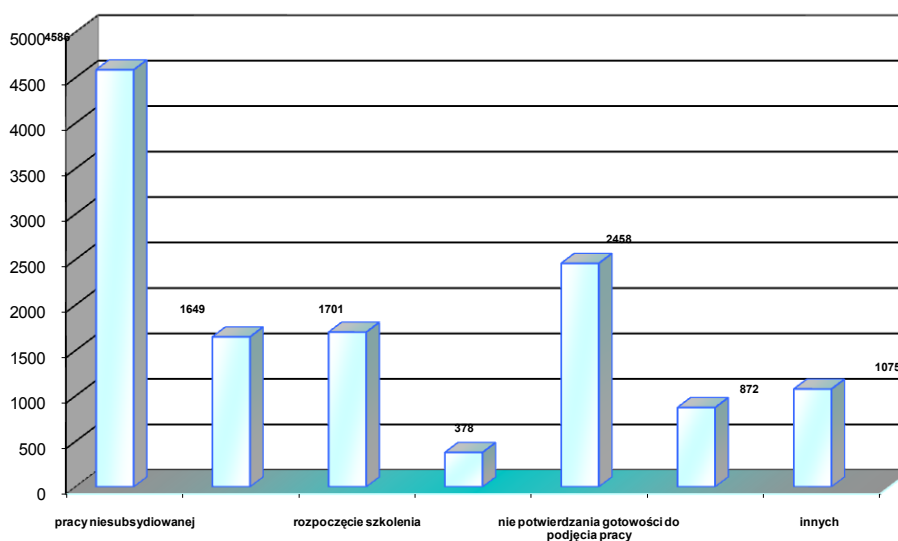


Na zmiany w poziomie bezrobocia w 2007r. wpłynął większy odpływ bezrobocia niż napływ bezrobocia. W okresie 12 miesięcy zarejestrowało się **9 594** osoby, tj. o **851** osób więcej niż w 2006 r., w tym samym okresie wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych **12 719** osób, tj. o **2 741** osób więcej niż w 2006 roku.

Na liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w 2007 r. podobnie jak w 2006 r. miały wpływ osoby rejestrujące się po raz kolejny – **87,0 %** rejestrujących się bezrobotnych. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **12,9 %** ogółu rejestrujących się bezrobotnych. Wśród bezrobotnych rejestrujących się **558** osób to osoby powracające do rejestrów po pracach interwencyjnych, **76** osób po zakończeniu robót publicznych, **1688** osób, które ukończyły szkolenie oraz **416** osób po pracach społecznie użyteczne (bilans bezrobotnych przedstawia tabela nr. 3).

Podstawową przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych były podjęcia pracy. Z tego powodu z rejestrów bezrobotnych wyłączone zostały w 2007 r. **6235** osób, tj. **49,0 %** wyłączeń (w 2006 r. – **6146** osób), z tego prace subsydiowana podjęło **1649** (w roku 2006 r. **1536** osób).

LICZBA OSÓB WYŁĄCZONYCH Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH W 2007 ROKU

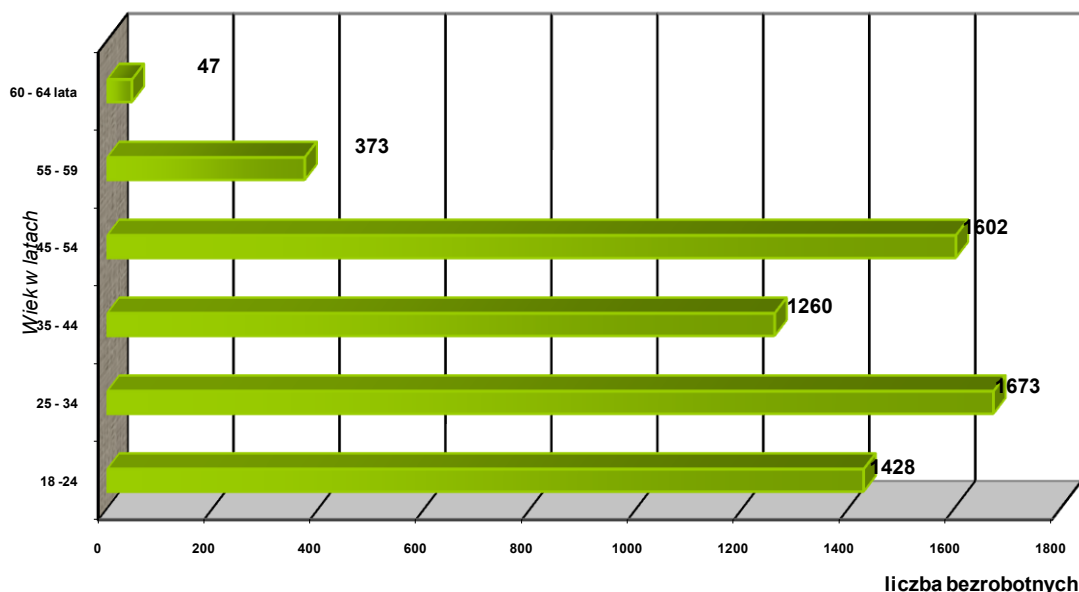


1. Struktura bezrobotnych

Charakterystyczną cechą bezrobocia, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w strukturze bezrobocia, do których w szczególności należy wysoki udział w łącznej liczbie bezrobotnych:

⇒ Ludzi w wieku mobilnym, a przede wszystkim młodych – w końcu 2007 r. odnotowano **3101** osób bezrobotnych w grupie wieku 18 – 24 lata i 25 – 34 lata. W porównaniu do końca 2006 r. udział osób bezrobotnych w poszczególnych przedziałach wiekowych w ogólnej liczbie bezrobotnych kształtował się na podobnym poziomie. Poniżej przedstawiono strukturę bezrobotnych wg wieku:

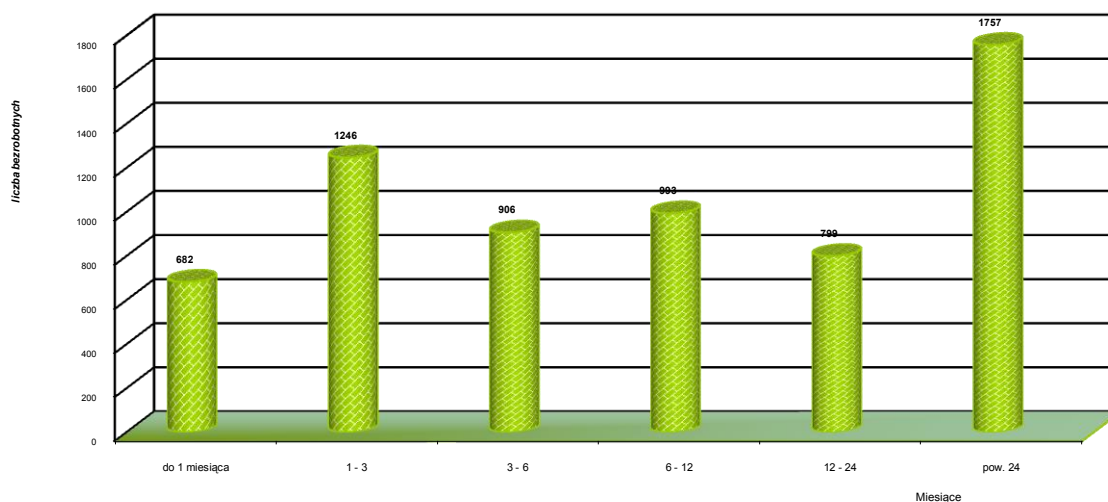
**Bezrobotni według wieku
(stan w dniu 31.12.2007 r.)**



Jak wynika z przedstawionego zestawienia graficznego 31,6 % ogółu bezrobotnych to osoby w wieku powyżej 45 lat (2022 osoby), które stanowią trudną do zatrudnienia grupę osób. W populacji tych bezrobotnych 373 osoby jest w wieku 55 i więcej lat (w tym: 47 powyżej 60 lat), (bezrobotnych według wieku przedstawia tabela nr 2)

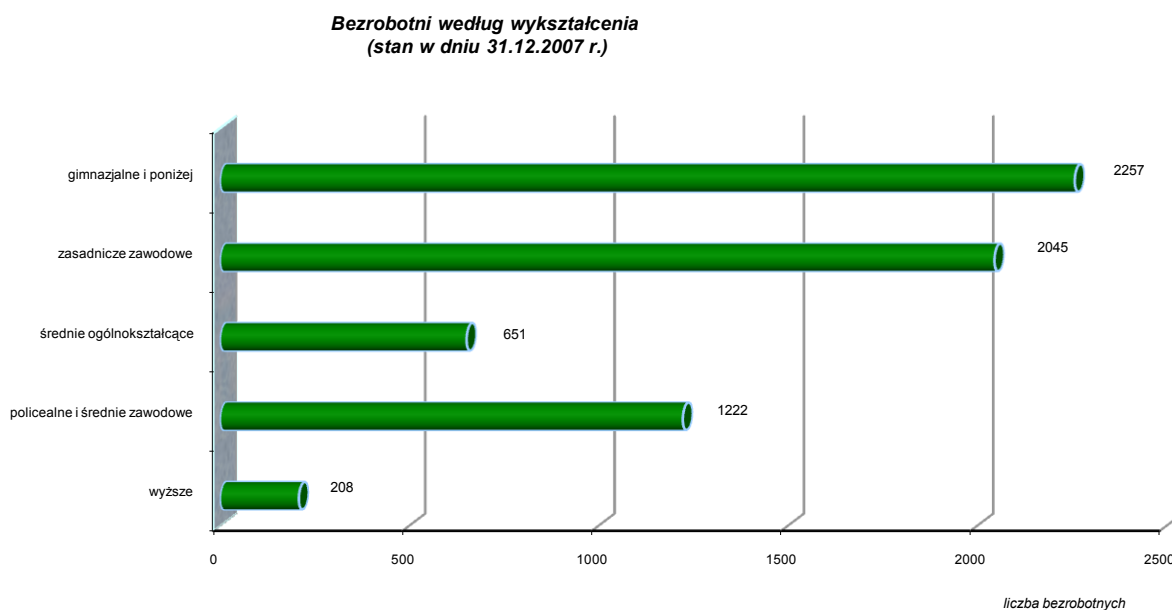
⇒ Osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy – długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale wpływa również na postawę osób poszukujących pracy, często prowadzi do bierności zawodowej. Lokalny rynek pracy charakteryzował się 59,9 % udziałem w ogólnej liczbie bezrobotnych osób poszukujących pracy ponad rok i 40,0 % ponad 2 lata. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek tej grupy Długotrwałe bezrobocie dotyczy przede wszystkim osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe – osób, tj. 70,7 % długotrwałe bezrobotnych.

*Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy
(stan w dniu 31.12.2007)*



⇒ Bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia – najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym. W końcu 2007 r. te grupy bezrobotnych stanowiły odpowiednio 32,0 % i 35,4 % ogółu bezrobotnych. Niski poziom wykształcenia bezrobotnych w zasadniczy sposób decyduje o ich szansach na znalezienie zatrudnienia, co potwierdza struktura bezrobotnych według zawodów i specjalności.

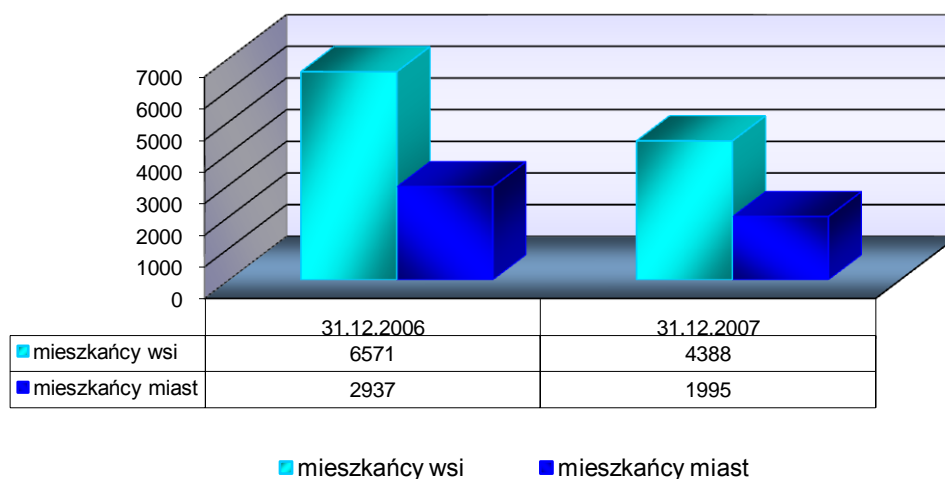
Strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2007 r. przedstawia wykres:



⇒ Osób dotychczas nie pracujących - w końcu grudnia 2007 r. grupa ta stanowiła 17,5 % ogółu bezrobotnych (2006 r. – 17,7 %). Wysoki wskaźnik tej kategorii bezrobotnych świadczy o niemożności znalezienia odpowiedniego zatrudnienia głównie przez znaczną część osób po ukończeniu szkoły. Długoletnim stażem pracy (powyżej 20 lat) legitymowało się 14,4 % bezrobotnych. Graficzną strukturę bezrobotnych wg stażu pracy przedstawiono poniżej:

- ⇒ Osób uprawnionych do zasiłku – udział tej grupy osób w bezrobotnych ogółem od kilku lat kształtuje się na podobnym poziomie, o ile w końcu grudnia 2006 r. wynosił **19,3 %**, tak w końcu 2007 r. uległ zwiększeniu i wynosił **22,7 %**.
- ⇒ Bezrobotni mieszkańcy wsi – Według stanu na koniec grudnia 2007 r., w ewidencji bezrobotnych pozostawało się **4388** osób zamieszkałych na wsi, co stanowiło **68,7 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (na koniec grudnia 2006 r. wskaźnik ten wynosił **69,1 %**). Na terenach wiejskich występuje niekorzystna sytuacja, z uwagi m.in. na niski stopień aktywności zawodowej zarejestrowanych bezrobotnych

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA



- ⇒ W końcu grudnia 2007 r. w ewidencji zarejestrowane były **4178** kobiety, które stanowiły **65,5 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (na koniec grudnia 2006 r. wskaźnik ten wynosił **58,7 %**). W ciągu 2007 r. liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o **1405** osób, tj. o **25,2%**, natomiast liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się o **1720** osób, tj. o **43,8%**
- ⇒ Utrzymujące się stale wysokie bezrobocie chroniczne – 87,0 % ogółu bezrobotnych rejestrowanych jest po raz kolejny od 1990 r. (w końcu grudnia 2006 r. wskaźnik ten wynosi 84,4 %).

2. Analiza bezrobocia według zawodów

a) Analiza napływu do bezrobocia w 2007r

Struktura napływu osób poszukujących pracy do zasobu bezrobocia ilustruje, że w 2007r najwięcej osób przyjmowało status bezrobotnego w grupie zawodowej **Sprzedawcy i demonstratorzy**. W tej grupie najliczniej byli reprezentowani sprzedawcy (**625** osób zarejestrowanych osób w zawodzie sprzedawca w 2007 roku). Również duży udział w napływie do bezrobocia stanowili **Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń** udział wynosił 18,3% w stosunku do ogółu zarejestrowanych w 2007 r. Procesem dezaktywizacji zawodowej najczęściej w tej grupie byli objęci ślusarze i pokrewni (**414** osób). W znacznym stopniu populację bezrobotnych powiększały osoby z grupy zawodowej **Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** 17,5%, szczególnie w zawodach; krawiec (399 osób) oraz stolarz, piekarz. **W 2007r. w napływie do bezrobocia** w największym zakresie występowały osoby w następujących zawodach i specjalnościach :

- Sprzedawca – **625** osób,
- Ślusarz – **414** osób,
- Krawiec – **399** osób,
- Asystent ekonomiczny – **334** osoby,
- Stolarz – **232** osoby,
- Murarz – **227** osób,
- Mechanik samochodów osobowych – **167** osób,
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego - **191** osób,
- Technik mechanik - **203** osoby,
- Kucharz – **190** osób,
- Technik rolnik – **181** osób,
- Piekarz- **115** osób,
- Technik handlowiec – **129** osób,
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego - **191** osób,
- Stolarz meblowy **107** osób,
- Tokarz – **106** osób,

b) Struktura bezrobocia według zawodów

Ilustruje, że najliczniejszą kategorię stanowią osoby posiadające umiejętności sklasyfikowane w grupie sprzedawca . Na koniec grudnia 2007r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie zarejestrowane były **562** osoby w grupie sprzedawca. Należy zauważyć, że osoby posiadające zawód sprzedawcy najczęściej przyjmowały status bezrobotnego miały problemy z jego pozbyciem się. Kolejnymi najliczniej reprezentowanymi przez bezrobotnych zawodami i specjalnościami były: robotnik pomocniczy w przemyśle -**305** osób, krawiec -**312** osób, ślusarz -**142** osoby, asystent ekonomiczny -**261** osób, murarz -**136** osób, kucharz - **154** osoby, rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej - **142** osoby, stolarz meblowy -**101** osób, technik żywienia i gospodarstwa domowego- **111** osób, technik mechanik -**83** osoby , piekarz -**102** osoby, tokarz - **93** osoby. Bezrobotni z wymienionymi wyżej kwalifikacjami od lat stanowią duże udziały w zasobie bezrobocia. One również najczęściej pojawiają się w grupie osób napływających do bezrobocia.

c) Analiza ofert pracy według zawodów

W 2007 roku zgłoszono **3695** oferty pracy (2006 r. – **2554**) wśród których 2368 dotyczyło pracy subsydiowanej (64,1%).

Podjęcia pracy są główną przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji . W 2007 roku pracę podjęło **6235** osób (w 2006 r. – 6146 osób)

Z tego:

- pracę niesubsydiowaną podjęło **4586** osób (tj. o 24 osoby mniej niż w 2006 r.)
- pracę sezonową podjęło **873** osób (tj. o 66 osób mniej niż 2006 r.)
- pracę subsydiowaną **1649** osób (tj. o 113 osób więcej niż 2006 r.)

Analiza ofert pracy według grup zawodów wskazuje, że w do PUP w Bytowie w najszerszym zakresie były zgłaszane informacje o wolnych miejscach dla osób posiadających kwalifikacje z następujących grup zawodowych:

- Robotnik gospodarczy (**1323** oferty) ;
- Sprzedawca (**335** ofert) ;
- Technik prac biurowych (**629** ofert);
- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (**122** ofert);
- Robotnik budowlany (**72** oferty) ;
- stolarz (**199** ofert);
- Sprzątaczką (**149** ofert);

Analiza ofert pracy zgłaszanych do urzędów pracy po raz kolejny dowodzi, iż pracodawcy przede wszystkim realizowali popyt na zawody wymagające elementarnych umiejętności. Należy podkreślić, iż niektóre z wymienionych wyżej zawodów występowały również w grupie zawodów , które dominują w zasobie bezrobocia jak np. sprzedawca, stolarz, murarz, pracownik biurowy.

d) Analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych

W tej części zostanie przedstawiona ocena bytowskiego rynku pracy pod kątem jego charakteru. Oceny tej można dokonać poprzez wyodrębnienie tzw. zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Porównując średnią miesięczną liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie ze średnią miesięczną liczbą ofert znajdujących się w dyspozycji urzędu pracy powiatu bytowskiego zauważamy, że deficyt siły roboczej występuje w przypadku tych zawodów dla których powyższa różnica ma wartości ujemne. **Do grupy zawodów deficytowych**, dla których średni miesięczny deficyt podaży siły roboczej w 2007r osiągnął najwyższe wartości zaliczamy:

- robotnik gospodarczy ;
- pracownik biurowy ;

- pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni ;
- pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle;
- pomoc kuchenna ;
- robotnik budowlany;
- monter wyrobów z drewna;
- pracownik administracyjny ;
- opiekunka środowiskowa ;
- opiekunka dziecięca .
- operator koparek i zwałowarek:
- operator pilarek do pozyskiwania tarcicy.

Z zestawienia średnich miesięcznych ofert pracy zgłoszonych do urzędu pracy w 2007r. i średnich miesięcznych zarejestrowanych bezrobotnych w tym samym roku wynika, że o wiele więcej jest **zawodów nadwyżkowych**, w rankingu na pierwszym miejscu znajdują się następujące zawody i specjalności: ślusarz , asystent ekonomiczny , sprzedawca , krawiec , technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik rolnik , technik mechanik ; murarz , kucharz , stolarz , stolarz meblowy . Nadwyżkę podaży siły roboczej w powiecie bytowskim obserwowano w przypadku 83,8% zawodów zaliczanych do zawodów elementarnych . Skala zatem nadwyżki zasobów pracy jest bardzo duża, co znajduje bezpośrednie odzwierciedlenie i w liczbie bezrobotnych i stopie bezrobocia na bytowskim rynku pracy.

II. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW, REALIZACJA PROGRAMÓW ORAZ WYDATKI FUNDUSZU PRACY

1. Pozyskiwanie środków i realizacja programów

W 2007r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował środkami Funduszu Pracy w kwocie **14 488,2 tys. zł** z czego środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem wynosiły **9 120,6 tys. zł**. Pozostałe środki finansowe w kwocie **5 367,6 tys. zł** urząd pozyskał w ramach opracowanych własnych projektów.

- **3 067,3 tys. zł** – w ramach projektów złożonych na konkurs z rezerwy Marszałka /Ministra
- **2 300,3 tys. zł** – w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich

a) Projekty złożone na konkurs z rezerwy Marszałka/Ministra

W 2007r. urząd w odpowiedzi na konkursy ogłoszone z rezerwy Marszałka/Ministra złożył 12 wniosków aplikacyjnych na łączną kwotę 3 067,3 tys. zł i dofinansowanie uzyskały wszystkie złożone projektu, co stanowi 100% wnioskowanej kwoty w ramach złożonych projektów - 3 067,3 tys. zł.

- **„Przedsiębiorczy Pomorzanie”** na kwotę **772,00 tys. zł** w ramach II Edycji Programu Regionalnego i finansowany ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego. Projekt był ukierunkowany na aktywizację osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem osób zdecydowanych na założenie własnej firmy i tworzenie nowych miejsc pracy w sektorze MSP. Beneficjentami projektu były **63 osoby bezrobotne**.

Aktywizacja osób bezrobotnych w 2007r. w ramach programu rynku pracy „Przedsiębiorczy Pomorzanie”

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczest. proj.	Formy wsparcia			
			Szkolenia	50+ (pr.int.+ doposaż.)	Dotacje	Doposażenie stan. pracy
1	„Przedsiębiorczy Pomorzanie”	63	30	9	22	24

- **„Gryf”** na kwotę **673,8 tys. zł** w ramach VI edycji Wojewódzkiego Programu Wspierającego Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu – GRYF. W ramach ww. kwoty dofinansowania realizowane były 4 projekty:

- „e_Turysta – zaplanuj wypoczynek” na kwotę 206,1 tys. zł
- „EKOMUZEUM w Piasznicy – dziedzictwo Gotów” na kwotę 88,7 tys. zł
- „Razem w trosce o dziedzictwo” na kwotę 43 tys. zł
- „Jarmark Trzech Kultur” na kwotę 336 tys. zł

Ponadto należy podkreślić, iż w 2006r. na podsumowaniu realizowanych programów w ramach IV edycji Programu GRYF, w którym brały udział wszystkie powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego **otrzymaliśmy główną nagrodę za projekt „Młody Kamień – odwiedź tętniącą życiem osadę”** i w konsekwencji **w 2007r. zostaliśmy gospodarzami i organizatorami podsumowania V edycji Programu GRYF** z udziałem Marszałka Województwa Pomorskiego, członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, Dyrekcji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku oraz kadry kierowniczej poszczególnych powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego.

Aktywizacja osób bezrobotnych w 2007r. w ramach programu rynku pracy „Gryf”

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczest. proj.	Formy wsparcia						
			Szkolenia	Prace inter.	Prace inter. 1/2et.	Staż	Przyg. zaw.	Dotacje	Doposażenie stan. pracy
1	„e_Turysta-zaplanuj wycieczkę”	27	27		13	5	5		2
2	„EKOMUZEUM w Piasznie – dziedzictwo Gotów”	10	10	4			6		
3	„Razem w trosce o dziedzictwo”	6				3	3		
4	„Jarmark Trzech Kultur”	52	39	25		5	5	4	3

- **„Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy” na kwotę 664,9 tys. zł** finansowany z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej do dyspozycji MPiPS. Działania podjęte w ramach projektu zmierzały w kierunku niwelowania deficytu grup zawodów na które zapotrzebowanie wskazują pracodawcy, poprzez zwiększenie mobilności zawodowej osób bezrobotnych. Beneficjentami projektu było **100 osób bezrobotnych**.

Aktywizacja osób bezrobotnych w 2007r. w ramach programu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy”

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczest. proj.	Formy wsparcia				
			Prace inter.	Staż	Szkolenia	Dotacje	Doposażenie stan. pracy
1	„Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy”	100	25	32	75	10	10

- **„Buduj dla Pomorza” na kwotę 374,2 tys. zł** w ramach Programu Regionalnego finansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego. Zadania realizowane w obrębie projektu dotyczyły aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych i bez kwalifikacji zawodowych, poprzez szkolenie i zatrudnienie w zawodach związanych z budownictwem. Powyższe działania przyczyniły się do zmniejszenia deficytu kadrowego w zawodach budowlanych na regionalnym rynku pracy. Beneficjentami projektu było **45 osób bezrobotnych**.

**Aktywizacja osób bezrobotnych w 2007r. w ramach programu rynku pracy
„Buduj dla Pomorza”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczestników	Formy wsparcia	
			Staż	Przygotowanie zawodowe
1	„Buduj dla Pomorza”	45	30	15

- **„Praca dla młodych – Dobry Start”** na kwotę **337,9 tys. zł** finansowany z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej do dyspozycji MPiPS. Zaplanowane formy wsparcia w ramach projektu pozwoliły bezrobotnej młodzieży zwiększyć swoje szanse na rynku pracy i uzyskać pierwsze doświadczenie zawodowe. Program nakierowany był na promocję pracy i przedsiębiorczości. Beneficjentami projektu było **60 osób bezrobotnych**.

Aktywizacja osób bezrobotnych w 2007r. w ramach programu rynku pracy „Praca dla młodych – Dobry Start”

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczestników	Formy wsparcia		
			Szkolenia	Staż	Dotacje
1	„Praca dla młodych – Dobry Start”	60	60	33	5

- **„Krok do Kariery”** na kwotę **135,3 tys. zł** w ramach Regionalnego Programu „Edukacja dla Pracy” finansowanego ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego. Obszar realizacji programu dotyczył aktywizacji bezrobotnej młodzieży bez kwalifikacji zawodowych do 25 r.ż., poprzez wprowadzenie jej na rynek pracy i umożliwienie nabywania praktycznych umiejętności. Beneficjentami projektu było **30 osób bezrobotnych**.

**Aktywizacja osób bezrobotnych w 2007r. w ramach programu rynku pracy
„Krok do kariery”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczestników	Formy wsparcia		
			Szkolenia	Staż	Doposażenie
1	„Krok do Kariery”	30	30	19	5

- **„Aktywna Kobieta”** na kwotę **109,2 tys. zł** finansowany z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej do dyspozycji MPiPS. Beneficjentami projektu było **17 osób bezrobotnych**. Projekt miał na celu zwiększenie wskaźnika zatrudnienia kobiet powyżej 50 r.ż. poprzez promocję tej grupy osób, z wykorzystaniem różnych form aktywności zawodowej – pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego, szkoleń, robót publicznych oraz dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

**Aktywizacja osób bezrobotnych w 2007r. w ramach programu rynku pracy
„Aktywna Kobieta”**

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczestników	Formy wsparcia		
			Szkolenia	Roboty publiczne	Jednorazowe środki na uruchomienie działalności gosp.
1	„Aktywna Kobieta”	17	17	15	2

b) Projekty współfinansowane z EFS w ramach SPO RZL

Projekty złożone i realizowane przez urząd współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006

- Priorytet 1. Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej; **Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia; Schemat a)** Wpieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwanie bezrobotnych. Realizowany projekt pod nazwą:

- **„Aktywny powrót”** - pozyskana kwota dofinansowania na 2007r. **1 347,7 tys. zł**

Aktywizacja osób bezrobotnych w 2007r. w ramach programu współfinansowanego z EFS „Aktywny powrót”

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczestników	Formy wsparcia			
			Szkolenia	Przygotow. zawodowe	Prace interwenc.	Jednorazowe środki na uruchomienie działalności gosp.
1	„Aktywny powrót”	610	482	15	45	68

Zasadniczym celem projektu było podjęcie działań umożliwiających osobom bezrobotnym powyżej 25 r.ż w tym długotrwanie bezrobotnym (od 12 do 24 m-cy) do przejścia z postawy biernej na aktywną i pełnego uczestnictwa w rynku pracy.

- Priorytet 1. Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej; **Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży**; Schemat a) Wspieranie młodzieży na rynku pracy projekty pod nazwą:

- **„Przyszłość w młodzieży”** - pozyskana kwota dofinansowania na 2007r. **952,6 tys. zł**

Realizacja projektu dotyczyła wzmocnienia u bezrobotnej młodzieży zdolności do samodzielnego poruszania się po rynku pracy, rozwijając w niej cechy przedsiębiorczości i kreatywności zawodowej. Zastosowanie wobec uczestników programu instrumentów wspierających i promujących zatrudnienie oraz samozatrudnienie, ułatwiło im start w życie zawodowe.

Aktywizacja osób bezrobotnych w 2007r. w ramach programu współfinansowanego z EFS „Przyszłość w młodości”

Lp.	Nazwa projektu	Liczba uczestników	Formy wsparcia			
			Szkolenia	Staże	Prace interwenc.	Jednorazowe środki na uruchomienie działalności gosp.
1	„Przyszłość w młodości”	346	121	162	49	14

2. Wydatki Funduszu Pracy

Wydatki w 2007 roku wyniosły **29 205,9** tys. zł. Większość wydatków Funduszu Pracy w 2007r. (49,5%) stanowiły wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Lp	Wyszczególnienie	2005 r.		2006r.		2007r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%)	Kwota (tys. zł)	Udział (%)	Kwota (tys. zł)	Udział (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	18 863,7	58,1	16 687,2	55,7	13 280,4	45,5
2.	Stypendia za okres nauki	31,5	0,1	46,7	0,1	-	-
3.	Dodatki aktywizacyjne	130,8	0,4	168,3	0,5	155,9	0,5
4.	Świadczenia integracyjne	53,4	0,2	123,1	0,4	130,9	0,4
5.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w tym stypendia z tytułu nauki – 29 tys. zł)	12 238,9	37,7	12 040,4	40,2	14 482,6	49,6
6.	Pozostałe wydatki na zadania fakultatywne i inne wydatki	1159,3	3,6	955,3	3,2	1 156,1	4,0
OGÓŁEM		32 477,6	100,0	29 974,3	100,0	29 205,9	100,0

Środki Funduszu Pracy przeznaczono głównie na rozwój małych i średnich firm celem wzmocnienia ich na rynku pracy oraz na rozwój nowych inwestycji poprzez organizowanie prac subsydiowanych, refundowania kosztów doposażenia stanowisk pracy, szkoleń osób bezrobotnych dostosowanych do potrzeb pracodawców. Środki Funduszu Pracy również przeznaczono na pomoc osobom bezrobotnym na nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy i zdobywania nowych kwalifikacji poprzez organizowanie staży i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Wykonanie finansowe środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w roku 2005, 2006 i 2007.

Lp	Wyszczególnienie	2005 r.		2006r.		2007r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków	Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków	Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków
1.	Szkolenia	1 281,9	10,5	1176,2	9,8	2 367,8	16,3
2.	Prace interwencyjne	3 697,2	30,2	4803,5	39,9	4 117,4	28,4
3.	Roboty publiczne	1 159,2	9,5	330,8	2,7	936,8	6,5
4.	Staż	1 469,8	12,0	1 938,7	16,1	2 168,5	15,0
5.	Przygotowanie zawodowe	813,0	6,6	543,3	4,5	403,3	2,8
6.	Refundacja wyposaż. i doposażenia stanowiska pracy	1 352,4	11,1	1 136,3	9,5	1 735,1	12,0
7.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2 082,8	17,0	1 750,8	14,5	2 199,3	15,2
8.	Przygotowanie zawodowe młodocianych	235,8	1,9	-	-	-	-
9.	Prace społecznie użyteczne	-	-	164,5	1,4	227,2	1,6
10.	Pozostałe (przejazd, zakwaterowanie, stypendia z tyt. nauki)	146,8	1,2	196,3	1,6	327,2	2,2
Ogółem kwota wydatkowana		12 238,9	100,0	12 040,4	100,0	14 482,6	100,0

Koszt aktywizacji jednej osoby bezrobotnej w 2007r. wyniósł: **3.066,00 zł** (ujęto 4723 osoby)

Koszt utworzenia jednego stałego miejsca pracy w 2007r wyniósł **5.414,00 zł** (ujęto 2675 osób)

Wykonanie osobowe na poszczególne formy aktywizacji

Lp	Wyszczególnienie	2006 r.				2007r			
		Ilość os. rozpoczynających	Ilość os. kończących	Ilość os. Które podjęły zatrudnienie	Efektywność w % na dzień 31.12.2006r	Ilość osób rozpoczynających	Ilość os. kończących	Ilość os. Które podjęły zatrudnienie	Efektywność w % dzień 31.12.2007r.
1.	Szkolenia	890	808	482	59,6	1705	1581	754	47,7
2.	Prace interwencyjne	1233	1172	630	53,7	1074	1172	808	68,9
3.	Roboty publiczne	65	148	42	28,4	259	132	81	61,4
4.	Staż	350	241	156	64,7	383	378	205	54,2
5.	Przygotowanie zawodowe	115	96	50	52,1	131	105	62	59,0
6.	Refundacja wyposaż. I doposażenia stanowiska pracy	85	85	85	100,0	146	146	146	100,0,
7.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	153	153	153	100,0	170	170	170	100,0
8.	Prace społecznie użyteczne	449	320	98	30,6	437	445	256	57,5
9.	Poradnictwo zawodowe	266	266	150	56,4	418	418	193	46,2
Razem		3 606	3 289	1 846	56,1	4 723	4 547	2 675	58,8

W **2007** roku efektywność aktywnych form aktywizacji rynku pracy wyniosła **58,8 %** (w 2006r. 56,1 %)z uwzględnieniem refundacji wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i poradnictwa zawodowego.

Efektywność aktywnych form aktywizacji rynku pracy liczona według załącznika nr 6 sprawozdania MPiPS – 01 w **2007r.** wynosiła **55,7 %** (w 2006r. 52,7 %) [liczona bez refundacji wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej].

Aktywizacja osób niepełnosprawnych

W 2007r. poza aktywizacją osób bezrobotnych aktywizowaliśmy osoby niepełnosprawne mające status osoby poszukującej pracy. W 2007r po zmianie ustawy z dnia 27.08.1997r o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych poza szkoleniami stosujemy również inne instrumenty rynku pracy - prace interwencyjne, staże, przygotowanie zawodowe skierowane do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie pracy jako poszukujące pracy i nie będące w zatrudnieniu.

W 2007r. aktywizowaliśmy 40 osób poszukujących pracy.

W formie:

- szkolenia - 3 osoby na kwotę 6,3 tys zł
- prac interwencyjnych - 28 osób na kwotę 61,8 tys zł
- staż - 4 osoby na kwotę 18.3 tys. zł
- przygotowanie zawodowe - 5 osób na kwotę 13,5 tys. zł

Sfinansowaliśmy osobom niepełnosprawnym zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia, odbywania stażu, szkolenia, przygotowania zawodowego na kwotę - 0,9 tys. zł

W/w działania finansowane były ze środków PFRON na ogólną kwotę **100,8 tys. zł.**

III. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2007 roku realizował zadania określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

1.Oferty pracy i podjęcia pracy

Ogółem w 2007 r. pozyskano 3695 oferty pracy, w tym: 2368 pracy subsydiowanej. Podjęcia pracy są główną przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji. W wyniku aktywnych działań pośrednictwa pracy w 2007 roku pracę podjęło 6235 osób, z tego:

- pracę niesubsydiowaną – 4586 osób,
- pracę sezonową – 873 osoby,
- pracę subsydiowaną – 1649 osób.

Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w poszczególnych miesiącach 2007 r.

Miesiąc	Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach		
	ogółem	W tym:	
		Z sektora publicznego	Pracy subsydiowanej
styczeń	229	128	157
luty	217	94	157
marzec	329	74	194
kwiecień	326	110	206
maj	336	40	296
czerwiec	215	40	296
lipiec	325	65	234
sierpień	306	57	97
wrzesień	564	102	261
październik	348	97	187
listopad	345	34	215
grudzień	155	32	68
RAZEM	3695	873	2368*

*Do ofert prac subsydiowanych zaliczamy: prace interwencyjne, roboty publiczne, staż, przygotowanie zawodowe i prace społecznie użyteczne.

Giełda pracy jest jedną z form pośrednictwa, która zapewnia optymalne warunki zarówno pracodawcom jak i bezrobotnym do nawiązania kontaktów i zatrudnienia. W ramach usługi pośrednictwa pracy zorganizowano 19 giełd pracy, w których uczestniczyły 402 osoby bezrobotne,

- ⇒ w styczniu 2007 r. PUP Bytów zorganizował i pokrył koszty dojazdu bezrobotnych na rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą hiszpańskim w Gdańsku. W rekrutacji uczestniczyło 50 osób, zakwalifikowano 47,
- ⇒ 14.03.2007 - giełda pracy dotycząca oferty zatrudnienia w Przedsiębiorstwie Robót Drogowych PEERDE Człuchów, ilość uczestników 8,
- ⇒ 14.02.2006 – PUP Bytów zorganizował i pokrył koszty dojazdu bezrobotnych na rozmowy kwalifikacyjne Starogardzie Gdańskim, ilość uczestników 20,
- ⇒ 23.03.2007 - PUP Bytów zorganizował i pokrył koszty dojazdu bezrobotnych na rozmowy kwalifikacyjne w Gdańsku, ilość uczestników- 9,
- ⇒ 16.05.2007 – giełda pracy dotycząca oferty zatrudnienia dla pracownika fizycznego dla firmy Budownictwo Wodne z siedzibą w Warszawie, liczba uczestników 35,
- ⇒ 18.05.2007 - giełda pracy dotycząca oferty pracy dla rybaków w PPH AQUAMAR, ilość uczestników - 11,
- ⇒ 21.05.2007 - giełda pracy dotycząca oferty pracy w Piekarni Kołczygłowy, ilość uczestników 15,
- ⇒ 27.06.2007 – giełda pracy dotycząca oferty pracy dla stolarzy w POLTAREX Lębork, ilość uczestników - 6,
- ⇒ 20.09.2007 - giełda pracy pod potrzeby firmy AROTRONIC w Żukowie, liczba uczestników - 43,
- ⇒ 28.09.2007 - giełda pracy dla stolarzy pod potrzeby firmy PPUHT IMPORT EXPORT w Wałdowie, liczba uczestników - 49,
- ⇒ 10.07.2007 - PUP Bytów zorganizował i pokrył koszty dojazdu bezrobotnych na rozmowy kwalifikacyjne do Malborka, ilość uczestników - 14 ,
- ⇒ 17.10.2007 - PUP Bytów zorganizował i pokrył koszty dojazdu bezrobotnych na rozmowy kwalifikacyjne do Gdańska, ilość uczestników 11 osób,
- ⇒ 18.10.2007 – giełda pracy pod potrzeby firmy ITEL – Gdynia, liczba uczestników – 22 osoby.
- ⇒ 24.10.2007 - giełda pracy dotycząca oferty pracy dla sprzedawców w Polo Market, ilość uczestników 27,
- ⇒ 05.11.2007 - giełda pracy dotycząca oferty pracy dla brukarzy w Firmie BRUK, ilość uczestników 8,
- ⇒ 04.12.2007 - giełda pracy dla sprzedawców – Sklep GRENE w Bytowie, liczba uczestników – 30,
- ⇒ 05.12.2007 - giełda pracy dotycząca oferty pracy sezonowej w Hiszpanii, ilość uczestników 6
- ⇒ 05.12.2007 - giełda pracy dla wydawnictwa Rondo, liczba uczestników – 10,
- ⇒ 20.12.2007 – giełda pracy dla ślusarzy, spawaczy pod potrzeby firmy NORD RECYKLING w Dąbrówce, liczba uczestników – 28.

Ponadto zorganizowano 7 spotkań rekrutacyjnych na szkolenia: spawanie, kurs budowlany, pracownik ogólnobudowlany, język niemiecki dla początkujących, kurs brukarza, operator wózka jezdniowego, operator maszyn roboczych, w których uczestniczyło 96 osób. W dniu 23.02.2007 zorganizowano Targi Pracy (branża metalowa i produkcja stolarki budowlanej)

w których uczestniczyło 60 bezrobotnych.

Jednym z głównych zadań Pośrednictwa Pracy jest pozyskiwanie oraz nawiązywanie nowych kontaktów z pracodawcami. Współpraca ta odbywała się na kilka sposobów. Przede wszystkim były to wizyty w zakładach pracy. Pośrednicy wychodzący w teren rzetelnie przygotowywali się do spotkań. Pierwszym krokiem było wyselekcjonowanie listy podmiotów gospodarczych z prowadzonych i aktualizowanych na bieżąco kart pracodawców. Kolejnym etapem było uzgodnienie dogodnego dla stron terminu spotkania, podczas którego pracodawca informowany był o pakiecie usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Jednym z omawianych tematów było zapoznanie rozmówcy z możliwościami preferencyjnych dla niego form zatrudnienia osób bezrobotnych. Ponadto pracodawcy przedstawiane były informacje o zaletach złożenia oferty w Urzędzie Pracy oraz pozostałe usługi świadczone przez PUP.

Działaniami nakierowanymi na pozyskanie pracodawców jako partnerów do aktywizacji lokalnego rynku pracy było również opracowanie informatora dla pracodawców na temat subsydiowanych form zatrudnienia. Informator wydany był w nakładzie 2 tys. egzemplarzy i sukcesywnie rozpowszechniany wśród pracodawców i osób zainteresowanych.

Pośrednicy pracy sukcesywnie udostępniali oferty pracy na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie.

2. Usługi EURES

Sieć EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym. Głównym celem tej sieci jest międzynarodowe pośrednictwo pracy, doradztwo w zakresie warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy w krajach Unii Europejskiej. Uniwersalnymi wymaganiami oczekiwanymi wobec bezrobotnego wyrażającego chęć podjęcia pracy w ramach EURES jest głównie znajomość języka obcego, wykształcenie oraz doświadczenie w danym zawodzie. PUP nie realizuje ofert zagranicznych, pełni tylko funkcję informacyjną i częściowo rekrutacyjną (zbieranie informacji na temat osób zainteresowanych ofertami, pomoc przy składaniu CV, przekazywanie listy kandydatów do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku).

W ramach działań systemu EURES w 2007 roku organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami zagranicznymi.

⇒ Dnia 15.01.2007 r. odbyły się rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą hiszpańskim w Słupsku.

Zainteresowane osoby bezrobotne mogły tam dotrzeć nieodpłatnie. PUP zorganizował transport Autobusem i sfinansował ze środków FP koszt przejazdu. Spośród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bytowie zapisało się na wyjazd do Hiszpanii 109 osób.

- ⇒ W dniu 14.02.2007 r. w Starogardzie Gdańskim (w siedzibie Centrum Kultury) odbyły się Targi Pracy dla pracodawcy hiszpańskiego (zrzeszenie plantatorów Huelva) dotyczące pracy przy zbiorze truskawek oraz wszelkich prac związanych z ich uprawą. Na Giełdę Pracy przyszło ok. 150 osób bezrobotnych z 17 powiatów województwa pomorskiego. Do pracy w Hiszpanii zakwalifikowało się ok. 130 osób w tym 37 osób z powiatu bytowskiego.
- ⇒ Dnia 23.03.2007 r. przedstawiciele PUP w Bytowie wraz z grupą osób bezrobotnych uczestniczyli w Międzynarodowej Giełdzie Pracy w Gdańsku. Giełda dotyczyła pracy za granicą w gastronomii, hotelarstwie i turystyce.
- ⇒ Dnia 03.04.2007 r. odbyły się w Słupsku kolejne rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą hiszpańskim do pracy przy zbiorze truskawek. Ze względu na niewielkie zainteresowanie PUP nie wynajął autobusu, lecz zwrócił trzem uczestnikom koszty dojazdu.
- ⇒ Dnia 26.04.2007 r. w rozmowach kwalifikacyjnych w Kartuzach z pracodawcą hiszpańskim w celu podjęcia pracy przy zbiorze owoców i warzyw spośród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bytowie wzięły udział 3 osoby, którym PUP zwrócił koszty przejazdu.
- ⇒ Dnia 17.07.2007 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Gdańsku odbyły się rozmowy dotyczące pracy w Hiszpanii na przełomie sierpnia i września. W spotkaniu wzięły udział 4 osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Bytowie, chociaż wcześniej zapisało się więcej osób (18).
- ⇒ W dniu 17.10.2007 r. w Miejskim Domu Kultury w Malborku odbyła się giełda pracy z pracodawcą hiszpańskim, w celu rekrutacji osób chętnych do pracy w Hiszpanii przy zbiorze owoców. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wynajął autobus i sfinansował osobą bezrobotnym koszt przejazdu z FP. Z wyjazdu skorzystało 20 osób bezrobotnych z powiatu bytowskiego wraz z dwoma pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie. Była to najliczniejsza grupa z województwa pomorskiego uczestnicząca w spotkaniu. Wszystkie ww. osoby podpisały wstępny kontrakt z pracodawcą hiszpańskim.
- ⇒ Dnia 12 grudnia 2007 r. osoba wykonująca zadania asystenta EURES w PUP w Bytowie uczestniczyła w warsztatach skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z woj. pomorskiego zainteresowanych wyjazdem do krajów UE/EOG w celu podjęcia pracy. Najwięcej ofert pracy za granicą napłynęło z Hiszpanii, gdzie największe zapotrzebowanie zgłaszane jest do pracy w ogrodnictwie oraz w rolnictwie.

Ze względu na rosnącą liczbę agencji zatrudnienia w ostatnim czasie wzrosła również liczba osób zainteresowanych zagranicznymi ofertami pracy, które pochodzą z agencji pośrednictwa pracy. Należy zaznaczyć, iż w PUP rozpowszechniane są tylko oferty pracy z agencji, które posiadają wpis do krajowego rejestru agencji zatrudnienia potwierdzony certyfikatem.

3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe kierowane jest do określonych grup bezrobotnych. Są nimi osoby stojące po raz pierwszy przed koniecznością wyboru zawodu, osoby zamierzające zmienić zawód, zdobyć dodatkowe kwalifikacje zawodowe bądź lepiej przystosować się zawodowo. Często klientami doradcy są osoby, które chcą skorzystać z różnorodnych form kształcenia w systemie szkolnym bądź pozaszkolnym (np. kursach organizowanych przez PUP) i pragną dowiedzieć się czy ich predyspozycje zawodowe są zbieżne

z wymogami wybranego przez siebie zawodu. Poradnictwem zawodowym objęto wszystkie osoby ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w celu uzyskania opinii na temat oceny szans przedsięwzięcia. W okresie 12 miesięcy 2007 r. poradnictwem zawodowym objęto **418 osób**. Doradca zawodowy w trakcie porady pomaga klientowi określić zainteresowania zawodowe oraz naturalne skłonności do określonego typu pracy. Ostateczna decyzja o dalszych krokach, choć podejmowana przy wsparciu doradcy zawodowego, zależy zawsze od osoby, której udziela się porady zawodowej.

Doradca zawodowy prowadził warsztaty aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Integracji Społecznej w Kołczygłowach. Odbyło się 5 spotkań, w których uczestniczyło 17 bezrobotnych kobiet.

Kolejną formą doradztwa zawodowego jest informacja zawodowa. W okresie 12 miesięcy 2007 r. ze zbiorów informacji zawodowej w ramach indywidualnych wizyt skorzystało 788 osób. Klienci mogą zapoznać się z materiałami informacyjnymi dotyczącymi zawodów, lokalnego rynku pracy oraz rynku usług szkoleniowych. W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 56 spotkań grupowych dla 533 bezrobotnych. Tematyka zajęć obejmowała: metody i techniki poszukiwania pracy, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, prawa i obowiązki osób bezrobotnych wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach poradnictwa zawodowego prowadzone są także zajęcia dla uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych. Zajęcia mają w programie analizę rynku pracy, ocenę własnych umiejętności, odkrywanie mocnych stron zawodowych oraz porady w zakresie poszukiwania i pozyskiwania zatrudnienia. Zorganizowano 23 spotkania dla 611 uczniów.

4.Szkolenia

W 2007 roku rozpoczęło szkolenie **1705 osób** bezrobotnych, ukończyło szkolenia **1581 osób**, efektywność **47,7 %**.

Bezrobotni uczestniczyli m.in. w następujących zakresach tematycznych szkoleń:

⇒ Języki obce (j. niemiecki, j. angielski, j. hiszpański)	– 252
⇒ Spawanie w osłonie dwutlenku węgla	– 167
⇒ Prawo jazdy kategorii C, C+E, T, D	– 152
⇒ Mały biznes	– 176
⇒ Aktywizacja zawodowa	– 74
⇒ Operator maszyn roboczych	– 80
⇒ Kasjer sprzedawca	– 121
⇒ Opieka nad osobami starszymi	– 76
⇒ Profesjonalne wykańczanie wnętrza	– 55
⇒ Obsługa wózków jezdniowych	– 58
⇒ Florysta	– 47
⇒ Uprawnienia elektro - energetyczne	– 18
⇒ Pracownik magazynowy	– 15
⇒ Brukarz	– 43
⇒ Specjalista ds. pozyskiwania i rozliczania funduszy unijnych	– 30
⇒ Stylista paznokci	– 52

⇒ Specjalista ds. kadr i płac	-	15
⇒ Profesjonalna obsługa biura	-	30
⇒ Samodzielna księgową	-	15
⇒ Stolarz meblowy	-	18
⇒ Młodszy ratownik WOPR	-	14
⇒ Kucharz kuchni regionalnej	-	11
⇒ Profesjonalny kucharz	-	22
⇒ Grafik komputerowy	-	21
⇒ Obsługa komputera	-	32
⇒ Płatności bezpośrednie- program rozwoju obszarów wiejskich	-	15
⇒ Specjalista ds. turystycznych	-	15
⇒ Kurs doszkalający kierowców w zakresie przewozu rzeczy	-	11

Organizowano szkolenia w trybie grupowym oraz indywidualnym. Tematyka szkoleń, jak i liczba osób skierowanych wynikała z potrzeb lokalnego rynku pracy (bezrobotnych i pracodawców). Szkolenia grupowe organizowano przede wszystkim, po dokonaniu analizy rynku pracy, pod kątem trudności w realizacji ofert pracy na stanowiskach o określonych kwalifikacjach czy uprawnieniach.

5.Prace interwencyjne

W okresie I – XII 2007 r. prace interwencyjne rozpoczęły 1074 osoby (w tym: 685 kobiet), ukończyło **1172 osoby**. Zatrudnienie na dalszy okres uzyskało **808 osób**. Efektywność zatrudnienia wyniosła **68,9 %**.

6.Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizator lub pracodawca, u którego zorganizowano roboty publiczne w wyniku zawartej umowy otrzymuje refundację części poniesionych kosztów na wynagrodzenie oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanej kwoty. W okresie 12 miesięcy 2007 roku do robót publicznych rozpoczęło **259 osób** bezrobotnych, w tym: 210 kobiet, roboty publiczne ukończyło **132 osoby**. Na dalszy okres zatrudniono **81 osób**. Efektywność zatrudnienia wyniosła **61,4 %**.

7.Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego

W 2007 r. środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało **170 osób bezrobotnych**, w tym w zakresie:

⇒ usługi remontowo- budowlane	-	58
⇒ handel	-	24

⇒	mechanika pojazdowa	-	16
⇒	usługi fryzjerskie i kosmetyczne	-	9
⇒	stolarskie	-	5
⇒	instalatorstwo elektryczne	-	5
⇒	usługi ślusarskie i kowalstwo artystyczne	-	4
⇒	usługi muzyczne, wideofilmowanie	-	4
⇒	instalatorstwo wodno – kanalizacyjne	-	4
⇒	myjnie samochodowe	-	3
⇒	usługi gastronomiczne	-	3
⇒	produkcja wyrobów z drewna	-	3
⇒	usługi ziemne koparką	-	3
⇒	krawieckie i tapicerskie	-	3
⇒	usługi finansowe	-	3
⇒	usługi internetowe	-	3
⇒	stylizacja paznokci	-	2
⇒	usługi prawnicze i projektowe	-	2
⇒	taxi osobowe	-	2
⇒	usługi leśne	-	1
⇒	usługi hydrauliczne	-	1
⇒	wykonawstwo teletechniczne, projektowanie, nadzór techniczny	-	1
⇒	usługi reklamowe	-	1
⇒	organizacja imprez okolicznościowych i szkoleń	-	1
⇒	usługi dla ludności z funduszami emerytalnymi	-	1
⇒	usługi public relations	-	1
⇒	produkcja i sprzedaż rozpałki uniwersalnej	-	1
⇒	pracownia malarska	-	1
⇒	usługi związane z uprawami w rolnictwie	-	1
⇒	pozostałe usługi	-	4

W okresie 12 miesięcy 2007 r. zawarto 107 umów z pracodawcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla **146** bezrobotnych w zawodach m.in.: sprzedawca, kosmetyczka, operator pieca, pracownik budowlany, spedytor, sprzedawca - księgowy, pracownik administracyjny, mechanik, pracownik przy produkcji drzewnej, doradca klienta.

8.Staż

Staże u pracodawców rozpoczęło **383 osoby** bezrobotne, w tym: 317 kobiet, ukończyło **378 osób**. Zatrudnienie po zakończeniu stażu uzyskały **205 osób**. Efektywność zatrudnienia wyniosła **54,2 %** Ze staży korzystały osoby bezrobotne do 25 roku życia oraz osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia w okresie do 12 miesięcy od dnia otrzymania dyplomu. Uczestnicy zajmowali różne pod względem odpowiedzialności i powierzonych czynności stanowiska, m.in. pracowników administracyj-

no-biurowych, zajmujących się obsługą klienta oraz pomocnicze w placówkach oświatowych, sprzedawcy, kucharza.

9.Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

Na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy rozpoczęło w 2007 r. **131 osób**, w tym 115 kobiet, ukończyło **105 osób**. Zatrudnienie po zakończeniu przygotowania zawodowego uzyskały **62 osoby**. Efektywność zatrudnienia wyniosła **59,0 %**.

10.Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń pomocy społecznej mogą być kierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Prace społecznie użyteczne w jednostkach samorządu terytorialnego rozpoczęły **437 osoby** bezrobotne (w tym: 343 kobiety). Zatrudnienie **256 osób** (efektywność – **57,5 %**).

11.Kluby Pracy

Forma ta została powołana w celu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w jak najszybszym znalezieniu odpowiedniej dla siebie pracy. Zajęcia w Klubie Pracy cieszą się dużą popularnością zwłaszcza wśród osób, które nie wierzą we własne możliwości i niechętnie podejmują samodzielne próby poszukiwania pracy. Wiele osób chce poprzez udział w zajęciach udoskonalić umiejętność autoprezentacji oraz nabyć umiejętności skutecznej komunikacji interpersonalnej pod kątem rozmowy z pracodawcą. W roku 2007 prowadzone były przez Lidera Klubu Pracy szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia obejmowały zagadnienia dotyczące rynku pracy i jego analizy, prowadzenia rozmowy bezpośredniej i telefonicznej z pracodawcą, opracowania planu działania w zakresie poszukiwania pracy, pisanie dokumentów aplikacyjnych, a także omówienie ogólnych zasad autoprezentacji.

W szkoleniach uczestniczyły 24 osoby. Szkolenia przeznaczone były dla osób bezrobotnych:

- ⇒ nie posiadających doświadczenia w poszukiwaniu pracy
- ⇒ osób, które utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałymi niepowodzeniami w jej poszukiwaniu
- ⇒ powracających na rynek po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Łącznie przeprowadzono 3 szkolenia. Spośród uczestników szkoleń 11 osób podjęło pracę, 3 skierowano do odbycia stażu, 1 na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, 3 kontynuują naukę w systemie studiów dziennych.

IV. INFORMACJA O ŚRODKACH FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONYCH NA FAKULTATYWNE ZADANIA

Powiatowy Urząd Pracy decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej w **2007r.** otrzymał środki Funduszu Pracy w wysokości **1.145,8 tys. zł** na finansowanie fakultatywnych zadań. Środki przyznane algorytmem wynosiły **763,5 tys. zł**, pozostałe środki finansowe w kwocie **382,3 tys. zł** urząd pozyskał składając w trakcie roku wnioski do Ministerstwa o zwiększenie środków z przeznaczeniem na koszty wprowadzenia, rozwijania, eksploatacji systemu informatycznego i technologii cyfrowych w Publicznych Służbach Zatrudnienia.

W **2006r.** ogólny limit środków przeznaczonych na finansowanie fakultatywnych zadań wynosił **813,3 tys. zł**.

Wydatkowanie w 2007r. środków fakultatywnych na poszczególne zadania.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w tys. zł
1	Koszty badań lekarskich dla bezrobotnych	50,2
2	Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń itp.	175,9
3	Koszty systemu informatycznego	697,7
4	Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	38,1
5	Koszty audytu zewnętrznego	54,8
6	Koszty wyposażenia i działalności klubów pracy	54,7
7	Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	26,1
8	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	20,9
9	Informacje zawodowe i poradnictwo	15,3
10	Pozostałe wydatki	12,1

W ramach środków fakultatywnych Powiatowego Urzędu Pracy mieści się :

Zakup Infokiosków:

Tworzenie publicznych punktów dostępu do określonych stron internetowych (strony z ofertami pracy, BIP Urzędów Gmin, Strona Starostwa Powiatowego w Bytowie, Strona PUP w Bytowie, Strona MPIPS, EFS)

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2007 roku zakupił 11 infokiosków tj 2 infokioski zewnętrzne zostały zainstalowane w PUP Bytowie i Filii Miastko a 9 infokiosków wewnętrznych, rozmieszczono w gminach powiatu bytowskiego:

- - Gmina Bytów
- - Gmina Tuchomie
- - Gmina Parchowo
- - Gmina Czarna Dąbrówka
- - Gmina Borzytucho
- - Gmina Lipnica
- - Gmina Studzienice
- - Gmina Kołczyglowy
- - Gmina Miastko

Osoby bezrobotne mogą wykorzystywać infokioski w celu przeglądania ofert pracy z kraju i zagranicy oferowanych przez PUP Bytów. Korzystać z informacji dostępnych na stronach internetowych PUP, WUP, odpowiednich Ministerstw, JST.

Koszt zakupu infokiosków : 73.590,05 zł brutto

Poprawiono zabezpieczenie sieci komputerowej w PUP Bytów przed atakami hakerskimi zakupując odpowiednie urządzenia sieciowe tj:

1) Sprzęt zabezpieczający sieć przed włamaniami - FortiGate™ Antivirus Firewall to sprzętowe rozwiązanie zapewniające kompleksową ochronę systemów i usług na styku sieci chronionej z siecią zewnętrzną.

Wykorzystanie procesora analizy treści - FortiASIC™ Content Processor – pozwala urządzeniom FortiGate na wykrywanie i eliminację wirusów, robaków i innych zagrożeń bez obniżenia wydajności połączeń sieciowych, nawet w przypadku aplikacji czasu rzeczywistego jak przeglądarki stron WWW.

FortiGate zawiera również zintegrowany Firewall, moduł filtrowania treści, VPN, system wykrywania i zapobiegania włamaniom, oraz kształtowania ruchu.

PODSTAWOWE FUNKCJE

- Kompletna ochrona sieci w czasie rzeczywistym dzięki integracji systemów: antywirusowego, filtrowania treści stron WWW i poczty elektronicznej, firewall, wykrywania i zapobiegania włamaniom, VPN, kształtowania ruchu oraz antyspam
- Eliminacja wirusów, robaków, programów typu grayware/spyware z wiadomości pocztowych, pobieranych plików i stron WWW bez wprowadzania zauważalnych opóźnień
- Wykrywanie i zapobieganie atakom, również DOS i DDoS
- Automatyczna aktualizacja sygnatur wirusów i ataków z możliwością zdalnego wymuszania aktualizacji od strony producenta poprzez FortiProtect Network
- Certyfikacja systemu FortiOS™ przez ICSA w zakresie Antivirus, Firewall, IPSecVPN i IDS



Koszt zakupu i wdrożenia 2 szt FortiGate 200A Bundle : 42.010,85 zł

2) Urządzenie do analizy danych z sieci internetowej - FORTIGATE Analyzer

to dedykowane rozwiązanie służące do bezpiecznego gromadzenia i analizy danych z logów. System ten daje administratorom sieci pełny obraz użytkownika sieci internetowej-na temat ruchu w Sieci, zdarzeń, wirusów, ataków oraz danych dotyczących filtrowania zawartości stron www. jak i e-mail.

Koszt : 12.009,68 zł

3) Sprzętowy antywirus - SIG McAfee 3000 McAfee WebShield Appliance

McAfee® Secure Internet Gateway to zintegrowane urządzenie zabezpieczające sieć WWW i pocztę elektroniczną, McAfee SIG zapewnia wszechstronną ochronę przed programami szpiegującymi (spyware), spamem, niestosownymi materiałami z sieci WWW, phishingiem oraz przed znanymi wirusami, robakami i końmi trojańskimi. Proponowane rozwiązanie pozwala niewielkim kosztem zapewnić scentralizowaną ochronę zewnętrznej warstwy sieci.

Cechy charakterystyczne rozwiązania oprogramowania Secure Internet Gateway 4.5:

- ochrona antywirusowa poczty elektronicznej - skanowanie SMTP i POP3,
- ochrona antywirusowa sieci WWW - skanowanie HTTP, FTP, ICAP,
- ochrona przed programami szpiegującymi,
- filtrowanie treści poczty elektronicznej,
- ochrona przed spamem
- ochrona przed phishingiem (blokowanie poczty elektronicznej),
- moduł filtrowania ruchu w sieci WWW
- współpraca z serwerem ePolicy Orchestrator który umożliwi przeprowadzanie analizy trendów i raportów zbiorczych,
- powiadamianie w sytuacjach krytycznych (e-mail, SNMP itd.),
- automatyczne uaktualnianie szczepionek antywirusowych i definicji antyspamowych,
- szczegółowe raportowanie w postaci rejestrów (log) i raportów graficznych.
- moduł filtrowania ruchu w sieci WWW

Koszt 2 szt : 16.835,19 zł

W celu poprawy warunków pracy zakupiono nowy sprzęt komputerowy

- a) Urządzenia wielofunkcyjne (ksero, drukarka, skaner, fax) CANON ir 2025i - 2 szt - 23.800, 00 zł
- b) Drukarki HP 2015 dN - 6 szt - 7.164,00 zł
- c) Komputery - 15 szt - 56.580,00 zł

Audyt legalności oprogramowania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie

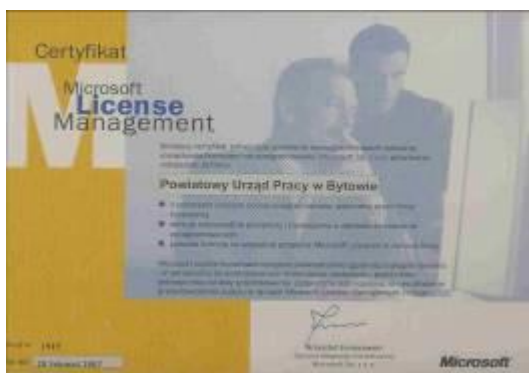
Firma Compnet jako uczestnik programu MLMP (Microsoft License Management Partner) wykonała w 2007 roku audyt oprogramowania dla Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, kontrolą zostały objęte wszystkie komputery będące w posiadaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie.

Firma Compnet dodatkowo przeprowadziła szkolenie dla użytkowników komputerów z zakresu korzystania z oprogramowania i odpowiedzialności karnej za korzystanie z nielicencjonowanych wersji oprogramowania.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie zostało zainstalowane oprogramowanie firmy A+C Systems „UPlook” służące do monitorowania instalowanego oprogramowania.

Na wniosek PUP Bytów firma Compnet wystąpiła do Microsoft z wnioskiem o wydanie certyfikatu Microsoft License Management.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w roku 2007 r. uzyskał Certyfikat „Jestem legalny”



Koszt : 20.527,72 zł brutto

SEPI

Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI), jest to rozwiązanie integrujące systemy informatyczne, pozwalające na wzajemną wymianę informacji o osobach zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy i Ośrodkach Pomocy Społecznej na obszarze powiatu bytowskiego.

Osoby korzystające z usług w/w jednostek nie będą musiały przemieszczać się między tymi instytucjami, dzięki temu zaoszczędzą czas i pieniądze. Przyspieszy to także podejmowanie odpowiednich decyzji. Funkcjonowanie systemu jest monitorowane i udoskonalane na bieżąco.

PRZEPROWADZONO REMONTY

Zgodnie z narzuconymi standardami warunków prowadzenia przez PSZ usług rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy chcąc się dostosować do wymogów przeprowadził remonty:

- W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie wyremontowano dwa pomieszczenia biurowe i wyposażono w nowe meble. W tym pomieszczenie dla specjalistów ds. programów zostało wyposażone w sprzęt techniczny wysokiej klasy niezbędny do prawidłowego i efektywnego funkcjonowania zespołu ds. pisania i rozliczania projektów.



Fot. Pomieszczenie ds. pisania i rozliczania projektów w Bytowie

- Ponadto w Filii Miastko został wykonany remont Sali Obsługi klienta oraz pomieszczenie klubu pracy, gdzie przygotowano 4 stanowiska pracy dla pośredników pracy, które zostały wyposażone w nowe meble i sprzęt komputerowy, tak aby pośrednicy pracy mogli prowadzić indywidualne rozmowy z osobami bezrobotnymi i pracodawcami.



Fot. Klub Pracy w Miastku



Fot. Sala obsługi klienta w Miastku

Powyższe działania zostały wykonane zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług runku pracy .

WNIOSKI

Rok 2007 był rokiem korzystnych zmian na rynku pracy powiatu bytowskiego.

- ↑ Spadek liczby bezrobotnych o 3125 osób w stosunku do ubiegłego roku tj. o 32,8 %
- ↑ Spadek liczby osób rejestrujących się w Urzędzie w porównaniu do 2006r. (spadek o 851 osób),
- ↑ Ilość osób bezrobotnych z prawem do zasiłku utrzymuje się na poziomie 22,7 %

- ↑ Stopa bezrobocia w końcu grudnia 2007r. kształtowała się na poziomie 22,9 % w porównaniu z sytuacją sprzed roku wysokość tego wskaźnika zmniejszyła się o 8,7 punktu procentowego.

- ↑ Nadal utrzymują się niekorzystne cechy w strukturze bezrobocia tj:
 - Niski poziom wykształcenia – 64,4 % (gimnazjalne i poniżej, zasadnicze zawodowe)
 - Wysoka liczba osób zarejestrowanych pow. 12 miesięcy – 40,0 % (w 2006r. 53,2 %)
 - Osoby dotychczas niepracujące - 17,5 % (w 2006r. 17,7 %)
 - Wysoka liczba kobiet w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – 65,5 % (w 2006r. 58,7 %)
 - Wysoka liczba osób z terenów wiejskich – 68,7 %

- ↑ W 2007r. pomimo spadku liczby osób bezrobotnych w porównaniu do lat ubiegłych możemy zaobserwować wzrost wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - 49,6 % (2006r. 40,2%)
- ↑ W 2007r. Urząd objął w większości kompleksowym wsparciem aktywizowanych bezrobotnych, z usług doradcy zawodowego najczęściej korzystały kobiety z wykształceniem policealnym i średnim, zamieszkałe na wsi, bezrobotne od 6 – 12 miesięcy.
- ↑ Analiza ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy dowodzi, że pracodawcy przede wszystkim realizowali popyt na zawody wymagające elementarnych umiejętności. Należy podkreślić, iż niektóre z wymienionych wyżej zawodów występowały również w grupie zawodów, które dominują w zasobie bezrobocia jak np. sprzedawca, stolarz, murarz, pracownik biurowy. Zjawisko to może świadczyć o rotacyjnym charakterze stanowisk pracy w ramach tych zawodów, co jest szczególnie zauważalne w przypadku sprzedawców.
- ↑ W 2007 r. badanie dużych grup zawodów wskazuje, że większość grup zawodów to grupy nadwyżkowe tj. takie w których występuje przewaga osób poszukujących pracy niż ofert pracy. Badanie wykazało, że na poziomie zawodów – specjalności większość stanowią również zawody nadwyżkowe.