

Zasady
Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu, określające
przyznawanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie
bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

§ 1

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
2. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym
4. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury
5. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej
6. Kodeks Pracy.
7. Kodeks Cywilny.

§ 2

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

- **Pracodawcy lub przedsiębiorcy** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika oraz przedsiębiorcę nie zatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
- **Dofinansowaniu do wynagrodzenia** – oznacza to refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia.
- **PUP** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu.
- **Członku najbliższej rodziny** - oznacza to: małżonka, rodzeństwo i dzieci pracodawcy lub przedsiębiorcy.

§ 3

Dofinansowanie wynagrodzenia nie może być organizowane u pracodawcy lub przedsiębiorcy, jeżeli:

- zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych;
- znajduje się w stanie upadłości lub likwidacji.

§ 4

1. Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przyznawane jest na pisemny wniosek pracodawcy lub przedsiębiorcy i przysługuje przez okres:
 - 12 miesięcy w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
 - 24 miesięcy w wysokości jak wyżej, w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Umowa pomiędzy Starostą, a pracodawcą lub przedsiębiorcą ubiegającym się o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia zawierana jest niezwłocznie po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku. Niepodpisanie umowy w terminie 1 miesiąca od otrzymania powiadomienia traktowane będzie jako rezygnacja ze środków.

§ 5

1. Pracodawca lub przedsiębiorca składa wniosek o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia do PUP. Dofinansowanie wynagrodzenia będzie udzielone w pierwszej kolejności pracodawcy lub przedsiębiorcy, **który ma siedzibę i miejsce wykonywania pracy przez bezrobotnego** na terenie powiatu gostyńskiego.
2. O dofinansowanie wynagrodzenia może ubiegać się pracodawca lub przedsiębiorca, który **prowadzi działalność od co najmniej 6 miesięcy** przed dniem złożenia wniosku.
3. Zgodnie z zasadami obowiązującymi w PUP, pomoc nie będzie udzielana na zatrudnienie osoby bezrobotnej w ramach dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, która w okresie ostatnich 2 lat była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową „oskładkowaną” u tego pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres dłuższy niż 3 miesiące lub pracowała w firmie powiązanej osobowo lub kapitałowo z wnioskodawcą lub z członkami najbliższej rodziny.
4. Przy rozpatrywaniu wniosków powołany Zarządzeniem Dyrektora PUP zespół opiniujący będzie brał pod uwagę m.in.:
 - formalne i merytoryczne wypełnienie wniosku,
 - celowość, efektywność, oszczędność w wydatkowaniu środków publicznych przy zawieraniu przedmiotowych umów,
 - potrzeby lokalnego rynku pracy,
 - warunki płacy i pracy proponowane bezrobotnemu,
 - długość gwarantowanego okresu zatrudnienia po okresie zobowiązaniowym tj. po 18 m-cach (minimalny wymagany dodatkowy okres zatrudnienia wynosi 30 dni),

- jakość dotychczasowej współpracy z pracodawcą lub przedsiębiorcą,
 - wielkość pomocy publicznej uzyskanej do tej pory przez pracodawcę lub przedsiębiorcę z Funduszu Pracy.
5. Ilość zawartych umów o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w danym roku ograniczona jest wielkością limitu środków przyznanych na ten cel.
 6. Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

§ 6

Zobowiązania pracodawcy/przedsiębiorcy otrzymującego pomoc de minimis w ramach dofinansowania wynagrodzenia

1. Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do dalszego zatrudniania w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku 12 miesięcznego okresu wypłaty dofinansowania wynagrodzenia lub 12 miesięcy w przypadku 24 miesięcznego okresu wypłaty dofinansowania wynagrodzenia oraz zatrudnienia osoby bezrobotnej przez minimalny dodatkowy okres 30 dni na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Niewywiązanie się pracodawcy z w/w zobowiązań skutkuje zerwaniem lub ograniczeniem współpracy Urzędu z pracodawcą lub przedsiębiorcą w zakresie realizacji wszystkich instrumentów rynku pracy przez okres kolejnych 12 miesięcy liczonych od miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło naruszenie warunków umowy.
2. W przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa w pkt. 1, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
3. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu wymaganego utrzymania zatrudnienia, pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa w pkt. 2, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
4. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, o którym mowa w pkt. 1, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
5. W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego w sytuacji określonej w pkt. 4 pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.

§ 7

Dofinansowanie wynagrodzenia wypłacane jest zgodnie z zapisami zawartej umowy w okresach miesięcznych po przedstawieniu przez pracodawcę kosztów faktycznie poniesionych związanych

z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Dofinansowanie nie może przekroczyć wysokości kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenie za dany miesiąc.

§ 8

W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu może odstąpić od wyżej wymienionych zasad.

**Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Gostyniu
Justyna Krzyżostaniak**