



# SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOWIE ZA 2016 ROK



## Spis treści

I. WSTĘP .....	3
II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA .....	6
1. Struktura bezrobotnych .....	8
2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia .....	12
3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy .....	15
III. USŁUGI RYNKU PRACY .....	19
1. Profilowanie pomocy dla bezrobotnych i indywidualne plany działania .....	19
2. Pośrednictwo pracy .....	21
3. Pośrednictwo pracy w ramach EURES .....	25
4. Poradnictwo zawodowe .....	27
5. Organizacja szkoleń .....	28
IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....	31
1. Prace interwencyjne .....	31
2. Roboty publiczne .....	31
3. Prace społecznie użyteczne .....	31
4. Staż .....	32
5. Bon stażowy .....	32
6. Bon zatrudnieniowy .....	32
7. Bon na zasiedlenie .....	33
8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	33
9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	34
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	35
11. Program "Wsparcie dla młodych" .....	35
V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA .....	36
VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON .....	40
VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY .....	43
VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY .....	46
IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE .....	48
X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE .....	50
XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU .....	52
XII. PODSUMOWANIE .....	57
ZAŁĄCZNIKI .....	59

*Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za 2016 rok  
zostało opracowane przez jego pracowników.*

## I. WSTĘP

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w zakresie polityki rynku pracy za 2016 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do w/w ustawy. Należy pamiętać, iż tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia nie są tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale głównie od mikroekonomicznej, regionalnej i lokalnej polityki społeczno - gospodarczej, na który spory wpływ mają partnerzy społeczni. Zwłaszcza tacy jak samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej. Rok 2016 przyniósł poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy, czego wyrazem był w stosunku do roku poprzedniego, znaczący, bo o 18,6 % spadek liczby bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wydatkował ponad 16 mln złotych na programy aktywizacji zawodowej. Środki pozyskano w ramach algorytmu, projektów systemowych współfinansowanych z EFS, projektów konkursowych oraz z rezerwy Ministra. Ze środków tych organizowano prace subsydiowane, staże, szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych, wspierano przedsiębiorczość.

Podjęmowano nowe inicjatywy mające ułatwić powrót na rynek pracy bezrobotnym po przerwie związanej z wychowywaniem dzieci, co ma uzasadnienie zwłaszcza przy niskiej aktywności zawodowej tych kobiet. Na uwagę zasługuje realizowany przez PUP w Bytowie program „Mama na etacie”, skierowany do 20 bezrobotnych kobiet, które wychowywały co najmniej 1 dziecko do 6 r. ż, z ustalonym II lub III profilem pomocy, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet długotrwale bezrobotnych, bez doświadczenia zawodowego oraz bez kwalifikacji zawodowych. W programie „Mama na etacie” dla wszystkich uczestniczek zaplanowano indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe, szkolenia oraz 6 - miesięczne staże. Ponadto panie mogły liczyć na wsparcie w postaci zwrotu kosztów przejazdu na szkolenie i staż oraz dofinansowanie kosztów opieki nad dzieckiem podczas pobytu na szkoleniu i stażu.

W 2016 roku zintensyfikowano wsparcie zatrudnienia osób młodych, do 30 roku życia m.in. w ramach bonów szkoleniowych, stażowych, bonów na zasiedlenie, realizowano nową formę pomocy dla pracodawców, tj. refundację kosztów zatrudnienia osób do 30 r. ż., tzw. „Wsparcie dla młodych”. Ważnym zadaniem było również dalsze wdrażanie oferty Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) skierowanego na finansowanie kształcenia i szkolenia pracodawców i pracowników w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno - gospodarczych i poprawy zarówno pozycji firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku zorganizował w dniach 20 - 21 października w Chmielnie i w Bytowie Seminarium Dobrych Praktyk. W seminarium uczestniczyli przedstawiciele władz samorządowych i reprezentanci Powiatowych Urzędów Pracy województwa pomorskiego. Pierwszy dzień seminarium poświęcony był konferencji, w trakcie której analizowano dobre praktyki zmierzające do jeszcze lepszej współpracy PUP-ów z pracodawcami. O doświadczeniach i pomysłach na realizację nietypowych, ciekawych przedsięwzięć

opowiadali przedstawiciele urzędów pracy, m.in. z Tczewa, Bytowa, Kościerzyny, Gdyni i Chojnic. Spotkanie było doskonałą okazją do wymiany doświadczeń i pomysłów, które w przyszłości mogą przyczynić się do zastosowania ciekawszych i efektywniejszych rozwiązań wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie przedstawił film będący podsumowaniem realizacji projektu „Profesjonalni”. Przedsięwzięcie to było skierowane do mikro i małych przedsiębiorstw działających na terenie powiatu bytowskiego. Łącznie w projekcie wzięło udział 152 pracowników z 65 firm. Beneficjenci brali udział w szkoleniach, które pomogły im w zdobyciu nowych kwalifikacji, co uchroniło ich przed utratą pracy. Uczestnicy seminarium pozytywnie ocenili przedstawiony przez PUP Bytów projekt.

Drugiego dnia Seminarium zorganizowano wizytę studyjną w Europejskim Centrum Stolarstwa Okiennej firmy Drutex S.A. w Bytowie. Blisko 100 jego uczestników zwiedziło hale produkcyjne oraz wzięło udział w rozmowach mających przybliżyć specyfikę i warunki pracy w firmie Drutex S.A.



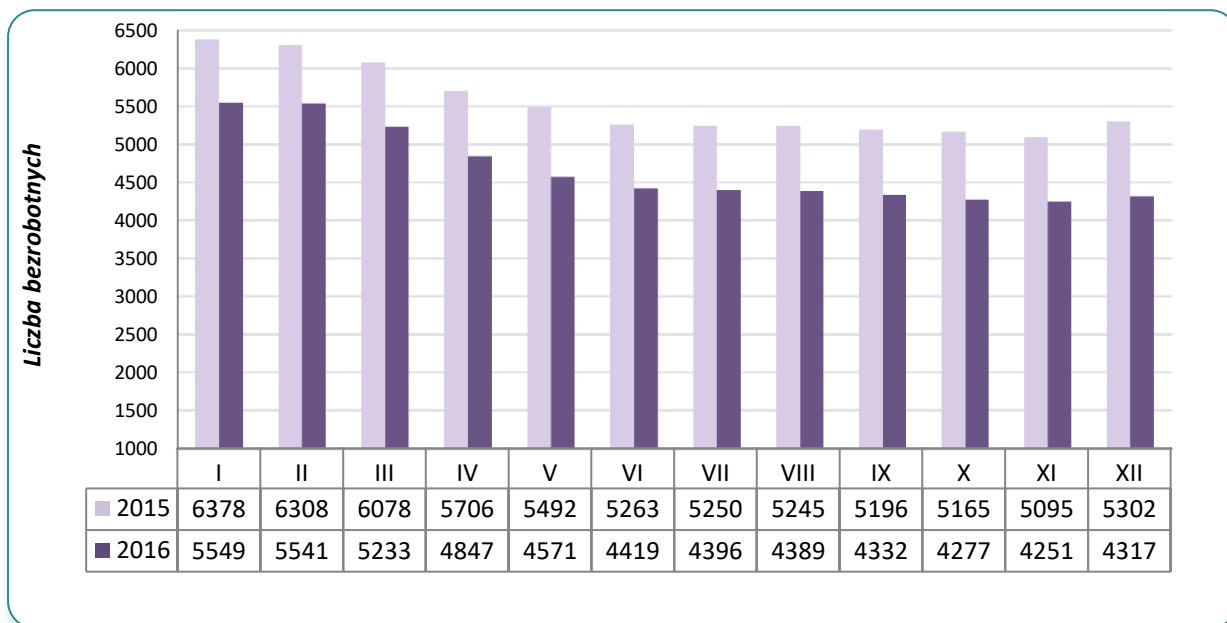
Przedstawiciele PUP Bytów nie zabrakło również na dorocznych obchodach z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w Gdańsku. Podczas spotkania wręczono pracownikom urzędów pracy wyróżnienia za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w strukturach publicznych służb zatrudnienia za 2016 r. Wśród uhonorowanych osób znalazła się pracownica PUP Bytów, Pani Lucyna Skierka – specjalista ds. ewidencji i świadczeń.



## II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bytowie według stanu na 31.12.2016 r. wynosiła **4 317** osób i była niższa od stanu z dnia 31.12.2015 r. o 985 osób (18,6 %).

**Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy 2015 r. i 2016 r.**



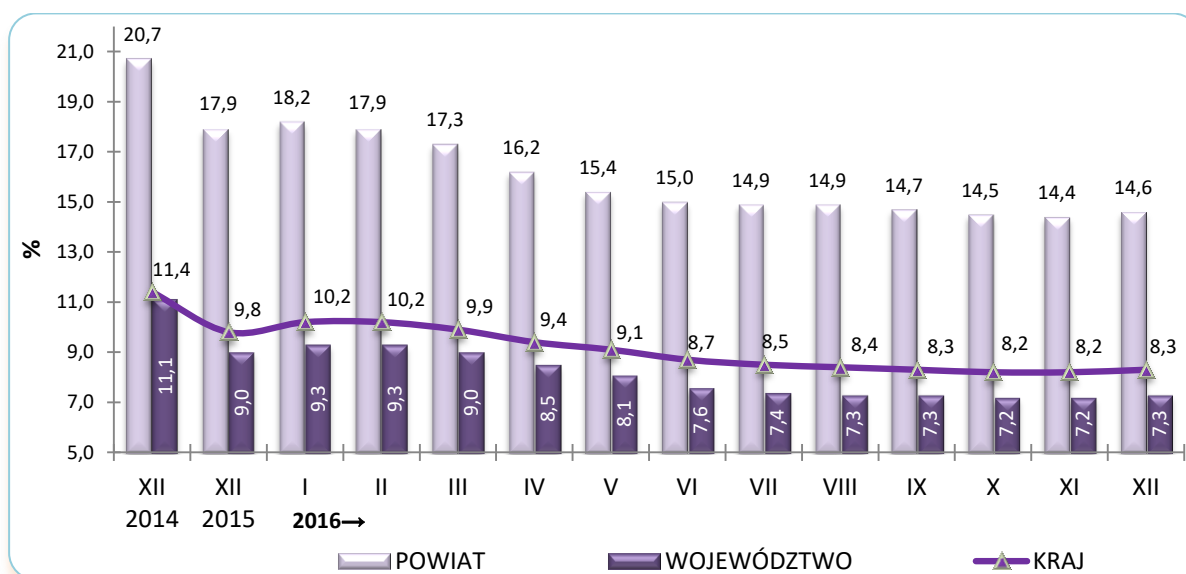
*(Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MPiPS-01)*

**Wskaźnik stopy bezrobocia** (obliczony jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego) dla powiatu bytowskiego wyniósł w grudniu 2016 roku **14,6%**. W porównaniu z grudniem 2015 roku stopa bezrobocia w powiecie zmniejszyła się o 3,3 punktu procentowego. W tym samym czasie w Polsce wskaźnik ten zmalał o 1,5 punktu procentowego i wyniósł 8,3%, w województwie pomorskim natomiast o 1,7 punktu procentowego i wyniósł 7,3 %.

W odniesieniu do grudnia 2014 spadek stopy bezrobocia w powiecie wyniósł 6,1 punktu procentowego (w tym samym czasie stopa bezrobocia zmalała odpowiednio w Polsce o 3,1; w województwie pomorskim o 3,8 punktu procentowego). W dalszym ciągu utrzymuje się duże zróżnicowanie w poziomie bezrobocia pomiędzy gminami powiatu.

Stopa bezrobocia w powiecie bytowskim jest znacznie wyższa niż średnia w kraju i w województwie. Różnica w ciągu ostatnich trzech lat zmniejszyła się z 10 punktów procentowych do nieco ponad 6 punktów procentowych.

**Kształtowanie się poziomu stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016 r. (przy uwzględnieniu korekty GUS za XII 2014 r. oraz I - VIII 2016 r.) przedstawia wykres:**



W 2016 r. zarejestrowały się **6 574** osoby poszukujące zatrudnienia (o 370 osób mniej niż w 2015 r. i o 1042 osoby mniej niż w 2014 r.). Kobiety w tej liczbie stanowiły 48,1% (3 164 osoby), przed rokiem wskaźnik ten wynosił 47,6%. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2016 roku 85,4% to osoby rejestrujące się po raz kolejny (przed rokiem – 84,9%). Od lat utrzymuje się udział tej grupy bezrobotnych na bardzo wysokim poziomie. Wśród osób rejestrujących się po raz kolejny do ewidencji osób bezrobotnych włączane są także osoby kończące udział w organizowanych przez urząd pracy programach aktywizujących oraz powracające po zatrudnieniu sezonowym w kraju i za granicą. Spośród osób zarejestrowanych w omawianym okresie 12,4% to osoby dotychczas niepracujące (12,9% przed rokiem). Osoby do 25 roku życia stanowiły 30,9% ogólnej liczby zarejestrowanych (31,4% przed rokiem). Odsetek zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 10,6% ogólnej liczby zarejestrowanych w 2016 roku (przed rokiem 10,3%). Udział osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie rejestrujących się wyniósł 6,0% (7,0% przed rokiem). Spośród zarejestrowanych 65,5% mieszkało na wsi (65,6% przed rokiem).

Wśród osób zarejestrowanych w końcu 2016 roku liczną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, należała do niej ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowana w urzędzie pracy - 53,5% (w 2015 r. – 56,2%).

Ogółem z rejestrów osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2016 r. wyłączono **7 559** osób, tj. o **395 (5,0%)** mniej niż przed rokiem (7 954 osoby).

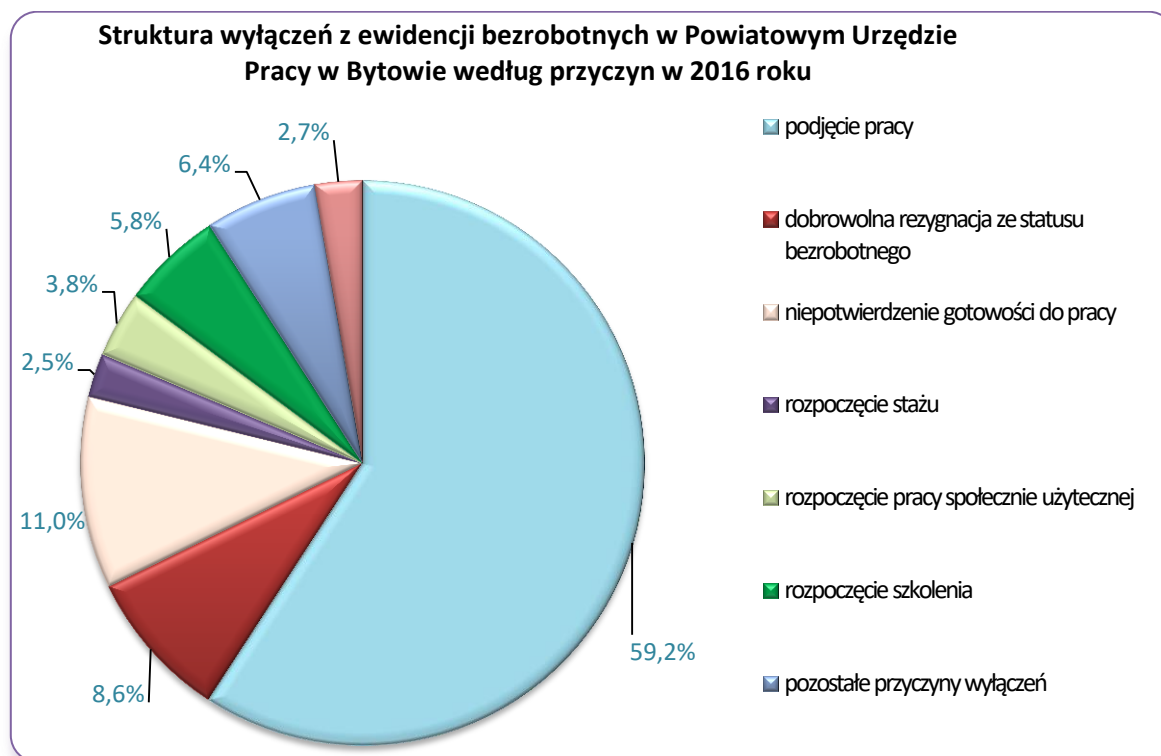
Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu:

- podjęcia pracy – **4 476** osób (**59,2%** ogółu wyłączeń); o 1,0 punkt procentowy więcej aniżeli w 2015 r.;
- niepotwierdzenia gotowości do pracy – **834** osoby (**11,0%** ogółu wyłączeń); o 11 osób więcej niż w 2015 r.;
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – **650** osób (**8,6%** ogółu wyłączeń); w 2015 r. odpowiednio 532 osoby i 6,7 %;

- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – **198** osób, tj. **2,7%** ogółu wyłączeń (w 2015 r. odpowiednio 173 i 2,2 %) oraz z powodu odmowy ustalenia profilu pomocy – 2 osoby;
- pozostałych przyczyn – **1 399** (**18,5%** ogółu wyłączeń), w 2015 r. – 1640, 20,6% ogółu wyłączeń.

Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z **powodu podjęcia pracy** – **3 386** osób podjęło pracę **niesubsydiowaną** (o **524** osoby, tj. **13,4%** mniej niż w 2015 r.), **1 090** osób podjęło pracę **subsydiowaną** (o **215** osób, tj. **24,6%** więcej niż w 2015 r.).

W ramach prac subsydiowanych **196** osób podjęło prace interwencyjne, przy robotach publicznych zatrudniono **184** osoby, **150** rozpoczęło własną działalność gospodarczą, **238** osób skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, **45** osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, **3** w ramach bonu zatrudnieniowego, **260** zatrudniono w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Ponadto w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego zaktywizowano **12** osób, **2** osoby rozpoczęły działalność gospodarczą ze środków PFRON. W związku z rozpoczęciem szkolenia i stażu wyłączono z rejestru bezrobotnych **631** osób, tj. o **31** mniej niż w 2015 roku.



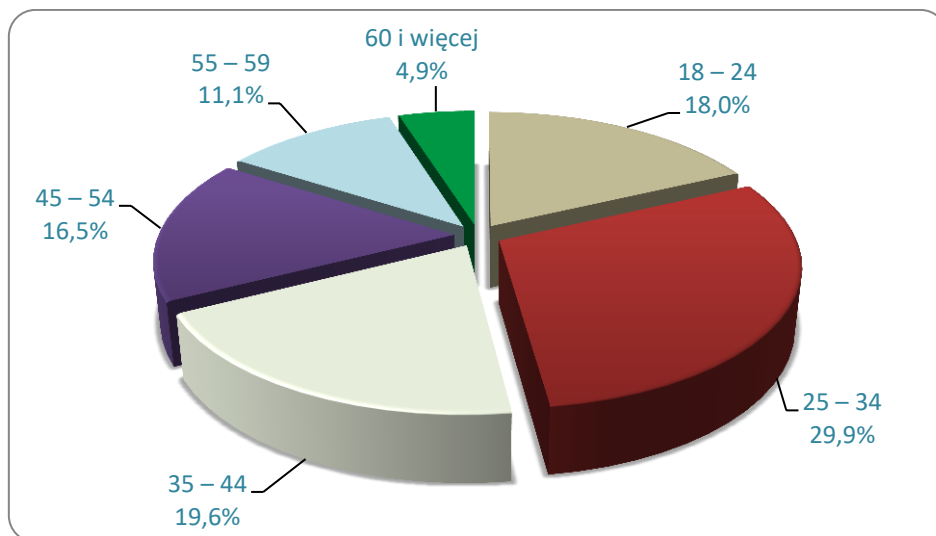
## 1. Struktura bezrobotnych

Charakterystyczną cechą bezrobocia, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w jego strukturze, do których w szczególności należy wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób młodych, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia.



## 1.1 Osoby bezrobotne wg wieku

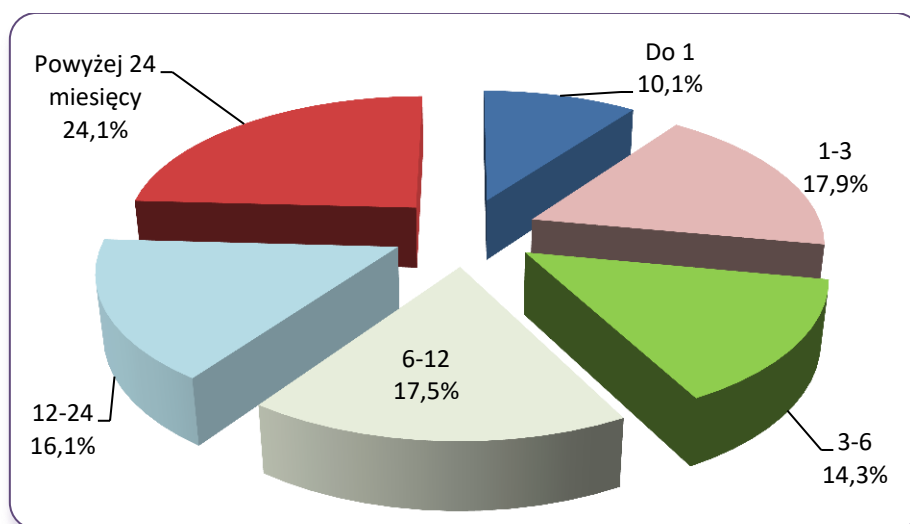
Największy odsetek bezrobotnych na koniec 2016 r. stanowiły osoby młode w wieku 18 – 34 lata w liczbie **2 068**, co stanowiło 47,9% ogółu zarejestrowanych (w 2015 r. - 49,0%).



## 1.2 Osoby bezrobotne wg czasu pozostawania bez pracy

W strukturze bezrobotnych pozostających bez pracy do 12 miesięcy dominowały osoby pozostające w ewidencji od 1 – 3 miesięcy (**772**, tj. 17,9%) oraz 6 – 12 miesięcy (**753**). Bez pracy powyżej 12 miesięcy pozostawało **1 738** osób, tj. 40,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie **1 042** osoby, stanowili **24,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W 2015 r. wskaźnik ten wynosił **24,0%**.



### 1.3 Osoby bezrobotne wg wykształcenia

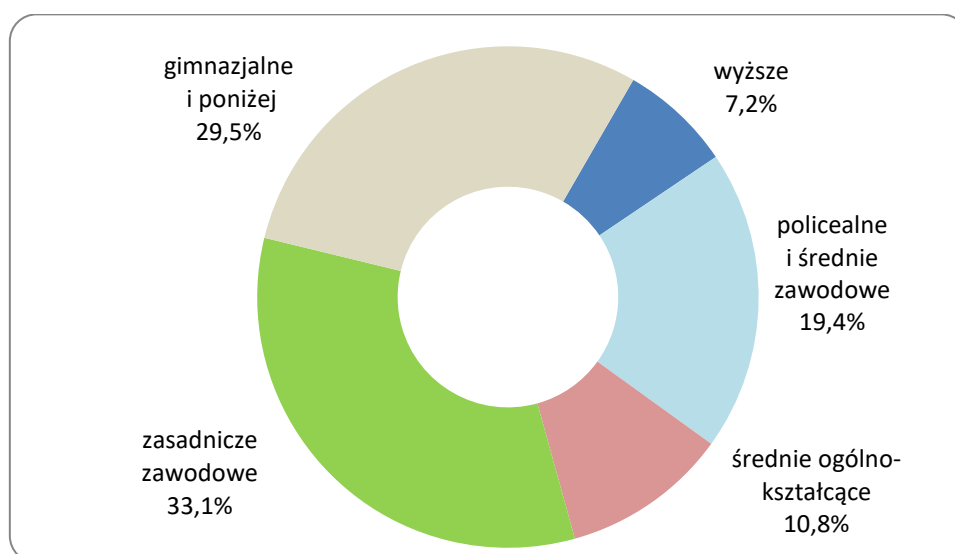
- **Struktura bezrobotnych według wykształcenia – stan na 31.12.2016 r.**

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym w liczbie **1 429** tj. **33,1%** ogółu zarejestrowanych oraz gimnazjalnym i niższym **1 275**, czyli **29,5%**. Wykształceniem wyższym legitymowało się **312** osób, tj. **7,2%** zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.12.2016 r.

Najwięcej osób z wyższym wykształceniem zarejestrowanych było w zawodach: ekonomista - 27 osób, pedagog – 26, nauczyciel przedszkola – 13, specjalista administracji publicznej – 12, nauczyciel nauczania początkowego – 10, pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 8, specjalista do spraw rachunkowości – 9, pielęgniarka – 7, nauczyciel języka obcego – 7, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 6, biolog - 5, inżynier budownictwa – budownictwo ogólne – 5.

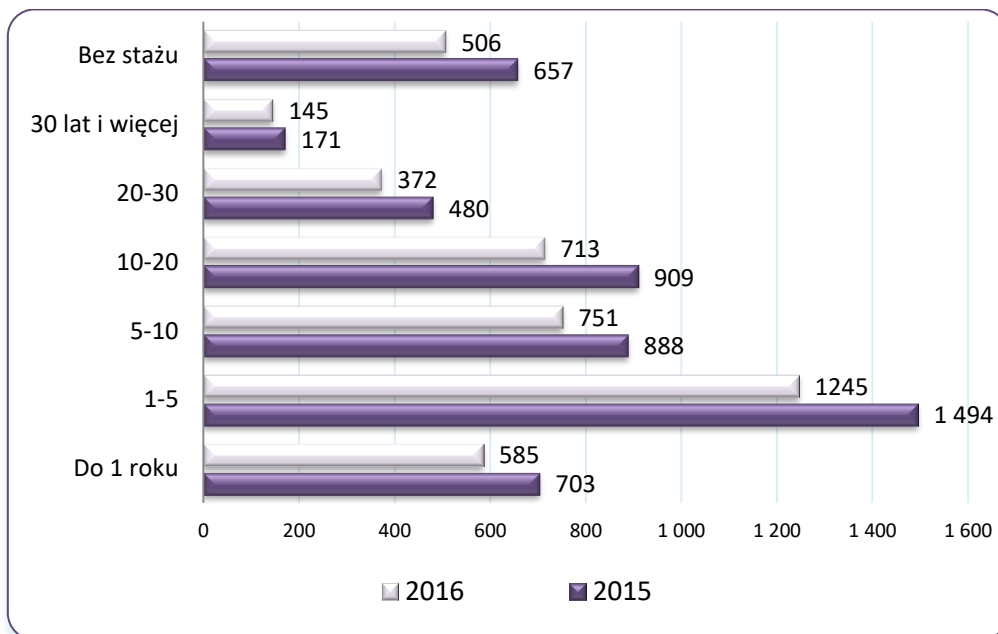
Ponadto w ewidencji bezrobotnych figurowało **837** osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (**19,4%**) oraz **464** osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (**10,8%**).

W odniesieniu do końca roku 2015 odnotowano spadek liczby bezrobotnych wśród osób we wszystkich poziomach wykształcenia, przy czym najwyższy w przypadku osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (o **23,6 %**) oraz policealne i średnie zawodowe (o **20,2 %**), najniższy natomiast w grupie osób z wyższym wykształceniem (o **14,6 %**) i gimnazjalnym i poniżej (o **15,7 %**).



### 1.4 Osoby bezrobotne wg stażu pracy

Według tego podziału największą grupę stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat – **1 245** osób, tj. **28,8%** zarejestrowanych, następnie osoby ze stażem od 5 do 10 lat, które w liczbie **751** stanowiły **17,4%** ogółu bezrobotnych. Osoby dotychczas niepracujące w liczbie **506** osób to **11,7%** ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupą były osoby ze stażem 30 i więcej lat – **145** (**3,4 %**) oraz 20 do 30 lat – **372** osoby (**8,6 %**).

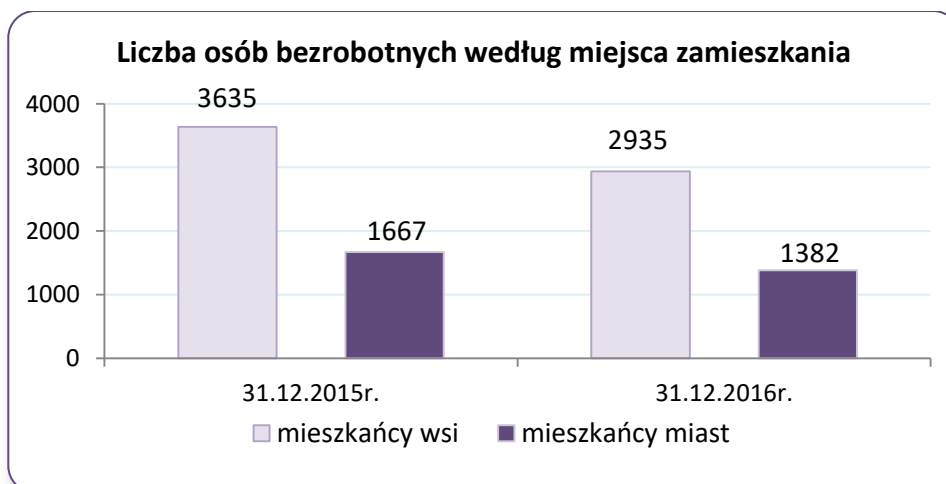


### 1.5 Osoby bezrobotne uprawnione do zasiłku

Na koniec roku 2016 zarejestrowanych było **989** osób posiadających prawo do zasiłku, stanowiło to **22,9%** ogólnej liczby bezrobotnych (na 31.12.2015 r. – 21,7%). W okresie 12 miesięcy 2016 roku zarejestrowano **1 763** osób posiadających prawo do zasiłku, tj. **26,8%** ogółu rejestrujących, w tym **843** kobiety (w 2015 r. 1 889 zarejestrowanych z prawem do zasiłku, w tym 869 kobiet).

### 1.6 Osoby bezrobotne – mieszkańcy wsi

Na koniec grudnia 2016 roku bezrobotni mieszkańcy wsi w liczbie **2 935** osób stanowili **68,0%** ogółu zarejestrowanych. Oznacza to spadek o **700** osób, czyli o **19,3%** w porównaniu do roku ubiegłego. Wśród tej grupy **645** osób posiadało prawo do zasiłku, tj. **22,0%** zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców wsi (w końcu 2015 r. – 21,0%). Ogółem w okresie 12 miesięcy 2016 roku zarejestrowało się **4 303** bezrobotnych mieszkańców wsi, w tym **2 128** kobiet (w 2015 r. 4 556 ogółem, 2 187 kobiet). Stanowili oni **65,5%** ogółu rejestrujących się. W omawianym okresie pracę podjęło **2 911** osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (w tym **1 362** kobiety).



## 1.7 Bezrobotne kobiety

Według danych na koniec grudnia 2016 r. wśród zarejestrowanych kobiety stanowiły **62,2%**, czyli **2 685** osób, w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił spadek o **428** osób. Jednocześnie nastąpił wzrost udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych o 3,5 punktu procentowego.

W okresie 12 miesięcy 2016 r. zarejestrowały się **3 164** kobiety, co stanowiło **48,1%** ogółu rejestrujących się osób bezrobotnych (w analogicznym okresie 2015 r. odpowiednio 3 305 i 47,6%).

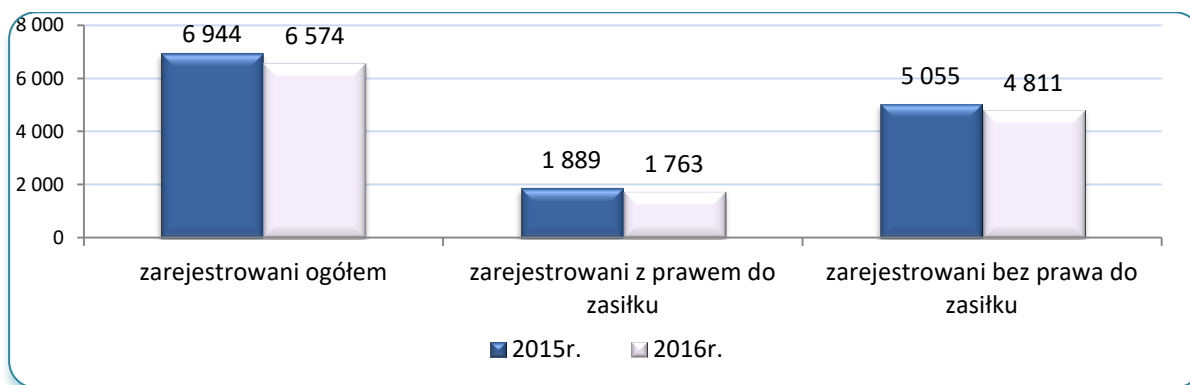
## 2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia

### • Rejestracja i wyłączenia

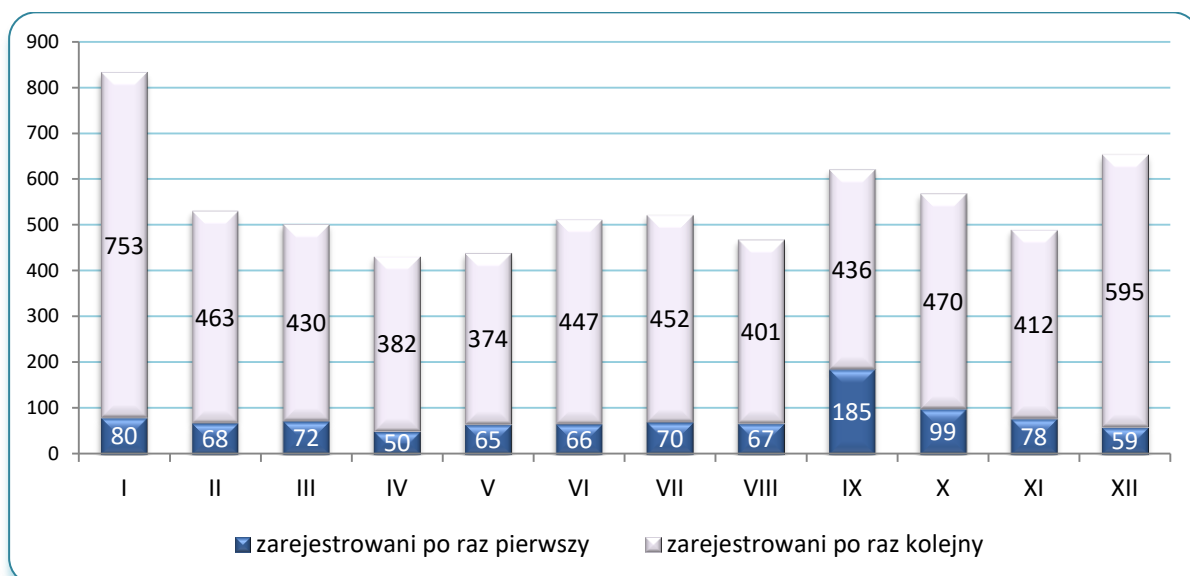
W ciągu 2016 r. zarejestrowano ogółem **6 574** osoby, tj. o **5,3%** mniej niż w 2015, z tej liczby:

- **1 763** osoby uzyskały prawo do zasiłku dla bezrobotnych;
- **4 811** osób uzyskało status osoby bezrobotnej bez prawa do zasiłku.

**Bezrobotni zarejestrowani w latach 2015 i 2016**



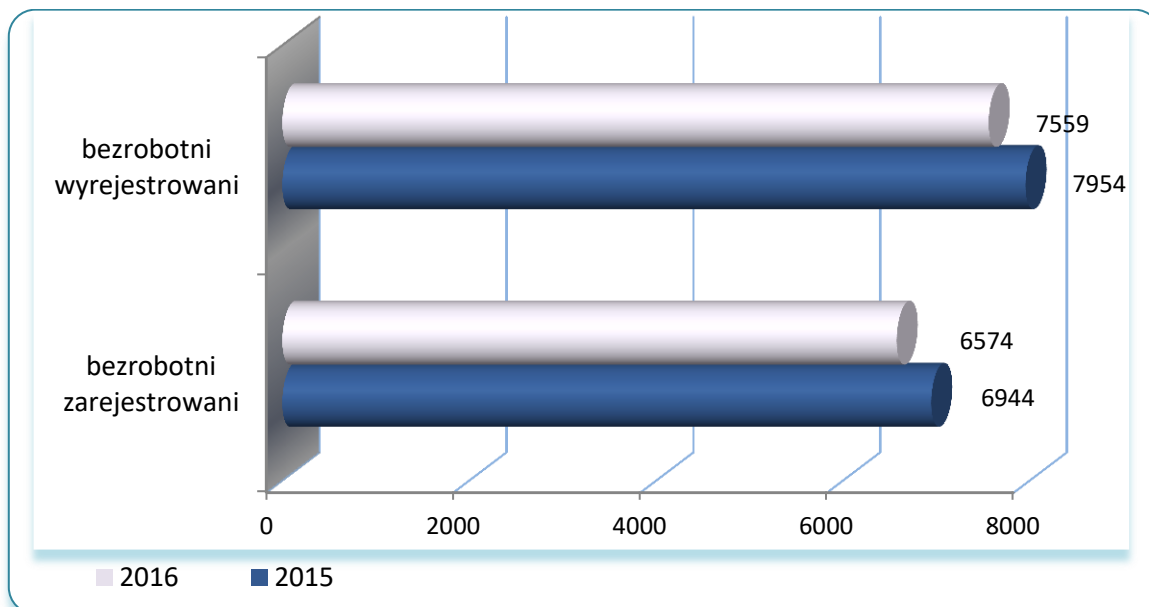
**Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2016 r.**



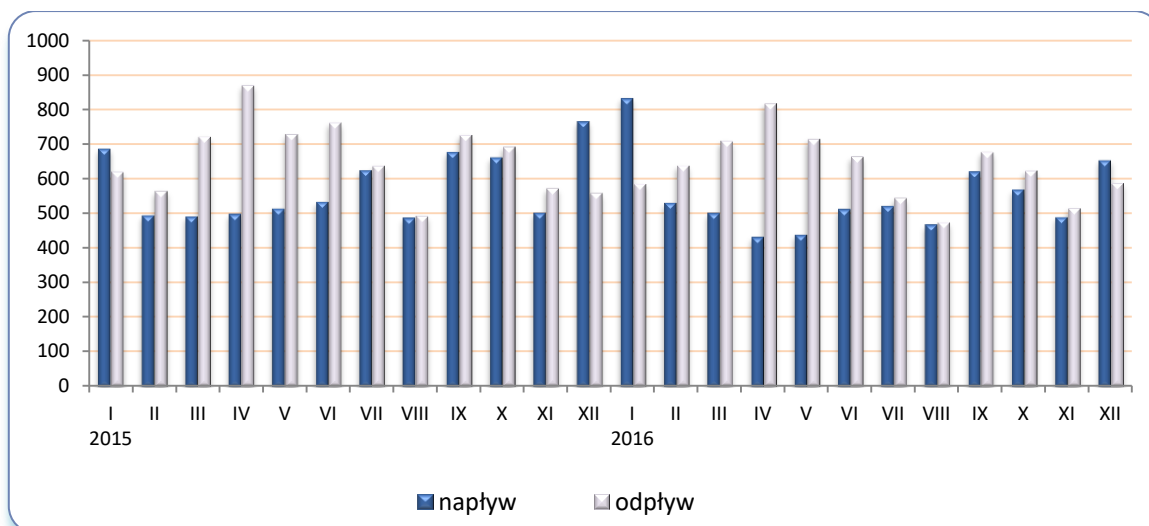
W 2016 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- ⊕ po raz pierwszy – **959** osób (**14,6%** ogółu rejestrujących się),
- ⊕ po raz kolejny – **5 615** osób (**85,4%** ogółu rejestrujących się).

Z rejestrów urzędu pracy wyłączono **7 559** osób (o 395 osób mniej niż w roku poprzednim).



**Fluktuacja (napływ i odpływ) bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2015 i 2016 roku przedstawiała się następująco:**



- **Decyzje administracyjne**

W roku 2016 wydano **15 494** decyzji dotyczących uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu i odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego.

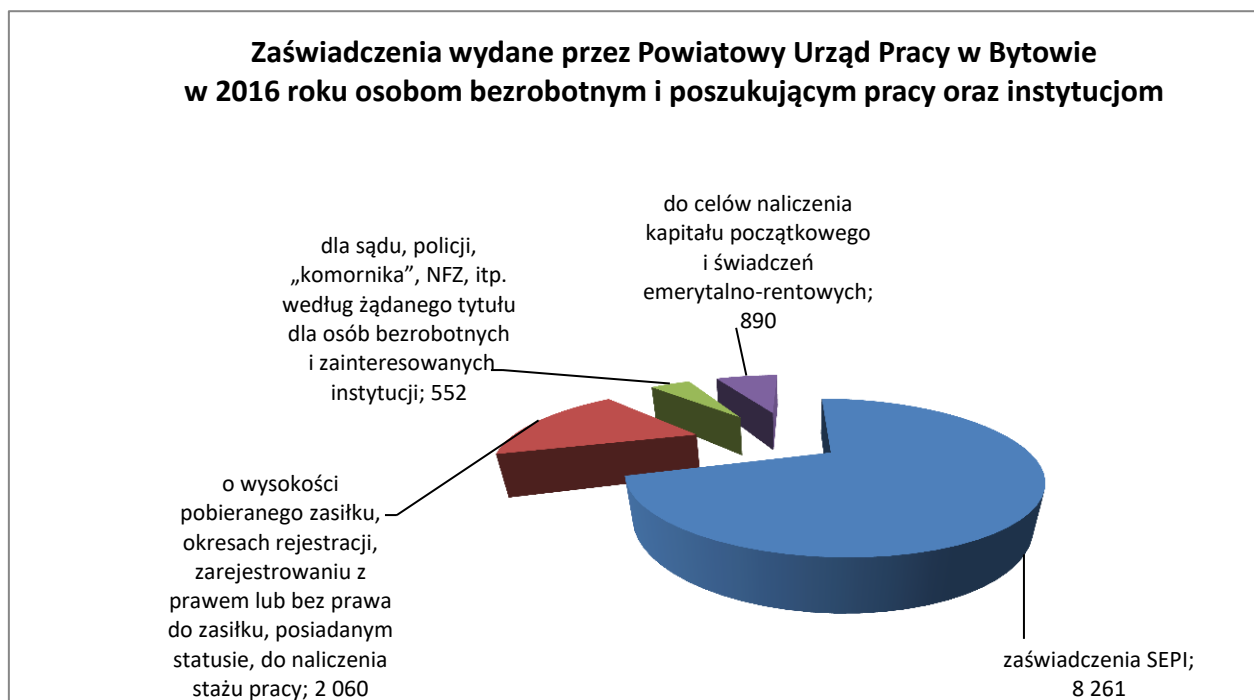
Od decyzji administracyjnych wydanych przez tutejszy urząd wpłynęło 7 odwołań, które zostały przekazane do organu II instancji, z czego 5 decyzji Wojewoda Pomorski utrzymał w mocy, 1 decyzję uchylił i przesłał do ponownego rozpatrzenia, a 1 decyzja pozostała nierozpatrzona z powodu wniesienia odwołania po terminie.

- **Bieżąca obsługa**

W ramach bieżącej obsługi interesantów w 2016 r. wydano **11 763** zaświadczeń, w tym:

- **8 261** zaświadczeń w formie elektronicznej poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną – SEPI (głównie dla ośrodków pomocy społecznej powiatu bytowskiego);
- **2 060** zaświadczeń osobom bezrobotnym i poszukującym pracy o wysokości pobieranego zasiłku, okresach rejestracji, zarejestrowaniu z prawem lub bez prawa do zasiłku, posiadanym statusie, do naliczenia stażu pracy;
- **552** dla sądu, policji, „komornika”, NFZ, itp. według żądanego tytułu dla osób bezrobotnych i zainteresowanych instytucji;
- **890** zaświadczeń osobom bezrobotnym do celów naliczenia kapitału początkowego, nabycia uprawnień do świadczenia emerytalnego, celów emerytalno - rentowych.

Ponadto w 2016 roku przekazano bezrobotnym **3 535** informacji podatkowych PIT-11 za 2015 r. oraz **3 718** rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.



W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku **112** wniosków o pomoc w uzyskaniu druków U1 (okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku) i U002 (przebiegu ubezpieczenia) lub przyznanie prawa do zasiłku.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało **29** osób zamieszkujących nasz powiat.

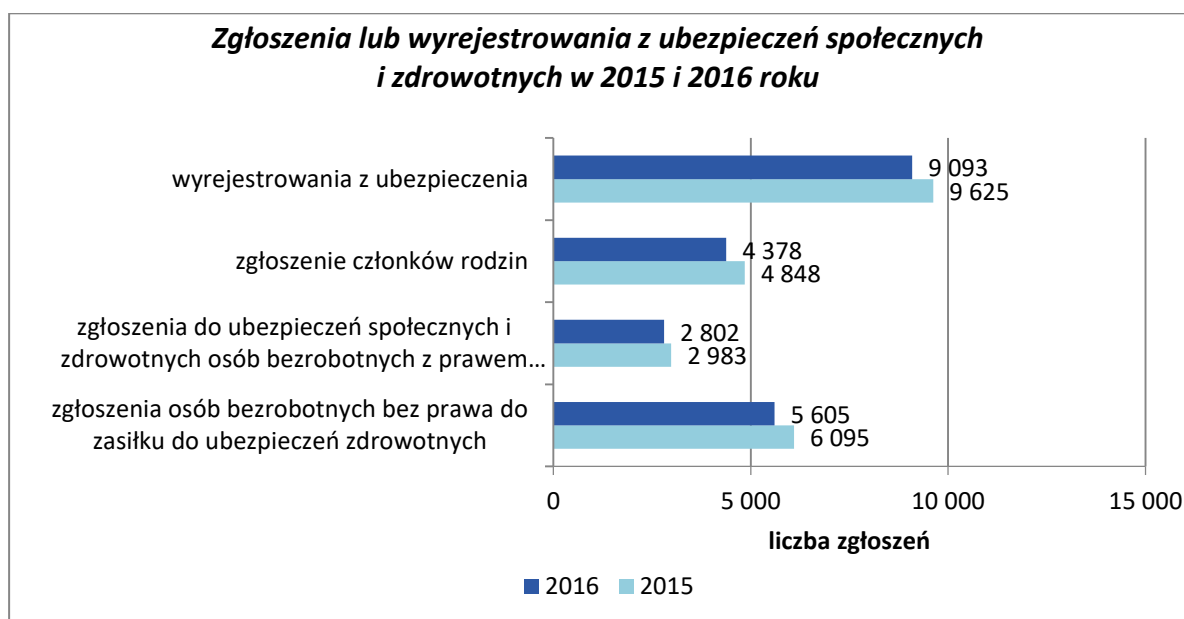
- **Ubezpieczenia**

W 2016 r. przesłano ZUS - owi **21 878** zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowano z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń	
	2015 r.	2016 r.
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	6 095	5 605
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	2 983	2 802
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	4 848	4 378
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	9 625	9 093
<b>OGÓŁEM</b>	<b>23 551</b>	<b>21 878</b>

Pobierając co miesiąc raport ZUS dotyczący zbiegu tytułu ubezpieczeń, pracownicy urzędu wszczynają postępowanie w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

W 2016 r. w ramach otrzymanego raportu U3 z ZUS **914 osób** podlegało weryfikacji.



### 3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy

W 2016 r. w PUP w Bytowie zarejestrowały się **6 574** osoby bezrobotne (o **370** osób mniej niż w 2015 r.), przy czym **809** osób (12,3%) nie posiadało zawodu. W omawianym okresie najczęściej osób stawało się bezrobotnymi w grupie zawodowej **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** (głównie robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni), w tej grupie najliczniej byli reprezentowani ślusarze. Duży udział w napływie do bezrobocia stanowili **pracownicy usług i sprzedawcy** oraz **technicy i inny średni personel**.

## Bezrobotni zarejestrowani w 2016 według zawodów:

Nazwa zawodu	Liczba osób
Sprzedawca	553
Ślusarz	331
Technik ekonomista	237
Kucharz	223
Mechanik pojazdów samochodowych	221
Murarz	194
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	185
Krawiec	184
Stolarz	168
Technik handlowiec	95
Fryzjer	88
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	85
Piekarz	80
Robotnik gospodarczy	72
Technik rolnik	69
Pomocniczy robotnik budowlany	61
Technik informatyk	59
Stolarz meblowy	55
Technik mechanik	53

W 2016 roku wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych **7 559** osób, tj. o **395** mniej niż w 2015 roku. Główną przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji było podjęcie pracy. W okresie styczeń - grudzień 2016 r. pracę podjęło **4 476** osób (w roku 2015 – **4 785**), z tego:

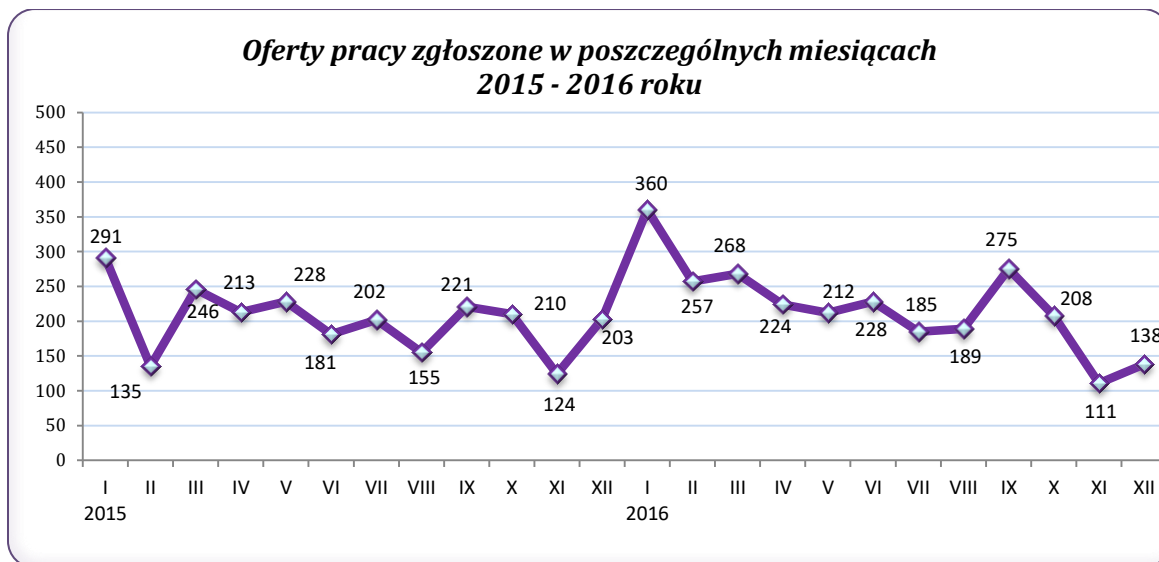
- prace niesubsydiowane podjęło **3 386** osób (w roku 2015 – **3 910**),
- prace subsydiowane podjęło **1090** osób (w roku 2015 – **875**).

O stanie bezrobocia decyduje jego płynność, czyli wzajemne relacje „napływu i odpływu” bezrobotnych. W powiecie bytowskim w 2016 r. relacje te kształtowały się korzystnie, zarejestrowano bowiem mniej bezrobotnych niż wyłączono z ewidencji.



Wskaźnik płynności bezrobocia (iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie) wyniósł 115,0%, w 2015 r. wskaźnik ten wynosił 114,5%. Mimo, iż udział podjęć pracy wynosił w 2016 r. 59,2 % (w 2015 – 60,2%) należy z pewnym dystansem podchodzić do wskaźników obrazujących stan bezrobocia w powiecie bytowskim zwłaszcza, że nadal duży udział stanowią wyłączenia z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, rozpoczęcia szkolenia, stażu czy też prac społecznie użytecznych.

W okresie 12 miesięcy 2016 r. pozyskano **2 655** ofert pracy (w 2015 r. – 2409). Subsydiowane miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie **1 456** stanowiły **54,8%** zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem, w tym same miejsca aktywizacji zawodowej to **554** (20,9% zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem). Dla osób niepełnosprawnych zgłoszono 30 wolnych miejsc pracy, a dla osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 5.



**W 2016 r. najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach:**

Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
	Ogółem	w tym: pracy subsydiowanej
Robotnik placowy	274	274
Sprzedawca	180	127
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	118	102
Robotnik oczyszczania miasta/wsi	93	93
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	88	52
Pomocniczy robotnik budowlany	82	43
Robotnik gospodarczy	81	74
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	58	-
Kierowca samochodu ciężarowego	51	7
Stolarz galanterii drzewnej	50	5
Ślusarz	49	25
Monter wyrobów z drewna	48	10
Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	45	10
Opiekun osoby starszej	44	2
Spedytor	35	16
Spawacz	34	11
Stolarz	32	9
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej nie sklasyfikowani	31	0
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	30	3

### III. USŁUGI RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy świadczy usługi rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Usługi rynku pracy realizowane są zgodnie z obowiązującymi standardami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667). Usługi świadczone osobom bezrobotnym i poszukującym pracy mają na celu pomóc im w poruszaniu się po rynku pracy, we właściwym określeniu kompetencji oraz w podniesieniu kwalifikacji zawodowych, a pracodawcom w pozyskaniu właściwych pracowników.

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

Urząd świadczy usługi bezpłatnie, bez zbędnej zwłoki, w sposób dostosowany do indywidualnych potrzeb, gwarantujący równy dostęp i równe traktowanie, który wyklucza jakąkolwiek dyskryminację.

#### 1. Profilowanie pomocy dla bezrobotnych i indywidualne plany działania

Profilowanie to ustalenie bezrobotnemu profilu pomocy oznaczającego właściwy ze względu na jego potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji indywidualnego planu działania. Są to m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie i dotowanie różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych.

Wyróżniamy następujące profile pomocy:

- **Profil pomocy I** – dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni.
- **Profil pomocy II** – dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni.
- **Profil pomocy III** – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni.

Na dzień 31. grudnia 2016 roku zarejestrowanych było **4 161** osób z ustalonym profilem pomocy, co stanowiło **96,4** % ogółu wszystkich bezrobotnych. Największy odsetek stanowiły osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy - 78,1% bezrobotnych, najniższy natomiast to osoby bezrobotne z ustalonym I profilem (2,2%). W okresie 12 miesięcy 2016 r. ustalono profil pomocy **6 853** bezrobotnym.

## Osoby bezrobotne w poszczególnych profilach w powiecie bytowskim

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych, którzy nie wyrazili zgody na ustalenie profilu pomocy		Liczba wywiadów zakończonych ustaleniem profilu		Liczba osób z ustalonym profilem pomocy (stan na 31. grudnia)	
		2015	2016	2015 r.	2016 r.	2015	2016
		1	2	6 065	6 853	5 109	4 161
Z tego	Profil I	x	x	283	324	119	93
	Profil II	x	x	5 107	5 875	3 940	3 249
	Profil III	x	x	675	654	1 050	819

Powiatowy Urząd Pracy ustalił większą liczbę profili pomocy aniżeli wyniosła liczba nowo rejestrowanych bezrobotnych w okresie styczeń – grudzień 2016 r. Różnica wynika z możliwości ponownego ustalenia profilu pomocy dla osoby bezrobotnej w sytuacji, gdy:

- w trakcie realizacji działań przewidzianych w ramach indywidualnego planu działania nastąpiła zmiana sytuacji bezrobotnego, uznana przez urząd lub zainteresowanego za uzasadnioną przyczynę do ustalenia nowego profilu pomocy;
- w wyniku realizacji indywidualnego planu działania nie udało się doprowadzić bezrobotnego do podjęcia pracy w wyznaczonym okresie.

W tym samym czasie dla **6 271** bezrobotnych oraz **1** poszukującego pracy przygotowano Indywidualne Plany Działania – IPD (w 2015 roku było to odpowiednio: 5 750 bezrobotnych i 22 poszukujących pracy). Na dzień 31. grudnia 2016 r. IPD realizowały **4 073** osoby bezrobotne. Indywidualny Plan Działania w szczególności określa:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

### Osoby objęte indywidualnym planem działania w 2016 r.

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania		
		Bezrobotni		Poszukujący pracy
		razem	kobiety	razem
Przygotowano IPD	w okresie I - XII 2016 r.	6 271	3 271	1
Przerwali realizację IPD		3 380	1 612	2
• w tym z powodu podjęcia pracy		1 327	626	-
Zakończyli realizację IPD		4 065	2 243	4
Realizujący IPD w końcu grudnia 2016 r. <sup>1)</sup>		<b>4 073</b>	<b>2 615</b>	-

<sup>1)</sup> Łącznie z osobami uczestniczącymi w formach aktywizacji zawodowej: staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne

## 2. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie:

- bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z osobą zarejestrowaną lub osobą niezarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy;
- bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z pracodawcą w celu pozyskania oferty pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty pracy lub przedstawienia propozycji pomocy;
- udostępniania ofert pracy do samodzielnego zapoznania się przez osoby zarejestrowane lub osoby niezarejestrowane;
- zgłaszania ofert pracy bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem urzędu pracy;
- giełdy pracy będącej zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy;
- targów pracy będących zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

### 2.1. Targi Pracy

- **I Powiatowe Targi Edukacji i Pracy „Zaplanuj swoją przyszłość”**

Dnia 07.04.2016 r. w sali gimnastycznej Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie odbyły się Powiatowe Targi Edukacji i Pracy „Zaplanuj swoją przyszłość”. Organizatorami wydarzenia byli: Starostwo Powiatowe w Bytowie, Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie, Cech Rzemiosł Różnych w Bytowie, Bytowskie Stowarzyszenie Oświatowe oraz dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych. W wydarzeniu wzięło udział kilkaset osób, głównie uczniowie, bezrobotni oraz lokalni pracodawcy. Uczestnicy mieli bezpośrednią możliwość zapoznania się z ofertą edukacyjną szkół Powiatu Bytowskiego oraz propozycjami lokalnego rynku pracy. Na specjalnie przygotowanych stoiskach zaprezentowały się miejscowe firmy m.in. Drutex, Wireland, Metal, Albero, Talex, Zakład Produkcyjny „Łąccy”. Uczestnicy mieli okazję usłyszeć bezpośrednio od przedstawicieli firm jak wygląda praca w ich przedsiębiorstwach, jakie warunki należy spełnić by uzyskać zatrudnienie. Natomiast doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy i Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Bytowie pomagali osobom uczestniczącym w targach określić predyspozycje zawodowe.

- **Targi Edukacji i Pracy w Miastku „Nauka – Zawód – Praca”**

W dniu 21.04.2016 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie wzięli udział w Targach Edukacji i Pracy w Miastku „Nauka – Zawód – Praca”. Organizatorami targów byli Pomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, Młodzieżowe Centrum Kariery w Miastku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Podczas targów młodzież szkół gimnazjalnych z gmin Miastko i Trzebielino mogła zapoznać się z ofertą edukacyjną szkół ponadgimnazjalnych w powiecie bytowskim. Natomiast dla starszych uczestników targów swoje stoiska przygotowały lokalne firmy. Nasi doradcy zawodowi rozmawiali z uczestnikami o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Zapraszali do zapoznania się z barometrem zawodów województwa pomorskiego, w którym można było znaleźć listę najbardziej pożądanых zawodów. Informowali również o ofercie spotkań z doradztwa zawodowego świadczonych przez PUP Bytów.

- **Metropolitarne Targi Pracy w Gdańsku**

W dniu 27.04.2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zorganizował bezpłatny wyjazd dla 50 bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie na Metropolitarne Targi Pracy w Gdańsku organizowane przez WUP i PUP w Gdańsku. Na odwiedzających czekało blisko 170 pracodawców. Wśród nich znaleźli się zarówno znani regionalni pracodawcy, jak i przedstawiciele ogólnopolskich firm. Rekrutację prowadziły również firmy poszukujące osób zainteresowanych podjęciem pracy w Norwegii oraz państwach Unii Europejskiej, m.in. Niemiec, Danii, Hiszpanii czy Irlandii. Zdecydowana większość bytowskiej grupy uczestników zainteresowana była głównie pracą za granicą. Dowiedzieli się jakie oferty pracy oferują rekrutanci, a także poznali zasady i warunki pracy u zagranicznych pracodawców.

## **2.2. Spotkania z pracodawcą**

- **Spotkanie z pracodawcą DRUTEX S.A.**

W dniu 21.04.2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zorganizował wyjazd dla grupy 55 bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie do firmy DRUTEX S.A. Spotkanie z przedstawicielami największego pracodawcy w regionie miało zachęcić osoby bezrobotne do podjęcia zatrudnienia. W zorganizowanym spotkaniu udział wzięły osoby z gmin o największym bezrobociu: Miastko, Trzebielino i Czarna Dąbrówka. Bezrobotni spotkali się z przedstawicielami firmy DRUTEX S.A., którzy opowiedzieli o funkcjonowaniu największego w Europie zakładu produkującego stolarkę okienną. Obecnie przedstawiano również zasady i warunki pracy. Bezrobotni zwiedzili także nową halę produkcyjną, gdzie mogli przekonać się jak wygląda produkcja okien na poszczególnych etapach. Następnie zainteresowani zatrudnieniem pobrali kwestionariusze osobowe, które mogli złożyć w kadrach firmy. Łącznie zainteresowanie pracą w firmie DRUTEX S.A. wyraziło 50 osób.

- **Spotkanie z pracodawcą Medipe Polska Sp. z o. o.**

W dniu 29.11.2016 r. w sali dawnego Klubu Pracy przy PUP w Bytowie odbyło się spotkanie z przedstawicielką firmy Medipe Polska Sp. z o. o. Spotkanie skierowane było do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Niemczech jako opiekunowie osób starszych. Łącznie zgłosiło się 15 osób, część z nich już wcześniej pracowała jako opiekun osób starszych i chorych, a część odbyła szkolenie w tym zakresie. Przedstawicielka firmy Medipe Polska Sp. z o.o. przekazała zgromadzonym na czym polega proponowana praca, jakie są warunki zatrudnienia. Zainteresowane osoby nawiązały bezpośredni kontakt z przedstawicielami firmy.

## **2.3. Gielny pracy**

Organizowane przez PUP Bytów giełdy pracy cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców i z roku na rok wzrasta zapotrzebowanie na tego rodzaju spotkania pracodawców z kandydatami do pracy. Giełdy pracy organizowane są w sytuacjach gdy istnieje potrzeba skontaktowania pracodawcy z większą ilością bezrobotnych zainteresowanych zatrudnieniem. W tym celu w siedzibie urzędu można zorganizować spotkanie, na którym pracodawca przedstawi swoją ofertę zatrudnienia, przeprowadzi rozmowy kwalifikacyjne w procesie rekrutacji, informując na koniec urząd o zatrudnieniu wybranych przez siebie osób. Ta forma rekrutacji pozwala pracodawcy zaoszczędzić czas, środki oraz poznać opinię doradcy klienta na temat kwalifikacji, umiejętności, predyspozycji i uzdolnień kandydatów do pracy.

- **Gielda pracy dla Pepco Poland Sp. z o. o.**

Dnia 01.06.2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy odbyła się giełda pracy dla osób bezrobotnych, na potrzeby firmy Pepco Poland Sp. z o. o. Firma z siedzibą w Poznaniu, zainteresowana była zatrudnieniem osoby na stanowisku kierownika sklepu w Bytowie. W spotkaniu, które odbyło się w sali Kaszubskiego Inkubatora Przedsiębiorczości wzięło udział 17 bezrobotnych oraz przedstawiciele firmy Pepco Poland Sp. z o.o., którzy wyjaśnili zebranym na czym polegać będzie praca kierownika sklepu oraz co należeć będzie do obowiązków osoby pełniącej to stanowisko. Następnie zainteresowani podjęciem zatrudnienia przeszli trwający kilka godzin proces rekrutacyjny. Uczestnicy giełdy rozwiązywali zadania grupowo i indywidualnie. Zagadnienia dotyczyły spraw związanych z pracą w sklepie, ale też rozwiązywania spraw personalno - kadrowych. Kolejnym krokiem były indywidualne rozmowy z poszczególnymi kandydatami. W wyniku przeprowadzonych rozmów, firma Pepco Poland Sp. z o.o. zdecydowała się na współpracę z jedną osobą.



- **Gielda pracy dla Hurtowni OPTIM Piotr Krupka**

W dniach 22 - 23.06.2016 r. w Filii w Miastku Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie odbyła się giełda pracy dla Hurtowni OPTIM Piotr Krupka w sprawie pozyskania pracowników na stanowiska sprzedawcy i magazyniera. W trakcie giełdy właściciel firmy przedstawił osobom bezrobotnym wymagania co do przyszłych stanowisk pracy, a także warunki zatrudnienia i płacy. Łącznie w giełdzie uczestniczyło 30 bezrobotnych.

- **Gielda pracy dla Talex Sp. z o. o. Spółka komandytowa**

W dniu 01.07.2016 r. PUP w Bytowie zorganizował giełdę pracy dla firmy **Talex Sp. z o.o. Sp. K.** z Borzytuchomia. Firma poszukiwała pracowników do pracy przy produkcji maszyn rolniczych. W giełdzie wzięły udział 22 osoby bezrobotne. Zainteresowanym podjęciem zatrudnienia przedstawiono ogólne warunki pracy, omówiono proces produkcji maszyn rolniczych oraz określono jakie predyspozycje zawodowe winni posiadać potencjalni kandydaci do pracy. Uczestnicy, którzy uzyskali akceptację pracodawców przeszli specjalistyczne szkolenia zorganizowane przez tutejszy urząd, mające na celu podniesienie ich kwalifikacji zawodowych.

- **Gielda pracy dla Wireland Sp. z o. o.**

Dnia 06.07.2016 r. PUP w Bytowie zorganizował giełdę pracy dla firmy Wireland Sp. z o.o. poszukującej operatorów maszyn CNC. Na spotkanie zaproszono 24 osoby zarejestrowane w bytowskim Urzędzie. Pracodawca przedstawił uczestnikom swoje wymagania oraz omówił warunki zatrudnienia. Po przeprowadzeniu indywidualnych rozmów z osobami przybyłymi na giełdę, wybrano kandydatów, którzy odbyli szkolenia pozwalające zdobyć odpowiednie kwalifikacje do zatrudnienia.



- **Gielda pracy dla SUMA Sp. z o. o.**

Dnia 28.10.2016 r. tutejszy urząd zorganizował giełdę pracy na potrzeby pochodzącej z Chojnic firmy „Suma” Sp. z o. o. Firma planująca otworzyć swój oddział w Bytowie poszukiwała dwóch osób do pracy na stanowisku sprzedawcy. W spotkaniu wzięło udział 16 osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. Na giełdę zaproszono bezrobotnych, którzy mają doświadczenie i wykształcenie związane z pracą w handlu. Przedstawicielka firmy przedstawiła warunki pracy oraz możliwości rozwoju zawodowego. Następnie w obecności pośrednika pracy tutejszego urzędu przeprowadziła indywidualne rozmowy z każdym z kandydatów na podstawie której zatrudniono 2 osoby.

- **Gielda pracy dla Zakład Produkcyjno - Usługowy WIRAX**

W dniach 15 – 16 listopada i 1 grudnia 2016 r. w sali szkoleniowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie Filii w Miastku zorganizowano giełdę pracy dla Zakładu Produkcyjno - Usługowego WIRAX w Tuchomiu otwierającego nowy oddział w Miastku. Firma poszukiwała kandydatów na stanowiska: ślusarz, frezer - tokarz, szlifierz, pracownik biurowy i operator obrabiarek do metalu. W dwudniowej giełdzie wzięło udział 46 osób bezrobotnych skierowanych przez Urząd. Dodatkowo 7 osób przybyło na giełdę z własnej inicjatywy. W trakcie procesu rekrutacyjnego pracodawca wybrał 26 osób, które spełniały jego oczekiwania. W dniu 01.12.2016 r. odbyła się giełda uzupełniająca. W grudniu 30 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie na wskazanych wyżej stanowiskach pracy.



### 3. Pośrednictwo pracy w ramach EURES

Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES) - to jednolity system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy w Unii Europejskiej i współpracy publicznych służb zatrudnienia państw znajdujących się w Europejskim Obszarze Gospodarczym, tj. państw członkowskich Unii Europejskiej oraz Norwegii i Islandii. System międzynarodowego pośrednictwa pracy stworzony został w celu umożliwienia praktycznego wdrożenia postanowień Traktatu o Wspólnocie Europejskiej dotyczących swobodnego przepływu pracowników. Zadaniem EURES jest udzielanie informacji i doradztwo w zakresie możliwości pracy, zamieszkania i warunków zatrudnienia na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego, pomoc dla pracodawców w zakresie rekrutacji pracowników z innych krajów oraz udzielanie indywidualnej pomocy i doradztwo pracownikom oraz pracodawcom z regionów przygranicznych.

Zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy usługa EURES jest jedną z podstawowych usług rynku pracy a składają się na nią takie usługi jak:

- udzielanie bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w UE,
- udzielanie pracodawcom pomocy w uzyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- inspirowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informowanie o sytuacji na rynkach pracy, z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- przeciwdziałanie i zwalczanie pojawiających się przeszkód w mobilności w dziedzinie zatrudnienia,
- informowanie pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców o usługach EURES,
- inicjowanie projektów o wymiarze międzynarodowym i zarządzanie nimi.

W 2016 roku największym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy z takich państw jak: Niemcy, Holandia, Szwecja, Wielka Brytania. Oferty te najczęściej dotyczyły zapotrzebowania na pracowników w zawodach: spawacz, ślusarz, pracownik produkcji, magazynier, opiekun osób starszych, kucharz, pielęgniarka, pracownik budowlany.

#### Zatrudnienie cudzoziemców odbywało się:

- **według uproszczonych zasad (bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę dla cudzoziemca).** Podejmowanie krótkoterminowej pracy w Polsce w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy dotyczy obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy. Podmiot zamierzający zatrudnić obywatela wymienionych państw ma obowiązek zarejestrowania oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (wraz z drukiem oświadczenia należy złożyć podpisane pouczenie prawne oraz w przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą: wpis do ewidencji działalności gospodarczej lub wpis do KRS albo inny dokument potwierdzający prowadzoną działalność rolniczą). Oświadczenie musi zawierać dane jednoznacznie identyfikujące pracodawcę i cudzoziemca oraz wyrażać zamiar zatrudnienia w określonym czasie. Zarejestrowane oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej wizy w celu wykonywania pracy lub zezwolenia na pobyt czasowy (jeżeli cudzoziemiec przebywa już w Polsce).

W roku 2016 pracodawcy powiatu bytowskiego byli zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemców w znacznie większym stopniu niż w roku poprzednim. Zarejestrowano **354** oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy obywatelom Republiki Białorusi i Ukrainy, co stanowiło niemalże trzykrotny wzrost w porównaniu do roku 2015 (132 oświadczenia). Często oferenci oczekiwali od kandydatów do pracy szczególnych kwalifikacji czy umiejętności.

Spśród zarejestrowanych w 2016 roku przez PUP Bytów oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom, najliczniej – w 99,7% przypadków – pracodawcy zamierzali zatrudnić osoby z narodowością ukraińską. Liczba oświadczeń zarejestrowanych w roku 2016 dla obywateli poszczególnych państw objętych procedurą uproszczoną przedstawiała się następująco: Białoruś – 1, Ukraina – 353.

Najczęściej reprezentowane sekcje PKD w strukturze rejestrowanych oświadczeń to: przetwórstwo przemysłowe – 45,8 %, budownictwo - 34,5%, handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych – 7,6 %.

Najczęściej pracodawcy zainteresowani byli zatrudnieniem operatorów i monterów maszyn i urządzeń - 37,0 %, pracowników przy pracach prostych – 33,1%, robotników przemysłowych i rzemieślników – 24,6 %.

- **w trybie wydawania decyzji administracyjnych przez wojewodę** (postępowanie wszczynane jest na wniosek pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem obcokrajowców). Cudzoziemiec może wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli posiada zezwolenie na pracę wydane przez wojewodę. W celu uzyskania zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca, podmiot musi uzyskać od starosty właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o analizę lokalnego rynku pracy. W celu uzyskania informacji o lokalnym rynku pracy należy zgłosić w Powiatowym Urzędzie Pracy ofertę pracy na stanowisko, na którym ma być zatrudniony cudzoziemiec. Urząd dokonując analizy rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy wydaje stosowną opinię. W przypadku osób będących w ewidencji urzędu spełniających wymagania - oczekiwania zawarte w ofercie pracy organizuje się dla pracodawcy rekrutację i po jej zakończeniu sporządza i wydaje informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o analizę lokalnego rynku pracy.

W 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie wydano pracodawcom **44** informacje starosty (w 2015 r. – 13) w celu ubiegania się o uzyskanie zezwolenia wojewody na pobyt czasowy i pracę na łączną liczbę **152** stanowisk pracy na n/w stanowiska pracy:

- tokarz – 40,
- pozostali ślusarze – 25,
- operator linii do produkcji stolarki PCW – 19,
- kierowca autobusu – 10,
- kierowca samochodu dostawczego – 10,
- kierowca pojazdów ciężarowych – 9,
- stolarz – 7,
- robotnik budowlany – 6,
- piekarz – 5,
- spawacz – 5,

- cukiernik – 4,
- kucharz – 3,
- robotnik gospodarczy – 3,
- zbrojarz – 2,
- kowal wyrobów zdobniczych – 1,
- spedytor – 1,
- operator pił tarczowych – 1,
- inżynier zootechniki – 1.

#### 4. Poradnictwo zawodowe

**Poradnictwo zawodowe** jest usługą realizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy, polegającą na udzielaniu pomocy przez doradcę zawodowego w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Usługa poradnictwa zawodowego jest dostępna zarówno dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, jak i niezarejestrowanych oraz pracodawców i ich pracowników. Pomoc może być świadczona w formie osobistego kontaktu doradcy z osobą potrzebującą pomocy lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. Zadaniem doradcy zawodowego jest pomoc klientowi w uzyskaniu wiedzy o nim samym, o otoczeniu, uwarunkowaniach, które w każdym momencie życia mają kluczowe znaczenie dla decyzji zawodowych.

Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. W wyniku rozmowy indywidualnej doradca uzyskuje niezbędne informacje o sytuacji klienta, przebiegu jego kariery szkolnej i zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z zawodem lub pracą. Rozmowa doradcza stanowi punkt wyjścia do wspólnego określenia planu dalszego działania klienta.

W 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie liczba wizyt w ramach rozmów doradczych i porad indywidualnych wynosiła **3 148**. Poradnictwem zawodowym objęto wszystkie osoby ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Przy udzielaniu porad w większości przypadków wykorzystywana była standaryzowana metoda badająca zainteresowania zawodowe – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych. Tego rodzaju badaniami testowymi objęto **133** osoby. Doradca zawodowy w trakcie porady pomagał klientowi określić predyspozycje do wykonywania określonego typu pracy. Ponadto opiniował każdy wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne w zakresie predyspozycji zawodowych osoby wnioskującej.

W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano **19** spotkań. Tematyka zajęć najczęściej dotyczyła: planowania kariery zawodowej i określania potencjału zawodowego, poznania własnych preferencji zawodowych, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy z pracodawcą.

Kolejną formą doradztwa zawodowego była informacja zawodowa. W 2016 r. udzielono **326 indywidualnych informacji zawodowych**. Klienci mogli zapoznać się z materiałami informacyjnymi dotyczącymi zawodów oraz sytuacją na lokalnym rynku pracy. Na spotkaniach przedstawiano ofertę usług oraz instrumentów rynku pracy adresowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano **63** spotkania dla **447** osób, w trakcie których omawiano przede wszystkim ofertę usług i instrumentów rynku pracy.

W ramach poradnictwa zawodowego zostały przeprowadzone zajęcia dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Tematyka zajęć dotyczyła zagadnień wyboru zawodu, kierunku kształcenia, sytuacji na lokalnym rynku pracy. Zorganizowano **19** spotkań dla **323** uczniów. Z zajęć korzystali uczniowie Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Miastku, Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Bytowie, Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie, Zespołu Szkół w Parchowie.

Ponadto w ramach formy pomocy dla osób bezrobotnych zorganizowano dwa 3 - tygodniowe szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

## 5. Organizacja szkoleń

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Zgodnie z art. 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (t.j. Dz. U. z 2016 poz. 645 z późn. zm.) „Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych;
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy”.

Szkolenia dają możliwość zdobycia odpowiednich kwalifikacji, umiejętności i uprawnień zawodowych, dzięki którym osoby bezrobotne mają większe szanse na znalezienie zatrudnienia.

Szkolenia cieszą się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Tematyka szkoleń z roku na rok staje się coraz bardziej różnorodna. Ma to związek z zmieniającymi się potrzebami rynku pracy w zakresie posiadanych kwalifikacji i uprawnień. Urząd, organizuje zarówno szkolenia grupowe jak i indywidualne. Szkolenia grupowe organizowane są zgodnie z planem szkoleń sporządzonym na dany rok kalendarzowy i zatwierdzonym przez Powiatową Radę Rynku Pracy. Natomiast szkolenia indywidualne organizowane są zgodnie z zapotrzebowaniem osób uprawnionych, często w porozumieniu z przyszłym pracodawcą.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2016 roku skierował na szkolenia **420** bezrobotnych (bez bonów szkoleniowych), z tego na szkolenia grupowe skierowano **359** osób, a na szkolenia indywidualne **61** osób.

### Wykaz szkoleń realizowanych w 2016 roku:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób	
		Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne
1	Tokarz - freezer CNC	-	1
2	Pilarz – drwal, operator pilarek spalinowych. Pielęgnacja drzew	-	1
3	Kwalifikowany pracownik ochrony	-	1
4	ICND1v2.0 Interconnecting Cisco Networking Devices Part 1 v2.0 + ICND2v2.0 Interconnecting Cisco Networking Devices Part 2 v2.0	-	1
5	Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych gr. I oraz eksploatacja urządzeń energetycznych gr. II	-	1
6	Fryzjer stylistka – kolorysta	-	1
7	Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich	-	1
8	Java + android od podstaw	-	1
9	Kurs kosmetyczny	-	1
10	Animator kultury	-	1
11	Pomoc kuchenna	-	2
12	Kurs operatora harwestera	-	1
13	Operator żurawi przenośnych HDS II Ż	-	2
14	Kosztorysowanie w budownictwie	-	1

15	Szkolenie z zakresu autoryzowanego instalatora OZE z możliwością uzyskania certyfikatu UDT specjalność – systemy fotowoltaiczne	-	1
16	Kurs doskonalący dla ratowników medycznych w ramach doskonalenia zawodowego	-	1
17	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	-	3
18	Szkolenie okresowe do kat. C	-	1
19	Prawo jazdy kat. B	-	1
20	Prawo jazdy kat. C	-	1
21	Prawo jazdy kat. C+E	-	1
22	Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna	-	5
23	Prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona	-	4
24	Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona	10	20
25	Prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona	-	2
26	Operator maszyn roboczych (tj. koparko ładowarka, koparka, ładowarka)	20	3
27	Przewóz towarów niebezpiecznych ADR – szkolenie podstawowe	10	-
28	Kierowca wózka jezdniowego	11	-
29	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz spawanie blach spoinami czołowymi metodą MAG (135)	10	3
30	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG	10	-
31	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	10	-
32	Drwal – operator pił mechanicznych do ścinki drzew	10	-
33	Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego i kasy fiskalnej	20	-
34	Pielęgnacja terenów zieleni	24	-
35	Spedytor	3	-
36	Asystent nauczyciela przedszkola	3	-
37	Pracownik biurowy z elementami księgowości	4	-
38	Obsługa kas fiskalnych i terminali płatniczych	5	-
39	Grafika i animacja komputerowa z reklamą oraz tworzeniem stron internetowych	8	-
40	Sprzedawca	10	-
41	Obsługa kasy fiskalnej i terminali płatniczych, sprzedaż internetowa, fakturowanie oraz profesjonalna obsługa klienta	20	-
42	Księgowość komputerowa małych i średnich firm	10	-
43	Przedstawiciel handlowy z profesjonalną obsługą klienta, skutecznymi technikami sprzedaży, promocją i reklamą	10	-
44	Opiekun medyczny osób starszych, chorych i niepełnosprawnych	20	-
45	Moja firma	131	-
<b>Razem</b>		<b>359</b>	<b>61</b>
		<b>420</b>	

## Bony szkoleniowe

O bony szkoleniowe mogą ubiegać się osoby do 30 roku życia. Otrzymanie bonu gwarantuje skierowanie bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie i pokrycie przez urząd jego kosztów. Wartość bonu nie może przekroczyć 100% przeciętnego wynagrodzenia. W ramach tych środków mogą zostać pokryte również koszty przejazdu na szkolenie lub zakwaterowania w czasie jego trwania. **W 2016 r. PUP Bytów przyznał bony szkoleniowe 20 bezrobotnym.**

### Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób
1	Prawo jazdy kat. C	1
2	Prawo jazdy kat. C i C+E	1
3	Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna/ wstępna przyspieszona	4
4	Kierowca wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli gazowej	1
5	Indywidualny kurs fotografii	1
6	Indywidualne zajęcia z języka angielskiego na poziomie A2	1
7	Wizaż i stylizacja paznokci	1
8	Specjalista antiaging	1
9	Kurs makijaż permanentny, stylizacja rzęs	1
10	Expert – stylizacja rzęs i brwi	1
11	Kurs pilarza	1
12	Kurs diagnostyczny	1
13	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) i termicznego cięcia metali	2
14	Operator koparko ładowarki oraz koparki	1
15	Błacharz samochodowy	1
16	Operator podestów ruchomych, HDS, montaż rusztowań	1
<b>Razem</b>		<b>20</b>

## Studia podyplomowe

W oparciu o art. 42 a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych. O sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych ubiegać się może również osoba poszukująca pracy, o której mowa w art. 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. osób powyżej 45 r. ż. W 2016 r. **2 osoby** skorzystały z tej formy pomocy na ogólną kwotę **6 800,00 zł**. Osoby te studiują na kierunkach: Samorząd terytorialny i Rozwój Lokalny, Terapia i profilaktyka uzależnień.

## Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej albo w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta na wniosek bezrobotnego przyznaje stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku wypłacanego przez 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej. Do końca września 2016 r. **1 osoba** bezrobotna otrzymywała stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki.

## IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### 1. Prace interwencyjne

To instrument wspomagający zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą. Starosta może dokonywać zwrotu części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia, w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego. Refundacja dotyczy części kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagrody oraz opłaconej składki na ubezpieczenia społeczne. W 2016 r. refundacja kosztów zatrudnienia jednej osoby bezrobotnej wynosiła ok. 980,00 zł miesięcznie.

W 2016 r. zawarto **157** umów w sprawie organizacji i finansowania prac interwencyjnych na które skierowano **196** osób, w tym 114 kobiet. Najliczniej w ramach tej formy pomocy były tworzone miejsca pracy na stanowisku: sprzedawca, opiekunka środowiskowa, sprzątaczką, pozostali pracownicy obsługi biurowej, opiekun dzieci na przejściach, operator linii do produkcji stolarki PCV.

### 2. Roboty publiczne

Organizatorami robót publicznych mogą być powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2016 roku do robót publicznych kierowano przede wszystkim bezrobotnych znajdujących się w bardzo trudnej sytuacji materialnej będących klientami ośrodków pomocy społecznej oraz osoby po 50 roku życia.

Najczęściej roboty publiczne organizowano na stanowiskach robotnika gospodarczego, pomocy kuchennej, robotnika oczyszczania miasta, robotnika placowego, zamiatacza.

W okresie 12 miesięcy 2016 roku do pracy w ramach robót publicznych skierowano **184** osoby bezrobotne, w tym 106 kobiet.

### 3. Prace społecznie użyteczne

Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godz. w tygodniu.

Do prac społecznie użytecznych organizowanych przez gminy w 2016 r. PUP Bytów skierował **287** osób uprawnionych. Refundacja z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych wynosiła 194,4 zł miesięcznie za 1 osobę uprawnioną w liczbie do 10 godzin tygodniowo, lecz nie więcej niż 40 godz. miesięcznie.

## 4. Staż

Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż realizowany jest według programu określonego w umowie zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą. W przypadku osób do 30 r. ż. staż może trwać od 3 do 12 miesięcy. Natomiast bezrobotni po 30 r. ż. mogą otrzymać skierowanie na odbycie stażu maksymalnie na 6 miesięcy.

Pracodawca przyjmując osobę bezrobotną na staż otrzymywał świadczenie pracy wg ustalonego programu nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia. Ponadto miał możliwość sprawdzenia przydatności zawodowej bezrobotnego w firmie pod kątem zatrudnienia go po odbyciu stażu.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego urzędu w 2016 r. na staże zostało skierowanych ogółem **191** osób bezrobotnych. Bezrobotni legitymowali się w większości wykształceniem średnim i wyższym i były to przede wszystkim osoby do 30 roku życia (166 osób). Najczęściej staże organizowano na stanowiskach: pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, spedytor.

## 5. Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy (przez zatrudnienie rozumimy wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą).

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Pracodawcy, który zatrudnił bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, urząd wypłaca premię, która stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W ramach bonu stażowego urząd finansuje:

- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, do wysokości 600 zł, wypłacane bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium.

W 2016 r. na staż w ramach bonu stażowego, została skierowana **1 osoba** (kobieta). Jest to wynikiem nikłego zainteresowania pracodawców tą formą aktywizacji.

## 6. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawców gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej do 30 roku życia, której Powiatowy Urząd Pracy przyznał przedmiotowy bon. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy. Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku dla bezrobotnych, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. W ramach bonu zatrudnieniowego w 2016 r. zatrudnienie znalazły **3 osoby** bezrobotne na stanowiskach: sprzedawca, pracownik biurowy. Ta forma zatrudnienia również nie cieszy się zbyt dużym zainteresowaniem pracodawców.



## 7. Bon na zasiedlenie

**Bon na zasiedlenie** mogą otrzymać bezrobotni do 30 roku życia, którzy posiadają wykształcenie w zawodach nadwyżkowych i znalezienie pracy na lokalnym rynku jest dla nich utrudnione. Tego rodzaju pomoc to jednorazowe wsparcie w wysokości 200 % średniego wynagrodzenia. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu w związku z podjęciem przez niego, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za prace brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2016 r. PUP Bytów przyznał **46 bonów** na zasiedlenie na łączną kwotę **337,9 tys. zł**, w ramach których prace podjęło **45 osób**.

## 8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

**Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** to jeden z instrumentów rynku pracy, który jest skierowany do osób bezrobotnych, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

W 2016 r. wpłynęło łącznie 197 wniosków o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Udzielono **150 dotacji** (w tym 51 kobiet) na łączną kwotę **3 268 529,37 zł**. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznano z FP oraz EFS. Poniższa tabela obrazuje pogramy, w ramach których zostało udzielone wsparcie.

Nazwa programu (kod)	Liczba beneficjentów	Kwota
FP (000)	12	263 860,00
FP Gryf (065)	7	152 000,00
Rezerwa Ministra „Perspektywy Zawodowe” (077)	4	88 000,00
Rezerwa Ministra „Młodzi Aktywni” (080)	10	220 000,00
EFS RPO (064)	5	110 000,00
EFS PO WER (060)	64	1 400 849,37
EFS RPO II (074)	48	1 033 820,00
Razem:	<b>150</b>	<b>3 268 529,37</b>

Maksymalna kwota dofinansowania dla jednej osoby bezrobotnej przyznawana w 2016 r. przez PUP Bytów wynosiła 22 000,00 zł. Preferowane przez osoby bezrobotne sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

- naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych i maszyn,
- usługi ogólnobudowlane i remontowe,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- wykonywanie instalacji elektrycznych,
- działalność fotograficzna,
- usługi stolarskie i tartaczne,
- usługi związane z obróbką mechaniczną elementów metalowych,
- projektowanie w zakresie architektury,
- usługi pozostałe.

## 9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

**Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy** - oznacza zorganizowanie przez pracodawcę nowego stanowiska pracy w wyniku zakupu sprzętu lub brakujących elementów niezbędnych do wykonywania pracy na tym stanowisku. Starosta może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2016 roku przyjął 208 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Podpisał **132** umowy ze **103** przedsiębiorcami o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia na **164** nowe stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych na kwotę **3 584,8 tys. zł.** Łącznie skierowano 238 osób (różnica wynikała z uzupełniania stanowisk pracy). Maksymalna kwota refundacji wynosiła **22 000 zł** na jedno stanowisko pracy.

Najczęściej tworzone stanowiska pracy w ramach refundacji to:

- stolarz, operator maszyn stolarskich,
- robotnik budowlany,
- robotnik leśny,
- ślusarz, spawacz, mechanik,
- monter urządzeń elektrycznych,
- lakiernik proszkowy,
- spedytor, logistyk,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- kierowca, operator wózka widłowego,
- pomoc kuchenna, kucharz, piekarz,
- sprzedawca, sprzedawca internetowy, magazynier,
- opiekunka dziecięca,
- nauczyciel,
- pomoc administracyjno-biurowa,
- szwaczka.

## 10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy** jest wsparciem adresowanym do pracodawców, środki w ramach KFS przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące posiadające kompetencje nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy docelowo poprawi pozycję firm, jak i samych pracowników na lokalnym rynku pracy. W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **367 900,00 zł**. Łącznie kształceniem ustawicznym, w ramach środków z KFS objętych zostało **227 osób**. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z branży opieki zdrowotnej, sektora przetwórstwa przemysłowego, branży leśnej, kształcenia ustawicznego nauczycieli oraz branży fryzjerskiej i kosmetycznej.

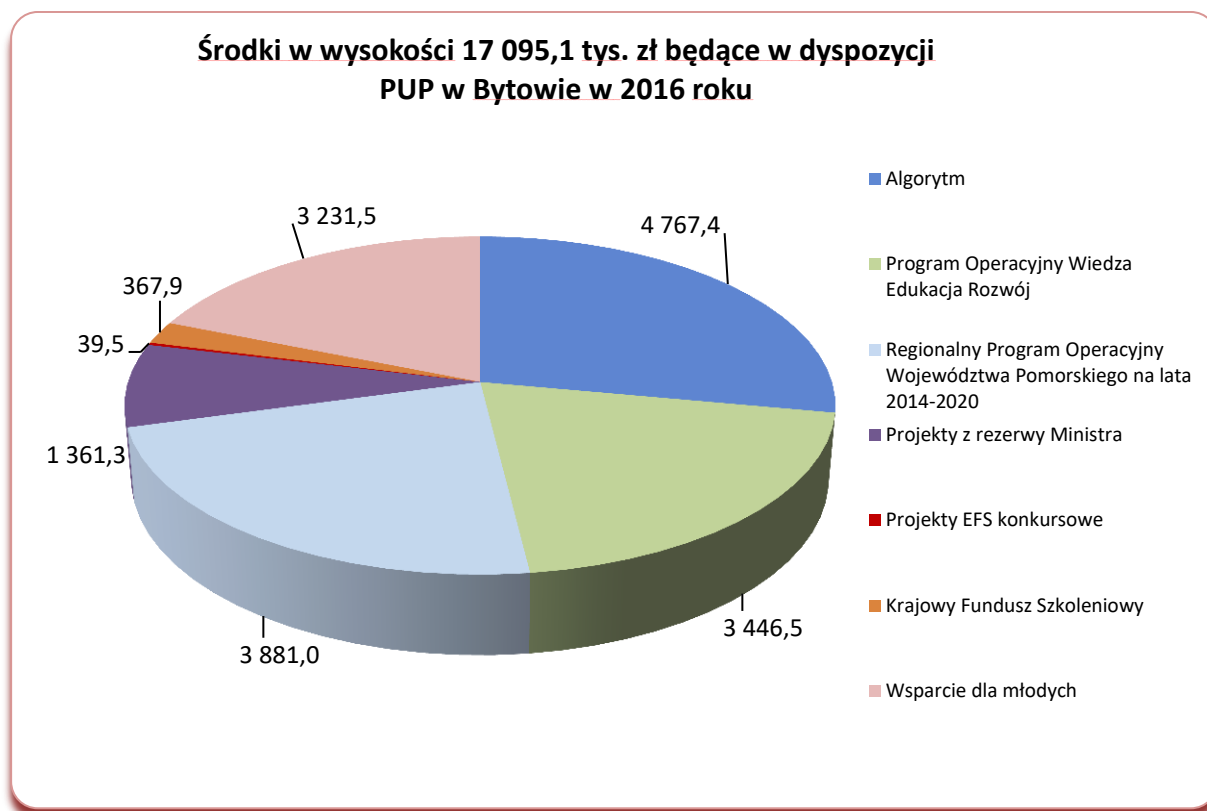
## 11. Program "Wsparcie dla młodych"

Z początkiem 2016 r. nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nową formę pomocy dla pracodawców, tzw. „Wsparcie dla młodych”. Od stycznia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie pracodawcy lub przedsiębiorcy mogli liczyć na refundację części kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych do 30 roku życia, dla których ustalono II profil pomocy. Warunkiem otrzymania wsparcia dla pracodawcy lub przedsiębiorcy była deklaracja utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy, za który dokonywana była refundacja, a po jej zakończeniu zatrudnienie bezrobotnego przez kolejnych 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego w ramach zawartej umowy wynosić powinien co najmniej **24 miesiące**. O refundację mogli ubiegać się pracodawcy lub przedsiębiorcy, którzy w okresie ostatnich **6 miesięcy** przed złożeniem wniosku nie zmniejszali zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W 2016 roku w tutejszym Urzędzie refundacja była dokonywana przez okres pierwszych **12 miesięcy** zatrudnienia osoby bezrobotnej w wysokości **1 850,00 zł** miesięcznie za jedną osobę zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Na realizację programu "Wsparcie dla młodych" w 2016 r. PUP w Bytowie otrzymał kwotę w wysokości **3 231,5 tys. zł**, z czego wydatkowano **3 078,6 tys. zł**. W ramach programu zatrudnienie znalazło **260 osób** bezrobotnych do 30 roku życia (kobiety stanowiły 42%). Bezrobotni najczęściej zatrudniani byli na stanowiskach: sprzedawca, pracownik biurowy, stolarz, robotnik budowlany, agent ubezpieczeniowy, operator linii do produkcji stolarki budowlanej, drwal, spawacz, przedstawiciel handlowy, kierowca czy robotnik leśny. O refundację kosztów zatrudnienia osoby do 30 r. ż. ubiegali się najczęściej pracodawcy lub przedsiębiorcy prowadzący działalność w zakresie: handel 66 pracodawców, usługi ogólnobudowlane 26, produkcja 17, usługi transportowe 15, usługi fryzjerskie i kosmetyczne 12, usługi leśne 10 pracodawców.

## V.POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA



W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami w kwocie **13 495,7** tys. zł na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Z kwoty tej 4 767,4 tys. zł stanowiły środki przyznane algorytmem (w tym program regionalny GRYF – 564,8 tys. zł, program specjalny „Mama na etacie” – 293,2 tys. zł), a pozostałe środki, tj. 7 327,5 tys. zł otrzymano na realizację projektów EFS systemowych – pozakonkursowych (PO WER - 3 446,50 tys. zł oraz RPO – 3 881,0 tys. zł). W ubiegłym roku tutejszy urząd pozyskał również środki z rezerwy Ministra w kwocie 1 361,3 tys. zł oraz środki z projektu konkursowego RPO w wysokości 39,5 tys. zł. Ponadto 364,2 tys. zł przeznaczono na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2016 r. limit środków Funduszu Pracy został zwiększony o kwotę 3 231,5 tys. zł na realizację zadań dla osób bezrobotnych do 30 roku życia („Wsparcie dla młodych”), o którym mowa w art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zestawienie projektów realizowanych w 2016 r. i kwoty pozyskanych środków:

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Cel i realizowane zadania w ramach projektu	Kwota otrzymana w tys. zł
<b>EFS – projekty systemowe</b>				<b>7 327,52</b>
1	"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (II)"  <b>1.1.1</b>	<b>01.01.2016 - 31.12.2016</b>	Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W ramach projektu wsparciem zostało objętych <b>320 osób</b> (158K i 162M). Zastosowane formy wsparcia: szkolenia, staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie.	<b>3 446,50</b>
2	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w powiecie bytowskim (II)"  <b>5.1.2</b>	<b>01.01.2016 - 31.12.2016</b>	Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy powyżej 30 roku życia należących do co najmniej jednej z grup: - powyżej 50 roku życia, - kobiety, - niepełnosprawni - długotrwale bezrobotni, - o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu wsparciem zostało objętych 248 osób (92K i 156M). Zastosowane formy wsparcia: szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.	<b>3 881,02</b>
<b>EFS – projekty konkursowe</b>				<b>39,5</b>
3	"„RPO – Rynek Pracy Otwarty dla wszystkich”"	<b>01.09.2016 - 31.10.2018</b>	Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) realizowane w postaci kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej. Formy wsparcia przewidziane w projekcie: szkolenia, staże, prace interwencyjne.	<b>39,5</b>

Fundusz Pracy z Rezerwy Ministra				1 361,3
4	"50 plus"	04.2016 - 31.12.2016	Realizacja programu umożliwiła zniesienie barier utrudniających znalezienie zatrudnienia bezrobotnym powyżej 50 roku życia. Dobranie odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy, pomogło zmienić sytuację tych osób. W 2016 r. zaktywizowano <b>32 osoby</b> . Formy wsparcia: roboty publiczne oraz szkolenia.	346,90
5	"Perspektywy zawodowe"	09.2016 – 31.12.2016	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych określonych w art. 49 pkt. 2-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyłączeniem osób bezrobotnych w wieku do 30 r. ż) wykazujących predyspozycje i cechy przedsiębiorcze. W ramach projektu zaktywizowano <b>7 osób</b> . Zastosowane formy wsparcia to szkolenia oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Zaplanowane w programie działania przyniosły bezrobotnym zamierzone skutki w postaci samozatrudnienia.	102,1
6	"Obecni na rynku"	09.2016 – 31.12.2016	Zrealizowane w ramach programu roboty publiczne pozwoliły zniwelować bariery osób biernych zawodowo, często uważających się za mało atrakcyjne na rynku pracy oraz słabo zamotywanym do poszukiwania zatrudnienia. Roboty publiczne pozwoliły także zaspokoić sferę finansową. W 2016 r. zaktywizowano w ramach tej formy <b>51 osób</b> .	356,3
7	"Młodzi - Aktywni"	10.2016 - 31.12.2016	Zaplanowane w programie działania przyniosły bezrobotnym w wieku do 30 lat zamierzone skutki w postaci samozatrudnienia oraz zwiększyły ich atrakcyjność w oczach przyszłych pracodawców. Proponowana przez program ścieżka aktywizacyjna ułatwiła uczestnikom programu wdrożyć się do życia zawodowego, a dobrane indywidualnie usługi i instrumenty rynku pracy pomogły zmienić ich sytuację zawodową. W 2016 r. zaktywizowano <b>25 osób</b> . Formy wsparcia: szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.	556,0

<b>Program specjalny realizowany z 10% środków FP przyznanych algorytmem</b>				<b>305,80</b>
8	„Mama na etacie”	01.02.2016 - 31.12.2016	<p>Działania zaplanowane dla uczestniczek programu wychowujących przynajmniej 1 dziecko do 6 r. ż., były dostosowane do ich predyspozycji psychospołecznych i możliwości zmiany ich kwalifikacji. Program uwzględniał kompleksowe wsparcie od identyfikacji potrzeb tych osób – poradnictwo zawodowe oraz szkolenia, po konkretne przedsięwzięcia, prowadzące do uzyskania zatrudnienia – staż. Element specyficzny: portfolio, dofinansowanie kosztów przejazdu uczestniczek na szkolenie wypłacane w formie ryczału, dofinansowanie kosztów opieki nad dzieckiem wypłacanych w formie ryczału, pakiet startowy, jednorazowa premia dla pracodawców za zatrudnienie uczestniczek na podstawie umowy o pracę po zakończonym stażu na okres co najmniej 6 m-cy. W 2016 r. dzięki programowi zaktywizowano <b>20 osób</b>.</p>	<b>305,8</b>
<b>Program regionalny realizowany z FP przyznanych algorytmem</b>				<b>564,8</b>
9	„Gryf”	01.03.2016 - 31.12.2016	<p>Głównym celem programu była pomoc bezrobotnym z ustalonym II profilem pomocy, zamieszkałym na terenach wiejskich oraz dla kobiet z miast. W ramach programu zrealizowano poradnictwo zawodowe, szkolenia, staże, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne. W programie udział wzięło <b>47 osoby</b>.</p>	<b>564,8</b>

## VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Zarejestrowani bezrobotni niepełnosprawni znajdują się w grupie wyróżnionych przez ustawę – jako osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niepełnosprawni wymagają szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich jest nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej. Osoby niepełnosprawne nie będące w zatrudnieniu, które pobierają renty i inne świadczenia rejestrują się, jako poszukujące pracy (nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej). Daje to im możliwość skorzystania ze środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową.

W 2016 r. Uchwałą Rady Powiatu Bytowskiego oraz Uchwałą Zarządu Powiatu Bytowskiego PUP w Bytowie otrzymał środki **PFRON** w kwocie **237,1 tys. zł**. Środki te przeznaczono na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 t.j.)

Na wyżej wymienioną kwotę składają się :

- środki przyznane algorytmem w wysokości **205,00** tys. zł na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w w/w ustawie;
- środki w wysokości **32,1** tys. zł na realizację projektu pt. „**Program wyrównywania różnic między regionami III**” w ramach obszaru **G**, pod nazwą „Kariera bez barier”.

Kwota ta pozwoliła na zaktywizowanie **9** osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

- Na podstawie art. 11 w/w ustawy zostały skierowane **3** osoby poszukujące pracy do odbycia stażu, na które wydatkowano kwotę **29,5 tys. zł**.
- Na podstawie art. 12a w/w ustawy jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymały **3** osoby na ogólną kwotę **100,5 tys. zł**, na poszczególne działalności, w ramach której sfinansowano:
  - działalność fotograficzną;
  - produkcję pozostałych mebli;
  - konserwację i naprawę pojazdów samochodowych.
- Na podstawie art. 26e w/w ustawy dwóm przedsiębiorcom zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w kwocie **75,0 tys. zł**, na **2** stanowiska pracy:
  - robotnik gospodarczy;
  - operator przewijarki.
- W ramach realizacji projektu „**Programu wyrównywania różnic między regionami III**” w ramach obszaru **G**, pod nazwą „Kariera bez barier”, zrefundowano przedsiębiorcy koszty wyposażenia **1** stanowiska pracy dla **1** osoby niepełnosprawnej w kwocie **32,1 tys. zł** na działalność:
  - produkcja pozostałych wyrobów z betonu, gipsu i cementu.



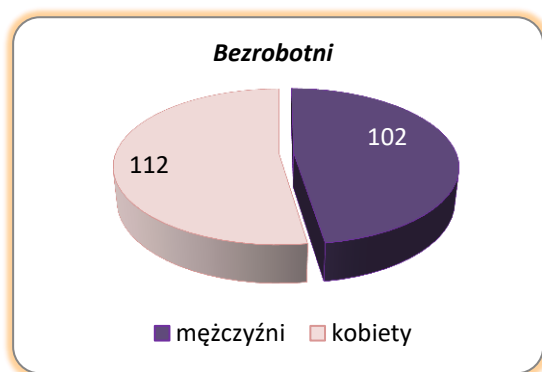
AKTYWNE FORMY	Limit ogółem	WYKONANIE	
	Kwota w tys. zł	Środki zaangażowane w umowach w tys. zł	Liczba osób objętych programem
1	2	3	4
<b>OGÓŁEM</b>	<b>237,1</b>	<b>237,1</b>	<b>9</b>
zwrot wydatków na instrumenty rynku pracy art. 11	29,5	29,5	3
zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej art. 26e	75,0	75,0	3
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej art. 12a	132,6	132,6	3

### Osoby niepełnosprawne rejestrujące w 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie.

W końcu grudnia 2016 r. w Urzędzie zarejestrowanych było **214** osób bezrobotnych niepełnosprawnych (5,0% ogółu bezrobotnych), o 46 osób mniej niż w końcu grudnia 2015 r. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowiły 52,3% (112 osób), a prawo do zasiłku posiadało **55** osób (25,7% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych). Niepełnosprawni zamieszkali na wsi w liczbie 129 stanowili 60,3 % tej kategorii bezrobotnych (w końcu grudnia 2015 r. wielkości te przedstawiały się następująco: zarejestrowanych było 260 osób bezrobotnych niepełnosprawnych - 4,9% ogółu bezrobotnych).

Na dzień 31.12.2016 r. zarejestrowanych było 27 (8 kobiet) niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu (w końcu 2015 r. – 24 w tym 9 kobiet).

### Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy wg płci - stan na 31.12.2016 roku



W ciągu 2016 r. w naszym urzędzie zarejestrowało się 337 osób niepełnosprawnych o 25 mniej w stosunku do poprzedniego roku. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne mają możliwość skorzystania ze wszystkich form usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Natomiast niepełnosprawni zarejestrowani jako poszukujący pracy mogą liczyć na aktywizację tylko w ramach środków PFRON.

W 2016 r. pracodawcy zgłosili do PUP w Bytowie 30 ofert pracy adresowanych do osób niepełnosprawnych (w 2015 r. – 39), spośród których 13,3% dotyczyło pracy subsydiowanej (4 oferty).

W porównaniu z 2015 r. odnotowano spadek ich liczby o 23,1%, przy jednoczesnym wzroście liczby osób podejmujących zatrudnienie o 11,0%.

Jest to więc wyraźny i niepokojący spadek ofert pracy kierowanych do tej grupy osób.

**Cechy społeczno – demograficzne osób niepełnosprawnych bezrobotnych poszukujących pracy według stopnia niepełnosprawności, wykształcenia, wieku, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy oraz rodzaju niepełnosprawności**

Wyszczególnienie	Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016
Ogółem	<b>260</b>	<b>214</b>	<b>24</b>	<b>27</b>
Kobiety	<b>137</b>	<b>112</b>	<b>9</b>	<b>8</b>
Zamieszkali na wsi	<b>152</b>	<b>129</b>	<b>11</b>	<b>15</b>
<b>Stopień niepełnosprawności</b>				
Znaczny	10	7	7	8
Umiarkowany	156	134	12	15
Lekki	94	73	5	4
<b>Rodzaj niepełnosprawności</b>				
Upośledzenie umysłowe	-	1	-	-
Choroby psychiczne	34	32	5	5
<b>Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu</b>	15	13	2	4
Choroby narządu wzroku	33	24	4	5
Upośledzenia narządu ruchu	61	42	4	4
Epilepsja	6	5	2	1
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	11	5	-	1
Choroby układu pokarmowego	1	2	-	-
Choroby układu moczowo-płciowego	10	8	-	-
Choroby neurologiczne	39	45	4	6
Inne	50	37	3	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu

## VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2016 r. PUP w Bytowie wydatkował ze środków Funduszu Pracy łącznie kwotę **29 034,4** tys. zł, z tego: **11 335,3** tys. zł, (**39,1%** ogółu wydatków) stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano **16 468,7** tys. zł, (**56,7%**), natomiast kwotę **690,6** tys. zł (**2,3%**) przeznaczono na dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne i refundację składek KRUS. Pozostałe wydatki, na zadania fakultatywne, wyniosły **539,8** tys. zł, tj. **1,9%** ogółu wydatków.

### Wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2015 - 2016

Lp.	Wyszczególnienie	2015 r.		2016 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%)	Kwota (tys. zł)	Udział (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	13 370,2	44,9	11 335,3	39,0
2.	Dodatki aktywizacyjne	647,1	2,2	619,7	2,1
3.	Świadczenia integracyjne	358,8	1,2	69,7	0,2
4.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	0,4	0,0	1,2	0,0
5.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	14 697,6	49,3	16 468,7	56,8
6.	Pozostałe wydatki na zadania fakultatywne i inne wydatki	735,2	2,5	539,8	1,9
<b>OGÓLEM</b>		<b>29 809,3</b>	<b>100</b>	<b>29 034,4</b>	<b>100</b>

Środki Funduszu Pracy w 2016 r. w realizowanych programach na rzecz promocji zatrudnienia przeznaczono głównie na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, pomoc osobom bezrobotnym rozpoczynającym własną działalność gospodarczą, refundację wynagrodzeń osób do 30 roku życia, organizację robót publicznych i prac interwencyjnych oraz organizację staży. Na aktywizację osób bezrobotnych wykorzystywano również środki z projektów pozakonkursowych pozyskane z EFS (w kwocie 7 075,2 tys. zł).

**Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w roku 2015 i 2016**

Lp.	Wyszczególnienie	2015 r.		2016 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków	Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków
1.	Szkolenia i bony szkoleniowe	1 559,8	10,6	1 199,5	7,3
2.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	262,9	1,8	364,2	2,2
3.	Prace interwencyjne	1 405,9	9,6	930,3	5,7
4.	Roboty publiczne	1 254,8	8,5	1 428,4	8,7
5.	Staż i bony stażowe	1 876,4	12,8	1 428,5	8,7
6.	Bon na zasiedlenie	412,9	2,8	337,9	2,0
7.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	3 682,2	25,0	3 584,8	21,8
8.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	3 269,4	22,2	3 268,5	19,8
9.	Prace społecznie użyteczne	364,2	2,5	368,5	2,2
10.	Bon zatrudnieniowy	70,6	0,5	110,5	0,7
11.	Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r. ż.	0,0	0,0	3 078,6	18,7
12.	Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne (studia podyplomowe, kontynuacja nauki)	77,6	0,5	31,5	0,2
13.	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	158,3	1,1	51,7	0,3
14.	Inne instrumenty rynku pracy (badania osób bezrobotnych, koszty przejazdu, zakwaterowania, opieka nad dzieckiem, osobą zależną)	302,6	2,1	285,8	1,7
<b>Ogółem kwota wydatkowana</b>		<b>14 697,6</b>	<b>100</b>	<b>16 468,7</b>	<b>100</b>

**Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2015 r. i w 2016 r. <sup>1)</sup>**

Lp.	Wyszczególnienie	2015 r.				2016 r.			
		Liczba osób <sup>2)</sup>			Efektywność %	Liczba osób <sup>2)</sup>			Efektywność* %
		uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	które zostały zatrudnione		uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji*	które zostały zatrudnione*	
1.	Staż	249	165	151	91,5	237	-	-	-
2.	Szkolenia	444	451	228	50,6	411	-	-	-
3.	Prace interwencyjne	294	206	165	80,1	215	-	-	-
4.	Roboty publiczne	179	179	126	70,4	164	-	-	-
5.	Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	289	291	43	14,8	308	-	-	-
6.	Program Aktywizacja i Integracja	40	40	20	50,0	0	-	-	-
7.	Stypendia za okres kontynuowania nauki	3	2	0	0,0	1	-	-	-
8.	Studia podyplomowe	24	3	0	0,0	14	-	-	-
9.	Bon zatrudnieniowy	10	0	0	0,0	20	-	-	-
10.	Bon na zasiedlenie	53	34	31	91,2	46	-	-	-
11.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	149	137	127	92,7	150	-	-	-
12.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	184	145	118	81,4	164	-	-	-
13.	Programy specjalne	x	x	x	x	22	-	-	-
14.	Refundacja wynagrodzeń do 30 roku życia	x	x	x	x	242	-	-	-
<b>Formy aktywizacji zawodowej ogółem</b>		<b>1 918</b>	<b>1 653</b>	<b>1 009</b>	<b>61,0</b>	<b>1 994</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

- 1) liczona na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-02 sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy
- 2) wykazywana jest liczba osób, za które poniesiono wydatki w roku kalendarzowym
- \* liczba osób, które podjęły zatrudnienie oraz efektywność za 2016 r. będzie liczona w kwietniu 2017 roku według stanu na 31.03.2017 r.

## VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Sprawne i efektywne realizowanie zadań urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Bytowie jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań wobec urzędu. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych. Na szkolenia pracowników PUP w Bytowie w 2016 r. zostały wydatkowane środki Funduszu Pracy w wysokości 35 822,42 zł.

### Wykaz szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy PUP w Bytowie w 2016 r.

Nazwa szkolenia	Uczestnik szkolenia	Liczba uczestników
Motywacja i automotywacja w pracy – warsztat praktyczny	Doradcy zawodowi, Pośrednicy pracy	5
Podatek VAT w Urzędach Pracy w 2016 roku	Inspektor powiatowy, Starszy inspektor powiatowy	2
Profesjonalny marketing usług i instrumentów rynku pracy -budowanie wizerunku PUP i współpraca z otoczeniem. Współpraca ze Strażą Graniczną w kontekście rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom	Inspektor powiatowy, Kierownik CAZ, Z-ca Kierownika CAZ	3
Kwestionariusz do profilowania pomocy dla bezrobotnych	Inspektor powiatowy, pośrednik pracy - stażysta	2
Narzędzia coachingowe w pracy z klientem	Pośrednicy pracy	7
Nowelizacja ustawy Prawo zamówień publicznych oraz jej praktyczne zastosowanie w zamówieniach urzędów pracy	Inspektor, Z-ca Dyrektora PUP, Dyrektor PUP	3
Projektowanie, wdrożenie i utrzymanie systemu kontroli zarządczej, zarządzanie ryzykiem oraz zarządzanie strategiczne w jednostce sektora finansów publicznych.	Z-ca Dyrektora PUP	1
Powiatowa Rada Rynku Pracy jako organ wspomagający rozwiązywanie problemów i skutków bezrobocia w środowisku lokalnym w ujęciu nowych uwarunkowań prawnych	Inspektor, Z-ca Dyrektora PUP, Dyrektor PUP	3

Udzielanie pomocy de minimis przedsiębiorcom przez Powiatowe Urzędy Pracy	<b>Pośrednicy pracy, Specjaliści ds. programów, Specjalista ds. rozwoju zawodowego</b>	12
Komunikacja w sytuacjach emocjonalnie trudnych – obsługa trudnego klienta	<b>Pośrednicy pracy, Specjalista ds. rozwoju zawodowego</b>	4
Asertywność w pracy doradcy zawodowego/doradcy klienta	<b>Pośrednicy pracy</b>	2
Wniosek o dofinansowanie projektu krok po kroku EFS 2014-2020 w ramach RPO woj. Pomorskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	<b>Specjalista ds. programów</b>	1
Stosowanie przepisów KPA w procesie wzruszania decyzji dotyczących osób bezrobotnych	<b>Specjaliści ds. ewidencji i świadczeń, Kierownik Referatu EiŚ</b>	4
Aspekty prawne zatrudnienia i innej pracy zarobkowej w ujęciu praktycznym	<b>Pośrednicy pracy, Starsi inspektorzy powiatowi</b>	4
Zamówienia publiczne po nowelizacji ze szczególnym uwzględnieniem usług szkoleniowych	<b>Inspektor, Specjaliści ds. rozwoju zawodowego</b>	3
Podatek VAT w Urzędach Pracy w perspektywie 2017 roku	<b>Starszy inspektor powiatowy</b>	1
Praktyka stosowania przepisów prawa pracy przez pracodawcę samorządowego. Szkolenie o pułapkach i niespodziankach w ustawie o pracownikach samorządowych	<b>Starszy inspektor powiatowy</b>	1
Nowe narzędzia wsparcia przedsiębiorców – Krajowy Fundusz Szkoleniowy – realizacja, zasady przyznawania środków	<b>Dyrektor PUP Bytów</b>	1
Funkcjonowanie urzędów pracy po wprowadzeniu zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – wyzwania współczesnego rynku pracy	<b>Dyrektor PUP Bytów</b>	1
Szkolenie dla Liderów Klubu Pracy z zakresu programu SZUKAM PRACY	<b>Doradca zawodowy</b>	1

## IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE







Powiatowy Urząd Pracy w 2016 r. na finansowanie zadań fakultatywnych wydał środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 539,8 tys. zł.

### Wydatkowanie środków fakultatywnych na poszczególne zadania w 2016 r. (wg stanu na 31.12.2016 r.)

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w tys. zł
1	Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	158,6
2	Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	205,0
3	Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	8,3
4	Powiatowa Rada Rynku Pracy	13,7
5	Szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	35,9
6	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	99,6
7	Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	18,7
<b>OGÓLEM:</b>		<b>539,8</b>

W 2016 r. przeważającą kwotę na finansowanie zadań fakultatywnych wydatkowano na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego. Z wyżej wymienionych środków dokonano zakupu sprzętu informatycznego oraz urządzeń wielofunkcyjnych.

### Zakup sprzętu teleinformatycznego na kwotę 65 025,71 zł:

<b>Komputery DELL 8 szt.</b>	<b>Monitory LG 5 szt. 5</b>	<b>Drukarki HP szt. 4</b>
		
<b>Skanery Canon DR-C130 5 szt.</b>	<b>Urządzenie wielofunkcyjne Canon IRC 1325 IF</b>	<b>Urządzenie wielofunkcyjne Canon IRC 3320</b>
		



W 2016 r. koszty utrzymania oprogramowania PUP w Bytowie wyniosły **57 650,77 zł**, w tym:

Licencja na oprogramowanie eDOK	3 985,00 zł
SmartMedia licencja i aktualizacja oprogramowania do ewidencji środków trwałych STOCK	2 788,04 zł
Usługa udostępniania oprogramowania Syriusz w trybie SaaS	29 520,00 zł
SEPI	20 857,73 zł
Konserwacja systemu alarmowego	500,00 zł

## X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE

### Wykaz kontroli zewnętrznych i wewnętrznych przeprowadzonych w 2016 r.

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli	Data przeprowadzenia kontroli
1.	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku	Kontrola planowa projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (I)” (nr projektu POWR.01.01.01-22-0006/15).	26 - 28.01.2016 r.
2.	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku	Kontrola planowa projektu konkursowego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w powiecie bytowskim” (nr projektu RPPM.05.01.02-22-0004/15).	16 - 18.03.2016 r.
3.	Wojewódzka Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Gdańsku	Kontrola sanitarna w związku z postępowaniem administracyjnym w sprawie podejrzenia choroby zawodowej u poszkodowanej – zatrucia ostre lub przewlekłe lub ich następstwa wywołane przez substancje chemiczne.	08.07.2016 r.
4.	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku	Kontrola planowa projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (II)” (nr projektu POWR..01.01.01-22-0009/16).	07 - 09.09.2016 r.
5.	Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku Oddział w Słupsku	Kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczących stosunku pracy i dokumentacji pracowniczej; badanie okoliczności przyczyn lekkiego wypadku przy pracy poszkodowanej; ocena przestrzegania przez pracodawcę Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków.	15.09.2016 r. 11.09.2016 r. 19.09.2016 r. 24 - 25.09.2016 r.
6.	Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Bytowie	Kontrola z zakresu przestrzegania przepisów przeciwpożarowych.	04.11.2016 r. 10.11.2016 r.
7.	PUP Bytów	Okresowe kontrole dokumentów finansowo - księgowych, kontrola ksiąg rachunkowych (księga główna i kartoteki finansowo - księgowe).	30.03.2016 r. 02.06.2016 r. 10.10.2016 r. 17.11.2016 r.
8.	PUP Bytów	Kontrola postępowań o udzielenie zamówień	06.06.2016 r.

		publicznych poniżej 30 000 euro w I kwartale 2016 r.	
9.	<b>PUP Bytów</b>	Okresowe kontrole kasy (wg raportów kasowych).	30.06.2016 r. 30.12.2016 r.
10.	<b>PUP Bytów</b>	Prawidłowość i terminowość sporządzania deklaracji PIT 11 osób bezrobotnych pobierających zasiłek.	04.08.2016 r.
11.	<b>PUP Bytów</b>	Prawidłowość realizacji umów w sprawie organizacji i finansowania prac interwencyjnych.	22.09.2016 r.
12.	<b>PUP Bytów</b>	Zgłaszanie osób bezrobotnych i członków rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego.	30.09.2016 r.

W czasie kontroli przeprowadzanej przez Państwową Inspekcję Pracy wydano 6 decyzji ustnych. Zostały one zrealizowane w trakcie kontroli. Natomiast w przypadku kontroli Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Bytowie wniesiono uwagi dotyczące braków formalnych w instrukcji bezpieczeństwa pożarowego, dotyczące przeciwpożarowego wyłącznika prądu oraz braku protokołu z pomiarów oświetlenia awaryjnego. Niedociągnięcia usunięto w listopadzie 2016. W przypadku pozostałych kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości, nie zlecano więc działań pokontrolnych.

## XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

- **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG**

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku zorganizował w dniu 17.11.2016 r. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości.

Celem przedsięwzięcia była promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą, a także wspieranie rozwoju już działających firm.

Głównym wydarzeniem tegorocznego Tygodnia Przedsiębiorczości był **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG**. W związku z tym PUP Bytów wspólnie z Urzędem Skarbowym w Bytowie oraz Polską Fundacją Przedsiębiorczości w Słupsku zorganizował spotkanie w sali audytorijnej przy Liceum Ogólnokształcącym w Bytowie.

Dzięki organizacji stoisk informacyjno – doradczych uczestnicy mogli uzyskać praktyczną wiedzę o sposobie postępowania i procesie zakładania działalności gospodarczej, wymaganiach, niezbędnych dokumentach oraz o źródłach pozyskiwania środków finansowych zarówno na rozpoczęcie własnej działalności jak i rozwój już istniejących firm.

Doradcy zawodowi PUP przeprowadzili zajęcia z osobami bezrobotnymi oraz młodzieżą szkół ponadgimnazjalnych w Bytowie, Miastku i Łodzierzy. Uczniowie zdiagnozowali swoje predyspozycje zawodowe oraz uzyskali informacje dotyczące możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Doradca zawodowy Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Miastku udzielała porad indywidualnych oraz przeprowadziła zajęcia warsztatowe dla uczniów Gimnazjum w Miastku.

Pracownicy Urzędu Skarbowego w Bytowie omówili aspekty podatkowo - prawne zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Przedstawiciel Polskiej Fundacji Przedsiębiorczości przedstawił możliwości zdobycia środków na rozpoczęcie i rozwój firmy z funduszy europejskich.

Tego dnia z inicjatywy Fundacji Rozwoju Lokalnego Parasol – operatora Kaszubskiego Inkubatora Przedsiębiorczości w Bytowie odbyła się debata „Młoda Bytowska Przedsiębiorczość”. W spotkaniu udział wzięli: burmistrz Bytowa - Ryszard Sylka, dyrektor PUP Bytów – Janusz Wiczkowski, starszy Cechu Rzemiosł Różnych w Bytowie – Jarosław Gawin oraz ok. 20 bytowskich przedsiębiorców reprezentujących branże: handlową, informatyczną, przetwórczą. Burmistrz przedstawiał plany Urzędu Miejskiego co do stworzenia nowych miejsc pod inwestycje. Dyrektor PUP omówił możliwości wsparcia przedsiębiorców środkami z EFS oraz FP. Przedstawiciel Cechu Rzemiosł Różnych przekonywał o zaletach przynależności do Cechu i potrzebie jednoczenia bytowskich przedsiębiorców. W trakcie debaty poruszono również kwestię zatrudniania cudzoziemców oraz potrzebę promowania Bytowa jako marki dobrej do rozwoju dla małych przedsiębiorstw.



- **Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie – kadencja 2015 - 2019**

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie została powołana Zarządzeniem Nr 17/2015 Starosty Bytowskiego z dn. 20.05.2015 r. W jej skład weszło 12 przedstawicieli lokalnych samorządów, organizacji pozarządowych, związków zawodowych i stowarzyszeń.

Zarządzeniem Nr 40/2016 Starosty Bytowskiego z dnia 10.10.2016 r., na wniosek Forum Związków Zawodowych w Gdyni z powodu ustania członkostwa w strukturach organizacyjnych Związku odwołano panią **Marię Jelonek** z funkcji członka PRRP w kadencji na lata 2015 - 2019. Zarządzeniem Nr 41/2016 Starosty Bytowskiego z dnia 10.10.2016 r. na jej miejsce powołano panią **Grażynę Brozis - Sygieda** - reprezentującą Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych.

W 2016 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy zebrała się czterokrotnie. Łącznie podjęto 14 uchwał. Dotyczyły one m.in.:

- wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2016 roku;
- zaopiniowania programu specjalnego „Mama na etacie” w zakresie określonym w art. 22 ust. 7 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- wyrażenia opinii na temat planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na rok 2017;
- wyrażenia opinii na temat umorzenia środków FP w związku ze złożonymi przez dłużników wnioskami o umorzenie oraz dla dłużników z umorzonym postępowaniem egzekucyjnym.

Powiatowa Rada Rynku Pracy to organ opiniodawczo – doradczy Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Wymagane jest więc, aby członkowie PRRP poszerzali swoją wiedzę na tematy związane z rynkiem pracy. W związku z tym członkowie bytowskiej PRRP w dniach 07 – 08.10.2016 r. uczestniczyli w szkoleniu, mającym na celu nabycie wiadomości, dotyczących zagadnień związanych z funkcjonowaniem Rady. Wśród omawianych na szkoleniu tematów znalazły się m.in. akty prawne dotyczące zadań Rady, regulujące zasady jej funkcjonowania, zasady partnerstwa lokalnego oraz zadania PRRP w świetle znowelizowanej Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (t.j. Dz. U. 2016, poz. 645 z późn. zm.).



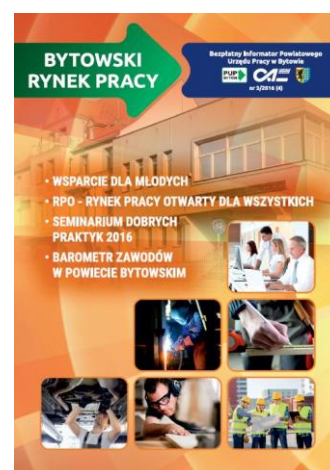
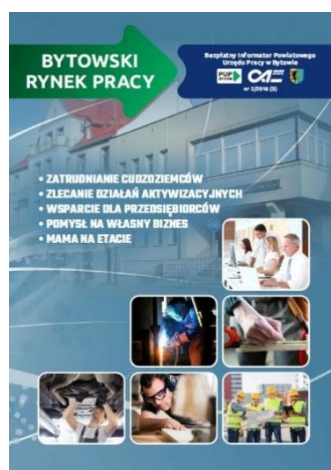
#### • Informator „Bytowski Rynek Pracy”

W grudniu 2015 r. ukazał się pierwszy numer bezpłatnego informatora „Bytowski Rynek Pracy”, którego wydawcą jest Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. W roku 2016 wydano 3 kolejne numery biuletynu. Jego głównym zadaniem jest dotarcie do jak najszerszej grupy odbiorców z propozycjami pomocy świadczonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Informator „Bytowski Rynek Pracy” pozwala lokalnym przedsiębiorcom na podzielenie się swoimi osiągnięciami, spostrzeżeniami oraz zachęca innych do podejmowania podobnych działań. Jest to dla nich również okazja do promocji swoich firm. W minionym roku w kolejnych wydaniach „Bytowskiego Rynku Pracy” publikowano szereg wywiadów z pracodawcami i przedsiębiorcami, którzy uzyskali pomoc z tut. Urzędu oraz z osobami, które rozpoczęły własną działalność przy wsparciu bytowskiego Urzędu i do dziś z powodzeniem funkcjonują na lokalnym rynku pracy. Można było w nim znaleźć informacje nt. korzyści dla pracodawców z zatrudniania osób bezrobotnych w ramach projektu

„RPO – Rynek Pracy Otwarty dla wszystkich” i programu „Wsparcie dla młodych” oraz informacje dotyczące zdobycia środków w ramach PFRON.

Warto było zapoznać się również z zasadami zatrudniania cudzoziemców do pracy oraz obowiązkami przedsiębiorcy z tego wynikającymi. W biuletynie pojawiały się statystyki informujące o bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także informacje o rodzajach i wysokości świadczeń udzielanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Za pomocą biuletynu na bieżąco informowaliśmy przedsiębiorców i osoby bezrobotne o zmianach w przepisach prawa.

Bezpłatny informator „Bytowski Rynek Pracy” dostępny jest m.in. w Urzędach Gmin, Starostwie Powiatowym, a także w wersji elektronicznej na naszej stronie [www.bytow.pup.pl](http://www.bytow.pup.pl) w zakładce „Urząd pracy”.



#### • Zlecenie działań aktywizacyjnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie został wytypowany do drugiego kontraktu na zlecenie działań aktywizacyjnych. Zlecenie działań aktywizacyjnych jest nowym zadaniem, jakie przewiduje do realizacji znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2016 roku, poz. 645 z późn. zm.). Głównym założeniem zlecenia działań aktywizacyjnych jest zwiększenie skuteczności działań wspierających osoby długotrwale bezrobotne, dla których został określony II lub III profil pomocy, poprzez otwarcie usług aktywizacyjnych dla sektora niepublicznego oraz intensyfikacja współpracy między partnerami rynku pracy. Celem działań jest podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. Do udziału w realizacji powyższego zadania w drugim kontrakcie przystąpiło pięć urzędów pracy w woj. pomorskim, w tym Bytów. Przewidywana łączna liczba uczestników usługi to 1300 osób bezrobotnych, z czego z samego powiatu bytowskiego **300** osób.

Marszałek Województwa, w imieniu którego działa Wojewódzki Urząd Pracy, w ramach środków Funduszu Pracy, może zlecić wykonanie działań aktywizacyjnych niepublicznej agencji zatrudnienia (realizatorowi), która zostaje wyłoniona w drodze zamówień publicznych. W 2016 roku procedurę wyboru dla woj. pomorskiego zorganizował i przeprowadził Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Wpłynęły 4 oferty, z czego najwyższą oceniono Pomorską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. w Słupsku. 07.11.2016 r. w Urzędzie Marszałkowskim w Gdańsku odbyło się uroczyste podpisanie Umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych w województwie pomorskim. Dokument podpisali Marszałek Województwa Pomorskiego, Pan Mieczysław Struk, Mirosław Kamiński reprezentujący Pomorską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.

w Słupsku oraz starostowie pięciu powiatów, które wezmą udział w działaniach. W imieniu Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie umowę podpisał Leszek Waszkiewicz, starosta bytowski.

Następnym krokiem było utworzenie w powiecie bytowskim **Regionalnego Centrum Aktywizacyjnego Zawodowej** w dniu 28.12.2016 r. przy ulicy Derdowskiego 4 w Bytowie.

W styczniu 2017 roku rozpocznie się rekrutacja wśród osób bezrobotnych. Do działań aktywizacyjnych skierowanych zostanie w naszym powiecie 300 osób długotrwale bezrobotnych, w tym bezrobotnych, dla których ustalono II lub III profil pomocy.



## XII. PODSUMOWANIE

- W **2016 roku** powiat bytowski, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych, otrzymał z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (**PO WER** Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020, **RPO** Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020) środki w wysokości **13 456,2 tys. zł.** Było to o 10,2 % mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (kiedy kwota ta wyniosła 14 990,0 tys. zł). Ponadto dysponował środkami EFS pozyskanymi w ramach projektów konkursowych w wysokości **39,5 tys. zł.** Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) powiat bytowski otrzymał kwotę **367,9 tys. zł.** W 2016 r. limit środków Funduszu Pracy został zwiększony o kwotę **3 231,5 tys. zł** na realizację zadań związanych z zatrudnianiem osób bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Ogółem na aktywizację zawodową osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami w kwocie **17 095,1 tys. zł.**
  
- Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2016 roku wydatkował z **Funduszu Pracy 29 034,4 tys. zł** (o 2,6 % mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego). **Wydatki** na zasiłki dla bezrobotnych wyniosły **11 335,3 tys. zł** i **zmniejszyły** się o 15,2% w porównaniu z 2015 rokiem, natomiast wydatki na dodatki aktywizacyjne zmniejszyły się o 4,2%. **Wzrost** dotyczył **wydatków** na programy na rzecz promocji zatrudnienia i wyniósł on 12,1%.
  
- Według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku w powiecie bytowskim zarejestrowanych było **4 317** bezrobotnych. Było to o **18,6 % (985** osób bezrobotnych) mniej niż w końcu grudnia roku poprzedniego (5 302 osoby).
  
- Wskaźnik stopy bezrobocia (charakteryzujący udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo) dla powiatu bytowskiego wyniósł **w grudniu 2016 roku 14,6%.** W porównaniu z grudniem 2015 stopa bezrobocia w powiecie zmniejszyła się o 3,3 punktu procentowego. W tym samym czasie w Polsce wskaźnik ten zmalał o 1,5 punktu procentowego i wyniósł 8,3%, w województwie pomorskim natomiast o 1,7 punktu procentowego - wyniósł 7,3%.
  
- W dalszym ciągu obserwowano zapoczątkowane od 2014 r. sukcesywne zmniejszanie się wielkości bezrobocia, przy czym najniższy jego stan odnotowano w listopadzie 2016 roku z liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych **4 251.**
  
- W okresie styczeń – listopad 2016 r. odnotowywano spadek poziomu bezrobocia, w grudniu natomiast nastąpił jego przyrost, wynikający z tzw. efektu sezonowości spowodowanego ograniczeniem aktywności w niektórych sektorach gospodarki oraz w związku z zakończeniem części programów rynku pracy.
  
- Na kształtowanie się sytuacji na rynku pracy w powiecie bytowskim w 2016 r. miały wpływ m.in: zmienny popyt na pracę wynikający z wahań sezonowych, zgłoszenia większej liczby wolnych miejsc pracy (o 10,2 %), niski poziom płac w sektorze prywatnym, migracje zarobkowe, szara strefa i praca nierejestrowana, aktywizacja zawodowa bezrobotnych realizowana przez PUP.

- Niekorzystne cechy w strukturze bezrobocia (stan na 31 grudnia 2016 r.):
  - Niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych – 62,6% osób w stosunku do ogółu zarejestrowanych posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.
  - Wysoka liczba osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy – 1 738 osób, tj. 40,2% ogółu zarejestrowanych.
  - Osoby dotychczas niepracujące – **11,7%** ogółu zarejestrowanych (w 2015 r. – 12,4%).
  - Wysoka liczba zarejestrowanych kobiet **2 685**, tj. **62,2%** w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w 2015 r. - 58,7%).
  - Wysoki odsetek osób bezrobotnych z terenów wiejskich – **68,0%** do ogółu zarejestrowanych (w 2015 r. – 68,6%).
  - Wysoki odsetek osób młodych, do 25 roku życia (**18,0%**, spadek o 3 punkty procentowe w porównaniu do roku 2015) i osób w wieku powyżej 50 lat (**25,2%**, wzrost o 1,5 punktu procentowego do roku 2015).
  
- W 2016 roku nastąpił wzrost poziomu podjęcia pracy subsydiowanej w stosunku do liczby osób wyrejestrowanych z tyt. podjęcia zatrudnienia z 18,3% w 2015 roku do **24,4%** w 2016 r., jednocześnie odnotowano spadek podjęć pracy w wyniku własnej aktywności osób bezrobotnych.
  
- W niniejszym opracowaniu przedstawiliśmy inicjatywy i działania podejmowane przez tutejszy Urząd w ubiegłym roku. W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale także wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty.
  
- Na bieżąco monitorowaliśmy procesy zachodzące w otaczającej nas rzeczywistości i dostosowywaliśmy usługi Urzędu do aktualnych wymogów rynku pracy.
  
- Pracownicy Urzędu nie tylko wychodzili naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.
  
- Dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.
  
- Urząd prowadził szeroko zakrojoną akcję promowania nowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy, m.in. program „Wsparcie dla młodych”, bony na zasiedlenie, co skutkowało, że zainteresowanie zarówno ze strony osób bezrobotnych, jak i pracodawców znacząco wzrosło.
  
- Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jeszcze bardziej efektywnego wykorzystania środków, jakimi dysponowaliśmy, poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wychodzenie naprzeciw potrzebom naszych klientów.

## ZAŁĄCZNIKI

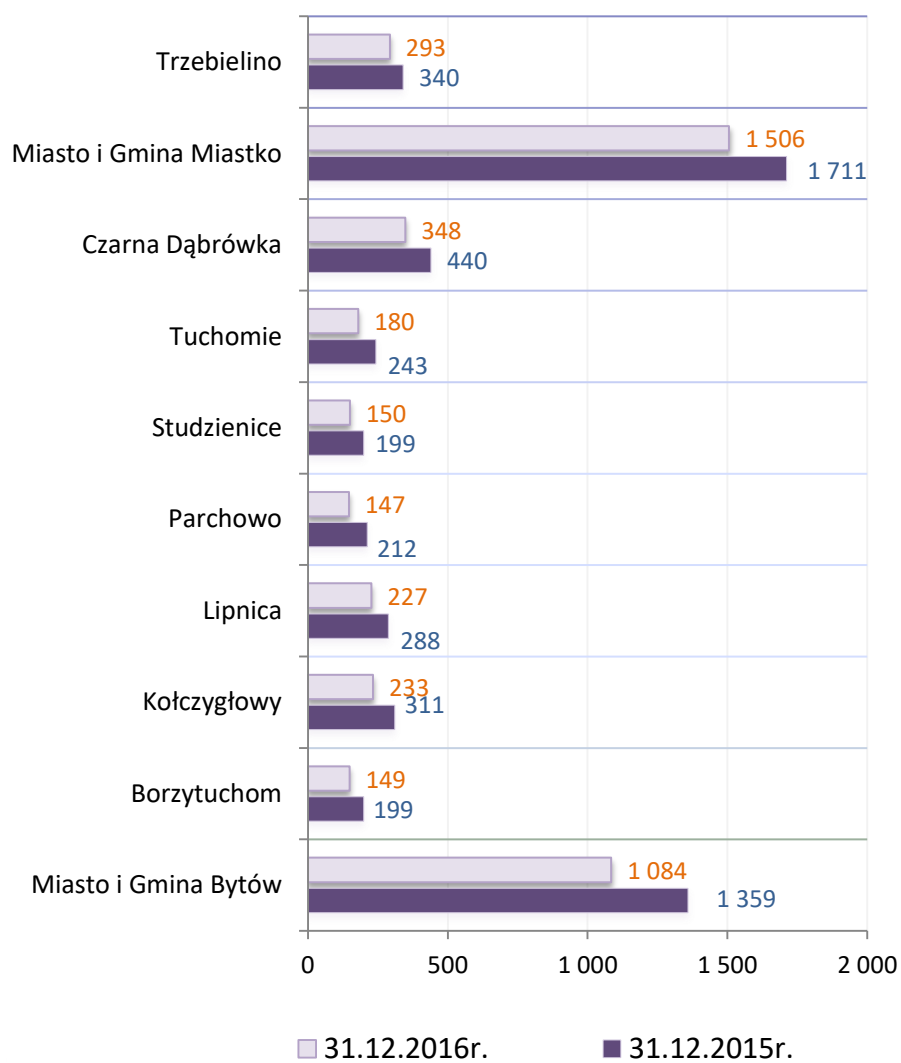
## Bilans bezrobotnych w okresie styczeń - grudzień 2015 i 2016 roku

Lp.	Wyszczególnienie		2015 rok		2016 rok	
			Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
<b>I</b>	<b>Bezrobotni wg stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego (31.12.2014 i 31.12.2015)</b>		<b>6 312</b>	<b>3 672</b>	<b>5 302</b>	<b>3 113</b>
<b>II</b>	<b>Bezrobotni rejestrowani w okresie stycznia - grudnia</b>		<b>6 944</b>	<b>3 305</b>	<b>6 574</b>	<b>3 164</b>
	1	po raz pierwszy	1 050	503	959	476
	2	po raz kolejny (od 1990 r.)	5 894	2 802	5 615	2 688
	3	po pracach interwencyjnych	26	11	6	2
	4	po robotach publicznych	61	29	144	90
	5	po stażu	194	149	182	157
	6	po szkoleniu	452	182	423	167
	7	po pracach społecznie użytecznych	173	132	294	230
<b>III</b>	<b>Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych (styczeń - grudzień)</b>		<b>7 954</b>	<b>3 864</b>	<b>7 559</b>	<b>3 592</b>
z tego z przyczyn	1	z tytułu podjęcia pracy ogółem, w tym:	4 785	2 262	4 476	2 093
		pracy <b>niesubsydiowanej</b>	3 910	1 860	3 386	1 621
		w tym podjęcie działalności gospodarczej	128	39	106	25
		pracy sezonowej	709	328	674	335
		prac <b>subsydiowanej</b>	875	402	1 090	472
		z tego: prac interwencyjnych	236	136	196	114
		z tego: robót publicznych	192	106	184	106
		z tego: podjęcia działalności gospodarczej	150	50	150	51
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	1	0	0
		z tego: podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	50	22	45	20
		z tego: podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	219	70	238	57
		z tego: podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	18	11	3	3
		z tego: inne (w tym „Wsparcie dla młodych” 260 osób)	10	7	274	121
	2	rozpoczęcia szkolenia	451	182	440	177
		w tym w ramach bonu szkoleniowego	32	5	20	5
	3	rozpoczęcia stażu	211	164	191	170
		w tym w ramach bonu stażowego	7	5	1	1
	4	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	355	284	287	224
		w tym w ramach PAI	40	33	0	0
	5	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	173	53	198	64
	6	odmowy ustalenia profilu pomocy	1	0	2	1
	7	nie potwierdzenia gotowości do pracy	823	249	834	207
	8	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	532	340	650	424
	9	podjęcia nauki	18	8	8	3
	10	osiągnięcia wieku emerytalnego	46	37	41	31
	11	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	108	48	53	18
	12	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	142	77	110	52
	13	innych	309	160	269	128
<b>IV</b>	<b>Bezrobotni wg stanu na koniec grudnia (31.12.2015 i 31.12.2016)</b>		<b>5 302</b>	<b>3 113</b>	<b>4 317</b>	<b>2 685</b>
	w tym: zarejestrowani po raz pierwszy		747	483	592	404

**BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY I CZASU  
POZOSTAWANIA BEZ PRACY ZAREJESTROWANI W PUP W BYTOWIE  
STAN NA 31 GRUDNIA 2015 i 2016 Roku**

A - wiek B - wykształcenie C - staż pracy D - czas pozostawania bez pracy		31.12.2015		% do liczby bezrobot- nych ogółem	31.12.2016		% do liczby bezrobot- nych ogółem
		Liczba bezrobotnych			Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	w tym: kobiet		Ogółem	w tym: kobiet	
1	2	3	4	5	6	7	
<b>Bezrobotni ogółem</b>		<b>5 302</b>	<b>3 113</b>	<b>100,0</b>	<b>4 317</b>	<b>2 685</b>	<b>100,0</b>
<b>A - wiek</b>	18 – 24	1 115	653	21,0	778	481	18,0
	25 – 34	1 490	970	28,1	1 290	892	29,9
	35 – 44	1 016	656	19,2	847	587	19,6
	45 – 54	918	519	17,3	713	438	16,5
	55 – 59	561	282	10,6	478	245	11,1
	60 i więcej	202	33	3,8	211	42	4,9
<b>B – wykształcenie</b>	wyższe	369	283	7,0	312	243	7,2
	policealne i średnie zawodowe	1 049	729	19,8	837	601	19,4
	średnie ogólnokształcące	607	445	11,4	464	355	10,8
	zasadnicze zawodowe	1 764	896	33,3	1 429	778	33,1
	gimnazjalne i poniżej	1 513	760	28,5	1 275	708	29,5
<b>C – staż pracy</b>	do 1 roku	703	447	13,3	585	425	13,6
	1 – 5	1 494	961	28,2	1 245	844	28,8
	5 – 10	888	520	16,7	751	445	17,4
	10 – 20	909	467	17,1	713	400	16,5
	20 – 30	480	193	9,1	372	157	8,6
	30 lat i więcej	171	37	3,2	145	40	3,4
	bez stażu	657	488	12,4	506	374	11,7
<b>D –czas pozostawania bez pracy</b>	do 1 miesiąca	518	187	9,8	435	159	10,1
	1 – 3	933	461	17,6	772	388	17,9
	3 – 6	781	453	14,7	619	355	14,3
	6 – 12	901	519	17,0	753	473	17,5
	12 – 24	894	562	16,9	696	506	16,1
	powyżej 24 miesięcy	1 275	931	24,0	1 042	804	24,1

<b>PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW</b> <b>§1 pkt 22 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20.07.11 r.</b> <b>w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej</b> <b>jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę</b> <b>(Dz. U. z 2011 r. Nr 155, poz. 919 z późn. zm.)</b>							
Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldowa	Gruzja	Armenia	
<b>1. Liczba oświadczeń</b>	1	-	353	-	-	-	<b>354</b>
w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	-	-	146	-	-	-	<b>146</b>
<b>2. Liczba kobiet</b>	-	-	39	-	-	-	<b>39</b>
<b>3. Wiek pracownika</b>							
poniżej 26 lat	-	-	78	-	-	-	<b>78</b>
26 - 40 lat	1	-	202	-	-	-	<b>203</b>
41 - 65 lat	-	-	73	-	-	-	<b>73</b>
<b>4. Sekcje PKD</b>							
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	-	14	-	-	-	<b>15</b>
Przetwórstwo przemysłowe	-	-	162	-	-	-	<b>162</b>
Budownictwo	-	-	122	-	-	-	<b>122</b>
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	-	-	27	-	-	-	<b>27</b>
Transport i gospodarka magazynowa	-	-	15	-	-	-	<b>15</b>
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	-	-	9	-	-	-	<b>9</b>
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	-	-	2	-	-	-	<b>2</b>
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	2	-	-	-	<b>2</b>
<b>5. Wielkie grupy zawodów i specjalności</b>							
Technicy i inny średni personel	-	-	1	-	-	-	<b>1</b>
Pracownicy usług i sprzedawcy	-	-	16	-	-	-	<b>16</b>
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-	-	2	-	-	-	<b>2</b>
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-	-	87	-	-	-	<b>87</b>
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-	-	131	-	-	-	<b>131</b>
Pracownicy przy pracach prostych	1	-	116	-	-	-	<b>117</b>
<b>6. Rodzaj umowy</b>							
Umowa o pracę	1	-	215	-	-	-	<b>216</b>
Umowa zlecenie	-	-	130	-	-	-	<b>130</b>
Umowa o dzieło	-	-	7	-	-	-	<b>7</b>
Inne	-	-	1	-	-	-	<b>1</b>
<b>7. Okres na jaki wystawiono oświadczenie</b>							
Poniżej 1 miesiąca	-	-	5	-	-	-	<b>5</b>
Od 1 do 3 miesięcy	-	-	47	-	-	-	<b>47</b>
Od 3 do 6 miesięcy	1	-	301	-	-	-	<b>302</b>
<b>8. Miesięczne wynagrodzenie brutto</b>							
Średnie miesięczne wynagrodzenie w PLN	2 000,00	0,00	1 638,80	0,00	0,00	0,00	<b>1 639,82</b>

**STAN BEZROBOCIA W POWIECIE BYTOWSKIM****W DNIU 31.12.2015 r. i 31.12.2016 r.**



## POWIATOWY URZĄD PRACY w BYTOWIE

ul. Wojska Polskiego 6  
77 - 100 Bytów  
tel. (59) 822 22 27, 822 34 45, 822 23 73  
fax. (59) 823 41 02  
[www.bytow.pup.pl](http://www.bytow.pup.pl)  
gdby@praca.gov.pl

**Filia w Miastku**  
ul. Gen. Sikorskiego 1  
77 - 200 Miastko  
tel. (59) 857 51 19  
fax. (59) 857 06 00