
/pieczęć firmowa lub nazwa wnioskodawcy/

/numer ewidencyjny wniosku/

Prezydent Miasta Płocka
za pośrednictwem
Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

WNIOSEK O ORGANIZOWANIE PRAC INTERWENCYJNYCH

Przy wypełnianiu wniosku prosimy o zastosowanie się do instrukcji zawartej na stronie 16

I. DANE WNIOSKODAWCY:

1. Pełna nazwa wnioskodawcy: _____
2. Adres siedziby (zgodnie z dokumentem rejestracyjnym: CEIDG, KRS, inne):

3. Adres do korespondencji /proszę podać, jeżeli jest inny niż adres siedziby lub wpisać „jak wyżej“/:

4. Adres do e-Doręczeń: _____
5. Miejsce prowadzenia działalności: _____
6. Numer telefonu: _____ e-mail: _____
7. Dane identyfikacyjne wnioskodawcy: _____
NIP _____ REGON _____
PKD _____ Data rozpoczęcia działalności _____
8. Osoba/y upoważniona/e do reprezentacji wnioskodawcy i zaciągania zobowiązań umownych (zgodnie z dokumentem rejestracyjnym: CEIDG, KRS, inne; w przypadku, gdy wnioskodawcą jest spółka cywilna wniosek wraz z załącznikami podpisują wszyscy wspólnicy spółki):
Imię i nazwisko: _____
zajmowane stanowisko: _____

Imię i nazwisko: _____
zajmowane stanowisko: _____

9. Osoba odpowiedzialna za kontakt z Miejskim Urzędem Pracy w Płocku:

Imię i nazwisko: _____ nr telefonu _____

e-mail _____

10. Forma organizacyjno-prawna prowadzonej działalności: _____

11. Nazwa banku: _____

oraz numer rachunku bankowego:

□□	-	□□□□	-	□□□□	-	□□□□	-	□□□□	-	□□□□	-	□□□□
----	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------

12. Rodzaj/zakres działalności gospodarczej: _____

13. Stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe (ZUS): _____%

14. Liczba pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na dzień złożenia wniosku: _____

II. INFORMACJE DOTYCZĄCE ORGANIZACJI I REFUNDACJI PRAC INTERWENCYJNYCH

/proszę podkreślić wybrany wariant/

WARIANT A

/na podstawie art. 51 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - *szczegółowa informacja na str. 11-12 wniosku/*

1. Wnioskuje o zorganizowanie prac interwencyjnych i refundowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres ____ miesięcy */nie dłuższy niż 6 miesięcy/* skierowanego:

____ BEZROBOTNEGO */należy wpisać liczbę osób/*

____ POSZUKUJĄCEGO PRACY NIEPOZOSTAJĄCEGO W ZATRUDNIENIU LUB NIEWYKONUJĄCEGO INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ OPIEKUNA OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ */należy wpisać liczbę osób/*

w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Wnioskowana miesięczna kwota refundacji na 1 osobę:

– kwota refundacji wynagrodzenia brutto: _____ zł,

– kwota refundacji składek na ubezpieczenia społeczne od w/w kwoty refundacji wynagrodzenia _____ zł (*emerytalna - 9,76%, rentowa - 6,50% i wypadkowa ____ %*),

Ogółem: _____ złotych.

WARIANT B

/na podstawie art. 51a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - *szczegółowa informacja na stronie 12-13 wniosku*

1. Wnioskuje o zorganizowanie prac interwencyjnych i refundowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w wymiarze _____ etatu /*proszę wpisać proponowany wymiar czasu pracy, nie niższy niż 1/2 etatu/* przez okres ____ miesiące /*nie dłuższy niż 6 miesięcy/* skierowanego ____ BEZROBOTNEGO OPIEKUNA OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ /*należy wpisać liczbę osób/* w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej ____ jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Wnioskowana miesięczna kwota refundacji na 1 osobę:

- kwota refundacji wynagrodzenia brutto: _____ zł,
- kwota refundacji składek na ubezpieczenia społeczne od w/w kwoty refundacji wynagrodzenia _____ zł (*emerytalna - 9,76%, rentowa - 6,50% i wypadkowa ____ %*),

Ogółem: _____ złotych.

2. Zobowiązuję się do zatrudnienia skierowanej w ramach prac interwencyjnych osoby na okres minimum 9 miesięcy na podstawie umowy o pracę odpowiednio do wybranego wariantu: A: w pełnym wymiarze czasu pracy; lub B: co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy /*okres wymagany ustawą, tj. maksymalnie 6 miesięcy refundacji (art. 51 ust. 1 ustawy) + 3 miesiące zatrudnienia (art. 51 ust. 6 ustawy)*/.
3. Zobowiązuję się do utrzymania w zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę skierowanej osoby bezpośrednio po zakończeniu programu, tj. po okresie 9 miesięcy na okres kolejnych _____ miesięcy /*proszę wstawić własną propozycję, nie krótszą jednak niż 3 miesiące/* odpowiednio do wybranego wariantu: A: w pełnym wymiarze czasu pracy; lub B: co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy.
4. Proponowany /orientacyjny/ termin zatrudnienia skierowanej osoby na podstawie umowy o pracę, odpowiednio do wybranego wariantu: A: w pełnym wymiarze czasu pracy; lub B: co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, od dnia _____ do dnia _____.

UWAGA!

Pracodawca nie może zatrudnić osoby przed wydaniem jej przez MUP w Płocku skierowania do prac interwencyjnych i przed zawarciem przez pracodawcę i MUP w Płocku umowy w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych.

W związku z powyższym po dokonaniu wyboru kandydata skierowanego przez MUP w Płocku oraz dopełnieniu wszelkich formalności związanych z przyjęciem nowego pracownika do pracy, w tym przeprowadzeniu niezbędnych badań lekarskich - a przed zawarciem z nim umowy o pracę należy skontaktować z Urzędem w celu ustalenia terminu zawarcia umowy w sprawie prac interwencyjnych.

III. INFORMACJE DOTYCZĄCE WNIOSKOWANEGO MIEJSCA PRACY W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH

- 1) Nazwa stanowiska: _____
- 2) Wnioskowana liczba miejsc pracy: _____ /w ramach wybranego wariantu/
- 3) Niezbędne lub pożądane kwalifikacje:
- poziom wykształcenia: _____
 - kierunek/specjalność wykształcenia: _____
 - staż pracy na stanowisku: _____
 - uprawnienia: _____
 - umiejętności: _____
 - inne (w tym znajomość języków obcych z określeniem stopnia znajomości): _____
- 4) Proponowane wynagrodzenie brutto /w złotych/: _____
- 5) Rozkład czasu pracy /wybrane zaznaczyć „X” i wpisać dokładne godziny pracy „od” – „do”/:
 jedna zmiana dwie zmiany trzy zmiany Godziny pracy: _____
- 6) Miejsce wykonywania pracy /Proszę wskazać dokładny/e adres/y z uwzględnieniem ewentualnej pracy w terenie/: _____
- 7) Rodzaj prac, które mają być wykonywane przez skierowaną/e osobę/osoby /Proszę wskazać zakres obowiązków/:

- 8) Termin wypłaty wynagrodzenia za pracę i opłacania składek do ZUS (*właściwe zaznaczyć „X”*):
- nie później niż w ostatnim dniu miesiąca, za które jest należne, z płatnością składek do ZUS w terminie do 20-go dnia następnego miesiąca,
 - nie później niż do 10-go dnia następnego miesiąca kalendarzowego, z płatnością składek do ZUS w terminie do 20-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym wypłacono wynagrodzenie,
 - nie później niż do 10-go dnia następnego miesiąca kalendarzowego, z płatnością składek do ZUS w terminie do 20-go dnia miesiąca, w którym dokonano wypłaty wynagrodzenia.

UWAGA! W przypadku wnioskowania o więcej niż jedno stanowisko pracy stronę 4 należy wypełnić oddzielnie dla każdego stanowiska i dołączyć w formie dodatkowego załącznika do niniejszego wniosku.

IV. OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY

Uprowadzony o odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznanie (art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny), tj.: Art. 233. § 1. Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.

Art. 233. § 2. Warunkiem odpowiedzialności jest, aby przyjmujący zeznanie, działając w zakresie swoich uprawnień, uprzedził zeznającego o odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznanie lub odebrał od niego przyrzeczenie.

OŚWIADCZAM, ŻE:

- 1) znane mi są przepisy dot. organizacji prac interwencyjnych określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne oraz rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 czerwca 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne;
- 2) **ZALEGAM / NIE ZALEGAM** w dniu złożenia wniosku z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz innych danin publicznych;
- 3) **ZOSTAŁEM / NIE ZOSTAŁEM** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych; **JESTEM / NIE JESTEM** objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy;
- 4) **utrzymam zorganizowane _____ miejsce/a pracy zatrudniając na nim skierowaną/e przez Urząd Pracy osobę/osoby na podstawie umowy o pracę odpowiednio do wybranego wariantu: A: w pełnym wymiarze czasu pracy; lub B: co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy przez okres refundacji oraz co najmniej przez okres 6 miesięcy po jej zakończeniu;**
- 5) **zatrudnię skierowaną/e przez Urząd Pracy osobę/osoby przez okres minimum 12 miesięcy na podstawie umowy o pracę odpowiednio do wybranego wariantu: A: w pełnym wymiarze czasu pracy; lub B: co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy;**
- 6) zatrudniona/e osoba/osoby w ramach prac interwencyjnych otrzyma/ją wszelkie uprawnienia wynikające z przepisów prawa pracy, z tytułu ubezpieczeń społecznych, przepisów BHP i P/POŻ i norm wewnątrzzakładowych przysługujące pracownikom zatrudnionym u pracodawcy oraz będzie/będą otrzymywała/y wynagrodzenie za pracę co najmniej raz w miesiącu, niezwłocznie po ustaleniu jego pełnej wysokości, w stałym i z góry ustalonym terminie;
- 7) zostałem/am poinformowany/a, że zgodnie z art. 59b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykazy pracodawców, z którymi zawarto umowy w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych podawane są do wiadomości publicznej;
- 8) zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia MUP w Płocku, jeżeli w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy z MUP w Płocku zmianie ulegnie stan prawny

lub faktyczny u wnioskodawcy wskazany w niniejszym wniosku oraz w załącznikach, w tym dotyczący informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis;

9) zobowiązuję się do składania na żądanie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dodatkowych wyjaśnień oraz dokumentów, które tut. Urząd uzna za niezbędne w ramach wnioskowanego miejsca pracy;

10) **PROWADZĘ / NIE PROWADZĘ** działalności gospodarczej w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, tj. działalności gospodarczej, do której mają zastosowanie reguły konkurencji określone w przepisach części trzeciej tytułu VII rozdziału 1 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE).

Definicja „podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą” w prawie wspólnotowym obejmuje swym zakresem wszystkie kategorie podmiotów zaangażowanych w działalność gospodarczą, niezależnie od formy prawnej tego podmiotu i źródeł jego finansowania. Nie ma znaczenia, iż są to podmioty nie nastawione na zysk lub wykonujące zadania społecznie użyteczne. Podkreślić należy fakt, iż przepisy wspólnotowe znajdują zastosowanie również do podmiotów sektora publicznego prowadzących działalność gospodarczą.

Po przystąpieniu Polski do Unii Europejskiej, obowiązek stosowania przepisów w zakresie pomocy publicznej potencjalnie może dotyczyć wszystkich podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, bez względu na to, czy przepisy obowiązujące w danym państwie członkowskim przyznają danemu podmiotowi status przedsiębiorcy. Zgodnie z orzecznictwem ETS, przez działalność gospodarczą należy rozumieć oferowanie towarów i usług na rynku. W tym przypadku nie jest istotne występowanie zarobkowego charakteru działalności.

11) **SPEŁNIAM / NIE SPEŁNIAM** warunki/warunków o dopuszczalności udzielania pomocy publicznej, o której mowa w ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;

12) **SPEŁNIAM / NIE SPEŁNIAM / NIE DOTYCZY** warunki/warunków rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis;

13) **SPEŁNIAM / NIE SPEŁNIAM / NIE DOTYCZY** warunki/warunków rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym;

14) **SPEŁNIAM / NIE SPEŁNIAM / NIE DOTYCZY** warunki/warunków rozporządzenia Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury;

15) **CIAŻY / NIE CIAŻY** na mnie obowiązek zwrotu pomocy wynikający z wcześniejszych decyzji Komisji uznającej przyznaną pomoc za niezgodną z zasadami wspólnego rynku oraz pomocy wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem;

16) **TOCZY SIĘ / NIE TOCZY SIĘ** w stosunku do mnie postępowanie upadłościowe lub likwidacyjne i **ZOSTAŁ / NIE ZOSTAŁ** złożony oraz **PRZEWIDUJĘ / NIE PRZEWIDUJĘ** złożenia wniosku o otwarcie postępowania upadłościowego ani likwidacyjnego;

17) **w okresie minionych 3 lat przed złożeniem wniosku:**

- **OTRZYMAŁEM(AM) / NIE OTRZYMAŁEM(AM) / NIE DOTYCZY** pomocy de minimis;
- **OTRZYMAŁEM(AM) / NIE OTRZYMAŁEM(AM) / NIE DOTYCZY** pomocy de minimis w sektorze rolnym;
- **OTRZYMAŁEM(AM) / NIE OTRZYMAŁEM(AM) / NIE DOTYCZY** pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury;

- 18) **w okresie trzech lat podatkowych przed złożeniem wniosku:**
- **OTRZYMAŁEM(AM) / NIE OTRZYMAŁEM(AM) / NIE DOTYCZY** pomocy de minimis w sektorze rolnym;
 - **OTRZYMAŁEM(AM) / NIE OTRZYMAŁEM(AM) / NIE DOTYCZY** pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury;
- 19) jeżeli w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy z MUP w Płocku otrzymam pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie zobowiązuję się do niezwłocznego przedstawienia zaświadczenia/oświadczenia o uzyskanej pomocy;
- 20) nie figuruję na liście osób i podmiotów, wobec których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego;
- 21) nie jestem powiązany z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego;
- 22) zapoznałem się z Klauzulami Informacyjnymi o przetwarzaniu danych osobowych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku, dostępnymi na stronie internetowej MUP w Płocku <https://mupplock.praca.gov.pl/urząd/ochrona-danych-osobowych> i wypełniłem obowiązki informacyjne przewidziane w art. 13 oraz 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwane RODO);
- 23) jestem świadomy obowiązku zwrotu uzyskanej pomocy w całości (refundacji wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne) wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta, po zawarciu z MUP w Płocku umowy o organizowanie i finansowanie prac interwencyjnych - w przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanej osoby przez umowny okres; w przypadku rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron na podstawie art. 30 § 1 pkt 1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy; w przypadku odmowy przyjęcia kolejnej skierowanej osoby na zwolnione stanowisko pracy; niedotrzymania innych istotnych warunków umowy lub złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o którym mowa w § 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 czerwca 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne;
- 24) **dane zawarte w niniejszym wniosku oraz załącznikach do wniosku są zgodne z prawdą.**

/podpis i pieczęć wnioskodawcy/

WYMAGANE ZAŁĄCZNIKI DO WNIOSKU:

- 1) Zgłoszenie krajowej oferty pracy - **druk w załączeniu** (wypełniony oddzielnie dla każdego rodzaju stanowiska),
- 2) Dokument poświadczający formę prawną wnioskodawcy, tj.:
 - **w przypadku spółek cywilnych:**
 - kopia umowy spółki cywilnej wraz z ewentualnymi aneksami do tej umowy;
 - **w przypadku szkół, przedszkoli, urzędów, itp.:**
 - kopia aktu założycielskiego lub statutu oraz
 - kopia dokumentu powierzenia stanowiska osoby reprezentującej organizatora.
 - w przypadku **osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą** oraz **podmiotów podlegających obowiązkowi wpisu do KRS**, MUP w Płocku wygeneruje odpowiednio wydruk z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG), wydruk z Krajowego Rejestru Sądowego oraz aktualną informację o nadaniu numeru REGON.
- 3) Pełnomocnictwo – w przypadku wskazania we wniosku do reprezentacji wnioskodawcy innych osób niż wymienione w dokumentach stanowiących podstawę prawną działania wnioskodawcy, o ile nie wynika to z innych załączonych dokumentów. W przypadku pełnomocnictwa innego niż notarialne należy załączyć dowód uiszczenia opłaty skarbowej.
- 4) Kopia dokumentu potwierdzającego prawo do prowadzenia działalności gospodarczej (*np. akt własności, umowa najmu, umowa dzierżawy itp.*), tylko w przypadku wskazania miejsca świadczenia pracy nieujętego w *CEIDG lub KRS*.
- 5) Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis - **druk w załączeniu**, lub odpowiednio „Formularz informacji przedstawianych przez wnioskodawcę” dot. działalności w rolnictwie i rybołówstwie – w przypadku ubiegania się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie - **druk w załączeniu**.
- 6) Kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie otrzymanej w okresie minionych 3 lat przed złożeniem wniosku albo oświadczenie o wielkości tej pomocy otrzymanej w ww. okresie.

Okres 3 lat należy oceniać w sposób ciągły - dla każdego przypadku przyznania pomocy de minimis należy uwzględnić całkowitą kwotę pomocy de minimis przyznanej w ciągu minionych trzech lat przed złożeniem wniosku.
- 7) Kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie otrzymanej w okresie trzech lat podatkowych przed złożeniem wniosku albo oświadczenie o wielkości tej pomocy otrzymanej w ww. okresie.
- 8) W przypadku wniosku składanego przez spółkę cywilną należy również uwzględnić uzyskaną pomoc de minimis, w tym także pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie w odniesieniu do każdego ze współników tej spółki.

Miejski Urząd Pracy w Płocku może zażądać od Wnioskodawcy innych dokumentów i informacji, które uzna za niezbędne w ramach wnioskowanego miejsca pracy.

INFORMACJA O PROGRAMIE PRAC INTERWENCYJNYCH:

Prace interwencyjne to zatrudnienie przez „wnioskodawcę”, tj.:

- pracodawcę (jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika); lub
- przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika,

skierowanej przez Miejski Urząd Pracy osoby, po wzięciu pod uwagę jej wieku, stanu zdrowia oraz rodzaju uprzednio wykonywanej pracy, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy Gminą – Miasto Płock reprezentowaną przez Prezydenta Miasta Płocka, w imieniu którego działa Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku a wnioskodawcą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych/poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących innej pracy zarobkowej opiekunów osób niepełnosprawnych.

Do programu prac interwencyjnych Miejski Urząd Pracy w Płocku może skierować:

- **bezrobotnych** zarejestrowanych w tut. Urzędzie;
- **poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących innej pracy zarobkowej opiekunów osób niepełnosprawnych**, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zarejestrowanych w tut. Urzędzie;
- **bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych** zarejestrowanych w tut. Urzędzie.

Bezrobotny to osoba, która ukończyła 18 lat i nie osiągnęła wieku emerytalnego, niezatrudniona i niewykonyjąca innej pracy zarobkowej, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia, zarejestrowana we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukująca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej oznacza to poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonyjącego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Opiekun osoby niepełnosprawnej to członek rodziny, w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”, opiekujący się dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniem: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji lub osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

Ponadto kierując osoby do programu prac interwencyjnych brany jest pod uwagę ich wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy.

Miejski Urząd Pracy w Płocku nie będzie kierować do prac interwencyjnych osób, które w okresie ostatnich 6 miesięcy przed wydaniem skierowania, były zatrudnione u wnioskodawcy lub wchodziły w skład organu wnioskodawcy, jeżeli wnioskodawca prowadzi działalność w jednej z form spółek prawa handlowego.

Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem pracownika w ramach prac interwencyjnych składa wniosek o ich organizację do wybranego miejskiego/powiatowego urzędu pracy.

Prace interwencyjne nie mogą być organizowane w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy.

Warunkiem zorganizowania prac interwencyjnych jest niezaleganie z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz innych danin publicznych.

O rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji pracodawca powiadamiany jest w formie pisemnej w terminie 30 dni od daty złożenia kompletnego wniosku. W przypadku, gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, wyznacza się wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.

Zgodnie z art. 59b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykazy pracodawców, z którymi zawarto umowy w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych podawane są do wiadomości publicznej.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Prezydent za pośrednictwem Miejskiego Urzędu Pracy zawiera z pracodawcą organizującym prace interwencyjne umowę określającą w szczególności:

- 1) liczbę osób oraz okres, na jaki zostaną zatrudnione w ramach prac interwencyjnych;
- 2) rodzaj i miejsce wykonywanych prac interwencyjnych oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje osób kierowanych do prac;
- 3) terminy i wysokość refundowanych z Funduszu Pracy przez Miejski Urząd Pracy kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Miesięczna kwota refundacji kosztów nie ulega zwiększeniu w trakcie obowiązywania umowy w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych.
- 4) obowiązek informowania urzędu pracy o każdym przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowaną osobą oraz o zmianach w zawartej z zatrudnioną osobą umowie o pracę;
- 5) obowiązek utrzymania zatrudnienia skierowanej osoby po okresie refundacji przez okres wymagany w art. 51 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. przez okres 3 miesięcy;
- 6) obowiązek utrzymania zatrudnienia skierowanej osoby po okresie refundacji i po okresie wymaganym ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. przez okres minimum 3 miesięcy;
- 7) obowiązek zwrotu pomocy (refundacji wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne) wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta na warunkach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanej osoby przez wymagany okres; rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron na podstawie art. 30 § 1 pkt 1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy; odmowy przyjęcia kolejnej skierowanej osoby na zwolnione stanowisko pracy; naruszenia innych warunków umowy lub złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o którym mowa w § 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 czerwca 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie

organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.

Miejski Urząd Pracy w Płocku informuje, że w roku 2025 będzie realizował program prac interwencyjnych zgodnie z art. 51 ust. 1 i art. 51a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

INFORMACJA O WARIANTACH REFUNDACJI W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH

WARIANT A

Prezydent Miasta Płocka za pośrednictwem Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowaną osobę (*bezrobotnego lub poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej*) na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres do 6 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne finansowane z własnych środków płatnika tych składek (emerytalna, rentowa i wypadkowa) skierowanej osoby w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 cytowanej ustawy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Maksymalna kwota refundacji wynagrodzenia brutto ustalona przez MUP w Płocku w 2025 roku wynosi 1 662,00 zł miesięcznie.

Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanej osoby przez okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne.

Warunkiem zorganizowania programu jest zobowiązanie pracodawcy do utrzymania w zatrudnieniu skierowanej osoby w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres ogółem minimum 12 miesięcy (nie mniej niż 365 dni), tj. okres refundacji – 6 miesięcy, okres zatrudnienia wymagany ustawą po okresie refundacji - 3 miesiące oraz okres minimum 3 miesięcy po wskazanych wyżej 9 miesiącach.

Niewywiązanie się z w/w warunkiem lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowaną osobę, rozwiązania z nią umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy (*umowa o pracę wygasa w przypadkach określonych w Kodeksie pracy oraz w przepisach szczególnych - art. 63-67 Kodeksu pracy*) skierowanej osoby w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy po okresie refundacji Urząd Pracy kieruje na zwolnione stanowisko pracy inną osobę.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanej osoby na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta. W przypadku braku możliwości skierowania osoby przez Urząd Pracy

na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowana osoba pozostawała w zatrudnieniu.

Nie dopuszcza się do rozwiązania umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron na wniosek pracownika. W przypadku rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron na podstawie art. 30 § 1 pkt 1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta.

Do okresu zatrudnienia osoby w ramach prac interwencyjnych, określonego w pkt II ppkt 2) (*str. 3 wniosku*) nie zalicza się przerw w świadczeniu pracy: okresu wakatu na stanowisku pracy, okresu urlopu bezpłatnego, okresu nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz okresu usprawiedliwionej nieobecności w pracy bez prawa do wynagrodzenia, z wyłączeniem okresu udokumentowanej niezdolności do pracy. Przerwy te przedłużają czas trwania umowy w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych poprzez obowiązek zatrudnienia kolejnej osoby skierowanej przez Urząd Pracy. Poszczególne okresy zatrudnienia osób w ramach zawartej umowy podlegają sumowaniu, a ich suma musi odpowiadać okresowi minimum 12 miesięcy. Przerwy w zatrudnieniu nie powodują jednak przedłużenia okresu refundacji.

WARIANT B

Prezydent Miasta Płocka za pośrednictwem Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej na podstawie umowy o pracę co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy przez okres do 6 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne finansowane z własnych środków płatnika tych składek (emerytalna, rentowa i wypadkowa) skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2025 roku minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 4 666,00 zł. W wariantcie B kwota refundacji uzależniona jest od wymiaru czasu pracy. Maksymalna kwota refundacji wynagrodzenia brutto miesięcznie ustalona przez MUP w Płocku, zgodnie z w/w przepisami wynosi: 1 166,50 zł – w przypadku zatrudnienia osoby w wymiarze ½ etatu oraz 2 333,00 zł – w przypadku zatrudnienia osoby w pełnym wymiarze czasu pracy.

Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej przez okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne.

Warunkiem zorganizowania programu jest zobowiązanie pracodawcy do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej w określonym wymiarze czasu pracy przez okres ogółem minimum 12 miesięcy (nie mniej niż 365 dni), tj. okres refundacji – 6 miesięcy, okres zatrudnienia wymagany ustawą po okresie refundacji – 3 miesiące oraz okres minimum 3 miesięcy po wskazanych wyżej 9 miesiącach.

Niewywiązanie się z w/w warunku lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej, rozwiązania z bezrobotnym opiekunem osoby niepełnosprawnej umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy (*umowa o pracę wygasa w przypadkach określonych w Kodeksie pracy oraz w przepisach szczególnych - art. 63-67 Kodeksu pracy*) skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy po okresie refundacji Urząd Pracy kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej przez Urząd Pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny opiekun osoby niepełnosprawnej pozostawał w zatrudnieniu.

Nie dopuszcza się do rozwiązania umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron na wniosek pracownika. W przypadku rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron na podstawie art. 30 § 1 pkt 1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta.

Do okresu zatrudnienia osoby w ramach prac interwencyjnych, określonego w pkt II ppkt 2) (*str. 3 wniosku*) nie zalicza się przerw w świadczeniu pracy: okresu wakatu na stanowisku pracy, okresu urlopu bezpłatnego, okresu nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz okresu usprawiedliwionej nieobecności w pracy bez prawa do wynagrodzenia, z wyłączeniem okresu udokumentowanej niezdolności do pracy. Przerwy te przedłużają czas trwania umowy w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych poprzez obowiązek zatrudnienia kolejnej osoby skierowanej przez Urząd Pracy. Poszczególne okresy zatrudnienia osób w ramach zawartej umowy podlegają sumowaniu, a ich suma musi odpowiadać okresowi minimum 12 miesięcy. Przerwy w zatrudnieniu nie powodują jednak przedłużenia okresu refundacji.

Działania świadczone w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku będą odbywać się w budynku dostępnym architektonicznie dla osób z niepełnosprawnościami (m.in. wyznaczone miejsca parkingowe, platforma przy wejściu głównym, windy, schody z poręczami, szerokie klatki, korytarze i drzwi, toaleta przystosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnościami).

Do budynku i wszystkich jego pomieszczeń można wejść z psem asystującym i psem przewodnikiem. Klienci Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku mają możliwość skorzystania z tłumacza języka migowego na miejscu. Po dokonaniu zgłoszenia urząd zapewnia obsługę osoby uprawnionej, w terminie przez nią wyznaczonym lub z nią uzgodnionym.

INFORMACJA DOTYCZĄCA POMOCY DE MINIMIS

Beneficjent pomocy publicznej – należy przez to rozumieć, zgodnie z art. 2 pkt 16 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność

w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania, który otrzymał pomoc publiczną.

Mając na uwadze działalność gospodarczą, o której mowa wyżej – należy przez to rozumieć, zgodnie z art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie reguły konkurencji określone w przepisach części trzeciej tytułu VII rozdziału 1 TFUE.

Definicja „podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą” w prawie wspólnotowym obejmuje swym zakresem wszystkie kategorie podmiotów zaangażowanych w działalność gospodarczą, niezależnie od formy prawnej tego podmiotu i źródeł jego finansowania. Nie ma znaczenia, iż są to podmioty nie nastawione na zysk lub wykonujące zadania społecznie użyteczne. Podkreślić należy fakt, iż przepisy wspólnotowe znajdują zastosowanie również do podmiotów sektora publicznego prowadzących działalność gospodarczą.

Po przystąpieniu Polski do Unii Europejskiej, obowiązek stosowania przepisów w zakresie pomocy publicznej potencjalnie może dotyczyć wszystkich podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, bez względu na to, czy przepisy obowiązujące w danym państwie członkowskim przyznają danemu podmiotowi status przedsiębiorcy. Zgodnie z orzecznictwem ETS, przez działalność gospodarczą należy rozumieć oferowanie towarów i usług na rynku. W tym przypadku nie jest istotne występowanie zarobkowego charakteru działalności.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, dokonywana w ramach prac interwencyjnych stanowi pomoc de minimis spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis; lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym lub rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

Zgodnie z art. 59c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.**

Podmiot ubiegający się o pomoc de minimis zgodnie z art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej zamierzający zorganizować prace interwencyjne do wniosku o organizację tych prac jest zobowiązany do przedstawienia podmiotowi udzielającemu pomocy, wraz z wnioskiem o udzielenie pomocy:

- wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie otrzymanej w okresie wskazanym odpowiednio w art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis, art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym albo art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury albo oświadczenie o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,

- informacje niezbędne do udzielenia pomocy de minimis, dotyczące w szczególności wnioskodawcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej oraz wielkości i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc de minimis,
- informacje niezbędne do udzielenia pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, dotyczących w szczególności wnioskodawcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej oraz wielkości i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.

PROCEDURA REALIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH PRZEZ MUP W PŁOCKU:

- 1) Zainteresowany zatrudnieniem osoby w ramach programu wnioskodawca składa do wybranego urzędu pracy wniosek o organizowanie prac interwencyjnych na dowolne stanowisko wraz z wymaganymi załącznikami.
- 2) W przypadku, gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, wnioskodawcy zostanie pisemnie wyznaczony co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
- 3) Rozpatrzenie wniosku i pisemne poinformowanie wnioskodawcy o podjętej decyzji następuje w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.
- 4) W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku - kierowanie przez Dział Pośrednictwa Pracy na przyznane miejsce pracy osób spełniających warunki kierowania do programu, po wzięciu pod uwagę ich wieku, stanu zdrowia oraz rodzaju uprzednio wykonywanej pracy.
- 5) Po dokonaniu przez pracodawcę wyboru kandydata skierowanego przez MUP w Płocku oraz dopełnieniu wszelkich formalności związanych z przyjęciem nowego pracownika do pracy, w tym przeprowadzeniu niezbędnych badań lekarskich, a przed zawarciem z nim umowy o pracę następuje ustalenie terminu zawarcia umowy w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z Działem Instrumentów Rynku Pracy.
- 6) Zawarcie umowy pomiędzy Gminą - Miasto Płock reprezentowaną przez Prezydenta Miasta Płocka w imieniu którego działa Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku a wnioskodawcą i jednocześnie (w tym samym dniu) zatrudnienie osoby przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, odpowiednio w pełnym wymiarze czasu pracy lub co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy na okres zgodny z zawartą umową w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych.
- 7) Dostarczenie do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku kopii umowy o pracę zawartej z zatrudnioną osobą.
- 8) Pracodawca składa do MUP w Płocku w cyklach miesięcznych wnioski o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnione osoby wraz z wymaganymi załącznikami. Na podstawie przedłożonych wniosków MUP w Płocku dokonuje refundacji w terminie określonym w umowie.
- 9) Po okresie refundacji, do końca okresu zatrudnienia określonego w umowie, wnioskodawca składa do MUP w Płocku w cyklach miesięcznych deklaracje rozliczeniowe ZUS RCA, ZUS RSA z potwierdzeniem ich złożenia lub przekazania do oddziału ZUS – dotyczące wyłącznie osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

Oświadczam, że zapoznałem się z treścią niniejszej informacji.

/podpis i pieczęć wnioskodawcy/

INSTRUKCJA WYPEŁNIENIA WNIOSKU

- 1) Nie dopuszcza się modyfikacji udostępnionego formularza wniosku i udostępnionych na stronie internetowej MUP w Płocku załączników do wniosku. Wnioski i załączniki złożone na zmodyfikowanych co do treści przez wnioskodawcę formularzach pozostawia się bez rozpatrzenia.
- 2) Wniosek należy wypełnić w sposób czytelny i precyzyjny, trwałym środkiem pisarskim, wpisując wymaganą treść w każdym punkcie do tego celu wyznaczonym. Jeżeli poszczególne rubryki nie znajdują zastosowania, należy wpisać „*NIE DOTYCZY*”, „*BRAK*” lub „----”.
- 3) Wszelkich poprawek należy dokonywać poprzez skreślenie i zaparafowanie.
- 4) Wniosek podpisuje wnioskodawca lub upoważniony przedstawiciel wnioskodawcy, zgodnie z wpisem o reprezentacji w stosownym dokumencie lub udzielonym pełnomocnictwem załączonym do niniejszego wniosku.
- 5) Wniosek musi zawierać wymagane załączniki wymienione na str. 8.
- 6) **Załączniki powinny być skserowane we własnym zakresie przez wnioskodawcę. W przypadku złożenia przez jednego wnioskodawcę kilku wniosków, komplet załączników należy dołączyć oddzielnie do każdego z wniosków.** Załączniki do wniosku złożone w formie kserokopii muszą być poświadczane „za zgodność z oryginałem” przez wnioskodawcę.
- 7) W przypadku, gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, wnioskodawcy zostanie pisemnie wyznaczony co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
- 8) Złożony wniosek oraz załączniki nie podlegają zwrotowi.
- 9) Miejski Urząd Pracy w Płocku nie sporządza kopii składanego wniosku.
- 10) Miejski Urząd Pracy w Płocku informuje, że sam fakt złożenia wniosku nie gwarantuje otrzymania środków z Funduszu Pracy.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 475 z późn. zm.).
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 702 z późn. zm.).
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r., poz. 864 z późn. zm.).
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 czerwca 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2024 r. poz. 952).
5. Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis /Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023/.
6. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym /Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9 ze zm./.
7. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury /Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45 ze zm./.
8. Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 17 z późn. zm.).
9. Ustawa z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 507).
10. Ustawa z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1829).

WYPEŁNIA MIEJSKI URZĄD PRACY W PŁOCKU

/Dział Instrumentów Rynku Pracy i Dział Poradnictwa i Szkoleń/:

Współpraca wnioskodawcy z Miejskim Urzędem Pracy w Płocku w latach 2023 – 2025:

FORMA	Liczba miejsc pracy	W jakim okresie /rok/	Liczba osób zatrudnionych po wygaśnięciu umowy	Uwagi
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			-----	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy				
Prace interwencyjne				
Staż				
Krajowy Fundusz Szkoleniowy			-----	-----

Dodatkowe uwagi: _____

/Dział Pośrednictwa Pracy/:

- I. MUP w Płocku **posiada / nie posiada / nie dotyczy*** w ewidencji bezrobotnych posiadających kwalifikacje określone we wniosku pracodawcy i spełniających warunki kierowania do programu.
- II. MUP w Płocku **posiada / nie posiada / nie dotyczy*** w ewidencji poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osób niepełnosprawnych posiadających kwalifikacje określone we wniosku pracodawcy i spełniających warunki kierowania do programu.
- III. MUP w Płocku **posiada / nie posiada / nie dotyczy*** w ewidencji bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych posiadających kwalifikacje określone we wniosku pracodawcy i spełniających warunki kierowania do programu.

Dodatkowe uwagi:

Data i podpis pracownika MUP w Płocku: _____

/Dział Instrumentów Rynku Pracy/:

Wniosek o organizowanie prac interwencyjnych **STANOWI / NIE STANOWI** podstawę/y do zawarcia umowy w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych.

Dodatkowe uwagi:

Data i podpis pracownika MUP w Płocku: _____

Decyzja Dyrektora/Zastępcy Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku:

Dyrektor/Zastępca Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku **wyraża / nie wyraża** zgodę/y na podpisanie umowy w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych dla ____ bezrobotnych / poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osób niepełnosprawnych / bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych.

Miesięczna maksymalna kwota refundacji: _____ zł oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanej kwoty.

Dodatkowe uwagi:

/data, podpis i pieczęć Dyrektora/Zastępcy Dyrektora MUP w Płocku/