

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - nabór wniosków

Autor: Katarzyna Perzyna Data publikacji: 20.02.2018

Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie ogłasza nabór wniosków dla pracodawców zainteresowanych ubieganiem się o przyznanie środków z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników.

Wnioski będą przyjmowane w terminie 05 – 07 marca 2018r. w sekretariacie (pok. 128) w godz. 8:30 - 15:30.

UWAGA!!!

Informujemy, iż w ramach przyznanego limitu na finansowanie kształcenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego tutejszy Urząd Pracy dysponuje kwotą 525.100,00 zł.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego składa wniosek wraz załącznikami w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

W przypadku wniosków nadesłanych pocztą, za dzień złożenia wniosku uznawana będzie faktyczna data wpływu wniosku do sekretariatu, a nie data stempla pocztowego.

W terminie 60 dni od dnia złożenia wniosku pracodawca zostanie poinformowany o sposobie jego rozpatrzenia.

W pierwszej kolejności wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane będzie pracodawcom:

- a. których wnioski spełniają wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2018,
- b. którzy nie uzyskali w ciągu ostatnich trzech lat wsparcia w ramach KFS przyznanego przez tutejszy Urząd Pracy.

Dofinansowanie nie będzie przyznawane pracodawcom, którzy w okresie ostatnich trzech lat dwukrotnie otrzymali dofinansowanie w ramach KFS przyznane przez tutejszy Urząd Pracy.

PRIORYTETY MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KFS W ROKU 2018

1. **Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych**

W ramach powyższego priorytetu dofinansowanie będzie przyznawane na wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie pruszkowskim zawodach deficytowych, zgodnie z **zamieszczonym poniżej barometrem zawodów**, który jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018r. Sformułowanie priorytetu nr 1 pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólnie - zawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników niezatrudnionych na terenie powiatu pruszkowskiego powinien wykazać, że zawód jest deficytowy (przewidywane jest zapotrzebowanie) dla miejsca wykonywania pracy.

2. **Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy**

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 2 powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Podstawą oceny czy dany wniosek wpisuje się w ten priorytet będzie dostarczony przez pracodawcę wiarygodny dokument (np. kopia dowodu zakupu sprzętu, decyzja dyrektora, zarządu o wprowadzeniu norm ISO) oraz uzasadnienie pracodawcy.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.)

W przypadku złożenia nieprawidłowo wypełnionego wniosku, pracodawcy zostanie wyznaczony termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni na jego poprawienie.

W związku z przyznaniem przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ograniczonego limitu środków KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego oraz bardzo dużym zainteresowaniem pracodawców tą formą wsparcia, kierując się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych, celem objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców **maksymalna liczba osób (pracowników i pracodawcy) możliwa do objęcia dofinansowaniem kształcenia ustawicznego w 2018 roku u jednego pracodawcy wynosi dla:**

- a. mikroprzedsiębiorstw – do 2 osób,
- b. małych przedsiębiorstw – do 10 osób,
- c. średnich przedsiębiorstw – do 50 osób,
- d. pozostałych przedsiębiorstw – do 70 osób.

Wniosek zostanie pozostawiony bez rozpatrzenia, o czym pracodawca zostanie powiadomiony na piśmie, w przypadku:

- a. niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie,
- b. niedołączenia załączników wymaganych zgodnie z 5 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018r. poz. 117),
- c. gdy wniosek nie zostanie podpisany przez osobę umocowaną do reprezentowania Pracodawcy,
- d. gdy pracodawca nie wywiązuje się z obowiązków wynikających z umów zawartych z tutejszym Urzędem Pracy działającym w imieniu Starosty Pruszkowskiego,
- e. brak podpisu osoby umocowanej do reprezentowania pracodawcy na dokumencie zawierającym informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, jest równoznaczne z ich niezłożeniem.

Przy rozpatrywaniu wniosku uwzględnia się:

- a. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
- b. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- c. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,

- d. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- e. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- f. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
- g. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem kwoty limitu przyznanego powiatowi pruszkowskiemu na realizację zadań w ramach KFS w roku 2018.

Ze środków KFS nie mogą być finansowane koszty kształcenia ustawicznego osób:

- a. współpracujących, tj.: małżonka, dzieci własnych, dzieci małżonka, dzieci przysposobionych, rodziców, macochy lub ojczyrna, którzy pozostają we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu działalności gospodarczej,
- b. przebywających na urlopie macierzyńskim / ojcowskim / wychowawczym lub urlopie bezpłatnym,
- c. wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych,
- d. pełniących funkcje zarządcze w spółkach prawa handlowego (z wyjątkiem sytuacji, gdy są zatrudnione w spółce na umowę o pracę),
- e. prezesów spółek z ograniczoną odpowiedzialnością, którzy są ich jedynymi lub większościovymi udziałowcami.

Przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy jest dokonywane na podstawie umowy cywilnoprawnej, a nie na podstawie decyzji administracyjnej. W związku z powyższym, **odmowa przyznania środków nie podlega odwołaniu.**

Blizsze informacje dostępne są w pok. nr 127 (I piętro) lub pod numerami telefonów (22) 770 20 39 i 770 20 38.

Załączniki

Wniosek KFS 2020 - word (doc, 934 KB)

Wniosek KFS 2020 - pdf (pdf, 1137 KB)

Barometr zawodów - powiat pruszkowski 2023 (pdf, 325 KB)

Barometr zawodów - woj. mazowieckie (pdf, 150 KB)