



Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie

**Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
organizowanych w 2011 roku**

Szczecin 2012

Zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności realizowanych szkoleń, ustalając w szczególności:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Ad.1 Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia w 2011r.;

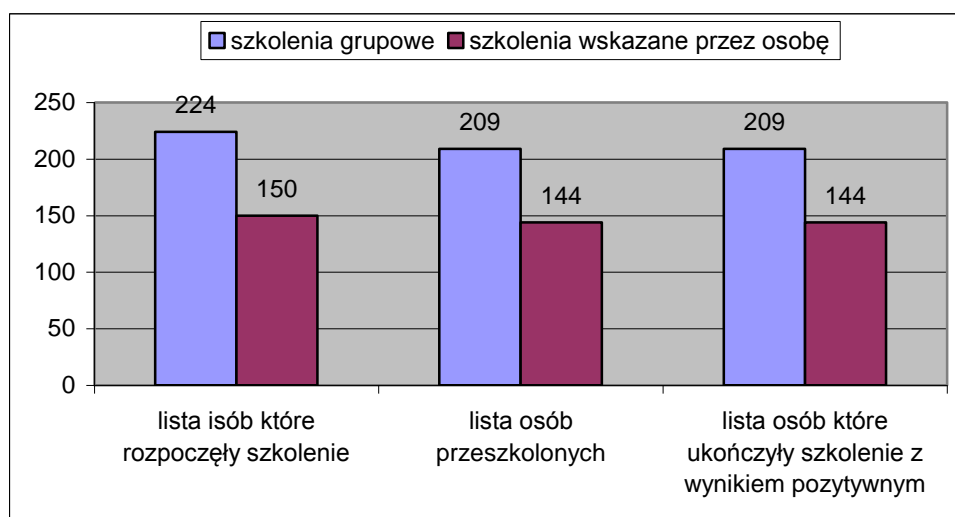
W okresie od 01.01.2011 do 31.12.2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie na szkolenia skierował **374** osób.

Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyły **144** osoby.

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	224	150	374
Liczba osób przeszkolonych	209	144	353
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	209	144	353
Wartość w %	93,30%	96%	94,40%

- 3 osoby skierowane w 2011 roku na szkolenie indywidualne., kontynuuje szkolenie w 2012 roku.
- 10 osób skierowanych w 2011 roku na szkolenie grupowe, kontynuuje szkolenie w 2012 roku.

Wykres nr 1



Ad. 2 Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2011;

- Osoby przeszkolone - według kryterium statusu

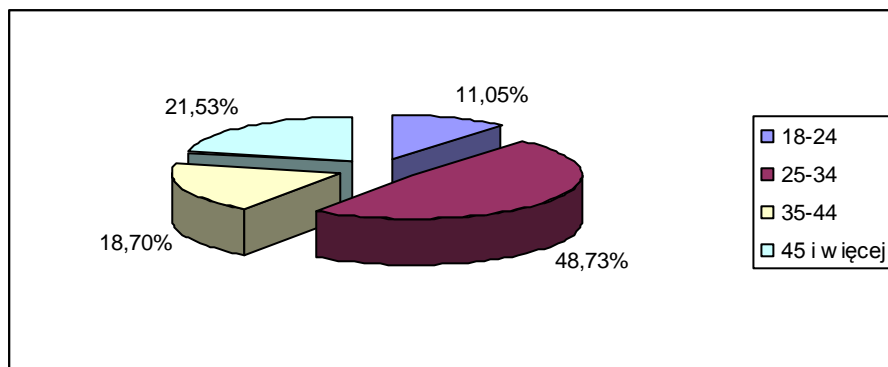
Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne	Osoby poszukujące pracy
Liczba osób, przeszkolonych	353	0
Wartość w %	100%	0%

- Osoby przeszkolone - według wieku

Ogółem	Wiek			
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 i więcej
353	39	172	66	76
Wartość w %	11,05%	48,73%	18,70%	21,53%

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25- 34 lat oraz 45 i więcej. Im młodsza grupa wiekowa, tym rzadziej jej przedstawiciele uczestniczyli w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy.

Wykres nr 2

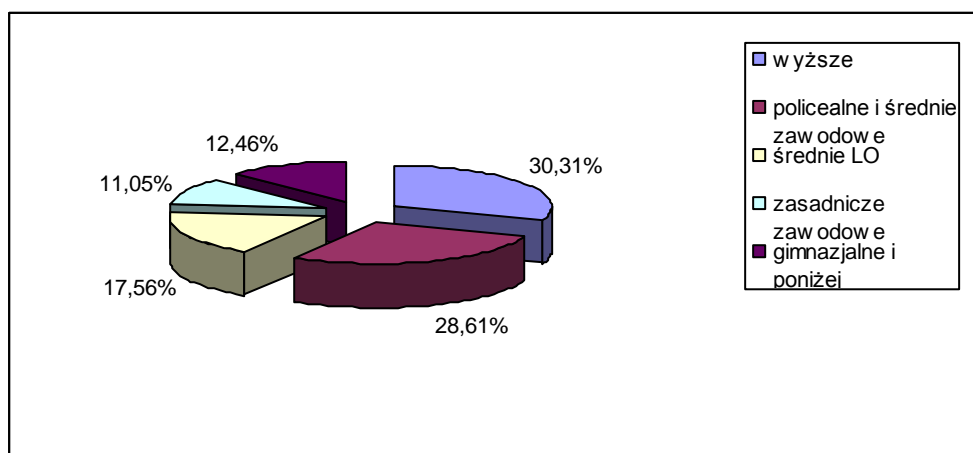


- Osoby przeszkolone - według poziomu wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie LO	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
353	107	101	62	39	44
Wartość w %	30,31%	28,61%	17,56%	11,05%	12,46%

Najliczniejszą grupę wśród osób, które ukończyły szkolenie w 2011r. stanowią osoby z wykształceniem wyższym, w dalszej kolejności z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Im niższy poziom wykształcenia – tym mniejsze zainteresowanie udziałem w szkoleniach.

Wykres nr 3



- Osoby przeszkolone - według miejsca zamieszkania

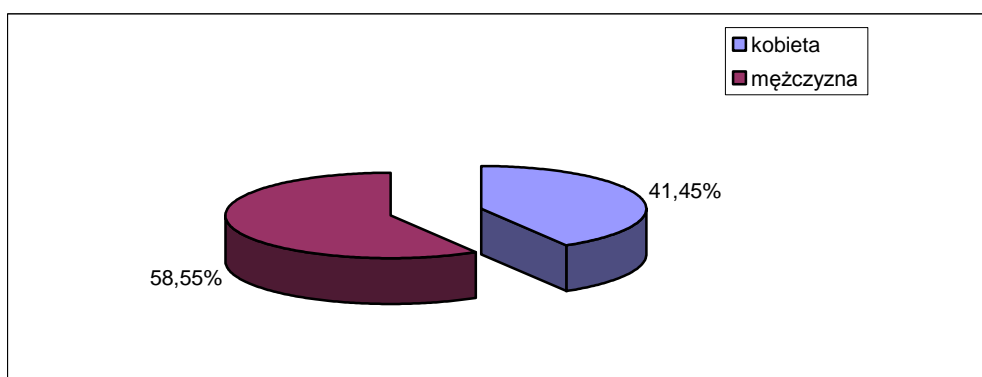
Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	wieś	miasto
353	0	353
Wartość w %	0%	100%

- Osoby przeszkolone - podział ze względu na płeć

Płeć	Liczba	Wartość w %
Kobiety	161	45,61%
Mężczyźni	192	54,39%
Ogółem	353	100%

Spośród osób, które brały udział w szkoleniach, większą grupę stanowili mężczyźni – **54,39%**.

Wykres nr 4



- Przynależność do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Wartość w %
bezrobotni do 25 roku życia	39	11,85%
osoby długotrwale bezrobotne	145	44,07%
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	72	21,88%
bezrobotni powyżej 50 roku życia	35	10,64%
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	31	9,42%
Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	3	0,91%
Bezrobotni niepełnosprawni	4	1,21%
Razem	329	99,98%

Największą grupę spośród osób przeszkolonych w 2011 r stanowiły osoby długotrwale bezrobotne -44,07%. Następne w kolejności grupy będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy to bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych -21,88% oraz bezrobotni powyżej do 25 roku życia - 11,85 %. Najmniej liczną grupę, bo ok. 0,91 % stanowią bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

Udział osób należących do grupy będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej grupie przeszkolonych wynosi **99,98 %**

Ad.3 Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu w 2011 roku.;

Z grupy **374 osób** skierowanych w 2011r., zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie szkolenia podjęły 15 osób, co daje efektywność **4,01%**

Z grupy **353 osób**, które ukończyły szkolenia w 2011r., w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło 190 osób, co daje efektywność **53,82%**

Wskaźnik efektywności w przypadku szkoleń grupowych wynosi **57%**

- 209 osoby ukończyły szkolenie / 119 osoby podjęły pracę

Wskaźnik efektywności w przypadku szkoleń indywidualnych wynosi **49,30%**

- 144 osób ukończyło szkolenie/ 71osób podjęło pracę.

Analiza efektywności szkoleń grupowych realizowanych w 2011 roku

Z zamieszczonej powyżej analizy wynika, że największy wskaźnik efektywności w 2011r. miały następujące szkolenia grupowe:

1. Krok do biznesu;
2. Kurs przygotowujący do pracy w charakterze asystenta rodziny;
3. Ewidencja magazynowa z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym w transporcie wewnątrzzakładowym z bezpieczną wymianą butli LPG;

Ad.4 Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń w 2011r.;

Koszt szkoleń w 2011 r. wyniósł – 1 139 397,48 złotych

Ilość zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończenia szkoleń – 190 osób

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – 5 996,82 złotych.

Ad.5 Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia w 2011r.;

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby – 4 312,13 złotych

Przeciętny koszt osobogodziny – 120,41 złotych

Ad.6 Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2011r.;

- a) liczba i odsetek osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne
Liczba osób, którym dofinansowano studia podyplomowe	28
Liczba osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	10
Wartość w %	35,71%

- b) liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały sfinansowaną licencję

Wyszczególnienie	Razem
Liczba osób, którym sfinansowano egzamin/licencje	22
Liczba osób, które zdały sfinansowany egzamin z wynikiem pozytywnym, uzyskały licencje	14
Wartość w %	63,64%

- c) liczba i odsetek osób które, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej.

Wyszczególnienie	Razem
Liczba osób, którym udzielono pożyczki szkoleniowej	4
Liczba osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	4
Wartość w %	100%

Ad.7 Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych w 2011r.;

- Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie trwania studiów podyplomowych
 - wskaźnik efektywności wynosi 28,57%
 - 8 osoby podjęły zatrudnienie/ 28 osób, którym dofinansowano studia podyplomowe
- Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych
 - wskaźnik efektywności wynosi 40%
 - 4 osoby podjęły zatrudnienie/ 10 osób ukończyło studia podyplomowe
- Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminie, uzyskanej licencji
 - wskaźnik efektywności wynosi 86,70%
 - 13 osób podjęło zatrudnienie / 15 osób, które zdało sfinansowany egzamin/uzyskało licencje
- Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej
 - wskaźnik efektywności wynosi 25%
 - 1 osoby podjęły zatrudnienie/ 4 osoby ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej.

Sporządził:

Karolina Karaś – Pomoc biurowa

Karolina Sadowska Gotowała – Specjalista ds. Rozwoju Zawodowego