

**RYNEK PRACY W MIEŚCIE SZCZECINIE
W 2010 ROKU**



*Material został opracowany
na podstawie danych statystycznych
1. Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie
2. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie
3. MPiPS*

Spis treści:

1. Dynamika bezrobocia w Polsce w listopadzie 2010r.
2. Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim w 2010r.
3. Szczeciński rynek pracy w 2010r.
4. Informacja z zakresu działalności pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w 2010r.
5. Sprawozdanie z realizacji zadań w ramach Aktywnych Form Przeciwdziałania Bezrobociu w PUP w Szczecinie w 2010r.
6. Programy finansowane z Funduszu Pracy oraz współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w 2010r.

1. Dynamika bezrobocia w Polsce w listopadzie 2010r.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu listopada 2010r. wyniosła 1.858,3 tys. osób i była 39,7 tys., tj. o 2,2% wyższa niż w miesiącu październiku 2010r..

Procentowy wzrost liczby bezrobotnych (w granicach 4,1% - 0,5%) wystąpił we wszystkich województwach, przy czym najsilniejszy w:

zachodniopomorskim	4,1% (4,1 tys. osób),
małopolskim	3,8% (4,9 tys. osób),
lubelskim	3,7% (4,0 tys. osób),
opolskim	3,3% (1,5 tys. osób).

Od początku 2010 roku liczba bezrobotnych spadła o 34,4 tys. osób, tj. o 1,8%.

Stopa bezrobocia w końcu listopada 2010r. kształtowała się na poziomie 11,7% w stosunku do ludności aktywnej zawodowo. W porównaniu do sytuacji sprzed miesiąca wysokość tego wskaźnika wzrosła o 0,2 punktu procentowego.

Najwyższa stopa bezrobocia w listopadzie 2010r. występowała w województwach:

warmińsko-mazurskim	19,0% (wzrost do października br. o 0,3 punktu),
zachodniopomorskim	16,6% (wzrost do października br. o 0,5 punktu),
kujawsko-pomorskim	15,7% (wzrost do października br. o 0,4 punktu),
podkarpackim	15,1% (wzrost do października br. o 0,3 punktu).

Najniższą stopą bezrobocia charakteryzowały się województwa:

wielkopolskie	8,7% (wzrost do października br. o 0,1 punktu),
mazowieckie	9,0% (wzrost do października br. o 0,1 punktu),
śląskie	9,6% (na poziomie października br.),
małopolskie	9,9% (wzrost do października br. o 0,3 punktu).

Dynamika wybranych miast w Polsce w okresie od stycznia do listopada 2010r.

(bez podziału na zajęte pozycje na liście – kolejność przypadkowa)

Miasto	styczeń 2010r.	luty 2010r.	marzec 2010r.	kwiecie ń 2010r.	maj 2010r.	czerwiec 2010r.	lipiec 2010r.	sierpień 2010r.	wrzesie ń 2010r.	październi k 2010r.	listopad 2010r.
m. Jelenia Góra	10,4	10,8	11,0	10,4	10,0	9,6	9,9	10,0	10,1	10,4	10,4
m. Wrocław	5,2	5,5	5,7	5,7	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6	5,5	5,4
m. Bydgoszcz	7,6	7,9	8,1	7,8	7,5	7,3	7,4	7,4	7,5	7,7	7,8
m. Lublin	9,7	9,9	9,7	9,6	9,4	9,1	9,3	9,2	9,4	9,3	9,4
m. Zielona Góra	8,4	8,4	8,4	8,0	7,9	7,7	7,5	7,6	7,5	7,4	7,5
m. Łódź	10,2	10,6	10,4	10,3	10,2	10,1	10,0	9,8	9,7	9,7	9,8
m. Kraków	4,5	4,8	4,8	4,7	4,5	4,4	4,4	4,4	4,4	4,4	4,6
m.st. Warszawa	3,1	3,2	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,3	3,4
m. Opole	6,3	6,6	6,6	6,5	6,5	6,1	6,3	6,4	6,5	6,2	6,3
m. Rzeszów	7,7	7,9	7,8	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6
m. Białystok	12,4	12,7	12,6	12,4	12,0	11,9	12,0	11,9	11,9	12,0	12,0
m. Gdańsk	5,4	5,6	5,7	5,5	5,5	5,3	5,2	5,1	5,1	5,2	5,2
m. Katowice	3,7	4,0	4,2	4,0	3,7	3,5	3,4	3,4	3,4	3,5	3,6
m. Kielce	11,2	11,6	11,4	10,9	10,7	10,7	10,9	10,8	10,7	10,5	10,5
m. Olsztyn	7,7	8,0	7,7	7,4	7,1	7,0	6,8	6,7	6,6	6,7	6,6
m. Poznań	3,5	3,7	3,7	3,6	3,4	3,3	3,3	3,2	3,2	3,3	3,3
m. Szczecin	9,2	9,8	9,9	9,7	9,6	9,4	9,2	9,2	9,1	9,3	9,4

Na podstawie powyższej tabeli, można wnioskować, że stopa bezrobocia w wybranych miastach w Polsce kształtowała się na różnym poziomie dynamiki. Są miasta, u których na przestrzeni omawianego okresu widać wyraźnie pozytywną tendencję spadkową, mowa o miastach takich jak: Zielona góra, Kielce, Olsztyn. Są rejony, gdzie bezrobocie utrzymuje się na podobnym poziomie: Jelenia góra, Opole. Nieznaczny wzrost wystąpił we Wrocławiu, Bydgoszczy, Krakowie, Warszawie, Szczecinie. Pozostałe obszary to wahania w obrębie kilku punktów procentowych.

Stopa bezrobocia w wybranych miastach w Polsce wg stanu na 30.11.2010r.

L.p.	Miasto	Stopa bezrobocia (30.11.2010r.)
1	m. Białystok	12,0
2	m. Kielce	10,5
3	m. Jelenia Góra	10,4
4	m. Łódź	9,8
5	m. Lublin	9,4
6	m. Szczecin	9,4
7	m. Bydgoszcz	7,8
8	m. Rzeszów	7,6
9	m. Zielona Góra	7,5
10	m. Olsztyn	6,6
11	m. Opole	6,3
12	m. Wrocław	5,4
13	m. Gdańsk	5,2
14	m. Kraków	4,6
15	m. Katowice	3,6
16	m.st. Warszawa	3,4
17	m. Poznań	3,3

W końcu listopada 2010r. w Szczecinie stopa bezrobocia osiągnęła poziom 9,4%. Pod względem wysokości tego wskaźnika Szczecin, wśród większych miast w Polsce jest na 6 miejscu. Największą stopę zaobserwowano w Białymstoku 12,0%, a najniższą w Poznaniu 3,3%.

2. Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim w 2010r.

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na **31.01.2010r.**

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:						Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	w tym:					
				Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
Białogardzki	5 485	2 663	1 360	1 031	2 851	1 360	210	74	138
Choszczeński	4 673	2 338	979	1 130	2 122	869	78	120	150
Drawski	5 941	2 934	1 711	1 140	2 717	1 381	133	382	242
Goleniowski	5 673	3 014	1 405	1 242	2 237	1 184	138	188	228
Gryficki	5 847	2 903	1 674	1 292	2 470	1 197	153	71	158
Gryfiński	6 020	3 087	1 106	1 435	2 583	1 158	161	75	180
Kamiński	4 323	2 351	924	917	1 970	1 049	48	69	80
Kołobrzeski	4 144	2 043	858	827	1 446	1 063	188	142	110
Miasto Koszalin	5 608	2 650	979	776	2 271	1 704	385	205	200
Koszaliński	5 718	3 044	1 620	1 148	2 507	1 352	259	34	157
Łobeski	3 774	1 975	882	837	1 576	793	27	171	117
Myśliborski	4 206	2 184	867	979	1 406	947	177	141	156
Policki	4 238	2 177	630	815	1 793	972	89	51	114
Pyrzycki	4 120	2 027	817	1 002	1 905	775	53	43	98
Sławiński	4 192	2 057	889	759	1 567	1 124	286	155	154
Stargardzki	8 371	4 480	1 953	2 188	3 104	1 536	323	56	340
Szczecinecki	7 822	4 080	2 030	1 563	3 811	1 799	431	179	285
Świdwiński	4 434	2 165	1 366	902	1 933	967	120	227	142
Miasto Świnoujście	1 669	860	346	253	419	469	38	46	46
Wałecki	3 680	2 046	985	715	1 419	883	160	176	151
Miasto Szczecin	15 667	7 054	2 527	2 086	3 712	4 289	549	507	738
Zachodniopomorskie	115 605	58 132	25 908	23 037	45 819	26 871	4 006	3 112	3 984

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na **28.02.2010r.**

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
Białogardzki	5 419	2 626	1 340	5 106	1 023	2 783	1 326	209	299	206
Choszczeński	4 667	2 303	951	4 411	1 148	2 111	864	83	141	170
Drawski	5 889	2 863	1 668	5 503	1 087	2 762	1 384	147	212	264
Goleniowski	5 557	2 903	1 367	5 085	1 170	2 217	1 208	127	348	320
Gryficki	6 021	2 954	1 677	5 630	1 354	2 545	1 221	161	161	225
Gryfiński	6 199	3 099	1 175	5 735	1 413	2 646	1 202	167	192	184
Kamieński	4 235	2 249	949	3 961	841	1 921	1 040	47	182	136
Kołobrzeski	4 284	2 056	904	3 887	834	1 476	1 099	183	81	148
Miasto Koszalin	5 823	2 700	1 015	5 145	806	2 345	1 762	384	373	203
Koszaliński	5 734	2 970	1 631	5 391	1 148	2 473	1 360	253	376	182
Łobeski	3 667	1 883	838	3 511	797	1 552	803	25	265	159
Myśliborski	4 271	2 207	908	3 956	998	1 409	974	178	225	160
Policki	4 344	2 202	606	4 056	832	1 854	988	88	39	149
Pyrzycki	4 016	1 922	815	3 732	904	1 890	768	58	184	111
Sławieński	4 280	2 060	872	3 958	789	1 610	1 128	287	112	176
Stargardzki	8 579	4 507	1 993	7 825	2 192	3 217	1 568	311	93	244
Szczecinecki	7 954	4 138	2 101	7 335	1 553	3 828	1 829	441	369	364
Świdwiński	4 499	2 152	1 408	4 210	879	1 983	1 009	121	316	243
Miasto Świnoujście	1 671	848	342	1 506	261	413	487	38	60	69
Wałecki	3 809	2 078	1 008	3 492	734	1 439	897	161	113	139
Miasto Szczecin	16 724	7 431	2 675	14 660	2 314	3 989	4 554	577	232	557
Zachodniopomorskie	117 642	58 151	26 243	108 095	23 077	46 463	27 471	4 046	4 373	4 409

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na **31.03.2010r.**

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepelnospawni		
Białogardzki	5 211	2 431	1 303	4 898	929	2 686	1 311	202	272	240
Choszczeński	4 564	2 244	921	4 316	1 094	2 033	870	76	409	190
Drawski	5 618	2 659	1 555	5 251	1 048	2 646	1 326	136	324	343
Goleniowski	5 531	2 866	1 353	5 056	1 125	2 237	1 224	138	302	353
Gryficki	5 897	2 888	1 630	5 498	1 341	2 453	1 194	169	371	301
Gryfiński	6 101	3 018	1 123	5 651	1 322	2 682	1 221	167	218	246
Kamieński	3 981	2 082	950	3 709	744	1 789	985	43	263	255
Kołobrzeski	4 044	1 884	845	3 649	755	1 389	1 042	169	293	201
Miasto Koszalin	5 697	2 597	1 027	5 033	754	2 252	1 746	393	321	306
Koszaliński	5 612	2 866	1 571	5 285	1 138	2 435	1 339	255	274	341
Łobeski	3 506	1 765	807	3 341	721	1 499	774	26	444	210
Myśliborski	4 080	2 098	861	3 761	920	1 320	939	185	222	242
Policki	4 341	2 171	589	4 061	819	1 859	1 008	97	142	138
Pyrzycki	3 924	1 863	778	3 647	840	1 926	769	57	191	161
Sławieński	4 231	2 033	820	3 907	759	1 599	1 102	283	216	260
Stargardzki	8 436	4 368	1 908	7 702	2 190	3 164	1 523	322	292	408
Szczecinecki	7 831	4 058	2 057	7 207	1 518	3 801	1 818	438	421	506
Świdwiński	4 509	2 143	1 398	4 219	863	1 936	1 016	126	386	241
Miasto Świnoujście	1 617	797	326	1 458	240	405	468	33	87	97
Wałecki	3 789	2 086	951	3 478	737	1 450	890	167	292	218
Miasto Szczecin	17 013	7 549	2 593	14 994	2 357	4 262	4 667	628	808	895
Zachodniopomorskie	115 533	56 466	25 366	106 121	22 214	45 823	27 232	4 110	6 548	6 152

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na **30.04.2010r.**

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepelnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	4 698	2 311	1 220	4 412	820	2 410	1 212	191	476	450
<i>Choszczeński</i>	4 335	2 142	879	4 100	1 023	1 935	846	69	255	222
<i>Drawski</i>	5 396	2 581	1 450	5 047	992	2 601	1 296	132	360	432
<i>Goleniowski</i>	5 378	2 780	1 309	4 916	1 029	2 282	1 215	139	198	336
<i>Gryficki</i>	5 219	2 473	1 418	4 851	1 166	2 254	1 095	165	580	608
<i>Gryfiński</i>	5 645	2 806	1 091	5 214	1 228	2 443	1 089	159	402	298
<i>Kamieński</i>	3 679	1 904	814	3 451	710	1 715	904	42	267	394
<i>Kołobrzeski</i>	3 671	1 669	709	3 322	677	1 354	975	157	176	355
<i>Miasto Koszalin</i>	5 525	2 525	1 003	4 898	692	2 259	1 735	388	332	353
<i>Koszaliński</i>	5 142	2 599	1 445	4 832	999	2 348	1 245	244	263	487
<i>Łobeski</i>	3 057	1 557	724	2 912	648	1 322	689	26	157	229
<i>Myśliborski</i>	3 764	1 942	846	3 465	875	1 209	847	177	371	277
<i>Policki</i>	4 258	2 131	541	3 992	783	1 881	999	97	75	183
<i>Pyrzycki</i>	3 644	1 745	749	3 366	773	1 787	700	50	317	211
<i>Sławiński</i>	3 931	1 918	715	3 646	662	1 585	1 056	276	221	371
<i>Stargardzki</i>	8 087	4 227	1 808	7 350	1 986	3 184	1 505	330	467	455
<i>Szczecinecki</i>	7 258	3 831	1 909	6 666	1 376	3 587	1 700	430	577	732
<i>Świdwiński</i>	4 224	2 076	1 309	3 945	826	1 829	929	114	266	330
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 437	694	266	1 282	220	369	408	35	68	142
<i>Walecki</i>	3 451	1 936	864	3 151	661	1 319	817	150	154	346
<i>Miasto Szczecin</i>	16 693	7 450	2 499	14 761	2 232	4 411	4 652	616	488	980
<i>Zachodniopomorski e</i>	108 492	53 297	23 568	99 579	20 378	44 084	25 914	3 987	6 470	8 191

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na **31.05.2010r.**

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	4 376	2 144	1 200	4 082	764	2 176	1 118	178	157	441
<i>Choszczeński</i>	4 068	2 032	822	3 844	950	1 857	800	63	209	259
<i>Drawski</i>	4 998	2 451	1 344	4 665	963	2 404	1 135	124	458	402
<i>Goleniowski</i>	5 420	2 886	1 260	4 954	1 149	2 274	1 206	141	142	334
<i>Gryficki</i>	4 680	2 181	1 247	4 349	1 053	2 060	1 012	151	415	602
<i>Gryfiński</i>	5 383	2 748	1 025	4 969	1 203	2 362	1 032	160	191	290
<i>Kamieński</i>	3 319	1 682	727	3 113	652	1 573	841	39	131	347
<i>Kołobrzeski</i>	3 396	1 538	652	3 080	599	1 289	926	161	156	285
<i>Miasto Koszalin</i>	5 395	2 514	961	4 786	671	2 267	1 729	376	279	330
<i>Koszaliński</i>	4 950	2 490	1 366	4 650	975	2 269	1 210	234	136	349
<i>Łobeski</i>	2 937	1 535	680	2 797	604	1 301	672	26	186	230
<i>Myśliborski</i>	3 652	1 910	774	3 373	843	1 229	829	171	278	262
<i>Policki</i>	4 219	2 136	553	3 938	755	1 911	988	95	51	194
<i>Pyrzycki</i>	3 468	1 674	659	3 228	761	1 768	675	53	206	214
<i>Ślawieński</i>	3 689	1 780	690	3 435	633	1 530	1 021	267	155	364
<i>Stargardzki</i>	7 647	4 052	1 693	6 941	1 856	3 059	1 454	329	412	456
<i>Szczecinecki</i>	6 973	3 776	1 778	6 409	1 373	3 494	1 620	401	431	577
<i>Świdwiński</i>	3 928	1 948	1 234	3 660	725	1 725	881	108	348	308
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 289	565	219	1 152	194	357	383	37	72	129
<i>Walecki</i>	3 315	1 925	801	3 042	612	1 302	802	146	158	209
<i>Miasto Szczecin</i>	16 434	7 377	2 443	14 543	2 162	4 598	4 694	624	406	748
<i>Zachodniopomorski e</i>	103 536	51 344	22 128	95 010	19 497	42 805	25 028	3 884	4 977	7 330

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na **30.06.2010r.**

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	4 093	2 014	1 180	3 804	691	2 029	1 056	177	197	317
<i>Choszczeński</i>	3 676	1 862	794	3 469	836	1 700	748	61	161	253
<i>Drawski</i>	4 843	2 438	1 281	4 517	923	2 369	1 097	117	299	289
<i>Goleniowski</i>	5 301	2 909	1 188	4 848	1 110	2 257	1 187	144	190	316
<i>Gryficki</i>	4 101	1 889	1 080	3 807	916	1 847	892	135	406	607
<i>Gryfiński</i>	5 118	2 665	981	4 730	1 127	2 286	982	158	159	258
<i>Kamieński</i>	2 986	1 477	667	2 798	578	1 435	788	42	70	258
<i>Kołobrzeski</i>	2 929	1 299	566	2 665	483	1 212	855	162	211	311
<i>Miasto Koszalin</i>	5 266	2 471	945	4 663	669	2 256	1 701	383	392	306
<i>Koszaliński</i>	4 739	2 400	1 319	4 440	929	2 194	1 163	232	79	303
<i>Łobeski</i>	2 774	1 459	650	2 643	577	1 260	654	24	119	170
<i>Myśliborski</i>	3 353	1 770	699	3 089	776	1 150	755	161	276	268
<i>Policki</i>	4 180	2 105	550	3 909	734	1 924	1 000	89	80	151
<i>Pyrzycki</i>	3 361	1 655	627	3 120	751	1 740	675	48	139	203
<i>Sławiński</i>	3 301	1 590	634	3 070	531	1 418	983	252	123	327
<i>Stargardzki</i>	7 269	3 869	1 612	6 597	1 761	2 978	1 410	314	268	448
<i>Szczecinecki</i>	6 742	3 682	1 697	6 194	1 344	3 427	1 566	398	369	470
<i>Świdwiński</i>	3 762	1 920	1 138	3 498	710	1 702	821	108	115	264
<i>Miasto Świnoujście</i>	922	407	142	834	78	330	303	29	45	109
<i>Walecki</i>	3 158	1 839	720	2 897	559	1 310	775	139	123	240
<i>Miasto Szczecin</i>	16 138	7 339	2 376	14 290	2 018	4 786	4 730	625	616	819
<i>Zachodniopomorskie</i>	98 012	49 059	20 846	89 882	18 101	41 610	24 141	3 798	4 437	6 687

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na **31.07.2010r.**

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	4 175	2 055	1 237	3 865	666	2 064	1 072	173	81	211
<i>Choszczeński</i>	3 805	1 980	750	3 592	925	1 792	746	58	75	181
<i>Drawski</i>	4 718	2 385	1 218	4 405	900	2 342	1 063	120	222	351
<i>Goleniowski</i>	5 277	2 894	1 166	4 835	1 113	2 276	1 173	138	267	323
<i>Gryficki</i>	3 751	1 762	992	3 475	828	1 727	823	124	223	449
<i>Gryfiński</i>	5 044	2 611	952	4 654	1 104	2 325	978	154	96	241
<i>Kamieński</i>	2 929	1 457	644	2 753	537	1 442	812	45	69	208
<i>Kołobrzeski</i>	2 717	1 212	481	2 490	425	1 179	817	142	226	253
<i>Miasto Koszalin</i>	5 134	2 471	874	4 539	640	2 266	1 685	374	774	287
<i>Koszaliński</i>	4 660	2 404	1 240	4 381	892	2 220	1 154	226	96	241
<i>Łobeski</i>	2 899	1 521	647	2 764	612	1 356	673	23	78	155
<i>Myśliborski</i>	3 291	1 780	613	3 029	757	1 153	737	162	316	236
<i>Policki</i>	4 077	2 102	515	3 804	708	1 906	991	92	78	181
<i>Pyrzycki</i>	3 410	1 727	643	3 169	777	1 777	696	50	64	169
<i>Sławiński</i>	3 264	1 565	668	3 036	537	1 414	970	238	104	310
<i>Stargardzki</i>	7 051	3 795	1 529	6 378	1 690	2 964	1 378	307	236	378
<i>Szczecinecki</i>	6 628	3 649	1 622	6 085	1 301	3 411	1 540	390	420	472
<i>Świdwiński</i>	3 651	1 914	1 078	3 392	704	1 671	812	110	92	259
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 195	533	181	1 072	164	356	367	33	71	93
<i>Walecki</i>	3 099	1 803	604	2 843	532	1 340	792	141	203	209
<i>Miasto Szczecin</i>	15 747	7 360	2 229	13 931	1 955	4 962	4 654	615	459	945
<i>Zachodniopomorskie</i>	96 522	48 980	19 883	88 492	17 767	41 943	23 933	3 715	4 250	6 152

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na **31.08.2010r.**

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	4 129	2 042	1 205	3 824	656	2 053	1 044	191	60	314
<i>Choszczeński</i>	3 931	2 093	740	3 724	980	1 842	750	62	99	152
<i>Drawski</i>	4 640	2 373	1 145	4 352	893	2 361	1 053	117	213	303
<i>Goleniowski</i>	5 317	2 977	1 138	4 860	1 098	2 351	1 173	148	190	325
<i>Gryficki</i>	3 739	1 768	933	3 466	835	1 701	817	113	202	290
<i>Gryfiński</i>	5 048	2 693	933	4 685	1 100	2 363	993	159	124	239
<i>Kamieński</i>	2 979	1 519	652	2 795	579	1 462	824	41	33	109
<i>Kołobrzeski</i>	2 775	1 268	474	2 540	460	1 160	811	154	192	138
<i>Miasto Koszalin</i>	5 070	2 459	851	4 478	587	2 255	1 681	379	580	276
<i>Koszaliński</i>	4 740	2 451	1 213	4 449	887	2 270	1 156	236	64	192
<i>Łobeski</i>	2 929	1 586	597	2 803	629	1 412	682	23	77	176
<i>Myśliborski</i>	3 230	1 795	584	2 981	722	1 137	739	169	187	208
<i>Policki</i>	4 009	2 093	481	3 732	687	1 916	982	84	179	168
<i>Pyrzycki</i>	3 394	1 769	622	3 147	741	1 821	707	48	299	151
<i>Ślawieński</i>	3 358	1 620	695	3 112	527	1 479	976	249	108	162
<i>Stargardzki</i>	6 962	3 750	1 485	6 297	1 675	2 989	1 383	315	118	399
<i>Szczecinecki</i>	6 613	3 664	1 624	6 076	1 303	3 363	1 526	389	364	380
<i>Świdwiński</i>	3 707	1 961	1 052	3 436	752	1 685	809	109	120	290
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 107	528	169	973	138	353	352	34	53	76
<i>Walecki</i>	2 984	1 699	522	2 734	528	1 287	755	134	136	214
<i>Miasto Szczecin</i>	15 713	7 487	2 154	13 887	1 946	5 094	4 582	633	415	689
<i>Zachodniopomorskie</i>	96 374	49 595	19 269	88 351	17 723	42 354	23 795	3 787	3 813	5 251

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na **30.09.2010r.**

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiet	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepelno-sprawni		
<i>Białogardzki</i>	4 347	2 170	1 162	4 055	761	2 183	1 066	212	46	250
<i>Choszczeński</i>	3 741	1 971	690	3 517	893	1 803	719	66	487	279
<i>Drawski</i>	4 595	2 344	1 091	4 293	939	2 350	1 017	112	322	317
<i>Goleniowski</i>	5 391	3 055	1 122	4 946	1 152	2 429	1 202	156	166	319
<i>Gryficki</i>	4 177	2 070	995	3 890	1 029	1 873	866	124	210	298
<i>Gryfiński</i>	5 111	2 802	878	4 764	1 188	2 410	1 001	175	205	262
<i>Kamieński</i>	3 309	1 761	706	3 113	704	1 603	879	47	29	142
<i>Kołobrzeski</i>	2 969	1 396	507	2 723	556	1 201	837	151	159	192
<i>Miasto Koszalin</i>	5 093	2 543	820	4 579	584	2 289	1 702	385	620	303
<i>Koszaliński</i>	4 932	2 594	1 206	4 659	1 016	2 342	1 197	237	161	325
<i>Łobeski</i>	2 938	1 615	568	2 830	685	1 428	668	24	238	224
<i>Myśliborski</i>	3 239	1 778	529	3 010	792	1 121	728	171	266	280
<i>Policki</i>	4 015	2 114	467	3 765	722	1 940	975	88	114	193
<i>Pyrzycki</i>	3 286	1 666	592	3 075	693	1 797	700	48	230	177
<i>Ślawieński</i>	3 587	1 776	714	3 330	623	1 553	997	261	130	245
<i>Stargardzki</i>	7 080	3 853	1 423	6 419	1 808	3 033	1 360	316	157	476
<i>Szczecinecki</i>	6 590	3 690	1 575	6 056	1 351	3 290	1 524	398	393	608
<i>Świdwiński</i>	3 754	2 017	1 011	3 500	810	1 684	776	104	345	366
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 180	568	169	1 047	174	365	369	32	28	90
<i>Walecki</i>	3 017	1 701	480	2 776	556	1 341	757	123	189	226
<i>Miasto Szczecin</i>	15 713	7 522	2 121	13 934	1 929	5 305	4 595	625	634	828
<i>Zachodniopomorskie</i>	98 064	51 006	18 826	90 281	18 965	43 340	23 935	3 855	5 129	6 400

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na **31.10.2010r.**

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełno-sprawni		
<i>Białogardzki</i>	4 511	2 228	1 191	4 219	786	2 275	1 158	238	43	331
<i>Choszczeński</i>	3 696	1 923	685	3 482	837	1 812	758	69	125	274
<i>Drawski</i>	4 642	2 397	1 085	4 325	937	2 377	1 019	116	282	281
<i>Goleniowski</i>	5 261	2 945	1 051	4 834	1 089	2 439	1 199	147	179	396
<i>Gryficki</i>	4 646	2 448	1 168	4 316	1 141	2 048	977	133	280	344
<i>Gryfiński</i>	5 082	2 732	859	4 727	1 168	2 444	1 019	181	207	273
<i>Kamieński</i>	3 708	1 994	791	3 475	756	1 756	972	44	95	145
<i>Kołobrzeski</i>	3 329	1 604	599	3 076	627	1 349	940	165	103	124
<i>Miasto Koszalin</i>	5 165	2 603	836	4 584	600	2 340	1 740	398	461	273
<i>Koszaliński</i>	5 060	2 707	1 246	4 745	1 003	2 416	1 226	233	56	267
<i>Łobeski</i>	2 909	1 594	549	2 801	644	1 456	637	29	306	188
<i>Myśliborski</i>	3 305	1 830	502	3 058	793	1 184	752	174	251	261
<i>Policki</i>	3 961	2 093	453	3 702	697	1 955	950	86	104	198
<i>Pyrzycki</i>	3 200	1 633	527	3 000	640	1 839	706	48	179	221
<i>Sławiński</i>	3 727	1 863	773	3 473	695	1 599	1 044	257	67	345
<i>Stargardzki</i>	6 875	3 677	1 385	6 227	1 649	3 002	1 383	318	408	485
<i>Szczecinecki</i>	6 346	3 505	1 582	5 806	1 281	3 110	1 459	371	672	815
<i>Świdwiński</i>	3 838	2 036	1 026	3 560	812	1 717	827	107	194	308
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 284	664	184	1 140	189	382	401	32	42	84
<i>Walecki</i>	3 057	1 755	440	2 817	576	1 399	777	139	150	232
<i>Miasto Szczecin</i>	16 012	7 746	2 109	14 235	1 977	5 574	4 602	626	571	884
<i>Zachodniopomorskie</i>	99 614	51 977	19 041	91 602	18 897	44 473	24 546	3 911	4 775	6 729

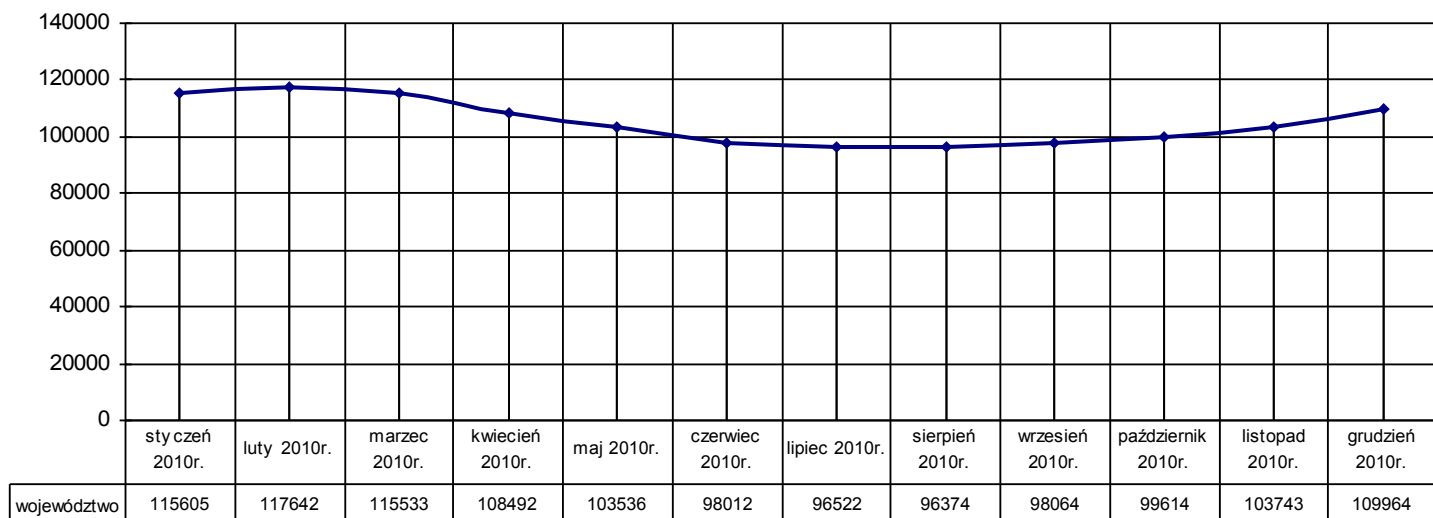
Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na **30.11.2010r.**

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwałe bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
<i>Białogardzki</i>	4 891	2 403	1 211	4 613	879	2 509	1 278	253	18	222
<i>Choszczeński</i>	3 933	2 022	692	3 695	815	1 969	816	71	122	219
<i>Drawski</i>	4 718	2 369	1 078	4 403	892	2 411	1 072	124	279	301
<i>Goleniowski</i>	5 279	2 929	1 064	4 856	1 088	2 470	1 213	148	122	344
<i>Gryficki</i>	4 954	2 606	1 322	4 599	1 179	2 106	1 042	148	240	371
<i>Gryfiński</i>	5 525	2 919	894	5 161	1 243	2 723	1 146	187	80	207
<i>Kamieński</i>	3 992	2 176	867	3 739	800	1 868	1 048	48	14	101
<i>Kołobrzeski</i>	3 540	1 718	671	3 248	641	1 423	1 002	168	76	143
<i>Miasto Koszalin</i>	5 256	2 638	862	4 667	604	2 393	1 766	411	559	294
<i>Koszaliński</i>	5 309	2 849	1 364	4 968	1 035	2 469	1 272	244	32	203
<i>Łobeski</i>	3 160	1 726	559	3 037	671	1 605	722	29	88	167
<i>Myśliborski</i>	3 388	1 852	489	3 140	792	1 205	774	175	230	204
<i>Policki</i>	4 101	2 213	468	3 833	726	2 043	998	85	93	169
<i>Pyrzycki</i>	3 354	1 715	529	3 159	633	1 983	793	50	68	151
<i>Ślawieński</i>	3 926	1 948	860	3 662	723	1 728	1 111	265	64	186
<i>Stargardzki</i>	7 103	3 847	1 442	6 410	1 688	3 115	1 463	331	190	396
<i>Szczecinecki</i>	6 526	3 591	1 647	5 972	1 291	3 230	1 521	382	280	304
<i>Świdwiński</i>	3 925	2 046	1 021	3 661	821	1 776	862	117	113	231
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 433	782	252	1 260	212	399	428	34	20	58
<i>Walecki</i>	3 150	1 825	424	2 903	585	1 451	807	131	57	202
<i>Miasto Szczecin</i>	16 280	7 880	2 172	14 520	1 990	5 896	4 735	666	430	773
<i>Zachodniopomorskie</i>	103 743	54 054	19 888	95 506	19 308	46 772	25 869	4 067	3 175	5 246

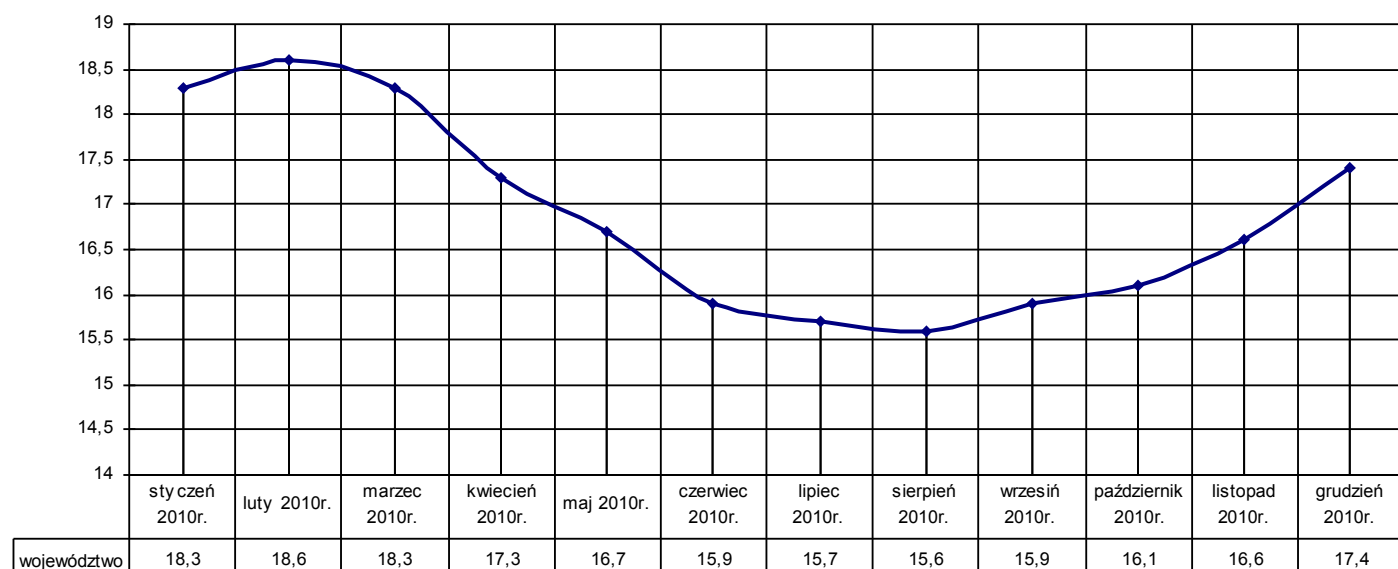
Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim wg stanu na **31.12.2010r.**

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:							Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
					Do 25 roku życia	Długotrwałe bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepelnospawni		
<i>Białogardzki</i>	5 395	2 630	1 297	5 091	1 045	2 724	1 376	257	29	196
<i>Choszczeński</i>	3 952	1 993	754	3 731	805	1 957	813	73	154	247
<i>Drawski</i>	5 365	2 741	1 111	5 044	963	2 881	1 285	153	134	208
<i>Goleniowski</i>	5 439	3 038	1 085	5 023	1 130	2 559	1 259	150	85	231
<i>Gryficki</i>	5 248	2 696	1 373	4 874	1 196	2 296	1 118	162	168	325
<i>Gryfiński</i>	5 805	3 038	934	5 423	1 295	2 852	1 228	204	68	199
<i>Kamiński</i>	4 269	2 308	899	4 009	871	2 031	1 101	48	17	114
<i>Kołobrzeski</i>	3 680	1 752	712	3 379	665	1 470	1 045	166	176	127
<i>Miasto Koszalin</i>	5 384	2 721	912	4 793	623	2 498	1 814	417	384	237
<i>Koszaliński</i>	5 509	2 954	1 438	5 178	1 044	2 612	1 342	258	20	187
<i>Łobeski</i>	3 223	1 729	563	3 100	659	1 641	744	28	63	127
<i>Myśliborski</i>	3 751	2 050	528	3 499	919	1 394	883	192	181	231
<i>Policki</i>	4 138	2 235	514	3 870	716	2 048	1 038	85	41	198
<i>Pyrzycki</i>	3 709	1 907	561	3 494	804	2 123	833	56	56	145
<i>Ślawieński</i>	4 231	2 102	997	3 951	774	1 850	1 202	280	39	222
<i>Stargardzki</i>	7 631	4 154	1 485	6 957	1 836	3 433	1 592	359	120	488
<i>Szczecinecki</i>	7 298	3 999	1 710	6 734	1 449	3 749	1 738	404	231	390
<i>Świdwiński</i>	4 380	2 277	1 078	4 113	871	2 078	1 035	139	78	152
<i>Miasto Świnoujście</i>	1 613	856	265	1 423	248	448	479	41	17	65
<i>Walecki</i>	3 444	2 000	453	3 169	626	1 627	873	141	53	168
<i>Miasto Szczecin</i>	16 500	8 005	2 165	14 770	2 095	6 223	4 839	668	257	738
Zachodniopomorskie	109 964	57 185	20 834	101 625	20 634	50 494	27 637	4 281	2 371	4 995

Ilość osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2010r.



Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy naszego województwa na koniec grudnia 2010r. wyniosła **109 964** osoby. W porównaniu ze stanem na koniec stycznia 2010 roku ilość bezrobotnych zmalała o 5 641 osób.

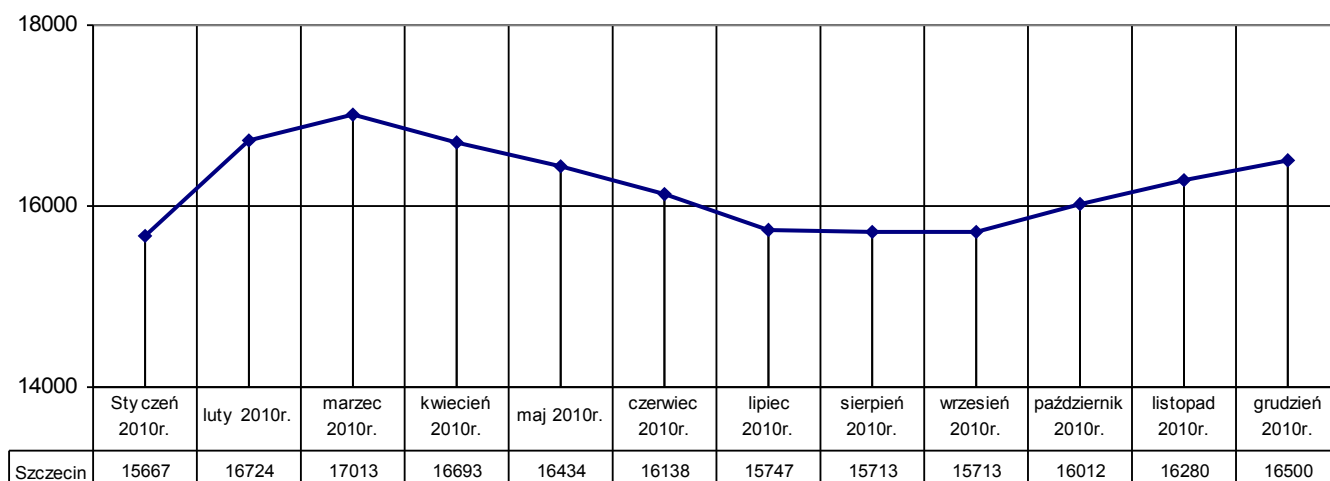


Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec grudnia 2010r. wyniosła 17,4% (*dane szacunkowe*). W porównaniu ze stanem na 31 stycznia 2010 roku stopa bezrobotnych zmalała o 0,9%.

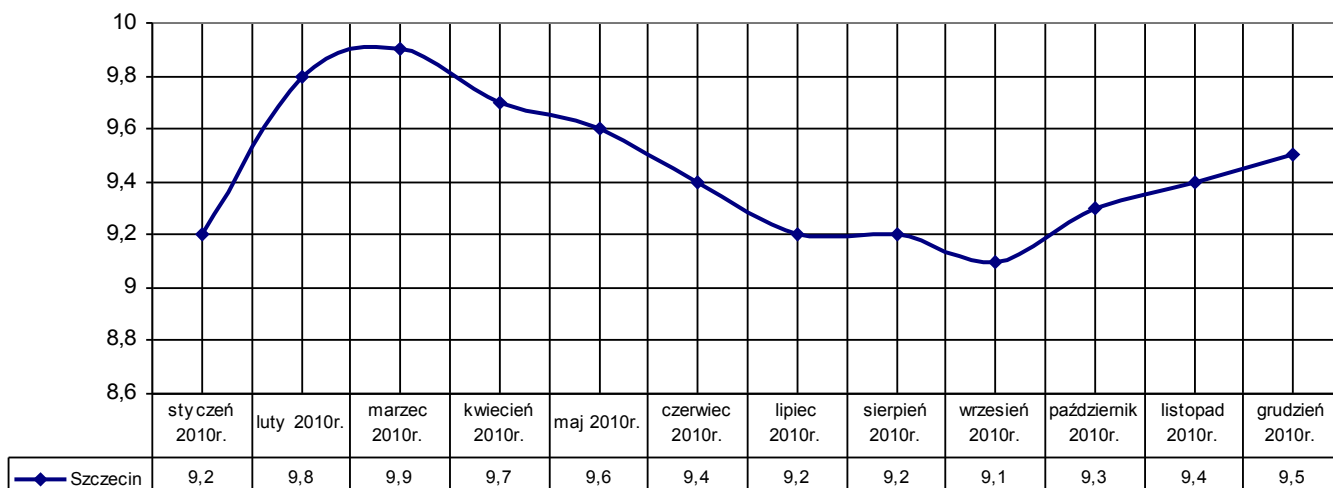
3. Szczeciński rynek pracy w 2010r.

W rejestrach PUP wg stanu na dzień 31.12.2010r. zanotowano 16 500 osób bezrobotnych, w tym 8 005 kobiet. W porównaniu ze styczniem br. roku zarejestrowano wzrost ilości zarejestrowanych bezrobotnych o 833 osoby.

Stan ilościowy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Szczecin w 2010 r. przedstawia poniższy wykres.



Stopa bezrobocia w Szczecinie w 2010 r.



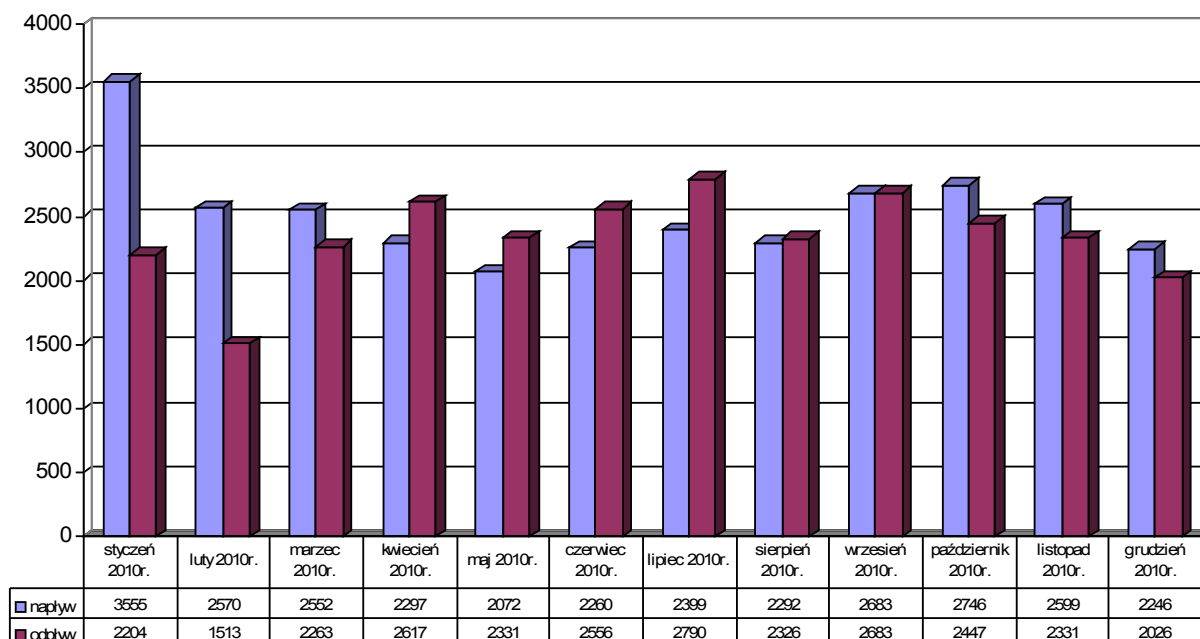
W miesiącu lutym 2010r. zaobserwowano dynamiczny wzrost stopy bezrobocia, dopiero okres wakacyjny, czyli miesiące lipiec i sierpień zaowocowały w spadek tego wskaźnika, by w miesiącu wrześniu osiągnąć najniższy poziom 9,1%. Koniec roku to niestety powolny wzrost stopy bezrobocia.

Poniższa tabela przedstawia wyszczególnienie niektórych przyczyn, jakie były powodem wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w mieście Szczecinie w 2010 r.

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII.	VIII	IX	X	XI	XII
Podjęcie pracy	738	557	895	980	748	819	945	689	828	884	773	738
Nie potwierdzenie gotowości do pracy	808	785	1125	1135	1051	1335	1403	1144	1186	1002	1115	1132
Dobrowolna rezygnacja	46	30	63	53	61	63	73	78	90	76	66	45
Podjęcie nauki	0	3	1	0	0	0	0	1	27	56	0	2
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	3	1	10	0	1	5	2	0	5	1	0	2

W omawianym okresie **podjęło pracę 9 594 osoby**, przy jednoczesnym dynamicznym ruchu w grupie osób bezrobotnych, które nie potwierdziły **gotowości do jej podjęcia w ilości 13 221 osób**. Do 31 grudnia 2010r. dobrowolnie wyraziło chęć **rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej 744 osoby**, **podjęło naukę 90 osób**, **nabyło prawa emerytalnego lub rentowego 30 osób**.

Poniższy wykres przedstawia napływ i odpływ z bezrobocia w 2010 r.



W 2010r. największy napływ osób bezrobotnych zanotowano w miesiącu styczniu 2010 roku. Napływ miesięczny wyniósł wówczas 3 555 osób. Najniższy napływ wystąpił w maju 2010 roku i wyniósł

2 072 osoby. W miesiącu lipcu 2010 roku zanotowano najwyższy odpływ w ilości 2 790 osób, natomiast najniższy w miesiącu lutym 2010 roku i wyniósł 1 513 osób.

Różnice w dynamice w Szczecinie w okresie od stycznia do grudnia 2010r.

Wyszczególnienie	Szczecin ilość bezrobotnych	Wzrost/spadek względem miesiąca poprzedzającego
Styczeń 2010r.	15667	+1351
Luty 2010r.	16724	+1057
Marzec 2010r.	17013	+289
Kwiecień 2010r.	16693	-320
Maj 2010r.	16434	-259
Czerwiec 2010r.	16138	-296
Lipiec 2010r.	15747	-391
Sierpień 2010r.	15713	-34
Wrzesień 2010r.	15713	0
Październik 2010r.	16012	+299
Listopad 2010r.	16280	+268
Grudzień 2010r.	16500	+220

4. Informacja z zakresu działalności pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w 2010r.

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

INFORMACJA Z ZAKRESU DZIAŁALNOŚCI POŚREDNICTWA PRACY

Pośrednictwo pracy działające w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie prowadzone jest zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości i jawności oraz zapisami zawartymi w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy. Wszystkie krajowe oferty pracy zgłaszane do urzędu, są niezwłocznie rejestrowane w komputerowej bazie danych i zamieszczane w gablotach informacyjnych znajdujących się na terenie urzędu pracy a także na stronie internetowej urzędu i stronie ministra właściwego ds. pracy. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną. PUP może także nie przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. Oferty pracy zachowują swoją aktualność do czasu ustalonego z pracodawcą lub do chwili ich realizacji, czyli podjęcia pracy przez osobę skierowaną przez urząd, bądź wycofania przez pracodawcę. Pracodawcy posiadając jednakże możliwość zatrudniania osób spoza obszaru rekomendacji urzędu, przyjmują do pracy nie tylko osoby, którym zostały wydane skierowania z urzędu pracy.

Usługi pośrednictwa pracy są poprzedzone szeregiem działań zmierzających do realizacji ofert pracy. Oferta pośrednictwa pracy dla pracodawców obejmuje:

- udzielanie pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnianie ofert pracy,
- udzielanie informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów z kandydatami do pracy.

Pośrednictwo pracy może być prowadzone w formie:

- indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy;

- targów pracy, które są zbiorową prezentacją ofert pracy zawierających dane umożliwiające identyfikację pracodawcy;
- giełdy pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy.

Niestety obserwuje się zjawisko słabnącej motywacji osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia, bądź oczekiwania związane z pracą odmienne od tych, jakie oferuje obecnie rynek pracy. Dlatego też pośrednicy stale współpracują z doradcami zawodowymi i liderami klubu pracy, którzy w ramach podejmowanych działań aktywizują klientów urzędu pracy do wzmożonych działań ukierunkowanych na podjęcie zatrudnienia.

Aktywizacji osób bezrobotnych pozostających w rejestrach PUP ponad 180 dni i jednocześnie pozostających w trudnej sytuacji na rynku pracy służy także inicjowanie i realizacja Indywidualnych Planów Działania. IPD to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Dane statystyczne z zakresu prowadzenia usług pośrednictwa pracy zamieszczono w tabeli:

Dane z zakresu pośrednictwa pracy

Zakres działań	Dane za 2010r.
Liczba osób przyjętych do pracy za skierowaniem PUP	1 793
Liczba wydanych skierowań do pracy	4 718
Łączna liczba wolnych miejsc pracy, jakie wpłynęły do PUP	3 633
w tym:	
- oferty subsydiowane	856
- dla osób niepełnosprawnych	600
Giełdy pracy zorganizowane na terenie PUP	11
- liczba osób uczestniczących w giełdach pracy	315
Liczba wydanych informacji o możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy.	124
Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Białorusi, Rosji, Ukrainy i Mołdawii	986

Urząd pracy jest każdorazowo powiadamiany o fakcie dokonywania zwolnień grupowych w szczecińskich zakładach pracy, co z kolei powoduje uruchamianie procedur umożliwiających realizację usług urzędu pracy. Mają one na celu wsparcie osób objętych zwolnieniami grupowymi w nowej dla nich

sytuacji oraz pomoc w jak najszybszym powrocie do aktywności zawodowej. Do najważniejszych należą spotkania informacyjne z pracownikami, usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego realizowane w punktach konsultacyjno-informacyjnych organizowanych na terenie zakładów pracy, rejestracja bezrobotnych czy szkolenia zawodowe. Pracodawcy zgłaszając do Powiatowego Urzędu Pracy informacje o planowanych zwolnieniach grupowych mają obowiązek zawiadamiania o nich z 30-dniowym wyprzedzeniem. Nie zawsze zgłoszona liczba osób, jakie mają być objęte zwolnieniem w rzeczywistości jest realizowana. Niestety, nie można też w wielu przypadkach podać pełnej liczby osób, którym wręczono wypowiedzenia umów o pracę. W okresie od stycznia do końca maja 2010r. wpłynęły cztery informacje o planowanych zwolnieniach grupowych, jednakże nie są one ostateczne.

Planowane zwolnienia grupowe na terenie miasta Szczecina oraz ich faktyczna realizacja – w oparciu o zgłoszenia w 2010 r.

LP	FIRMA	STAN ZATRUDNIENIA/OSÓB DO ZWOLNIENIA (SZCZECIN)	LICZBA PRACOWNIKÓW/OSÓB ZWOLNIONYCH (SZCZECIN)
1	POWSZECHNY ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ NA ŻYCIE S.A.	4 897/38	Maj 2010 – zwolniono 19 Lipiec 2010 –7 Sierpień 2010 –3 Listopad 2010 –8 Grudzień 2010 –1
2	POCZTA POLSKA	97 685/80	Kwiecień 2010 – zwolniono 12 Maj 2010 – 4 Czerwiec – 17 Sierpień – 6 Wrzesień – 1 Październik - 4
3	ORBIS CASINO	Do 30	Brak danych
4	BANK BPH GRUPA GE CAPITAL KRAKÓW	7 994/14	Wrzesień 2010 – zwolniono 1 Październik 2010 –1 Grudzień 2010 –1 2011 r. – do zwolnienia 11
5	TELEKOMUNIKACJA KOLEJOWA	Brak danych	Brak danych
6	RUCH S.A.	119/2	W 2010r. zwolnienia nie dotyczyły Szczecina

7	PORTOWE CENTRALNE WARSZTATY MECHANICZNE	39/39	Do końca czerwca zwolniono 39 osób
8	PRZEDSIĘBIORSTWO USŁUG PORTOWYCH ELEWATOR EWA SP. Z O.O.	114/30	Październik – zwolniono 29 Listopad – 1 osoba
9	TELEWIZJA POLSKA S.A.	4 085/ 4	Grudzień – zwolniono 4 osoby
10	BANK GOSPODARSTWA KRAJOWEGO	1 403	Odstąpiono od zwolnień
11	WOJSKOWA KOMENDA UZUPEŁNIENI	18	Odstąpiono od zwolnień
12	ELGRO SP. Z O.O.	42/42	Wrzesień – zwolniono 42 osoby
13	WĘGLOBUD S.A. PRZEDSIĘBIORSTWO HANDLOWE	Szczecin – 70 osób Do zwolnienia 29	Październik – 11 Grudzień - 18
14	MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ	Brak danych o stanie zatrudnienia Do zwolnienia 67 osób	Brak danych
15	ACP PHARMA	742/2	Odstąpiono od zwolnień
16	WARYŃSKI FAMABUD SP. Z O.O.	67/44	Październik – zwolniono 8 osób Listopad – 12 Grudzień - 24
17	UNIKAT	56/10	Listopad – 10 osób

Z inicjatywy PUP w zainteresowanych firmach przeprowadza się spotkania z pracownikami lub kierownictwem i związkami zawodowymi. Każdorazowo, bowiem w przypadku większych zwolnień wystosowywane są pisma z propozycją działań, które obejmują:

- spotkania informacyjne ze zwalnianymi pracownikami,
- spotkania z kierownictwem i przedstawicielami związków zawodowych,
- organizację na terenie zakładu pracy punktu konsultacyjno-informacyjnego świadczącego usługi z zakresu doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- rejestracja na terenie zakładu pracy pracowników uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych,

- warsztaty readaptacyjne i warsztaty z zakresu poszukiwania ponownego zatrudnienia.

INFORMACJA Z ZAKRESU DZIAŁALNOŚCI PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ

Poradnictwo zawodowe indywidualne, jak i grupowe stanowi bardzo ważny element aktywizacji zawodowej bezrobotnych i obok pośrednictwa pracy jest istotną usługą rynku pracy. Usługi te cieszą się dużym zainteresowaniem i stanowią pomoc tym klientom, którzy wymagają wsparcia w zakresie wyboru i zmiany zawodu oraz planowania rozwoju zawodowego na współczesnym rynku pracy. Sala Informacji Zawodowej, pomieszczenie Klubu Pracy do prowadzenia zajęć grupowych wyposażone w nowoczesny sprzęt audiowizualny i dwa pokoje do rozmów doradczych pozwalają na profesjonalną realizację zadań w tym zakresie. Klienci zgłaszający się do doradców zawodowych to osoby o zróżnicowanym poziomie wykształcenia i doświadczenia zawodowego, często oddalone od rynku pracy i nieaktualnymi kwalifikacjami zawodowymi. Dla osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy urząd przewidział wsparcie w postaci Indywidualnych Planów Działania obejmujących usługi pomocne w podjęciu własnych decyzji zawodowych i szybkim znalezieniu odpowiedniej pracy.

W ramach IPD jest m.in. proponowane indywidualne wsparcie zawierające poniższy zestaw działań:

- 1) pośrednictwo pracy,
- 2) indywidualne poradnictwo zawodowe,
- 3) grupowe poradnictwo zawodowe,
- 4) dostęp do informacji zawodowej,
- 5) pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- 6) szkolenia,
- 7) wspierane zatrudnienie.

Poradnictwo zawodowe jest usługą specyficzną, wymagającą pracy z klientem w formie procesu, często złożonego z cyklu spotkań, wspartych badaniami testowymi bądź lekarskimi stwierdzającymi możliwości zawodowe klienta. Jednak nie wszyscy klienci doradcy zawodowego potrzebują bardzo rozbudowanych procedur obsługi i kilku spotkań doradczych. Część osób, w tym także niezarejestowani w PUP korzysta z tzw. indywidualnej informacji zawodowej, która stanowi pomoc w dostępie do informacji o rynku pracy, informacji o zawodach i elektronicznych baz danych. Jak dotąd nie było zainteresowania formą grupowej informacji zawodowej, mimo iż wielokrotnie promowano taką usługę a doradcy zawodowi są przygotowani merytorycznie i technicznie do jej prowadzenia.

Do zadań doradców zawodowych należy także świadczenie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów na stanowisko zgłoszone w krajowej ofercie pracy spośród osób zarejestrowanych oraz pomoc w rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników w formie porady indywidualnej, czyli w indywidualnym rozwoju zawodowym. Usługa ta jest świadczona na wniosek pracodawcy i jak do tej pory skorzystało z niej kilku pracodawców.

Działania z zakresu poradnictwa zawodowego

Kategoria	Dane za 2010r.
Liczba osób, które skorzystały z rozmowy wstępnej	1 700
Liczba przeprowadzonych indywidualnych porad zawodowych	1 402
Liczba osób, które skorzystały z grupowego poradnictwa zawodowego	92
Liczba osób, które skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej	1 952
Liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	0

Do dyspozycji osób poszukujących pracy udostępniona jest Sala Informacji Zawodowej wyposażona w sprzęt audiowizualny, komputery z dostępem do sieci internetowej, codzienną prasę oraz bibliotekę informacji zawodowej (teczki zawodowe, standardy kwalifikacji zawodowych, programy multimedialne).

INFORMACJA Z ZAKRESU POMOCY W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Zmiany, jakie zachodzą na rynku pracy, konkurencja w obszarze pozyskiwania zatrudnienia oraz stosowane przez pracodawców metody i techniki rekrutacji i selekcji personelu, powodują konieczność zdobywania umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy przez osoby, chcące powrócić do zatrudnienia. W tym miejscu dużą pomocą mogą okazać się formy, jakie proponuje usługa – pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy; realizacja zajęć aktywizacyjnych, tworzenie dostępu do informacji i elektronicznych baz danych).

W ramach szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy osoby bezrobotne mają możliwość zapoznania się m.in. z sytuacją na rynku pracy, usługami urzędu pracy, sposobami samodzielnego poszukiwania zatrudnienia, zasadami pisania dokumentów aplikacyjnych i formami komunikacji interpersonalnej ułatwiającymi kontakt z pracodawcą w czasie rozmowy kwalifikacyjnej.

Zajęcia aktywizacyjne są natomiast formą dwu – trydniową, gdzie obszarem pracy jest głównie wzmocnienie motywacji do podjęcia pracy oraz nauka przydatnych umiejętności z zakresu pozyskiwania informacji o ofertach pracy i tworzenia dokumentów aplikacyjnych.

Ponadto w ramach Sali Informacji Zawodowej gromadzone i udostępniane są informacje o możliwościach kształcenia, wymaganiach zawodowych oraz innych niż urząd pracy instytucjach prowadzących pośrednictwo pracy. Zapewniony jest także dostęp do elektronicznych baz danych o ofertach pracy, w tym bazy MIPS.

Działania z zakresu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy

Kategoria	Dane za 01.-08. 2010r.
Liczba osób, które uczestniczyły w zajęciach aktywizacyjnych	119
Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	53

5. Sprawozdanie z realizacji zadań w ramach Aktywnych Form Przeciwdziałania Bezrobociu w PUP w Szczecinie w 2010 roku

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, szkolenia, pożyczki szkoleniowe, studia podyplomowe, egzaminy i licencje zawodowe, refundacja części kosztów szkolenia pracowników, aktywizacja zawodowa absolwentów, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy).

I. Staż dla osób bezrobotnych – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy.

Dla młodych ludzi jest to okazja do zwiększenia swojej szansy na otrzymanie stałego zatrudnienia zarówno u pracodawcy, który zorganizował miejsce odbywania stażu, jak i u pracodawcy, przed którym można wykazać udokumentowaną praktykę zawodową zdobytą w ramach praktycznego wykonywania zadań zawodowych.

W okresie od stycznia do grudnia 2010r. Powiatowy Urząd Pracy:

a) zawarł 930 umów stażowych z zakładami pracy w tym”

- 368 umów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 562 umów ze środków Funduszu Pracy,

b) skierował do odbycia stażu 1229 osób bezrobotnych w tym:

- 449 osób bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 780 osób bezrobotnych w ramach środków Funduszu Pracy.

Pracę po zakończonym stażu podjęło dotychczas 448 osób bezrobotnych.

Wykształcenie oraz kwalifikacje bezrobotnej młodzieży preferowane przez pracodawców:

a) wykształcenie wyższe:

- ekonomiczne (marketing i zarządzanie, finanse i rachunkowość),
- informatyczne,

- prawnicze,
- prawo-administracja,
- socjologiczne,
- politologia,
- chemiczne,
- pedagogiczne,
- stomatologiczne,
- towaroznawstwo,

b) wykształcenie średnie i zawodowe:

- administracja publiczne,
- pracownik socjalny,
- ekonomiczne,
- technik usług gastronomicznych,
- technik fizykoterapeuta,
- sprzedawca,
- fryzjer damsko- męski,
- gastronomiczne (kucharz, kelner, barman),

c) posiadane umiejętności:

- języki obce (angielski, niemiecki),
- znajomość obsługi komputera,
- prawo jazdy,
- znajomość programów komputerowych.

Stanowiska, na których osoby bezrobotne odbywają staż:

asystent bankowości,
 doradca ds. kredytów,
 pracownik kancelaryjny,
 referent,
 weterynarz,
 pracownik biurowy,
 specjalista ds. programów,
 specjalista ds. marketingu,
 asystent wychowawca,

prawnik,
specjalista ds.turystyki,
pracownik ds. podatków,
mechanik samochodowy,
woźna oddziałowa,
sprzątaczką,
ekspedientka,
kucharz,
kelner,
pomoc kuchenna,
doradca finansowy,
pomoc nauczyciela,
woźna oddziałowa,
terapeuta zajęciowy,
konserwator,
sprzedawca,
przedstawiciel handlowy,
laborant,
księgowy,
wychowawca w przedszkolu,
repcjonistka,
asystent specjalisty ds.szkoleń,
architekt,
informatyk,
asystent prezesa zarządu,
asystent bankowości,

II. Szkolenia osób bezrobotnych

Szkolenie – oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W okresie od stycznia do grudnia 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy:

skierował 1229 osób bezrobotnych na szkolenia w tym:

- 761 osób bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy,
- 468 osoby bezrobotne ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,

po zakończonym szkoleniu pracę podjęło 476 osób w tym:

- 223 osób bezrobotne przeszkolone z Funduszu Pracy,
- 253 osób bezrobotne przeszkolone ze środków EFS.

Tematyka szkoleń grupowych i indywidualnych:

a) kursy indywidualne finansowane z Funduszu Pracy – skierowano 350 osób na:

- Archicad + Artlantis projektowanie wnętrz
- AutoCad 2D i 3D
- Autodesk 3DS MAX
- Badania ultradźwiękowe UT1 i UT2
- Brukarz
- Budowa i eksploatacja, dozór urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych wraz z pomiarami kontrolnymi i ochronnymi
- Bukieciarz florysta - warsztaty dla początkujących
- Ceramika w edukacji artystycznej i terapii I i II stopnia
- Dekorator wnętrz i dekupaż
- Edukacja Żywieniowa
- Elektryk z uprawnieniami z zakresu eksploatacji urządzeń, sieci i instalacji elektroenergetycznych do 1 KV
- Fryzjer – stylistka
- Glazurnik – posadzkarz
- Grafika komputerowa
- Instruktor sportu o specjalności Kulturystyka
- Intensywny kurs strzyżenia i pielęgnacji psów oraz organizacja pracy salonu groomerskiego
- Kadry i płace od podstaw
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym w transporcie wewnątrzzakładowym
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym w transporcie wewnątrzzakładowym z bezpieczną wymianą butli LPG
- Kompleksowa pielęgnacja stóp
- Kompleksowa stylizacja dłoni i stóp

- Kompleksowe szkolenie kosmetyczne
- Kosmetyka stosowana poziom I i II
- Księgowość komputerowa
- Kurs dla kandydatów na egzaminatorów i egzaminatorów w zakresie kat. B
- Kurs dokształcający kierowców wykonujących transport drogowy rzeczy - szkolenie podstawowe
- Kurs dokształcający z zakresu teorii i praktyki zawodowej w zawodzie bioenergoterapeuta
- Kurs dokształcający z zakresu teorii i praktyki zawodowej w zawodzie fryzjer
- Kurs dokształcający z zakresu teorii i praktyki zawodowej w zawodzie krawiec
- Kurs dokształcający z zakresu teorii i praktyki zawodowej w zawodzie kucharz małej gastronomii
- Kurs dokształcający z zakresu teorii i praktyki zawodowej w zawodzie monter instalacji i urządzeń sanitarnych
- Kurs fryzjer - stylistka, seminarium ślubne - stylizacja oka z analizą kolorystyczną
- Kurs języka angielskiego z certyfikatem TELC B1- Business
- Kurs języka angielskiego - poziom podstawowy
- Kurs języka norweskiego
- Kurs języka polskiego dla obcokrajowca
- Kurs kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B
- Kurs kroju i szycia z projektowaniem i stylizacją ubioru i analizą kolorystyczną
- Kurs kwalifikacyjny dla pielęgniarek-Pielęgniarstwo Rodzinne+Edukacja Żywnościowa
- Kurs masażu klasycznego I i II stopnia
- Kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich
- Kurs na Instruktora Rekreacji Ruchowej ze specjalnością Aerobik
- Kurs na przewóz materiałów niebezpiecznych ADR podstawowy
- Kurs obsługi urządzeń do napelniania i opróżniania zbiorników transportowych kl. 3
- Kurs prawo jazdy kat. B+E wraz z egzaminem państwowym
- Kurs prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem państwowym
- Kurs prawo jazdy kat. C+E wraz z egzaminem państwowym
- Kurs prawo jazdy kat. D z B wraz z egzaminem państwowym
- Kurs prawo jazdy kat. D z C wraz z egzaminem państwowym
- Kurs przygotowawczy do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie prac kontrolno-pomiarowych
- Kurs spawania blach i rur ze stali nierdzewnych spoinami pachwinowymi metodą TIG
- Kurs spawania blach ze stali ferrytycznych spoinami pachwinowymi metodą 135 i 136
- Kurs spawania rur elektrodami otulonymi, spoiny czołowe - metoda 111
- Kurs spawania stali konstrukcyjnych met. 135/136 z egzaminem TUV
- Kurs spawania stali konstrukcyjnych met.136 z egzaminem TUV
- Kurs spawania stali wysokostopowych met. 141 z egzaminem pod nadzorem TUV
- Kurs stylizacji paznokci z manicure i pedicure
- Kurs wizażu i stylizacji paznokcia
- Kurs z zakresu teorii i praktyki zawodowej - Technolog robót wykończeniowych w budownictwie
- Makijaż permanentny
- Makijaż permanentny z modułem wizaż
- Marynarz wachtowy
- Masaż I i II poziom z pielęgnacją ciała
- Masaż klasyczny I i II poziom z odnową biologiczną
- Masaż klasyczny i leczniczy

- Masaż klasyczny I stopnia
- Masaż klasyczny I i II poziom
- Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC
- Operator kamery montażysta filmów
- Operator koparki jednonaczyniowej o poj. 0,8m³ w klasie III
- Operator koparkoładowarek
- Operator koparkoładowarki kl.III
- Operator ładowarki jednonaczyniowej o poj. 2,5m³ w klasie III
- Operator ładowarki jednonaczyniowej kl.II
- Pedicure medyczny
- Permanentne przedłużanie rzęs
- Pozyskiwanie funduszy z Unii Europejskiej
- Pracownik obsługi hotelowej - normy międzynarodowe
- Praktyczny kurs fusingu, spajanie, gięcie i zdobienie szkła w wysokiej temperaturze
- Programowanie baz danych SQL i PL/SQL
- Projektowanie i tworzenie biżuterii Art Clay poziom 2
- Projektowanie serwisów internetowych
- Przedłużanie i modelowanie paznokci trzema metodami - żel UV, akryl, fiberglass, pedicure, depilacja, wizaż.
- Przedłużanie i modelowanie paznokci trzema metodami, depilacja, manicure, pedicure kosmetyczny
- Przedłużanie i modelowanie paznokci trzema metodami: żel uv, akryl, fiberglass, pedicure, depilacja
- Przedłużanie rzęs metodą 1 do 1-go
- Public Relations
- Samodzielny księgowy - bilansista
- Spawanie aluminium met. 131 z egzaminem TŮV
- Spawanie stali konstrukcyjnych met. 135 z egzaminem pod nadzorem PRS
- Specjalista ds. kadr i płac
- Stylizacja paznokci
- Stylizacja paznokci metodą żel, akryl, soak off, manicure, pedicure, zdobnictwo trwałe oraz permanentne przedłużanie rzęs
- Stylizacja paznokci z manicure i pedicure
- Stylizacja paznokci z modulem wizaż i przedłużanie włosów
- Stylizacja paznokci, wizaż i przedłużanie rzęs
- Szkolenie na Administratora Sieci Komputerowej Cisco CCNA (CNAP)
- Szkolenie nurkowe do stopnia divemaster
- Szkolenie okresowe w zakresie kat. C, C+E, C1, C1+E
- Szkolenie okresowe w zakresie kat. D, D1, DE, DE1
- Szkolenie przypominające po 5-cio letniej przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarce
- Techniki Video - Adobe Premiere Pro i After Effects
- Technolog robót wykończeniowych
- Transport drogowy taksówką
- Tworzenie i prowadzenie niezależnych spółdzielni socjalnych
- Website editor-redaktor portalu internetowego
- Wizaż - makijaż kosmetyczny
- Wizaż complex i przedłużanie rzęs
- Wizaż complex z modulem przedłużanie rzęs i włosów metodą MicroRing

- Wizaż i stylizacja ubioru
- Wizaż kosmetyczny - stylizacja
- Wizażysta
- Wykrawacz - rozbieracz mięsa
- Zintegrowane szkolenie w zakresie bezpieczeństwa

b) kursy grupowe finansowane z Funduszu Pracy – skierowano 411 osób bezrobotnych na:

- Dekorator wnętrz i dekupaż,
- Fryzjer z egzaminem czeladniczym,
- Grafika komputerowa i tworzenie stron internetowych,
- Język angielski w biznesie,
- Język niemiecki w handlu,
- Kompleksowa obsługa biura,
- Krok do biznesu,
- Kurs dla osób ubiegających się o licencje pracownika ochrony fizycznej osób i mienia I stopnia,
- Kurs dla osób ubiegających się o licencje pracownika ochrony fizycznej osób i mienia II stopnia,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy Kat. C,C1, C+E, C1+E,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy Kat. D,D1,D+E, D1+E,
- Pozyskiwanie funduszy z Unii Europejskiej,
- Robotnik ogólnobudowlany z elementami wykończenia wnętrz,
- Spawanie blach i rur ze stali nierdzewnej spoinami pachwinowymi (FW) oraz spawanie blach ze stali nierdzewnej spoinami czołowymi (BW) met. TIG z egzaminem TUV,
- Stylizacja paznokci z wizażem,
- Zamówienia publiczne,

c) kursy grupowe finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego – skierowano 468 osoby na:

- Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV,
- Ewidencja magazynowa,
- Kasy fiskalne i dobra praktyka higieniczna,
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym w transporcie wewnątrzzakładowym z bezpieczną wymianą butli LPG,
- Kosmetyka paznokci,
- Krok do biznesu,

- Księgowość, kadry i płace,
- Operator koparkoładowarki kl. III,
- Podstawy obsługi komputera,
- Specjalista ds.. Kadr i płac,
- Wizaż,

III. Studia podyplomowe

W okresie od stycznia do grudnia 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy dofinansował studia podyplomowe:

a) **42 osobom bezrobotnym na następujących kierunkach:**

- Architektura i Projektowanie Wnętrz – Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny (3 osoby),
- Bezpieczeństwo i Higiena Pracy – Wyższa Szkoła Zawodowe „OECONOMICUS”,
- Bezpieczeństwo i Higiena Pracy – Zachodniopomorska Szkoła Biznesu (2 osoby),
- Edukacja Przedszkolna i Wczesnoszkolna – Uniwersytet Szczeciński,
- Inżynieria Produkcji w Poligrafii – Politechnika Warszawska ,
- Kynologia – Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny,
- Logopedia Szkolna – Terapia Dzieci z Zaburzeniami Komunikacji Językowej – Wyższa Szkoła Humanistyczna,
- Międzynarodowe Prawo Handlowe LLM in International Commercial Law – Akademia Leona Koźmińskiego,
- Ocena i Certyfikacja Energetyczna Budynków – Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny (2osoby),
- Pedagogika Bezpieczeństwa i Higieny Pracy – Wyższa Szkoła Humanistyczna (3osoby)
- Pedagogika Nauczycielska – Szczecińska Szkoła Wyższa Collegium Balticum (2 osoby),
- Pedagogika Przedszkolna – Szczecińska Szkoła Wyższa Collegium Balticum,
- Praktyczna Psychologia Społeczna – Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej w Warszawie,
- Prawo Administracyjne – Wyższa Szkoła Administracji Publicznej,
- Prawo Gospodarcze – Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu,
- Prawo Pracy i Ubezpieczeń Społecznych – Zachodniopomorska Szkoła Biznesu

- Psychologia Zarządzania - Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Poznaniu, Wydział Ekonomiczny w Szczecinie,
 - Psychologia Zarządzania – Zachodniopomorska Szkoła Biznesu,
 - Rachunkowość – Uniwersytet Szczeciński (2 osoby),
 - Rachunkowość – Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny
 - Rynek Nieruchomości – Uniwersytet Szczeciński,
 - Studia Menedżerskie – Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu, Wydział Ekonomiczny w Szczecinie,
 - Szkoła Trenerów Biznesu – Wyższa Szkoła Biznesu w Gorzowie Wielkopolskim,
 - Użytkowanie i Patologia Zwierząt Laboratoryjnych – Uniwersytet Warmińsko-Mazurski,
 - Rachunkowość od Podstaw – Wyższa Szkoła Bankowa,
 - Zamówienia Publiczne – Wyższa Szkoła Administracji Publicznej ,
 - Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy – Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny (2 osoby),
 - Zarządzanie i Pośrednictwo w Obrocie Nieruchomościami – Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny,
 - Zarządzanie Logistyczne – Uniwersytet Szczeciński (2 osoby),
 - Zarządzanie Projektami Europejskimi – Uniwersytet Szczeciński,
 - Zintegrowana edukacja wczesnoszkolna i wychowanie przedszkolne – Wyższa Szkoła Humanistyczna (2 osoby),
- b) 4 osobom poszukującym pracy na kierunkach;
- Administracja- Uniwersytet im. A. Mickiewicza w Poznaniu,
 - Gospodarka Nieruchomościami- Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny Szczecin.

IV. Egzaminy i licencje zawodowe

W okresie od stycznia do grudnia 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy
sfinansował egzaminy i licencje 35 osobom bezrobotnym w zakresie:

- Spawanie czołowe rur stalowych pod kątem 45 w metodzie 111,141 (certyfikat TÜV),
- Licencja pracownika ochrony fizycznej I stopnia,
- Licencja pracownika ochrony fizycznej II stopnia,
- Instruktor nauki jazdy kat.B,

- Prawo jazdy kat.D,
- Sprawdzanie kwalifikacji na stanowisku EKSPLOATACJI Grupa I,
- PN-EN 287-1 136 PBW 1.3 P t14 PC PF ss mb,
- PN-EN 287-1 136, PN-EN 287-1 111,
- EN 287-1 136 P BW 1.3 P t14 PC PF ss mb,
- Spawanie metodą 111, 136 według EN 287-1 pod nadzorem DNV,
- PN-EN 287-1 135/135, PN-EN 287-1 111,
- Uprawnienia SEP do 1 kV – Eksploatacja,
- Sporządzanie świadectw charakterystyki energetycznej budynków,
- Sprawdzenie kwalifikacji na stanowisku eksploatacji grupa 1,
- Spawanie czołowe rur stalowych pod kątem 45 stopni w metodzie 111, 141,
- Spawanie elektryczne rury spoiną czołową EN 287-1 141 T BW5 S t4 D51 M-LO45 ss mb,
- Spawanie elektryczne płyt spoiną czołową EN 287-1 135 BW 1.2 S t13 PF i EN 287-1 136 PBW 1.2 Pt3 PF,
- Egzamin na uzyskanie certyfikatu VCA/SCC,
- Spawanie elektryczne rury spoiną czołową EN 287-1 136 BW1.3Pt13 PCPF,
- Eksploatacja, dozór wraz z pomiarami grupa1,
- Egzamin PN-EN 287-1 135 TBW 1.1 St14 D108.8 H-LO45,
- Egzamin PN-EN287-1 135/136 TBW 5 S/p t14 D76 H-LO45.

V. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Starosta może ze środków Funduszu Pracy przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 5-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2010 r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 1178 wniosków od bezrobotnych o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. **Zawartych zostało 473 umowy:**

- 263 umowy w ramach środków Funduszu Pracy,
- 210 umów w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zostały uruchomione działalności gospodarcze w zakresie:

- Biorezonans magnetyczny
- Kancelarie notarialne
- Kancelarie prawne
- Masaż leczniczy i relaksacyjny
- Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami
- Pracownie artystyczne
- Produkcja i sprzedaż sztukaterii gipsowej
- Przewóz osób - taxi
- Refleksologia
- Salon fryzjerski dla dzieci
- Salon sukien ślubnych
- Serwis opon
- Studio tatuażu
- Szkoła nauki jazdy
- Warsztaty samochodowe
- Usługi archeologiczne
- Usługi BHP
- Usługi biurowe
- Usługi ciesielskie
- Usługi elektryczne
- Usługi fitness

- Usługi fotograficzne
- Usługi fryzjerskie
- Usługi gastronomiczne
- Usługi graficzne
- Usługi handlowe
- Usługi hydrauliczne
- Usługi informatyczne
- Usługi internetowe
- Usługi kadrowe
- Usługi konstrukcyjno – projektowe
- Usługi kosmetyczne
- Usługi krawieckie
- Usługi księgowo
- Usługi lutnicze
- Usługi ogólnobudowlane
- Usługi ogrodnicze
- Usługi porządkowe
- Usługi produkcyjne z tworzyw sztucznych
- Usługi protetyczne
- Usługi psychologiczne
- Usługi reklamowe
- Usługi remontowo – wykończeniowe

- Usługi rozrywkowe
- Usługi spawalnicze
- Usługi stolarskie
- Usługi stylizacji paznokci
- Usługi szewskie
- Usługi szklarskie
- Usługi szkoleniowe
- Usługi ślusarskie
- Usługi trymerskie
- Usługi ubezpieczeniowe
- Usługi weterynaryjne
- Usługi w zakresie kosztorysowania
- Usługi w zakresie oprawy lusterek i obrazów
- Usługi w zakresie projektowania odzieży
- Usługi w zakresie świadectw i audytów energetycznych
- Usługi w zakresie tłumaczeń.

VI. Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Starosta może ze środków Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2010r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynęło 295 wniosków od Przedsiębiorców.

a) **zawartych 133 umowy w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i**

b) **utworzono 145 stanowisk pracy między innymi.:**

pracownik biurowy,
sprzedawca,
mechanik samochodowy,
asystent nieruchomości,
technik dentystyczny,
sekretarka,
grafik komputerowy,
kucharz,
fryzjer,
stolarz,
informatyk, administrator sieci,
pracownik ogólnobudowlany,
pracownik ds. obsługi klienta,
dyspozytor-inspektor BHP,
magazynier,
pracownik porządkowy,
operator plotera,
przedstawiciel handlowy,
specjalista ds. szkolenia,
asystent projektanta,
rejestratorka,
asystent stomatologa,
specjalista ds. marketingu,
specjalista ds. kadr i płac,
specjalista ds. organizacji pracy.

VII. Refundacja części kosztów szkolenia pracowników.

W okresie od stycznia do grudnia 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy zawarł 1 umowę w ramach refundacji części kosztów szkolenia 5 pracowników w zakresie języka angielskiego i języka niemieckiego w branży motoryzacyjnej w przedsiębiorstwie Schmittenberg-Pol. Szczecin.

VIII. Prace interwencyjne

Oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku zawartej umowy ze Starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2010r. zostało złożonych 87 wniosków o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie zawarł 57 umów z pracodawcami, dzięki czemu stworzono 134 miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Partnerami współpracującymi z PUP Szczecin przy organizacji zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych były instytucje i pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem w tej formie bezrobotnych na takie stanowiska jak:

- asystent ds. logistyki,
- broker,
- doradca klienta,
- fryzjerka,
- instruktor nauki jazdy,
- kierowca,
- konserwator,
- magazynier,
- magazynier żywności,
- monter opon samochodowych,
- murarz,
- opiekunka,
- pakowacz,
- pielęgniarka/ pielęgniarz,
- pokojowa,

- pomoc administracyjna,
- pomoc elektryka,
- pomoc kuchenna,
- pomoc nauczyciela,
- pracownik biurowy,
- pracownik gospodarczy,
- pracownik socjalny,
- spawacz, sprzedawca elektronarzędzi,
- specjalista ds. kadr i płac,
- sprzedawca,
- sprzedawca- mechanik rowerowy,
- stylistka paznokci,
- szatniarz,
- woźny.

IX. Prace społecznie użyteczne

Oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach statutowo zajmujących się pomocą na rzecz społeczności lokalnej oraz działalnością charytatywną dla osób potrzebujących (samotne matki, bezdomni, klienci ośrodków pomocy społecznej); ich celem jest zapobieganie biedzie ludzkiej oraz ochrona życia ludzkiego.

Urząd Miasta Szczecin zorganizował tzw. prace społecznie użyteczne w

a) jednostkach samorządowych takich jak:

Dom Pomocy Społecznej ul. Broniewskiego,

- Dom Pomocy Społecznej „Dom Kombatanta i Pioniera Ziemi Szczecińskiej” ul. Romera,
- Dom Pomocy Społecznej „Dom Kombatanta” ul. Krucza,
- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Szczecinie,
- Szczecińskie Centrum Świadczeń,
- Specjalistyczna Wielofunkcyjna Placówka opiekuńczo- Wychowawcza.

organizacjach pozarządowych takich jak:

Stowarzyszenie „Feniks”,

CARITAS Archidiecezji Szczecińsko-Kamieńskiej

Polski Komitet Pomocy Społecznej,

Fundacja Pomocy Samotnej Matce

- Zachodniopomorski O. Towarzystwa Rodzin i Przyjaciół Dzieci Uzależnionych-Powrót z „U”,
- Polsko - Belgijskie Towarzystwo Pomocy Socjalnej,
- Polski Czerwony Krzyż Zachodniopomorski Zarząd Okręgowy,
- Stowarzyszenie „SOS DLA RODZINY”,

-

Zawarte porozumienie z Prezydentem Miasta Szczecin obejmuje zorganizowanie w ramach prac społecznie użytecznych 70 stanowisk pracy dla osób bezrobotnych wytypowanych przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Szczecinie.

X. Roboty publiczne

W okresie od stycznia do grudnia 2010r. zostało złożonych 181 wniosków o zorganizowanie zatrudnienia w ramach robót publicznych.

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie zawarł 167 umów z pracodawcami, dzięki czemu stworzono 733 subsydiowanych miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Pracodawcy, do których m. in. były kierowane osoby bezrobotne:

- Zarząd Dróg i Transportu Miejskiego w Szczecinie,
- Zakład Usług Komunalnych w Szczecinie,
- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Szczecinie,
- Szczecińskie Centrum Świadczeń,
- Przedszkola publiczne,
- Szkoły podstawowe i gimnazja w Szczecinie,
- Polski Czerwony Krzyż,
- Stowarzyszenie „Sos dla Rodziny”,
- Stowarzyszenie „Razem Łatwiej”,
- Towarzystwo Przyjaciół Dzieci,
- Straż Miejska w Szczecinie,
- Szczecińskie Wodne Ochotnicze Pogotowie Ratunkowe,
- Wielofunkcyjna Placówka Opiekuńczo- Wychowawcza w Szczecinie,
- Fundacja Pomocy Chorym na Zanik Mięśni,
- Centrum Psychologiczno- Pedagogiczne,

- Centrum Socjalne Caritas i Caritas Archidiecezji Szczecińsko – Kamieńskiej,
- Zachodniopomorskie Towarzystwo Krzewienia Kultury Fizycznej,
- Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności.

XI. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

W okresie od stycznia do grudnia 2010 roku w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowanej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał następujące zadania przypisane samorządowi powiatowemu w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92):

- 1) finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz poszukujących pracy osób niepełnosprawnych (art. 11), w tym: szkolenia, stypendia z tytułu odbywania stażu, prace interwencyjne, koszty studiów podyplomowych, badania lekarskie mające na celu stwierdzenie zdolności osoby niepełnosprawnej do wykonywania pracy, objęło **42** osoby niepełnosprawne na kwotę: **170 432 zł**;
- 2) przyznawanie środków na podjęcie przez osoby niepełnosprawne działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a) objęło **13** osób niepełnosprawnych na kwotę: **511 607 zł**.

Rodzaje działalności gospodarczych podjętych przez osoby niepełnosprawne:

- sprzedaż części i akcesoriów do pojazdów samochodowych,
- wynajem sprzętu budowlanego,
- studio fotografii sferycznej,
- pensjonat,
- studio graficzno-wydawnicze,
- prowadzenie portalu internetowego,
- sklep zoologiczny,
- zakład fryzjerski,
- gabinet masażu i refleksologii,
- szkoła języków obcych,
- sklep ze specjalistyczną odzieżą,
- agencja reklamowa,
- przedsiębiorstwo geodezyjno-handlowe;

3) dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej (art. 13) objęło **4** osoby niepełnosprawne na kwotę: **8 039 zł**;

4) zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych (art. 26e) objął **15** stanowisk pracy na kwotę: **375 856 zł**.

W ramach umów utworzono stanowiska pracy:

- pracownik biurowy,
- operator urządzeń ogrodniczych,
- operator urządzeń piekarniczych,
- recepcjonistka w klubie fitness (2 stanowiska),
- pracownik serwisowy - obsługa maszyn czyszczących (4 stanowiska),
- księgowa,
- specjalista d/s reklamy,
- operator urządzeń przetwórstwa mięsnego,
- pomocnik kucharza,
- sprzedawca,
- pracownik obsługi salonu;

5) dofinansowanie kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych skierowanych na szkolenie indywidualne wskazane przez te osoby (art. 38 i 40) objęło **28** osób niepełnosprawnych na kwotę: **44 787 zł**.

Przykładowe kierunki szkolenia:

- aktualizacja uprawnień pielęgniarzkich,
- masaż klasyczny I i II stopnia,
- pracownik ochrony fizycznej I stopnia lub/i II stopnia,
- tworzenie stron WWW,
- kierowca-operator wózków jezdniowych,
- sporządzanie świadectw charakterystyki energetycznej budynków,
- grafika komputerowa,
- kurs księgowości, kadry-płace,
- bukietciarz-florysta,
- kurs prawa jazdy kat. C+E,
- kosmetyka paznokci, pedicure medyczny, tipsy,
- masaż SPA,

- kurs pilarza-drwala,
 - operator koparko-ładowarki kl. III,
 - transport drogowy taksówką,
 - administrator sieci komputerowej Cisco (CCNA),
 - divemaster (nauka nurkowania),
 - budowa i eksploatacja, dozór urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych wraz z pomiarami kontrolnymi i ochronnymi;
- 6) zwrot poniesionych przez pracodawcę kosztów szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (art. 41) objął **3** osoby niepełnosprawne na kwotę: **5 158 zł**;
- 7) zawarto umowę o zwrot kosztów wynagrodzenia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu (art. 26d) dla **1** osoby na kwotę: **1 367 zł** (do zapłaty w roku 2011).

Łącznie na cele rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wydatkowane zostały środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w kwocie: **1 115 879 zł**.

Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w końcu 2010 r:

- bezrobotnych – **668**, w tym kobiet – **286**,
- poszukujących pracy – **241**, w tym kobiet – **85**.

Liczba osób niepełnosprawnych objętych indywidualnym planem działania IPD – **68**.

Liczba udzielonych informacji, porad zawodowych oraz kontaktów w ramach świadczonego osobom niepełnosprawnym pośrednictwa pracy – **2 396**.

Liczba podjęć pracy – **243**.

Ponadto pracownicy Referatu Rehabilitacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie udzielali informacji na temat rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w Dniu Otwartym dla Osób Niepełnosprawnych zorganizowanym przez ZUS w Szczecinie oraz podczas Festiwalu Twórczości Osób Niepełnosprawnych a także w zorganizowanym przez PUP w Szczecinie Dniu Przedsiębiorczości.

SZCZECIŃSKI DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie zorganizował I Szczeciński Dzień Przedsiębiorczości pod patronatem Prezydenta Miasta Szczecina. Impreza odbyła się 10 września 2010 r. w siedzibie PUP.

Przedsięwzięcie zostało zorganizowane z myślą o osobach bezrobotnych i poszukujących pracy ze Szczecina oraz studentach i uczniach szkół średnich. Na zwiedzających czekało 14 stoisk. Zaproszenie Powiatowego Urzędu Pracy do uczestnictwa w przedsięwzięciu przyjęli: Urząd Miasta Szczecin, Wojewódzki Urząd Pracy, II Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości przy Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym, Północna Izba Gospodarcza, Polska Fundacja Przedsiębiorczości, Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego, Regionalny Inkubator Ekonomii Społecznej, Bank Gospodarstwa Krajowego, Oddział II PKO BP, Multibank.

I Szczeciński Dzień Przedsiębiorczości przyciągnął około 250 osób zainteresowanych działalnością gospodarczą. Jego celem było przybliżenie obowiązujących przepisów prawa i procedur przy zakładaniu własnej działalności gospodarczej oraz wspieranie rozwoju jednoosobowych firm. Osoby odwiedzające stoiska wystawców mogły uzyskać szeroki zakres wiedzy i porad w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej.

W trakcie I Szczecińskiego Dnia Przedsiębiorczości uczestnicy mogli:

- uzyskać informacje o sposobie postępowania i procesie zakładania własnej firmy, wymaganiach i niezbędnych dokumentach, bezpośrednio u przedstawicieli instytucji zaangażowanych w proces uruchomienia działalności gospodarczej;
- dowiedzieć się o źródłach finansowania umożliwiających założenie własnej firmy oraz o innych możliwościach wsparcia;
- uzyskać informacje o możliwości pozyskania finansowania na uruchomienie działalności gospodarczej przy wsparciu środków Funduszu Pracy, środków z Unii Europejskiej lub innych środków;
- zbadać u doradców zawodowych swoje predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej;
- uczestniczyć w warsztatach pod nazwą „Przedsiębiorczy ... to znaczy jaki?”;
- obejrzeć prezentacje multimedialne z zakresu pozyskania środków na uruchomienie i rozwój działalności gospodarczej przy wsparciu środków Funduszu Pracy oraz środków UE;

6. Programy finansowane z Funduszu Pracy oraz współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w 2010 roku

1. Program zwiększający efektywność zawodową osób w wieku do 30 lat

Realizacja programu zmierzała do pobudzenia aktywności zawodowej wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia. Głównym celem, jaki zamierzaliśmy osiągnąć w wyniku realizacji programu było m.in. podniesienie lub zmiana kwalifikacji zawodowych, zdobycie doświadczenia zawodowego przez osoby bezrobotne poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie oraz samozatrudnienie. Dodatkowym celem było wskazanie pracodawcom możliwości wprowadzenia na rynek pracy osób bez doświadczenia zawodowego poprzez realizację staży.

Osoby bezrobotne korzystające z zaplanowanych form wsparcia nabyły nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe oraz zdobyły doświadczenie w miejscu pracy w wyniku czego wzrósł ich poziom motywacji do poszukiwania zatrudnienia bądź samozatrudnienia.

Formy wsparcia w ramach projektu (szkolenie, staż, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej) zostały dobrane indywidualnie, aby ułatwić uczestnikom projektu powrót na rynek pracy.

Osoby młode chcące zdobyć doświadczenie zawodowe miały możliwość skorzystania ze stażu. Odbycie stażu pozwoliło na zdobycie niezbędnego doświadczenia zawodowego, co przyczyniło się niewątpliwie do wzrostu zdolności do zatrudnienia. Staż w miejscu pracy jest także formą nabycia umiejętności funkcjonowania w przyszłych rolach pracowniczych i zawodowych. Nie wszyscy młodzi ludzie na wstępie ścieżki zawodowej są przygotowani do funkcjonowania w układzie wzajemnych relacji pracowniczych na linii pracodawca – pracownik. Staż był, więc dla nich jednocześnie możliwością nabycia takiej umiejętności.

W wyniku realizacji szkoleń uczestnicy programu podnosili lub uzupełniali swoje kwalifikacje.

Do istotnych barier, jakie napotykają młode osoby przedsiębiorcze z własnym pomysłem na biznes jest brak wiedzy na temat prowadzenia działalności gospodarczej a przede wszystkim brak środków finansowych do jej rozpoczęcia. W ramach programu osoby młode nie tylko otrzymały środki finansowe na uruchomienie działalności gospodarczej, ale również w ramach zorganizowanego szkolenia pozwoliły uczestnikom projektu zgłębić wiedzę z zakresu zakładania, prowadzenia działalności gospodarczej, kwestii zarządzania i pozyskania nakładów finansowych na prowadzenie i dalszy rozwój firmy. Pomoc otrzymana na wstępnym etapie prowadzenia działalności pozwoliła uczestnikom projektu zagwarantować minimum niezbędnych środków finansowych przydatnych do funkcjonowania firmy w początkowej fazie wchodzenia na rynek pracy, gdy sytuacja nie jest jeszcze stabilna a środowisko nieświadome istnienia firmy.

Uczestnicy programu zostali objęci wsparciem z zakresu poradnictwa zawodowego zakończonego opracowaniem indywidualnego planu działania dla uczestnika projektu. Doradcy zawodowi pomogli beneficjentom w określeniu ścieżki zawodowej tak, aby mogli podnieść swoje szanse na rynku pracy.

Aktywne działania nakierowane na osoby młode pozwoliły nie tylko na ograniczenie bezrobocia występującego na lokalnym rynku pracy, ale także zwiększyły potencjał gospodarczy poprzez wygenerowanie kolejnych miejsc pracy w przyszłości.

Kwota programu: - 3 000 000,00 zł.

Liczba osób – 793.

Czas trwania projektu do 31.12.2010 r.

2. Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus.

Celem planowanych w ramach programu działań było przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie działaniami aktywizującymi oraz stworzenie warunków ułatwiających podjęcie działalności gospodarczej, a także umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia, którzy zostali uznani za osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Osoby starsze stanowią znaczący kapitał społeczny i nie można pozwolić na marnowanie ich potencjału.

W wyniku realizacji szkoleń i finansowania egzaminów i licencji uczestnicy programu podnosili lub uaktualniali kwalifikacje zawodowe. Wraz z nabywaniem wyższych bądź deficytowych na rynku pracy kwalifikacji wzrastała zarówno zdolność do podjęcia, utrzymania i zmiany zatrudnienia, jak również poziom możliwego do uzyskania wynagrodzenia.

Projekt zakładał nie tylko pozyskanie środków finansowych na uruchomienie i prowadzenie działalności gospodarczej, ale również pozwolił uczestnikom projektu zgłębić wiedzę z zakresu zakładania, prowadzenia działalności gospodarczej, kwestii zarządzania i pozyskania nakładów finansowych na prowadzenie i dalszy rozwój firmy w ramach zorganizowanego szkolenia.

Osoby bezrobotne miały także możliwość skorzystania ze stażu. Jakkolwiek forma ta jest kojarzona głównie z osobami młodymi, stawiającymi pierwsze kroki w pracy zawodowej, warto promować ją w stosunku do aktywizacji osób powracających na rynek pracy w wieku powyżej 45 lat. Przyjęcie osoby bezrobotnej do odbycia stażu, posiadającej już umiejętność funkcjonowania w rolach zawodowych i pracowniczych oraz mających doświadczenie zawodowe jest dla pracodawcy szansą poznania możliwości przyszłego pracownika. Jednocześnie dla bezrobotnego to szansa „łagodnego” powrotu do zatrudnienia bez konsekwencji niosących za sobą pozostawanie w stosunku pracy.

W ramach programu oferowano także pomoc małym i średnim przedsiębiorcom funkcjonującym już na rynku pracy a zainteresowanym przyjęciem do firmy osób powyżej 45 roku życia. Wsparcie otrzymane w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia

stanowiska pracy pozwoliło przedsiębiorcom na zwiększenie zasobów personelu, aktywny rozwój firmy, a tym samym zwiększyło innowacyjność i konkurencyjność firmy na rynku pracy.

Kwota programu: - 2 204 700,00 zł.

Liczba osób – 366.

Czas trwania projektu do 31.12.2010 r.

3. Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości.

Z uwagi na obecne w Polsce i nie tylko spowolnienie rozwoju gospodarczego i trudną sytuację na lokalnych rynkach pracy wiele przedsiębiorstw zmuszonych jest koncentrować się na działaniach bezpośrednio związanych z utrzymaniem na rynku. Przedsiębiorstwa przechodzące trudności finansowe nie są zainteresowane inwestowaniem w rozwój zawodowy pracowników, wręcz przeciwnie bardzo często prowadzą działania mające na celu redukcję poziomu zatrudnienia i podejmują czynności związane z „przetwaniem” trudnego okresu dla firmy. Odpowiedzią na to był powyższy program, którego celem było przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie działaniami aktywizującymi oraz stworzenie warunków ułatwiających podjęcie i prowadzenie działalności gospodarczej.

Wsparcie otrzymane w ramach programu pozwoliło przedsiębiorcom na zwiększenie zasobów personelu, aktywny rozwój firmy, a tym samym zwiększyło innowacyjność i konkurencyjność firmy na rynku pracy a osobom, które chciały rozpocząć pracę na własny rachunek uzyskanie środków finansowych na uruchomienie działalności gospodarczej.

Cel ten został osiągnięty za pomocą usług i instrumentów rynku pracy, takich jak: przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wyżej wymienione formy cieszyły się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony osób bezrobotnych jak i pracodawców, gdyż pozwoliło na pozyskanie dobrze przygotowanych i kompetentnych pracowników.

Kwota programu: - 1 016 000,00zł.

Liczba osób – 54.

Czas trwania projektu do 31.12.2010 r.

4. Program i działania na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego

Celem planowanych w ramach projektu działań było przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie działaniami aktywizującymi oraz stworzenie warunków ułatwiających podjęcie i prowadzenie działalności gospodarczej. W wyniku realizacji szkoleń, uczestnicy Programu zmienili kwalifikacje zawodowe.

Projekt przewidywał również pomoc małym i średnim przedsiębiorcom funkcjonującym już na rynku pracy. Wsparcie otrzymane w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pozwoliło przedsiębiorcom lub instytucjom na zwiększenie zasobów personelu, aktywny rozwój firmy.

W okresie realizacji Programu uczestnicy mieli możliwość skorzystania z usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Celem spotkań z doradcą zawodowym była pomoc przy doborze odpowiedniej ścieżki rozwoju zawodowego oraz aktywne zmobilizowanie do zmiany sposobu postrzegania siebie i otoczenia. Dzięki usłudze pośrednictwa pracy uczestnikom Programu udzielono wsparcia przy znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Kwota programu: - 1 405 700,00 zł.

Liczba osób – 196.

Czas trwania projektu do 31.12.2010 r.

Programy współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. Projekt systemowy „Szansa na pracę”

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie realizuje projekt systemowy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki *Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*. **Tytuł projektu „Szansa na pracę”.**

Powyższy projekt jest projektem systemowym i finansowany jest wyłącznie ze środków Funduszu Pracy. Okres realizacji projektu systemowego dotyczy całego okresu wdrażania PO KL tj. od **01.01.2008 r. do 31.12.2013 r.** Założenia, co do realizacji projektu systemowego w danym roku budżetowym określa zatwierdzony przez Wojewódzki Urząd Pracy wniosek o dofinansowanie realizacji projektu na dany rok budżetowy. Według podziału środków finansowych Powiatowemu Urzędowi Pracy w Szczecinie przyznano

- na 2008 rok - **4 477 777,04 zł.**
- na 2009 rok – **4 530 456,15 zł.**
- na 2010 rok – **7 098 500,00 zł.**

Celem projektu było dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do wymogów obecnego rynku pracy, pobudzenie aktywności zawodowej oraz promocję i rozwój przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych.

W 2010 r. wsparciem objęto 887 osób.

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy Szczecinie ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.), to jest:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

W ramach projektu w 2010 roku były realizowane następujące działania:

- szkolenia – 439 osób,
- staże – 449 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 210 osób.

2. Projekt konkursowy „Szansa na lepsze jutro”

Projekt „**Szansa na lepsze jutro**” został przygotowany przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie w odpowiedzi na konkurs ogłoszony w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. **Wartość projektu: 410.600,00 złotych**

Okres realizacji: od 01.08.2009 r. do 31.07.2010r.

Liczba uczestników projektu: 50 osób.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i ponowne wejście na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie powyżej 12 miesięcy.

Projekt skierowany był do 50 bezrobotnych mieszkańców Szczecina, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy przez okres ponad 12 miesięcy, w szczególności osób niepełnosprawnych. Usługi projektu miały charakter kompleksowego wsparcia osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na czas pozostawania w bezrobociu.

- Poradnictwo zawodowe - indywidualne spotkania z doradcą zawodowym, w celu dokonania analizy własnego potencjału, wyznaczenia celów zawodowych, określenia indywidualnych potrzeb szkoleniowych oraz zdobycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy, przygotowanie dokumentacji zawodowej.
- Szkolenia zawodowe – szkolenia dostosowane do potrzeb i oczekiwań zgłaszanych przez osoby bezrobotne w trakcie przygotowania wniosku, procesu rekrutacji, indywidualnych spotkań doradczych, potrzeb rynku pracy.
- Pośrednictwo pracy – indywidualne spotkania z pośrednikiem pracy, analiza dostępnych ofert pracy w zakresie zgodnym z kierunkami ukończonych szkoleń oraz posiadanym wykształceniem i doświadczeniem zawodowym.

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie był Partnerem:

- **Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie.**

Współpraca polegała na wzajemnym przekazywaniu informacji dotyczących uczestników projektu tj. osób bezrobotnych, samotnych bezrobotnych matek, osób usamodzielnianych, osób powracających z Zakładów Karnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy i będących jednocześnie klientami MOPR w Szczecinie. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie przekazywał Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Rodzinie informacje dotyczące aktualnych potrzeb rynku pracy. Ponadto strony współpracowały w zakresie reintegracji zawodowej uczestników projektu (organizacji staży zawodowych itp.).

- **Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie** w działaniu 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie pt. „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych”.

Współpraca polegała na rekrutowaniu beneficjentów na potrzeby projektu oraz organizowaniu szkoleń, studiów podyplomowych dla pośredników pracy i doradców zawodowych.

- **Zachodniopomorskiego Stowarzyszenia rozwoju Gospodarczego Szczecińskie Centrum Przedsiębiorczości**

Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Projekt skierowany jest do osób pracujących w firmach branży okrętowej i firm kooperujących z branżą okrętową działających na terenie województwa zachodniopomorskiego, którzy z własnej inicjatywy zamierzają się przekwalifikować lub zmienić wykonywany zawód lub osoby z innych branż - zatrudnione oraz te, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym, niż 6 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu.

- **Regionalnego Centrum Informacji Europejskiej (RICE)**

Współpraca polega na wymianie informacji na temat europejskich i regionalnych rynków pracy, wzrostu przedsiębiorczości pracowników oraz wymiany doświadczeń i podejmowania wspólnych działań na poziomie prowadzonej działalności.

- **Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich**

Stworzenie możliwości uzyskania kompleksowej informacji z zakresu rynku pracy przez klienta PSZ poprzez uruchomienie ogólnopolskiego systemu informacyjnego funkcjonującego na zasadzie contact center, realizowanego w ramach projektu „Zielona linia – Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”.

- **WYG International Sp. z o.o.**

Porozumienie zostało zawarte w celu realizacji projektu PO KL Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej i Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich pt. „Szkolenia modułowe pracowników instytucji rynku pracy, realizujących usługi rynku pracy programy aktywizacji zawodowej”.

Celem porozumienia było kompleksowe podniesienie kwalifikacji pracowników PUP poprzez udział w szkoleniach realizowanych przez Konsorcjum w ramach ww. projektu.

- **Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Szczecinie**

Porozumienie zostało zawarte w celu realizacji projektu partnerskiego „Aktywna integracja w Szczecinie” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (Priorytet VII, Poddziałanie 7.1.1).

Współpraca polegała na rekrutacji beneficjentów, wsparcia pracowników socjalnych w zakresie aktywizacji zawodowej beneficjentów, a także świadczenia – po pisemnym wystąpieniu MOPR – usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego na rzecz beneficjentów projektu, którzy zgodnie z zaplanowaną ścieżką aktywizacji zrealizowali wszystkie działania w ramach aktywnej integracji.

- **Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom i Młodzieży Niepełnosprawnej Ruchowo „Tęcza”**

Przedmiotem porozumienia było określenie zasad współpracy w związku z realizacją projektu pod nazwą Festiwal Twórczości Osób Niepełnosprawnych „Twórczość nie zna barier”.

W ramach porozumienia Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie zobowiązał się do udzielania informacji o możliwościach skorzystania przez osoby niepełnosprawne z dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, informowanie o korzyściach płynących z zatrudnienia osób niepełnosprawnych, informowanie o uprawnieniach osób niepełnosprawnych oraz udzielania informacji na temat programu „Asystent osoby niepełnosprawnej”.

- **Poczta Polska S.A.**

Porozumienie zostało podpisane w celu aktywizacji zawodowej pracowników Poczty Polskiej S.A. W ramach porozumienia Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie zobowiązał się do udzielania informacji z zakresu ustawy o promocji i instytucjach rynku pracy oraz o sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy; przeprowadzenia w ustalonych terminach rejestracji jako osoby bezrobotne zwalnianych pracowników; zorganizowanie zajęć aktywizacyjnych lub warsztatowych dla uczestników programu w zależności od potrzeb; realizowania zadań z zakresu poradnictwa zawodowego, a w szczególności porad indywidualnych, szkoleń, z zakresu poszukiwania pracy, w zależności od potrzeb; informowania o wolnych miejscach zatrudnienia, giełdach i targach pracy; informowania o możliwości ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; informowania o planowanych oraz realizowanych kursach i szkoleniach adresowanych do osób bezrobotnych.

- **Zarząd Budynków i Lokali Komunalnych w Szczecinie**

Porozumienie zostało zawarte w celu realizacji programu „Odpracuj dług”. Przedmiotem porozumienia było stworzenie mechanizmu pomocy dłużnikom komunalnych lokali mieszkaniowych w uzyskaniu środków finansowych na spłatę zaległości poprzez umożliwienie zatrudnienia w ramach organizowanych robót publicznych.

- **Szczecińskie Centrum Świadczeń**

Podpisanie porozumienia rozpoczęło współpracę, której celem była realizacja Programu „Alimenty uregulowane, obiekty sportowe posprzątane”.

Istotą programu było skierowanie bezrobotnych dłużników alimentacyjnych, przy wykorzystaniu środków dostępnych w ramach programów walki z bezrobociem, do prac polegających na utrzymaniu porządku na terenie obiektów sportowych.

- **Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie**

Porozumienie zawarte w ramach zadania pn. Akademii Badań Lokalnego Rynku Pracy, prowadzonej na potrzeby projektu „Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, mające na celu Utworzenie Lokalnej Sieci Wymiany Informacji.

Do zadań Powiatowego Urzędu pracy należy przeprowadzenie bezpośrednich wywiadów kwestionariuszowych, wprowadzenie ich do systemu i przekazanie powyższych danych do osób wskazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.